



Рабочая мелодия Кузбасса

Медали и почётные грамоты как признание вклада в развитие профсоюзного движения! Лидеры и активисты первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР побывали на мероприятии в честь 75-летия объединения профсоюзов Кузбасса в областной столице. Не обошли вниманием и подрастающее поколение. Елизавета Гаттарова (на фото), студентка Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина, удостоена медали «Надежда Кузбасса». В нашу делегацию также вошли члены ППО Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов, «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкие металлурги», «Запсибэнергоремонт» и «ЗапСиб» ГМПР. Им вручили юбилейные медали ФПОК, медали «За веру и добро», другие профсоюзные и областные награды.

Подробности на 5-й странице



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Профсоюзы услышаны

Госдума приняла в третьем чтении новую версию закона «О занятости населения в Российской Федерации». Закон, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.

Работа над законопроектом проходила совместно с социальными партнёрами. ФНПР и её членские организации принимали активное участие в разработке документа.

По мнению председателя ФНПР Михаила Шмакова, новый закон о занятости – это важнейший законопроект, который по прошествии тридцати лет показал, что жизнь меняется, вызовы стали другими, появился опыт в развитии рыночной экономики в стране. «Закон принят в соответствии с принципами нашего трёхстороннего сотрудничества и с участием де-

путатов Государственной Думы. Как показывает опыт последних десятилетий, когда законы принимаются сторонами социального партнёрства, то и Госдума их поддерживает. Такую практику надо продолжать – когда под сложным законопроектом надо собирать рабочую группу, привлекать социальных партнёров и выработать хороший документ», – заявил председатель ФНПР при рассмотрении проекта в третьем чтении.

По инициативе профсоюзов в качестве направлений государственной политики в сфере за-

нятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнёрства.

Закон признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости. Правительство РФ будет утверждать план мероприятий, а также разрабатывать и осуществлять меры борьбы с ней. В регионах органы исполнительной власти создадут межведомственные комиссии, в которых будут участвовать представители работодателей и профсоюзов. Появится общедоступный ре-

естр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

По предложению профсоюзов в текст закона включены Положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учётом роста потребительских цен. Кроме того, в документе уточняется, кто именно может считаться безработным. Согласно документу, им считается тот, кто ищет работу, зарегистрирован органами службы занятости для её поиска и готов приступить к работе.

В законе закреплена новая категория получателей услуг в сфере занятости – работники, находящиеся под риском увольнения. Для них предусмотрена возможность пройти переобучение.

К основным мерам господдержки в сфере занятости населения в законе в том числе от-

носится организация профессионального обучения и дополнительного профобразования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

В законе закрепляются более широкие полномочия профсоюзов, которые касаются их участия в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения. Профсоюзы участвуют в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, подготовке и реализации госпрограмм в сфере занятости.

Законом определяется взаимодействие профсоюзов и с органами службы занятости. Профсоюзы вправе запрашивать у них информацию о состоянии рынка труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы, говорится в тексте закона.

Сайт ФНПР

Сохранить профессиональное долголетие

Служба медицины труда открылась на ЕВРАЗ ЗСМК.

Её специалисты управляют здравпунктами предприятия, организывают и контролируют проведение медицинских осмотров, консультируют сотрудников по результатам обследований, помогают с выбором специалиста и при возникновении проблем со страховой компанией.

Кроме того, в следующем году на ЕВРАЗ ЗСМК планируют возродить службу цеховых терапевтов, которые будут лечить и вести динамическое наблюдение за работниками.

В периодический медосмотр включают дополнительные исследования. Это поможет диагностировать у сотрудников заболевания на ранних этапах и вылечить их.

Также намечена разработка проекта по реконструкции травматологического кабинета. Вместо него создадут базовый здравпункт со своей лицензированной скорой помощью, ко-

торая будет иметь право доставлять сотрудников в больницы Новокузнецка. Транспорт оснастят необходимым реанимационным оборудованием.

Медиков станут регулярно обучать по международным стандартам оказания помощи. В каждом здравпункте ЕВРАЗ ЗСМК для оказания экстренной помощи появится аппарат ЭКГ, автоматический наружный дефибриллятор.

Ведётся работа по автоматизации предрейсовых/предсменных осмотров, которая повысит их качество и скорость прохождения, высвободит время фельдшеров для профилактики заболеваний.

Полис добровольного медицинского страхования для всех работников ЕВРАЗа со следующего года будет полностью оплачен предприятием.

По информации пресс-службы ЕВРАЗа

На повестке дня

Заседание комитета Кемеровской ТПО ГМПР состоялось в минувшую среду.

Собравшиеся рассмотрели вопросы об изменениях в составах комитета и президиума Кемеровской ТПО ГМПР, о делегировании кандидатуры в состав Центрального совета ГМПР.

Принято решение о проведении отчётно-выборной конференции в марте следующего года.

Кемеровская ТПО ГМПР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников Специальной военной операции.

Вы можете принести:

1. Медикаменты и медицинские изделия.
2. Одежду и экипировку.
3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях.
4. Инструменты.
5. Продукты питания длительного хранения.
6. Предметы личной гигиены.
7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Ждём вас по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00. Справки по телефону: 77-09-32.

АКТУАЛЬНО

У нас есть газ. А у вас?

Программа газификации частного сектора продлена до 2030 года по указу Президента РФ. Использование газа для бытовых нужд позволяет потребителям экономить и снизить нагрузку на окружающую среду.

О том, как реализуется проект в Новокузнецке, мы узнали у от специалистов комитета жилищно-коммунального хозяйства. В администрации города регулярно проходят рапорты, где ответственные лица отчитываются о ходе работ. Так, например, на одном из последних было сказано, что до конца текущего года планируется ввести сети газораспределения в микрорайоне Садовая, в частном секторе в районе Крепостной горы и Орджоникидзевском районе.

— **Сколько домов частного сектора уже подключено, на каких улицах и в каких районах? Куда планируется подвести газ в ближайшее время?**

— По состоянию на середину ноября газ запущен в 234 домовладениях Кузнецкого (мкр. Малозатяжный), Орджоникидзевского (мкр. Верхняя колония) и Куйбышевского (мкр. Западный) районов города Новокузнецка. В ближайшее время специалисты продолжают работать в тех же районах, поскольку именно здесь на отчётную дату имеются введённые в эксплуатацию газораспределительные сети.

