

ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР ведёт переговоры по коллективному договору. О том, чем живёт первичка сегодня, рассказал её председатель ГМПР Роман Печёнов

Стр. 3

Работники Новокузнецкого алюминиевого завода и ППО «НКАЗ» ГМПР поучаствовали в театральном курсе «На равных»

Стр. 6

Что такое коллективные переговоры? И как они проходят? – консультирует профсоюзный юрист

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 18 (883) 20 октября 2023 года

www.ktprogmp.ru

«Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины»

Всероссийская отраслевая молодёжная конференция ГМПР под таким названием стартовала в Москве на этой неделе, 17 октября.

В ней участвуют около 100 молодых профактивистов из Кемеровской, Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Курской, Липецкой, Московской областей и других регионов, в том числе Донецкой Народной Республики. Это заместители председателей теркомов, профлидеры первичек, профорганизаций структурных подразделений, председатели молодёжных советов (комиссий), члены Координационного молодёжного совета при ЦС ГМПР.

В делегацию Кемеровской области вошли Павел Осокин (ППО «Запсиб» ГМПР), Екатерина Садыкова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), Максим Скрылёв (ППО «НКАЗ» ГМПР).

Подробности читайте на 2-й странице



ИНФОРМИРУЕТ ФНПР

О настоящем и будущем профсоюзов

На прошлой неделе в Сочи прошёл V Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка», организаторами которого выступили центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Профсоюз работников здравоохранения РФ.

На форуме выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков, который отметил роль и перспективы профсоюзов в современном мире.

Профсоюзы как экономическая организация, отметил он, обязаны соответствовать экономике. «Какая экономика – такие и профсоюзы. Безусловно, есть преемственность, одни и те же определяющие моменты, как, например, коллективный договор на предприятиях

вне зависимости от различных экономических условий. Он существовал, существует и будет существовать, оставаясь основным документом для деятельности любого профсоюза, всех профобъединений в целом, самым главным для любой первичной профсоюзной организации», – подчеркнул Михаил Шмаков.

Говоря о коллективных профсоюзных действиях, председатель ФНПР отметил,

что профсоюзы могут организовывать многомиллионные митинги и шествия по всей стране, но только тогда, когда будут соответствующие поводы и причины. «Мы с вами сетевая организация. За нами будущее. Пока другие только приходят к такому формату – у нас это давно есть. Мы на этом построены. Наша структура и возможность проведения коллективных действий – это ценность», – заявил Михаил Шмаков.

Также он отметил, что многие идеи и требования, которые профсоюзы выставляли в 90-е годы и на протяжении последних десятилетий, воплощены в государстве. «Да, на нас не ссылаются, но это не важно. Важно,

что мы сделали. Например, идеология и теория такого понятия как «достойный труд» были выработаны нашим российским учёным, заведующим кафедры экономики труда Академии труда и социальных отношений Леонидом Костиным. Он был в течение долгих лет представителем СССР в Международной организации труда. Он и там продвинул эту идею, поэтому в 1999 году МОТ приняла принципы достойного труда, которые продвигают по всему миру», – рассказал председатель ФНПР.

«Федерация независимых профсоюзов России – демократическая организация, в которой мы принимаем решения после коллективного обсужде-

ния. Конечно, везде есть свои проблемы и трудности, которые надо преодолеть и решать. Поэтому будем развиваться как демократическая массовая организация трудящихся России», – подытожил своё выступление Михаил Шмаков.

Спикерами на форуме также выступили зампреда ФНПР Александр Шершуков, руководители профобъединений Донецкой и Луганской Народных Республик Максим Паршин и Игорь Рябушкин, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, а также специалисты и региональные профлидеры данного профсоюза.

«Молодые металлурги – патриоты отрасли и Родины»

(Начало на 1-й стр.)

Отраслевая молодёжная конференция проходит в непростое для страны время. У нашей молодёжи много злободневных вопросов, которые здесь будут обсуждаться. Но хотелось бы обратить внимание на одну из острых проблем сегодняшнего дня – привлечение молодых кадров на предприятия ГМК и в профсоюз. В металлургии наблюдается острый дефицит кадров. Эту проблему, общую для всех,



мы обсуждаем с представителями металлургических компаний. И задача молодёжной конференции – совместными усилиями выработать пути для её решения, – дал настрой конференции **председатель ГМПР Алексей Безмяных**.

В рамках мероприятия с докладом выступил **заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов**. Он рассказал, что сегодня основной упор в работе первичных организаций делается на вовлечение молодых работников ГМПР, привлечение к профсоюзным мероприятиям, их обучение. Более половины принимаемых ежегодно работников в профсоюз – молодёжь. А участие в этой работе молодёжных комиссий – важное направление деятельности профсоюзных организаций.

Также он подробно остановился на проблемах. Так, по его

словам, большинством профсоюзных организаций так и не выполнены решения о создании молодёжных комиссий, регулярном планировании и финансировании работы с ними. И как следствие – не проводятся встречи с молодёжным активом, его обучение, нет подготовленного резерва из числа молодёжи.

Отношение к молодёжи, её проблемам и интересам проявляется и при заключении коллективных договоров. Только треть опрошенных организаций имеют в колдоговорах раздел «Работа с молодёжью». Ещё часть – отдельные пункты о предоставлении льгот, а остальные – ничего.

Также он обратил внимание на дефицит кадров, в том числе по рабочим специальностям.

– Сегодня мы собрали в этом зале активную молодёжь, чтобы вместе с вами обсудить работу с молодыми горняками и металлургами. Вы способны анализировать и оценивать ситуацию в стране, городе, на предприятии, в трудовом коллективе. Вы – наиболее энергичная часть профсоюзного актива, которая может уже сегодня заниматься не только вовлечением в профсоюз и профсоюзную деятельность, но и своим примером формировать положительный имидж работы в металлургии для молодёжи. Уже через несколько лет вам и вашим сверстникам предстоит возглавить профсоюзные организации, решать непростые вопросы и брать ответственность за эти решения. Пришло ваше время! Пора действовать! – отметил Андрей Шведов.

Среди тех участников, кто взял слово за трибуной, – **Ека-**

терина Садыкова. Она трудится **контролёром в производстве чёрных металлов отдела технического контроля, также де-вушка является председателем профкома ОТК ЮФЗ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР**.



Говоря о работе с молодёжью, она обратила внимание на патриотические и массовые мероприятия. У предприятий, где трудятся наши делегаты, есть музеи боевой и трудовой славы, там проводятся встречи с ветеранами, школьниками. Большое внимание уделяется адаптации молодых кадров, работает система наставничества. Для разных категорий профактива проходят семинары. Многие ребята охотно занимаются волонтерской деятельностью, помогают пожилым людям по хозяйству, детям-сиротам, участвуют в городских мероприятиях.

– Работники металлургической отрасли – это сильные духом люди, не боящиеся трудностей и добивающиеся поставленных целей. Вот такие люди и есть настоящие патриоты России. Для обеспечения стабильности, общественной безопасности, а также развития коммуникации и сотрудничества между гражданами необходима идея, сплачивающая население, – и этой идеей сегодня является именно патриотизм.

