

Бильярд или мини-футбол? Набор участников на первые спортивные турниры Кемеровской ТПО ГМПР открыт

Стр. 2

Навстречу юбилею. Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР исполняется 75 лет

Стр. 4-5

Зимние шедевры. На «Кузнецких ферросплавах» назвали лучших мастеров прикладного творчества

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 1 (888) 19 января 2024 года

www.ktprogmp.r.ru

Итак, она звалась...

Как призналась наша героиня, её родители сами не знают, почему дали ей именно это имя: «Когда я родилась, они просто сразу увидели во мне Татьяну». И благодаря этому случайному или не случайному выбору, совсем скоро учащаяся первого курса Кузнецкого металлургического техникума, староста группы, волонтер, будущий юрист и просто красивая молодая девушка Татьяна ИСАЕВА будет принимать вдвое больше поздравлений – 25 января в России отмечается День студента, или Татьянин день. Сложно ли совмещать учёбу и общественную деятельность в стенах образовательного учреждения и за ними? Можно ли быть хорошим организатором, когда тебе 16 лет? И как сегодняшние студенты планируют отмечать свой «профессиональный» праздник?

Материал читайте на 6-й странице



Собрано с любовью

Около десяти коробок с необходимыми медикаментами и перевязочными материалами отправили в зону проведения СВО.

Члены первичной профорганизации «Комбинат питания металлургов» ГМПР присоединились к гуманитарному сбору, который проводит Кемеровская ТПО ГМПР.

— В подобных акциях участвует вся страна. И хотя у нас не такой большой коллектив, члены первички тоже захотели внести свой вклад в поддержку наших парней – отцов, братьев, детей, которые защищают Родину. Чтобы они почувствовали тепло и заботу, знали, что мы их любим и очень ждём! – поделилась Галина Скакун, председатель ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР.

Это уже не первый гуманитарный груз, который члены первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР собирают для российских бойцов.

Благодарим всех участников ак-

ции и напоминаем, к ней может присоединиться любой желающий.

Принести продукты, медикамен-

ты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса») в будни с 8.30 до 17.00.

Справки по телефону: 77-09-32.

Фото: Татьяна Китаева



«Татьянин день в кругу друзей»

Под таким названием в Кузнецком индустриальном техникуме пройдёт концертно-игровая программа ко Дню студента.

И это не единственное мероприятие, подготовленное для учащихся учебного заведения. Так, первокурсников ждут «Весёлые уроки» и викторина «Студенты России – весёлые люди». На переменах во всех корпусах – игровые «состязания», получившие название «На вопросы отвечай – мандарины получай».

Также ребята смогут проверить свои интеллектуальные способности в студенческом квизе «День Татьяны – весёлый праздник».

Не останется в стороне и Кузнецкий металлургический техникум.

Здесь состоятся праздничные концерты с награждением лучших студентов: отличников, активистов, волонтеров.

Традиционно в холле пройдёт развлекательная программа с раздачей мандаринов и конфет.

По информации Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов

Рынок труда после пандемии

В докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024», подготовленном Международной организацией труда, прослеживается тревога по поводу мировых перспектив рынка труда.

Несмотря на то, что безработица и дефицит рабочих мест сократились до более низкого уровня, чем до начала пандемии, в 2024 году ожидается их рост. Озабоченность вызывают также растущее неравенство и застой производительности. Восстановление рынка труда после пандемии идёт неровно, а новые факторы уязвимости и множественные кризисы подрывают перспективы укрепления социальной справедливости.

По прогнозу специалистов, перспективы рынка труда и мировая ситуация с безработицей в предстоящий период ухудшатся. Ожидается рост числа ищущих работу, а мировой уровень безработицы вырастет с нынешних 5,1 до 5,2%. В большинстве стран Группы 20 располагаемые доходы сократились, и в целом снижение уровня жизни в результате инфляции «едва ли возможно компенсировать в короткие сроки».

При этом существенные различия сохраняются между странами с более и менее высоким уровнем дохода. Если в странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих мест в 2023 году составлял 8,2%, то в странах с низким уровнем дохода — 20,5%.

Помимо этого, по всей видимости, сохранится и такое явление, как бедность работающего населения.

Число работников, живущих в крайней нищете, в 2023 году выросло примерно на миллион человек, живущих в условиях умеренной бедности — на 8,4 миллиона человек.

Диспропорции рынка труда

Возвращение к показателям экономической активности периода до начала пандемии для разных категорий работников протекало неодинаково. У женщин уровень участия в трудовой деятельности восстановился быстро. Проблему по-прежнему представляет безработица среди молодёжи. Высокой остаётся доля молодых людей, особенно молодых женщин, которые не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки, что создаёт проблемы в плане долгосрочных перспектив в сфере занятости.

В докладе также отмечается, что продолжительность рабочего времени у людей, вернувшихся к трудовой деятельности после пандемии, как правило, ниже прежней, а количество больничных дней, напротив, существенно возрастает.

Замедление роста производительности

После кратковременного рывка, наблюдавшегося после окончания пандемии, рост производительности труда вернулся к неспешным темпам, характерным для предыдущего десятилетия. Что немаловажно, это произошло несмотря на технологический прогресс и рост инвестиций, констатируется в докладе.

Одна из причин заключается в том, что значительный объём инвестиций был направлен в менее производительные отрасли — такие как сфера услуг и строительство. Среди других препятствий можно назвать нехватку квалифицированных кадров и засилье крупных цифровых монополий, препятствующих ускоренному внедрению технологий, особенно в развивающихся странах.

Неясные перспективы

Выявленные в докладе проблемы в сфере трудовых ресурсов, считают специалисты, создают угрозу жизнедеятельности как отдельных людей, так и предприятий.

Снижение уровня жизни и низкая производительность в совокупности с продолжающейся инфляцией создают условия для роста неравенства и подрывают усилия по обеспечению социальной справедливости. Поэтому решать проблему необходимо эффективно и быстро.

По материалам сайта МОТ

Год рекордов

С января по декабрь 2023 года при поддержке ППО «ЗапСиб» ГМПР проходила открытая спартакиада ЕВРАЗ ЗСМК по одиннадцати видам спортивных дисциплин.

Эти соревнования стали самыми массовыми за последние пять лет. В них участвовали более трёх с половиной тысяч человек, представляющих 40 подразделений ЕВРАЗ ЗСМК и его дочерних обществ.

