

Названы лучшие профгруппы ППО «ЗапСиб» ГМПР. Они на протяжении многих лет выполняют профсоюзную работу со всей ответственностью

Стр. 2

Центр «Василиса» – стартовая площадка для счастливого материнства работниц ЕВРАЗ ЗСМК – отметил день рождения

Стр. 4

В работе с металлом есть и поэтическое начало, вдохновляющее на создание произведений искусства. В Новокузнецке работает интересная выставка

Стр. 6



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 12 (899) 28 июня 2024 года

www.ktprogmp.ru

Молодёжь выбирает металлургию?

Профориентационный фестиваль состоялся в Новокузнецке в минувшую среду. Его приурочили ко Дню молодёжи, который в этом году отмечается 29 июня. Организаторами праздника под говорящим названием «Молодёжь выбирает Новокузнецк» выступили администрация Центрального района и молодёжное правительство Новокузнецка. Для гостей на площадке общественных мероприятий Центрального района подготовили большую программу, основная цель которой – помочь молодым людям определиться с выбором специальности. Представители ссузов и вузов рассказывали ребятам о самых востребованных на сегодняшний день профессиях, какие компетенции они смогут получить во время учёбы, где будут проходить практику, на каких предприятиях их ждут.

Подробности на 2-й странице



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР

Главные достижения профсоюзов

Очередное заседание Генсовета ФНПР состоялось в Москве на этой неделе.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам.

— Мы безусловно поддерживаем принятое решение. Однако у нас есть замечания, необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объёме выплат между работающими и неработающими пенсионерами, — отметил председатель ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь выступил с докладом о Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР. Он охарактеризовал проводимую членскими организациями работу по пропаганде и разъяснению решений и документов съезда, выработке конкретных мер по их реализации. Рассказал об основных составляющих проекта плана практических действий, в основу которого легли принятые решения, критические замечания и предложения,

высказанные делегатами съезда.

15 разделов плана аналогичны принятым первомайским резолюциям съезда. При этом документ дополнен 16-м разделом о взаимодействии с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями.

Генсовет избрал комиссию ФНПР по внутрипрофсоюзным спорам и принял решение об образовании постоянных комиссий Генсовета федерации: по защите экономических прав трудящихся; по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов; по охране труда и защите от экологической опас-

ности; по финансовой политике и бюджету ФНПР; по социальным гарантиям; по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и другие.

В докладе о выполнении обязательств Генсоглашения на 2021–2023 годы заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021–2023 годах стали: рост минимального размера оплаты труда более высокими темпами, чем рост прожиточного минимума; восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам; сохранение перечня всех районов

Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в этих территориях; установление обязательства Правительства РФ по направлению в РТК информации о разработанных дополнительных мероприятиях по снижению напряжённости и развитию рынка труда в субъектах страны и другие.

Генсовет также принял заявление о попытках изъятия профсоюзной собственности, которое будет направлено в органы власти.

По информации ФНПР

Молодёжь выбирает металлургию?

(Начало на 1-й странице)

Среди представителей учебных заведений — педагоги и студенты Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина.

— Мы знакомили будущих абитуриентов и их родителей с топовыми специальностями, которым обучают в нашем техникуме, — рассказала **Светлана Девяткова, специалист по профориентационной работе КМТ.** — Девять из них вошли в федеральный проект «Профессионалитет».



Это «Информационные системы и программирование», «Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем», «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Аддитивные технологии», «Сварочное производство», «Технология машиностроения», «Мехатроника и робототехника», «Автоматические системы управления», «Организация перевозок и управление на транспорте».

Этот проект имеет ряд преимуществ: сокращённые сроки

Профессионалитет – это федеральный проект, реализуемый в колледжах и техникумах страны, который в короткие сроки с упором на практику при участии работодателей позволит молодым людям стать востребованными специалистами и получить работу на ведущих предприятиях региона.

обучения, большой упор на практику, которую студенты проходят на ведущих предприятиях города (ЕВРАЗ ЗСМК, «Сибшахтострой», Сибирская горно-металлургическая компания). После окончания обучения они сразу идут туда работать, а это — большое преимущество.

Также наши студентки представляли одну из самых популярных специальностей среди молодёжи — «Правоохранительная деятельность». Они не только рассказывали о том, чему их обучают во время занятий, но и показывали, например, как разбирать и собирать автомат.

На мастер-классах мы предлагали всем желающим попробовать себя в управлении роботами, примерить VR-очки и виртуально оказаться в рельсобалочном цехе.

— На мероприятии я показывал, как работают роботы, — поделился **Андрей Налимов, студент 2-го курса КМТ (специаль-**

ность «Мехатроника и робототехника»). — Их особенность заключается в том, что они мобильные, ими можно управлять даже с телефона и на большом расстоянии. Также в них заложен «интеллект»: они могут подходить, брать вещи и так далее. Эти роботы дают нам понимание азов мобильной робототехники.

На предприятии мы будем работать уже с промышленной робототехникой — промышленным комплексом, манипуляторами. Насколько я знаю, для них сейчас тоже разрабатывается «интеллект».

Учиться в техникуме очень интересно, и поступал я сюда целенаправленно: с детства нравились разные роботы (*улыбается*). И к слову, я уже работаю в «ЕвразТехнике».

— Мы впервые принимаем

участие в мероприятии такого формата, — сказал **Денис Петров,**

председатель ППО Кузнецкого металлургического техникума ГМПП. — И для нас это важно. Почему? Мы хотели показать, что и на выезде можем достойно представлять наш техникум, доступно рассказывать о преимуществах получения специальности в его стенах.

Приятно, что очень много людей разных возрастов подходило к нам, интересовались.



ступление в КМТ. Всё это говорит о том, что молодёжь понимает, что будущее за рабочими профессиями.

Различные предприятия города также рассказывали о своей деятельности, о свободных вакансиях информировал Центр занятости населения.

Любой желающий мог заглянуть в творческо-прикладные мастерские, нарисовать граффити, пройти тестирование навыков и интересов.

Подарком для пришедших на фестиваль «Молодёжь выбирает Новокузнецк» стали выступления вокалистов и танцевальных коллективов.



Кроме того, большое число ребят получают документы на по-

Наталья МАРТИНОВИЧ
Фото автора

И словом, и делом, и собственным примером

Кто такие профгруппы? Это активисты, к кому первыми обращаются люди с вопросами и проблемами, кто является связующим звеном между работниками и профсоюзным комитетом. Именно поэтому важно пропагандировать их деятельность, отмечать самых активных, неравнодушных и продуктивных. Конкурс «Лучший профгруппа ППО «ЗапСиб» ГМПП», который первичная профорганизация проводит ежегодно, как раз и призван это сделать.



Это состязание стало необходимым мероприятием, так как служит заявленным целям, позволяет выявлять среди профгруппов инициативных, творческих и заинтересованных в профсоюзной деятельности людей, содействует распространению положительного опыта, а также поиску новых форм и методов профсоюзной работы, повышению её престижа.

