

Дню наставника быть! Среди тех, кто передаёт опыт начинающим, – Елена Дерюгина, машинист крана с 40-летним стажем, член профсоюза

Стр. 3

Детский дом «Остров надежды» заработал в 1945 году для детей работников КМК, погибших на фронте. Какими были воспитанники тех лет?

Стр. 5

Спортивный год открыт! В ППО «ЗапСиб» ГМПР провели турнир по боулингу, а Кемеровская ТПО ГМПР собрала любителей бильярда

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 2 (911) 31 января 2025 года

www.ktpogmpr.ru

С чего начинается охрана труда

Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР продолжает реализовывать программу подготовки кадрового резерва. Первое занятие 2025 года было посвящено правовым основам деятельности профсоюза в области охраны труда, а также роли уполномоченных по ОТ в обеспечении безопасного труда работников на предприятии. В течение одного рабочего дня профсоюзные активисты из разных структурных профорганизаций слушали теорию, изучали документы и даже играли в настольную профсоюзную игру. Но главная ценность таких занятий – в возможности обменяться опытом и пообщаться с действующими профсоюзными лидерами.

Продолжение на 3-й странице



«Всё для Победы!»

28 января состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, на котором решили объявить 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

В честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов согласно указу Президента РФ Владимира Путина в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своём выступлении отметил, что

тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, ответственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внёс достойный вклад в Победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, Исполком постано-

вил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Члены Исполкома утвердили план основных мероприятий, посвящённых Году, и состав организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках.

В 2025 году ФНПР проведёт информационную кампанию в сети интернет и профсоюзных СМИ, посвящённую людям, получившим медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». На радио, телевидении, в социальных сетях будут размещены материалы о профсоюзных активистах, воевавших в

годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. В учебных заведениях ФНПР пройдут уроки, посвящённые роли профсоюзов в годы войны.

В честь 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году в членских организациях ФНПР запланированы форумы, слёты, акции, спортивные мероприятия трудящихся, встречи с ветеранами профсоюзного движения России, конкурсы профсоюзных агитбригад и рабочей песни.

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудо-

вых отношений, а также региональных комиссиях будет рассмотрен вопрос о роли профсоюзов в развитии социального партнёрства в сфере труда.

На заседании также обсудили итоги конкурса на лучшую организацию работы с молодёжью в 2024 году, внесли изменения в состав Молодёжного совета ФНПР, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

По информации ФНПР

На принципах социального партнёрства

В начале января 2025 года завершилась колдоговорная кампания в Обществах, в которых осуществляет свою деятельность первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги».



В результате переговоров сторон на конференции трудового коллектива в апреле 2024 года в г. Череповец подписан коллективный договор ООО «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ» на 2024–2026 годы. От профсоюзных организаций ООО «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ» и Филиала Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» право подписать договор было предоставлено председателю профсоюзной организации ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» Г. А. Смирновой, от работодателя – генеральному директору ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» А. А. Коленову. Положения данного коллективного договора распространяются на работников ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» (г. Череповец) и Филиала Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ».

В конце декабря 2024 года подписаны коллективные договоры в Обществах «ЕвразЭнергоТранс» и «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» на 2025–2027 годы. В январе 2025 года подписан колдоговор в ООО «Вторресурс-Переработка» на 2025–2027 годы.

— Все коллективные договоры заключены в результате переговорного процесса сторон, на принципах социального партнёрства, — отметил **председатель первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» ГМПР Владимир ДЕРБИН.** — И прежде всего это — реальность договорённостей, принимаемых на себя сторонами, обязательность их выполнения, равноправие, уважение и учёт интересов сторон.

Во вновь подписанных колдоговорах Обществ Сибирской площадки значительные изменения прежде всего внесены в разделы «Охрана труда». Оно и понятно, ведь в связи с изменениями и дополнениями, внесёнными в Трудовой кодекс РФ, вопросы охраны труда, ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по «Единым типовым нормам...» с учётом существующих рисков на ра-

бочих местах вынуждают работодателей нести значительные затраты.

Что касается вопросов заработной платы, её индексации в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе, фактического её по-

вышения, эти вопросы предстоит рассматривать ежегодно, через заключение отдельных Соглашений в каждом Обществе.

Также можно отметить, что во всех Обществах увеличены социальные расходы на работников, членов их семей, ветеранов. В одних финансирование на социальные льготы и гарантии проиндексировано, в других — оно значительно увеличено на отдельные льготы и гарантии, как правило, это касается детей и ветеранов.

Коллективные договоры подписаны, проведена их уведомительная регистрация, и теперь предстоит совместная работа сторон по их реализации.

Информация и фото:

ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР

На фото: подписание коллективных договоров в Обществах «ЕвразЭнергоТранс», «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» и «Вторресурс-Переработка».

О ситуации на Казской шахте

Прошёл месяц, как прекращены добычные работы на Казской шахте. В ППО «ЗапСиб» ГМПР рассказали, как проходит трудоустройство высвобождаемых работников.

Работа по трудоустройству сотрудников Казской шахты началась ещё в октябре 2024 года и продолжается до сих пор. Работодатель предлагает сотрудникам все возможные вакансии.

В случае если нет возможности перевести работника на аналогичную должность, ему предлагают другую нижеоплачиваемую должность, но при этом за сотрудником сохраняется средняя зарплата по предыдущему месту работы в течение шести месяцев. При необходимости работникам предоставляется возможность пройти переобучение для дальнейшего трудоустройства, с сохранением среднего заработка на весь период обучения.

На сегодня из 610 человек около 230 переведены на работу в другие подразделения ЕВРАЗ ЗСМК, большинство — на Таштагольскую и Шерегешскую шахты, а также на Абагурскую фабрику, подразделения комбината в Новокузнецке и Гурьевский рудник. 113 человек уволились в связи с выходом на пенсию, в том числе предпенсионеры по соглашению сторон. Около 150 человек продолжают работать на шахте и останутся там на протяжении всего периода консервации.

Соглашение, подписанное 6 декабря 2024 года между ППО «ЗапСиб» ГМПР и АО «ЕВРАЗ ЗСМК», предусматривающее меры поддержки работников шахты, включая предоставление льгот, гарантий и защиту занятости, выполняется полностью.

По окончании периода консервации соглашение будет действовать и в отношении работников, оставшихся на консервации.

