

# С Днём защитника Отечества!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

## ЭХО КУЗБАССА

№ 3 (912) 14 февраля 2025 года

[www.ktprogmp.r.ru](http://www.ktprogmp.r.ru)

## Любовь уберегла



**«В самые трудные моменты меня поддерживала мысль, что дома ждут, и нужно вернуться, раз дал обещание. Все испытания можно вынести, когда есть ради кого жить», – рассказывает ветеран боевых действий, участник специальной военной операции Илья МАРЦЕНЮК.**

**Накануне Дня защитника Отечества мы встретились с Ильёй и его родными, чтобы услышать их личную историю об участии главы семьи в СВО и возвращении в мирную жизнь.**

**Продолжение на 4-й странице**

## Подводим итоги. Правозащитная деятельность

**Кемеровская ТПО ГМПР подводит итоги работы за 2024 год. Традиционно на страницах газеты мы рассказываем о том, какие задачи приходилось решать специалистам областной организации. Сегодня наш собеседник – Анатолий БЕЛИНИН, заведующий юридическим отделом.**

В прошлом году правовая помощь оказана 23 членам профсоюза. В судах, с участием правозащитника Кемеровской ТПО ГМПР, рассмотрено 32 дела, что на 11 больше, чем за прошлый отчётный период. Все иски полностью или частично удовлетворены. В том числе два человека восстановлены на работе.

По словам заведующего юридическим отделом, актуальными остаются дела, связанные с признанием не подлежащими применению условий соглашений, коллективных договоров, ухудшающих положение работника по сравнению с действующим законодательством; с определением наличия или отсутствия

вины работника в виде грубой неосторожности; с индексацией заработной платы как в соответствии с нормами права, так и с условиями заключаемых соглашений; с реализацией права работника на самозащиту; с недопустимостью увольнения работника с работы по состоянию здоровья при наличии вакансии по подходящей работе и другим.

Экономический эффект от судебной деятельности составил около 15 миллионов рублей.

– Есть процессы, например, связанные с восстановлением на работе незаконно уволенных работников, которые длились три года и более. Поэтому и взы-



сканные суммы значительные. Кроме того, были отдельные дела, которые принесли действительно большой эффект. Так, есть случаи, когда только по одному делу взыскана компенсация морального

вреда в пользу пострадавшего работника 5 миллионов рублей, – пояснил Анатолий Алексеевич.

Важной частью работы профсоюзных правозащитников остаётся консультирование членов ГМПР. В 2024 году за консультациями обратились около 180 человек. Все они получили исчерпывающие ответы.

Также юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР продолжает вести просветительскую работу на страницах газеты «Эхо Кузбасса». В прошлом году под рубрикой «Ответ юриста» вышло более 15 разъяснений и консультаций.

– Необходимо, чтобы как можно больше работников знали свои права. Тогда в случае нарушений со стороны работодателя они смогут быстро и правильно отреагировать, – подытожил Анатолий Белинин.

**Татьяна КИТАЕВА**

*Фото из архива редакции*

# С Днём защитника Отечества!

## Уважаемые кузбассовцы!

От всей души поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

2025 год, объявленный Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным Годом защитника Отечества, — знаковый для России. Мы отметим 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Наши деды и прадеды героически защищали Отчизну на фронте, самоотверженно трудились в тылу, восстанавливали страну из руин в сложные послевоенные годы. Несмотря на все испытания, выпавшие на их долю, они сохранили крепкий стержень внутри. Поколением Победителей написана великая страница в истории человечества. Сегодня их эстафету продолжают наши бойцы, которые выполняют свой долг в зоне специальной военной операции. Мы поддерживаем наших ребят и их семьи. Эта забота и тёплые весточки из дома — опора для них, она наделяет уверенностью и силой на пути к Победе!

По поручению нашего Президента в Кузбассе дан старт региональной программе подготовки кадров «СВОи Герои. Кузбасс». Она поможет ветеранам боевых действий и участникам специальной военной операции трудоустроиться, даст им возможность применить свой опыт для развития региона и страны.

Сейчас важно сохранить преемственность поколений, сделать всё возможное, чтобы представители молодёжи, наши дети и внуки выросли достойными продолжателями лучших традиций патриотизма. Большая работа по патриотическому воспитанию проводится в Президентском кадетском училище в городе Кемерово. Кроме того, в Кузбассе действуют два кадетских корпуса — полиции и МЧС, а также четыре кадетских класса в женской гимназии. Эти образовательные учреждения носят статус Губернаторских учебных заведений. Юные кузбассовцы получают в них всестороннее образование, занимаются спортом, военной и физической подготовкой, творчеством. Также во всех муниципалитетах открыты кадетские классы разных направленностей. Дети с 5-го класса углублённо изучают историю, основы военной подготовки. Кадеты участвуют в волонтерской работе, поисковой деятельности, проводят субботники, помогают в посадке деревьев и во многих других добрых делах. Уверен, они вырастут настоящими патриотами нашей страны.

Дорогие защитники Отечества! Ветераны боевых действий, военнослужащие и те, кому только предстоит встать на защиту нашей Родины! Желаю вам крепкого здоровья, мира и счастья в доме. Пусть тепло и любовь близких вам людей придадут вам сил и уверенности в завтрашнем дне.

С праздником!

Победа будет за нами!

С уважением, губернатор Кузбасса Илья СЕРЕДЮК

## Уважаемые кузбассовцы! Военнослужащие и ветераны Вооружённых сил России!

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

Защита страны от врагов всегда была и остаётся делом чести для каждого гражданина нашего Отечества! Легендарной славой покрыли себя воины и труженики Великой Отечественной войны. С честью выполнили свой долг перед Родиной воины-интернационалисты, участники локальных войн и военных конфликтов. Сегодня будущее России и всего русского мира защищают участники специальной военной операции. Доблесть и мужество наших воинов заслуживает самых высоких государственных наград. Профсоюзы Кузбасса поддерживают действия Вооружённых сил России и продолжают на регулярной основе оказывать гуманитарную помощь нашим бойцам, а также жителям освобождённых территорий. В Год защитника Отечества каждый из нас должен выразить благодарность защитникам Родины не только на словах, но и на деле. Россияне — это единый народ, чтущий своих предков, свою историю и свои традиции. Мы никогда не бросали своих и не покорялись врагу. Так будет и в этот раз. Враг будет разбит! Победа будет за нами! Желаю нашим воинам живыми и здоровыми вернуться к своим семьям! Всем кузбассовцам — мирного неба, счастья и благополучия!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

## Уважаемые друзья, коллеги!

От имени комитета Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас с Днём защитника Отечества — праздником воинской чести и доблести, силы и мужества, патриотизма и стойкости духа!

Во все времена армия России являлась оплотом государства, гарантом стабильности, суверенной целостности страны, символизировала её национальное достоинство и мощь, а русские воины всегда славились своим героизмом, самоотверженностью, преданностью Отечеству.