В работе профгруппов оценивается всё. И уровень профсоюзного членства,

и организационная работа, и то, как выстраивается взаимодействие с профкомом структурного подразделения или профкомом первичной профсоюзной организации, насколько активны члены профгруппы, каковы результаты работы в решении вопросов, как поставлена информационная работа и так далее, и так далее. Критериев очень много, и все их необходимо учесть.

Наконец, на этой неделе были подведены итоги работы профгруппов за 2023 год.

Лучшим был признан **Павел Маликов** (на фото), бригадир основного производства угледобывающей фабрики коксохимпроизводства. Второго места удостоена **Людмила Алексеева, начальник отделения центральной технической лаборатории СТТР горнорудных активов.** Третье место выискательное жюри присудило **Татьяне Омельчук, оператору систем гидравлики и охлаждения кислородно-конвертерного цеха № 2.**

В дополнительной номинации «Приз зрительских симпатий» тоже определился победитель, его удостоена **Ольга Травкина** (лаборант химанализа службы охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК).

Все призёры на протяжении многих

лет выполняют свою профсоюзную работу со всей ответственностью, являются примером для других, и все они, к слову, были героями наших публикаций.

Павел МАЛИКОВ, победитель конкурса, исполняет обязанности профгруппы с 2010 года. Помимо профсоюзной, занимается общественно-политической и благотворительной деятельностью. Ролик с видеопрезентацией, который Павел Анатольевич отправил на конкурс, набрал 239 лайков, а также 40 сообщений с пожеланиями победы.

Что он считает для себя главным в работе профгруппы? — задали мы вопрос победителю конкурса.

— В первую очередь — как можно чаще общаться с работниками, — отвечает он. — Без этого невозможно узнать всё то, что их волнует, какие у них есть замечания, вопросы, жалобы. И конечно, ещё более важна продуктивность нашей работы. От того, насколько активно мы будем добиваться решения проблемы, зависит результат.

У нас, например, часто возникают вопросы, связанные с санитарно-гигиеническими условиями моечных помещений. Обращаются к руководству, и проблема решается. Если на своём уровне не получается что-то сделать, направляю человека или вместе идём в профком к председателю СПО КХЦ Александру Кузнецову, или далее — в профком ППО «ЗапСиб» ГМПП.

Радует, когда удаётся, например, решить проблему с питьевой водой или добиться более качественных средств защиты, замены одних видов перчаток на другие. За почти полтора десятка лет ра-

боты профгруппом, конечно, много было обращений.

Номер моего телефона есть у всех работников бригады, более того, мне иногда звонят и просят помочь или проконсультировать из других подразделений. Подходят и по личным вопросам, например, похотатайствовать перед руководством о переводе человека из одной профессии в другую или передать профкому просьбу о предоставлении материальной помощи.

В целом, из 30 человек, работающих сегодня в моей бригаде, 27 состоят в профсоюзе. В последнее время к нам трудоустроилось много молодых, поэтому большое внимание стараюсь уделять именно им. Провожу беседу о пользе профсоюза и соответственно принимаю в профсоюз. В итоге все молодые специалисты сейчас у нас являются членами ГМПП. Аргументы, которые я привожу им, основаны на том, что, если ты в профсоюзе, не останешься один на один со своими проблемами, тебя всегда поддержат, что у нас хорошо поставлена юридическая помощь, есть высококвалифицированные юристы, готовые защитить твои права.

Спорт и досуг нашим работникам тоже не чужд. Есть у нас члены профсоюза, которые участвуют в соревнованиях по горным лыжам, стрельбе из пневматической винтовки и, конечно, в Турслёте ППО «ЗапСиб» ГМПП. И я как профгруппа должен, конечно, поддерживать и это направление и словом, и делом, и собственным примером. Что я и делаю.

Ирина БЕЛОВА
Фото из личного архива Павла Маликова

Паровоздуходувной станции – 60!

27 июля паровоздуходувной станции АО «ЕВРАЗ ЗСМК» исполняется 60 лет. Это подразделение занимает ведущее место в теплоэнергетике комбината. ПВС называют и «лёгкими» домен, и «сердцем» всего комбината, ведь от неё зависит работа главных производственных мощностей: доменных печей, блоков разделения воздуха кислородного производства, охладителей конвертерных газов кислородно-конвертерных цехов.

Строительство станции шло параллельно с возведением домны. Первый турбокомпрессор ПВС был опробован 3 июня 1964 года, и 27 июля после опробования комплекса доменной печи станция была введена в постоянную работу.

В составе ПВС четыре цеха, объединённые в одну производственную цепочку, – котельный, турбинный, химический, которые обеспечивают производство и подачу потребителям сжатого воздуха, технологического пара, химически очищенной и химически обессоленной воды, и электроцех, обеспечивающий надёжную и безопасную работу электрического оборудования технологических цехов.

Несмотря на солидный возраст для производства, работающего практически в непрерывном режиме, станция продолжает развиваться. На постоянной основе реализуются инициативы, направленные на повышение экономичности работы оборудования, снижение затрат энергоресурсов. Из последних достижений – строительство в 2022 году участка очистных сооружений, предназначенного для очистки сточных вод шламохранилища и возврата в оборотный цикл комбината для повторного использования. Реализация этого мероприятия позволила сократить сбросы дебалансных сточных вод по выпуску № 2.

Основное достояние станции – это люди, которые всей душой болеют за производство, неравнодушные и увлечённые своим делом. Персонал высококвалифицированный, опытный, разбирающийся в тонкостях работы энергетического оборудования, работающий с полной отдачей. За годы существования ПВС многие её специалисты удостоены правительственных наград. На ПВС всегда была крепкая профсоюзная организация. Такие традиции дают уверенность в том, что станция будет и дальше бесперебойно работать, развиваться и обеспечивать своих потребителей продукцией заданных параметров.

Доверие и единение

В настоящее время коллектив ПВС составляет чуть больше 200 человек. Больше половины из них – члены профсоюза. Коллектив небольшой, но дружный, все друг друга знают, и профсоюзная организация пользуется большим доверием.

Свои пожелания к юбилею сказала и председатель СПО паровоздуходувной станции ППО «ЗапСиб» ГМПР Елена Косова:

– В наш профком обращаются по многим вопросам, начиная от выплаты материальной помощи до решения социально-бытовых проблем. Ни одна просьба не остаётся без внимания. Хорошо налаженная социальная поддержка, шефская помощь ребятам Детского дома-школы «Дом детства», спортивная жизнь – всё это проходит при непосредственном участии и поддержке профсоюзной организации. Наши работники активно участвуют в мероприятиях, организованных ППО «ЗапСиб» ГМПР и Кемеровской ТПО ГМПР. И это радует, потому что говорит о нашей организованности и сплочённости.