БУДУЩЕ ПРОФСОЮЗА

Из наблюдателя — в активисты

Арина НАУМОВА, член комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, называет себя достаточно закрытым человеком. Однако с поддержкой профсоюзных товарищей ей удаётся вести активный образ жизни, участвовать в мероприятиях и благотворительных акциях. А недавно девушка стала стипендиатом главы города в номинации «Молодость Новокузнецка».

Арина получила диплом из рук главы города Дениса Ильина. Награждение прошло в рамках «Рождественских встреч» мэра с одарённой молодёжью, где отметили лучших в спорте, науке, искусстве и другом.

Арина Наумова в 2020 году окончила СибГИУ и пришла на «Кузнецкие ферросплавы». Она трудится инженером по метрологии в лаборатории метрологии и стандартизации четыре с половиной года. Столько же состоит и в профсоюзе. А в последние годы активно включилась в деятельность комиссии по работе с молодёжью.

— Я проработала на заводе примерно месяц, и начальник нашей лаборатории Инна Борисовна Лукина направила меня в молодёжку. За что я до сих пор ей очень благодарна, поскольку сама бы не решилась, — с улыбкой вспоминает Арина. — Около полугода я просто присматривалась, читала сообщения в чате. А потом случилась первая поездка — на конкурс «Построй свою крепость!», где мы делали снежную башню. Признаюсь, что даже побавалась ехать, многие ребята были старше, да и я не очень люблю что-то рассказывать, предлагать идеи... Но всё тогда прошло

хорошо и дружно, мне помогали и подсказывали. Через какое-то время сходил на картинг, на боулинг, съездила на семинар, который организовывала Кемеровская ТПО ГМПР. Так постепенно и втянулась. Даже на ПроФФест решилась поехать, правда, не с первого раза (*смеётся*). Но в итоге мне понравилось!

Особо трепетное отношение у Арины к волонтерским инициативам членов профсоюзной молодёжки.

— Одно из самых ярких впечатлений — поездка в приют «Шанс на жизнь». Там много животных, которым хочется помочь. Знаю, — с нашей ребята также ездят к детям в интернат. Но сама пока не решаюсь, это сложно эмоционально, — делится наша героиня.

Профсоюзу Арина Наумова больше всего благодарна за возможность общаться с единомышленниками.

— По жизни я не очень активная, больше — наблюдатель. И молодёжь в основном сейчас,



мне кажется, именно такая — пришли, отсиделись и ушли. А профсоюз помогает быть в движении, завязывать новые знакомства. Когда находишь хороших людей, участие в мероприятиях, выезды приносят большое удовольствие — новые впечатления, эмоции, памятные фотографии, — рассуждает Арина. —

И мне было очень приятно, что все ребята из молодёжки тепло поздравляли меня с моим достижением — ведь это первая моя награда городского масштаба! Планирую и дальше по возможности активно себя проявлять.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

С чего начинается охрана труда

(Начало на 1-й странице)

Открыл обучение Вячеслав Зуев, заместитель председателя первичной профорганизации. Он познакомил слушателей с документами, которые регламентируют работу профсоюзной организации, коснулся вопросов наполнения коллективного договора, расследования несчастных случаев, деятельности уполномоченных по охране труда и других.

Закрепить полученные знания участники семинара смогли во время игры «Уполномоченный по ОТ», которую провёл профсоюзный преподаватель Денис Топкаев. В группах они отработали основные понятия изучаемой темы, ответили на вопросы викторины, построили знания на занятии законодательства в области охраны труда.

В роли модераторов, помимо самого Дениса Топкаева, выступили Александр Стаматов, ведущий специалист по охране труда ППО, и Иван Безруков, председатель структурной профорганизации обжимного цеха.



Третьим, завершающим, блоком обучения стал круглый стол. Вячеслав Зуев, Александр Стаматов и Иван Безруков ответили на вопросы профсоюзных активистов.

— Было интересно побыть модератором на игре. Моя группа оказалась активной и знающей. Сам для себя освежил некоторые моменты из области ох-

раны труда, — поделился Иван Безруков. — На круглом столе с коллегами обсудили реальные случаи из нашей практики. Как правило, такая информация лучше всего откладывается в памяти и помогает в работе.

Татьяна Омельчук, уполномоченный по охране труда и профгруппорг (СПО ККЦ-2), одна из тех участников, кто не

только внимательно слушал, но и задавал вопросы.

— Зарядилась сегодня только положительными эмоциями. На семинарах, которые проводит профсоюзная организация, всегда получаю что-то важное. Стараюсь не пропускать обучение — и очные семинары, и онлайн-занятия, — рассказывает Татьяна Александровна. — Конечно, мы собираемся и для того, чтобы пообщаться, узнать, как выстроена работа в других цехах, какие проблемы возникают у коллег, как они справляются с этими ситуациями. Считаю, без профсоюзной деятельности работнику было бы сложнее. То, чего добился профсоюз, — очень много значит для нас всех.

Напомним, программа «Подготовка кадрового резерва» ППО «ЗапСиб» ГМПР стартовала в сентябре прошлого года. Обучение рассчитано на 72 часа — это и очные семинары, и лекции в видеоформате. Занятия продлятся до конца мая.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

Передать любовь к работе

В России хотят утвердить ещё один праздник — День наставника. Отмечать его планируется 2 марта, в память об основателе русской научной педагогики Константине Дмитриевиче Ушинском.

Такое внимание правительства к этой категории людей неслучайно и призвано укрепить их статус и значимость на государственном уровне. Во многом именно от наставников зависит судьба их подопечных, успешное освоение профессии, стремление стать настоящим специалистом. Это люди, как правило, не только с большим профессиональным опытом, но и замечательными человеческими качествами — ответственными и добросовестными.

Именно таким наставником является для своих учеников машинист крана цеха переработки металлолома № 2 ООО «Вторресурс-Переработка», член профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» Елена ДЕРЮГИНА.

Елена Михайловна — профессионал с более чем сорокалетним стажем. Стать машинистом крана она решила в старших классах школы, после общения со специалистами Кузнецкого меткомбината, которые приходили рассказать о производстве и его профессиях. Поступила и успешно обучилась в 11-м училище на машиниста электромостового крана, преддипломную практику проходила в копровом цехе КМК.