В этот день мы отдаём дань уважения людям, посвятившим жизнь служению Родине, тем, кто выбрал для себя трудную и ответственную воинскую стезю, кто бережёт мирную жизнь наших граждан, безопасность Родины.

Мы чествуем ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, участников локальных войн и тех, кто сейчас находится в строю, проявляет отвагу, мужество и демонстрирует тактическую выучку в ходе выполнения задач в специальной военной операции.

Воистину ратные подвиги совершают и люди, благодаря которым формируется промышленная и военная мощь государства. Находясь на трудовом посту, горняки, металлурги, рудари с честью справляются с этой сложной и ответственной задачей.

Дорогие друзья!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов во всех добрых делах на благо нашего Отечества, его защиты и процветания! Новых побед, достижений и мирного неба.

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### Колдоговор подписан!

Коллективный договор ООО «Гурьевский рудник» на 2025–2027 годы подписали председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин и генеральный директор предприятия Сергей Жутов.



В рамках переговорного процесса достигнуто соглашение по вопросам оплаты труда. Так, с 1 января 2025 года уже реализованы договорённости в части роста окладов на 5 процентов.

К апрелю стороны обсудят условия и размеры дифференцированного пересмотра заработных плат.

В разделе «Льготы и социальные выплаты» произошли значительные изменения. Расширены категории лиц, имеющих право на получение выплат. Также увеличены размеры самих выплат, что может существенно повлиять на материальное положение работников.

Кроме того, была утверждена программа оздоровления, в рамках которой планируется выделение 132 путёвок для сотрудников с оплатой 10 процентов от стоимости путёвки. Также полностью сохранено качественное наполнение программы. Это важное дополнение к социальному пакету, поскольку здоровье работников является приоритетом.

### Учились «новички»

В ППО «ЗапСиб» ГМПР проходит обучение для вновь избранного профсоюзного актива.

Председатели структурных профсоюзных организаций стали слушателями семинара, на котором узнали об основах профсоюзной деятельности. Спикерами выступили руководители и специалисты ППО «ЗапСиб» ГМПР, которые рассказали о правовых основах, на которых она строится, о ведении делопроизводства, о роли и полномочиях председателей и профкомов СПО, о работе в области социально-трудовых отношений, охраны труда и т. д.

В Шерегеше состоялся семинар на тему «Профсоюзная идеология» для профгруппов. Вместе со слушателями преподаватель Олег Суворов разобрал исторический контекст возникновения профсоюза, провёл тренинг в малых группах на тему о защите прав работников.

Уполномоченные по охране труда прошли двухдневное обучение на базе Учебного центра подготовки персонала ЕВРАЗ ЗСМК. Профессиональные преподава-



тели рассказали слушателям о том, как строится работа уполномоченных, на какой законодательной базе. Рассмотрели вопросы расследования несчастных случаев и проведения спецоценки условий

труда. В обучении приняли участие заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Вячеслав Зуев и ведущий специалист по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР Александр Стаметов. Так, Вячеслав Зуев рассказал о новом коллективном договоре АО «ЕВРАЗ ЗСМК», каких договорённостей удалось достичь в рамках колдоговорной кампании. Александр Стаметов обсудил с «учащимися» документальную базу, в частности, Положение по организации работы уполномоченных по ОТ. В завершение состоялось экзаменационное тестирование.



# Профсоюз – ЭТО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Соблюдение требований охраны труда, обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, подготовка уполномоченных, контроль за состоянием помещений непроизводственного назначения, согласование графиков и маршрутов движения транспорта, доставляющего работников. Эти и другие вопросы мы обсудили с Вячеславом ЗУЕВЫМ, заместителем председателя первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.**

У Вячеслава Евгеньевича большой трудовой стаж и профсоюзный опыт. Он 17 лет работал на горячем производстве АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и около пяти лет возглавлял структурную профорганизацию кислородно-конвертерного цеха № 1. Уже в процессе работы получил высшее образование в СибГИУ.

Впервые устроился на комбинат в далёком 1995 году, но с заводом был знаком с самого детства — здесь трудился его отец. Вячеслав Евгеньевич успел поработать несколько месяцев на прокатном стане посадчиком металла, после чего был призван в армию, служил два года в воздушно-десантных войсках.

Возвращение на комбинат случилось в 2000 году. Вячеслав Зуев устроился в цех подготовки составов (сейчас это участок кислородно-конвертерного цеха № 1), а через некоторое время перевёлся в ККЦ-1, трудился ковшевым, затем разливающим стали. И никогда не был равнодушен к жизни цеха.

— В профсоюз я вступил после разговора с Серикбаем Айкинкуловым, который на тот момент возглавлял СПО ККЦ-1. Здесь была и остаётся сильная профсоюзная организация. Всеми социально-бытовыми вопросами, общественной деятельностью, продвижением спорта всегда занимались руководители цеха совместно с профсоюзным комитетом, — рассказывает Вячеслав Зуев. — Уже даже не вспомню, как начал заниматься общественной деятельностью, — кажется, так было всегда. Проходил профсоюзное обучение для молодёжи, был уполномоченным по охране труда, много лет являлся заместителем председателя СПО ККЦ-1 Валерия Дмитриевича Валегжанина. А когда он решил уйти на заслуженный отдых, предложил мою кандидатуру на своё место — и коллектив поддержал. В итоге я возглавлял СПО ККЦ-1 около пяти лет.

— Когда вас избирали заместителем председателя первичной профсоюзной организации, какие были мысли, что определяли главным в работе?

— Я давно понял для себя, что работа в профсоюзе — это большая ответственность за все принятые решения перед людьми, перед коллективом, который оказал тебе доверие. В кислородно-конвертерном цехе № 1 был относительно небольшой, дружный и сплочённый коллек-



тив — около 500 человек, 400 из которых были в профсоюзе. За годы работы я хорошо узнал каждый участок. А сейчас необходимо работать со всеми подразделениями, изучать комбинат изнутри. Много бываю в цехах, разговариваю с работниками. Без этого нельзя составить полную картину, выявить проблемы, которые требуют решения.

— Вячеслав Евгеньевич, вы как заместитель председателя первичной профорганизации курируете вопросы, касающиеся охраны труда. Какие задачи стоят перед профсоюзом в этом направлении?

— Представители профсоюза участвуют в комплексных проверках. Недавно, к примеру, закончили проверять сортопрокатный цех — полностью смотрели, как организована охрана труда в подразделении: соблюдение режима труда и отдыха, работа уполномоченных, состояние помещений непроизводственного назначения, обеспечение спецодеждой и СИЗ и другое. В результате проверки были выявлены некоторые недостатки, которые, надеемся, скоро будут устранены.