В канун юбилея станции желаю коллегам отличного настроения, крепкого здоровья и новых трудовых свершений, уверенности в том, что станция – наше «пламенное сердце» – и дальше будет наполнять жизнью весь комбинат!



Бесперебойная энергия Любви Рябцевой

Трудовой стаж на паровоздуходувной станции ЗСМК у электромонтёра Любви РЯБЦЕВОЙ составляет больше полувека! Это на производстве, связанном с опасными факторами, требующей от человека огромной ответственности и внимательности, быстрой реакции да фактически военной дисциплины. Как это возможно? – сразу задали мы вопрос нашей героине. «Когда на работу идёшь с радостью, и трудности воспринимаются легче, и годы идут незаметно», – улыбается она.

– На ПВС я пришла работать в 1973 году, после окончания Кузнецкого индустриального техникума, – рассказывает Любовь Васильевна. – Меня приняли в электроцех электромонтёром в ремонтную бригаду. Начальником цеха тогда был Алексей Иванович Силин – мудрейший человек, внимательный, толковый. Мы, новички, были под постоянным его контролем. Ежедневно он проверял наши знания, тактично указывал на ошибки. Через три месяца меня перевели на главный щит управления – сердце станции.

К этому моменту я уже осознавала всю серьёзность и ответственность своей работы. Наша задача – обеспечивать бесперебойное электроснабжение всех узлов станции. Приходится иметь дело с разными степенями напряжения – в 380 вольт, 3,5 тысячи и 10 тысяч вольт. В течение смены контролировать показания приборов: величину напряжения, расход тока и другие показатели. Следить за режимом работы турбогенератора. Всё время нужно быть начеку, вовремя фиксировать малейшие отклонения и на случай нештатной ситуации суметь быстро отреагировать и принять правильное решение.

Ответственность огромная. Кроме того, меня выбрали бригадиром комсомольско-молодёжной бригады. Но ничего – освоилась. Работали дружно, с задором и побеждали в социалистических соревнованиях.

– На ваших глазах станция росла, вводились в строй новые мощности. Отражалось ли это на вашей работе?

– Должностные обязанности в принципе остались теми же. Конечно, станция обновлялась, менялось оборудование. В последние десятилетия большое внимание стало уделяться безопасности труда. Кардинально изменилось оснащение средствами защиты и спецодеждой. Перчатки нам, например, выдают разных видов: диэлектрические, прорезиненные, резиновые. Даже плащи от дождя выдают. Спецовка стала не только качественной, но и красивой, причём у каждой профессии она своя – технологи в одной одежде, электрики – в другой. Приятно теперь посмотреть на нас. И это как-то дисциплинирует. Чувствуется, что много средств на это тратится. Знаю, что большой вклад в это улучшение условий труда сделала и наша профсоюзная организа-



● Бригада № 2: Николай Соколов, Михаил Зайкин, Александр Логинов и Любовь Рябцева

ция. Как, например, и в другом вопросе – доставки на работу. Были времена, когда я, как и другие жители Новоильинки, штурмом брали городские автобусы. А сейчас компания предоставляет нам служебный транспорт, очень комфортный.

– Расскажите о своём коллективе. Есть ли ещё те, с кем вы начинали работать, много ли молодых специалистов?

– В последнее время коллектив омолодился, и это радует, потому что были пробелы в кадрах. Главное, чтобы эти ребята «прижились» у нас. А таких, как я, остались, конечно, единицы. Например, очень много лет работаю с Екатериной Никифоровной Ракушиной, дежурным электромонтёром главного щита управления, это очень ответственный специалист и хороший товарищ. Также большого опыта и стажа наш руководитель, начальник электроцеха

Андрей Михайлович Балабаев – строгий, но внимательный человек, ценит работников, потому что хорошие специалисты сегодня редкость.

Коллектив у нас всегда был дружным, как одна семья, знали проблемы и нужды каждого. Ведь как ни крути большая часть жизни у нас проходит на работе. Микроклимат в коллективе – это залог и здоровья работников, и хорошей производительности труда. Мы обязательно чествуем своих юбиляров, приветствуем рождение детей, всегда делаем подарки по этому случаю. Участвуем в соревнованиях, которые всегда сплачивают коллектив.

Мне на юбилей коллеги приготовили поздравление – целое представление, я была в восторге. У нас есть творческий человек, мастер Галина Анатольевна Кунцына, которая обязательно что-нибудь придумает. Без

помпы, но обязательно с изюминкой.

– Любовь Васильевна, а как домашние ваши относятся к тому, что вы работаете? Призывают наконец пойти на пенсию?

– Конечно, и муж, и дочь, и внуки были бы этому рады. Вот передо мной сейчас и стоит задача подготовить на своё место специалиста. Надеюсь, в скором времени придёт человек, готовый работать по моей профессии всерьёз и надолго.

Я же за многие годы ни разу не усомнилась в выборе места работы, производства. Даже в перестроечные времена, когда люди искали что-то лучшее, не было такой мысли.

Запсиб – это стабильность, защищённость, твёрдая опора в жизни. И тогда, и сейчас здесь дают хороший старт, зелёный свет для молодёжи – только учись, получай профессию, повышай квалификацию, а комбинат тебя поддержит. Если надо тебе какую-то помощь в учёбе, овладении профессией, всегда помогут, предоставят схемы, чертежи, в период дипломирования всегда подскажут, какую тему выбрать, какая есть документация. Молодым семьям тоже помогают – и путёвками, и в приобретении жилья. Немалую роль сыграл в этой защищённости и наш профсоюз, который делает очень много для людей.

В преддверии юбилея станции я бы пожелала ей молодых, грамотных, крепких кадров, и, конечно, дальнейшего прогресса, развития, стремления вперёд. А всем работникам – здоровья, благополучия на работе и дома и мирного неба.

Фото их архива ПВС

Высокий балл по шкале Апгар

Свой день рождения отметил производственно-оздоровительный центр «Василиса» АО «ЕВРАЗ ЗСМК». 28 лет назад он впервые открыл двери для будущих мам – работниц комбината.

Поздравить сотрудников центра с праздником собралось большое число гостей. Среди них Ирина Воробьева, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, Наталья Иванова, депутат Парламента Кузбасса, представители женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». И, разумеется, мамы, которых объединили забота о своих детях и этот уникальный центр.

К слову, он известен не только среди тех, кто живёт в Кузбассе и трудится на комбинате.

— В мае 2023 года Горно-металлургический профсоюз России проводил Женский форум в Республике Беларусь, в котором принимала участие директор центра «Василиса» Валентина Малофеева, — отметила Ирина Воробьева. — И благодаря ей теперь о нём знают и за пределами России.

Большое спасибо Валентине Петровне и всем работникам центра за ваш труд, за вклад в здоровье нашего поколения, в



будущее нации. Желаю «Василисе» процветания и развития. А мамочкам и деткам — здоровья и самых высоких баллов по шкале Апгар.