И это далеко не все рекорды 2023-го. Так, например, в командных видах спорта сыграно 133 официальных матча. В первенстве по лёгкой атлетике проведено максимальное количество стартов — 529. Огромное число участников зафиксировано на Туристическом слёте — 847. В осеннем легкоатлетическом кроссе спортсмены пробежали 131 км. Пловцы комбината преодолели дистанцию около 22 км.

Неделю назад подвели итоги спартакиады. Команды победителей и призёров по четырём группам, а также лучших физоргов, активистов подразделений ЕВРАЗ ЗСМК и обществ наградили гра-



мотами, благодарственными письмами и подарочными картами.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

По маршруту «Зелёные рельсы»

На ЕВРАЗ ЗСМК разработали туристическую промышленную экскурсию. Первая группа «путешественников» уже побывала в рельсобалочном цехе комбината.

Посетители прошли по всей технологической цепочке — от момента нагрева заготовки до отгрузки готовой продукции. Им рассказали, например, о том, что в 2021 году ЕВРАЗ и ОАО «РЖД» подписали меморандум о сотрудничестве в области сокращения выбросов парниковых газов за счёт производства и использования рельсов из стали с пониженным уровнем углеродного следа. В прошлом году ЕВРАЗ ЗСМК поставил ОАО «РЖД» пилотную партию рельсов с использованием возобновляемых источников энергии. Углеродоёмкость производства стали для их проката в 4 раза меньше, чем при доменно-конвертерном способе выплавки.

Экскурсанты также узнали, что сегодня для производства рельсов используется вторичное сырьё — от 60 до 80 процентов металлолома, что раньше закалка проводилась с помощью масла, а теперь, после масштабной реконструкции цеха, применяется безотходная экологически чистая технология с помощью воздуха.

На комбинате ежегодно проводятся дни открытых проходных для студентов, школьников и общественности, экскурсии для организованных групп от других промышленных предприятий и партнёров ЕВРАЗ ЗСМК. Теперь он расширил возможности для желающих увидеть, как изготавливают первые в стране 100-метровые рельсы.

По материалам пресс-службы ЕВРАЗ

Ждём новых Месси!

Кемеровская ТПО ГМПР приглашает членов первичных профсоюзных организаций принять участие в турнире по мини-футболу!

Он пройдёт 17 февраля в спорткомплексе «Байдаевец» по адресу: Новокузнецк, ул. Рубцовская, д. 51. Начало — в 09.00.

Для участия необходимо сформировать команду из девяти человек, оформить заявку (см. положение на сайте КТПО ГМПР и в социальных сетях), заверить её подписью председателя первичной профсоюзной организации или ответственного лица и отправить до 15 февраля по адресу Кемеровской ТПО ГМПР (Новокузнецк, ул. Циолковского, 50) или на электронную почту специалиста по работе с молодёжью Дмитрия Митрофанова (mitrofanov22@mail.ru), телефон: 8-951-160-7743.

Игра проводится в соответствии с действующими правилами, по круговой системе. Каждый поединок будет длиться два тайма по десять минут. По итогам проведения турнира всем командам будут вручены дипломы участников, а командам-призёрам традиционно — памятные кубки и подарки!

Игрокам «А»* приготовиться!

Традиционный ежегодный турнир по русскому бильярду состоится в Новокузнецке 27 января. Организатор — молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Набор участников уже стартовал. Если вы хотите стать одним из них, то вам нужно сделать несколько простых шагов.

Во-первых, обратиться в свою профсоюзную организацию.

Все заявки на участие принимаются до 26 января от первички, заверенные подписью председателя или ответственного лица, отвечающего за их формирование и направление от организации.

Во-вторых, подготовить спортивную «форму».

По правилам игрокам нужно прийти на турнир в светлой однотонной рубашке или майке поло и тёмных брюках.

В-третьих, ждать дня X, который принесёт

азарт игры и встречу с друзьями и единомышленниками.

Турнир состоится в бильярдном клубе «8» по адресу: ул. Орджоникидзе, 35 (ЦУМ). Начало — в 09.00 (регистрация участников — в 8:30).

По всем вопросам обращайтесь к специалисту по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (8-951-160-7743, mitrofanov22@mail.ru).

Более подробная информация, а также форма заявки — в Положении (спрашивайте в профкоме вашей первичной профсоюзной организации).

**Игрок «А» — хороший игрок (игрок высокого уровня), способный выигрывать много партий и выполнять отыгрыши, не позволяющие сопернику проводить успешных атакующих действий.*

«Профсоюз – дело государственной важности»

Почётный мастер Кузнецкого ферросплавного завода, ветеран профсоюзного движения Василий СУТОРМИН на заслуженном отдыхе тринадцатый год, но до сих пор переживает за предприятие, особенно болеет душой за жизнь профсоюзной организации, укреплению рядов которой он посвятил много лет.



В профсоюзе – 70 лет!

За годы работы Василий Геннадьевич удостоен наград от руководства завода, партийной организации, от администрации Кемеровской области. Фото Василия Сутормина украшало Доску почёта предприятия. По профсоюзной линии он также был отмечен первичной профорганизацией «Кузнецкие ферросплавы», Центральным советом ГМПР, Кемеровской территориальной профорганизацией ГМПР.

«На таких, как Василий Геннадьевич, держится профсоюз. Это надёжный, по-настоящему рдеющий за своё дело человек, и хотелось бы, чтобы в нашей организации было больше таких, как он, активистов», – говорит председатель первичной профорганизации завода Андрей Ходырев.

Недавно исполнилось ровно 70(!) лет с момента вручения Василию Геннадьевичу профсоюзного билета. Мы посчитали важным отметить эту дату, встретиться и поговорить с ветераном.

Предпочёл совмещать

– С предприятием я впервые познакомился в десятилетнем возрасте, во время школьной

митета, предпочёл совмещать общественную должность с основной работой. «Руководитель среднего звена и профсоюзник одновременно. Не было ли здесь внутреннего конфликта?» – спрашиваем ветерана. «Нет, – уверенно отвечает он, – потому что профсоюз и руководство цеха работали в сотрудничестве. Все понимали, что вопросы социального и производственного плана взаимосвязаны: от того, как себя чувствует работник, какое у него настроение, в целом зависит работа предприятия».

– Обычно на завод я приходил пораньше, обходил участок, общался с теми, кто трудился в ночь, спрашивал, как отработали, какие есть замечания, – рассказывает Василий Геннадьевич. – Считал это своим долгом и как мастер, и как председатель цехкома. Первое, что я сделал, когда меня избрали, оформил стенд, на котором разместил объявления, новости, информацию о льготах для членов профсоюза, которая была особенно полезной для тех, кто только пришёл трудоустроиваться на предприятие. Обязательно вывешивал свежий выпуск газеты «Эхо Кузбасса».