Патриотическим воспитанием молодых сотрудников занимаются советы и комиссии по работе с молодёжью на базе наших предприятий, первичных профсоюзных организаций и

Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, – подчеркнула в докладе Екатерина.

После выступления мы связались с ней и спросили, почему она решила поучаствовать в этом масштабном мероприятии.

– Для меня конференция – это важное событие, возможность обменяться опытом с единомышленниками, новые идеи и дальнейшее положительное прогрессивное развитие профсоюза, новые знакомства, получение знаний и обогащение работками своих коллег для решения поставленных задач.

На конференции мы разобрали актуальные проблемы молодёжи и пути их решения. В докладах участников конференции для себя отметила новые программы, мероприятия, меры защиты членов профсоюза, которые можно воплотить в своей профсоюзной деятельности.

Руководители ЦС ГМПР поделились своим большим опытом, на личных примерах показали, как работает профсоюз, и как работник может вырасти в профессии, повысить свои лидерские качества.

Огромное спасибо руководителям ЦС ГМПР и организаторам, которые собрали всех нас на таком масштабном мероприятии – более 90 участников из 24 регионов страны!

Кстати, кроме обучения организаторы подготовили культурную программу – поход в Московский театр мюзикла. Прекрасные песни, талантливейшие актёры, интересные красочные декорации. Всё это вызывает восторг!

Также своими впечатлениями поделился и **Максим Скры-**

лёв, **аппаратчик-гидрометаллург АО «РУСАЛ Новокузнецк»**, **председатель профсоюзного комитета участка производства фтористых солей ППО «НКАЗ» ГМПР**, **член КМС при ЦС ГМПР**:

– Мероприятий, эмоций и мыслей – с избытком! Уже вечером первого дня конференции нам провели небольшое занятие по командообразованию. Цель – познакомиться нас друг с другом и рассказать, как мы будем работать в следующие дни.

Также мы слушали выступления от представителей разных территориальных образований и первичек. Были озвучены очень интересные аналитические выкладки. Основные мысли сводятся к тому, что безработица в России – на минимальном уровне, и борьба за рабочие ресурсы идёт нешуточная. Эта ситуация усугубляется прогнозируемой различными экспертами приближающейся демографической ямой. Соответственно, молодёжи будет очень мало, а значит и работников, и членов профсоюза. На этой конференции мы выработывали пути решения и выхода из этой ситуации.

Добавим, Всероссийская отраслевая молодёжная конференция ГМПР завершится сегодня, 20 октября.

Наталья ОРЛОВА,
Татьяна КИТАЕВА

Фото: участники семинара и ЦС ГМПР

В статье использованы материалы ЦС ГМПР

Инвесторы – есть

Более тысячи новых рабочих мест появится в Кузбассе. Совет по инвестиционной и инновационной деятельности при губернаторе Кузбасса принял решение поддержать проекты в сфере производства, складской логистики, ремонта железнодорожных запчастей и рекреации.

– Работа территорий опережающего развития и программ поддержки предпринимателей делает наш регион всё более привлекательным для инвесторов. Новые проекты, которые заходят в Кузбасс, будут способствовать не только реализации инвестиционного потенциала региона, но и создадут более тысячи новых рабочих мест, – подчеркнул губернатор Сергей Цивилёв.

Так, ООО «Городской курорт Новокузнецк» планирует построить в столице южной агломерации семейный акваториальный комплекс с открытыми термальными бассейнами круглогодичной эксплуатации. Место отдыха расположится в ТРК «Планета» и будет включать в себя закрытую зону площадью 4,5 тысячи кв. метров, а также открытую площадку 3 тысячи кв. метров на улице. Уже начатый проект планируют сдать во втором квартале 2024 года. В строительство комплекса будет вложено 450 млн рублей, появится 46 новых рабочих мест.

По информации администрации правительства Кузбасса

Домашняя забота

Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР ежегодно финансирует программу «Дом моей мечты. Погружение в жизнь».

Проект, разработанный и внедрённый педагогическим коллективом центра подготовки к выпуску и постинтернатному сопровождению МКОУ «Детский дом-школа № 95», направлен на социальную адаптацию выпускников.

В рамках учебной квартиры поставлены следующие задачи:

- сформировать у воспитанников систему элементарных навыков организации быта и косметического ремонта;
- научить планированию и распределению бюджета;
- развить навыки составления меню и приготовления пищи;
- сформировать базовые знания по вопросу финансовой грамотности и планированию учебного и свободного времени.

Добавим, созданные образовательные условия проживания в учебной квартире приближены к реальным домашним. В программах и проектах центра задействованы ежегодно от 50 до 70 воспитанников 5–11 классов.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



Включаем режим перезагрузки

РАЗГОВОР С ПРОФЛИДЕРОМ

«Перед нами стоит задача по укреплению профорганизации, росту численности членов профсоюза. Надеюсь, с новой командой нам удастся это сделать», – говорит председатель ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР Роман ПЕЧЁНОВ.

Нынешним летом в первичке был избран новый состав профкома. Евгений Гарманов, который много лет был председателем профорганизации, переехал в другой город. Коллектив доверил защищать свои интересы Роману Витальевичу, много лет бывшему у него заместителем.

Сегодня мы говорим с ним о том, как он строит свою работу, какие задачи перед собой ставит. И первое, с чего начался наш разговор – с проблемы численности, которая в последние годы динамично снижается.

– Коллектив наш насчитывает чуть больше двухсот человек. Любые изменения, увольнения сразу отражаются и на численности профсоюзной организации, так как на смену ушедшим членам профсоюза, к сожалению, почти никто не приходит, – замечает Роман. – Раньше кадры для нас готовили Новокузнецкий торговый техникум, Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, ребята приходили уже подготовленные не только в плане профессии, но со сформировавшейся гражданской позицией, все как один были членами профсоюза в своих учебных заведениях. Поэтому вполне естественно, что, трудоустроившись, они сразу вступали в профсоюз. Я сам – тому пример. Выпускник торгового техникума, был даже профформом группы.

А сейчас на предприятие приходят выпускники образовательных учреждений, где нет профсоюза, им никто не объяснял, что это за организация. И не всегда удаётся поговорить в момент их трудоустройства, чтобы они сразу написали заявление о вступлении в профсоюз. Встретиться позже уже доволь-



● **Разговор по существу. Роман Печёнов (в центре) с коллегами Михаилом и Алексеем Завьяловыми**

но трудно в силу специфики нашей работы.

Напомню, наше предприятие занимается монтажом отопительных систем и систем кондиционирования воздуха, строительством коммуникаций для водо- и газоснабжения, ремонтом энергетического оборудования практически всех подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», находится на его промышленной площадке и является одним из основных заказчиков его услуг.

Я работаю на участке холодильного оборудования, который обслуживает промышленные и бытовые кондиционеры, вентиляционное оборудование, водоохладители, автоматы по приготовлению газированной воды и другое.

