

СЧАСТЬЯ В НОВОМ ГОДУ!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 22 (909) 25 декабря 2024 года

www.ktpogmpr.ru

В калейдоскопе добрых дел

Как создать праздничное настроение перед Новым годом? Один из способов – сделать что-нибудь хорошее для других людей, порадовать их вниманием и заботой. Об этом хорошо знают профсоюзные активисты, которые каждый раз в декабре организуют и участвуют в благотворительных акциях и мероприятиях. А некоторые даже перевоплощаются на время в Деда Мороза и Снегурочку.

О добрых делах новогодних волшебников читайте на 8-й странице

Фото Валентины Лангуевой



• **Новогодний утренник в профкоме ППО «НКАЗ» ГМПР**

Уважаемые горняки и металлурги, друзья, коллеги!

Примите самые искренние поздравления с Новым годом!

Встреча этого праздника, за которым открывается новая страница жизни, создаёт особый душевный настрой, дарит светлые мысли и чувства, веру в добрые перемены. Каждый из нас понимает, что благополучие не приходит само по себе, оно достигается в результате напряжённого труда и личных свершений, в стремлении реализовать намеченное.

Прошедший год для горняков и металлургов, для Горно-металлургического профсоюза был непростым. Мы сталкивались с различными вызовами, вместе достойно проходили непростые испытания, поддерживали друг друга и добивались поставленных целей.

И сейчас, когда мы подводим итоги прошедшего года и строим планы на будущее, нас объединяет стремление к стабильности, желание жить на родной земле счастливо, реализовывать свои таланты и возможности во благо своей семьи и нашей Родины. Хочу поблагодарить каждого из вас за ваш вклад в развитие нашей отрасли и профсоюза.

В этот замечательный новогодний праздник, загадывая желания, мы искренне верим в удачу и успех. Я желаю вам не утратить оптимизм, стать участниками этих перемен, и уверен, что благодаря каждому из вас они будут к лучшему!

С Новым 2025-м годом!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

С каждым днём приближаются долгожданные новогодние праздники и Рождество!

В 2024 году профсоюзы Кузбасса продолжали работу по повышению заработной платы и улучшению условий труда работников, поиску путей для преодоления кадрового дефицита в отраслях экономики региона, развитию социального партнёрства, оказанию гуманитарной помощи участникам Специальной военной операции.

Главными профсоюзными событиями уходящего года стали XII и XIII съезды ФНПР. Были определены главные направления работы профорганизаций и поставлены конкретные цели и задачи на новый период, существенно обновилась структура управления ФНПР.

В нашем регионе значимым событием в социально-трудовой сфере стало заключение Кузбасского регионального соглашения между губернатором, Федерацией и работодателями Кузбасса на 2025–2027 годы. Этот документ является основополагающим для всех социальных партнёров – органов власти, профсоюзов и бизнеса.

Принятые решения нам надо реализовать в новом 2025-м году. И активное участие всех членов профсоюзов в этом – главная составляющая успеха. Наше будущее зависит от наших собственных усилий!

Наша сила в людях, которые готовы отстаивать свои права и интересы, в людях, которые живут и добросовестно трудятся на благо нашей великой Родины!

Желаю всем трудящимся Кузбасса, нашим уважаемым ветеранам и социальным партнёрам мирного неба, крепкого здоровья и семейного благополучия!

С Новым годом, товарищи!

Олег МАРШАЛКО, председатель ФПОК

Уважаемые коллеги и партнёры! Друзья и единомышленники!

От имени Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

С большой благодарностью мы провожаем год уходящий. Несмотря на все сложности и преодоления, мы были едины и солидарны, чувствовали надёжное плечо товарищей и старались каждый на своём месте вносить вклад в наше общее дело – защиту интересов человека труда!

Спасибо вам за ответственное отношение к работе, за то, что находите силы и время на занятие общественной деятельностью. За то, что всегда тепло принимаете наши проекты и мероприятия, много учитесь и стремитесь к развитию.

Мы стоим на пороге нового года, полного возможностей и вызовов. Давайте встретим их с высоко поднятой головой и твёрдой уверенностью в своих силах. Вместе мы можем сделать многое, чтобы жизнь в нашем регионе, в нашей стране стала ещё более стабильной и благополучной!

Пусть 2025-й станет для всех нас годом новых начинаний, достижений и взаимной поддержки.

Здоровья и счастья вам и вашим семьям! Пусть всё загаданное в новогоднюю ночь непременно сбудется!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Фундамент соцпартнёрства

Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023–2025 годы подписано.



Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» в связи с истечением 31 декабря 2024 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023–2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2025 год.

Пункт 5.5 (2 абзац) ОТС согласован в следующей редакции: «Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.» Ранее этот показатель равнялся 1,7. Соглашение подписали: со стороны АМОС – Исполнительный директор Ассоциации

Марина Чеверева, со стороны ГМПР – председатель профсоюза Алексей Безымянных.

Марина Чеверева:

– Решение принято и оно, как и всегда, далось непросто. Мы в очередной раз смогли достичь взаимопонимания. Дискуссия была полезной для обеих сторон. Это, надеюсь, способствует более плодотворной работе в следующем году, когда предстоит принимать новое ОТС. Будем продолжать работу в этом направлении.

Алексей Безымянных:

– Хочу поблагодарить социальных партнёров за умение понимать и слышать, вести конструктивный диалог. И в этот раз, с учётом непростой ситуации в отрасли, многочасовых переговоров, мы смогли не растерять наработанный годами потенциал, принять компромиссное решение. Хочу отметить, что наше ОТС продолжает работать. Это фундамент, опора социального партнёрства отрасли, ориентир для сотен предприятий ГК.

Соглашение вступает в силу с момента подписания, срок действия изменений – 2025 год.

Информация и фото:
ЦС ГМПР

Предложения профсоюзов

Заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось на прошлой неделе в областной администрации.

Встреча началась с награждения победителей и призёров регионального этапа всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной ответственности» и «Лучшие практики наставничества», соавторов сборника «Развитие производительных сил Кузбасса: история, современный опыт, стратегия будущего».