— Меня очень хорошо здесь встретили и поддержали, — рассказывает Елена Михайловна. — Наставницами были тоже молодые девчонки, чуть постарше

меня. Я с удовольствием постигала всё, чему они учили, и к окончанию практики приняла решение, что буду здесь работать. Так и осталась. Отработала на КМК 31 год, а потом перешла переводом в СГМК «Вторресурс-Переработка», где работаю уже одиннадцать лет. И там, и здесь коллектив хороший. В любом коллективе встречаешь людей по себе. Каков человек сам, такие люди к нему и тянутся...

За всю жизнь, признаётся Елена Михайловна, она выгуляла, наверное, тысячи вагонов, и такой интенсивный труд стал профессиональной привычкой. Хотя и себя, и своих коллег она с улыбкой называет «универсальные машинисты». Так как кадров в последнее время не хватает, машинисты теперь работают не на одном кране, могут пересаживаться и на другие, и даже в течение смены менять технику.

Средний возраст работающих в подразделении — 40-50 лет, много пенсионеров. Молодёжь готова работать, но зачастую уходит, потому что не видит здесь приоритетов для себя, особенно в плане заработной платы.

Тем не менее люди трудоустраиваются, и их надо обучать. Сегодня на предприятии наставничеству уделяется большое внимание, и наставники делают своё дело, стремятся дать молодым работни-



• Елена Дерюгина (слева) со стажёром Кристиной Марченко

кам все необходимые знания и навыки.

— Главное — самому любить своё дело, тогда и ученик почувствует к нему интерес, — говорит Елена Михайловна. — Ребята со мной находятся весь рабочий день, сидят в кабине крана. Я им рассказываю, как строится производственный процесс, сколько металла мы отгружаем, какой категории он приходит и так далее. Конечно, попутно учу правилам безопасности. Все-

таки работаем на высоте. Для того чтобы взобраться на кран, нужно преодолеть несколько пролётов лестницы, можно и ногой зацепиться, и оступиться. Неслучайно проходим инструктаж два раза в год. Нужно также научить вырабатывать в себе такие качества, как внимательность и скорость реакции.

— Сложностей в работе на производстве много, это так, но нужно видеть в ней и положительные стороны, — продолжает

наша героиня. — Например, в каких ещё организациях сегодня есть профсоюз, который всегда поддержит и защитит работников, добьётся индексации, льгот, заключит коллективный договор. И это, думаю, очень важный момент при выборе профессии и предприятия. Сама я всю трудовую жизнь состою в профсоюзе и очень ему благодарна, и в молодости, и все последующие годы много раз убеждалась в его действенности и важности.

Елена Михайловна в беседе заметила, что на комбинате работала и её мама, и муж, с которым они вырастили двоих детей. Сын пошёл по стопам родителей и сегодня трудится на ЕВРАЗе. Сама она имеет звание «Ветеран труда». Как добросовестному работнику и активной общественнице ей были вручены медаль «За служение Кузбассу», а также юбилейная медаль Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса». Елена Михайловна вполне могла бы уйти на заслуженный отдых.

— Пока работаю, считаю себя молодой, — улыбается она. — Да, нагрузка даёт о себе знать, но я стараюсь следить за своим здоровьем. Беру путёвку в санаторий. Сейчас нам дают их раз в два года. Всегда говорю своим коллегам — езжайте, не пожалейте, это хорошая профилактика. Никакая заграница не нужна. Ну и, конечно, главный мотив продолжать трудовую деятельность — это любить свою работу!

Ирина БЕЛОВА
Фото из личного архива Елены Дерюгиной

Как отец родной

Так говорят о мастере производственного обучения Александре ДАДЫНСКОМ студенты Кузнецкого металлургического техникума. Строгий, требовательный, мудрый и в то же время заботливый и добрый педагог. Тот, с кем можно посоветоваться и даже поделиться сокровенным.



До техникума Александр Иванович более тридцати лет работал на разных ответственных должностях. В 1976 году окончил училище по специальности «газоэлектросварщик», отслужил в армии. После работал в жилищно-коммунальном управлении Кузнецкого меткомбината. Попутно учился в горнотранспортном техникуме, где получил профессию механика по ремонту и обслуживанию автомобилей.

Перешёл в автотранспортный цех КМК, много лет занимал должность руководителя. В 1990-е, когда комбинат переживал реструктуризацию, трудился в других его подразделениях. В 2008 году Сергей Колесников, который на тот момент был директором Кузнецкого металлургического техникума, пригласил

Александра Ивановича на должность мастера производственного обучения у сварщиков.

Сначала сомневался — всё-таки это не производство, и руководить детьми не то, что взрослыми. Но потом решил, что как отец двоих детей (а сегодня уже и дедушка четверых внуков — прим. ред.), уже достаточно подкован в педагогических вопросах.

— С ребятами я выстраиваю отношения, как со своими детьми, — говорит Александр Иванович. — Они же приходят к нам совсем несмышлёнышками. Первые полгода я их буквально везде сопровождаю, всё показываю, даже в столовую вожу. Но и приучаю сразу к дисциплине. Звонок прозвенел — стою у кабинета, жду, а опоздавших спрашиваю: после уроков оставляю для уборки аудитории или территории возле здания. Такой подход. Но никогда не срываюсь на повышенные тона. Крик унижает и заставляет замкнуться в себе.

Душа у педагога болит за каждого. Были случаи — даже ездил после работы к ученику домой, в каком бы районе тот ни проживал, если никак не давал о себе знать, не отвечал на звонки. Приходилось разбираться и в конфликтах между родителями и детьми...

— А так они у меня молодцы! — добавляет Александр Иванович. — Сдают экзамены — как положено. В основном ребята хорошие, работающие, ответственные, особенно те, кто приехал из посёлков, деревень. Вообще с первых дней учёбы становится понятно, из кого будет толк...

С большинством своих подопечных Александр Иванович держит связь и после выпуска. Знает, кто как состоялся в профессии, в личной жизни. Ему пишут из армии, по случаю женитьбы или замужества, рождения детей, присылают фото.

Мы беседуем с Александром Дадынским в одном из кабинетов, который в последнее время превратился в склад для нового оборудования. Здесь лежат завёрнутые в полиэтилен новенькие, покрытые яркой синей краской верстаки, ждут своего часа.

В техникуме завершается ремонт мастерских, и Александр Иванович приглашает нас посмотреть на них. Помещения практически готовы — большие, светлые, красивые, с прозрачными стеклянными перегородками. Сюда уже установили новые станки и оборудование: станок газоплазменной резки, автоматические трубогиб и гильотину, новейшее фрезерное оборудование. Сварочное производство имеет мощную вытяжку. Благодаря камерам видеонаблюдения мастер может наблюдать, как идёт процесс, как справляется ученик.