Наши специалисты работают во всех цехах, в том числе и «горячих», обслуживают крановое оборудование. То есть там, где, мягко скажем, некомфортные условия труда, где высокая температура, выбросы газа, пыли и так далее.

В последние годы появились

бытовые кондиционеры в кабинетах, на постах, и их обслуживание тоже входит в наши обязанности.

Не все готовы к таким нагрузкам, условиям работы. Поэтому и текучесть кадров тоже имеет место быть.

ступают вопросы, предложения. Это очень удобно и способствует более оперативному решению проблем. Благодаря тому, что мы с моим заместителем работаем в разные смены, можем встретиться лично со всеми работниками.

– самый актуальный вопрос. Повышение тарифных ставок у нас недавно было в виде разовых выплат к Дню металлурга и Дню энергетика. С прошлого года работники стали получать тринадцатую зарплату. По остальным моментам и социальным льготам будем разговаривать дополнительно.

Были предложения по обеспечению спецодеждой. Одно из самых горячо обсуждаемых – о возврате дополнительных дней к отпуску, которых работники лишились после спец-оценки условий труда.

Надеемся, до конца года все предложения будут внесены в проект колдоговора, и он будет подписан.

– Роман, деятельность профсоюзного комитета связана не только с защитой прав работников, но и с организацией их досуга, ведь для многих это служит мотивом вступления в профсоюз. Ты как никто понимаешь это, в нашей газете мы писали о тебе не только как о профессионале своего дела, профсоюзном активисте, но и как о человеке творческом, ка-вээнщике...

– Да, в своё время я участвовал в народном театре-студии «Зеркало» при ДК КМК. Сейчас иногда приглашают играть в театр «Самолёт». Был и в составе нашей команды КВН, теперь её нет, а я участвую в нём как член жюри, часть наших заядлых кавээнщиков играют теперь в других командах.

И спорт был у нас всегда в почёте. В кабинете у меня красуются шесть кубков за победу нашей команды в турнирах по боулингу. И по стрельбе есть награды.

Думаю, в том, что мы выпали из спортивной, творческой жизни, частью виновата прошедшая пандемия, люди стали тяжёлы на подъём. Это обидно, потому что они многого себя лишают, и конечно, не способствует их объединению. Но будем пытаться «раскачать»!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива Романа Печёнова

– **Что может сделать профком в такой ситуации?**

– Думаю, в первую очередь необходимо большее информирование людей. В новый состав профкома, помимо меня, вошли ещё двое человек. Это Наталья Таранова и Илья Синькевич, мой заместитель.

Мы рассчитываем и на помощь наших членов профсоюза, которые могут довести до коллектива информацию на раскомандировках, у нас есть люди, которые взяли на себя агитацию работников в профсоюз.

Чтобы информация (к примеру, план мероприятий, объявления) была доступной для всех работников, хотим её распечатать и развешать на всех участках, где работают наши специалисты.

Кроме того, у нас созданы два чата в ватсапе – один мой личный, другой – комитета. Скидываю туда тоже необходимую информацию, поздравления, фото с мероприятий и так далее. В свою очередь и мне через этот чат от работников по-

Обращений по поводу ущемления трудовых прав у нас нет, директор нашего предприятия Роман Владимирович Поликаров прошёл путь от мастера, изнутри знает все проблемы, у нас есть с ним взаимопонимание. В целом можно сказать, что все друг друга поддерживают, коллектив и руководство.

Сейчас у нас проходят переговоры по заключению колдоговора, и мы собираем предложения от работников, на последнем собрании их озвучили.

За основу будет взят ныне действующий коллективный договор, он содержит хороший социальный пакет. Какие-то вопросы решились в рабочем порядке.

Процесс переговоров держат под контролем специалисты Кемеровской ТПО ГМПР. Олег Иванович Антоненко, к сожалению, безвременно ушедший от нас, принимал в нём активное участие, вникал в ситуацию, оказывал большую поддержку.

– **Какие предложения поступают?**

– Уровень заработной платы

Воинам – от профсоюзов Кузбасса

Очередная партия гуманитарной помощи для участников специальной военной операции была отправлена из Кемерова на минувшей неделе.

Бензопилы, генераторы, инструменты, медикаменты, одежда, продукты длительного срока хранения, предметы гигиены и многие другие необходимые для обустройства нормального быта бойцов Вооружённых сил России вещи были приобретены на средства Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов. Присоединилась к общему доброду делу и Кемеровская ТПО ГМПР.

– Спасибо всем членам профсоюзов и организациям, принявшим участие в сборе гуманитарной помощи, за понимание важности нашей поддержки, – отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Информация и фото: пресс-центр ФПОК



Потеря, которую мы

Олег Антоненко начал свою трудовую деятельность в 1999 году на ЗСМК, работал в разных подразделениях. Принимал активное участие в жизни профсоюзной организации. В 2010 году стал уполномоченным ППО «ОАО ЗСМК» (ныне – ППО «ЗапСиб» ГМПР) в обособленном подразделении «Евраз Кокс Сибирь».

В ноябре 2012 года Олега Ивановича избрали заместителем председателя Кемеровской ТПО ГМПР, где он трудился до последних своих дней. Олег Антоненко также возглавлял профсоюзное движение в Новокузнецке, помогал представителям отраслевых профсоюзов города объединяться, обмениваться опытом, выстраивать отношения с социальными партнёрами.

Олег Антоненко много раз поощрялся за безупречную работу на уровне ФНПР, ФПОК, ЦС ГМПР, администрации Кемеровской области. Среди его наград – медаль «За служение Кузбассу», Почётный знак ФНПР, медаль «30 лет ФНПР».

Его внезапный уход – невосполнимая утрата для Кемеровской ТПО ГМПР и всего профсоюзного движения.

...В день похорон шёл дождь. Но несмотря на непогоду и отдалённое расположение, к Храму святого пророка Илии подъезжали всё новые и новые машины. Проститься с товарищем собрались председатели профорганизаций, профсоюзные активисты, члены молодежных советов и комиссий, ветераны, руководители ЕВРАЗа и ЕВРАЗ ЗСМК, директора и преподаватели техникумов. Мужчины и женщины не скрывали эмоций, шёпотом делились воспоминаниями и не верили в случившееся...

– Олег Антоненко пришёл на Западно-Сибирский металлургический комбинат, ещё будучи студентом Кузнецкого индустриального техникума. Говорят, что работа человека проверяет. Олег Иванович пришёл на аглоизвестковое производство – сложное и опасное. Начиная свой трудовой путь электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Работал в разных подразделениях, трудился старшим мастером, постепенно повысил свой разряд до самого высокого – 7-го. За те 11 лет, которые он проработал на комбинате, у него сформировался характер, ответственность к жизни, умение чётко выполнять свои обязанности, появилось понимание, что на производстве без плеча товарища далеко не уйдёшь, – вспоминает **Ольга Кшижинская, председатель Кемеровской региональной благотворительной общественной организации неработающих пенсионеров «Ветераны ЕВРАЗ-Сибирь».** – Олег Иванович был общительным, открытым, с позитивным отношением к жизни. Именно эти качества помогли ему состояться и в профсоюзной деятельности, он быстро стал лидером в коллективе. Так случилось, что в определённый момент он ушёл на постоянную работу в профсоюз. И тут тоже продвигался, многого добился.