Также контролируем устранение недостатков, о которых сообщают наши уполномоченные по охране труда через электронную доску решения проблем. Она у меня в доступе — вижу все предложения, как они рассматриваются, как реагирует работодатель.

Занимаемся согласованием инструкций по охране труда и других локальных нормативных актов. Принимаем участие в работе комиссий по расследованиям несчастных случаев, проведению специальной оценки условий труда, установлению профессиональных заболева-

ний и другим важным вопросам.

Консультируем членов профсоюза — ни одно обращение не остаётся без внимания. Если требуется помощь специалистов, направляем людей к нашим юристам.

— Сколько в ППО «ЗапСиб» ГМПР уполномоченных по охране труда и как проходит их подготовка?

— Сегодня на предприятии всего около 550 уполномоченных, их количество установлено структурой каждой СПО.

Работодатель по закону должен обучать уполномоченных по охране труда с отрывом от производства. Наши уполномоченные проходят подготовку в Региональном центре подготовки персонала по специально разработанной программе. Под руководством профессиональных преподавателей изучают законодательную базу, порядок расследования несчастных случаев, проведения СОУТ, оказания первой доврачебной медицинской помощи...

В рамках обучения мы с ведущим специалистом по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР Александром Стаметовым встречаемся с уполномоченными. Рассказываем о последних нововведениях в законодательстве. Сейчас говорим и о том, как прошли коллективные переговоры, какие изменения есть в новом коллективном договоре. Обязательная часть занятия — ответы на вопросы слушателей. Живое общение всегда полезно.

Даже если человек работает давно и примерно понимает свои задачи, нужно периодически освежать знания, поэтому стараемся обучать каждого уполномоченного по охране

труда раз в пять лет. В прошлом году мы обучили четыре группы уполномоченных. В этом запланировали столько же. Если будет потребность, увеличим это число. Так, недавно поступил запрос от структурных профорганизаций Шерегешской и Таштагольской шахт. В апреле планируем провести обучение у них.

— Быть уполномоченным — это общественная нагрузка. Предусмотрено ли поощрение самых инициативных и ответственных?

— Безусловно, те, кто ответственно относится к своей работе, должны быть отмечены. Благодаря профсоюзной организации в коллективном договоре АО «ЕВРАЗ ЗСМК» есть норма, которая даёт возможность поощрить таких уполномоченных. В новом КД мы добились увеличения суммы до 10 тысяч рублей. При уходе в отпуск человек единоразово может получить эту выплату.

Хорошей мотивацией являются конкурсы для уполномоченных по охране труда. Сейчас мы собираем кандидатуры для участия в региональном этапе конкурса, который организует Центральный совет ГМПР. Также весной планируем провести конкурс уполномоченных на уровне нашей первичной профорганизации. Положение уже находится в разработке.

— Вы также принимаете участие в согласовании графиков и маршрутов движения транспорта, доставляющего работников. Чего удалось достичь за последнее время?

— Больше года профсоюзная организация добивалась открытия маршрута для доставки работников из Абашева до площадки рельсового проката. О его необходимости мы услышали на одной из встреч с работниками.

С первого февраля запустили автобус в тестовом режиме: пока отслеживаем наполняемость, корректируем графики движения. Обычно, когда открывается новый маршрут, требуется время, чтобы люди к нему привыкли, запомнили расписание. Но здесь направление с самых первых дней пользуется популярностью, автобусы заполняются, люди уже вносят свои предложения по улучшению маршрута. Это говорит о том, что его открытие действительно требовалось.

Мы провели большую работу совместно с автотранспортным управлением комбината. Спасибо специалистам, мы всегда тесно сотрудничаем, так как согласование маршрутов, корректировка графиков движения, устранение замечаний, поступающих от пассажиров, происходит на постоянной основе.

— Ещё одно направление вашей деятельности — контроль за состоянием заводских столовых. В связи с заходом на комбинат нового оператора питания работы добавятся?

— С первого марта организацией и обеспечением питания будет заниматься «RBE Group» — крупный поставщик услуг, который уже давно на рынке. У них большой опыт работы с ведущими российскими компаниями.

Мы уже встречались с представителями компании, обсуждали нюансы, в данный момент разрабатывается регламент работы совместной комиссии.

В этом году также меняется подход к компенсации за питание. Работодатель представил профсоюзной организации концепцию, и мы уже дали по ней свои замечания. Работа продолжается. С нашей стороны в ней участвуют председатели крупных цехов — УЖДТ, ЦВСИВО, КХП и других.

— Ремонт столовых и буфетов будет продолжаться?

— Это постоянный процесс. Так, в прошлом году после ремонта открылись буфет и столовая на территории коксохимического производства, каждый этап работы контролировали руководители ППО «ЗапСиб» ГМПР, профсоюзный актив цеха.

Сейчас продолжают ремонтные работы первого этажа столовой ККЦ-2, далее в планах — ремонт второго этажа. Компания постоянно вкладывается в ремонт помещений непроизводственного назначения, а мы со своей стороны держим руку на пульсе.

— Каково состояние здравпунктов, их тоже держите на контроле?

— В большинстве из них сделаны ремонты, компания закупает оборудование. Так, все здравпункты уже оборудованы системами для проведения автоматизированного предсменного осмотра (ЭСМО). Поначалу у работников были вопросы, мы их отработывали, передавали замечания в службу медицины труда, на данный момент сложностей нет.

— Профсоюзная работа прежде всего — командная...

— Безусловно! И у нас слаженная, дружная команда, с которой хочется работать! Ещё когда был председателем СПО, всегда мог обратиться к более опытным товарищам. И они никогда не отказывали в помощи. Всегда поддерживали. Отвечали на вопросы, предлагали пути решения проблем.

Это тот коллектив, который всегда поддержит и подскажет. Вместе мы можем многое!

Татьяна КИТАЕВА

Фото: Наталья Мироненко

# Любовь уберегла

(Начало на 1-й странице)

## Долг есть долг

До сентября 2022 года Илья работал слесарем-ремонтником на металлургическом производстве.

— Мне нравилась моя работа, особенно в последнее время, когда перешёл на удобный график: два через два. В личной жизни тоже всё было хорошо: любимая жена, дети. Постепенно приводил в порядок наш отчий дом, разбирались старые постройки. Надеялся, что придёт время, и, окончив ремонт, начнём куда-то выезжать, отдыхать, — говорит Илья. — Но никогда ведь не знаешь наперёд, что готовит судьба. Вручение повестки в этот сложный для страны период в принципе не стало для меня неожиданностью: я ведь служил в армии, давал присягу, значит должен был идти защищать Родину тогда, когда это понадобится. Поэтому воспринял эту новость спокойно. Долг есть долг.

27 сентября 2022 года Илья в числе других мобилизованных из Кузбасса мужчин отправился на военную службу. Несколько месяцев солдаты проходили подготовку в военных частях в России, а в январе Илья в составе группы оказался уже в зоне проведения специальной военной операции.