— Ещё недавно нам пришлось работать на станках 50–60-х годов. Изношены они были до такой степени, что невозможно было добиться точности обработки. Сегодня будущие сварщики, токари, крановщики будут практиковаться на принципиально новом оборудовании, с числовым программным управлением, — заметно воодушевляется Александр Иванович. — Задаёшь параметры — и станок сам всё отмерит, отрежет. Для сварщиков будет возможность применять три вида сварки, они также смогут работать и с цветным, и чёрным металлом. Всё в наличии есть — электроды, газ, металл, чтобы научиться профессии в её современном понимании, набить руку.

Наш собеседник подчёркивает, что благодаря этим переменам изменилось и отношение студентов к производству.

— У ребят загорается огонёк в глазах, когда они входят в новую аудиторию, видят новое оборудование, — говорит Александр Дадынский. — Охотно идут на практику на комбинат, чувствуют себя уверенно, потому что сразу могут браться за работу. Активно участвуют в курсах профмастерства. Сейчас вот должны поехать на Урал.

Но огонёк в глазах горит и у самого педагога:

— Уровень обучения стал совсем другим, поэтому результат будет обязательно!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Александра Дадынского

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

Мечты — в достижения!

В Новокузнецке прошли мероприятия, посвящённые Дню российского студенчества. В рамках празднования подведены итоги конкурса «Лучший студент». Среди победителей — студенты Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов, члены ГМПР Дарина Бессонова и Иван Иванов.



Основная цель конкурса — выявление и поощрение студентов образовательных организаций высшего и профессионального образования города, наиболее ярко проявивших себя в научно-исследовательской работе, творчестве, спорте и общественной деятельности.

Дарина и Иван — активные участники мероприятий

техникумов: олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций, в которых занимают призовые места. Оба состоят в профсоюзе и принимают участие в проводимых им мероприятиях.

Девушка успешно учится на третьем курсе по специальности «Правоохранительная деятельность», имеет отличные результаты по всем дисциплинам. Успешно занимается в стрелковом клубе. Дарину знают также как капитана команды КВН «Весёлый дом», которая уже успешно заявляет о себе и в прошлом году завоевала награду на юбилейном Кубке среди команд первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Иван — будущий программист, обучается по специальности «Информационные системы и программирование», делает успехи в этом направлении. Парень также активно занимается плаванием, выступает на соревнованиях различного уровня и достиг в этом виде спорта высоких результатов.

На встрече были отмечены 16 активных студенческих организаций за вклад в развитие молодёжной политики. В числе награждённых — студенческий совет КМТ. Благодарственное письмо главы города получила молодёжная организация «Лидер», действующая в рам-

ках первичного отделения «Движение первых» КИТ.

Студентов с праздником поздравили министр образования Кузбасса Софья Балакирева и глава города Новокузнецка Денис Ильин. После официальной части студенты пообщались с мэром и узнали, как прошли его студенческие годы, каким он представляет город через пять лет, как часто планирует встречаться с молодёжью и другие интересные факты.



Для студентов в этот день работали интерактивные площадки, где их ждали квиз, настольные игры, мастер-классы и презентации общественных объединений.

Информация и фото: КИТ и КМТ

Их согрел комбинат

В детском доме «Остров надежды» мы бываем несколько раз в год – приходим сюда с шефами – членами профсоюза, работниками площадки рельсового проката ЕВРАЗ ЗСМК. Не единожды и мне доводилось писать о таких добрых визитах. То, что детский дом этот – ровесник Великой Победы, знала давно. Но о том, как он создавался и кем были его первые воспитанники, не задумывалась, пока не познакомилась с Мариной Борисовной Красногорской.

Случайная находка

Марина Борисовна работает в «Острове надежды» заведующей библиотекой. Она не только знакомит ребят с хорошими книгами, проводит воспитательные мероприятия, но и собирает по крупицам историю детского дома. А началось всё со



• Марина Борисовна с помощниками

стокпы пыльных альбомов, которые она обнаружила в одном из шкафов библиотеки.

— С ребятами мы всё разобрали, привели в достойный вид, разложили по годам, — рассказывает Марина Борисовна. — Потом постепенно начала изучать материал. Использую эти альбомы на занятиях с воспитанниками. Они узнают историю нашего дома и учатся на примере своих ровесников тех лет быть хорошими людьми.

Следующим шагом стал поиск газетных материалов о детском доме. Собралась уже целая стопка вырезок — из городских и заводских изданий, есть здесь и статьи из «Эха Кузбасса», датированные началом 2010-х.

Но самые ценные экземпляры — 1940–50-х годов.

— На сайте библиотеки им. Н.В. Гоголя есть старые номера «Большевистской стали». Газеты оцифрованы и собраны в электронном архиве, — объясняет заведующая библиотекой. — Мы уже изучили период с 45-го по 51-й годы. Если попадаются статьи о нашем детском доме, фотографии, всё фиксируется, и эти материалы потом также используем на занятиях, интересные факты публикуем в социальных сетях «Острова надежды».

По инициативе комбината

Детский дом был официально открыт 29 апреля 1945 года, буквально за 1,5 недели до дня, когда страна узнала счастливую новость — Великая Отечественная война победоносно завер-

шена. С инициативой о его создании выступили дирекция, профсоюзная и партийная организации Кузнецкого металлургического комбината. Возглавлял работу по подготовке к открытию Роман Белан, один из легендарных директоров предприятия. К делу подключились работники многих цехов.

праздники чувствуют дети тёплую заботу своих давних друзей. Дело тут не только в гостинцах, подарках, а в постоянной связи. Цеховые художники помогают красочно оформлять помещение. Клубами руководят тоже металлурги. Партийные и профсоюзные организации выделили даже ответственных товарищей для индивидуального шефства над отдельными детьми», — писала в газету в начале 1960-х на тот момент директор детского дома Мария Путина.

А вот выдержка из другого её письма, уже в 1989 году: «Шефы организовывали экскурсии в свои цеха. Дети наблюдали за разливкой горячего металла, работой сталеваров у мартеновских печей, разливкой стали и чугуна, изготовлением эмалированной посуды и кроватей»...