Наши ветераны ценили его за то, что

он всегда оставался истинным металлургом. Были рады, что в этом году накануне профессионального праздника Олег Иванович поучаствовал с нами в церемонии памяти. Он глубоко интересовался историей комбината, с почтением и благодарностью относился к своим наставникам. И видно было, что та поездка на Пантеон на Верхней колонии, где захоронены Михаил Курако, Григорий Казарновский и Антон Лаушкин, истории жизни наших великих металлургов его

лишь, остались очень хорошие впечатления. С ним было комфортно работать, он был справедливым, ответственным руководителем.

Тогда у нас было две площадки: на строительной площадке профкома была я, на рельсовой – Людмила Степановна Фомина (к слову, они с Олегом сохранили тёплые дружеские отношения до того момента, как она ушла на пенсию, и даже после общались). Так вот, он успевал и здесь провести нужную работу,

как мне казалось, неправомерно наказало руководство. Я опять же пошёл в профком, к Олегу Ивановичу. Он меня спросил: «Ты не боишься? Пойдёшь до конца?» Я ответил, что готов. Он меня отправил к нашим профсоюзным юристам, они проконсультировали, мы написали заявление в прокуратуру. После рассмотрения все наказания отменили. Я оказался прав, и до сих пор очень благодарен Олегу Ивановичу за ту поддержку.



Утром 11 октября не стало заместителя председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олега Антоненко. Ему было всего 44 года. Мы потеряли надёжного товарища, верного друга, готового всегда прийти на помощь. Олег Иванович был замечательным отцом, добрым и понимающим коллегой, справедливым руководителем. Он многое сделал для развития профсоюзного движения, был наставником и старшим товарищем молодёжи, до последних дней находился в кругу профсоюзных активистов... Проводить его собрались десятки человек со всего Кузбасса – от Юрги до Таштагола. Коллеги из других регионов России скорбели с нами в эти непростые дни. Олег Иванович коснулся сердца каждого, кому выпало с ним познакомиться...

искренне тронули...

Не могу не упомянуть, как трепетно Олег Иванович относился к своим друзьям, к своим детям. Он несколько раз приходил ко мне на работу с младшим сыном. Открытый, улычивый, общительный ребёнок, было видно, что он уважает старших. И конечно же, это в том числе и воспитание Олега Ивановича, который передал детям своё особенное отношение к старшему поколению...

История жизни Олега Антоненко о том, как человек сам сделал свою судьбу, принёс много пользы работникам завода, коллегам, обществу... И нам очень жаль, что такие люди рано уходят.

На коксохимическом производстве АО «ЕВРАЗ ЗСМК», где Олег Антоненко несколько лет был профсоюзным лидером, его тоже никогда не забывали.

Татьяне Устиковой, инструктору профкома СПО КХП ППО «ЗапСиб» ГМПР, довелось работать с ним бок о бок в непростые времена:

– В 2010 году, когда к нам пришёл Олег, проходила реструктуризация коксохимического производства, объединялись две производственные площадки. Олега назначили тогда уполномоченным в обособленном подразделении «Евраз Кокс Сибирь», где он работал до 2012 года. Это были сложные годы преобразований, и он бился за каждого человека, чтобы тот не был уволен, не попал под сокращение, был переведён на новое место...

О тех годах, когда мы вместе труди-

ли и на вторую площадку съездить. У него всё было под контролем, он всё видел, всё знал, всё держал в своих руках. Он много сделал для нашей профсоюзной организации.

Грамотный и коммуникабельный специалист, умел вести деловые переговоры и, самое главное, умел работать в коллективе. Вежливый, корректный, старался находиться ближе к работникам, и люди его очень уважали, приходили просто пообщаться, рассказать о проблемных вопросах. Он не отказывал, всегда улыбался, располагал к себе, мог успокоить человека даже словом.

Олег – это Олег... Комок подступает к горлу... Не стало такого отличного руководителя, человека, друга... А каким он был замечательным отцом, даже слов не подобрать! Мы жили в одном районе, и я частенько видела, как он гулял с ребятами, куда-то выезжал, когда было свободное время...

Мы навсегда сохраним светлую память об Олеге!

Вот как вспоминает о знакомстве с Олегом Антоненко **профгруппоргом, уполномоченным по охране труда в углеобогатительном цехе ППО «ЗапСиб» ГМПР Павел Маликов:**

– На коксохим я пришёл в 2010 году. Олег Иванович тогда был председателем нашего профкома. До этого я работал на другом производстве, там мы с профсоюзом общий язык не находили, поэтому я даже выходил из профорганизации, но придя к Олегу Ивановичу, побеседовав с ним, я снова вступил. Начали активно общаться, примерно через полгода ме-

После этой истории он спросил, не хочу ли я стать профгруппоргом, и я решил попробовать. Если я чего-то не знал, приводил людей к нему, он ни от кого не отворачивался, рассматривал любую проблему, всегда был на рабочем месте, можно было созвониться и встретиться. При мне ни одному человеку он не отказал. И если мог помочь – всегда помогал.

Человек он был бескомпромиссный, стоял за людей, никого и ничего не боялся. При этом отзывчивый и добрый. После того, как он пошёл на повышение, мы продолжали общаться, можно сказать, до самого последнего дня поддерживали связь, часто переписывались...

– С Олегом Ивановичем я знаком с 2010 года, тогда мы вместе учились в школе профсоюзного активиста. С того времени мы постоянно поддерживали связь, – делится **Александр Кузнецов, председатель СПО коксохимических цехов ППО «ЗапСиб» ГМПР.** – Поработать мне с ним посчастливилось как с заместителем председателя Кемеровской ТПО ГМПР. Это был замечательный человек, примерный и хороший отец, а также надёжный камрад – именно так я к нему обращался. Мы по любым вопросам находили рациональные решения в рамках рабочего процесса. Да и просто в обыденных жизненных ситуациях он мог как дать совет, так и не стеснялся спросить сам. В моём сердце навсегда он останется таким. Покойся с миром, дорогой и уважаемый товарищ! Родным и близким – глубокие соболезнования в связи с невосполнимой утратой!

ПОКА НЕ ОСОЗНАЛИ...

Профессиональные качества Олега Антоненко признают и другие профсоюзные лидеры.

— С ним всегда было легко работать, — говорит **Евгений Голендухин, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР**. — Я не помню ни одного случая, чтобы мы не смогли прийти к компромиссу, найти решение, которое бы всех устроило.