Главная тема заседания – как обеспечить кадрами и привлечь молодых специалистов в организации бюджетной сферы Кузбасса.

С предложениями профсоюзов по этому вопросу выступил Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.



Представители профсоюзов предлагают оплачивать труд соцработников пропорционально интенсивности работы; развивать целевое обучение будущих специалистов; организовать на постоянной основе стажировки и практики студентов в бюджетных организациях; провести диагностику проблем кадрового обеспечения путём анкетирования среди выпускников школ и вузов.

Информация: ФПОК
Фото: Савелий Баширов

Планы намечены

Сразу пять пунктов повестки обсуждались на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР на минувшей неделе.

Вячеслав Зуев, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР, дал актуальную информацию по направлению охраны труда. Он коснулся работы служебного транспорта, деятельности уполномоченных по охране труда.

Также на заседании обсудили организационные вопросы по порядку рассмотрения проектов ОРД об изменении штатных расписаний.

О работе профкомов структурных профсоюзных организаций, а также информационной работе в первичной профорганизации и как планируется её развивать рассказала заме-

ститель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва.

Одним из самых важных вопросов повестки стал бюджет ППО «ЗапСиб» ГМПР на 2025 год. Евгений Голендухин, председатель первичной профорганизации, дал пояснения по каждому пункту документа. По итогам голосования бюджет утвердили.

Обсудили также ход переговоров по коллективному договору. В частности, каких соглашений стороны достигли на текущий момент.

Добавим, также на заседании состоялось награждение.

Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, за долголетний, безупречный труд, большой вклад в деятельность профсоюзной организации вручил юбилейную медаль ФПОК Алле Мищенко, председателю структурной профорганизации РПКЦ.

Также Олег Васильевич передал почётный диплом и благодарность Евгению Голендухину за поддержку команды КВН «Сборная Запсима» на II Всероссийском профсоюзном фестивале КВН среди трудящейся молодёжи «Голосающий профком», который прошёл в Уфе этой осенью. Напомним, команда получила кубок за лучшее раскрытие темы.

Информация и фото:
ППО «ЗапСиб» ГМПР



Казская шахта. Новости

Мероприятия по подготовке к консервации Казской шахты продолжают. Было заключено Соглашение с работодателем, которое предусматривает поддержку работников шахты.



В соответствии с этим Соглашением для работников шахты предусмотрены различные льготы, гарантии и меры, направленные на защиту занятости.

Начиная с октября 2024 года работникам предлагаются вакансии на шахтах «Таштагольская» и «Шерегешская», а также Абагурской фабрике и металлургическом производстве ЕВРАЗ ЗСМК в Новокузнецке.

С декабря юристы ППО «ЗапСиб» ГМПР консультировали работников непосредственно на шахте. Основная масса вопросов касалась возможного сокращения и гарантий, предусмотренных коллективным договором.

Первичная профорганизация «ЗапСиб» ГМПР держит ситуацию на контроле.

Информация и фото:
ППО «ЗапСиб» ГМПР

Потенциал нужно использовать!

12 декабря в Москве прошёл IX пленум Центрального Совета ГМПР. Одним из главных вопросов повестки дня был ход переговоров по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023-2025 годы.

Участники также обсудили выполнение Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы»; отчёт о деятельности ЦС ГМПР в 2024 году; проведение мероприятий, посвящённых 80-летию Победы в Великой Отечественной войне; итоги (внеочередного) XIII съезда ФНПР и другие вопросы.

профсоюза и мотивацию профсоюзного членства. Он также отметил важность обучения профсоюзных преподавателей, активного использования их потенциала, применения метода перекрёстного обучения, когда преподаватели из одного региона едут в другой и наоборот. В этом году такой метод был применен и имел положительные отзывы.

Алексей Безымянных также обратил



В работе пленума участвовали председатели территориальных, республиканских, краевых, областных, первичных организаций профсоюза, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета, представители ряда компаний ГМК, входящих в АМРОС.

В составе кузбасской делегации были председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин и его заместитель Ирина Воробьева. В числе приглашённых гостей — инструктор по оргмассовой работе КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов и старший уполномоченный по охране труда ГМПР цеха ферросплавного производства АО «Кузнецкие ферросплавы» (ППО «Кузнецкие ферросплавы») Дмитрий Бажин.

Открывая пленум, заместитель председателя профсоюза Светлана Боева сообщила о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023-2025 годы, в частности, о том, что была достигнута договорённость о повышении для работников неосновных видов деятельности минимальной заработной платы до 1.8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Марина Черверева также подчеркнула, что социальным партнёрам удалось найти компромиссное решение, и оно позволяет пусть небольшой, но всё же сделать шаг вперёд.

В своём докладе председатель ГМПР Алексей Безымянных подробно осветил деятельность профсоюза по всем направлениям. Алексей Алексеевич уделил внимание мероприятиям, направленным на организационное укрепление структур

внимания на необходимость увеличения финансирования информационной работы и обучения профактива, реализацию и развитие проекта «Межрегиональное взаимодействие». И также предложил, чтобы в структуре планов-бюджетов профорганизаций был введён обязательный пункт «Развитие солидарной поддержки».

Светлана Боева, выступая с докладом, отметила, что реализация социально-экономической политики проходила под давлением санкций, что замедлило рост промышленности и ухудшило финансовые показатели. Для обеспечения экономики металлопродукцией и сохранения экспорта была утверждена «Стратегия развития металлургии до 2030 го-



да» и программа «Импортозамещение 2.0». ЦС ГМПР активно сотрудничает с ФНПР и АМРОС в рамках работы РТК. Представители профсоюза участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и нормативно-правовых актов, что позволяет вносить предложения, направленные на защиту прав и интересов трудящихся.

В докладе были освещены вопросы роста МРОТ, создания ТОСЭР, экспертизы профессиональных стандартов, гарантий за работу во вредных условиях труда, индексации заработной платы.

Светлана Николаевна подробно рассмотрела гендерную политику, отметила важность работы женских комиссий. Заместитель председателя ГМПР также представила работу Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» за прошлый год. Напомнила о необходимости поддержки этого важного направления.