— Нас направили в Майорск, в территориальную оборону. На тот момент населённый пункт уже, что называется, отбили, нужно было удерживать позиции, это была основная задача, — рассказывает Илья. — Так как ещё в армии я получил звание сержанта, то меня назначили

ленький, — разведчик, второй, побольше, — сбрасывал снаряды. Особенность современных военных реалий.

В свободное время была возможность связаться с семьёй, сообщить, что жив-здоров. Общались между собой с ребятами, поддерживали друг друга. На соседней позиции служил товарищ, Михаил Залевский. Мы в учебке ещё познакомились, выяснилось, что мы коллеги, стали дружить. Повоевали вместе, но теперь это уже только в моей памяти — Миша, мой дорогой друг, погиб в апреле 2024 года.

## Оберег на удачу

Отправляясь на службу, Илья взял из дома кофту своего отца, Олега Васильевича.

— Отец с детства мне прививал эти мысли — о долге, о служении Отечеству. Он сам гордился своей службой в армии, и меня поддерживал, когда я пошёл служить. СВО он уже не застал, умер за несколько лет до этого, но я, чувствуя связь с ним, его незримую защиту, решил взять его кофту как оберег, — объясняет Илья. — И не пожалел, мне кажется, это придавало мне силы.

Роковым днём для Илья стало 14 мая 2023 года. Эта дата перевернула жизнь парня на до и после.

— Как обычно пришли с утра на позицию, — вспоминает боец. — Где-то часов в 10 утра начался штурм. Метким выстрелом пробило руку нашему бойцу. Продолжали отбиваться без него. Понемногу всё затихло, мы чуть-чуть выдохнули. Но, оказалось, ненадолго — начался миномётный обстрел.



• **С боевым товарищем Михаилом Залевским. Октябрь 2022 года**

вестности просидели несколько часов — эвакуировать нас смогли только с наступлением сумерек, когда более-менее прекратились обстрелы. Не помню, как прошли эти часы, я положил на грудь телефон (там на заставке фотография жены и детей), и просто думал о своей семье, что обещал им вернуться.

Не знаю, связаны эти вещи между собой или нет, но в тот день я впервые перед боем снял с себя отцовскую кофту, она была просто повязана на поясе.

## И в горе, и в радости

Когда Илью призвали на военную службу, все домашние заботы легли на плечи его супруги Любы. Частный дом со всеми его особенностями, двое ребятишек, кошки и собака. Никто не отменял и работу — Любовь трудится машинистом крана. Раньше работала в одном цехе вместе с мужем, сейчас перешла в другое подразделение.

Пока Илья был на СВО, Люба не могла найти себе места из-за переживаний. В итоге душа не выдержала. В мае 2023 года, накануне Дня Победы, они вместе с супругой Михаилом Залевским отправились к мужьям. Поехали на свой страх и риск, не зная, что их там ждёт.

— Мы добрались до Горловки, уже там нашли себе съёмное жильё и стали ждать, когда сможем увидеться с мужьями. Пришлось прожить там около недели, — рассказывает Люба. — Интересно, но местные жители, видя нас, сразу понимали, что мы приезжие. Потому что на улице

мы зажимали уши. Гул и свист снарядов нас приводил в ужас. Для них же это было что-то обыденное, на что они уже не обращали внимания. В День Победы мы наблюдали, как местные жители возлагали цветы к памятникам. А, видимо, в отместку в этот день были усиленные обстрелы. Как нам объяснили, там часто так происходит в государственные праздники.

С мужем удалось увидеться 13 мая, мы были очень счастливы. А потом, вернувшись домой 15 мая, через два часа после самолёта, я узнала, что он получил тяжёлое ранение.

Илью сначала эвакуировали в госпиталь Горловки, там ему сделали первую операцию. Затем его увезли вертолётom в Ростов, а ещё спустя время — в Санкт-Петербург. Осколки мины попали парню в грудь, руку, позвоночник. Оказались повреждены жизненно важные органы, предстояло несколько операций и период длительного лечения.

Люба снова поехала к мужу, нашла жильё в Петербурге, ходила дежурить в госпиталь. Научилась делать перевязки, ставить капельницы. С детьми и домом помогли бабушки, сестра. Илью выписали только спустя девять месяцев, супруги смогли вернуться домой ближе к новому, 2024, году.

## Жизнь продолжается

Уже второй Новый год Илья Марценюк встретил дома, со своей семьёй. Сейчас ему не просто, нужно много времени уделять здоровью — заниматься под наблюдением врача на тре-

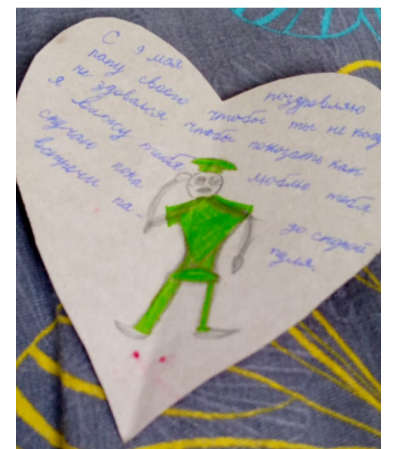
нажёрах, принимать лекарства, соблюдать диету. Усилия понемногу оправдываются, замечает Илья. Уже лучше стал владеть раненой рукой, восстанавливается её чувствительность. «И ноги, если они целые, тоже должны рано или поздно начать ходить, — улыбается парень. — А стимул у меня есть, надо, наконец, освободить жену, на которой держится весь дом. Работы очень много, и нужна мужская рука».

Не так давно супруги ездили на приём к губернатору. Там Илье удалось пообщаться с представителем фонда «Защитники Отечества», он предложил вариант работы. Теперь Илья планирует освоить новую профессию — оператора видеонаблюдения.

— Людей, которые помогли пережить нам трудности и продолжают помогать сейчас, немало. За что мы им очень благодарны, — говорит Любовь Марценюк. — Когда муж был на СВО, очень хорошо поддерживал наш родной цех, коллеги помогли с покупкой обмундирования, и потом, когда Илья получил ранение, не оставили нас. Переживали за нас представители женсовета, профсоюзной организации цеха, всегда звонили, спрашивали, не нужно ли чего. Теперь нам помогает фонд в лице нашего куратора, к которому мы можем обратиться по всем вопросам.

— Это правда, и пользуясь моментом, я хотел бы передать спасибо и большой привет своему цеху, всем нашим ребятам, — добавляет Илья. — Всех вспоминаю только с теплом и улыбкой.

Не дают папе унывать и дети, которым нужны забота и постоянное внимание. В том числе совместные прогулки, активный отдых. Приходится искать выход из положения. Сейчас, когда повсюду сугробы и можно кататься на плюшках, Илья привязывает их к своей коляске и катает ребят по дороге возле дома.