— Олег Иванович прошёл хорошую жизненную школу — школу Запсиба. Он работал на одном из сложных производств — коксохимическом. Не простом не только по условиям труда, но и по взаимоотношениям в коллективе. Работал достойно, пользовался заслуженным уважением, умело решал возникающие проблемы, — подтверждает **Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**. — Олег Иванович всегда был очень спокойным, уравновешенным человеком. И вместе с тем открытым, добрым, отзывчивым. К нему тянулись люди. Был настоящим профессионалом, обладал высокой работоспособностью и ответственностью за порученное дело. Он отвечал не только за организацию работы Кемеровской ТПО ГМПР, но и руководил работой Координационного совета организаций профсоюзов города Новокузнецка.

Его преждевременный скоропостижный уход из жизни — это огромная потеря для профсоюзного движения региона, для всех, кто его любил, уважал и ценил.

Соболезную всем родным и близким покойного! Мы будем помнить об Олеге!

Олег Антоненко умел передавать свою самоотверженную веру в профсоюз своим коллегам, окружал себя единомышленниками...

— Олег Иванович был для меня близким по духу человеком, не просто коллегой, а другом. Мы познакомились в 2005 году, объединил нас именно профсоюз, молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР, — делится **Анна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР**. — Мы смотрели в одном направлении, сделали очень много совместных проектов, готовились вместе к конференциям, различным мероприятиям. Он был профессионалом с большой буквы. А ещё — очень легко откликался на идеи! Совсем недавно мы обсуждали новый проект по профориентации, который я представляла на последнем заседании молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР. Планировали, как мы будем реализовывать эту идею в дальнейшем вместе с профсоюзом и с Олегом Ивановичем. А теперь его нет... Жизнь продолжается, но с уходом Олега Ивановича ушло столько всего доброго и настоящего. Светлая память!

— Чувствовалось, что Олег Иванович был на своём месте: безгранично преданный профсоюзному движению, он искренне считал, что оно просто необходимо в России. В этом мы с ним были похожи. И я всегда приводила его в пример своим коллегам, рассказывала, что среди профсоюзных лидеров, в частности Кемеровской ТПО ГМПР, есть такие люди.

Когда мы встречались с Олегом Ивановичем на различных тренингах, се-

минарах, много разговаривали, и его вера в профсоюз всегда прослеживалась. Мне запомнилось, как на одном из последних семинаров молодёжки он высказал мысль: даже если человек, который прошёл обучение здесь, у нас в Кузбассе, куда-то потом уедет или займёт руководящий пост, возможно, даже выйдет из профсоюза, он всё равно останется лояльным к профсоюзному движению, всё равно наше обучение послужит на пользу другим людям. А значит, мы работаем не зря, — вспоминает **Елена Зебзева, председатель профкома ОСП «ЮФЗ» ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР**. — Трудно, конечно, сейчас говорить, до сих пор не верится, что этого хорошего, душевного человека больше нет, что он ушёл от нас на взлёте, на пике своей профессиональной деятельности... Но я думаю, что его влияние отразится в делах наших, в сердцах наших. Мы обязательно продолжим его начинания...

Для членов молодёжных комиссий и советов Олег Антоненко был наставником и старшим товарищем. Он старался не пропускать те мероприятия и семинары, где собиралась профсоюзная молодёжь. Всегда подчёркивал, что наша задача — предоставить площадку для развития и самовыражения молодым членам профсоюза — активистам, волонтерам, спортсменам, творческим людям.

Сегодня ребята вспоминают его словами тёплыми словами.

— Олег Иванович запомнился мне солидным, красивым, щедрой души человеком. Всё, что он делал, всегда шло от самого сердца. Он искренне переживал, всё ли у нас хорошо, насколько понравилась организация мероприятия или обучения. Чувствовалось, что он любил людей, своё дело, — говорит, не сдерживая слёз, **Ольга Травкина, член молодёжной комиссии ППО «ЗапСиб» ГМПР**. — Олег Иванович был не только профессионалом, но и просто хорошим человеком, другом, отцом своим детям. Буду очень скучать по нему...

— Несмотря на разницу в возрасте, в должности, с Олегом Ивановичем было легко общаться, не чувствовалось границ и какой-то неловкости, — поддерживает Ольгу **Владимир Заводчиков, также член молодёжной комиссии ППО «ЗапСиб» ГМПР**. — Мы могли подойти пошутить на любую тему, он также часто с нами смеялся. И это не казалось панибратством. К нему можно было обратиться по любому поводу: и по профсоюзному делу, и по личному вопросу. И мы, члены молодёжки, всегда знали, что он по мере своих возможностей поможет.

Ощущалось, что он грамотный человек в своей сфере. Если мы встречались по работе, то все вопросы обсуждались чётко, без лишней суеты, только по делу. У него было глубокое понимание того, чем мы все занимаемся.

Олег Антоненко был лицом и визитной карточкой нашей профсоюзной организации. Стоило упомянуть его имя на каком-либо выездном межрегиональном семинаре, коллеги сразу же улыбались и кивали: «Знаем, конечно, знаем».

Когда случилась беда, мы получили, как это принято, огромное количество официальных соболезнований. Но были и другие письма — личные и трогательные.

Нам рассказывали, каким добрым и заботливым был Олег Иванович даже в мелочах — кому-то купил чашку кофе, кому-то помог донести чемодан, а кому-то дал своевременный совет. И никто не мог поверить в произошедшее...

— Когда я была у вас в Таштаголе на молодёжном форуме несколько лет назад, разболелась не на шутку. Олег мне привёз все необходимые лекарства, на ноги поставил к отъезду... — поделилась **Надежда Балакина, председатель ППО «Алтай-Кокс»**. — Все ребята из нашей профсоюзной организации, кто его знал, сейчас просто шоке... Они передают глубочайшие соболезнования родным и близким.

— С Олегом мы познакомились давным-давно, когда пересекались на семинарах и тренингах по молодёжной политике, которые проходили под эгидой Координационного совета молодёжи при ЦС ГМПР. Он всегда отличался тем, что мало говорил, но если говорил, то по делу: весомо, чётко, аргументированно. Это была такая громада спокойствия и выдержки — настоящий сибиряк! Настоящий лидер с большой буквы, без пафоса, без лишних амбиций. Он всегда переживал за членов профсоюза, говорю это откровенно, без какой-либо натяжки, — вспоминает **Андрей Аксютин, председатель профсоюзной организации электролизного цеха № 3, ППО ГМПР в ОАО «БрАЗ», депутат Думы города Братска 7-го созыва**. — С его стороны всегда была поддержка. Несмотря на то, что Кемеровской областной организации было что показать, — а в этом отношении ваша профорганизация всегда шла впереди, где-то параллельно с Челябинской, — у Олега никогда не было менторского тона, он просто делился, подсказывал, как и что сделать. Всегда притягивал к себе молодёжь именно своим спокойствием, могучеством телосложения и могучеством мысли.

— Я познакомился с Олегом на молодёжных мероприятиях нашего Горно-металлургического профсоюза и сразу понял — это близкий мне по духу и призванию человек, — рассказывает **Евгений Воробьёв, заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР**. — Вспоминаю его интересные истории, как он проходил путь от члена профсоюза до заместителя председателя областной организации, которые он рассказывал в моменты наших встреч. Наверное, этот жизненный опыт, которым он охотно делился с окружающими, позволил ему достичь за сравнительно небольшой период карьерных успехов в профсоюзе, и, вероятнее всего, позволил бы продвинуться и в дальнейшем, если бы не случилась эта трагедия.