Страницы памяти

Один из альбомов, хранящихся в «Острове надежды», также был оформлен с участием Марии Фёдоровны Путиной. В нём собраны фото за 1946–1960 годы. Но создавали его многим позже — в 1990 году. О чём свидетельствует надпись на последней странице. Здесь же указано, что в его подготовке участвовала Галина Георгиевна Голышева.

Листаю исписанные каллиграфическим почерком страницы. Почти сразу вижу упоминание о Марии Путиной — она поступила в детский дом воспитателем в 1946 году, позже стала завучем, а затем — и директором. Проработала всего 22 года, но и после поддерживала связь с воспитанниками.

О Гале Голышевой тоже нахожу несколько фактов — в альбоме и выпусках новостей местных телеканалов прошлых лет.



свещения. Но взаимодействие с КМК оставалось таким же прочным. В те годы были заложены традиции шефской работы, которые продолжают и сегодня.

«Много шефов в городе у детдомовцев. Но особенно крепкая дружба у нас с металлургами Кузнецкого комбината. В будни и в

В голове постепенно оживает её образ. Пятилетняя Галя попала в детский дом в 1946 году, была одной из солисток творческого коллектива дома. Состояла в пионерском звене девочек. А во взрослой жизни работала художником на КМК (вот откуда идеально выведенные буквы!).



• Директор КМК Белан со старшей группой. Юра Орлов — третий слева. 1950 год

Позже она вспоминала, что в доме, ставшем родным, она научилась всему — шить, вышивать, готовить, играть в шахматы... Поговорив с работниками детского дома, выясняю, что Галина Георгиевна до сих пор находится в добром здравии, в прошлом году ей исполнилось 83 года. Правда, в силу возраста она уже нечасто выходит из дома. Но сотрудники «Острова надежды» периодически спрашивают о её самочувствии.

Выпускники первых лет, несмотря на тяжёлое военное детство, смогли найти себя в жизни, о чём с особой точностью пишут авторы альбома: учительница, врач, работник связи, ветераны КМК, алюминиевого завода, ра-

ном (1950 год). Из рукописной хроники мы узнаём, что Юра играл в первой футбольной команде детского дома, занимался балетом, был председателем совета дружины.

В одной из газетных статей за 1 мая 1947 года, восстановленных Мариной Борисовной, нахожу упоминание о Юре. И в голове будто звучит бодрый мальчишеский голос: «Я первый появился в детском доме. Жил я с отцом и сестрой. Когда началась война, отец уехал на фронт. Скоро я узнал, что буду жить в детском доме. Помню, привела меня сестра в большое, чистое здание. Меня отмыли под душем, одели в чистое бельё, новый костюмчик и повели в столовую, где вкусно на-



• Воспитанники 1940-х с артистом Яворским

ботник Чернобыльской АС, труженик Севера, солистка Сибирского государственного хора, строитель газопровода... Кто-то стал многодетным родителем, воспитав 4–5–7 детей.

В становлении тех ребят участвовали уникальные люди — фронтовики, заслуженные металлурги, деятели искусства... Среди гостей детского дома, которые упомянуты в альбоме, — мать Зои Космодемьянской, Герой Советского Союза лётчик Маврикий Слепнёв, герои Кузнецкстроя Григорий Казарновский и Антон Лаушкин, писатель Александр Бек, артист Феликс Яворский и другие.

Штрихи судьбы

...Несколько раз в альбоме появляется Юра Орлов. Вот он, мальчишка, на новогоднем утреннике встречает 1947 год в костюме медвежонка. Дальше, уже постарше, — вместе с другими ребятами общается с директором КМК Романом Бела-

кормили. Мне всё очень понравилось. Теперь это мой родной дом»...

Ближе к концу альбома с фото глядит уже серьёзный юноша — основатель киноустановки и радиоузла в детском доме. Видимо, зародившаяся здесь любовь к технике стала определяющей в его судьбе. Юрий Орлов стал инженером-строителем и работал на руководящих должностях в строительных организациях города.

Юбилейный год

Ровесник Победы в апреле встретит 80-ю годовщину. Уже сейчас сотрудники детского дома обдумывают концепцию торжественных мероприятий. На праздник обязательно пригласят шефов, ведь незримая нить, связывающая металлургов с ребятами, здесь живущими, тянется из середины прошлого века.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива детского дома «Остров надежды»

Секреты счастливой жизни

Есть люди, которые щедро делятся с окружающими лучиками тепла, доброты, радости. Поговоришь с ними – и настроение сразу улучшается. Это в полной мере можно сказать о Лилии ПУПЫШЕВОЙ, ветеране Новокузнецкого алюминиевого завода. Наша встреча состоялась в важный для неё период жизни – уход на заслуженный отдых после 37 лет труда в заводской лаборатории.

Работать с душой

Лилии Викторовне с раннего детства были знакомы заводской режим, сложная техническая терминология – родители работали на Кузнецком машиностроительном заводе. Отец Виктор Иванович и мама Лидия Васильевна двум своим дочерям – Лиле и Лене – прививали любовь к труду, приучали их к дисциплинированности, собранности, умению брать на себя ответственность.

После окончания школы Лилия поступила в Сибирский металлургический институт, где не только училась по специальности «инженер-металлург», но и много времени уделяла спорту, состояла в сборной института по баскетболу. После окончания СМИ в 1986 году получила направление на Новокузнецкий алюминиевый завод, в Центральную заводскую лабораторию.

Молодая увлечённая девушка познавала азы производства в дружном коллективе лаборатории, где её приняли с теплом и радушием. Начальник ЦЗЛ Николай Дмитриевич Зудин был очень внимателен к молодым специалистам. Всегда помогал в работе. Большую поддержку оказывали также наставники – начальник физической лаборатории Николай Александрович Найдёнов, специалисты Надежда Ивановна Скопинцева, Антонина Петровна Зюлина.

– Наша физическая лаборатория всегда чётко следила за качеством алюминия и его сплавов. Она работает круглосуточно, и в выходные, и в праздники. Здесь проводится анализ проб для контроля всей цепочки электролизного, литейного производств, – рассказывает Лилия Викторовна. – С каждым годом требования к качеству металла всё более ужесточаются, в связи с этим необходимо постоянное развитие возможностей лабораторного анализа. Так, в 2003 году



● На работе. 1992 год

на заводе открылась лаборатория по металлографическому анализу. Было приобретено специальное оборудование, необходимое для контроля структуры металла в связи с расширением производства цилиндрических слитков. Это стало интересным, новым опытом для всех работников. Впоследствии мы передавали свои знания специалистам других алюминиевых заводов. Ездили в командировки, принимали гостей у себя. Эта работа продолжается и сейчас. Мы поддерживаем связь с коллегами из других заводов компании РУСАЛ. Участвуем в аттестации методик компании, делимся своими знаниями и опытом.