По информации, полученной от представителя Единого оператора газификации на территории Кемеровской области — ООО «Газпром газораспределение Томск», до конца 2023 года планируется завершение работ и ввод в эксплуатацию следующих объектов:

— газопровод высокого давления в жилом районе Садовый;
— газопровод высокого давления 2-й категории до ГРП № 570, 571, 572 и распределительные газопроводы среднего давления Кузнецкого района (ул. 1-ая Крепостная, ул. Алюминиевая, ул. Анодная, ул. Баумана, ул. Белинского, ул. Вагоностроительная, ул. Декабристов, ул. До-

бродлюбова, ул. Дорожная, ул. Защитная, пер. Звездный, ул. Кременчугская, ул. Ленина, ул. Ленинградская, ул. Малоэтажная, ул. Салаирская, ул. Стартовая, ул. Талдыкина, ул. Украинская, ул. Ферросплавщиков, ул. Чаадаева, ул. Череповецкая, ул. Широкая, ул. Электролизная);

— газопровод высокого давления 2-й категории от ГРП-19 до ГРП 520, 521, 522 и распределительный газопровод среднего давления Куйбышевского района (ул. Базисная, ул. Горняцкая, ул. Ильинская, ул. Богатырская, ул. Бурейская, ул. Внутренняя, ул. Динамитная, ул. Калачевская, ул. Кооперативная, ул. Луганская, ул. Наклонная, ул. Пятигорская, ул. Ртутная, ул. Славянская);

— газопровод высокого давления 2-й категории до ГРП № 573 и распределительные газопроводы среднего давления Кузнецкого района (пер. Фронтальный, ул. Вятская, ул. Геологическая, ул. Горноалтайская, ул. Кольцова, ул. Крылова, ул. Рельефная, ул. Салаирская, ул. Столбовая, ул. Украинская, ул. Широкая);

— распределительный газопровод по ул. Коммунарка Орджоникидзевского района;

— газопровод высокого давления 2-й категории от ГРП №13 до 581 и распределительные газопроводы среднего давления Орджоникидзевского района (ул. Антрацитная, пер. Гималайский, ул. Гродненская, пер. Желтый, ул. Искитимская, ул. Литовская, ул. Логовая, пер. Логовой, ул. Перекопная, ул. Редутная, пер. Тайшетский, ул. Тюменская).

— **До какого срока предоставляется субсидия в 240 тысяч рублей на подключение газа?**

— Газификация жилых домов частного сектора Новокузнец-



ка, в том числе строительство сетей газоснабжения и перевод частных домовладений с угольного отопления на газовое, реализуется с 2022 года в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

Программа предусматривает приобретение, установку, монтаж внутридомового газового оборудования, приборов учёта, систем отопления, подключение (технологическое присоединение) газоиспользующего оборудования и объектов капитального строительства к сетям газораспределения.

На сегодня лимиты бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию данных мероприятий, израсходованы в полном объёме. Дополнительное финансирование из федерального бюджета в 2023 году не предусмотрено. Решение о предоставлении субсидии в 240 тысяч рублей в 2024 году и в будущие периоды по проекту «Чистый воздух» пока не принято.

— **Как рассчитывается стоимость подключения? Во сколько обойдётся оно, например, для частного дома в 50 квадратных метров?**

— Стоимость газификации жилого дома определяется исходя из сметы, которая в обязательном порядке проходит проверку достоверности определения сметной стоимости в неза-

аварийно-диспетчерское обслуживание.

Специализированная организация один раз в год производит полное техобслуживание, подготавливает систему отопления и горячего водоснабжения к отопительному сезону: прочищает котлы, проверяет систему вентиляции, при необходимости производит очистку от продуктов сгорания. Техническое обслуживание внутридомового газового оборудования оплачивается по утверждённому прейскуранту (для каждого вида работ своя стоимость).

В случае аварийной ситуации любой потребитель может обратиться в аварийную газовую службу по номеру телефона 04. Специалисты незамедлительно отправятся на объект и устранят технически неполадки. Аварийно-диспетчерское обслуживание для жителей бесплатно.

Дополнительно во внутренней системе газопотребления предусмотрены датчики загазованности и термозапорный клапан, которые при утечке газа срабатывают, и подача газа прекращается.

— **Через какие средства массовой информации, интернет-порталы жители могут узнать подробности подключения газа и найти ответы на интересующие их вопросы?**

— Администрация Новокузнецка, начиная с 2022 года, ведёт большую работу по информированию жителей города о реализации мероприятия «Перевод частных домовладений с угольного отопления на газовое»: через средства массовой информации, социальные сети, путём проведения собраний с жителями частного сектора города и так далее.

Всю информацию о газификации и социальной газификации можно найти на официальном сайте Единого оператора газификации: connectgas.ru.

Ирина БЕЛОВА

Фото: телеграм-канал главы Новокузнецка

Тёплая профессия

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Оставляйтесь таким же светлыми и энергичными! Совсем скоро эти пожелания прозвучат в адрес тех, благодаря кому в наших домах есть тепло и свет, а предприятия работают без перебоев. Речь идёт об энергетиках, чей профессиональный праздник отмечается в России 22 декабря.

Среди них – Ирина ОЧКИНА, машинист цеха управления топливоподачи Западно-Сибирской ТЭЦ – филиала ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченная по охране труда профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.

Она уже 17 лет трудится на предприятии. И несмотря на приличный срок и не самую простую работу, говорит о своём деле и коллективе с бесконечной любовью.

– Все бригады дружные, помогаем друг другу, общаемся. И с другими цехами всегда работаем сообща, – с улыбкой признаётся Ирина.

Я как машинист цеха управления веду подачу угля в котельный цех, где его измельчают в пыль и подают в турбинный цех. А там из топлива вырабатывают теплоэнергию.

Как это происходит? Полувагоны с топливом закатываются в ротор, откуда оно попадает в бункер. Там его дозируют через питатели, чтобы равное количество ссыпалось на конвейер. После чего доставляют на склад, где усредняют. Зачем? Для того, чтобы не возникало перегрева печей и аварийных ситуаций, ведь марки угля отличаются по калорийности. После раскатывают бульдозерами в слои и подают в котлы.

Я управляю конвейерами из цеха управления, в том числе теми, которые находятся на удалении 3,5 км. При необходимости с разных точек могу запустить отдельно стоящее оборудование. Также в моём ведении находятся дробилки. Они очень мощные: 6500 вращений в минуту. Там уголь из большого валуна измельчается буквально до диаметра ногтя на мизинце. В котельном цехе его стирают в пыль, которая так-же нужна для работы турбин.

И если, допустим, привозят немного влажный уголь, то я прошу бульдозериста (мы с ними тоже работаем в тандеме) высыпать его так, чтобы в итоге на конвейер попало более сухое и калорийное топливо. Или звонят из турбинного цеха и просят: «А можно другой уголёчек?» Да без проблем. А если, например, выбило электросхемы, то наши электрики всегда придут к нам на помощь.

– Вы с такой нежностью рассказываете о сложном производственном процессе и о людях рядом с вами...