Сдержанный, предельно корректный на официальных мероприятиях, умеющий слушать и слышать, и в то же время максимально общительный и дружелюбный в неформальной обстановке — к нему тянулись люди, особенно молодёжь. Именно поэтому он охотно поддерживал идею ежегодного проведения Сибирского межрегионального молодёжного профсоюзного форума ГМПР, и стал одним из основателей этого проекта.

Совсем недавно, в августе, на очередном таком форуме в Хакасии мы обсуждали с ним дальнейшие планы ра-

боты с молодёжью, профсоюзного взаимодействия между нашими регионами...

Я пока не могу до конца принять, что так внезапно ушёл из жизни замечательный человек, мой друг, уважаемый коллега и товарищ по работе.

Светлая и добрая память о нём надолго останется в сердцах тех, кто его знал, кто жил и трудился рядом и вместе с ним.

— Нам ещё понадобится какое-то время, чтобы осознать до конца эту потерю, — говорил на церемонии прощания **Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР**. — О том, каким был человек, можно судить, насколько он состоялся в семье и работе. Олег Иванович обязательно продолжит жить в своих детях и в тех делах, которые он успел сделать.

...Год назад в интервью мы много говорили с Олегом Антоненко о профсоюзном движении. Приведу здесь его мысли, пусть они станут напутствием каждому из нас:

«Общественная работа — всегда сложная. Сколько людей — столько и мнений. Кто-то остаётся недовольным, критикует деятельность профорганизаций. Но вдохновляет, когда члены профсоюза положительно оценивают нашу работу, сразу чувствуешь поддержку. Постепенно работники приходят к осознанию того, что, объединившись, они могут эффективно влиять на работодателя. В одиночку гораздо сложнее отстаивать свои трудовые права. А если кому-то что-то не нравится в нашей деятельности — вступайте в профсоюз и меняйте, улучшайте его работу!»

P.S. Писать некрологи, пожалуй, самое сложное в нашей работе. А прощаться с друзьями ещё тяжелее. Но доверить кому-то это важное и ответственное дело просто не смогла.

Олег Иванович был исключительным руководителем. Любимый начальник — такое обращение прижилось с первых недель нашей совместной работы. Всегда спокойный и уверенный, подробно разъяснял любые задания, не ругал за промахи, неизменно был на нашей стороне. Если он брался за организацию мероприятия, можно было не волноваться — всё будет доведено до идеала. И не важно, был ли это официальный торжественный приём или пикник с коллегами...

И это то малое, что мы могли сделать, — собрать воспоминания о нём, увековечить его память на страницах газеты, которую он помогал создавать, курировал редакцию, вдумчиво читал каждый номер от первой страницы до последней.

Всю эту неделю я общалась с коллегами и друзьями Олега Ивановича. А вечерами переслушивала диктофонные записи и читала письма. Ещё целую неделю он как будто был рядом.

Спасибо всем, кто, несмотря на занятость и душевную боль, согласился поделиться личным и сокровенным. Нас много. И Олег Иванович навсегда останется жить в наших сердцах.

Татьяна КИТАЕВА

«Вдохновляй и действуй»

Победа в одноимённом корпоративном конкурсе РУСАЛа помогла воплотить в жизнь удивительный проект – «Театральный курс «На равных». Он объединил на одной площадке профсоюзных (ППО «НКАЗ» ГМПР) и заводских добровольцев, а также сотрудников Новокузнецкого театра кукол «Сказ».

Основная цель – разносторонняя помощь подросткам и детям с задержкой психического развития, воспитывающимся в подшефной школе-интернате № 88.

– Первую встречу проекта «Театральный курс «На равных» мы провели в минувшую пятницу, – рассказала его руководитель **Екатерина СИТНИКОВА** (ППО «НКАЗ» ГМПР). – Главная задача – научить волонтеров ораторскому искусству и мастерству публичного выступления, а ребятам школы-интерната № 88 попробовать себя в роли сказочных героев, научиться взаимодействовать друг с другом и с нами.

В этом нам помогает Новокузнецкий театр кукол «Сказ» и мастер-классы талантливого Ивана Путилова, благодаря которому дети смогут не только преодолеть проблемы взаимодействия. Мы вместе планируем подготовить новогодний спектакль для ребят младших классов.

Волонтерам часто приходится работать с людьми, при этом важно произвести хорошее впечатление на слушателей, вести себя корректно в любой ситуации, ведь мы представляем не только себя

лично, но и своего работодателя. Поэтому у меня родилась идея данного проекта, в написании которого помогла директор ЦСП РУСАЛа Елена Головчанская. Вместе, я уверена, мы воплотим нашу идею в жизнь!

– Такой проект мы реализуем впервые, – отметила **Елена ГОЛОВЧАНСКАЯ**. – И было очень приятно увидеть среди тех, кто пришёл на тренинг, а таких было около десятка, людей разных возрастов.

Театральный курс включает в себя совместные уроки по актёрскому мастерству, сценической речи, репетиции и показ театральной миниатюры, поставленной в результате занятий. Планируем проводить занятия два раза в месяц по одному часу. Следующее состоится непосредственно в Новокузнецком театре кукол «Сказ».

К слову, это не первый опыт сотрудничества со «СКАЗочным» театром. В частности, в этом году волонтеры РУСАЛа и ППО «НКАЗ» ГМПР помогли наводить порядок на его территории. И я задумалась о том, что мы могли бы организовать уже вне проекта театральные курсы для на-



ших добровольцев. Ведь такие занятия развивают коммуникативные навыки, создают настроение и многое другое.

– Это интересный опыт работы с заводчанами, которые погружены в общественное дело, – признался **Иван ПУТИЛОВ**, заместитель директора по развитию и проектам Новокузнецкого театра кукол «Сказ». – Несмотря на непростой труд, они приходят после работы на занятия, мчатся на мероприятия, ищут костюмы, реквизит, убирают мусор... И всё

для того, чтобы наш город был ярким и нескудным.

Люди посвящают себя обществу, городу. Некоторые из них занимаются волонтерством, проектами годами. Это добрые ребята, с большим сердцем и горящими глазами.

Именно это и показала наша встреча, на которой мы разбирали упражнения на снятие психологических зажимов, работали над взаимодействием с партнёром.

Далее среди моих задач – показать участникам проекта упражнения, которые они могут проводить с детьми.

– Считаю, что такие занятия очень полезны, – добавила **Татьяна ГРИГОРЬЕВА**, участница проекта, председатель профкома литейного отделения (ППО «НКАЗ» ГМПР). – Они учат выступать перед людьми, не бояться публики, уметь донести всё, что ты хочешь. Благодаря им люди становятся непосредственными, творчески проявляют себя. А когда открыт ты, то и люди открываются тебе.

