

**КУЗБАССКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ КЕМЕРОВСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
"ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА",
КОЛЛЕГИЕЙ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

(г. Кемерово, 25 января 2016 года)

Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Кемеровского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кузбасса" (далее - профсоюзы), Коллегии Администрации Кемеровской области (далее - Коллегия), работодателей Кемеровской области (далее - работодатели), совместно именуемые "Стороны", руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области, заключили Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кузбасса", Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 - 2018 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - региональные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные соглашения) и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры), осуществляющих свою деятельность на территории Кемеровской области.

Стороны рассматривают обязательства настоящего Соглашения как минимальные, которые могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Положения, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии законов Кемеровской области, нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления.

Стороны признают обязательным участие областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Кемеровской области в сфере труда, а также в других сферах, затрагивающих интересы работников и населения Кемеровской области.

Закреплённые в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Кемеровской области, рассматриваются при составлении бюджета Кемеровской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами на предстоящий период проведение активной экономической политики в целях создания благоприятных условий для формирования динамичной и эффективной экономики на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирование развития импортозамещения, инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создание на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищённости граждан, высокотехнологичных рабочих мест, преодоление бедности, повышение благосостояния населения и качества жизни.

Стороны

1.1. Совместно вырабатывать меры по поддержке отраслей экономики Кемеровской области и содей-

ствовать реализации комплексных программ развития этих отраслей.

1.2. Содействовать реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей: рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики Кемеровской области; насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Кемеровской области;

увеличение спроса населения на продукцию, производимую в Кемеровской области;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнёрства;

осуществление импортозамещающей промышленной политики.

1.3. Содействовать продвижению кузбасских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения товаропроизводителей Кемеровской области к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории области, так и за ее пределами.

1.4. Оказывать содействие в погашении задолженности федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, расположенных на территории Кемеровской области, перед организациями и принимать меры по недопущению возникновения задолженности бюджета Кемеровской области перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

1.5. Способствовать организации системы трудового соревнования, проведению региональных отраслевых и других конкурсов. Содействовать организации проведения и максимальному участию организаций в региональном этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

1.6. Способствовать повышению эффективности систем менеджмента организаций Кемеровской области, разработанных и внедрённых в соответствии с международными признанными стандартами региональных информационно-методических и обучающих центров, консалтинговых фирм, а также органов оценки соответствия.

Профсоюзы

1.7. Способствовать устойчивой работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвовать в организации трудового соревнования в организациях. Распространять передовой опыт.

1.8. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией.

1.9. Содействовать выполнению мероприятий, предусмотренных программами, направленными на социально-экономическое развитие Кемеровской области.

1.10. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

Коллегия

1.11. Содействовать реализации Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года.

1.12. Ежегодно формировать и размещать заказ на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд за счёт средств областного бюджета.

1.13. Проводить политику в сфере развития социально ориентированной торговли. Осуществлять мониторинг текущей ситуации на потребительском рынке и принимать в соответствии с действующим законодательством меры для предотвращения необоснованного роста цен.

1.14. Участвовать в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства. Принимать меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами государственной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью. Обеспечить реализацию государственной программы Кемеровской области "Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области" на 2014 - 2018 годы.

1.15. Ежегодно представлять и защищать бюджетные заявки по федеральным целевым программам.

1.16. Содействовать развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

1.17. Содействовать реализации комплексных программ развития ведущих отраслей экономики Кемеровской области. Оказывать поддержку организациям, обеспечивающим перепрофилирование незагруженных мощностей на выпуск прогрессивных инновационных видов продукции, продукции глубокой пере-

работки сырья на основе наукоёмких технологий.

1.18. Проводить активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учётом рыночного спроса. Реализовывать программу переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья. Обеспечивать рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

1.19. Содействовать созданию благоприятного инвестиционного климата для привлечения отечественных и зарубежных инвестиций в Кемеровскую область путём формирования законодательства Кемеровской области, направленного на поддержку инвестиционной и инновационной деятельности, развития инженерной и транспортной инфраструктуры, развития технопарков и промышленных площадок на территории Кемеровской области, реализации мероприятий по сокращению сроков получения разрешительной документации для компаний.

1.20. Совершенствовать работу всех видов пассажирского транспорта, включая железнодорожный транспорт. Содействовать улучшению транспортного обслуживания населения Кемеровской области за счёт внутриобластной, межобластной маршрутной сети и оказания финансовой поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта в муниципальных образованиях Кемеровской области.

1.21. Оказывать содействие в создании необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Способствовать реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Работодатели

1.22. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции (услуг), созданию дополнительных, в том числе высокопроизводительных, рабочих мест, модернизации существующих рабочих мест. Разрабатывать мероприятия по приведению параметров выпускаемой продукции (услуг) в соответствие с международными стандартами и постепенному внедрению систем качества управления на основе требований международных стандартов.

1.23. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Кемеровской области, бюджеты муниципальных образований Кемеровской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.24. Ежеквартально обмениваться с профсоюзами информацией по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников, в согласованном объёме и порядке. Предоставлять Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций; о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.25. В соответствии с запросами исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Кемеровской области предоставлять информацию, необходимую для разработки мероприятий, программ и прогнозов социально-экономического развития региона и муниципалитетов.

2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение качества трудовых ресурсов и престижа рабочих профессий, создание высокотехнологичных рабочих мест, развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Кемеровской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учёт интересов работников и работодателей.