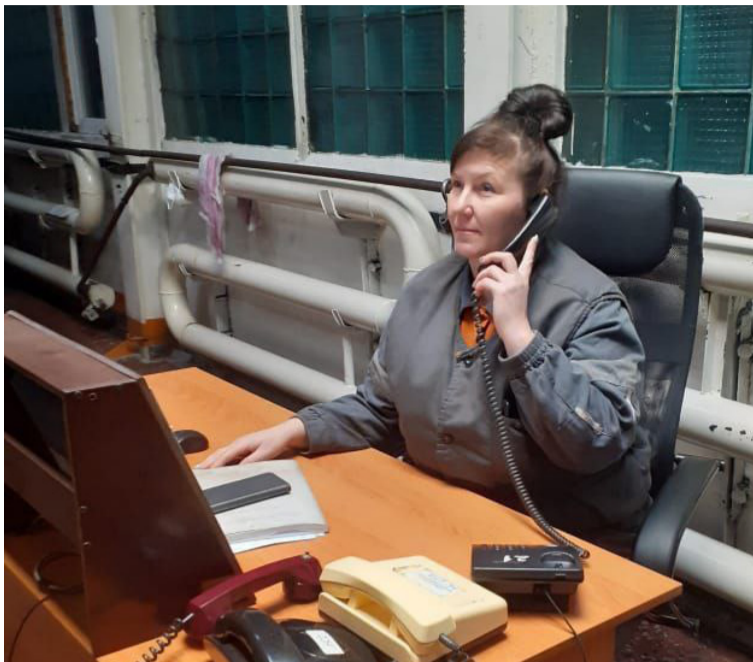
– Я очень люблю свою работу! Мы все действительно настоящая семья. Более того, у нас здесь трудятся много супружеских пар. Мой муж Юрий Разливин в своё время перевёлся сюда с КМК. Он – слесарь контрольно-измерительных приборов, может отремонтировать всё – от насоса до турбины. У него большое количество наград, в том числе медаль «За службу Кузбассу».

Я сюда пришла после учёбы в бывшем 57-м училище и декрета. Сначала устроилась уборщицей производственных помещений, но проработала на этой должности недолго: меня перевели в машинисты. И почти за два десятка лет ни разу не пожалела об этом (улыбается).

– А когда вступили в профсоюз?

– Когда устроилась на работу. Тогда мои коллеги сказали, профсоюз – это твоя личная защита. За эти годы несколько раз менялся руководящий состав, но профсоюз всегда был нашей опорой.

Например, для питья нам привозят бутилированную воду (определённое количество бутылок на цех). И если зимой её достаточно, то летом, как пра-



вило, больше хочется пить. Мы написали заявление в профсоюз, и теперь благодаря его помощи нам выделяют больше воды.

Также мы обращались по вопросу качества средств индивидуальной защиты: перчаток, очков. И всегда получали обратную связь. Профсоюз прислушивается к нам, заступает, ищет лучшие варианты для нас, работников.

– Вы упомянули, что работаете вместе с мужем. А ваши дети хотели бы также связать свою жизнь с Западно-Сибирской ТЭЦ?

– У меня один ребёнок – дочь Мария. Сейчас ей 24 года, и она переехала в Калининград. По профессии она лаборант-эколог, лаборант химического анализа. Проходила практику у нас и видела, как работают её родители: директор станции Виталий Владимирович Слюсарский пошёл нам навстречу. И мне было приятно, что моя дочь тоже участвовала в производственном процессе. Ведь мы даём свет и тепло.

– А как проводите свободное время?

– Вы знаете, у нас потрясающий график: 2 смены с утра, выходной, 2 смены в ночь, отсыпной и два выходных. Мы успеваем и, например, отдохнуть где-нибудь по путёвке выходно-

нескольких метрах от дома – тайга. Колба, грибы... В общем, с мая по октябрь я на даче (улыбается).

Также у нас есть активные люди, которые сами организуют праздники. Так, в этом году одна супружеская пара собирает нашу первую бригаду, чтобы отметить вместе День энергетика. В прошлом этим занимались девочки из химцеха, в позапрошлом – из турбинного. Как правило, мы арендуем зал в кафе и вместе отдыхаем.

– До вашего профессионального праздника осталось примерно две недели. Что пожелаете вашим коллегам и всем, кто связал свою судьбу с энергетикой?

– Я желаю всем оставаться такими же светлыми, добрыми, жизнерадостными, энергичными, бодрыми и дружными! Чтобы задор никогда не иссякал. Чтобы оплата труда соответствовала. Чтобы ценили и на работе, и дома. Чтобы дружба никуда не уходила. Чтобы везде царил любовь!

Наталья МИРОНЕНКО

Фото из архива Ирины Очкиной

Уважаемые работники энергетической отрасли!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Энергетика – сфера, на которой базируется не только вся промышленность, но и социальная сфера жизни нашего общества. От вашей работы зависит свет и тепло в наших домах, работа крупных промышленных гигантов и малых предприятий, движение транспорта, работа больниц и школ, телефонная и почтовая связь.

В то же время современная энергетика – это одна из самых развивающихся отраслей экономики. Благодаря профессионализму специалистов, применению достижений науки и внедрению новых технологий в этой сфере активно модернизируются мощности, надёжно обеспечиваются нужды промышленных потребителей и населения, повышается эффективность используемой энергии.

Отдельные слова благодарности – ветеранам энергетики, мудрость, опыт и поддержка которых бесценны. На них равняются сегодня в своих начинаниях молодые специалисты.

От всей души желаем вам безаварийных рабочих смен, надёжной и стабильной работы, успешного решения производственных задач и реализации новых проектов! Пусть рядом с вами всегда будут верные друзья и единомышленники, а профессиональная деятельность приносит успех и заслуженное признание! Счастья, здоровья и успехов вам, дорогие энергетики!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Психолог, оратор, стратег

Семинар по подготовке преподавателей профсоюзного обучения состоялся в Москве. Организатор – Центральный совет ГМПР.

Пополнить базу знаний и набраться опыта приехали более 40 человек из разных регионов. Кемеровскую область представляли Ирина Третьякова и Иван Безруков (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Обучение проходило в течение трёх дней. Среди тем семинара – «Выработка основных компетенций профсоюзного преподавателя», «Проактивность как проявление зрелости профсоюзного преподавателя», «Модели цивилизованного влияния», «Развитие психологической устойчивости, неуязвимости, умение выдерживать психологическое да-

вление, блокировать манипуляцию»...

Спикером выступил Денис Рудь, председатель профорганизации АО «ТАГМЕТ», выпускник курса профсоюзных преподавателей.

– Денис Александрович – свой человек в профсоюзе и профессиональный тренер, – рассказала Ирина Третьякова, ведущий специалист по организационной работе ППО «ЗапСиб» ГМПР. – Он давал информацию легко и доступно, с большим количеством живых примеров. Так, мы определяли «золотой стандарт профсоюзного преподавателя», разбира-

ли навыки эффективного взаимодействия с аудиторией, техники управления эмоциями, работу с возражениями.

Этот семинар предназначен для работников профорганизаций, желающих заниматься не только основной, но и преподавательской деятельностью. А также научиться профессионально рассказывать о роли профсоюза в обществе.

ППО «ЗапСиб» ГМПР заинтересована в развитии профдвижения, в мотивации членов профсоюза учиться, работать в профорганизации, быть членом команды. Поэтому меня и моего коллегу направили на семинар. И, я думаю, в будущем нас станет больше.