Добавим, в рамках конкурса проектов «Вдохновляй и действуй» получили поддержку инициативы корпоративных волонтеров, направленные на оказание помощи социальным учреждениям и некоммерческим организациям в проектном формате, а также проекты по внедрению современных средовых решений на рабочих местах.

Наталья ОРЛОВА

Фото: Елена Головчанская

Пас в будущее

Новокузнецкие школьники стали победителями престижного всероссийского конкурса начинающих кинематографистов и получили грант на съёмки документального фильма о легендарном хоккеисте из Кузбасса.

Ученики школы журналистики «Основа» в лице Марии Цеплаковой и Анастасии Мацуевой под руководством преподавателя Алёны Рожковой представили свой проект на 10 смене в ВДЦ «Орлёнок».

III Всероссийский питчинг юных кинематографистов проводится Межрегиональной общественной организацией «Детское медийное объединение «Бумеранг» с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

– Журналистикой занимаюсь пятый год, в питчинге участвую второй раз. В прошлом году нам не хватило совсем немного, мы стали седьмыми в рейтинге, и вот наконец, нам удалось войти в пятёрку победителей, – рассказывает Мария Цеплакова. – Готовиться мы начали задолго до поездки в «Орлёнок». Сначала в режиме он-лайн проходили консультации с профессионалами кинематографа, сценаристом Татьяной Мирошник и режиссёром Светланой Бурдасовой. Мы сформулировали основную мысль, продумали сценарный ход, определились с ключевыми моментами тизера (трейлера). Далее сценарную заявку отправили в конкурсную комиссию. И когда увидели название своей студии в шорт-листе, прыгали от

счастья! Это означало, что несколько дней мы проведём на берегу Чёрного моря и сможем побороться за главный приз питчинга – 400 тысяч рублей.



В «Орлёнке» мы представили проект документального фильма, который решили посвятить нашему земляку Олегу Ивановичу Короленко, советскому хоккеисту, тренеру, к сожалению, ушедшему от нас в 2021 году. Рассказать, как он пришёл в спорт, как вырос в профессионала. Показать, что любой мальчишка, какими бы ни были условия, место его рождения, может достичь таких же высот.

Питчинг (или презентация) занимает всего семь минут, три – презентация и тизер и четыре – ответы на вопросы. У нас всё получилось! Члены жюри, среди которых были такие именитые

личности, как кинорежиссёр Владимир Грамматиков, режиссёр документального кино Екатерина Головня, телеведущая Татьяна Судец, нас похвалили и пожелали дальнейших творческих успехов. Было очень волнительно и радостно услышать свои имена в числе победителей. В этом году 42 студии защищали сценарии игровых, докумен-

тальных и анимационных фильмов с общей темой «Диалог поколений».

Сейчас нужно будет на выделенные средства закупить необходимую технику и ещё сделать очень многое для создания фильма. У нас уже есть часть видеоматериала, в том числе и архивные съёмки с самим героем. Ровно через год, к открытию следующего фестиваля, наш фильм должен увидеть свет. Мы постараемся сделать его интересным и достойным памяти Олега Короленко.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Марии Цеплаковой

Профистарт

4 октября в Кузнецком индустриальном техникуме прошёл фестиваль професий для школьников 6-11 классов «Билет в будущее». Проект реализуется по поручению Президента РФ Владимира Путина при поддержке Минпросвещения России и в рамках программы «Образование».

В Кузбассе проект стартовал в 2018 году и помог уже свыше 40 тыс. школьникам определиться с выбором профессии. На протяжении 5 лет его поддерживает и Кузнецкий индустриальный техникум. На его базе проходят профессиональные пробы по направлениям: «Специалист по технологиям машиностроительного производства», «Специалист по неразрушающему контролю/дефектоскопист», «Станочник широкого профиля», «Оператор лазерного станка» и др. Всего на площадке КИТ реализуется 10 профессиональных направлений. В этом году участие в проекте приняли не только новокузнецчане, но и школьники из Прокопьевска, Междуреченска и Осинников.

В 2023 году техникум также стал победителем в грантовом конкурсе «ЕВРАЗ: город друзей – город идей», средства он получил на реализацию проекта молодёжного центра профориентации «ПРОФИстарт». Программа профориентации рассчитана на школьников и включает в себя экскурсии на учебно-производственные площадки, интерактивные классные часы, мастер-классы, встречи с выдающимися представителями металлургической отрасли и многое другое.

20 октября в техникуме пройдёт ещё один этап проекта «Билет в будущее». Школьники Новокузнецка и юга Кузбасса смогут попробовать себя в шести профессиональных направлениях: «Машинист крана металлургического производства», «Программист», «Специалист по мехатронике и мобильной робототехнике», «Специалист по энергоэффективности и энергосбережению», «Инженер-электрик», «Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики». Наставники подготовили для участников профпроб ряд заданий, связанных с программированием роботизированной руки, сборкой мехатронной станции, замерами напряжения в сети и многое другое.

Комплексный подход к ранней профориентации позволит повысить имидж професий и специализацией металлургической отрасли. Подготовка со школьной скамьи станет источником молодых амбициозных кадров для промышленности Кемеровской области.

По информации КИТ

Поговорим о переговорах

Что такое коллективные переговоры? Для чего нужен единый представительный орган? Каков регламент ведения коллективных переговоров? Эти и другие вопросы мы задали юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.



Коллективные переговоры – это процедура переговоров между представителями работодателя и работников, направленная на заключение, изменение коллективного договора или соглашения. Можно сказать, это обмен мнением работников и работодателя, основанный на социальном партнёрстве, а также один из способов улучшить соответствующее положение работников у конкретного работодателя, с учётом реальных возможностей последнего.

В трудовом законодательстве правилам ведения таких переговоров посвящена глава 6 ТК РФ. С инициативой о начале ведения коллективных переговоров может выступить любая из сторон социального партнёрства. В части 2 статьи 36 ТК РФ указано, что представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Днём начала коллективных переговоров является день, следующий за днём получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа. Также в части этой же статьи уточняется, что не допускаются к ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений от имени работников лица, представляющие интересы работодателей, а также организации или органы, созданные либо финансируемые работодателями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, политические партии.

Основные принципы ведения коллективных переговоров

Процедура должна проходить с соблюдением законодательства.

Решения принимаются обеими сторонами добровольно.

Пересмотренные или впервые принятые решения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством в широком смысле этого слова. Иначе они не подлежат применению.

В переговорах стороны равны, и действует принцип свободы договора. Это означает, что количество обсуждаемых условий и их тематика не ограничены.

Что такое единый представительный орган и для чего он нужен

В случае, когда на предприятии существуют две и более первичные профсоюзные организации, объединяющие в совокупности более половины работников данного работодателя, в соответствии с частью 2 статьи 37 ТК РФ по решению их выборных органов они могут создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом в его состав должен быть включён представитель каждой из первичных профсоюзных организаций, создавших единый представительный орган. Единый представительный орган имеет право направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников.

