



70 лет

1949 - 2019

**СО ДНЯ СОЗДАНИЯ КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
КУЗБАССА**

ИНФОРМАЦИЯ

**о работе комитета
Кемеровской ТПО ГМПР
за 2018 год**

1. Состояние профсоюзного членства

На начало 2019 года 12 первичных профсоюзных организаций в структуре Кемеровской ТПО ГМПР объединяли 32 637 членов профсоюза, в том числе – 21 850 в 46 организациях, 2 890 студентов в Кузнецком индустриальном и Кузнецком металлургических техникумах и 7 997 неработающих пенсионеров. Это на 879 членов профсоюза меньше, чем в 2017 году.

В целом за 2018 год количество работников предприятий, первичные организации которых состоят на учёте в Кемеровской территориальной профсоюзной организации, сократилось на 1,3 процента и составило 38 940 человек. Продолжилось сокращение коммерческих организаций, а также произошла реорганизация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в форме присоединения к нему акционерного общества «Евразруда».

В связи с преобразованиями по решению комитета с профсоюзного учёта сняты три первичные профсоюзные организации: «Новокузнецкий вагоностроительный завод» ГМПР, «Кузнецкие металлоконструкции» ГМПР и «Евразруда» г. Новокузнецка ГМПР.

В ГМПР состоят 56,1 процента от числа работающих, что на 1,2 процента меньше, чем в 2017 году. За 2018 год выбыли из профсоюза 2 911 человек, по собственному желанию – 425, исключены 10 человек. Поставлены на учёт 2 169 работающих членов профсоюза.

Охват профчленством по сравнению с 2017 годом вырос только в одной профсоюзной организации – «ЗапСиб» ГМПР. В остальных он ниже областного показателя.

Есть объективные причины, оказывающие негативное влияние на профсоюзное членство, – несовершенство законодательства, рост социальной напряжённости, давление на профсоюзы, формирование отрицательного мнения о их деятельности. Есть и субъективные. Это несовременные методы работы, недостаточная подготовленность профсоюзных кадров, низкая



информированность о деятельности профкомов и других профорганов по защите работников.

2. Социально-экономическое положение работников

В 2018 году на внутреннем и мировом рынках спрос и цены на металлы увеличился.

В Кемеровской области индексы промышленного производства по сравнению с 2017 годом составили по добыче металлических руд – 84,6 процента, металлургическому производству – 96,6 процента. Индексы цен производителей промышленных товаров (декабрь 2018 года к декабрю 2017 года) по виду экономической деятельности «Добыча металлических руд» составили – 119,6 процента, «Производство металлургическое» – 100,8 процента.

За 11 месяцев 2018 года численность работников организаций по виду экономической деятельности «Добыча металлических руд» составила около 5 тысяч человек (99,4 процента к соответствующему периоду прошлого года), в металлургическом производстве – 20,4 тысячи человек (97 процентов).

При индексе потребительских цен в 2018 году в 4,6 процента за 11 месяцев по виду экономической деятельности «Добыча металлических руд» рост зарплаты составлял 10,4 процента при уровне оплаты 44,4 тысячи рублей, по металлургическому производству – 5,7 процента при средней заработной плате в отрасли 47 тысячи рублей. Указанный рост подтверждается и данными, получаемыми с предприятий.

Но если не ориентироваться на усреднённые общие показатели, то можно отметить, что не всегда на предприятиях в полной мере учитываются требования действующего законодательства к системам оплаты, в частности, в вопросах установления минимальных стандартов и индексации заработной платы.

С 2018 года проводится серьёзная государственная кампания



по повышению уровня минимального размера оплаты труда. В свете Постановления Конституционного суда РФ формируется новый уровень защиты заработной платы.

Минимальный размер оплаты труда, установленный в регионе, должен применяться с учётом районного коэффициента и надбавок, предусмотренных за условия труда и отличающихся от нормальных. Мы считаем, что такой же подход регулирования должен применяться и при установлении минимальных стандартов для работников в Отраслевом тарифном соглашении.

Среди предприятий горно-металлургического комплекса Кемеровской области только одно (находящееся в процедуре конкурсного производства) имеет среднюю заработную плату ниже установленной Отраслевым соглашением – 4 прожиточных минимума. Вместе с тем и предприятий с заработной платой, превышающей 5 прожиточных минимумов, нет.