– Для профсоюзного движения крайне важно готовить и обучать кадры. Это

базис для качественной и стабильной работы, а также развития профсоюза, – отметил Иван Безруков, председатель СПО обжимного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР. – Проведение таких мероприятий полезно для всех. Для профсоюза – укрепление и рост, для первичек – собственные преподавательские кадры для обучения профактива, для участников – развитие и усиление компетенций, для членов профсоюза – возможность обучаться в своих организациях, получать новые знания.

Это была первая «сессия» из четырёх, которые предполагает курс. Так что наше обучение только началось. В целом оно рассчитано почти на два года.

Наталья ОРЛОВА

Быть лидером – значит чувствовать людей

Активистка по жизни – так можно сказать о председателе первичной профсоюзной организации «Комбинат питания металлургов» ГМПР Галине СКАКУН. Быть всё время с людьми, помогать им, делать их жизнь более благополучной и интересной – таков девиз нашей героини. Более трёх десятков лет связывает её с профсоюзом.

В профсоюз – благодаря спорту

Чего мы не знали о ней? Например, что Галина Павловна родилась в красивейшем месте – горноалтайском селе Усть-Кокса.

Что в школе она была «активисткой – спортсменкой – комсомолкой». Что, оказывается, она человек, всю жизнь проработавший бухгалтером-экономистом, увлекалась серьёзно спортом – отстаивала честь школы на разных уровнях, имела разряды по лыжным гонкам и лёгкой атлетике.

И что занятия спортом Галина Павловна никогда и не прекращала: раньше выступала на заводских соревнованиях, да и сегодня продолжает тренировки, старается поддерживать физическую форму.

Благодаря спорту, тогда же, в молодости, вошёл в её жизнь и профсоюз. Когда она училась в Кемеровском государственном университете, в студенческом профкоме отвечала за спортивную работу.

После окончания учёбы в 1986 году по распределению приехала в Новокузнецк, устроилась экономистом в трест столовых КМК.

И здесь оценили её активность. Сначала выбрали в состав цехкома, а через несколько лет, в 1997 году, избрали председателем цеховой организации.

Проверка на прочность

– До 1991 года профсоюз поддерживали и партийная, и комсомольская организации, мы совместно организовывали мероприятия, конкурсы, соревнования, поэтому работать было легко, – рассказывает Галина Павловна. – Но в конце 90-х всё изменилось. Это уже было сложное для комбината время. Период забастовок, невыплаты заработной платы...

В начале 2000-х Кузнецкий металлургический комбинат стал выводить в аутсорсинг свои подразделения. Оказался в их числе и наш цех общественного питания. В 2005 году было образовано Общество с ограничен-

ной ответственностью «Комбинат питания металлургов», а в 2006 году наша профорганизация была выведена из состава ППО «Кузнецкие металлурги» и создана новая первичка – ППО «Комбинат питания металлургов». Профсоюзная работа стала строиться по-другому,

Когда вновь сменился собственник, появились новые сложности. Общество теперь предоставляло услуги по обеспечению питанием обеих промышленных площадок ЕВРАЗ ЗСМК, а с 2012 года в него вошли столовые и Новокузнецкого алюминиевого завода.

Профком тогда добивался заключения колдоговора, не уступающего по своим положениям



ную рабочую неделю, – замечает Галина Скакун. – Посещаемость столовых упала, снизился товарооборот. Руководство нашего Общества также было вынуждено оптимизировать штат. Но даже в этих условиях удалось провести переговоры и заключить коллективный договор.

Такая сложная для коллектива ситуация продолжалась довольно долго. И только в 2011 году, когда ЕВРАЗ ЗСМК ввёл дотацию на питание своим работникам, она изменилась.



• В Горном Алтае с друзьями

тому, который действовал ранее, когда мы были в ППО «Кузнецкие металлурги». Но работодатель не шёл на переговоры, более того, прессинговал профсоюз и принуждал работников из него выйти, мы потеряли половину членов своей первички.

Долго не удавалось договориться и по вопросу заработной платы. Работодатель считал, что столовые должны обеспечить её повышение себе сами. Совместно с обкомом КТПО ГМПР профком «Комбината питания металлургов» вёл переговоры с профсоюзами предприятий, чтобы они добивались от работодателей дотации на питание.

– Это было время кризиса, когда на комбинатах начались сокращения, перевод на непол-

Солидарность жива!

Эти годы были для профкома испытанием на прочность, но он всегда чувствовал поддержку коллег, замечает наша собеседница.

– В трудные моменты нас поддерживал обком – на тот момент председатель Кемеровской ТПО ГМПР Александр Миронов, заведующая орготделом Надежда Петрова, а также профком ППО «Кузнецкие металлурги». Неоценимой была помощь и председателя профкома ППО «Евразруда» Татьяны Строковой. Когда мы стали первичкой, у нас не хватало опыта, и приходилось часто обращаться за советом к коллегам.

И сейчас их поддержка остаёт-

ся такой же крепкой и надёжной. К председателю КТПО ГМПР Михаилу Юрьевичу Виноградову можно обратиться по любому вопросу. Его заместитель Олег Иванович Антоненко, недавно, к сожалению, безвременно ушедший, всегда радушно нас принимал, помогал, подсказывал, а иногда и брал на себя оформленные документы или решение каких-то вопросов. Бухгалтерии обкома отдельное спасибо.

Председатель ППО «Кузнецкие металлурги» Андрей Конищев также всегда охотно проконсультирует и как профсоюзный активист, и как профессиональный юрист. В общем, профсоюзная солидарность жива!

Особенности профсоюзной работы

Столовые «ОМС-Новокузнецк» находятся на разных промышленных площадках. Это делает особенной и профсоюзную работу. Очень сложно даже просто собрать членов профкома, чтобы провести совещание, так как у всех разные графики работы и отдалённость.

По словам Галины Скакун, сегодня не всё стабильно, есть проблема с нехваткой производственного персонала. Зарплату индексировали несколько раз в этом году, но этого недостаточно для удержания и привлечения специалистов.

Главное, что руководство филиала заинтересовано в привлечении кадров, старается стимулировать работников, не опускать уровень зарплаты ниже, чем на других предприятиях общепита.

Действие коллективного договора заканчивается в следующем году, так что пока профком решает текущие вопросы. Люди обращаются по поводу начисления зарплаты, компенсации на питание, оздоровления детей в детских лагерях, согласования графиков работы, отпусков, за оказанием материальной помо-

щи и по другим вопросам.

Над чем нужно работать, замечает председатель профкома, – это профсоюзная численность. Даже в трудные годы наша профорганизация прочно стояла на ногах, в ней состояло до 70–80 процентов работающих. Сегодня эти показатели значительно снизились.