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, освещая деятельность по направлению «Охрана труда», рассказал о мероприятиях, о взаимодействии ГМПР с государственными надзорными органами, участии в изменении законодательства по охране труда на уровне ФНПР и РТК, работе технических инспекторов труда и уполномоченных, в том числе по проведению спецоценки условий труда, профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости.

В области правовой защиты Андрей Шведов акцентировал внимание на вопросах сохранения и укрепления юридической службы профсоюза.

Развивается и информационная политика. Проводятся молодёжные встречи, семинары, форумы, слёты, конференции. Один из важных проектов — «Карта СМИ ГМПР», которая размещена на сайте профсоюза в свободном доступе. Андрей Шведов отметил, что участие молодёжи в работе профкомов по заключению колдоговоров позволяет разнообразить количество проводимых мероприятий, повысить их качество и добиться финансирования их проведения со стороны работодателей.

Опыт работы поделились представители из регионов. Так, Николай Алексеев, зам председателя Свердловской областной организации ГМПР, рассказал о деятельности Школы молодого профсоюзного лидера, Школы профсоюзного резерва. В 2025 году впервые запускается проект для подготовки всех категорий профактива. Утверждено положение о профсоюзном наставничестве — шефстве опытных товарищей над молодыми. Недавно состоялся традиционный обучающий форум «Профсоюз 4.: молодёжные инициативы».

Председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов осветил вопросы реализации информационной политики ГМПР. Акцентировал внимание на создании единого информационного пространства профсоюза. Во многих профорганизациях созданы и активно ведутся сайты, страницы в соцсетях.

Вопросам социальной защиты женщин, работающих на производстве, посвятила своё выступление председатель профорганизации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод» Елена Рамазанова. Она также проинформировала о работе комиссии по ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, привела примеры социальных программ, действующих на предприятиях ГМК региона.

Михаил Тарасенко, депутат Госдумы ФС РФ, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов, сообщил об увеличении размера МРОТ в 2025 году на 17%, о том, какая работа была проведена для принятия этого решения. Рассказал об инициативах, касающихся демографической политики, новых подходах по получению гражданства РФ для мигрантов, о запрете привлечения несовершеннолетних к работе с вредными и опасными условиями труда.

В рамках Пленума состоялось вручение удостоверений техническим инспекторам труда ГМПР, в числе которых был Дмитрий Митрофанов.

На Пленуме также были оглашены имена победителей отраслевых конкурсов. Представители Кемеровской ТПО ГМПР вновь оказались в их числе.

Корреспондент газеты «Эхо Кузбасса» Ирина Белова стала лауреатом I премии конкурса «На лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо».

Победителем отраслевого смотроконкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» был признан Дмитрий Бажин. После поездки он поделился впечатлениями.

— Считаю важным проведение ГМПР подобных конкурсов, так как они активизируют деятельность уполномоченных, стимулируют их всегда учиться и пополнять багаж знаний по охране труда, а значит в целом способствуют повышению эффективности профсоюзного контроля. И я рад, что мою работу оценили, — отметил Дмитрий. — Безусловно, было также приятно получить приглашение в Москву, принять участие в Пленуме. Мне удалось встретиться и пообщаться с коллегами из других регионов, обменяться с ними опытом, представить и свои наработки. Думаю, эти контакты будут продолжены — деятель-

ность по охране труда достаточно многогранна, поэтому нам всегда будет что обсудить.

Документы IX пленума Центрального Совета ГМПР размещены на сайте профсоюза.

Ирина БЕЛОВА
по материалам ЦС ГМПР
Фото: ЦС ГМПР

Профсоюзный календарь, или

В соцсетях существует традиция: люди делятся своими личными достижениями по итогам года. Мы решили поучаствовать в этом флешмобе, только немного в другой форме: вспомнить, что интересного происходило в жизни профактива первичных профорганизаций и Кемеровской ТПО ГМПР, о чём мы писали в газете, что планировали и реализовали. Попрощаться с уходящим 2024-м и поблагодарить его за лучшие моменты.

Январь

Первый месяц года был ознаменован важной датой – 75 лет отметила Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Готовясь к юбилею, мы рассказывали об истории профорганизации, о профсоюзных первопроходцах – воспоминаниями делились ветераны профсоюзного движения Сергей Ермаков, работавший главным техническим инспек-

ский «Кокс». Мы вспоминали важнейшие вехи в истории градообразующего предприятия и узнавали о его перспективах.

В преддверии Дня защитника Отечества впечатлениями от службы на Черноморском флоте поделился профактивист Михаил Нечепурченко, работающий электрогазосварщиком на Таштагольской шахте. В череде праздничных мероприятий прошли турниры по мини-фут-



• Отчётная конференция Кемеровской ТПО ГМПР

тором труда по Кемеровской области, и Василий Сутормин, бывший председатель цехкома плавильного цеха «Кузнецких ферросплавов». Кроме того, мы с интересом узнали и поделились с читателями историей создания гимна ГМПР: «Если вместе – мы сила, если все заодно!».

Также в начале года профактивисты активно поддержали акцию Кемеровской ТПО ГМПР по гуманитарному сбору для российских бойцов, участвующих в специальной военной операции. А студенты Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов своими руками изготавливали печи, металлические двухъярусные кровати для отправки в зону проведения СВО. К слову, такое доброе начинание вошло в традицию и продолжается до сих пор.

В январе стартовали занятия в Школе профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровской ТПО ГМПР. Спортивный год открыли турнир по русскому бильярду Кемеровской ТПО ГМПР и соревнования по боулингу на Кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Февраль

Пяти сотрудникам ЕВРАЗ ЗСМК было присвоено звание Заслуженного металлурга России. О своём профессиональном пути и впечатлениях от торжественного приёма в администрации региона рассказал Дмитрий Викторов, электромонтёр кислородно-конвертерного цеха № 1 ЕВРАЗ ЗСМК.