3. Работа выборных органов

За отчётный период проведено три заседания Комитета и шесть заседаний президиума, на которых рассмотрено 123 вопроса, по части из них решения приняты в рабочем порядке, путём проведения заочного голосования. Ежегодно формировался и корректировался бюджет организации, рассматривались кадровые и организационные вопросы текущей деятельности Комитета и его президиума.

Члены Комитета взаимодействовали с региональными и муниципальными органами исполнительной и законодательной власти, руководителями предприятий, служб и отделов по персоналу компаний, участвовали в коллективных переговорах, собраниях, конференциях трудовых коллективов.

Представители Комитета в составе комиссий и рабочих групп принимали участие в разработке проектов Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу РФ на 2017–2019 годы и Кузбасского регионального соглашения на 2019–2021 годы.



Руководители и специалисты Комитета на постоянной основе принимали участие в совещаниях, заседаниях областной и городской трёхсторонних комиссий, департаментов, отделов промышленности, труда и занятости населения Кемеровской области и Новокузнецка по вопросам регулирования трудовых отношений, вносили предложения в региональные программы развития.

В местах сосредоточения предприятий ГМК представители Комитета являются председателями координационных советов профсоюзов муниципальных образований. Они проводят ежемесячный мониторинг занятости, оплаты труда работников, гарантий профсоюзной деятельности, периодического обследования предприятий на соблюдение норм охраны труда работников.

Представители нашей территориальной организации активно участвуют в деятельности Центрального совета ГМПР, проявляют инициативу и настойчиво добиваются принятия решений, направленных на повышение правовой защищённости организаций профсоюза, более полную реализацию гражданских прав и стабильное материальное обеспечение членов профсоюза. Сегодня эта проблема стоит как никогда остро.

Традиционно особую значимость Комитет придаёт проведению публичных мероприятий.

В связи с отказом в проведении Первомайской демонстрации в Новокузнецке по инициативе молодёжного совета КТПО ГМПР и комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» в городе было организовано два праздничных мероприятия – «Профсоюзный Арбат» и автопробег, которые собрали около 500 членов профсоюзов и более 2 000 горожан.

С участием представителей Комитета Кемеровской ТПО и ЦС ГМПР полномасштабно прошли первомайские празднования в Таштаголе, организованные ППО «Евразруда». 1 мая здесь состоялись шествие трудящихся и митинг. В акции приняли участие более 400 человек.



В июне 2018 года Правительство РФ внесло для рассмотрения в Государственную Думу проект федерального закона, предусматривающего повышение пенсионного возраста. Президиум Комитета, учитывая значимость данного законопроекта для абсолютного большинства работников, предложил оперативно провести его обсуждение в профсоюзных организациях и активно поддержать позицию ФНПР о недопустимости любого повышения пенсионного возраста, изложенную в открытом письме Председателю Правительства РФ Д. А. Медведеву. Также были отправлены письма в адрес Президента России, Правительства РФ, депутатов Государственной Думы, членов Совета Федерации ФС РФ от Кемеровской области, временно исполняющего обязанности губернатора и председателя Совета народных депутатов Кемеровской области.

В Исполком Генерального Совета ФНПР было направлено предложение о проведении Единого дня протестных действий против принятия этого документа.

Следующим этапом стало участие более 200 представителей Кемеровской ТПО ГМПР в митинге, организованном Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса 3 июля 2018 года в городе Кемерово, что позволило повторно, теперь уже публично, на уровне региона, заявить о недопустимости принятия данного законопроекта.

6 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под лозунгом «Нет – повышению пенсионного возраста до реализации майского указа Президента РФ!» по инициативе первичных профсоюзных организаций ГМПР с привлечением Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа был проведён митинг в Новокузнецке. В нём приняли участие более 500 человек.

4. Обучение профсоюзного актива

В 12 первичных организациях Кемеровской ТПО ГМПР действует многочисленный профактив. Это 147 членов профкомов,



431 – членов цеховых комитетов, 837 профгруппоргов, 927 уполномоченных по охране труда. 89 человек задействованы в различных комиссиях. В учебных центрах и школах профсоюзного актива (ШПА) на предприятиях постоянно проводится профессиональное обучение активистов.

По заявкам первичных организаций было запланировано 54 семинара, проведено 22. В основном это связано с реорганизацией профсоюзных организаций. Реализовать выбранные темы для обучения профактива ППО «Гурьевский металлург» не позволили длительные простои предприятия.