– Опытные кадры постепенно уходят, молодые же не очень охотно вступают в профсоюз. Но мы пытаемся их привлечь. У нас в профкоме есть молодая профсоюзная активистка, моя правая рука Елена Якушкина, которая очень хорошо помогает мне в этом, сама старается везде участвовать и других призывает, – говорит Галина Павловна. – Порой предлагаем нашим работникам выбраться в выходной на природу или принять участие в спортивном соревновании. Молодые не должны сидеть на месте!

Помню, как мы с мужем в молодости сажали детей в машину (у нас двое сыновей) и – вперёд, на природу, в лес, на лыжах... Сейчас у них уже свои семьи, свои дети. Старший внук уже тоже дружит со спортом, другому нет ещё и года, но, надеюсь, и он будет воспитан по этим же принципам.

Мы с мужем два раза в неделю ходим на тренировки по волейболу, зимой на лыжах катаемся. Всё лето живём и трудимся на любимой даче, но обязательно неделю выкраиваем на то, чтобы вместе с друзьями побывать на Алтае...

Понять каждого

Может, здоровый образ жизни и позволяет Галине Павловне сохранять боевой настрой и столько лет нести ответственность за права людей? И какие качества для себя она считает главными?

– Желание помогать, терпение и стремление понять и выслушать каждого, – отвечает она. – Все люди разные, и надо уметь их чувствовать. Порой человеку нужно просто высказаться, получить житейский совет. Часто это необходимо новичкам – девочкам, которые не могут адаптироваться к условиям работы, испытывают трудности во взаимоотношениях с коллегами, руководством.

Поэтому всегда говорю нашим работницам – звоните, приходите, обращайтесь ко мне в любое время суток! Обязательно поможем!

Ирина БЕЛОВА

Фото Татьяны Китаевой и из личного архива Галины Скакун

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Рабочая мелодия Кузбасса

(Начало на 1-й странице)

Первую свою серьёзную награду Лиза Гаттарова, студентка второго курса КМТ, получила из рук министра труда и занятости населения Кузбасса Алексея Гришина. Медаль «Надежда Кузбасса» учреждена для поощрения молодых — до 21 года — жителей региона, которые проявили себя в творчестве, спорте или общественной деятельности.

Елизавета учится по направлению «Правоохранительная деятельность», с первого курса проявляет организаторские способности.

— Так получилось, что ещё с шестого класса я полюбила организовывать мероприятия, концерты, проводить акции. После школы продолжила этим заниматься уже в техникуме, — рассказала девушка. — Про профсоюз узнала от Дениса Сергеевича Петрова (председатель первичной профорганизации КМТ ГМПР — прим. авт.), он нам объяснял, какие у этой организации функции. А в этом году я даже побывала на профсоюзном турнире по боулингу и принимала участие в областном фестивале «В дружбе народов — единство России», который наш техникум организует с финансовой поддержкой профсоюзной организации. Так что профсоюз помогает не только работникам, но и нам — студентам.

Поездка на юбилейный праздник Федерации профсоюзных организаций Кузбасса подарила только хорошие эмоции и прекрасные воспоми-

нания. Для меня это очень почётно!

Не меньше ярких впечатлений получили и опытные профсоюзные активисты — пообщались с коллегами, насладились творческим подарком, который преподнесли гостям праздника артисты Губернаторского ансамбля русских народных инструментов. И конечно же, сделали памятные фотографии с заслуженными наградами.

— Я горжусь тем, что получил медаль «За веру и добро». Для меня это уже новый высокий уровень, — поделился Александр Блинов, член комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. — Здорово, что профсоюз поощряет работников. Это важно! Сегодняшний праздник мне очень понравился, всё отлично организовано.



Среди награждённых также сотрудники Кемеровской ТПО ГМПР. Анатолия Белинина, заведующего юридическим отделом, отметили на уровне Парламента Кузбасса. А Дмитрий Митрофанов, специалист по работе с молодёжью, получил медаль «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

Всего же торжественное мероприятие собрало более 500 представителей отраслевых профсоюзов региона и ветеранов профсоюзного движения.

— Наши усилия по одному значительнее меньше, чем когда мы все вме-



сте. И это показала практика. Наши лидеры всегда работают в режиме многозадачности. Спасибо вам большое за ваш труд! — обратился к собравшимся председатель ФПОК Олег Маршалко. — Благодарю и наших ветеранов, которые внесли огромный вклад в развитие и становление профсоюзного движения Кузбасса.

Олег Васильевич также выразил признательность социальным партнёрам — представителям бизнеса и власти. Профсоюзный лидер отметил, что очень доволен тем, как сегодня выстроено их взаимодействие.

Поздравить собравшихся приехал гу-

бернатор Кузбасса Сергей Цивилёв. На сцену для поздравлений и награждений поднимались также министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, главный федеральный инспектор по Кемеровской области — Кузбассу Игорь Колесников, заместитель Парламента Кузбасса Юрий Скворцов. Все они сошлись во мнении — профсоюзы играют большую роль в решении социально-трудовых вопросов и развитии региона в целом.

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора
и Михаила Махнёва

Праздник к нам точно придёт!

5 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ДОБРОВОЛЬЦА

В Новокузнецке стартовал тринадцатый новогодний марафон РУСАЛа «Верим в чудо, творим чудо!». На дистанцию вышли и профсоюзные волонтеры.



Всего же вершить добро собрались восемь команд: работники алюминиевого и ферросплавного заводов, врачи, учителя, студенты, предприниматели и просто неравнодушные горожане.

Старт марафону дали ведущая праздника Юлия Романова и одна из благополучателей, основательница общества «Особое детство» Анна Токарева. Они научили марафонцев некоторым словам на языке жестов и исполнили на нём песню о мечте.

Кроме того, Анна и её сын Кирилл показали мастер-класс по общению с людьми на инвалидных колясках.

— Не нужно говорить: «Подъезжай сюда!», лучше: «Иди сюда!». Не надо жалеть людей с инвалидностью. Они будут больше рады, если общаться с ними на равных, но с учётом их особенностей, — пояснила Анна.

Сам марафон включает три станции, за прохождение которых будут начисляться бал-

лы. Добрые волшебники посещают социальные учреждения, чтобы в ходе совместных зимних игр познакомиться со своими подопечными, помогают им подготовиться к Новому году.

Победители, набравшие максимальное количество баллов, получают сертификаты на приобретение наборов «Зелёный офис», чтобы и на рабочих местах «быть добрыми и экологичными».

Команды уже совершили остановки на первых станциях.

— В новогоднем марафоне участвуем не первый год, до пандемии даже выигрывали грант на проект «Золотой напёрсток». В нашей команде «Феррики» в этом году все, кроме меня, новички, ребята очень активные, с горящими глазами! — рассказала Ксения Куртукова, руководитель волонтерского сектора комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. — Наши подопечные — воспитанники социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Полярная звезда».