Лилия Викторовна и сама стала высококвалифицированным специалистом в области металлографии, и подготовила достойную смену. Среди её учеников – специалисты металлографии Лариса Шарпова, Сергей Найдёнов, Дарья Черненко, Елена Пьянкова, Юлия Сыркашева.

Полноценно отдыхать

Коллектив лаборатории всегда отличался умением не только хорошо работать, но и организовывать активный отдых. Сотрудники принимали участие во

всех заводских конкурсах, спортивных соревнованиях, играх КВН. Выезжали вместе с семьями на природу. Особо почитаемой традицией были встречи с ветеранами в январе, в день рождения завода.

– Запомнился такой случай, – вспоминает Лилия Викторовна. – Однажды председатель совета ветеранов Анатолий Николаевич Пономаренко предложил провести баскетбольный матч между работниками завода и ветеранами. Был организован большой спортивный праздник – с болельщиками, плакатами, кричалками. Мы, работники, легко выиграли две первые игры. Но прозвучало предложение сыграть ещё пару периодов. Силы стали нас покидать, броски становились неточными – а у соперников энергии хоть отбавляй. Победителями в итоге стали ветераны. Показали нам спортивный класс! Вообще мероприятий проводилось очень много, это было просто замечательное время. Неформальное общение сплачивало нас, мы чувствовали себя одной большой семьёй.

Слова Лилии Пупышевой подтверждают и её коллеги, рассказывая о своей наставнице.

– Лилия Викторовна – не только грамотный специалист, но и замечательный человек, добрый и верный товарищ, – говорит Татьяна Шепелева, лаборант спектрального анализа службы качества НКАЗа. – Всегда поможет, даст мудрый совет, к ней можно обратиться по любому вопросу, в любой жизненной ситуации. А ещё она обладает талантом всех вдохновить на какое-нибудь интересное занятие. Однажды на заводе был новогодний конкурс. Лилия Викторовна придумала интересный сюжет – одну из сотрудниц мы нарядили алюминиевым слитком. Вот комиссия приходит в лабораторию, а их встречает слиток – удивились, конечно, не на шутку. Мы в тот

год получили приз в номинации «За оригинальность». Сейчас, когда Лилия Викторовна ушла на заслуженный отдых, мы скучаем – не хватает её улыбки, общения, заботы, да и просто её присутствия.

Быть полезным обществу

Лилия Пупышева признаётся, что заниматься общественной работой, участвовать в решении вопросов коллектива, быть полезной – всегда было для неё в радость. Со студенческой скамьи она является членом профсоюза, уже на заводе коллеги избирали её заместителем председателя цехкома, профгруппоргом.

– Профсоюзная организация завода помогает решать спорные вопросы в коллективах, предоставляет юридические консуль-



● В кругу семьи

тации, курирует волонёрское движение, проводит работу с ветеранами, – говорит Лилия Викторовна. – Мы всегда знали, куда нам обращаться, если возникли какие-то сложности. Транспорт, обеспечение спецодеждой, питание в столовых, соблюдение колдоговора – эти и другие вопросы никогда не оставались без внимания профсоюзного актива. Важно, чтобы и молодые люди, устраивающиеся на завод, понимали роль профсоюза и поддерживали его.

Более 20 лет Лилия Викторовна была и в активе заводского женсовета, тесно взаимодействующего с профсоюзной организацией. Женсовет курировал вопросы охраны труда для женщин, распределение путёвок в оздоровительные лагеря, проводил конференции по здоровому образу жизни, организовывал праздники ко Дню матери и 8 Марта.

Провожая Лилию Пупышеву на заслуженный отдых, председатель первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев поблагодарил её за верность профсоюзу, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения и вручил ей медаль «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

Также ей было вручено Благодарственное письмо компании РУСАЛ – за многолетний добросовестный труд и успешную подготовку молодых специалистов.

Любить свою семью

У Лилии Пупышевой много наград и за труд во благо своей семьи – медали «За достойное воспитание детей», «Материнская доблесть», медаль «За служение Кузбассу». Вместе с супругом Константином Пупышевым они воспитали четверых детей. К слову, Константин Николаевич – потомственный металлург (династии более 200 лет). Работал бригадиром литейщиков в первом электролизном цехе.

Домашние называют Лилию Викторовну между собой «Наша Лиличка». Ценят за умение найти подход к каждому, всех подбодрить, пожалеть, обогреть теплом своего сердца.

– Мы всегда поражались маме – как же она любит свою работу, как для неё важно всё, что связано с заводом. Но при этом

она всегда находила время для нас, чтобы мы не чувствовали себя обделёнными, – рассказывает Илья, младший сын Пупышевых. – В каждом из нас она старалась воспитать такие качества, как порядочность, честность, доброта, уважение к людям – то, чем она обладает сама. Я считаю, что всё, чего я достиг в жизни, случилось во многом благодаря маме.

Сейчас, на заслуженном отдыхе, у Лилии Викторовны будет больше свободного времени для домашних хлопот и своих увлечений. Спрашиваем, чем бы хотелось заняться в первую очередь.

– Я обожаю цветы. Это моя радость. На даче у меня более ста видов цветов. Буду продолжать ухаживать за своим садом. Ещё люблю готовить и вязать. Возиться с внуками. Так что без дела сидеть не придётся, – улыбается Лилия Пупышева.

Глядя на эту цветущую женщину, понимаешь, что она счастливый человек. Состоявшийся и как профессионал на работе, и как общественница, и как родитель, и как друг. Хочется от всей души пожелать ей здоровья, новых радостных событий в жизни и, конечно, не забывать о родном заводе, о коллегах, которые её помнят и любят.

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа, член Союза журналистов России

Фото предоставлено автором



● Дружный коллектив лаборатории

Рыцари и дамы зелёного стола

Открыли спортивный профсоюзный год! Турнир по бильярду Кемеровской ТПО ГМПР прошёл уже в 16-й раз и стал самым массовым за всю историю. Побороться за призовые кубки и приятно провести время собрались около 40 человек. Среди них – три девушки.