Планы обучения на 2018 год реализованы полностью в первичных профсоюзных организациях Кузнецкого индустриального, Кузнецкого металлургического техникумов, НКАЗ. Профорганизации ООО «ЭлектроТехСервис», «Комбинат питания металлургов» вообще не обучали свой профактив, за исключением семинаров молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР и кадрового резерва. Первичка ПАО «Кокс» ни разу не участвовала в обучении за последние 8 лет.

К сожалению, во всех организациях всё более актуальной становится проблема освобождения работников на время проведения профсоюзного обучения, и поэтому сегодня необходимо активнее использовать современные дистанционные технологии в режиме Skype, формат видеоконференций.

Обучение и повышение квалификации в Кемеровской ТПО ГМПР прошли 28 штатных работников первичных профсоюзных организаций и 326 профсоюзных активистов, из них уполномоченных по охране труда – 74, председателей цеховых комитетов и профактивистов – 101, представителей кадрового резерва – 25, студентов Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов – 80. Всего 354 человека.

Приоритетными направлениями в системе профсоюзного обучения для первичных профсоюзных организаций в отчётном году стали – обучение молодёжного профактива, уполномоченных по охране труда, организационная деятельность, тренинги



социально-психологической направленности в связке с мотивацией профчленства. Использовались различные формы и виды обучения: семинары – круглые столы, семинары-лекции, тренинги и практические занятия.

24 ноября для членов профсоюза совета молодёжи АО «РУСАЛ» было проведено занятие «Место и роль социальных сетей в профсоюзной деятельности», а 12 февраля нынешнего года на молодёжном форуме прошла первая полноценная профсоюзная игра с использованием современных образовательных и методических ресурсов.

В ряде первичных организаций («НКАЗ», «Кузнецкие металлурги», «Кузнецкие ферросплавы») начали работать школы профсоюзного актива. Ответственным за данное направление был назначен уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР.

Цель ШПА – обучение основам профсоюзной работы, приёмам и методам вовлечения в профсоюз, формирование базовых компетенций, позволяющих быстро включаться в профсоюзную работу по выполнению конкретных целей и задач.

Тематика и форма занятий корректировались с учётом специфики предприятия и пожеланий первички, особая роль была уделена современным образовательным технологиям и методикам.

Выпускники ШПА могут рассматриваться профсоюзной организацией как резервисты, способные участвовать в качестве кандидатов на выборные должности всех уровней.

Для обратной связи была запущена группа в социальной сети «ВКонтакте» – «Профсоюзное образование», в которой содержится 51 ссылка на полезные для самообразования ресурсы.

В 2018 году «вторую жизнь» получил ещё один полезный информационный ресурс в социальной сети «ВКонтакте» – группа Кемеровской молодёжной организации ГМПР «ПРАВИСОЮЗ». Все мероприятия молодёжного совета анонсируются, выкладываются фотоотчёты и видеоматериалы.



В 2018 году обучались и сами преподаватели – на курсах повышения квалификации, организованных Центральным советом ГМПР, проходивших в Москве.

5. Охрана труда

Работа в области охраны труда и окружающей среды в 2018 году была направлена на профилактику производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, снижение уровня аварийности, реализацию прав работников, пострадавших на производстве, укрепление органов профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

На основании годового плана, утверждённого Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР, техническими инспекторами труда с привлечением профактива в 2018 году было проведено 102 проверки предприятий, в том числе и совместно с органами государственного надзора и контроля. Выдано 162 представления и предписания об устранении 1126 нарушений норм охраны труда и окружающей среды, в том числе 17 – о немедленной приостановке работ в связи с реальной угрозой жизни и здоровью работников.

К дисциплинарной и административной ответственности за несоблюдение норм по охране труда привлечены 311 нарушителей. Рассмотрено 153 жалобы работников и запросов профсоюзных комитетов, даны ответы.

Проведено 36 проверок по выполнению требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Задача о приоритетности работы по спецоценке, поставленная конференцией Кемеровской ТПО ГМПР перед технической инспекцией, выполняется и даёт положительные результаты. Установлено значительное количество нарушений при проведении спецоценки как самими предприятиями, так и экспертными организациями. Основные из них: снижение класса условий труда при расчёте тяжести трудового процесса; произвольное изменение времени контакта с вредными факторами в меньшую сторону, относительно представленных работодателями в Перечне вредных факторов; включение в расчёт



регламентированных перерывов, не указанных в ПВТР или инструкциях по охране труда.