Почему мы выбрали именно это место? Здесь особенная атмосфера: дети, воспитатели, педагоги отзывчивые и благо-

дарные. У нас уже прошла встреча с ребятами, мы познакомились, рассказали немного о себе, про завод и нашу продукцию. Строили дом мечты из бумаги и скотча без использования ножниц. Интересно наблюдать, как дети попадают в нестандартную ситуацию, пытаются найти решение и находят его! В рамках марафона мы оформляем помещение к предстоящему празднику. Решили с ребятами, что нужна необычная ёлка и камин, посмотрим, что из этого получится! Дети — благодарные слушатели и участники, от них заряжаешься классными эмоциями. Несмотря на то, что ребята с непростой судьбой, в них есть надежда на чудо, они хотят верить взрослым, и мы постараемся сделать для них это маленькое чудо, подарить своё время и внимание!

А профсоюзная волонтерская команда «Калейдоскоп» побывала в гостях в «Не детском саду «Никитка»».

Эту тренировочную квартиру для подростков и молодых людей с инвалидностью обустроили активисты общества «Особое детство».

В первое посещение марафонцы познакомились с «жильцами» квартиры, посмотрели с ними ролик о том, чем занимаются волонтеры, поиграли в настольную игру. Второй визит прошёл ещё более насыщенно — все вместе выре-

зали и клеили объёмные снежинки, наряжали ёлку и пекли блинчики.

— В марафоне я участвую второй раз. В этом году присоединился к команде «Калейдоскоп». Нас пятеро — четыре девушки и я, — поделился Борис Карье, волонтер НКАЗа. — Участники уже опытные, всё умеют и знают, если нужно, помогут и подскажут. С ними комфортно и весело. А наши подопечные — очень добрые интересные ребята. Так что от марафона я получаю много положительных эмоций.



Сам проект — очень хорошая идея! У нас есть общая группа марафона, где ребята из других команд выкладывают фото, описывают, чем занимаются они. Мы видим свежие идеи, иной подход — это открывает новые горизонты, вдохновляет.

Попутно волонтеры успели посетить ветерана НКАЗа Валерия Макаровича Пузанова. Принесли ему продукты, навели порядок и просто душевно пообщались. Ведь добрые дела марафоном не заканчиваются!

**Валентина ЛАНГУЕВА,
Татьяна ЛУКИНА**

Фото предоставлены
участниками марафона

А кушать хочется всегда

Кто хорошо ест, тот хорошо работает. А так ли это на самом деле? Сколько должен длиться обеденный перерыв? Можно ли принести контейнер с домашними пирожками на работу? За комментариями мы обратились к юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.



В части 1 статьи 108 ТК РФ закреплено следующее: «В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов».

Законодательно закреплена только обязанность работодателя обеспечить перерыв для отдыха и питания работника, но нет конкретных правил, которых работодатель должен придерживаться. Соответственно, чтобы узнать, сколько длится обеденный перерыв или где находится место приёма пищи в определённой организации, сотруднику надо знать правила внутреннего трудового распорядка, утверждённые на предприятии. Кстати, с указанными Правилами работника обязаны ознакомить под подпись при приёме на работу. В противном случае при вынесении, например, дисциплинарного взыскания за нарушение Правил, если отсутствует подпись работника в графе «Ознакомление», взыскание не может быть применено.

Иногда работодатель устанавливает запрет на уход за пределы предприятия в обеденное время, мотивируя это тем, что на территории работает столовая, в которой можно пообедать по сходной цене. Однако в большинстве случаев такое ограничение незаконно. В части 1 статьи 108 ТК РФ прописано, что предоставляемый перерыв не включается в рабочее время. Согласно статье 107 ТК РФ перерыв на обед считается одним из видов времени отдыха. В свою очередь статья 106 ТК РФ говорит нам о том, что во время отдыха работник свободен от исполнения

трудовых обязанностей и он может использовать его по своему усмотрению.

Существует исключение из указанных норм. Это касается работ, которые подпадают под часть 3 статьи 108 ТК РФ, — где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приёма пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Соответственно на предприятии должен быть локальный акт, в котором закреплён перечень таких работ. Ключевой момент здесь заключается в том, что в указанном случае работник прерывается на приём пищи без отрыва от работы, и указанный период засчитывается в рабочее время. При отсутствии такого документа требования работодателя об обязанности оставаться на рабочем месте во время обеда не только незаконны, но и грозят ему неприятностями в виде штрафа по статье 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».



Ещё один интересный момент касается приноса домашней еды на территорию предприятия. Когда в организации отсутствует столовая — всё просто: что принёс, то и съел. Но если она есть, некоторые работодатели стараются запретить работникам приносить еду из дома. Однозначно данный запрет неправомерен.

Как сказано выше, работодатель обязан предоставить перерыв и обеспечить санитарно-бытовые условия для приёма пищи, а запретить приносить свою еду он не может.

Также актуальным вопросом является компенсация или установление дотаций на питание работников.

По общему правилу работодатель

не обязан организовывать питание работников. Однако часть 1 статьи 222 ТК РФ гласит: «Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором».

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти. Например, согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 г. № 291н норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от её продолжительности. Если время работы составляет менее полови-

ны продолжительности смены, то молоко не выдаётся.

В заключение отмечу, что именно непрерывная и активная работа профсоюза помогает работнику отстаивать свои права, а также удерживает работодателя от соблазна нарушить трудовое законодательство. Стоит помнить, что профсоюз — это каждый из вас. Приятного аппетита.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправить его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

**Подготовила
Наталья МИРОНЕНКО
Фото: ru.freepik.com**

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

К взлёту готовы!

Срыв поставки авиационного топлива авиапредприятию в Кузбассе предотвратила Новокузнецкая транспортная прокуратура.

Ведомство провело проверку соблюдения законодательства о безопасности движения и эксплуатации подъездных железнодорожных путей.

Установлено, что юридическим лицом, обеспечивающим выгрузку авиационного и дизельного топлива для нужд авиапредприятия, осуществлялась эксплуатация железнодорожных путей необщего пользования с нарушением требований законодательства, повлекших приостановление деятельности организации и прекращение поставки горюче-смазочных материалов.

В связи с предстоящим поступлением авиационного топлива руководителю предприятия транспортным прокурором объявлено предостережение о недопустимости срыва поставки топлива и эксплуатации неисправного железнодорожного пути.

По результатам рассмотрения акта прокурорского реагирования организацией на восстановление пути выделено и освоено свыше 100 тысяч рублей, путевое хозяйство приведено в нормативное состояние, обеспечена своевременная поставка нефтепродуктов для нужд авиакомпаний, осуществляющих регулярные авиаперевозки пассажиров. По инициативе прокуратуры руководителем предприятия заключён договор со специализированной организацией на обслуживание железнодорожных путей.

В отношении ответственного работника юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 11.1 КоАП РФ (нарушение правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта на железнодорожных путях необщего пользования, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния).

Рассмотрение акта реагирования находится на контроле прокуратуры.

Новокузнецкая транспортная прокуратура

Работнику на заметку

Как доказать факт наличия трудовых отношений?