Вековой юбилей отметил легендарный завод – кемеров-

ской Кемеровской ТПО ГМПР, по боулингу на Кубок ППО «НКАЗ» ГМПР и по лазертагу ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Март

В праздничном выпуске газеты мы рассказали о деятельности Женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК, а также о работницах предприятий, профактивистках, которые успешно совмещают карьеру с общественной деятельностью, материнством и творчеством.

С рабочим визитом в Новокузнецке побывали представители Челябинской областной организации ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Широков. Они посетили рельсобалочный цех ЕВРАЗ ЗСМК и Таштагольскую шахту, а также встретились с профактивом ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В ППО «Кузнецкие металлурги» состоялась отчётная конференция, а Кемеровская ТПО ГМПР подвела итоги II этапа регионального смотроконкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2023 год.

В конце месяца прошло сразу два семинара, организованных Кемеровской ТПО ГМПР – для представителей кадрового резерва КТПО и для членов молодёжных советов и комиссий первичек.

Апрель

В Москве прошёл XII съезд ФНПР, в котором принял участие Президент Владимир Путин. Горно-металлургический профсоюз России представили 19 делегатов, в том числе пред-

седатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

Состоялась отчётная конференция Кемеровской ТПО ГМПР. Председатель профорганизации Михаил Виноградов рассказал о жизни областного комитета в 2023 году: деятельности технической инспекции труда, правового отдела, о подготовке профсоюзных кадров и работе с молодёжью, информационной работе. В мероприятии приняли участие около 80 делегатов и приглашённые гости: заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, ветераны профсоюзного движения, специалисты обкомитета, профактив.

В канун Всемирного дня охраны труда прошёл конкурс уполномоченных по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР.

Также в апреле стартовала череда юбилеев Запсиба – 50-летие отметил кислородно-конвертерный цех № 2. «Эхо Кузбасса» знакомила читателей с трудовыми династиями цеха и представителями профактива.

Ярким спортивным событи-

ем месяца стал турнир по картингу Кемеровской ТПО ГМПР.

Екатеринбурге), по подготовке профсоюзных преподавателей (в Москве), семинар-совещание главных бухгалтеров территориальных и первичных профсоюзных организаций ГМПР (в Санкт-Петербурге).

60-летние юбилеи отметили управление по качеству и автотранспортное управление ЕВРАЗ ЗСМК, паровоздуховная станция. Через газету «Эхо Кузбасса» своих коллег поздравил профактив подразделений.

Подведены итоги традиционного конкурса «Лучший профгруппорг ППО «ЗапСиб» ГМПР». По итогам 2023 года им был признан Павел Маликов, бригадир основного производства угледобывательной фабрики коксохимпроизводства.

Июнь

В июне профактив первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР пополнял багаж знаний. Состоялись семинары по коллективно-договорному регулированию (в

Запоминающимся событием месяца стала Гонка профсоюзов – зрелищные испытания, достойные телешоу на федеральном канале. В экстремальных соревнованиях приняли участие и члены ГМПР.

Июль

В 2024 году День металлурга был сопряжён с важнейшей исторической датой – 60-летием Западно-Сибирского меткомбината.

В праздничном выпуске газеты мы рассказали об истории и сегодняшнем дне доменного цеха ЕВРАЗ ЗСМК. Для доменщиков, которые положили начало истории предприятия, День металлурга всегда был двойным праздником. Героями номера также стали работники Новокузнецкого алюминиевого завода, «Кузнецких ферросплавов», ООО «Гурьевск-Сталь».

В самый жаркий месяц лета в 36-й раз прошёл Турслёт работников ЕВРАЗ ЗСМК, который организует первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР и администрация предприятия. На берегу Томи в районе села Боровково представители всех цехов и подразделений комбината разбили большой палаточный лагерь. Чтобы и отдохнуть, и посоревноваться в различных спортивных дисциплинах. В этом году Турслёт посвятили также юбилею Запсиба.

А чуть позже прошёл «ПрофФест» – палаточный лагерь ак-



• Первомайский профсоюзный автопробег «Город трудовой доблести»

ем месяца стал турнир по картингу Кемеровской ТПО ГМПР.

Май

Первую половину мая члены Горно-металлургического профсоюза России провели традиционно активно. Трёхсторонние комиссии и собрания трудовых коллективов, автопробеги и массовые мероприятия, субботники и волонтерские акции, профсоюзный КВН... Праздник весны и труда стал напоминанием, что сила профсоюза – в единстве и солидарности.

В День Победы лидеры и активисты первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР поучаствовали в памятных мероприятиях город-

ской Кемеровской ТПО ГМПР, по подготовке профсоюзных преподавателей (в Москве), семинар-совещание главных бухгалтеров территориальных и первичных профсоюзных организаций ГМПР (в Санкт-Петербурге).

60-летние юбилеи отметили управление по качеству и автотранспортное управление ЕВРАЗ ЗСМК, паровоздуховная станция. Через газету «Эхо Кузбасса» своих коллег поздравил профактив подразделений.

Подведены итоги традиционного конкурса «Лучший профгруппорг ППО «ЗапСиб» ГМПР». По итогам 2023 года им был признан Павел Маликов, бригадир основного производства угледобывательной фабрики коксохимпроизводства.

тивной молодёжи. Металлурги, шахтёры, энергетики, медики – всего более 260 человек – три дня жили в палатках, обустроили походный быт и участвовали в творческих конкурсах. Команда профсоюзных активистов Кемеровской ТПО ГМПР «Партнёры» стала победителем квеста, призёром в казённой импровизации и обладателем кубка за лучший видеоролик.

Август

Пятый Сибирский межрегиональный молодёжный форум в посёлке Листвянка Иркутской области собрал более 30 профактивистов из разных городов региона, в том числе из Новокузнецка. В делегацию Кеме-

Прощай, 2024-й!



● **Победители турнира по стрельбе**

ровской ТПО ГМПР вошли представители первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Комбинат питания металлургов». Участники обучались азам ораторского искусства, умению вести переговоры, представлять профсоюзную работу с помощью современных информационных ресурсов.

Владимир Заводчиков, член комитета Комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР, занял второе место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса – 2024».