Проведено 27 проверок состояния условий труда, 15 целевых проверок соблюдения работодателем требований статьи 221 ТК РФ по обеспечению работников бесплатными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В ходе расследования несчастных случаев особо осуществлялся контроль за выполнением требований пункта 7.5.1 Отраслевого тарифного соглашения о возмещении морального вреда семьям работников, погибших на производстве. Семьям, потерявшим кормильца, выплачено 3,3 миллиона рублей.

Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР регулярно рассматриваются вопросы о состоянии производственного травматизма на горных, металлургических и сервисных предприятиях области, формируются и реализуются мероприятия по снижению уровня травматизма и профзаболеваемости.

В 2018 году технические инспекторы Кемеровской ТПО ГМПР прошли очередное повышение квалификации и проверку знаний в области охраны труда.

Специалистами технической инспекции проведено 8 семинаров по вопросам охраны труда, на которых прошли обучение 165 профсоюзных активистов и уполномоченных.

В мае специалисты инспекции приняли участие в научно-практической конференции «Психологическое обеспечение безопасного поведения. Инструменты вовлечения руководителей в процесс формирования безопасного поведения работников».

В течение года техническая инспекция Кемеровской ТПО ГМПР принимала участие в анализе и разработке проектов Федеральных законов и проектов Приказов министерств РФ. Основные документы, по которым велась работа, – это проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс (раздел «Охрана труда»)» и «Методика проведения специальной оценки условий труда». На уровне экспертного сообщества велась работа над проектами Минздрава РФ о порядке проведения



медосмотров и об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Напряжённая совместная работа Комитета над проектом поправок в Трудовой кодекс принесла свои результаты. Теперь редакция раздела «Охрана труда» существенно отличается в лучшую сторону от представленной в первоначальном варианте проекта. Единственным, на наш взгляд, камнем преткновения остаётся формулировка понятия «Грубая неосторожность в действиях пострадавшего при несчастном случае на производстве». Компромисс пока не достигнут.

Также есть положительные изменения в правилах проведения специальной оценки условий труда на уровне разъяснений Минтруда.

Комитетом проведён территориальный этап смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016–2017 годах. Победители были выдвинуты для участия в следующих этапах конкурса. Двое из них признаны лучшими уполномоченными по охране труда ФНПР в 2016–2017 годах, они завоевали 1–е и 2–е места в своих подгруппах.

Традиционно областным комитетом проводится очный конкурс уполномоченных, на котором каждый участник или команда могут показать свои знания, навыки и умение. В 2018 году в конкурсе приняли участие 8 команд.

В октябре в Москве прошло Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда по теме: «О роли и задачах уполномоченных по охране труда ГМПР по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ГМК», в котором приняли участие и 7 представителей наших первичек.

На сайте Кемеровской ТПО ГМПР раздел «Охрана труда» один из самых наполняемых. Здесь размещаются новости, в том числе опубликованные и в центральной прессе, отчёты о работе, информация о новых документах и решениях профсоюза. Отдельно



собрана и оперативно обновляется нормативная база по спецоценке условий труда. Всего за год размещено 36 материалов.

6. Правозащитная деятельность

Правовая инспекция труда территориальной организации профсоюза состоит из главного правового инспектора труда, заведующего юридическим отделом Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, четырёх правовых инспекторов ППО «ЗапСиб», правовых инспекторов труда ППО «Кузнецкие металлурги» и «Кузнецкие ферросплавы».

В 2018 году на предприятиях проведено пять проверок соблюдения трудового законодательства. Работодателям направлено 18 представлений. На личном приёме принято 2 145 членов профсоюза, проведено 50 экспертиз коллективных договоров. 21 дело рассмотрено в судах, полностью или частично выиграно 20.

Работа правовой инспекции отражалась на сайте Кемеровской ТПО ГМПР, в региональных и федеральных изданиях, таких, как «Газета ПрофсоюзА», «Солидарность», в журналах «ГМПР-Инфо» и «Металлургический концентрат».

Специальная рубрика «Защитили профсоюзные юристы» велась в газете «Эхо Кузбасса».

Особо следует отметить успешно проведённые судебные дела против Управления Роскомнадзора по Кемеровской области в защиту газеты «Эхо Кузбасса». Юридическая служба не позволила привлечь газету к административной ответственности и установить неуместную «цензуру».