Открыла турнир зампредседателя областной организации Ирина Воробьева. Она напомнила, что соревнования традиционно приурочены ко дню основания Кемеровской ТПО ГМПР – 27 января, и пожелала собравшимся удачи.

– Бильярд – это не просто игра, а настоящее искусство, где важны продуманная тактика и точная стратегия! – подчеркнула Ирина Викторовна.

А ещё бильярд – это сдержанность, красота и грация. Особенно, когда дело касается представительниц прекрасного пола.

Софья Зиновьева (ППО «ЗапСиб» ГМПР) на профсоюз-

ный турнир попала впервые. Призналась, что на прошлой работе во время обеденного перерыва у неё была возможность поиграть в бильярд – тогда она отточила мастерство и влюбилась в этот вид спорта.

Первую игру ей удалось выиграть.

– Соперником оказался мой коллега по работе Дмитрий Гуренков. Мы играли на равных. Многие отметили, что у нас была самая долгая партия, – с улыбкой поделилась Софья. – При этом сложилась тёплая атмосфера, какого-то противостояния не было, радовались, когда кому-то из нас удавалось загнать шар в лузу. Обязательно

запишусь на этот турнир и в следующем году. Думаю, надо ещё потренироваться, чтобы рука вспомнила, как делать более точные удары. Спасибо профсоюзу за возможность поучаствовать в таких интересных мероприятиях!

Татьяна Шеваркова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) призналась, что давно не практиковалась в бильярде.

– С восьми до двенадцати лет занималась на любительском уровне, потом в юности несколько раз возвращалась к этому спорту. А последний раз играла с мужем во время отдыха года два с половиной назад. Вспоминала правила по ходу. Так что эмоций – буря (смеётся). Но главное – это хорошо проведённое время!

К слову, ещё одна представительница ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Елена Швецова (на фото) стала в этот день лучшей среди девушек.

Но были на турнире и такие участники, которые всегда целенаправленно готовятся и уверенно идут к пьедесталу. Несколько лет подряд звания лучших разыгрывают одни и те же игроки. И в этот раз интрига заключалась только в том, как распределятся призовые места.

В итоге первым стал Евгений Хоптян. К слову, он уже не раз выполняет роль судьи на турнире. В прошлом году Евгений

был бронзовым призёром, а ещё раньше несколько раз подряд возглавлял турнирную таблицу. Ранее он признавался нашей газете, что мастерство приходит только с опытом, когда играешь с сильными соперниками.



На втором месте – Валерий Водовозов (на фото). В его копилке уже есть золото и серебро за прошлые годы.

Замкнул тройку Евгений Захаров. Он также всегда попадал в верхнюю часть турнирной таблицы.

Все победители – представители первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.

Немного уступил лидерам Дмитрий Чередов (также ППО «ЗапСиб» ГМПР). Ему, чтобы поучаствовать в соревнованиях, пришлось преодолеть большое расстояние. Дмитрий работает на Таштагольской шахте. Домой

он увёз поощрительный кубок.

– Сегодня играл на турнире Кемеровской ТПО ГМПР уже в третий раз. И для меня всегда было главным – участие. Познакомился с бильярдом, когда мне было девять–десять лет.

Отдыхал в санатории, увидел, как играют взрослые мужчины, заинтересовался, они меня и научили. Люблю этот вид спорта, увлекаюсь, стараюсь при любой возможности поиграть.

Сегодняшний турнир приурочен ко дню основания областной организации профсоюза. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить профсоюз за постоянную помощь и решение любых возникающих вопросов. И за такие мероприятия, конечно же, тоже большое спасибо!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Турнир, который всегда ждут

Итоги турнира ППО «ЗапСиб» ГМПР по боулингу, традиционно организованного для членов профсоюза, доказали – побеждают не только сноровка, закалка, тренировка, но и мотивация!

В состязаниях приняли участие около 40 команд, и наибольшее количество очков – 1880 – набрали спортсмены кислородно-конвертерного цеха № 2. Второе место – УЖДТ ЦОРП (1779 баллов) и третье – у цеха обжига извести (1708 баллов).

– В боулинг наш цех играет давно, – говорит участник команды-победителя Вадим Прохоров (на фото справа), – стараемся регулярно участвовать, ждём каждый раз с нетерпением этих турниров. Замечательно, что наша профсоюзная организация их проводит.

Можно сказать, что к этой победе мы шли поступательно. Ранее достигали хороших результатов, но не победных, последние три раза подряд занимали третье место. И вот наконец – первое!

Помимо меня в этом соревновании участвовали наш физорг Екатерина Саблина, а также впервые – Евгений Башкатов, братья Максим и Сергей Горностаевы. Наша победа – это заслуга всех ребят. Никто не оплошал, все набрали достойное количество очков, которое в сумме и дало прекрасный результат.

Чемпионом среди мужчин стал Андрей Рычков (команда цеха обжига извести). Он заядлый боулингист, принимает участие в турнирах ППО «ЗапСиб» с самого начала их проведения.

– Раньше выступал за другую команду – «Стальной шар» – от первого конвертерного цеха, – рассказывает Андрей. –

А когда перешёл работать в цех обжига извести, с удивлением узнал, что там до сих пор никто не участвовал. Решил организовать свою команду.

И желающие показать себя в этом виде спорта нашлись! Все ребята впервые приняли участие в этом турнире, кто-то даже шар в руках никогда не держал. Но дебют удался! Мы,



• Победители турнира – команда СПО ККЦ-2

команда новичков, заняли третье место! И это ясно подтвердило, что в боулинг можно играть всем, и даже совершенно неподготовленным людям.

Что касается личного первенства, то раньше я добивался определённых результатов, занимал и четвёртое, и третье место. Но здесь получилось всё намного лучше: куда хотел кидать шар, туда он и летел! (смеётся). Может быть, потому что учил-показывал ребятам, как его кидать... В любом случае приятно и вдохновляет на новые победы!

Самой меткой из представительниц прекрасного пола оказалась Софья Зиновьева (цех по ремонту оборудования энергетических подразделений). Боулингом

девушка занимается давно, больше десяти лет, и вполне успешно.



– Признаюсь честно, на этот турнир шла с установкой обязательно его выиграть. Ещё раз убеждаюсь, что мысль материальна, цель была достигнута! – говорит Софья. – В этот раз была как никогда высокая результативность удара, удалось даже выбить три страйка подряд.