О важности открытых обсуждений

Одной из важных составляющих профсоюзной работы председатель цехкома считал проведение собраний в профгруппах, так как они давали возможность профкому знать о нуждах и проблемах людей, а работникам – уверенности в том, что профсоюз всё держит под контролем. В начале каждого месяца на стенд также вывешивал

вал графики проведения собраний, а повестку оговаривал заранее с председателем профкома.

– Собрания проводились открыто, в них принимали участие не только члены профсоюза. Также по просьбе профкома приглашались представители руководства, специалисты, приходили председатели профкомов других цехов, – отмечает Василий Геннадьевич. – По итогам собраний обязательно составлялся протокол. Такое документирование позволяло фиксировать все проблемы и в последующем информировать людей о ходе их решения. Мы стремились к тому, чтобы всё, что обсуждалось, не осталось на уровне разговоров. Если вопрос нельзя было решить на

председателя цехкома, он считал своим долгом рассмотреть каждое обращение.

Василий Сутормин вспоминает, что в рамках Дня областного комитета цех посещал бывший заместитель председателя Кемеровской территориальной организации Валерий Соболев, и его советы и поддержка для профактива были очень важны.

Есть вопрос? Ответ будет!

– Численность профорганизации была на уровне 76–77 процентов. Профотдел говорил так: общение с людьми всегда приносит свои плоды, вода камень точит, – замечает ветеран. – Пришёл новый че-



• **Василий Сутормин (в центре) на лекции на агитационной площадке**

цеховом уровне, обращались в профком.

Наш собеседник рассказал один из эпизодов его профсоюзной жизни. Однажды он стал замечать, что бригады шихтовщиков работают неполным составом: из-за низкой заработной платы люди увольнялись или переводились на другие рабочие места, на другие профессии. Профсоюзный комитет тогда принципиально поставил вопрос перед руководством цеха о необходимости повышения зарплаты шихтовщикам, обратил на проблему внимание администрации завода, инициировал встречи с привлечением специалистов из отдела по оплате труда и в итоге добился повышения зарплаты работникам этой профессии.

Вопросы улучшения условий труда работников, их жилищных условий, работы транспорта – ни один из них не был малозначительным для

людей – узнавайте, вступил он в профсоюз или нет. Если нет, будем работать, убеждать, разговаривать. Если появился вопрос у члена профсоюза, обязательно нужно на него дать ответ или помочь его решить. Чтобы он знал, что всегда получит помощь. Чтобы не терялась связь между нами. Главное – быть рядом с людьми.

– Что даёт профсоюз? Прежде всего мобилизует людей на совместное решение проблем, объединяет, способствует выработке общего мнения, – подчёркивает Василий Геннадьевич. – Профсоюз – это дело государственное, не надо об этом забывать! Профсоюз был и будет всегда.

Желаю профсоюзному комитету успехов, вовлекать в работу профкома инициативных людей и смело смотреть в будущее!

Ирина БЕЛОВА

Фото автора и из архива редакции



• **Заводская спартакиада. 1970-е годы. Василий Сутормин – третий слева**

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Профсоюзные первопроходцы

В конце января Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР исполняется 75 лет. Юбилейная конференция намечена на март этого года. А пока мы готовимся подводить промежуточные итоги и принимать поздравления коллег, решили вспомнить тех, кто связал судьбу с защитой прав и интересов трудящихся горно-металлургического комплекса Кемеровской области – Кузбасса.

Наш сегодняшний герой в представлении точно не нуждается. Он хорошо знаком членам первичных профсоюзных организаций – с кем-то работал бок о бок, кому-то помогал в сложной ситуации, а кому-то – передавал знания и опыт в области охраны труда.

Сергей ЕРМАКОВ отдал работе в Кемеровской ТПО ГМПР более 20 лет. Пришёл сюда из профкома КМК, был техническим инспектором труда, а затем – заведующим отделом охраны труда, главным техническим инспектором труда ГМПР по Кемеровской области. Два года назад Сергей Викторович вышел на заслуженный отдых, но до сих пор поддерживает тёплые отношения с коллегами.

Вот и на этот раз мы встретились, чтобы узнать, как строилась работа по охране труда в 2000–2020 годах.

– В 2000-х мы плотно работали с Государственной инспекцией труда и Ростехнадзором. Практиковались длительные совместные проверки, можно было выехать на предприятие на неделю – проверяли всё от и до. Ростехнадзор проверял свою, техническую, сторону, мы – охрану труда. И все наши замечания включались в их итоговый акт. Этот документ был обязателен для исполнения работодателем. Потом, к сожалению,

в силу изменений в законодательстве совместные проверки в таком виде стали фактически невозможными. Да, мы продолжали выезжать на предприятия вместе, но Ростехнадзор составлял свой акт, а мы – свой, пункты которого работодатель мог просто рассмотреть и принять к сведению. Но мы старались работать по такому стандарту: по каждому замечанию писали – какое конкретно положение определённых правил или законов нарушено. Поэтому, если работодатель отказывался исправлять ситуацию, мы направляли эти акты в Ростехнадзор и Государственную инспекцию труда, которые учитывали эту информацию в своих проверках. Позже практиковали следующее: направляли работодателю письмо о своём приезде заранее, чтобы у него было время подготовиться, провести внутреннюю проверку, устранить проблемы. Ведь для нас всегда оставалось главным, чтобы всё было в порядке, чтобы появлялось как можно меньше поводов для замечаний.

Также занимались расследованием несчастных случаев. Готовили подробные методические рекомендации для первичек: как правильно провести опрос свидетелей и пострадавших, какие вопросы необходи-



● Сергей Ермаков (справа) проводит проверку. 2010 год

мо задавать... Готовили экспертные заключения для судов и многое другое.

– В те годы инспекция труда Кемеровской ТПО ГМПР была многочисленной? С кем из коллег вы ещё взаимодействовали?

– Когда я начинал работать, нас было трое: Алексей Иванович Корнеев, главный технический инспектор, и мы с Константином Поповым (и сегодня трудится техническим инспектором труда в Кемеровской ТПО ГМПР – прим. авт.). В ППО «Евразруда» вопросами охраны труда занимался Владимир Тузиков, в ППО «ЗапСиб» – Леонид Карпов. Также мы активно общались, делились наработками и опытом с представителями Челябинской, Свердловской, Белгородской территориальных организаций.

– На время вашей работы выпало ключевое и неоднозначное событие – введение специальной оценки условий труда. Это был сложный период?