Напомним, производственно-оздоровительный центр «Василиса» — единственный в России — создан по инициативе женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Его называют стартовой площадкой

для счастливого материнства, где женщины имеют возможность приобретать знания, касающиеся беременности и родов, получать необходимую

поддерживающую терапию, комплексные оздоровительные процедуры, совмещённые с лёгким трудом.

Как отметила директор центра Валентина Малофеева, главным своим достижением работники «Василисы» считают 7400 здоровых малышей, появившихся на свет за всё время работы «Василисы».

— 28 лет назад мы открыли наше детище, к этому мы шли 15 лет, — рассказала Валентина Петровна. — Я не удивлю никого, сказав, что у нас порядка 75 процентов женщин работают во вредных и тяжёлых условиях: повышенный шум, вибрация, пыль, загазованность... И нашей задачей было сделать всё, чтобы хотя бы будущих матерей оградить от неблагоприятных производственных факторов. Так и открылся уникальный центр «Василиса».

Здесь женщины ограждены от вредного влияния условий сферы производства, у них сокращённый рабочий день (4 часа) при полной его оплате, но самое главное — ежедневно по 2 часа они получают пол-

ный курс профилактического лечения. Вот почему у 98 процентов наших деток очень высокие показатели состояния здоровья!

Почти за три десятка лет через центр прошло тысячи женщин. Среди них есть представительницы так называемого второго поколения. Так, на празднике со словами благодарности выступила Карина Красовских — машинист молота литейного цеха. Её мама 28 лет назад вынашивала её здесь, и теперь эта девушка пришла сюда готовиться к родам своего ребёнка, рассказали в «Василисе».

Многие возвращаются в центр несколько раз.

— Впервые побывала здесь три года назад, когда ждала дочку Викторию, — поделилась Анастасия Третьякова, контролёр ОТК. — Как только на работе узнали о том, что я в положении, сразу же направили сюда на лёгкий труд.

да можем обратиться к специалисту по любому вопросу.

С девушками, с которыми я познакомилась в центре, мы подружились, и уже после родов продолжаем общаться.

Как в любой день рождения, не обошлось без подарков, в том числе творческих. Одним из самых трогательных стал слинготанец в русском народном стиле, который исполнили четыре молодые мамы со своими малышами под колыбельную «Засыпай, Солнышко!». К слову, костюмы сшили мастерицы «Василисы».

Немного подросшие дети (некоторые из них уже даже занимаются в различных коллективах) пели, танцевали, играли роли сказочных персонажей. Каждому маленькому артисту также вручили презент.

По сложившейся традиции праздник посетили фея Василиса и маленькая Василисочка. Они поздравили всех с днём



Со второй беременностью я, конечно, вновь пришла в центр. Какой уже срок? 27 недель, ждём с мужем мальчика (улыбаемся).

Мне здесь всё нравится. Отличное отношение, о нас заботятся, как о детях. Мы отдыхаем, проходим разные процедуры. О психологическом состоянии тоже беспокоятся: мы всег-

ждения центра и каждому участнику праздника преподнесли «маленькое солнышко» — ярко оранжевый апельсин.

А завершилось мероприятие задуванием свечей на большом именинном торте, общим исполнением песни про центр «Василиса» и запуском в небо воздушных шаров.

Фото Натальи Орловой



Голосами наших детей

Денис РЕМПЕЛЬ, профактивист ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, и его сын Артём победили в региональном вокальном конкурсе «Поём всей семьёй». Они стали лауреатами I степени в номинациях «Самое дружное и выразительное семейное исполнение» и «Лучший семейный дуэт». Жюри покорило их исполнение песен «Помни» Рината Каримова и «О той весне» группы «Мультикейс».

— О конкурсе я узнал от Анны Гордеевой, заместителя председателя первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Она позвонила мне и поставила перед фактом: тебе и сыну нужно участвовать (улыбаются). По правилам необходимо было исполнить две песни. Именно столько композиций на тот момент мы с Артёмом отработали. И хотя их тематика больше близка к празднику 9 Мая, мы решили рискнуть, так как времени на подготовку уже практически не оставалось. Сын оканчивал начальную школу, а мне сложно было най-

ти окно в рабочем графике. Ведь это же не так просто: требуется подобрать репертуар, разложить по партиям, отработать его до автоматизма, убрать неточности и так далее. Мой опыт позволял мне уложиться в сроки, но у сына вряд ли получилось бы.

На конкурсе оказалось очень много достойных соперников. Если честно, я удивлён, что мы стали лауреатами первой степени. Признаюсь, некоторые номера других участников у меня вызывали мурашки. Но, конечно, я благодарен членам жюри за столь высокую оценку.

Если нас позовут на гала-концерт в областной центр, то мы с удовольствием поедим. Это же такая честь! Представлять родной город я всегда рад.

Как сообщили в комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, мероприятие состоится 8 июля в День семьи, любви и верности. На нём выступят представители кузбасских городов и территорий, которые по решению жюри выйдут в финал.

Фото: личный архив Дениса Ремпеля



Материалы полосы подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ

Это профессиональное...

Новый перечень профзаболеваний подготовил Минздрав России

Ведомство планирует пересмотреть подход по отнесению заболевания к профессиональному. Вместе с перечнем таких заболеваний предлагают утвердить список профессиональных канцерогенных факторов и соответствующих локализаций злокачественных новообразований.

В частности, будут включены факторы, вызывающие онкозаболевания. Это, например, солнечное излучение, сажа, древесная пыль, выхлопные газы двигателя и дизельное топливо.

К слову, уже сейчас у отдельных работников горно-металлургического комплекса диагностировано такое профессиональное заболевание как рак того или иного органа.

Новый список профзаболеваний станет более расширенным. Так, к заболеваниям, которые связаны с воздействием производственных химических факторов, добавят смешанную бронхиальную астму. Исключат заболевания, связанные со зрительно-напряжёнными работами (прогрессирующую близорукость от повышенного напряжения зрения).

Также, как пишет информационно-правовой портал «Гарант.ру», по каждому заболеванию будут определены код по МКБ-10*, вредный / опасный производ-

ственный фактор, код причины заболевания по МКБ-10.

Действующий в настоящее время перечень, утверждённый приказом Минздрава России от 27 апреля 2012 года № 417н, утратит силу с введением нового.

Новый перечень планируется применять с 1 марта следующего года.

Напомним, острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально диагностированное, расследованное и входящее в нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, называется профессиональным.

Заболевания могут быть хроническими и острыми. Острые — вызванные краткосрочным влиянием опасного фактора (напри-

мер, отравление химикатами). Для развития хронических профессиональных заболеваний нужно более длительное воздействие, часто это связано с неправильным использованием либо отсутствием средств индивидуальной защиты, ненормативными условиями труда.