Героями праздничного выпуска ко Дню шахтёра стали Ирина Буймова, пробоотборщик отдела технического контроля Гурьевского филиала ЕВРАЗ ЗСМК, и Роман Дутлов, горный мастер Таштагольской шахты.

Сентябрь

95-летие отметила старейшая профсоюзная организация – «Кузнецкие металлурги». Воспоминаниями о исторических событиях в жизни первички делились и.о. председателя ППО Владимир Дербин и полномочный профкома в ООО «Вторресурс-Переработка» Елена Теленина.

В Иркутске прошёл семинар-совещание правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР. Кемеровскую ТПО ГМПР представляли главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин и юрисконсульты ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяна Вихляева и Егор Мельников. А во Владикавказе состоялось расширенное заседание комиссии Центрального Совета ГМПР по проблемам труда и социальной адаптации женщин. Кемеровскую ТПО ГМПР представляла заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна Гордеева.

Октябрь

Главная профсоюзная акция Всемирный день действий «За достойный труд!» прошла в этом году под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Состоялось подписание трёхстороннего соглашения в сфере труда между Правительством Кузбасса, профсоюзами и

работодателями региона. Члены комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР подготовили видеоролик с интервью жителей Новокузнецка о том, что такое в их понимании достойный труд. «Эхо Кузбасса» рассказала о представителях славных трудовых династий металлургических предприятий города. В рамках акции прошли интеллектуальная профсоюзная битва «ПрофКвиз-2024» и турнир по лазертагу, организованные Кемеровской ТПО ГМПР.

В Москве состоялся XIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России. На нём было принято решение о распределении руководящих функций в ФНПР между президентом и председателем. На должность президента организации избран Михаил Шмаков, на председателем поста его сменил Сергей Черногаев. В работе съезда принял участие Президент России Владимир Путин.

В Челябинске и Магнитогорске состоялся семинар-совещание технической инспекции труда профсоюза металлургов и горняков, Кемеровскую ТПО ГМПР представили технический инспектор труда ППО «ЗапСиб» ГМПР Александр Стаматов и специалист по работе с молодёжью КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

60-летие отметил цех ремонта металлургического оборудования № 1 и механический цех ЕВРАЗ ЗСМК. 30-летие – профсоюзная организация Кузнецкого индустриального техникума.

Команда КВН «Сборная Запсиба» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) завоевала кубок и диплом на II Всероссийском профсоюзном фестивале КВН среди трудящейся молодёжи «Голосающий профком».

В конце месяца состоялся очередной семинар для представителей кадрового резерва КТПО ГМПР.

Ноябрь

Выпускники школы профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР защитили свои проекты и получили сертификаты о прохождении обучения. Представительницы прекрасного пола в

активе ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР стали участниками семинара «Женское лидерство», который организовала КТПО ГМПР.

На крупных металлургических предприятиях города прошли мероприятия, посвящённые Дню матери. В их организации приняли участие и профсоюзные активисты. Героинями праздничного выпуска стали опытные работницы, профактивистки, достойно воспитавшие детей: Оксана Невзорова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), Екатерина Саблина (ППО «ЗапСиб» ГМПР) и Светлана Гилёва (ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР).

Команда КВН «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) собрала самое большое количество призов за своё выступление по итогам Всероссийского отраслевого профсоюзного фестиваля КВН «Лига равных».

Спортивными событиями месяца стали турниры по боулингу и волейболу, организованные Кемеровской ТПО ГМПР и турнир по картингу ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Декабрь

Весь этот месяц наполнен ожиданием главного праздника – Нового года. Немного раньше отмечается профессиональный праздник энергетиков. Героем первого декабрьского номера стал ветеран труда, профактивист первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР Георгий Беляев, который в профессии уже почти 50 лет.

О реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Кузнецком индустриальном техникуме, новациях и перспективах образовательного процесса рассказал директор техникума Евгений Корнеев.

Профактив ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР в череде предпраздничных событий нашёл время для обучения – здесь состоялся семинар для председателей цеховых комитетов. А активисты ППО «ЗапСиб» ГМПР приняли участие в турнире по киберспорту.

...Вот таким выдался 2024 год. Мы отразили здесь только основные его вехи, конечно, было ещё множество моментов – и радостных, и грустных, весёлых и трогательных. Но даже такой, беглый взгляд позволяет сделать вывод, что наши профсоюзные активисты живут насыщенной жизнью, яркой и интересной. А мы, «профсоюзные летописцы», стараемся всегда первыми узнавать об их успехах и рассказывать о них своим читателям.

С Новым годом, друзья! Не сдавайте позиций! Желаем профессиональных успехов, семейного благополучия, мирного неба и новых личных побед! И всем нам – только хороших новостей!

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из архива редакции

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса информирует работающих членов профсоюзов о заблаговременном обращении за назначением пенсии.

Заблаговременно обратиться в территориальные органы Социального фонда России (СФР) для обеспечения своевременного и правильного учёта на индивидуальном лицевого счёте полных и достоверных сведений – о стаже, в том числе о стаже на соответствующих видах работ; о заработке; об иных периодах, включаемых в страховую стаж, – могут граждане, у которых право на страховую пенсию возникает в течение ближайших двух лет, но не позже, чем за два месяца до наступления пенсионного возраста, в том числе досрочно в связи с:

– опасными, вредными и тяжёлыми условиями труда (по Спискам № 1 и № 2);

– работой в районах Крайнего Севера или местности, приравненной к ним;

– наличием статуса многодетной матери.

При обращении в территориальный орган СФР необходимо представить:

– паспорт,

– СНИЛС,

– подлинник трудовой книжки,

– документы, подтверждающие стаж,

– документы, подтверждающие заработок,

– иные юридически значимые документы (о браке, о рождении детей, об осуществлении предпринимательской деятельности, в т.ч. в районах Крайнего Севера, и иные).

Если работодатель заключил Соглашение об электронном информационном взаимодействии с территориальным СФР, документы работника в электронном виде направляются работодателем в территориальный орган СФР только по письменному согласию работника на обработку и передачу его персональных данных.