– Аттестация рабочих мест –

всегда оставалась важнейшим вопросом для профсоюзов. Ведь от того, как она проводилась, какие вредные факторы в ходе её выявлены, зависело, например, какая пенсия будет начислена работникам. Был период, когда Минтруд собирался ввести новые правила – мы с ними боролись года два... Чтобы этот вопрос был вынесен на рассмотрение Государственной думы, профсоюзам требовалось собрать 100 тысяч подписей. И мы совместными усилиями с Центральным советом, другими территориальными организациями это сделали. На время введение новых правил отложили...

И вот в начале 2010-х годов начал обсуждаться федеральный закон о специальной оценке условий труда. Изначально формулировки были такие, что вредных условий вообще ни у кого не существовало. И пока была возможность, профсоюзы участвовали в его доработке, в итоге существенно поменяли текст закона.

Когда его приняли, мы написали пошаговую методику проведения спецоценки. Проводили занятия не только с уполномоченными, но и со специалистами служб охраны труда предприятий. Нас специально для этого приглашали.

– Вы всегда уделяли большое внимание развитию института уполномоченных по охране труда, их обучению...

– Мы стремились к тому, чтобы в каждом подразделении был уполномоченный. Это выгодно и профсоюзу, и работодателю, когда в цехе есть активист, который следит за соблюдением норм и правил охраны труда. Но он должен выставлять обоснованные серьёзные замечания и требования, а не «хотелки». Для этого людей требовалось учить.

У нас было разработано порядка 50 обучающих программ. Позже первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР начала самостоятельно обучать своих уполномоченных в учебном центре за счёт предприятия. В остальных первичках эту работу проводила наша инспекция. За два года мы обучили всех избранных уполномоченных по охране труда. Далее эта работа велась по необходимости.

Одними из первых мы начали проводить конкурс уполномоченных по охране труда. В его программе был теоретический блок, тестирование, обязательно включали этап по оказанию первой помощи. Люди с удовольствием участвовали в нашем областном конкурсе, руководители предприятий тоже были заинтересованы выставить свою команду, участники серьёзно заранее готовились.

Этот опыт постепенно перенимали и первички. К примеру, ППО «НКАЗ» ГМПР до сих пор организует очный конкурс среди уполномоченных. Коллеги из других территориальных организаций ГМПР также перенимали и развили эту идею.

– А подготовкой агитационных материалов инспекция тоже занималась?

– Мы выпускали плакаты по охране труда. На тот момент этого практически никто не делал. Было сделано несколько серий таких плакатов. И уже гораздо позже эту инициативу подхватили крупные работодатели.

Также делали специальные фильмы. Первый был о том, как правильно проводить аттестацию рабочих мест, на примерах. В то время как видеoinструктажи по охране труда на предприятиях стали появляться только лет через пять.

За фильмы и плакаты в своё время мы получили профессиональную профсоюзную награду «Профсоюзный Авангард», учреждённую газетой «Солидарность».

– Что пожелаете коллегам в преддверии юбилея?

– Поздравляю ветеранов и работников Кемеровской ТПО ГМПР, всех тех, с кем мы плодотворно работали столько лет, и тех, кто сегодня защищает права человека труда, с юбилеем областной организации. Добра и мира вам и вашим семьям, успехов в работе! Никогда не забывайте, что вместе мы – сила!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива редакции



● Сергей Ермаков и Константин Попов (справа) консультируют работников. 2011 год

В ноябре 1948 года на основании решения ВЦСПС было осуществлено объединение восьми Центральных комитетов профсоюзов, обслуживающих предприятия металлургической промышленности, в единый профессиональный Союз рабочих металлургической промышленности. Этим же постановлением была предусмотрена организация в ряде областей комитетов профсоюза металлургов.

27 января 1949 года в Новокузнецке состоялось заседание, на котором было принято решение о создании Кемеровского областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности, был избран президиум.

В состав обкома вошли профсоюзные организации Кузнецкого металлургического комбината вместе с Таштагольским, Тельбесским, Темир-Таусским и Гурьевским рудниками, Мун-

дыбашской аглофабрики, Гурьевского металлургического завода, Новокузнецкого алюминиевого завода, Кемеровского коксохимического завода, Кузнецкого ферросплавного завода, Беловского цинкового завода и Салаирского горно-обогатительного комбината. В дальнейшем в состав обкома вошли первичные профсоюзные организации других предприятий. Деятельность территориального органа и

первичных организаций строилась по различным направлениям: организация социалистического соревнования, оздоровление работников и их детей, решение жилищных проблем, культурно-массовая и спортивная работа.

В начале 1990-х, в связи со становлением рыночной экономики, произошли существенные изменения и в профсоюзной деятельности. В марте 1990 года была создана Федерация не-

Историческая справка

75 лет – на защите интересов человека труда

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР – структурное подразделение Горно-металлургического профсоюза России. Она включает 12 первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях Кузбасса. В них состоят около 19 тысяч работников предприятий горно-металлургической, энергетической отраслей, автомобильного, железнодорожного транспорта, общественного питания, клининговых услуг, а также почти 3 тысячи студентов двух отраслевых учебных заведений – Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов. Кроме того, на учёте в организации около 4 тысяч неработающих членов профсоюза – пенсионеров и ветеранов. Всего ГМПР в Кузбассе объединяет 26 тысяч человек.

На всех предприятиях и в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Эти документы предусматривают льготы и гарантии для работников.

Главные задачи Кемеровской ТПО ГМПР – защита социально-трудовых прав, свобод, законных интересов членов ГМПР перед работодателями и их объединениями, первичных профсоюзных организаций ГМПР.

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР работает по нескольким направлениям: охрана труда, правовая помощь, профсоюзное обучение, работа с молодёжью, а также информирование членов первичных профорганизаций.

Техническая инспекция труда осуществляет контроль за тем, чтобы рабочие места на предприятиях были приведены в соответствие с требованиями норм охраны труда. К регулярным проверкам привлекаются представители первичных профорганизаций.

Важная часть её работы – профилактика производственного травматизма, защита законных прав работников, пострадавших на производстве. Технический инспектор Константин Попов участвует в проверках рабочих мест, расследовании несчастных случаев. Консультирует уполномоченных по охране труда, проводит обучение для представителей первичных профорганизаций.

Правозащитную деятельность в Кемеровской ТПО ГМПР осуществляют заведующий юридическим отделом Анато-

лий Белинин и юристконсульт Юлия Шефер.