Но считаю всё же, что победу приносят тренировки и мастерство. Раз в два месяца я себе позволяю сходить в боулинг с родными или друзьями. И в соревнованиях участвую. Рука набивается. Очень довольна результатом и горжусь собой. И, конечно, командой! Она у нас дружная, сплочённая, всем ребятам спасибо! По итогам игры мы заняли восьмое место, а это (если учитывать количество команд) – довольно хороший результат!

В рамках турнира проходил и творческий конкурс. Все желающие принять участие пришли в костюмах героев кино и мультфильмов. Самыми интересными судьи конкурса признали костюмы членов команды Управления технической дирекции, выступивших в образах героев истории про Гарри Поттера, и боулингистов Службы охраны окружающей среды, облачившихся в миньонов из одноимённого мультфильма. Так что турнир получился ещё и весёлым!

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

О профсоюзе – на уровне города

Редактор Кемеровской ТПО ГМПР Татьяна КИТАЕВА стала лауреатом городского конкурса профессионального мастерства журналистов им. А.Н. Сосимовича в номинации «Печатные и электронные СМИ. Статья. Корреспонденция. Лонгрид».



Жюри высоко оценило материал «Услышьте металлургов, или Графики не совпадают», который был опубликован в нашей газете № 4 (891) 21 февраля 2024 года.

В статье говорится о том, как руководство первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР участвовало в решении транспортной проблемы, с которой столкнулись работники Новокузнецкого алюминиевого завода.

— Для меня это важная награда. Вдвойне приятно, что члены жюри отметили статью, где говорится о работе профсоюза! Большое спасибо Ивану Сергеевичу Григорьеву, председателю ППО «НКАЗ», за совместную

работу, — поделилась Татьяна Китаева.

Как рассказали организаторы, в этом году на конкурс поступило 100 работ в нескольких номинациях для печатных, электронных и телевизионных средств массовой информации.

Награждение традиционно прошло в Доме творческих союзов и было приурочено ко Дню российской печати.

В этом году праздник посетил новый глава Новокузнецка Денис Ильин. Он поздравил журналистов, поблагодарил за достойную работу и выразил надежду, что в новом году взаимодействие СМИ и администрации города будет ещё более плодотворным.

Фото: Денис Иванов

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

И с дисциплиной в порядке

Прогулял с коллегой день после праздника. А у нас проходит обучение. Начальник нам рассылкой написал, мол, вы, ребята, отсутствовали, поэтому перед следующим семинаром ознакомьтесь, пожалуйста, с материалами на таком-то сайте. Переходим по ссылке, а там — сайт биржи труда.

Лучший тест

Знакомый работает в мебельном магазине. Рассказывает: «Прибегает работница зала и говорит, что на диване в отделе мягкой мебели спит какой-то мужчина. Ну, я туда. Реально спит, аж храп стоит! Бужу, тормошу его: мол, спишь, да? Тот очнулся, невозмутимо посмотрел на меня, потом на диван за 75 тысяч и выдаёт: «Отличный диван... беру!» И взял!

Чисто конкретно

Муж у меня человек ответственный. Однажды я решила приготовить щи. Пустяковое, казалось бы, дело. Отправила его в магазин, сказав, что нужно купить томатную пасту для щей. Спустя 2 часа пришёл домой злой и без томатной пасты. Он искал конкретно томатную пасту для щей.

Перестала обижаться

У моего папы плохая память на даты и числа. В детстве я постоянно обижалась из-за того, что он не помнил, сколько мне лет, в каком я классе, какого числа у меня день рождения и т.д. Перестала обижаться, когда однажды папа всерьёз спросил меня, сколько дней в марте — 30 или 31. Казалось бы, ничего особенного на фоне того, что человек не помнит возраст дочери. Вот только у моего папы день рождения 31 марта.

«Коллега»

Получили с девушкой дипломы об окончании магистратуры, оба юристы. На вручении решили ехать на такси. Сели в машину, уточнили адрес. Недалеко от корпуса университета находится загс, поэтому, посмотрев на нас и подмигнув, водитель спросил:

— Жениться едете?

Я: Нет, диплом получать...

В.: На кого учились?

Я: На юристов.

В.: Ооо, я тоже юридический закончил...

Неловкая пауза...

Шишкина любовь

Нашёл в письменном столе чек из супермаркета. Долго думал, что же такое мог купить с названием «Шишкина Любовь», пока не дошло, что так зовут кассиршу.

Не туда зашёл

Есть у меня товарищ. Работает в компьютерной фирме, на складе. А через стенку у него — ветеринарная аптека. Двери рядом, и поэтому посетители часто путаются.

Однажды приходит к нему человек. Отстоял очередь, подождал, пока клиенты принтер забрали, флешки, ещё что-то... Потом подходит и спрашивает:

— У меня конь кашляет... Что делать?

Эхо Победы

Чем дальше Великая Отечественная война уходит в прошлое, тем меньше живых свидетелей тех событий остаётся рядом с нами. Но каждая семья бережно хранит память о своих родных Героях. Мы решили внести лепту в увековечивание боевого и трудового подвига наших земляков.

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» объявляют творческий конкурс на лучшую публи-

кацию в газете и на сайте организации (ktpogmpr.ru), посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Рассказы о ваших родственниках, соседях, знакомых — участниках войны и тружениках тыла попадут на страницы нашего издания.

Также мы ждём материалы о работе профорганизаций и предприятий в годы Великой Отечественной войны, зарисовки о памятных событиях и мероприятиях, посвящённых юбилею Великой Победы.

Сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями приветствуется.

Все авторы получают дипломы участника конкурса, а лучшие работы Кемеровская

ТПО ГМПР отметит дипломами I, II и III степеней и денежными премиями.

Принять участие в творческом состязании могут работники и ветераны горно-металлургических предприятий и отраслевых учебных заведений — члены профсоюза, состоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР.

Конкурс продлится с 1 февраля по 11 июня.

Итоги будут объявлены не позднее 18 июля.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Ознакомиться с положением и формой заявки можно на сайте Кемеровской ТПО ГМПР.

**Телефон для справок:
77-89-71**

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС,
посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне

Ждём рассказы о ваших родственниках, соседях, знакомых — участниках войны и тружениках тыла на электронную почту: ehokuz@mail.ru

1 ФЕВРАЛЯ - 11 ИЮНЯ

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т. С. Китаева
Корреспондент — И. В. Белова
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 160
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 31 января 2025 г.