Стороны

2.1. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе проектов нормативных правовых актов в рамках отраслевой компетенции, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, совершенствование профессионального образования и подготовки кадров.

2.2. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию государственной программы Кемеровской области "Содействие занятости населения Кузбасса" на 2014 - 2018 годы.

2.3. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения ра-

ботников, в том числе дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством, мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников. При определении уровня массового высвобождения работников руководствоваться отраслевыми и (или) территориальными тарифными соглашениями, в иных случаях - действующим законодательством.

2.4. Проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции и обеспечивать соблюдение принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учётом квалификации и опыта работы.

2.5. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, поддерживать проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий.

2.6. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учёбы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

2.7. Содействовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.8. Содействовать формированию прогноза спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах в целях определения объёмов и профилей подготовки кадров, а также информирования работников и работодателей о складывающихся тенденциях на рынке труда.

2.9. Оптимизировать взаимодействие сторон в целях повышения оперативности, доступности и качества оказания государственных услуг в сфере содействия занятости посредством использования информационных технологий и систем электронного документооборота.

Профсоюзы

2.10. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, ликвидации организации, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы и их сохранении при реорганизации и ликвидации организаций.

2.11. Добиваться через региональные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.12. Вносить предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия.

2.13. Осуществлять контроль в организациях за применением срочных трудовых договоров, гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, режимов неполной занятости, а также сокращением нелегальной и теневой занятости.

2.14. Обеспечивать постоянную работу официального сайта Кемеровского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кузбасса" для разъяснения прав работников в случаях намечаемых работодателем действий, которые могут повлечь для них неблагоприятные последствия, и предоставления консультаций в случаях нарушения трудового законодательства и их трудовых прав, оказания им необходимой правовой помощи.

Коллегия

2.15. Обеспечивать качество и доступность услуг государственной службы занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям, в том числе в многофункциональных центрах, формировать регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающий сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения.

2.16. Осуществлять контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных.

2.17. Осуществлять мониторинг состояния рынка труда, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также применением режимов неполной занятости.

2.18. Осуществлять реализацию и оценку эффективности региональных программ, предусматриваю-

щих мероприятия по содействию занятости населения.

2.19. Готовить предложения по потребности в привлечении иностранных работников и объёмам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Кемеровской области, проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

2.20. Разрабатывать прогноз баланса трудовых ресурсов Кемеровской области и прогноз потребности организаций Кемеровской области в рабочих и специалистах с целью обеспечения экономики Кемеровской области квалифицированными кадрами.

2.21. Содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, с учётом приоритетных направлений социально-экономического развития.

2.22. Участвовать в реализации мероприятий, направленных на самозанятость безработных граждан, содействовать развитию малого и среднего предпринимательства.

2.23. Организовывать в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, перспективах карьерного роста выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

2.24. Координировать действия по привлечению финансовых ресурсов на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения Кемеровской области, а также на обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

2.25. Определять перечень приоритетных видов общественных работ, организуемых на территории Кемеровской области.

Работодатели

2.26. В случае намечаемого массового высвобождения работников рассматривать возможность предоставления дополнительных мер социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством. Предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора.

2.27. Принимать конкретные меры по наиболее эффективному использованию имеющихся рабочих мест и при необходимости созданию высокотехнологичных рабочих мест.

2.28. Принимать меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества, с учётом квалификации.

2.29. Исходя из потребностей организации, привлекать учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днём в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.30. Исходя из потребности организации в квалифицированных кадрах, заключать договоры сотрудничества с образовательными организациями среднего профессионального образования о целевой подготовке рабочих и специалистов и обеспечивать замещение вакантных должностей специалистов в организациях выпускниками образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в соответствии с заключёнными договорами.

2.31. В соответствии с заключёнными договорами оказывать поддержку образовательным организациям (в части среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих) в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики учащихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей.

2.32. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

2.33. Обеспечивать трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счёт квот в соответствии с Законом Кемеровской области "О порядке квотирования рабочих мест".

2.34. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации или массовых увольнений, связанных с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или представительного органа.

2.35. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаться от увольнения работников за три года до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

2.36. Оказывать содействие в предоставлении работы по "гибкому" графику или на условиях неполного рабочего дня, в организации надомного либо дистанционного труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов.

2.37. Осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации.

2.38. Создавать условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалифи-

кации работников организации.

2.39. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости населения информацию о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства.

2.40. Обеспечивать полноту, достоверность и актуальность предоставляемой информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2.41. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе проектов нормативных правовых актов в рамках отраслевой компетенции, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, совершенствование профессионального образования и подготовки кадров.

2.42. Содействовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.43. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учёбы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

2.44. Содействовать созданию новых рабочих мест.

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны считают основными задачами в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, осуществляемым за счёт модернизации производства и внедрения новых технологий, совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Стороны

3.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.2. В пределах своей компетенции осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на оплату труда работников организаций.

3.3. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.4. Завершить переход к эффективному контракту, определяющему условия оплаты труда работников государственных учреждений в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

3.5. Участвовать в разработке и реализации долгосрочных целевых программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в том числе ежегодной программы летнего отдыха детей, предусмотрев оздоровление детей работников бюджетной сферы.

3.6. Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного образования.

"Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кузбасса", Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 - 2018 годы" (Заключено в г. Кемерово 25.01.2016)