Анатолий Белинин защищает интересы человека труда не один десяток лет, на его счету сотни выигранных дел. Среди них есть и такие, которые по-

области защиты прав профсоюзных организаций и работников по вопросам специальной оценки условий труда, материальной ответственности, права на труд, квалификации несчастных случаев, по возмещению вреда здо-



• Участники профсоюзного автопробега «Трудовая доблесть». 1 мая 2023 года

вливали на изменение и формирование судебной практики в России. Анатолий Алексеевич – автор научных статей, монографии, учебника, методических указаний в области трудового права.

Юлия Шефер, помимо правозащитной деятельности, ведёт юридическую рубрику на страницах профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса», отвечает на вопросы читателей, разъясняет нюансы трудового законодательства, комментирует новые законодательные инициативы.

Благодаря правовой инспекции КТПО ГМПР во многом успешно разрешаются споры в

ровью, по назначению льготной пенсии и другим. Эффект от правозащитной деятельности КТПО ежегодно составляет несколько миллионов рублей.

Ведение бухгалтерского учёта, контроль за правильностью оформления учётных документов первичных профорганизаций и другие функции, связанные с бухгалтерским обслуживанием первичек, а также ведение бухгалтерского и налогового учёта Кемеровской ТПО ГМПР возложены на главного бухгалтера КТПО ГМПР Евгению Грицевич и старшего бухгалтера Галину Корпусенко.

Десятки и сотни работников – членов профсоюза принимают участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, которые организует молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР, возглавляемый Дмитрием Митрофановым. Это профсоюзный кубок КВН, ПрофКвиз, конкурс детского рисунка и другие творческие состязания.

Члены профсоюза участвуют в ежегодных турнирах по боулингу, картингу и бильярду, соревнованиях по мини-футболу, стритболу, стрельбе из пистолета и пневматической винтовки.

Профактивисты ежегодно

лодью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов координирует работу молодёжных комиссий и советов в первичных профсоюзных организациях. Молодые работники и студенты вовлечены в проведение различных мероприятий.

В Кемеровской ТПО ГМПР работает Школа профсоюзного активиста. В качестве спикеров выступают опытные преподаватели. Выпускники ШПА помогают развивать профсоюзное движение, становятся лидерами мнений в своих коллективах.

Участники молодёжного совета ГМПР востребованы не только в профсоюзной деятельности, их вклад в развитие молодёжного движения, волонтерства, участие в общественной жизни Новокузнецка не раз оценивали на уровне города и региона. Руководство Кемеровской ТПО ГМПР также регулярно поощряет активных членов профсоюза.

У областной профорганизации есть собственное печатное издание – газета «Эхо Кузбасса». На её страницах публикуются новости обкома и первичек, очерки о людях труда и профсоюзных активистах авторства Татьяны Китаевой, Ирины Беловой, Натальи Мироненко. Материалы корреспондентов «Эхо Кузбасса» регулярно попадают на страницы информационного бюллетеня Центрального совета ГМПР «ГМПР-Инфо» и «Газеты профсоюзЗА» (Федерация профсоюзных организаций Кузбасса).

Информационная работа ведётся и в онлайн-пространстве. Рассказы о событиях и полезная информация регулярно выкладываются в группе «ВКонтакте» и сообществе в Телеграм. Кроме того, у Кемеровской ТПО ГМПР есть собственный сайт: ktpogmp.ru.

Крупные первичные профорганизации также активно работают в социальных сетях, а на предприятиях и в организациях установлены информационные стенды, на которых работники могут найти свежие новости профсоюзного движения.

Историческая справка

зависимых профсоюзов России. В условиях акционирования предприятий, перевода экономики на рыночные рельсы необходимо было определить стратегию и тактику действий во взаимоотношениях с правительственными и законодательными органами, политическими партиями и движениями, профсоюзами и их объединениями, обеспечить сохранение единства профсоюза.

В 1991 году был образован Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР). Учредительный съезд профсоюза состоялся в Москве 28–29 января 1991 года. Тогда же были приняты Декларация об образовании профсоюза и Устав, определены основные направления работы.

В ГМПР вошли профорганизации предприятий чёрной и цветной металлургии, по добыче и обработке драго-

ценных металлов и камней, горнодобывающего комплекса, отраслевых учебных заведений.

2 апреля 1996 года Кемеровский областной Совет ГМПР был преобразован в Кемеровскую территориальную организацию ГМПР. 19 ноября 2011 года на XXV отчётно-выборной конференции организация была переименована в Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию ГМПР.

С момента создания организации её возглавляли:

Г.П. Гладкий (1949–1952 гг.),
Г.С. Волохов (1952–1962 гг.),
М.И. Аргунов (1962–1965 гг.),
А.П. Жарков (1965–1967 гг.),
А.П. Павловский (1967–1970 гг.),
И.М. Щитковский (1970–1971 гг.),
Н.П. Левашов (1971–1983 гг.),
М.А. Кропачев (1983–1998 гг.),
А.Д. Миронов (1998–2012 гг.).

Итак, она звалась...

(Начало на 1-й странице)

— Я обучаюсь специальности «Правоохранительная деятельность». Почему остановилась именно на ней? 2023 год я посвятила тому, чтобы найти себя. В какой-то момент узнала о моём техникуме, что там есть юридическое направление, и поняла, что это моё. Потому что я люблю общаться с людьми, готова брать на себя ответственность. Кроме того, тому, кто выбирает «Правоохранительную деятельность», необходимо быть внимательным, уметь размышлять. Мне всё это близко.

После окончания техникума я получу квалификацию юриста. Но на этом не планирую останавливаться: пойду учиться в вуз. Хочу в будущем стать либо следователем, либо адвокатом.

— В выборе профессии вы пошли по стопам кого-то из родственников?

— Нет, в моей семье нет никого, кто занимается юридической деятельностью. Я, можно сказать, первая (*улыбается*). Мама работает в сфере медицины, папа — в угольной промышленности (механиком на шахте «Есаульская»). Старший брат отучился банковскому делу и сейчас трудится в одном из крупных магазинов.

— Вы не только учитесь интересной и непростой профессии, но и являетесь старостой группы. Сложно совмещать две социальные роли?

— Сейчас я получаю среднее профес-



сиональное образование. Первый курс посвящён обучению по программе 10–11 класса. Поэтому пока у меня нет предметов по профессии.

Я уже была старостой, когда училась в школе, кроме того, считаю себя ответственным человеком. Это и стало причиной, по которой взяла на себя эту роль. Мне нужно ходить на собрания студсовета, быть активной в своей группе, хорошо со всеми взаимодействовать, мо-

тивировать группу для участия в каких-либо мероприятиях... Это и просто, и сложно одновременно. Поначалу было тяжело всё успевать, вникать: новые люди, новые обязанности, но сейчас я с этим уже справляюсь.