Подробнее – по телефону 8-800-10-000-01 (звонок бесплатный).

Прокуратура Куйбышевского района Новокузнецка разъясняет права работников-доноров (гарантии).

Донорство крови – это добровольная сдача крови и (или) её компонентов для применения в лечебных, научно-исследовательских и образовательных целях, регулируется Федеральным законом от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и её компонентов».

Лиц, добровольно сдающих кровь и (или) её компоненты, именуют донорами.

Донором может быть лицо, которое соответствует следующим требованиям:

1) является дееспособным (по общему правилу – с 18 лет);

2) является гражданином РФ или иностранным гражданином (лицом без гражданства), законно проживающим в России не меньше года;

3) прошло медицинский осмотр;

4) не имеет медицинских противопоказаний для сдачи крови и (или) её компонентов (далее – крови).

Факт сдачи донором крови и связанного с этим медицинского обследования удостоверяется медицинской справкой.

На основании донорской справки работнику, сдавшему кровь, в течение года после дня сдачи крови должны быть предоставлены положенные дни отдыха с сохранением среднего заработка.

Средний заработок сохраняется за работником-донором за все (без исключения) дни отдыха, предоставляемые в связи со сдачей крови. Следовательно, у работодателя нет оснований не оплачивать такие дни.

Доноры могут сдавать кровь как за плату, так и безвозмездно.

Для доноров, сдавших кровь безвозмездно, за исключением случаев, когда донор и реципи-

ент – одно и то же лицо, предусмотрены следующие меры социальной поддержки:

1) обеспечение бесплатным питанием в день сдачи крови;

2) первоочередное приобретение по месту работы или учёбы льготных путёвок на санаторно-курортное лечение, если объём крови, сданной в течение года, равен двум максимально допустимым дозам.

Почётными донорами признаются граждане, которые безвозмездно сдали:

– кровь и (или) её компоненты (за исключением плазмы) 40 и более раз;

– плазму крови 60 и более раз;

– кровь и (или) её компоненты 25 и более раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) её компонентов и плазмы крови 40 раз;

– кровь и (или) её компоненты менее 25 раз и плазму крови в общем количестве крови и (или) её компонентов и плазмы крови 60 и более раз.

Такие доноры награждаются нагрудным знаком «Почётный донор России».

Мерами социальной поддержки почётных доноров являются:

а) предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время;

б) внеочередное оказание медицинской помощи в государственных или муниципальных организациях в рамках программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи;

в) первоочередное приобретение по месту работы или учёбы льготных путёвок на санаторно-курортное лечение;

г) предоставление ежегодной денежной выплаты.

ЕДИНСТВЕННЫЙ В РОССИИ

Это неофициальное, но заслуженное звание носит обжимной цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК» уже много лет. С чем это связано? Прежде всего с технологией производства. Но всё же решающую роль играют не машины.

— Уникально наше подразделение прежде всего коллективом, большим количеством прекрасных людей, — рассказал **Иван Безруков, председатель СПО обжимного цеха ППО «ЗапСиб» ГМНР.** — И они создают прокат с помощью технологии, которая, по моей информации, не имеет аналогов в России. В чём её особенность?

В основном сейчас используется непрерывное литье, а именно процесс обжатия через блюминг и клети в создании заготовок, как это происходит у нас, считается довольно старой технологией. Кто-то называет её более затратной, но при этом, по мнению экспертов, только таким способом можно получить более качественный металл. И судя по тому, что наша продукция по-прежнему востребована, значит мы нужны и будем продолжать работать на благо производства.

Думаю, именно цех выбирает человека. Сбой в одном звене останавливает всю работу. Наш коллектив сплочённый, и если где-то что-то идёт не так, то предыдущий и последующие звенья стараются исправить и обеспечить цикличность и бесперебойность процесса, поддержать друг друга. Человек, не готовый прийти на выручку товарищу, пожалуй, не смог бы здесь остаться.

Сейчас в подразделении работают более 570 человек, из них состоят в профсоюзе около 70 процентов. Отмечу, что все члены профсоюза активные, инициативные, всегда участвуют в различных мероприятиях. А профком цеха делает всё для создания лучших условий труда для работников. Профактив, профгруппорги, уполномоченные по охране труда хорошо взаимодействуют с коллективом и профкомом, а самое главное помогают. Ведь в этом и заключается наша основная функция.

Большой вопрос, который всегда волновал, волнует и будет волновать



работников нашего цеха — есть ли у нашего подразделения перспективы дальнейшего развития. Признаюсь, когда я трудоустроился в 2009 году, то в первый день услышал о том, что стоило найти другое место, ведь обжимной скоро закроют. С тех пор прошло много лет (*улыбается*).

И в преддверии юбилея желаю коллективу продолжать так же слаженно и качественно работать, ведь только благодаря людям наш цех остаётся нуж-

ным, а выпускаемый здесь продукт — востребованным. Чтобы в будущем обжимной цех, возможно, модернизированный, захотели прийти наши дети и внуки. Стабильности и комфорта, хорошего достатка. А самое главное, чтобы у каждого всё хорошо было и вне работы. Крепкого здоровья, тепла, уюта, взаимопонимания в семье, поддержки близких и друзей, чтобы всегда были идеи и цели и хватало устремлённости их реализовать.

Мы старой закалки

Сергей ЛУКИН, электрогазосварщик, профгруппорг, уполномоченный по ремонтным службам ППО «ЗапСиб» ГМНР, работает в обжимном цехе АО «ЕВРАЗ ЗСМК» с начала нулевых. Имеет звание «Ветеран ЕВРАЗ ЗСМК». А в профсоюзе состоит аж с 1985 года и, как признаётся с улыбкой он сам, даже после перерасчёта пенсии не изменил себе.

— Я вступил в профсоюз, когда пошёл учиться в 92-е училище. На выбор профессии тогда повлиял пример моих родных: дядя и брат — тоже сварщики. На заводе впервые оказался во время практики. Это были разные цеха, но мне понравилось, и поэтому после службы в армии я вернулся на предприятие.