Перечень профзаболеваний используется при установлении диагноза, его связи с выполняемой работой или профессией, при решении вопросов о возмещении ущерба, причинённого повреждением здоровья, и другое.

**МКБ-10 — международная классификация болезней Десятого пересмотра. Представляет собой нормативный документ с общепринятой статистической классификацией медицинских диагнозов, которая используется в здравоохранении для унификации методических подходов и международной сопоставимости материалов.*

**Наталья МАРТИНОВИЧ,
Юлия ШЕФЕР**

Экологично!

ЕВРАЗ утвердил экологическую стратегию до 2035 года для металлургических и горнодобывающих активов компании на Урале, в Сибири и Тульской области. Инвестиции в ключевые проекты стратегии будут способствовать улучшению экологической обстановки на предприятиях и в регионах присутствия компании.

В стратегии определены цели по четырём ключевым направлениям: «Выбросы», «Вода», «Отходы и вторичные материалы» и «Биоразнообразие». В качестве базы для сравнения взяты показатели за 2022 год.

К 2035 году компания намерена сократить выбросы в атмосферу на 20%, или на 79 тысяч тонн. Большинство мероприятий по этому направлению реализуют металлургические комбинаты ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК в рамках федеральной программы «Чистый воздух», сохраняя обязательства снизить выбросы на 20% к 2026 году по отношению к базе 2017 года.

Так, к крупнейшим и приоритетным проектам относятся строительство комплекса серогазоочистки на агломерационной фабрике ЕВРАЗ ЗСМК с эффектом снижения выбросов на 38 тысяч тонн и техперевооружение отделения агломерации (суммарные инвестиции — свыше 17 млрд рублей).

В водоохранной программе компания фокусируется на повторном использовании водных ресурсов в производстве и ставит целью снижение массы сброса загрязняющих веществ на 60%, или на 12,4 тыс. тонн. В её рамках продолжается реализация проектов на выпусках металлургического производства и очистных сооружений железорудных активов ЕВРАЗ ЗСМК.

В области биоразнообразия компания проведёт оценку рисков по всем производственным активам, продолжит заниматься поэтапной рекультивацией земель, озеленением территорий и восстановлением водных экосистем. Новое направление деятельности — озеленение предприятий ЕВРАЗа для снижения антропогенной нагрузки и формирования благоприятной среды на производственных площадках и прилегающих городских территориях.

По информации пресс-службы ЕВРАЗа

Питьевой режим и не только

Как спастись работнику от жары, установившейся за окном? Кто должен нивелировать её неблагоприятное воздействие на условия труда? Какие меры применяются для профилактики перегрева?

Как рассказали в ФНПР, в соответствии с нормами статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При создании безопасных условий труда работодателю необходимо исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (статья 214 ТК РФ).

Работодатели должны проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (статья 218 ТК РФ).

— Для профилактики перегрева организма работников, соблюдая положения трудового законодательства и законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, работодатели с учётом мнения представительного органа работников должны устанавливать рациональный режим труда и отдыха, а также реализовывать иные меры предупредительного характера, чтобы исключить риски повреждения здоровья работников, — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

То есть работодатели должны сделать всё возможное, чтобы обеспечить безопасные условия труда.

Так, в случае если температура в рабочем помещении без кондиционера приблизилась к отметке 28,5°C, рекомендуется сокращать рабочий день на

час; при повышении до 29°C — на 2 часа, а если повышение нагрелось до 30,5°C — на 4 часа. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха равным 32,5°C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15–20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10–12 минут в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4–5 часов — для лиц, использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения и 1,5–2 часа — для лиц без специальной одежды.

Для офисных работников работодатель может смягчить дресс-код, например, разрешить носить менее официальную повседневную одежду.

В целях профилактики обезвоживания организма работодателям рекомендовано обеспечить доступ к питьевой воде, она должна быть в достаточном количестве и в доступной близости. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10–15°C. Кроме того, для оптимального водообеспечения также можно возмещать потерю солей и микроэлементов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей.

— Непринятие всех зависящих от работодателя мер для предотвращения (снижения) воздействия высоких температур на организм работников влечёт за собой привлечение работодателя к административной ответственности (статьи 5.27.1, 6.3 КоАП РФ), — добавил Алексей Безюков.

По информации ФНПР

Зацепинг. Опасно для жизни!

Такой способ передвижения на поезде нередко становится причиной несчастных случаев, разъясняет Новокузнецкий транспортный прокурор.

Человек, практикующий зацепинг, цепляется к вагонам снаружи за различные поручни, лестницы, подножки и другие элементы. Зацепер может ехать на крыше, на открытых переходных и торсионных площадках, с боковых или торцевых сторон вагонов.

Такое «увлечение» приводит к тяжёлым последствиям:

— падение с поезда во время движения, в том числе под рельсы идущего состава;

— столкновение с препятствиями по ходу движения (например, платформами, светофорными столбами, мостами, порталами тоннелей);

— удар электрическим током при проезде на электрифицированных линиях или при попытке запрыгнуть на крышу поезда с моста, в результате прикосновения или слишком близкого приближения к контактной сети, токоприёмнику, тормозным резисторам и токоведущим высоковольтным шинам, а также получение тепловых ожогов при прикосновении к нагретым тормозным резисторам.

Зачастую инциденты с зацеперами приводят к сбоям в движении поездов на транспортном узле. Из-за интенсивного движения железнодорожного транспорта любые происшествия с зацеперами отражаются на расписании, доставляя неудобства пассажирам.

В Российской Федерации за зацепинг предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность. По ч. 1 ст. 11.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ) предусмотрено наказание в виде штрафа в размере 100 рублей, по ч. 1 ст. 12.29 КоАП РФ — штраф в размере 500 рублей.

Уголовная ответственность закреплена в статье 267.1 Уголовного кодекса РФ. За совершение из хулиганских побуждений действий, угрожающих безопасной эксплуатации транспортных средств, предусмотрено наказание в виде:

— штрафа в размере от 150 до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до двух лет;

— ограничение свободы на срок до двух лет;

— лишение свободы на тот же срок.

Новокузнецкая транспортная прокуратура

Особое достояние «Кузнецких ферросплавов»

Музей истории АО «Кузнецкие ферросплавы» получил высокую экспертную оценку в рамках национальной премии «Корпоративный музей». Предприятие участвует в номинации «Новая экспозиция».

Корпоративному музею, созданному более 20 лет назад, в 2023 году буквально подарили другую жизнь. На заводе открылся новый современный выставочный комплекс. Здесь можно увидеть оригиналы фронтовых повесток, фотоаппарат и негативы фотографий военных лет, первый журнал передачи смен плавильщиков, полистать Книгу Почёта КЗФ. Конечно же, представлены фотографии, награды, авторские свидетельства на изобретения. Есть в музее особо ценные предметы — наградные

Красные знамёна и макет ферросплавной печи, изготовленный для демонстрации на ВДНХ СССР.