— Вы ведь ещё занимаетесь и волонтерской деятельностью, верно?

— Я состою в Совете молодёжи по Центральному району, в подразделении «Культура и спорт». Оно занимается ор-

ганизацией различных мероприятий. Например, недавно я ездила на концерт группы «Пикник» — принимала у зрителей билеты.

Также всегда откликаюсь, если необходимо организовать или провести какое-либо мероприятие в техникуме.

Мне нравится помогать людям!

— А когда вы дома наедине с собой... Что ещё вас радует?

— У меня есть любимый кот Феликс, но кратко я его зову Феся (*улыбается*). Он ещё совсем молодой, чуть больше года, любит громко «разговаривать», играть... И у нас с ним какая-то особая связь: всеми своими действиями он показывает, что любит меня. К другим членам семьи он не относится так, как ко мне.

— И напоследок. Скоро День студента. Вы и ваша группа будете участвовать?

— Я сейчас не учусь — простыла и нахожусь на больничном. Но это не мешает мне включаться в подготовку, можно сказать, со стороны. Так, перед нашей группой поставлена задача: к празднику подготовить сценку (это будет обычный день студента техникума). И я уверена, что девочки справятся без моей физической помощи, а моральную я им обеспечу (*улыбается*). К слову, всех с наступающим Днём студента!

Наталья ОРЛОВА

Фото автора

и из личного архива Татьяны Исаевой

О мечтах, таланте и рабочей профессии

Один из них в детстве мечтал стать акробатом, а другой — управлять самолётом. Но судьба распорядилась так, что познакомились они в Кузнецком индустриальном техникуме. А объединила их — любовь к музыке.

Знакомьтесь, наши герои — новоиспечённые студенты КИТ Максим КИШИНСКИЙ и Никита АШИХМИН.

— В этом году нам повезло на первокурсников — много творческих и креативных ребят, — рассказала Анна Чепикова, председатель ППО КИТ ГМПР, руководитель эстрадной студии «ВокАЛИЗ», которая действует при техникуме. — Сейчас мы со студентами готовимся к благотворительному концерту в под-

держку наших защитников, находящихся в зоне СВО. Это инициатива самих учащихся. Я помогаю им только по вокальной части, постановку номеров ребята полностью взяли на себя. И у них отлично всё получается!

Идейный вдохновитель мероприятия — Максим Кишинский.

— Мне захотелось самому организовать концерт, чтобы поделиться творчеством со студентами, преподавателями и сделать доброе дело — помочь

участникам специальной военной операции, — говорит парень. — Спасибо Анне Олеговне и руководству техникума, что поддержали меня. Выступление планируем на середину февраля. Уже активно репетируем, собираемся почти каждый день, ставим танцы, всего задействовано около 50 человек.

Максим осваивает профессию оператора поста управления стана горячей прокатки. О том, что рабочая специальность помогает уверенно стоять на ногах, он знает не понаслышке — его папа трудится электромонтёром на одном из предприятий города. Поэтому в необходимости получить образование молодой человек никогда не сомневался.

А вот свободное время можно и творчеству посвятить. Максим рассказал, что даже организовал дома небольшую звукозаписывающую студию. Правда, признался, что в музыкальную школу никогда не ходил. Но сам научился играть на гитаре и пианино, около 9 лет занимался вокалом в ДК «Комсомолец», активно пишет и продвигает свои песни. Так, в программе будущего концерта — около 20 композиций и пять



● **Никита Ашихмин**

из них — авторства Максима.

— Также мы с Анной Олеговной исполним каверы на современные песни о любви, будут и патриотические композиции, например, «Встанем» Шамана. Репертуар разный, главное, чтобы зрителей качало, — улыбается Максим.

Никита Ашихмин тоже споёт несколько песен на предстоящем концерте. Как и Максим, он — самоучка.

— Лет пять назад наткнулся в сети на ролики одного гитариста, он меня очень вдохновил, — рассказывает Никита. — Подрабатывал, чтобы купить себе гитару, учился тоже, глядя разные ролики. Постепенно стало получаться. Прошлой осенью вместе с ре-

бятами даже заняли первое место на городском конкурсе (фестиваль «Муз-Fest 2023» — прим. авт.). Играли на электрогитарах песню «Небо славян», только немного переделали текст...

До поступления в техникум Никита жил с родителями в Таштаголе. Его мама работает в социальной сфере, а папа — горнорабочий на Таштагольской шахте, к слову, член Горно-металлургического профсоюза России. Родственники прочили парню карьеру шеф-повара. Никита с детства хорошо готовил и даже успел поучиться кулинарному мастерству в родном городе. Но потом решил поступать на электрика в КИТ. Зато кулинарные навыки оказались очень полезными для самостоятельной жизни в общежитии.

Несмотря на то, что наши герои уже не мыслят себя без музыки и мечтают о творческой карьере, они уверены, что рабочие профессии, которые они сейчас осваивают, непременно им пригодятся. А ещё — оба довольны выбором учебного заведения. Ведь в Кузнецком индустриальном можно не только востребованную специальность освоить, но и творческий потенциал реализовать.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Максима Кишинского и Никиты Ашихмина



● **Максим Кишинский**

Что ждать россиянам в новом году

Индексация страховых пенсий

Прежде всего с января страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 7,5%. Социальный фонд беззаставительно проведёт перерасчёт пенсий с учётом индексации.

Индексация в том числе затронет свыше 27 млн получателей пенсии по старости, чьи выплаты будут в среднем увеличены на 1,6 тыс. рублей в месяц. В результате средний размер ежемесячных выплат неработающим пенсионерам вырастет до 23,4 тыс. рублей.

Индексация будущей пенсии работающих россиян

Одновременно с выплатами действующим пенсионерам в январе также индексируются вновь назначенные пенсионные выплаты работающим россиянам. Это происходит через увеличение на 7,5% стоимости пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты, из которых складывается страховая пенсия. Стоимость коэффициента повышается со 123,77 рубля до 133,05 рубля. Размер фиксированной выплаты к пенсии увеличится с 7 567,33 рубля до 8 134,88 рубля.

Повышение детских пособий

В январе также повышается прожиточный минимум, влияющий на размер многих пособий. Например, единого пособия, которое Социальный фонд сейчас предоставляет родителям более 10,7 млн детей и свыше 390 тыс. беременных женщин. По действующим правилам, сумма пособия определяется исходя из прожиточного минимума, установленного в каждом регионе на ребёнка или трудоспособного взрослого. После увеличения размеров прожиточного минимума в регионах Социальный фонд автоматически пересчитает размер пособий.