— Детям нравится, а я счастлив, что теперь рядом с ними и могу их посмешишь, порадовать, — отмечает Илья. — Пусть теперь и таким необычным способом.

**Мария ИЗЕНКИНА**  
Фото Татьяны Китаевой и из личного архива Илья Марценюка



командиром отделения. Враг был рядом, можно сказать, что находились с ним впритык. Наши окопы — их окопы, друг напротив друга. Чувствовалось, что многие из противников давно воюют. Но мы тоже довольно быстро сориентировались и стали давать отпор.

Немало сложностей доставляли «птички», которые всегда летали парами. Один дрон, ма-

В один из прилётов 120-я мина разорвалась где-то неподалёку, по ощущениям, позади окопа. Я не сразу понял, почему не могу двигаться, что произошло. Выгнал из окопа самого молодого нашего бойца, сам с товарищем, у которого была ранена рука, остался. Сразу же сообщил по рации, что нужна эвакуация.

Так мы в ожидании и неиз-

# «Я не мог остаться в стороне»

**Павел МАЛИКОВ не раз становился героем наших публикаций как профсоюзный активист – уполномоченный по охране труда, победитель конкурса «Лучший профгруппорг ППО «ЗапСиб» ГМПР-2023».**

**С началом СВО этот равнодушный человек активно занялся и волонтерской деятельностью. Организует сборы гуманитарной помощи, помогает благотворительным фондам, проводит уроки мужества для школьников и студентов.**

— Осенью 2022 года мне, как и многим другим парням, пришла повестка, — рассказывает Павел Маликов. — Уже через час я был в военкомате, где объявили об отправке в зону СВО и дали четыре дня на сборы.

Однако за день до отправки мне позвонили и сказали, что по возрасту я не подхожу, но должен быть на связи и не выезжать из города. Тогда ещё для себя решил: раз уж судьбе было угодно, чтобы я остался здесь, в тылу, буду помогать парням отсюда. Всем, чем могу.

**— С чего начиналась ваша волонтерская деятельность? Чем занимаетесь сегодня?**

— Практически сразу я начал участвовать в организации гуманитарных сборов для отправки в зону СВО. В настоящий момент сотрудничаю с благотворительным фондом, и у нас несколько направлений деятельности.

Первое — это сборы на приобретение медикаментов для военных госпиталей. Перевязочных

материалов, антисептических средств, антибиотиков, обезболивающих, лекарств от простуды, от отравлений... Сотрудники благотворительного фонда связываются с ответственными людьми, обновляют информацию о потребностях в тех или иных лекарствах, материалах.

Второе — мы принимаем вещи, предметы личной гигиены, инструменты, продукты длительного хранения — всё, что необходимо нашим бойцам ежедневно. Кроме того, плетём маскировочные сети, изготавливаем окопные свечи, «сухой душ», разные сувениры и подарки. Вот, к примеру, к 23 февраля отправили ребятам шоколадки. Их изготовила своими руками одна из наших помощниц.

И третье направление — встречи со студентами, школьниками, ребятами из детских домов. Мы говорим о том, чем здесь, в тылу, может помочь каждый из нас. Совсем маленькие дети, к примеру, могут нарисовать открытку,



• Урок мужества в КИТ

рисунок для бойца, написать несколько строчек. По отзывам знаем, как приятно парням там, на линии военных действий, прочесть такую весточку с родной земли, особенно от ребёнка. Детям постарше мы показываем, как изготовить окопные свечи, браслеты выживания и другие необходимые в солдатском быту вещи.

Также я рассказываю о вооружении — наших бойцов и стороны противника. Показываю стандартный набор вооружения солдата нашей армии: автомат Калашникова, бронжилет, аптечку и многое другое. Демонстрирую, как пользоваться противогазом при газовых атаках.

На одну из встреч приглашали участника СВО, он рассказывал о

своей службе, отвечал на вопросы детей.

Я считаю, что такие встречи очень полезны для подрастающего поколения, мы стараемся донести до ребят, что наше дело правое, и мы победим.

**— Вы так хорошо осведомлены в вопросах вооружения. Специально учились где-то или служба в армии повлияла?**

— Оружейной тематикой интересуюсь с молодости. Я служил под Красноярском, в танковых войсках, дослужился до младшего сержанта. Для меня те годы стали очень значимыми в жизни, до сих пор с теплотой вспоминаю то время. Считаю, что именно армия делает из мальчика мужика.

После службы продолжал читать книги про оружие, собирал

информацию. Теперь передаю знания детям. Вообще я убеждён, что элементарные представления о предметах вооружения должен иметь каждый школьник. И лучше, если они будут преподаваться преподавателями-мужчинами, с опытом военной службы.

**— На кого вы можете опереться в вашей волонтерской деятельности? Поддерживают ли вас люди, откликаются на призывы помощи? И есть ли перспективы у такой работы?**

— Да, радует, что неравнодушные люди есть, и их много. В первую очередь я благодарен коллегам. Подходят, спрашивают, что нужно, передают через меня посылки для бойцов. Приятно, что мне оказывают такое доверие. В нашей профсоюзной организации поддержали инициативу о проведении уроков мужества в подшефных детских домах и в техникумах, где созданы профорганизации ГМПР.

Также нам помогают сотрудники библиотек, образовательных учреждений, представители торговых предприятий, просто неравнодушные граждане.

Здорово, что есть понимание, доверие, поддержка. Поэтому мы будем продолжать эту деятельность. Как долго — не берусь строить какие-то прогнозы. Вплоть до победы, конечно, и я уверен, что она с каждым днём всё ближе.

**Мария ИЗЕНКИНА**  
Фото автора

## Откликаются все

**Помощь бойцам, выполняющим свой долг в зоне СВО, стала повсеместной в нашей стране. Поддерживают военнослужащих и профсоюзные активисты первичных профорганизаций «НКАЗ» ГМПР, «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, которые собирают посылки бойцам, помогают их семьям.**

— Через одно из волонтерских сообществ нам поступала просьба поучаствовать в гуманитарном сборе. Были приобретены маскиралаты, тёплые вещи, нательное бельё, специальная обувь, а также мощные портативные зарядные устройства, — рассказывает профсоюзный активист ППО «НКАЗ» ГМПР, капитан волонтерской команды «Калейдоскоп» Светлана Костарева. — По 100 ты-

сяч рублей на эти цели выделяли профсоюзный комитет «НКАЗ» ГМПР и Кемеровская территориальная профорганизация ГМПР. Помощь дошла, и нам даже присылали видео, в котором бойцы благодарили нас за эту поддержку.

К Новому 2025 году также отправили посылки с одеждой, тёплыми вещами, средствами гигиены и сладкими подарками.