В соответствии с частью 2 статьи 67 Трудового кодекса РФ трудовые отношения считаются возникшими, а трудовой договор заключённым только в случае, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

В соответствии со статьёй 16 Трудового кодекса РФ представителем работодателя в указанном случае является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами либо локальными нормативными актами или в силу заключённого с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников.

При фактическом допущении нового сотрудника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее 3-х рабочих дней со дня его фактического допущения к работе.

Если работодатель отказывается от надлежащего оформления трудовых отношений, то работник вправе обратиться в органы прокуратуры для защиты своих трудовых прав либо непосредственно в суд с исковым заявлением об установлении факта трудовых отношений, а также с требованиями о внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу и увольнении, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда.

Доказательствами, подтверждающими факт наличия трудовых отношений, могут служить свидетельские показания, пропуск, выписанный на работника, штатное расписание, расчётные листки о заработной плате, переписка с работодателем.

В соответствии со статьёй 57 Гражданского процессуального кодекса РФ в случае, если представление необходимых доказательств для работника затруднительно, суд по его ходатайству оказывает содействие в сборе и истребовании доказательств.

Новокузнецкая транспортная прокуратура

Почти олимпийские страсти

Нешуточные баталии развернулись в спортивном зале 41-й школы Новокузнецка. Члены первичек боролись за звание лучших волейболистов. Организовала зрелищный турнир Кемеровская ТПО ГМПР.



На кубки претендовали «Победа» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), «Кузнецкие львы» (Кузнецкий индустриальный техникум), представители ППО «НКАЗ» ГМПР и Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина, а также наши друзья и партнёры «Галамарт-Кузбасс».

Состязания прошли по круговой системе — каждая команда сыграла с каждой.

В итоге лучшими стали студенты Кузнецкого индустриального техникума. Команда «Кузнецкие львы» не уступила ни разу. «Львята» играли достойно и спортивно. По-кошачьи мягко соревно-

вались с любителями. Зато показали себя неуправляемыми «царями зверей» с сильными соперниками.

— Приехал с настроением — побеждать! — делится Иван Муйя, первокурсник КИТ, будущий маркшейдер. — Я занимаюсь лёгкой атлетикой. Почти сразу после поступления в техникум попал в команду «Кузнецкие львы». Сегодня я играл со старшими ребятами. К примеру, капитан нашей команды Данил Ретунский и его брат Егор учатся уже на четвёртом курсе и имеют большой игровой опыт. Сегодня местами было тяжело, но мы собрались и смогли забрать последние мячи и выиграть!

Не менее точными и уверенными были подачи у «алюминщиков». Они бились до последнего, лишь чуть-чуть уступив студентам. В их копилке — серебро. Судьи назвали представителя этой команды Михаила Глазырина лучшим игроком турнира. Капитан волейболистов «НКАЗа» профсоюзный активист Максим Скрылёв также показал техничную игру:

— Занимаюсь волейболом больше 20 лет. Однажды увидел на улице, как люди играют, и сразу решил, что тоже хочу. Тренировался в «Олимпе» вплоть до окончания университета. Сейчас играю в Новокузнецкой любительской лиге волейбола.

— Сложно соревноваться со студентами?

— Конечно, у тебя может быть хоть сто лет опыта, но за мячом приходится быстро двигаться, и тут молодость побеждает, — улыбается Максим. — Я сразу сказал команде: «Неважно, как играет соперник, давайте стараться делать меньше своих ошибок». Установка, мне кажется, сработала. Я доволен!

На третьей ступени пьедестала обогнались учащиеся КИТ. В составе команды — в основном первокурсники. Ребята показали сильную игру, но им немного не хватило опыта и выдержки. Уверены, они ещё заявят о себе!

Волейболисты запсибовской «Победы» пришли активно провести время и получить удовольствие. С чем они успешно справились.

— Стараюсь не пропускать спортивные профсоюзные мероприятия. Участвовала в картинге, ходила на бильярд, где была единственной девушкой, и вот сейчас — волейбол, — улыбается Елена Кудряшова

(ППО «ЗапСиб» ГМПР). — Со мной в команде моя подруга и коллега Татьяна Ипатова (по итогам, стала в этот день лучшим игроком среди женщин — прим. авт.), мы с ней две такие активные девчонки (смеётся). Вообще уже сложился костяк команды.

Мы назвали «Победа», потому что всегда настраиваемся на хороший результат, даже если есть трудности. Но самое главное, конечно же, участие, позитив, энергия и положительные эмоции!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Наша «Формула-1»

Лучшие профсоюзные пилоты вновь сели за руль и показали максимальный драйв. Второй турнир по картингу ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялся в Новокузнецке. Соревнования стали последним спортивным событием этого года профорганизации, что не могло не сказаться на количестве желающих проверить себя на умение быстро ездить на гоночной трассе.

Также большую роль сыграл тот факт, что стартовые состязания 2022-го полюбили участники и они захотели ещё раз испытать удачу, поделилась один из организаторов, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР Ольга Травкина:

— Турнир по картингу — одно из самых ожидаемых мероприятий у членов нашей профорганизации. У него очень высокий рейтинг, и из-за большого количества заявок нам даже приходилось в каких-то случаях отказывать командам, если, например, они были не в полном составе, как того требует регламент.

В состязании поучаствовали 9 женских и 22 мужские команды из 30 структурных профсоюзных организаций. Среди них 7 новичков. Всего за кубки победителей боролись 124 пилота,



которые соревновались между собой за места на пьедестале почёта.

После командных заездов были ещё и личные. Мы выбирали пилотов среди женщин и мужчин с лучшим результатом,

которые соревновались между собой за места на пьедестале почёта.

По итогам все получили дипломы участников, а победители — почётные кубки. Но, судя по настроению спортсменов, на турнир приходят не

только за победой, но и за позитивными эмоциями и общением.

— Основными целями соревнований являются популяризация здорового и активного образа жизни, привлечение к занятиям спортом, объединение

и сплочение работников. Несмотря на то, что соревнования проводятся всего второй год, уже есть явные фавориты в женском и мужском первенствах. Радует и то, что появляются новички, которые немного неуверенно стартуют, но завершают трассу довольно профессионально, — рассказала Ирина Воробьёва, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Семь часов соревнований прошли на одном дыхании. По итогам в первенстве среди женских команд победителем второй год подряд стал «Зелёный патруль» (СПО СООС). Второе место заняли девушки из «Единства» (СПО Управление дирекции Ремонты). Третье — у «Шабаша на драйве» (СПО РПКЦ).

Среди мужчин кубок за первое место увезли домой пилоты из команды «Бешеные табуретки» (СПО ЦЛАМ). Вторыми стали «Рудари» (СПО Казский профком). Замкнула призовую тройку «Белая стрела» (СПО КХП).

В личных заездах лучшими стали Никита Брыксин (СПО Казский профком) и Анастасия Мухина (СПО СООС). К слову, Анастасия — двукратная чемпионка турнира по картингу ППО «ЗапСиб» ГМПР, а также побе-

дительница соревнований по данному виду спорта, который проводила Кемеровская ТПО ГМПР.