В обжимной попал более 20 лет назад. Как это произошло? Я трудился в заводской строительной организации, которая занималась ремонтом цехов. Это было сложное время, и когда нам — работ-

никам — предложили перейти сюда, я и ещё несколько человек согласились. И ни разу не пожалел. Да, бывает сложно, но зато очень дружный коллектив, хорошие начальники, со всеми можно найти общий язык, решить любой вопрос. Понравилось, душой пригорел. Так и доработал электрогазосварщиком до пенсии по первой сетке.

Несмотря на непростые условия, люди остаются здесь. Уходят лишь неприученные работать, а не как мы — старой закалки (*улыбается*).



Почему я был и остаюсь в профсоюзе? Он всегда и во всём нам помогает:

от получения путёвки до консультации, если вдруг произошло что-то непредвиденное. У нас очень хороший молодой председатель СПО Иван Безруков. Придётся к нему — он всегда растолкует, подскажет, поможет. С ним очень легко работать. И я всегда говорю молодым, кто к нам приходит, что профсоюз — это наша защита, стабильность и уверенность. А также большая дружная семья.

Совсем скоро у нашего цеха юбилей. И я желаю всем коллегам — крепкого здоровья. Ведь это самое главное, а остальное всё приложится.

Добавим, 27 декабря в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК состоится торжественное мероприятие, посвящённое 55-летию обжимного цеха. Для почётных гостей — работников, ветеранов, профактивистов — состоится праздничный концерт.

Страницы истории

Обжимной цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК» проектной мощностью 6 млн тонн проката по всаду в год — один из основных в прокатном производстве. Основное его назначение — изготовление из слитков конвертерной стали заготовок для сортовых станов.

Строительство первого агрегата цеха, блюминга «1300», началось в 1966 году. Запсибовский блюминг отличался от всех, уже существующих в СССР, по уровню механизации, автоматизации и по новизне конструкторских решений.

1 ноября 1969 года поздно вечером в обжимном цехе Западно-Сибирский металлургический завод прокатали первый запсибовский слиток. 26 ноября 1969 года в цехе был выдан первый слиток. А через 2 дня, 28 ноября, на блюминге, ещё не принятом Госкомиссией, был поставлен первый рекорд — смена В.Г. Бухтеева прокатала тогда первые 130 слитков. 27 декабря 1969 года Государственная комиссия подписала акт о приёме блюминга в эксплуатацию.

Именно в обжимном цехе в декабре 1969 года появилась первая на Запсибе система телеконтроля — это были несколько телевизоров «Юность», с помощью

которых операторы наблюдали за работой каждого узла и механизма.

14 апреля 1970 года после холодной и горячей прокрутки НЗС бригадой М.В. Такбаева были прокатаны первые два блюма. А 26 июня 1970 года Государственная комиссия подписала акт о приёме НЗС в эксплуатацию.

Пуск непрерывно-заготовочного стана замкнул металлургический цикл на Запсибе. Теперь все сортовые станы завода обеспечивались заготовкой, поступающей из обжимного цеха.

Первым достижением коллектива НЗС была прокатка 24 слитков за одну смену. А уже через полтора года рекорды выросли более чем на порядок — 528 слитков за смену.

Больших достижений добились и на блюминге. 18 марта 1973 года обжимщики прокатали 6000 тонн металла в смену. Это был отраслевой рекорд по количеству прокатываемых слитков в смену. 30 августа 1974 года коллектив обжимного цеха прокатал за сутки 20300 тонн металла, установив новый Всесоюзный рекорд. Сменный рекорд тогда составил 7000 тонн.

Но главным достижением запсибовцев были не рекорды, а стабильная высокопроизводительная работа. В 70-80-е годы блюминг «1300» Запсибметзавода был признан самым эффективным во всей отечественной металлургии. Своей проектной мощностью обжимной цех ЗСМЗ достиг в 1977 году досрочно.

В середине 70-х годов принято решение о поэтапной реконструкции цеха с увеличением его мощности по всаду до 7 миллионов тонн с заменой импортного оборудования на отечественное.

За более полувековую работу в обжимном цехе было прокатано более 240 млн тонн стали, отгружено более 70 млн, в том числе на экспорт — более 20 млн тонн.

Постоянно проводится работа по улучшению технологии и качества поверхности заготовки: уменьшению пороков металла при прокатке, разработке эффективных способов удаления дефектов с поверхности металла.

Основная задача — выпуск товарной продукции отличного качества, соответствующего мировым стандартам. Обжимной цех по-прежнему остаётся одним из лидеров среди родственных подразделений отрасли.

«У нас всегда – новые задачи!»

Есть ли место эксперименту в металлургии? На этот вопрос Александр ИВАНОВ, ведущий инженер центральной лаборатории автоматизации и механизации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член ГМПР, уверенно отвечает: «Конечно, да!» В преддверии 65-летия ЦЛАМ мы говорим с ним как с человеком, который трудится здесь верой и правдой не один десяток лет, причём большую часть стажа – на руководящих должностях.

– В экспериментальный цех механизации КМК – так называлось тогда наше подразделение – я устроился вскоре после окончания Сибирского металлургического института – в 1996 году, – рассказывает Александр Леонидович. – Пришёл целенаправленно, понимая, что работа здесь будет стабильной, а главное интересной.

Наш цех тогда выпускал огромный ассортимент деталей, запчастей. Но не только. Коллектив сам способен изготовить станки и оборудование.

Выполнял заказы и для других организаций. Руками наших специалистов, например, был сделан станок для производства железнодорожных костылей, комплектующие для сельхозтехники. Помню, как наши работники изготовили оборудование для столовой – аппарат для мойки овощей, пресс для квашения капусты.

Были даже заказы от медицинского персонала сделать инструменты для хирургов. Однажды попросили изготовить иглу особой формы, и наш токарь выточил её на своём станке, то есть используя то оснащение, которое тогда было в наличии...

Сегодня мы ориентированы исключительно на производство, на нужды комбината, выпускаем всё необходимое для рельсового проката. В последние годы в нашем подразделении произошло техническое перевооружение: были закуплены станки с числовым программным управлением, а краны переведены на дистанционное управление. Всё это



позволяет нам двигаться вперёд, выйти на новый уровень производства.