Юристы занимались обучением профактива в ШПА. Для этой цели был разработан лекционный и раздаточный материал.

Осуществлялось сотрудничество с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса по ряду направлений. В частности, в правозащитной комиссии ФПОК, в коллегии правовых инспекторов, в разработке методических указаний, в выработке предложений по изменению и дополнений в Трудовой кодекс РФ.



7. Информационная работа

Одним из необходимых условий выполнения уставных задач ГМПР, решений Комитета территориальной организации является информационная работа.

Журналисты Кемеровской территориальной организации аккредитованы в администрациях области и города, принимают активное участие в проводимых пресс-конференциях.

В 2018 году вышло 23 номера газеты, 31 информационный листок. По следам важных событий выпускались пресс-релизы, которые рассылались в средства массовой информации, в том числе и электронные.

В газете «Эхо Кузбасса» особое внимание уделяется освещению профсоюзных акций, отчётно-выборных конференций, колдоговорных кампаний, публикуются интервью с профсоюзными лидерами и рядовыми членами профсоюза, первыми руководителями предприятий, новости, статьи на социальные темы, материалы о работе технической и правовой инспекции, молодёжной политике, зарисовки о горняках и металлургах, ветеранах Великой Отечественной войны, профсоюзного движения, о спортивных мероприятиях. Газета всегда откликается на горячие события, рассказывает о проблемах, которые необходимо решать на предприятиях, о деятельности Центрального совета ГМПР, ФПОК, ФНПР.

К Первомайской акции, ко Всемирному Дню действий было подготовлено два спецвыпуска, в которых были опубликованы острые материалы. С целью выявления мнения горожан по поводу законопроекта по пенсионной реформе в прошлом году корреспонденты проводили соцопрос граждан на улицах нашего города.

Сотрудники газеты стараются по максимуму освещать жизнь профсоюзных организаций. Но в последние годы становится всё сложнее делать актуальные, насыщенные профсоюзными событиями номера. Происходит это отчасти и потому, что информационных поводов стало меньше, а доступ на рабочие



места членом профсоюза затруднён, да и некоторые первичные организации не проявляют желания делиться информацией с газетой.

Тем не менее, в газете публикуются материалы о юбилеях цехов и производств, репортажи о том, как трудятся наши члены профсоюза, журналисты принимают участие в юбилейных событиях.

Прошлый год был непростым для информационной службы и в том плане, что пришлось отстаивать права профсоюзной газеты в суде. В июне прошлого года Роскомнадзор прислал в адрес территориальной профсоюзной организации уведомление о составлении протокола об административном правонарушении, в котором сообщалось, что газета «Эхо Кузбасса» нарушила требования статьи 11 Закона о средствах массовой информации. В число «запрещённых» для публикации попали статьи о праздновании Дня Победы, о ветеранах Великой Отечественной войны, о работе студентов-волонтёров, как не относящиеся к деятельности профсоюзных организаций.

Прошло четыре заседания суда разного уровня, которые во многом благодаря профессионализму главного правого инспектора труда по Кемеровской области были выиграны.

Газета прошла перерегистрацию и теперь может печатать материалы на информационно-аналитические, общественно-политические, социально-экономические темы.

Ещё один наш информационный ресурс – сайт Кемеровской ТПО ГМПР (www.ktpogmpr.ru). Он рассказывает о текущих событиях, происходящих в организации, первичках, на уровне ФПОК. Есть место на сайте и городским новостям. Практически ежедневно обновляется новостная лента. Упор делается на средства визуализации – фотографии, видеоролики. События и материалы, размещённые на сайте и в газете «Эхо Кузбасса», не дублируются.

Внимание уделено всем направлениям работы: информационной, правовой, по охране труда, профсоюзному



обучению, работе с молодёжью. Сайт можно назвать хранилищем полезной информации. Тут есть сведения о первичных профорганизациях, включая контакты и историю, различные документы. Хранится газета «Эхо Кузбасса» в формате PDF, начиная с первого номера 2017 года, информационные листки, плакаты. Многие материалы можно использовать для наполнения информационных стендов. Контент сайта можно назвать полезным и уникальным для членов профсоюза, а особенно – активистов.

К сожалению, посещаемость сайта хоть и растёт, но недостаточными темпами. А некоторые профактивисты до сих пор не знают о его существовании.