Каждую неделю в музее «КФ» проводятся экскурсии для новых работников. Школьники, студенты и другие гости также могут здесь побывать по предварительной заявке. Предприятие участвует в программе по развитию промышленного туризма в Кузбассе.

В настоящий момент представители «Кузнецких ферросплавов» готовятся к завершающему этапу премии «Корпоративный музей»,

который состоится в первую неделю июля в Иркутске.

«Для нашего предприятия музей — особое достояние, — отметили в пресс-службе АО «КФ». — Здесь представлена не только история, но и отражены ключевые события нашего времени. Мы начинаем знакомство с заводом именно с музея, и с радостью принимаем в его стенах гостей. Их интерес к экспозиции и тёплые отзывы говорят о том, что сохранять историю очень важно и нужно, а это значит, что мы работаем в верном направлении».

Екатерина ОБОЕВА

Фото автора

Подробнее о музее можно почитать, перейдя по QR-коду.



Поэзия металла

Часто на страницах газет встречается словосочетание «красота металла» — его используют металлурги, рассказывая о своём ежедневном труде. Оказывается, есть в работе с металлом и поэтическое начало, вдохновляющее людей искусства на создание произведений.



Уже больше десяти лет в разных культурных учреждениях Новокузнецка проходит выставка «Поэзия металла». На этот раз она развернулась в отделе искусств библиотеки имени Н.В. Гоголя. Здесь представлены работы Елены МАНАКОВОЙ, много лет занимающейся кузнечным ремеслом, её соратников и учеников.

В основном, это предметы интерьера — столешницы, подсвечники, вазоны, стеллажи, вешалки, каминные канделябры, кованые розы. На первый взгляд, совершенно не подходящие для обычных городских квартир изделия. Кажется, что эти предметы должны украшать либо старинную усадьбу, либо помпезный дворец. Но, постепенно привыкая к обстановке, подмечаешь, что при желании место им нашлось бы и в скромной городской квартире. Можно ведь и в повседневности окружить себя не только функциональными, но и красивыми вещами, вдохнуть в быт немного поэзии. Например, использовать вешалку для одежды в виде веточки дерева. Или в форме рыбы — символа христианства.

— Эти изделия были созданы нами для

украшения интерьеров квартир, дачных участков. Мы даже придумали такой набор «сделай сам»: заготовки для подставок под цветы, которые остаётся только сварить, и можно пользоваться. Многие любят устанавливать их на даче, очень красиво смотрится. А розами украшают и гостиные, и комнаты, и преподносят их в качестве подарка, — рассказывает Елена Манакова.

Есть на выставке и предметы, чья функция — чисто художественная, они выполнены на заказ и несут в себе симво-



лическое значение. Это, например, большой амбарный замок «Семейные ценности», изготовленный для музея Ф.М. Достоевского. Он призван напоминать о венчании великого русского писателя с М.Д. Исаевой в Одигитриевской церкви в 1857 году и символизирует любовь и брачные узы. Или сувенирный рупор для Международного фестиваля камерных театров «Окна», что проходит в Новокузнецке с 2017 года. Также можно увидеть раритетный сегодня светец, который когда-то приспособивали под лучины.

Были в творческой биографии мастера и такие необычные работы, как символический ключ, врученный работникам к 50-летию Западно-Сибирского металлургического комбината (наверняка у кого-то из наших читателей есть этот сувенир), и кованый автомобиль в натуральную величину — подарок городу Осинники.

Елена Манакова отмечает, что пришла в кузнечное дело совершенно неожиданно для себя, до этого перепробовав множество профессий. Сначала рождались поэтические строчки — о Новокузнецке — городе кузнецов, затем поэзия переросла в желание работать с металлом, создавать из него различные изделия. Открывать незнакомое дело было непросто и довольно рискованно, но Елена не побоялась. Так появилась семейная мастерская. К работе подтянулись сыновья Елены, а старший, Павел, тоже стал мастером художественнойковки.

Женщине работать с металлом, конечно, непросто. За два десятка лет такой работы Елена выработала не только свои приёмы, но и приспособления, с помощью которых кузнечный труд становится легче. Это и рычаги, чтобы гнуть стальную арматуру одной женской силой, и кондукторы для придания металлу нужной формы.

Сейчас Елена с радостью делится своими знаниями со всеми желающими — руководит двумя творческими мастерскими по художественнойковке: «Золотая роза» в Доме творческих Союзов и «Ажур» в творческом объединении, расположенном в Новоильинском районе.

— На занятия к нам приходят в основном женщины и дети. Мужчины тоже любят работать с металлом, но они это делают совершенно по-другому, у них свои методы, — улыбается Елена Мана-

кова. — Мы же создаём то, что нам под силу, учимся работать в облегчённом варианте. На самом деле изготовить розу или, например, брошь из металла может даже ребёнок, у нас на занятиях их делают трёхлетние дети.

Это увлекательное времяпрепровождение и, главное, виден результат работы — предмет, который можно потрогать, который не испортится и не сломается, прослужит долгие годы.



А ещё работа именно с металлом в нашем городе, по словам мастера, имеет и некий высокий смысл — чего-чего, а его в Новокузнецке много, так уж исторически сложилось. И можно и нужно учиться с ним гармонично сосуществовать, творчески преобразовывая действительность.

Также Елена — руководитель творческого объединения мастеров декоративно-прикладного искусства и народного творчества «Кузнецкая слобода», знаменитого далеко за пределами Новокузнецка. А ещё — постоянный участник фестиваля «Город кузнецов», который проходит ежегодно в День города.

Отметим, что рядом с выставкой «Поэзия металла» в Гоголевке расположились также экспозиции «Мир стимпанка Эльвиры Бабаевой» (декоративные панно и сувениры из металла и другого вторичного сырья) и «Золотая соломка» (работы Екатерины Кирсановой на темы народных обычаев, русской старины). Все они будут работать до конца июля.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото автора и из личного архива Елены Манаковой

Забыты ли герои Кузнецкстроя?

Уже не первую неделю в Новокузнецке обсуждают неординарное событие – выход в свет книги «Забутые герои Кузнецкстроя». Проходят презентации, творческие встречи, тематические экскурсии. Чем уникальна эта книга, кому адресована и где её можно найти? Об этом мы поговорили с самим автором – журналистом и краеведом Александром ШПРИНГЕРОМ.

– Александр, название книги очень интересное и неоднозначное. Так ли уж забыты эти герои или это попытка привлечь внимание читателя?

– С одной стороны, да, название выбрано не случайно – оно интригующее, вызывающее интерес и даже споры. Некоторые историки возмутились: как так, почему забыты? В музеях есть экспозиции, мы проводим экскурсии, рассказываем о людях, трудившихся на Кузнецкстрое. Но давайте будем честными: экскурсии проходят не так часто и участвует в них ограниченное количество людей.