— Мне очень нравятся скорость и автомобили, — приоткрыла секрет своего мастерства профсоюзная гонщица. — В целом спорт — это неотъемлемая часть моей жизни. Люблю бороться, улучшать собственные достижения и побеждать.

Для меня это уже третьи состязания по картингу и каждый раз я сравниваю свои результаты с теми, которых добились гонщицы на общегородских соревнованиях (в картинг-центре есть доска, где написаны имена победителей и их лучшее время). Приятно видеть, что я там тоже есть (улыбается).

Несмотря на то, что я знаю на что способна, перед каждым заездом в личном зачёте всё равно испытываю волнение, потому что сложно спрогнозировать результат соперниц. Здесь имеет значение всё: водительский опыт, стремление к победе и удача, ведь всё могут решить тысячные доли секунды.

Обязательно поучаствую и в следующем турнире.

Наталья ОРЛОВА
Фото:
ППО «ЗапСиб» ГМПР

Радуйте и удивляйте!

ТВОРЧЕСКИЙ ЮБИЛЕЙ

Новокузнецкая вокальная студия «Фа-Солька» Культурно-спортивного центра металлургов отметила 30-летие со дня основания. 1 декабря в Театре металлургов она представила музыкальный спектакль, который явился своеобразным итогом многолетней её деятельности.

Сегодня в «Фа-Сольке» занимаются более 40 ребят от 5 до 15 лет. Творческий коллектив – участник и лауреат всероссийских, международных конкурсов. Так, в апреле этого года при поддержке первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМППР «Фа-Солька» приняла участие во всероссийском отраслевом конкурсе «Металлинка», проводимом под эгидой ГМППР, и завоевала одну из главных наград.

Спектакль «Кто из нас ты?», который она подготовила к юбилею, создан по мо-

тивам всемирно известного романа Марка Твена «Принц и нищий». Его идея заключается в том, что человек ценен сам по себе, как личность, а не его статус и титулы.

Зрители оценили новую постановку, необычные музыкальные решения и неповторимый авторский стиль «Фа-Сольки», бурно аплодировали вокалистам, актёрам.

Приятным завершением праздничного вечера стали поздравления коллективу от гостей и спонсоров – компании «ЕВРАЗ», которая вручила ему денежный сертифи-

кат, а также от управления культуры администрации Новокузнецка.

Так как работники коллектива являются членами профсоюза первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги», на мероприятие был приглашён и председатель ППО Андрей Конишев. Андрей Анатольевич поблагодарил организаторов за концерт, отметив, что «Фа-Солька» продолжает радовать и удивлять своих зрителей.

– Энергетика, эмоции, которые мы получаем от вашего выступления, очень нужны в наше непростое время, – подчеркнул он.

От имени профсоюзной организации Андрей Конишев поздравил коллектив с юбилеем и вручил денежный сертификат.

Ирина БЕЛОВА

Фото: Денис Рассохин



Профактивисту – опыт молодых

«Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины». Брошюру под таким названием выпустил Центральный Совет ГМППР. В издание вошёл и доклад профсоюзной активистки ППО «Кузнецкие ферросплавы» Екатерины Садыковой.

Сборник создали на основе материалов одноимённой Всероссийской отраслевой молодёжной конференции Горно-металлургического профсоюза России, которая состоялась в Москве осенью.

«Мы постарались сделать так, чтобы, листая страницы издания, вы смогли познакомиться с программой проведения конференции, почувствовать заинтересованность её участников, познакомиться с молодёжными проблемами и для себя определить пути их решения, вместе с участниками найти темы для новых идей и материалы для вдохновения и просто узнать о профессиональном пути старших коллег и секрете их успеха», сообщает информационно-издательский центр ЦС ГМППР.

Отпечатанные брошюры в ближайшее время поступят в профсоюзные организации, пообещали наши коллеги.

Уже сейчас сборник можно почтитать и скачать на сайте ГМППР по QR-коду:



С Днём матери поздравила Женсовет

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» традиционно чествовала работниц.



Прямо на рабочих местах, на раскомандировках им вручали грамоты, после смен организовывали чаепития.

Представительницы женсовета посетили работниц, ставших мамами, вручили им цветы и подарки – одежду для малышек, средства гигиены.

Женсовет считает своим долгом уделять внимание и молодым отцам, рассказали в организации. Для них проводят занятия в школе отцов, созданной при производственно-оздоровительном центре «Василиса».

Фото: Оксана Минина

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Высший пилотаж

Помню, в 80-е устроился я учеником слесаря на завод. Работал с нами один мужик, Петрович, который отличался одной интересной особенностью – он был виртуозом вранья. Никого не обманывал, а просто рассказывал байки. Именно за это его и любили.

Однажды перед трудовой сменой стоим анекдоты травим. Мимо нас бежит Петрович. И тут один мужик ему:

– Слышь, Петрович, ну-ка соври чё-нить!

Тот в ответ:

– Да ну тебя, некогда мне! Там на пруду воду спустили, рыбы немерено. А мне надо ещё у мастера отпроситься и мешок найти, а то всю рыбу растащат.

И бежит через проходную. Мужики, бросив работу, рванули на пруд – ещё бы, халыва!

Возвращаются злые, как собаки, и давай за Петровичем гоняться. А он, уворачиваясь от них, орёт:

– Вы чего? Сами же просили соврать!

За свою жизнь немало я повидал врунов, но чтобы вот так, за доли секунды сориентироваться и обмануть десяток матёрых мужиков, да ещё по их просьбе! Это высший пилотаж!

Современная причёска

Я человек консервативный, и уже лет десять ходил в одну и ту же парикмахерскую, без всяких изысков. Недавно переехал, а рядом с домом барбершоп. Ну, думаю, схожу туда, попробую. Мастера попросил постричь посовременнее. «Без проблем», – говорит он и срезает волосы с боков и сзади почти под ноль, а сверху всё оставляет.

Пришёл домой, моим стрижка понравилась. Позвонил маме по видеосвязи, а она аж руками всплеснула:

– Сынок, как же ты на бабушку похож! Он ведь всегда так стрижся!

Я своего деда никогда не видел, он умер ещё до моего рождения. Зато сейчас хожу гордый – у меня современная причёска, как у деда!

Серьёзный разговор

Мой знакомый как-то зимой поскользнулся и так неудачно упал на спину, что пришлось ехать в травмпункт. Приглашают пострадавшего в кабинет, и доктор, внимательно на него посмотрев, говорит:

– Присаживайтесь, молодой человек. У меня к вам серьёзный разговор.

У парня вся жизнь перед глазами промелькнула.

– У меня в ворде русские шрифты не видны, – говорит доктор.

Надо сказать, что мой знакомый работал программистом, о чём и было указано в карточке.

А спина что? С ней, слава Богу, обошлось!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМППР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2753
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМППР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 8 декабря 2023 г.