Наши ветераны, пенсионеры занимаются плетением маскировочных сетей. В этом им помогают школьники из организации «Движение первых». И наш профсоюзный комитет уже несколько раз выделял средства на приобретение материалов для их изготовления.

Кроме того, регулярно вместе с профсоюзным активистом Татьяной Шепелевой выступаем как автоволонтеры — занимаемся доставкой гуманитарной помощи из пунктов сбора на основной пункт для дальнейшей отправки.

— Мы стали отправлять посылки в зону СВО практически с самого начала спецоперации, — рассказывает активист комиссии по работе с молодёжью при ППО «Кузнецкие ферросплавы» Виталий Урусов. — Собираем одежду, обувь, постельное бельё, средства гигиены, медикаменты. Эту работу курирует председатель цехкома.

Один из наших коллег служит в ремонтной бригаде, поэтому знаем, что отправить ребятам. Это и инструменты, и оборудование для ремонта боевой техники. Например, те же электроды для сварки, диски для «болгарки» и так далее. Своими руками изготавливаем стропы для эвакуации техники.

Заместитель председателя



профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы» Анна Гордеева всегда на связи с членами семей военнослужащих, и как только они сообщают ей о своих нуждах, пишет нам об этом в чат. Вместе с другими активистами КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы» — Антоном Хохловым, Михаилом Кипреевым — ездим помогать семьям бойцов СВО, и нам очень благодарны за такую помощь.

— Мы сразу дали себе установку, что будем помогать чем сможем, — добавляет Антон Хохлов. — Когда мы узнаём, что маме нашего товарища, который сейчас на СВО, нужна помощь — починить забор, ски-

нуть снег с крыши, сделать другую тяжёлую работу, — мы, конечно же, сразу собираем команду и едем.

Помогаем семьям других бойцов — также почистить крыши от снега, наколоть дров, перекидать уголь. Что касается сбора помощи, посылки, то у нас все стараются помочь. Если бросаем ключ, что нужны средства на приобретение оборудования, инструментов или обмундирования, кто сколько может, — никто никогда не отказывает. Откликаются все.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото из личного архива  
Светланы Костаревой  
и Антона Хохлова



# Что нужно знать о персональных данных

**В современном мире сложно представить работника, который ни разу не «засветил» свои персональные данные, например, при трудоустройстве или при получении банковской карты. В статье предлагаю разобраться с тем, что же такое персональные данные, как их защищать и кто имеет право обрабатывать такую информацию.**

Правила работы с персональными данными регламентируются тремя китами: Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

Персональные данные используются для идентификации работника и включают в себя: ФИО, дату и место рождения, адрес проживания, профессию, образование, сведения о предыдущей работе, номер телефона, СНИЛС и т. д.

Если говорить в целом, то персональные данные — любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определённому или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Персональные данные делятся на категории. Они закреплены в Постановлении Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных». Выделяют: общие (ФИО, номер телефона и т. д.), специальные (расовая, национальная принадлежность, состояние здоровья, информация о судимости, подробности личной жизни и т. п.), биометрические (фотографии, отпечатки пальцев, группа крови, генетическая информация), иные (персональные данные, которые нельзя отнести ни к одной из вышеназванных категорий).

Что касается биометрии, то не все фотографии являются биометрическими, они становятся таковыми, только если обрабатываются с целью идентификации личности, например, фотографии на пропусках работников.

Отдельно остановлюсь на категории «Иные». К ней относят всё, что нельзя отнести к трём предыдущим. Например, принадлежность к определённой социальной группе, информацию из бухгалтерии: размер заработной платы, стаж, периоды отпусков.

Категория иных данных несколько схожа со специальной категорией, однако разница в том, что специальные данные характеризуют человека как личность, а иные данные — просто дополнительная, часто изменяющаяся информация.

Получая информацию от работника, работодатель берёт на себя ответственность за обработку, хранение и распространение таких данных. В указанном случае ра-



ботодатель становится оператором, обрабатывающим персональные данные работника.

Согласно Закону «О персональных данных», оператор — государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Обработкой персональных данных называется любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Как следует из законодательства, это действительно любое действие с данными сотрудника, за которое работодатель несёт ответственность, а в случае выявленного нарушения, например, утечки информации, подвергается наложению административного штрафа. Также в некоторых случаях предусмотрена и уголовная ответственность.

Кстати, законодатель решил ужесточить штрафы за утечку персональных данных. С 30 мая 2025 года вступает в силу Федеральный закон «О внесении изменений в КоАП РФ» № 420 — ФЗ от 30.11.2024 г., что повлечёт соответствующие изменения.

Работнику важно знать, что его данные должны быть получены непосредственно от него самого, т.е. работодатель вместе с документами для приёма на работу должен получить письменное согласие работника на обработку персональных данных. Если же данные о человеке можно получить только у третьих лиц, то у этого лица должно быть согласие работника на передачу указанных данных кому-либо. Кроме того, в таком согласии должна быть указана цель, с которой данные будут переданы.

Согласно части 4 статьи 86 ТК РФ, работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с законодательством РФ к специальным категориям персональных данных, за исключением некоторых случаев, предусмотренных законами РФ.

У работодателя должен быть внутренний документ, регламентирующий работу с персональными данными в рамках организации. Каждый сотрудник должен быть ознакомлен с таким документом под подпись.

Работник имеет право знать, какие персональные данные о нём собрал и хранит работодатель. Работник имеет право требовать от работодателя изменения сведений о персональных данных, если они не соответствуют действительности.

Защита персональных данных работника от неправомерного использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счёт его средств в порядке, установленном законодательством. Также работодатель обязан предоставить отчёт о сборе данных и мерах защиты государству, в частности, в Роскомнадзор субъекта, в котором данные были обработаны.

Какую защиту необходимо обеспечить у конкретного работодателя, зависит от уровня защищённости, установленного законом. Всего выделяют четыре уровня защиты. Уровень определяют с учётом того, какие данные обрабатывает работодатель. Требования к защите персональных данных установлены в Постановлении Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

**Юлия ШЕФЕР,**  
юрисконсульт КТПО ГМПР  
Фото из архива редакции

## Несвоевременно

**В Госдуме предложили внести изменения в Трудовой кодекс и закрепить в нём сокращение рабочего дня на один час накануне выходных дней при пятидневной рабочей неделе.**

Как сообщает ТАСС, законопроект, разработанный председателем комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым, направлен в правительство. Автор документа отмечает, что такая мера будет способствовать повышению качества жизни работников, сохранению их здоровья, а также увеличению производительности и эффективности их труда.

Между тем, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) такую меру считают несвоевременной.