На деле же широкой публике известны только ключевые имена той великой стройки. Из руководителей вспомнят Ивана Павловича Бардина, Сергея Мироновича Франкфурта, Рафаэля Мовсевича Хитарова, из простых рабочих, может быть, Андрея Севастьяновича Филиппова. Остальные герои – по тем или иным причинам выпали из поля зрения, о них не говорят на торжественных мероприятиях, нечасто упоминают в публикациях о Кузнецком металлургическом комбинате. Конечно, они были известны, многие из имён гремели в 30-е годы прошлого столетия, но потом время поглотило их, остались лишь газетные публикации тех лет, воспоминания, мемуары. Чтобы воссоздать их портреты, приходилось по крупицам собирать информацию из разных источников, многие из которых стали сегодня библиографической редкостью.

– Кто из кузнецкстроевцев стал героем вашей книги? Может быть, среди них есть тот, кто вам особо дорог, чья жизнь и судьба вас больше всего впечатлили?

– В книгу вошли девять очерков о людях, сыгравших ту или иную роль в истории строительства и развития первого металлургического гиганта Сибири. Имена выбирал по двум принципам: это или незаслуженно забытые герои (кто-то рано умер, кого-то репрессировали), или те, для кого Кузнецкстрой стал лишь ступенькой масштабной трудовой биографии и как-то стёрся, затерялся среди других достижений.

Как пример незаслуженно забытых – Иулиан Петрович Хренов, в 1926–1930-е занимавший должность управляющего

делами ЦК профсоюза рабочих-металлистов. Пробыв на Кузнецкстрое несколько месяцев, он вернулся в столицу и своим рассказом вдохновил Владимира Маяковского на написание знаменитого стихотворения, которое раньше знал каждый новокузнецчанин, и не только, «Я знаю – город будет...». В 30-е годы поясняют, кто такой Хренов, было в общем-то и не нужно – жизнь он прожил пусть и недолгую, но очень яркую и насыщенную. А вот начиная с 40-х годов о нём постепенно забыли, и читателям второй половины XX века это имя уже мало о чём говорило. Не так много оно, к сожалению, говорит и нынешней молодёжи, для которой и стихотворение Маяковского уже давно перестало быть классикой.

Если говорить о тех, в чьей биографии Кузнецкстрой проходит лишь пунктиром, то это, например, Антонина Николаевна Пирожкова, инженер проектного отдела строительства КМК, больше запомнившаяся в истории как главный конструктор «Метростроя» и «последняя великая вдова», супруга Исаака Бабеля. Или Дмитрий Фёдорович Сафонов, прошедший путь от слесаря мартеновского цеха КМК до Заслуженного работника дипломатической службы Российской Федерации, Евгений Фёдорович Кожевников, руководитель строительного управления «Земжелдорстрой», ставший впоследствии первым министром транспортного строительства...

Сказать, что среди этих героев есть кто-то особенно любимый, я не могу. Судьба каждого из этих людей по-своему уникальна, удивительна, наполнена непредсказуемыми поворотами. За биографиями прослеживается не только история строительства металлургического гиганта, но и другие важнейшие события в жизни страны. Кто-то был участником Гражданской войны, другие руководили строительством предприятий, третьи – развивали международное сотрудничество, становились писателями. Кого-то репрессировали и предали забвению, а кто-то стал известен даже за пределами СССР.

Помимо очерков в книге есть большой справочный аппарат – множество сносок и отдельные главы, посвящён-



ные топонимике Кузнецкстроя, его летописи, а также глава о том, как менялось освещение событий, связанных со строительством Кузнецкстроя, и его героями в литературе от 1930-х к 1990-м.

– В этом году отмечается 95-летие со дня начала строительства КМК. Вы посвятили книгу этому юбилею?

– На самом деле идея возникла ещё в 2019 году, с началом публикации в газете «Новокузнецк» моих очерков о героях Кузнецкстроя. Работа двигалась, но вопрос оставался открытым до октября 2023 года, когда творческая команда АНО «Информационно-аналитический центр» выиграла грант Президентского фонда культурных инициатив, при поддержке которого книга и дошла до читателя. Я считаю, что содержание книги будет представлять интерес не только в этот праздничный период, но и в любое другое время. А то, что издание совпало с юбилеем – это, конечно, здорово.

– Наверняка не только мы отметили великолепную вёрстку книги и её наполненность большим количеством редких иллюстраций и фотографий...

– Да, несмотря на то, что на обложке стоит моя фамилия, реально – это коллективный труд. В создании книги помогли сотрудники краеведческого и научно-исторического музеев города, Государственного архива Кузбасса и библиотек имени Н.В. Гоголя, «Вдохновение». Научным консультантом выступил известный в городе историк Пётр Лизогуб. Ну и, конечно, это заслуга творческой команды (руководителя проекта, редактора, корректора, дизайнера). Многие отмечают уникальный шрифт книги – он разработан специально на основе заголовков «Большевистской стали».

– Кому в первую очередь адресована книга?

– Я думаю, она будет интересна всем, кто неравнодушен к истории города. Готовя её к изданию, я использовал и свой преподавательский опыт (в плане сбора информации, различных пояснений, составления справочного аппарата), и журналистский, стараясь писать легко, доступно для человека любого возраста и научной подготовки. Так что она пригодится не только историкам и краеведам, но и, например, молодому поколению.

Да, молодёжи, наверное, трудно сегодня будет понять мотивы героев книги, толкавшие их на те или иные поступки. Там прослеживается идея, как, преодолевая трудности, пренебрегая собственными

интересами, люди вершили такие великие дела, как строительство Кузнецкого металлургического комбината. А чувство причастности к стройке века было личным счастьем людей, смыслом жизни. Как писал в своих воспоминаниях Д.Ф. Сафонов: «Я ощущал себя на заводе одним из участников этого строительства, гордился собой и своей судьбой, считал, что ради одного этого стоило жить. Тут не оставалось места никаким мыслям и рассуждениям о «своей рубашке»...»

Есть в этом всё некий воспитательный момент тоже.

– Где можно найти книгу? Есть ли электронная версия?

– По условиям гранта книга не продаётся (это очень часто задаваемый вопрос в ходе встреч). Она будет передана во все филиалы библиотеки имени Н.В. Гоголя, в музеи, различные общественные организации, в школьные и студенческие библиотеки. Кто-то успел получить её во время презентаций, конкурсов и авторских экскурсий по кузнецкстроевским местам.

Электронную версию книги можно найти на странице сообщества «Новокузнецк исторический» в ВК, в разделе «Файлы».

В библиотеке «Вдохновение» до конца августа будет работать выставка «Забутые герои Кузнецкстроя», где представлены фотографии, копии и оригинальные издания, которые послужили источниками для нашей книги.

– Будет ли продолжение «Забутых героев...»? Ведь наверняка таких имён ещё много, как и подзабытых страниц истории самого КМК.