Сохранение пособия по уходу за ребёнком при выходе на работу

С 2024 года родители не теряют право на пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет в случае досрочного выхода из отпуска на работу. Новое правило работает в том числе при выходе на работу на неполный рабочий день, на работу на дому и на дистанционную работу. Пособие также сохраняется у тех, кто в период отпуска по уходу за ребёнком трудится у другого работодателя.

Помимо этого, с 1 января вступил в силу закон, позволяющий сохранить ежемесячные выплаты по уходу за ребёнком-инвалидом родителям и опекунам, вышедшим на работу на условиях неполного рабочего времени. В том числе дистанционно или на дому. Это касается получателей ежемесячных выплат в размере 10 тыс. рублей по уходу за ребёнком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства первой группы.

Рост больничных и декретных выплат

Декретные пособия и выплаты по больничному в наступившем году вырастут почти в 1,5 раза. Так, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности вырастет с 83 до 122 тыс. рублей в месяц. Максимальная сумма пособия по беременности и родам увеличивается с 383 тыс. до 565 тыс. рублей. Предельный размер пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет для работающих родителей составит 49 тыс. рублей в месяц (против 33,2 тыс. рублей в 2023 году).

Повышение размера материнского капитала

С 1 февраля Социальный фонд проиндексирует на 7,5% материнский капитал. Размер маткапитала на первого ребёнка увеличится на 44 тыс. рублей и составит 630 967,72 рубля, на второго ребёнка увеличится на 58 тыс. рублей и составит 833 800,37 рубля. Если семья получила материнский капитал и уже потратила часть средств, индексируется только его остаток. Если, например, на сертификате осталось 135 тыс. рублей, то эта сумма будет проиндексирована на 7,5%. Проверить остаток маткапитала можно на портале госуслуг.

Материнский капитал – гражданам России

С 1 января 2024 года право на материнский капитал возникает только у родителей, имеющих российское граждан-

ство на момент появления ребёнка, который является гражданином Российской Федерации по рождению.

Изменение периода назначения ежемесячной выплаты из материнского капитала

В наступившем году будет увеличен период, в течение которого можно обратиться за выплатой из материнского капитала и получить деньги за все время с момента рождения ребёнка. С 2024 года такая возможность у родителей будет в течение полугода после появления ребёнка (в прошлом году это было возможно в течение первых 3 месяцев с рождения).

Материнский капитал на реконструкцию дома блокированной застройки

Семьи смогут осуществить за счёт средств материнского капитала реконструкцию дома блокированной застройки, площадь которого может быть увеличена в целях улучшения жилищных условий за счёт проводимой разрешённым способом реконструкции.

Раньше такое распоряжение не было предусмотрено, поскольку реконструкция дома неизбежно затрагивала жилищные условия не только семьи с материнским капиталом, но и других владельцев дома.

Материнский капитал на накопительную пенсию отцов

Ещё одно нововведение касается отдельных категорий мужчин, у которых возникло право на получение маткапитала. Речь идёт об отцах-одиночках, которые воспитывают детей, либо являются единственными усыновителями. С 1 января 2024 года вступил в силу закон, позволяющий им так же, как и матерям, направлять маткапитал на формирование накопительной пенсии.

Расширение проактивных услуг

Проактивный формат предполагает, что гражданам не нужно самостоятельно обращаться за назначением выплаты и предоставлять какие-либо документы. Социальный фонд будет сам оформлять меры поддержки на основании данных, которые поступают через систему межведомственного взаимодействия.

С 1 января Социальный фонд переходит к оформлению в беззаставительном порядке социальных и страховых пенсий по случаю потери кормильца. Фонд будет назначать выплаты в течение 5 рабочих дней с момента получения сведений о потере кормильца. Данные будут поступать из ЗАГС.

Также с 2024 года Социальный фонд начинает оформлять в проактивном формате надбавки к страховой пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера. После принятия решения о перерасчёте граждане получают соответствующее сообщение на портале госуслуг или по почте в течение трёх рабочих дней.

Повышение требований для пенсии по старости

В 2024 году повышается возраст выхода на пенсию по старости. Для женщин он составит 58 лет, для мужчин – 63 года. Также изменяются минимальные требования для получения страховой пенсии: для получения страховой пенсии нужно минимум 15 лет стажа и 28,2 пенсионного коэффициента.

Единая цифровая платформа

С нового года Социальный фонд начинает поэтапно запускать единую цифровую платформу, которая будет широко использоваться в социальной сфере для решения различных задач.

Как часть этой большой системы с января начинает работать Федеральный реестр нуждающихся. Его данные будут помогать с определением граждан, которым необходима поддержка государства, и, таким образом, более адресно предоставлять помощь. Реестр позволит обеспечивать мерами поддержки такие категории населения, как ветераны труда и ветераны боевых действий, многодетные семьи, дети-сироты, студенты и другие.

Пресс-служба отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу

НОВОСТИ МЕТАЛЛУРГИИ

Для раскрытия металла

На ЕВРАЗ ЗСМК появилась новая установка для раскрытия металла. Раньше детали для сталеразливочных ковшей изготавливались вручную, теперь – на новом оборудовании под управлением электрогазосварщиков. Производительность станка – 120 деталей в месяц.

Преимущества установки: вырезает запчасти для сменных инструментов любой сложности, легко справляется с раскроем листового металла, полученные изделия не требуют дополнительной мехобработки, вырезает детали быстро. Электрогазосварщик тратит на ту же работу от 30 минут до нескольких часов, с помощью установки она осуществляется за 1–15 минут. Информация о раскрое простых деталей загружается в единую базу данных. А чертежи для сложных запчастей вносят в программу установки.

Оборудование установили по программе трансформации рабочих мест. Она поможет освободить сотрудников от тяжёлого физического труда и рутины, сделать процессы безопаснее.

Новый сплав для автопрома

РУСАЛ объявляет о создании нового сплава AlZn для автомобильной промышленности, который позволяет сделать детали автомобилей легче, прочнее и дешевле.

Новый сплав создан на базе системы Al-Zn-Mg с дополнительным легированием добавкой Fe-Ni для повышения технологичности при литье и отличается повышенными характеристиками прочности по сравнению с теми серийными сплавами, которые широко применяются в автомобилестроении в настоящее время. Его использование позволяет обеспечить снижение веса и стоимости, а также повышение прочности и выносливости таких высоконагруженных элементов автомобиля, как колёса и детали подвески.