— Меры по изменению режима труда и отдыха неправильно рассматривать в отрыве от текущей геополитической ситуации. Подобные меры, безусловно, хороши в условиях стабильной социально-экономической ситуации, а также в условиях безработицы, когда снижение количества рабочего времени позволит создать новые рабочие места. Считаю, что введение подобной меры сейчас явно несвоевременно, потому что это нарушит ситуацию с работой в разных секторах экономики. Сейчас те предприятия, которые работают по госзаказу, и связанные с ними предприятия трудятся в особых условиях труда и отдыха. Очевидно, что там принятие подобных мер не-

возможно, и получится, что другие сектора будут находиться в более привилегированном положении. При этом стоит отметить, что эта норма по сокращению рабочего дня в пятницу сегодня реализована во многих коллективных договорах там, где позволяет текущая ситуация и условия. Считаю, что выводить данную меру на законодательный уровень целесообразно только после изменения геополитической ситуации и завершения СВО, — сказал секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег Соколов.

Накануне зампред ФНПР Александр Шершук так же отреагировал на законодательную инициативу о сокращении рабочей недели с 40 часов до 36 часов.

— Данное предложение можно было бы реализовать, если бы трудовых ресурсов в стране было много и была бы необходимость дополнительной занятости для тех, кто в настоящее время находится без работы. Но безработица сейчас находится на исторически низком уровне (и это хорошо), в стране дефицит трудовых ресурсов, — заявил Александр Шершук.

По материалам газеты «Солидарность»

**Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области - Кузбассу**

**Не позднее 30 апреля 2025 года**  
представьте декларацию по форме 3-НДФЛ при получении дохода:

- ✓ От продажи имущества, земли или транспорта;
- ✓ От сдачи имущества в аренду;
- ✓ От выигрыша в лотерею;
- ✓ При получении в дар недвижимого имущества, транспорта, ценных бумаг от лиц, не являющихся близкими родственниками.

Направить декларацию 3-НДФЛ удобнее через Личный кабинет налогоплательщика

**СРОК УПЛАТЫ ИСЧИСЛЕННОГО В ДЕКЛАРАЦИИ НАЛОГА НЕ ПОЗДНЕЕ 15 ИЮЛЯ 2025 года**

**ВАЖНО!** В случае непредоставления декларации 3-НДФЛ налоговые органы самостоятельно исчислят налог, исходя из имеющейся у них информации в базе данных.

**NALOG.GOV.RU** **8 (800) 222-22-22**

# О любви к Родине – творчески

## 80 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

**Активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР приняли участие в городских мероприятиях, приуроченных к юбилею Великой Победы.**



Вокальная группа «Наши голоса» выступила на праздничной встрече «Подвиг Героев», которая прошла в ДК «Алюминцик» в конце января. Мероприятие было посвящено 83-летию со дня совершения героического подвига наших земляков Ивана Герасименко, Александра Красилова и Леонтия Черемнова.

Александр Блинов, Денис Ремпель, Наталья Пономаренко, Виталий Васильев и Ольга Шабасова исполнили попури из известных военных песен: «На безымянной высоте», «Журавли», «День Победы» и другие. Зал тепло принял выступление заводчан.

Отметим, что творческую группу «Наши голоса» уже не первый год приглашают спеть на городских праздниках – в День города, День Победы, День металлурга.

Ещё одни представители профсоюзной молодёжки Дмитрий Бажин и Александр Сараев с супругой успешно поучаство-



вали в городском конкурсе «Построй свою крепость».

У «Ферриков» – серебро в номинации «Кузнецкая броня». Они создали из снега танк. Раскрасили и увенчали снежную скульптуру флагом России.

Мероприятие прошло в 7-й раз на территории музея-заповедника «Кузнецкая крепость»

при поддержке администрации города и управления культуры Новокузнецка. Проявить фантазию и творческие способности собрались 15 команд. В этот раз конкурс вошёл в программу мероприятий Года защитника Отечества.

*Фото: КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР*

## КЛУБ ВЕСЁЛЫХ И НАХОДЧИВЫХ

# Шутки ради

**Всего один день понадобился участникам профсоюзного семинара КВН, чтобы узнать секреты написания сценариев и подготовить выступление.**



Обучение для кавээнщиков организовала Кемеровская ТПО ГМПР. Знаниями делились участники разных лиг КВН, редакторы школьных лиг Кузбасса Анна Никольская (команда «Группа риска») и Вячеслав Воробьёв («Удачная сборная»). Они также подготовили видеозаписи визитных карточек некоторых современных команд КВН. На этих примерах ребята разобрали, как строятся выступления и пишется материал.

Прокачать своё юмористическое мастерство собрались представители первичных профорганизаций «ЗапСиб» ГМПР, «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, а также студенты двух отраслевых техникумов – Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического.

Среди участников – и новички, и опытные кавээнщики, которые уже не один раз стояли на сцене.

Наталья Новицкая, она же Натали из команды «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), призналась, что несмотря на достаточный сценический опыт, получила огромное удовольствие от семинара и взяла себе на заметку новые приёмы и «фишки».

– Особенно мне понравилось вечернее выступление. Играли и студенты, и мы, заводчане. Ребята из техникумов показали ситуации из своей жизни, которые актуальны для молодёжи. У многих участников получились стоящие миниатюры – поохотили от души, – рассказала Наталия. – Мы с

командой показали «пижамную вечеринку на заводе» – зал принял наши шутки очень хорошо! Ещё понравилась разминка – нужно было смешно ответить на вопрос ведущего, дополнить его фразу. Было видно, что те, кто выступал впервые, очень волновались и переживали, но в итоге на сцене раскрылись, смогли показать себя, у каждого была своя неповторимая подача. Так что семинар дал отличный результат!

Дебютанты прошлого года Кубка КВН Кемеровской ТПО ГМПР – команда Кузнецкого металлургического техникума «Весёлый дом» – отправили на обучение трёх представителей. Среди них – капитан Дарина Бессонова.

– Мы открыли для себя много нового. И на основании всего услышанного попробовали написать сценарий. Это был интересный опыт – за один день сделать то, что привыкли создавать неделями. Наши ребята в восторге от этого обучения, а я как капитан посмотрела на них с другой стороны, – поделилась Дарина. – Атмосфера была классная, дружеская, пообщались с участниками других команд на самые разные темы. Большое спасибо организаторам и спикерам. Весной, на профсоюзном Кубке КВН, мы однозначно будем играть!

На «Кузнецких ферросплавах» делают ставку на новых игроков. Пришло время дать командам свежее дыхание. Па-

вел Козлов – один из тех, кто планирует влиться в кавээнское движение.

– Семинар оказался невероятно полезным и вдохновляющим! Большая благодарность спикерам Анне и Вячеславу. Они не только поделились своим опытом участия в КВН, но и дали множество практических советов по созданию шуток, работе над сценическим образом и взаимодействию с командой. Мы узнали, как правильно строить выступление, чтобы оно было динамичным и запоминающимся, – отметил Павел. – Особенно мне понравилось, что преподаватели уделили внимание каждой команде. Мы получили обратную связь по нашим выступлениям и рекомендации по улучшению номеров. Семинар дал мне уверенность в своих силах и укрепил желание продолжать развиваться в этом направлении.