Если профсоюзные организации не объединяют в себе более половины работников, то часть 4 статьи 37 говорит о том, что общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии её выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников. В случаях, когда такая первичная профсоюзная организация не определена или работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями.

Регламент ведения коллективных переговоров

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

Разумно обозначить дату окончания переговоров так же, как дату его подписания. Но не стоит забывать о том, что сроки переговоров ограничены тремя месяцами.

Итоги коллективных переговоров

Итогом коллективных переговоров является подписание обновлённого коллективного договора (соглашения) или, в случае недостижения компромисса, протокола разногласий, прилагаемого к колдоговору.

Разногласия, указанные в протоколе, могут быть предметом дальнейших обсуждений между сторонами. В случае, когда работодатель отклоняет все или часть положений, зафиксированных в протоколе разногласий, вторая сторона вправе инициировать коллективный трудовой спор.

Гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров

В статье 39 ТК РФ чётко закреплено, что лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трёх месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершенные проступки, за который в соответствии с трудовым кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

На какой срок заключается коллективный договор

Статья 43 ТК РФ гласит: «Коллективный договор заключается на срок не более трёх лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором».

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.



Какие положения можно включать в коллективный договор

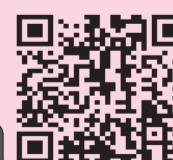
Чёткая регламентация вопросов для включения в коллективный договор отсутствует. Соответственно, инициаторы процедуры вправе вынести на обсуждение широкий круг вопросов. Например, компенсацию проезда к месту работы, льготный отдых для детей работников, оплату добровольного медицинского страхования работника за счёт работодателя и т.д.

В заключение отмечу, что коллективные переговоры как элемент социального партнёрства многие годы помогают гуманно сглаживать «острые» углы в отношениях «работник – работодатель». А благодаря участию представительного органа – профсоюза, работник может быть уверен в том, что его законные права и интересы будут соблюдены работодателем.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправить его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Чему научил Кот учёный

Профсоюзный квиз-2023 проходил аккуратно в День действий «За достойный труд!», 7 октября. Уже не первый год интеллектуальная игра приурочена к одноимённой Всероссийской акции профсоюзов. Это было последнее мероприятие, в организации которого принимал участие Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР. Буквально через несколько дней Олега Ивановича не стало...

...Более полусотни членов первичек Кемеровской ТПО ГМПР соревновались в тот день в логике и смекалке. Тринадцать команд по очереди поприветствовали соперников: кто кричалкой, а кто — добрым напутствием. И игра началась.

Участникам нужно было показать знания истории, географии, литературы, математики. Им также пришлось поломать голову над логическими задачами.

Среди вопросов «ПрофКВИЗа» были и чисто профсоюзные: кто действующий председатель ГМПР, как расшифровывается ФПОК, что изображено на эмблеме профорганизации горня-



ков и металлургов и когда в России появились первые профсоюзы? Смогли ответить? Если нет — обязательно восполните пробелы в знаниях!

В одном из раундов игрокам даже пришлось учиться мыслить, как нейросеть. Бесменные авторы квиза Максим Илющенко и Антон Кулагин подобрали десять картинок, нарисованных искусственным интеллектом на основе извест-



Олег Иванович приветствовал игроков и в своей речи упомянул сказочного персонажа. В середине состязания самые внимательные должны были вспомнить, что это был Кот учёный.

Жизнь распорядилась так, что для многих наших коллег по профсоюзу это была последняя встреча с Олегом Антоненко. Он всегда был в гуще событий, с радостью фотографировался с активистами, членами молодёжных комиссий и советов,

вручал грамоты и кубки, знал всех лично и поддерживал коллег.

«Мы навсегда запомним Кота учёного», — шептались ребята на церемонии прощания. Пусть так и будет.

Татьяна КИТАЕВА
Фото: Наталья Орлова

Воспоминания об Олеге Ивановиче его друзей и коллег мы собрали на 4–5-й страницах.



ных выражений, поговорок или скороговорок. Всех изрядно повеселило изображение корейских поваров, которые искали на карте, «где собака зарыта», или сердитая корова с бутылкой молока — «жадина-говядина».

А в последнем туре отгадывали с первых нот хиты 1980-х, 1990-х и 2000-х годов, пели и по-профсоюзному дружно подсказывали соперникам, кто исполняет ту или иную мелодию.

...Олег Антоненко был в этот день в составе жюри. Составители квиза придумали интересную фишку. Перед стартом интеллектуального марафона

Результаты ПрофКВИЗа

- 1 место** — «Музы профсоюза» (сборная газеты «Эхо Кузбасса» и ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР).
- 2 место** — «Академия веселья» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- 3 место** — «ЭТО РПКЦ» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- Самая быстрая команда** — «Музы профсоюза».
- Самая сплочённая** — команда ОСП ЮЗФ КФ «Девушки из стали» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР).
- Самая интеллектуальная** — «ЭТО РПКЦ» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- Самая весёлая** — «Экологика» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- За волю к победе** — «Калейдоскоп» (ППО «НКАЗ» ГМПР).

Разбежавшись...

...Выбью полный страйк! Ежегодный турнир по боулингу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР вновь набирает участников. Спортивное мероприятие состоится 4 ноября, в День народного единства, в боулинг-центре «Планета боулинг» в Новокузнецке.

Организатор — молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Для того, чтобы спортивно и весело провести время в компании друзей, нужно собрать команду из 5 человек; придумать ей девиз в виде речёвки, стиха, рассказа или песни и до 2 ноября отправить заявку на участие.

Важно! Заявки принимаются только от первичной организации, заверенные подписью председателя или ответственного лица.

По итогам турнира команды, попавшие в призовую

тройку, получают почётные кубки и дипломы. Также жюри назовёт лидеров в личных первенствах среди мужчин и женщин, отметит самую творческую (за лучшую презентацию) и сплочённую и креативную команды.

Регистрация участников — в 10:00 в боулинг-центре «Планета Боулинг».

Начало турнира — в 10:15.

Более подробная информация и форма заявки — в Положении, опубликованном на официальном сайте Кемеровской ТПО ГМПР.

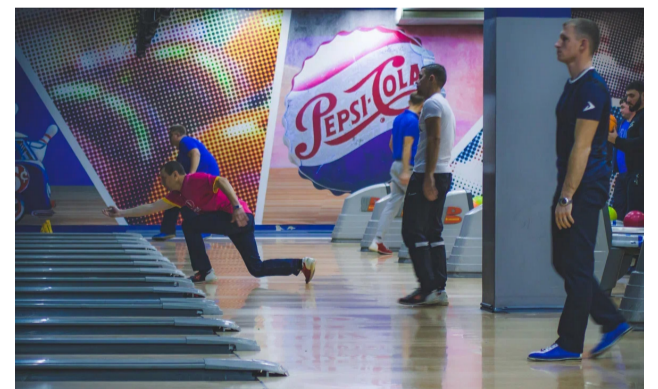


Фото: Александр Режнатович (2022 год)

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2377
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 20 октября 2023 г.