«Наш новый сплав AlZn обладает значительными преимуществами по сравнению со сплавами, которые в настоящее время используются в автомобилестроении. Одним из ключевых преимуществ применения сплава AlZn является снижение веса колёс и деталей подвески автомобиля до 15% за счёт повышения прочности и выносливости сплава после термической обработки, включающей закалку и старение», – сказал Виктор Манн, технический директор РУСАЛа.

«Наши клиенты – компании автопрома также могут снизить себестоимость деталей, не применяя термическую обработку металла, – отметил Роман Андрюшин, директор по продажам и маркетингу РУСАЛа. – Сплав AlZn может стать эффективным инструментом для крупнейших международных автомобильных компаний и производителей автокомпонентов в достижении целей стратегического развития, как с точки зрения оптимизации себестоимости и прочности деталей, так и с точки зрения экологической повестки».

Сочетание передовых характеристик делает сплав AlZn для автомобильной промышленности уникальной разработкой Института лёгких материалов и технологий РУСАЛа.

По материалам сайта «Металлоснабжение и сбыт»

Кого выбрала «Метелица»?

Подведены итоги одноимённого фестиваля новогодних традиций на «Кузнецких ферросплавах». Напомним, это мероприятие проходит для работников предприятия ежегодно во второй половине декабря.



В этот раз заводчане могли посостязаться в двух номинациях: «Детская ёлочная игрушка» и «Новогоднее оформление территории и помещения». Перед участниками последней стояла непростая задача. Они оформляли наружный вид здания и территорию в новогодней тематике (подразделения заводоуправления и службы, у которых нет закреплённой локации, — свои кабинеты).

Отдельно конкурсная комиссия оценивала объёмные фигуры, изготовленные руками работников. Высота «скульптур» была строго регламентирована — не менее полутора метров. Также учитывались оригинальность, масштаб, необычность материалов, идея и многое другое.

Среди тех, кому удалось удивить жюри своими работами, **Ольга Баштанникова, газосварщик железнодорожного цеха (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП), и Максим Перегородо, мастер по электрооборудованию электроподстанции «Ферросплавная».**

— В фестивале «Метелица» участвую второй год, — поделилась Ольга. — В этот раз я представила модель дракона как символа 2024-го по восточному календарю. Нашла в

интернете картинку статуэтки и сделала по её образцу.

В работе использовала в основном листовую картон (его получилось 40 слоёв). Голова, грива и тыльная сторона модели — из монтажной пены. С крыльями были небольшие сложности — они ломались, и поэтому я добавила в них пластины, которые вырезала из пластиковых ведёрок. Клыки и язык — из горячего клея.

После того, как все детали были сделаны, я собрала их в заготовку, которую обклеила бумажными полотенцами. На это понадобилось примерно 25 литров клея ПВА. Раскрашивала дракона эмалевой краской.

Всего на изготовление модели ушло полтора месяца. Всё делала у себя в кабинете в свободные от работы минуты.

Верила ли я в победу? Коллеги говорили, что мой дракон может претендовать на главный приз, но я сомневалась. Было очень приятно узнать, что они оказались правы!

Уже понемногу готовлюсь к фестивалю, который пройдёт в этом году.

Как отметила Ольга Баштанникова, большую поддержку ей оказали начальник железнодорожного цеха Валерий Николаевич Кошелев и первичная профсоюзная организация. Они выделили деньги на покупку необходимых материалов, а также отдельно листовую картон и краску.

— Наш коллектив приготовил на фестиваль сразу две фигуры — трёхглавого дракона и змея, — поделился ещё один победитель



«Метелицы» Максим Перегородо. — Мы их делали из всего, что попадётся под руки (улыбается). Доски (из них изготовлен каркас дракона с тремя головами), резину, ветошь, краску.. Для создания змея мы использовали гофру (специальный вентилятор для продувки колодцев).

Трудились порядка десяти человек, находили время в течение дня.

Мы — постоянные участники фестиваля, уже лет 7-8 представляем на суд жюри «Метелицы» свои работы. В нашей «копилке» три победы подряд (за этот результат пере-



ходящий кубок — главная награда — остался у нас). Сейчас идёт борьба за следующий кубок, который уже второй год никому не отдаём.

Работы участников находятся на территории, в специально отведённом месте. Там установлены новогодний баннер и ёлка.

Почему мы это делаем? Всем нравится главный зимний праздник, и в конце декабря хочется внести свою творческую лепту в создание хорошего настроения.

Напомним, за победу в номинации «Новогоднее оформление» структурные подразделения награждаются переходящим памятным Кубком (за 1 место), дипломами и призами.

Наталья ОРЛОВА

*Фото из личного архива
Ольги Баштанниковой
и Максима Перегородо*

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Звонок из...

Ночь, спим, вдруг у меня на тумбочке телефон зазвонил. Смотрю, звонит жена. Ну, думаю, ребёнок телефон нам в кровать закинул и кто-то из нас его задел.

Скинул вызов. Через 30 секунд вызов повторился, думаю, надо найти телефон. Отвечаю на вызов, а там гул, скрежет и какое-то рычание.

Тут жена глаза округляет и говорит: «Ой! Телефон был в куртке, куртка в стиральной машинке... блин».

Этот телефон мне звонил и прислал о помощи...

Всем смеяться

Президент Картер как-то выступал перед японской аудиторией и, чтобы расположить её к себе, начал с лёгкой шутки. Переводчик перевёл, и весь зал разразился смехом.

Впечатлённый мастерством переводчика, Картер спросил у него, как ему удалось так блистательно перевести? Немного помывшись, переводчик признался, что он перевёл речь президента так: «Господин Картер рассказал забавную историю. Всем смеяться»

Хорошо помогает

Когда долго не могу уснуть, лежу и думаю о том, чтобы встать и сделать домашние дела: помыть зеркало в прихожей, разобрать шкаф, перебрать книги...

Сон после таких мыслей приходит моментально.

Как забрать посылку

Друг рассказал. К нему подошла коллега по работе, девушка-блондинка, чтобы посоветоваться, как забрать посылку из постамата.

Вполне серьёзно она поинтересовалась, можно ли её забрать в любом пункте или нужно идти в какой-то конкретный!

Падая от смеха, я заметил: — Надеюсь, сказал, что в любом?

Говорят про деньги?

**Клади трубку и сам
перепроверяй
информацию!**

Банк России



Обещают списать долги?

**Проверь, что это
не мошенники!**

Банк России



**Уважаемые
читатели!**

**Следующий
номер газеты
«Эхо Кузбасса»
выйдет в среду,
31 января**

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПП: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 103
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПП. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 19 января 2024 г.