В 2018 году информационная служба была отмечена в конкурсе ЦС ГМПР на лучшую постановку информационной и пропагандистской работы. Корреспонденты принимают участие в творческих конкурсах различного уровня и занимают призовые места. Высоко оценивает деятельность наших журналистов Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.

Журналисты обучались на семинарах по информационной работе, организованных ЦС ГМПР, администрацией области.

В декабре прошлого года состоялась традиционная встреча с внештатными корреспондентами, которые помогают делать газету и сайт более интересными, актуальными. Все они были отмечены благодарственными письмами и премиями Комитета.

8. Деятельность молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР

Всего по итогам отчётного года в акциях и мероприятиях, проводимых под эгидой молодёжного совета, приняли участие 4 930 человек.

Ежегодно проводятся классные часы для студенческого профактива «Что такое профсоюз?» и «Мотивация профсоюзного членства», в прошлом году в них были задействованы 80 студентов-профгруппов Кузнецкого индустриального



и Кузнецкого металлургического техникумов.

Состоялись семинары для молодёжного актива Кемеровской ТПО ГМПР и семинар по подготовке профсоюзного КВН, в которых приняли участие 56 профактивистов, в том числе ребята из Юрги и Анжеро-Судженска.

В день празднования Первомай были проведены «Профсоюзный Арбат» в Арт-сквере с музыкальной программой и автопробег в честь 100-летия официального празднования Первомай по городским памятным местам с флагами отраслевых профсоюзов и ФНПР. Больше 2 000 горожан были на празднике.

В День молодёжи на Площади торжеств Новоильинского района прошла праздничная программа, собравшая около 400 зрителей. На следующий день состоялся спортивный праздник в честь недели «Синергия», который организовали молодёжный совет, комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», комитет по делам молодёжи администрации города. В рамках праздника был проведён велоквест «Колесо истории», турнир по армрестлингу.

Совместно с молодёжными комиссиями и советами первичек Кемеровской ТПО ГМПР и отраслевых профсоюзов города был организован молодёжный палаточный лагерь «Профест-2.0». В трёхдневном фестивале участвовали 270 человек из разных предприятий и организаций Кемеровской области.

Проведена дискотека «Индастриал-пати», которая собрала 130 представителей молодёжных организаций нашего профсоюза, строителей, Росуглепрофа, «ТомскТрансГаза».

Состоялся конкурс народно-прикладного творчества «Золотая Русь», организаторами которого уже не первый год являются первичная организация Кузнецкого металлургического техникума, комитет по делам молодёжи города и Кемеровская ТПО ГМПР. Это мероприятие собрало 150 участников со всего Кузбасса и вошло в список рейтинговых конкурсов Департамента образования и науки Кемеровской области.

Также был организован конкурс детского рисунка на тему «Мои мама и папа в профсоюзе, работа моих родителей», приуроченного



к Дню защиты детей, свои работы представили 35 детей.

Кроме того, наши молодые профактивисты принимали участие в Студвесне, во Всемирной акции «День действий за достойный труд!», в митинге против повышения пенсионного возраста, городской лиге КВН. Проведены спортивные мероприятия по мини-футболу, русскому бильярду, боулингу, волейболу, баскетболу и пулевой стрельбе. Молодёжный совет осуществляет взаимодействие с комитетом по делам молодёжи администрации г. Новокузнецка, Молодёжным центром «Социум».

В Кемеровской ТПО ГМПР полноценно функционируют две комиссии по работе с молодёжью в первичных профсоюзных организациях, два студенческих профкома, в большинстве организаций есть ответственные за работу с молодёжью и профактивисты. Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР вносит весомый вклад в развитие молодёжной политики города. Наши активисты были награждены юбилейными медалями «400 лет Новокузнецку» администрации и Совета народных депутатов города, а также отмечались Кемеровской ТПО ГМПР ко Дню молодёжи и по итогам года.

В 2018 году ежемесячно проходили заседания молодёжного совета Кемеровской ТПО, на которых обсуждались самые важные вопросы.

Благодаря молодёжному совету Кемеровской ТПО ГМПР активизировалась работа молодёжных организаций, действующих в других отраслевых профсоюзах. Было принято решение о создании координационного совета молодёжных организаций профсоюзов города и проведения совместных акций, направленных на реализацию профсоюзной деятельности и молодёжных инициатив.