Главное, что донесли до профсоюзных кавээнщиков преподаватели, – каждая команда должна быть индивидуальной, со своим уникальным запоминающимся лицом.

К вечернему выступлению все пять команд подготовили визитные карточки. Шутили о том, что им близко и понятно, – о заводской жизни, студенчестве, человеческих отношениях и на другие темы.

Надеемся, что обучение поможет ребятам отлично подготовиться к Кубку КВН Кемеровской ТПО ГМПР, который пройдёт весной, и на сцене зажгутся новые звёздочки юмора.

*Фото участников семинара*



# Один за всех – и все за одного!

**Слаженная командная работа считается одним из главных условий победы в любом виде спорта. С этим согласны и участники традиционного турнира по лазертагу, организованного ППО «ЗапСиб» ГМПР. В захватывающей стратегической игре, которая прошла 8 февраля, приняли участие около 80 человек.**

ства нашли общий язык, сплотились и стали понимать друг друга с полуслова. Наша команда по степени подготовки была «разношерстной». У меня, например, совсем небольшой опыт игры в лазертаг, и то только со своими детьми. Поэтому я очень рада,

ребятами участвуем во всех соревнованиях, которые проводит ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровская ТПО ГМПР, комбинат. И если работа позволяет принять участие и в лазертаге – делаем это с удовольствием, собираем команду и играем.



За первенство боролись 10 команд. По итогам напряжённой борьбы победу одержала команда Автотранспортного управления «Движение».

Второе место в итоговой таблице заняли лазертаг-игроки «Неуловимые» от СПО цеха водоснабжения и водоотведения.

«Бронзу» отвоевали «Энергетики» от СПО ЗапСиб ТЭЦ.

— Прежде всего хочу поблагодарить профорганизацию «ЗапСиб» ГМПР за прекрасную организацию мероприя-

тия, хорошее место проведения, удобную локацию, гостеприимство (игрокам был предложен горячий чай, что важно, потому что в помещении было прохладно), — говорит капитан команды «Движение» Анна ТЕБЕНЬКОВА. — Как удалось победить? Считаю, в основном благодаря слаженности наших действий и грамотному распределению ролей. Что характерно, многие участники нашей команды до игры даже не были знакомы. Уже на этапе знаком-

что есть и мой вклад в общий успех. А вообще победа, в принципе, — не главное в этих играх, важнее сам процесс, проверка себя, своих спортивных навыков и личностных качеств.

С этим согласен Руслан ВИНАЙКИН, участник команды СПО УЖДТ:

— Играю в лазертаг больше десяти лет, с того момента, как меня избрали ответственным за работу с молодёжью в цехе, — говорит Руслан. — Кроме этого вида спорта мы с

Да, в этот раз мы не взяли победного места, но это несколько не убавило желания участвовать дальше. В этой игре мне нравится то, что она активная, здесь нужно быстро двигаться и действовать. А главное, уметь быть частью команды, когда каждый ответственен за свои действия и в то же время думает о других. Помните, как у мушкетёров, один за всех — и все за одного!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

## Участвуйте в конкурсе!

**Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» проводят творческий конкурс на лучшую публикацию в газете и на сайте организации, посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.**

Ждём ваши рассказы о родственниках, соседях, знакомых — участниках войны и тружениках тыла. А также материалы о работе профорганизаций и предпри-

ятий в годы Великой Отечественной войны, зарисовки о памятных событиях и мероприятиях, посвящённых юбилею Великой Победы.

Сопровождение материа-

лов фотографиями или иллюстрациями приветствуется.

Все авторы получают дипломы участника конкурса, а лучшие работы Кемеровская ТПО ГМПР отметит дипломами и денежными премиями.

Принять участие в творческом состязании могут работники и ветераны горно-металлургических предприятий и отраслевых учебных заведений — члены профсоюза, со-

стоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР.

Конкурс продлится с 1 февраля по 11 июня, итоги будут объявлены не позднее 18 июля.

Ждём ваши работы на электронную почту [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71

### С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

#### Наваждение

Было нам с подружкой лет по 17. Звонит она своему парню, чтобы договориться о встрече. Поговорили, и она в недоумении замечает: «Не может он. У него какое-то наваждение...». Ну, бывает. Через какое-то время встретились с ним и спрашиваем: «Саня, пойдёшь в кино в пятницу?» А он: «В пятницу не могу, по пятницам наваждение». Не сразу до нас дошло, что в автошколе человек учился, на вождение ходил.

#### Диалоги

Видимо, мошенники по базам выбирают уже немолодых людей в расчёте на то, что их легче обмануть. Моему отцу в последнее время регулярно звонят «из банка». Но хотя лет ему немало, человек он крепкий и с совершенно ясной головой. Происходят примерно такие диалоги:

— Здравствуйте, Пётр Петрович, говорит Артём из (...) банка. С вашими счетами пытаются произвести какие-то подозрительные операции!

Отец вкрадчиво:

— Вот как, Артём... И вы принимаете в этом непосредственное участие?

#### Я-то изучала!

Одна бабулька из соседнего подъезда ругалась, что у всех интернет-дома стоят, поэтому голова болит. Мол, только шапочка из фольги и спасает. Я попытался пошутить — ерунда, мол, эти шапки из фольги — нужны медные, а лучше золотые.

А она мне:

— Не ври мне! Я-то физику и химию изучала! Клетка Фарадея работает при любой толщине металла, а на высоких частотах от неё вообще электромагнитные волны отражаются. К тому же у алюминия степень окисления выше, а значит, он лучше заряд на себя оттягивает!

Тогда я понял, что интеллект и психическое здоровье — это вообще не одно и то же.

#### Эффект неожиданности

Обычный город N на юге России. Час пик. Ремонт дороги. Как следствие — затор. И вот некий особо умный товарищ выезжает из затора на тротуар и объезжает место ремонта по пешеходной части.

Сработал стадный инстинкт, как известно, куда один, туда и все: ещё штук восемь машин лихо мчатся по пешеходной части. И вот затор позади, и можно возвращаться на дорогу. Но... кругом заборы, дома. Единственное место для съезда с тротуара на дорогу занято «семёркой». Стекла у «семёрки» тонированы, но в салоне явно кто-то есть. Наши гении начинают всячески показывать водителю, чтобы он испарился и дал им дорогу. Реакции — ноль. И в ход идёт последнее средство — водители выходят из машин, держа в руках подручные железки, и сурово идут к «семёрке».

Все четыре её дверцы открываются и выходят пятеро. Сотрудников ГАИ.

E-mail: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru)

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: [www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т. С. Китаева  
Корреспондент — И. В. Белова  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Заказ № 230  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 14 февраля 2025 г.