– В силу разных причин я не написал о многих из тех, о ком хотел написать. Не так развёрнуто, как планировалось, показано то, как вместе с заводом рос новый город, зарождались основные сферы городской жизни – медицина, образование, культура, спорт и многое другое. Вот об этом бы хотелось написать ещё. Так что «Забутые герои Кузнецкстроя» – это заявка на будущий разговор, который, я надеюсь, обязательно состоится.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: Мария Коряга,
Татьяна Китаева



По QR-коду – группа «Новокузнецк исторический», где можно посмотреть книгу в электронном варианте и узнать много интересных фактов о городе.



Титаны профсоюзного движения

Почти три десятка зрелищных испытаний, достойных телешоу на федеральном канале. Представители отраслевых профорганизаций Кузбасса соревновались в традиционной Гонке профсоюзов. Среди 20 команд, преодолевших сложнейшую трассу, были и члены Горно-металлургического профсоюза России.

На территории музея-заповедника «Томская писаница» развернулась настоящая полоса препятствий. Профсоюзным спортсменам требовалось пройти лабиринт из шин и мост из бочек, преодолеть жидкую грязь и крутые подъёмы, а также проплыть часть маршрута на катамаране.

Участников пришли поприветствовать и поддержать Дмитрий Морокин, представитель ФНПР в СФО, и Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Они же в составе команды молодёжного совета ФПОК первыми протестировали трассу, с азартом пройдя все испытания. Как отметили профсоюзные лидеры, пропаганда здорового образа жизни и приобщение к спорту — одни из задач, которые стоят перед профсоюзами.

В каждой команде — шесть человек. Честь профсоюза горняков и металлургов приехали отстаивать представители сразу двух первичек. Женская часть сборной — из ППО «Кузнецкие металлурги», а мужская — из ППО «ЗапСиб» ГМПР.

«Солнце в ладони, / Смелость в груди! / «Убойная сила» / Всегда впереди», — под таким девизом наши ребята вышли на полосу препятствий. У каждого из них — разный уровень физической подготовки и навыки. Но команда и есть команда, чтобы поддерживать друг друга.

— Этапы сами по себе для подготовленных спортсменов не особо трудные. Сложности возникли с управлением катамараном — выложились там по полной. Поэтому дальнейший подъём в гору был тяжким, — рассказывает Фёдор Дробышев, специалист ООО «ЕвразТехника» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). — Наши девочки были хуже подготовлены, чем мы, поэтому помогали им как могли, подбадривали, поддерживали, а на некоторых этапах буквально передавали их из рук в руки (*смеётся*). Но мы справились, преодолели всю трассу.



Для самого Фёдора спорт — это часть жизни.

— Свою физическую форму оцениваю как хорошую, — добавляет он. — Как член команды ЕВРАЗ ЗСМК по лёгкой атлетике регулярно посещаю тренировки под руководством тренера Николая Алексеевича Чубыкина. Другие парни — так же спортивные, активные участники нашей спартакиады, в том числе бегают и играют за сборную комбината. Думаю, если усилим команду, то в следующий раз сможем претендовать на призы в Гонке профсоюзов.

— Участвовали вдвоём с коллегой Евгенией Богдановой. Мы любители, особой физической подготовки не было. Поэтому для нас трасса показалась действительно сложной — все 27 этапов, — признаётся Анастасия Савостьянова, кладовщик СГП ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» (ППО «Кузнецкие металлурги»). — Гонка была в основном в гору, везде нужно было передвигаться бегом и останавливаться нельзя. Самым трудным для меня оказался этап «Рукоход» — на него почти не осталось сил. Огромное спасибо нашим мальчикам, которые на протяжении соревнований помогали не только словом, но и делом — подавали везде руку, подсаживали, придерживали...

В целом от Гонки профсоюзов остались очень позитивные впечатления! Это была хорошая смена обстановки в приятной компании и праздничной атмосфере. Мы изначально решили принять участие в соревнованиях для того, чтобы получить опыт и проверить свои возможности. А также показать, что спорт является удовольствием для людей любого возраста с любым уровнем подготовки. Ведь он помогает развивать скорость, ловкость, реакцию, выносливость, терпение и силу, а также укрепляет здоровье, характер. И конечно же, объединяет людей!

«Уставшие, но довольные» — именно так охарактеризовали своё настроение после преодоления трассы участники команды. По итогам «Убойная сила» обосновалась в середине турнирной таблицы — на 10-м месте. Атмосфера поддержки и взаимовыручки



не осталась незамеченной для организаторов и членов жюри — сборную ГМПР признали самой дружной!

Участники команды «Убойная сила» благодарят организаторов Гонки профсоюзов за великолепный спортивный праздник. Своих болельщиков — за поднятие боевого духа. И коллег из Новокузнецкого теркома Росуглепрофа — за комфортную обратную дорогу.



Добавим, первое место в Гонке профсоюзов-2024 заняли «Профсоюзные атлеты» (ППО КАО «Азот»), второе — команда Киселёвского теркома Росуглепрофа, а третье — «Вымпел» (профсоюз работников образования).

Татьяна КИТАЕВА
Фото: пресс-центр ФПОК

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Им бы актрисами стать

Лето. Мы с подругами ночевали вместе. Просыпаюсь, открываю глаза и вижу склонённые надо мной удивлённо-радостные лица.

«Ура, очнулась! — кричат. — Полгода пролежала не вставая».

Ничего не понимаю. А они заботливо так:

«Вставай, только аккуратно, а то слабая ещё».

Подводят к окну, и я вижу — всё белым-бело. Зима! И тут я испугалась — проспала всё лето! Заревела. А они как давай хохотать! За ночь просто выпал снег, такое anomальное явление среди лета... Люблю своих подруг...

Проверка на эрудицию

Помню, когда училась в медицинском, проходила как-то медкомиссию перед практикой в больнице. Зашла к наркологу, здороваюсь, сажусь.

Доктор:

— Здравствуйте. АЭС расшифруйте, пожалуйста.

Я (в недоумении):

— Атомная электростанция...

Взрыв хохота. Отдышавшись, доктор повторяет:

— АС — это ваши инициалы, расшифруйте, пожалуйста!

...А я-то думала, меня на эрудицию проверяют!

В трамвае

Еду как-то в трамвае, думаю о своём. А стою возле двери. Подъезжаем к остановке, и меня вежливо спрашивает мужичок:

— Вы выходите на этой остановке?

Я говорю:

— Нет, не выхожу...

Посторонился, а он мне:

— Зря, хорошая остановка!

Стало возможным

Сорок лет назад, когда работал в вычислительном центре, был у нас один коллега, который фантазировал, что когда-нибудь, пусть лет через 100, ЭВМ будут размером с ладонь.

Толковые люди говорили, что это невозможно: «Как ты уменьшишь внешние устройства? Куда ты вставишь колоду перфокарт? Даже телетайп не прицепишь, у него же разъём больше твоей машины получится!»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1175
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 28 июня 2024 г.