– Александр Леонидович, расскажите о коллективе, какие люди к вам приходят работать?

– Думаю, ЦЛАМ может гордиться своими станочниками, рабочими, конструкторами, грамотными, смекалистыми. Особенности они ещё и потому, что им приходится решать каждый раз новые задачи, постоянно учиться, быть новаторами. Необходимо уметь читать чертежи, знать всю техническую документацию,

при необходимости самим участвовать в разработке и проектировании. Уровень наших специалистов виден и сейчас, когда в связи с санкциями понадобилось наладить производство новых запчастей и деталей.

Поскольку коллектив немногочисленный и каждый человек на виду, мы очень ценим в людях умение работать в команде. И этот тонус – интеллектуальный, эмоциональный – присущ каждому нашему работнику.

– Как в целом обстоят дела с кадрами?

– Определённые трудности есть, как и везде. Но мы решаем их за счёт переобучения своих же работников. Конечно, всегда готовы принять новичков и подготовить их на месте. У нас хорошо развита система наставничества. И молодёжь к нам идёт, причём замечают – люди интересные, незаурядные, из разных сфер деятельности. Главное, в них есть желание учиться и оттачивать свои навыки.

По-прежнему востребованы токари. Чтобы как-то решить проблему, мы из работающих токарей сформировали костяк и утвердили в штатном расписании должность «станочник широкого профиля». Сейчас я как раз занимаюсь подготовкой соответствующих нормативных актов. Это веление времени, когда квалификация работников позволяет работать на разных станках, если речь идёт о ЧПУ.

– В вашем коллективе и профорганизация сплочённая...

– В ЦЛАМ всегда были профсоюзные лидеры с активной жизненной позицией, грамотные, готовые встать на защиту наших интересов.

Например, в начале 2000-х были сокращения на комбинате, которые проводились в короткие сроки. Профком активно участвовал в этом процессе, контролировал соблюдение прав работников. Во всех этих случаях, как и во многих других, профсоюз всегда помогал, был в гуще событий.

Сейчас председателем СПО ЦЛАМ ППО «ЗапСиб» ГМПР избран Александр Вахитов – молодой энергичный парень, хороший семьянин. Ответственный, боевой, старается участвовать в рассмотрении всех вопросов, особое внимание уделяет охране труда, и замечательно, что он продолжает лучшие традиции предшественников.

Сам я с первого дня работы состою в профсоюзе. И никогда не думал из него выходить. Профсоюз живёт, он трудоспособен. В современных условиях должна быть такая структура, которая может встать на защиту твоих прав, если работодатель слишком увлечётся своими задачами.

Считаю, что, оставаясь членом профсоюза, я вношу и свой вклад в обеспечение правомерности решений в отношении работников и коллектива, законности наших прав. И по совести считаю нужным поддерживать профсоюзное движение, так как мы все должны быть солидарны.

Поздравляю коллектив с юбилеем и желаю уверенности в завтрашнем дне, оптимизма, работоспособности. Верю, что наша грамотная и слаженная команда сможет выполнить самые трудные задачи!

Быть примером, вести за собой

Профсоюзное движение сегодня нуждается в активистах, умеющих вести за собой. Александр ВАХИТОВ, председатель структурной профорганизации центральной лаборатории автоматизации и механизации ППО «ЗапСиб» ГМПР, – как раз из таких.

Александр работает на ЕВРАЗ ЗСМК пять лет. За это время вырос как профессионал: начинал с должности контролёра станочных и слесарных работ, а сегодня работает ведущим инженером-технологом, часто замещает мастера и начальников участка. Закончил СибГИУ по специальности «Конструкторское и технологическое обеспечение машиностроительных производств». «Учился на технолога – им и стал», – замечает он.

– Особенность нашего подразделения в том, что всё время нужно что-то разрабатывать, проектировать, модернизировать, овладевать новым оборудованием, – говорит Александр. – Недавно, например, в цехе установили станок газоплазменной резки с ЧПУ, мне поручили его настройку и обслуживание. Освоив его, теперь учу других, участвую в ремонтах. В общем, работа интересная, многоплановая.

В коллективе сразу отметили энергичность Александра, его принципиальность, открытость, общительность и в 2021 году предложили возглавить структурную профорганизацию. Избрали на конференции единогласно. Численность членов профсоюза тогда составляла 55 процентов, но не прошло и двух

лет, как этот показатель достиг 75. За свою активную работу Александр был отмечен почётной грамотой Кемеровской ТПО ГМПР.

– Когда коллектив небольшой – а в нашем подразделении работает около 50 человек, – удобно поговорить с каждым. Кроме того, мне как молодому работнику легко находить общий язык с людьми такого же возраста, а молодёжи в цехе в последнее время у нас появилось много, – отмечает также председатель профорганизации. – Обязательно нужно говорить, приводить в пример истории, как профсоюз защитил права людей, это очень мотивирует. Конечно, нужно наглядно показывать и работу профсоюза, перечислять виды помощи, на которые могут рассчитывать те, кто в нём состоит. Чтобы люди поняли, что абстрактный процент от заработной платы с лихвой им компенсируется.

Александр отмечает, что и люди обращаются к нему за помощью или консультацией, с просьбой разобраться в начислениях по заработной плате или по вопросам охраны труда. И тогда нужно сделать всё, чтобы помощь была оперативной и действенной.

– В основном все вопросы решаются



сразу, на этапе консультаций. У нас хорошее социальное партнёрство в подразделении, руководство идёт нам навстречу, – замечает он, – много делает для того, чтобы люди закреплялись на рабочих местах, поощряет хороших работников.

Как и положено профсоюзному активисту, Александр вникает и в вопросы состояния условий труда на рабочих местах, участвует как член комиссии в единых днях по охране труда, следит за результатами спецоценки, взаимодействует с уполномоченными, которые на встречно-сменных собраниях обозначают проблемы, «подсвечивают» трудные

моменты, вносят свои предложения на доску решения проблем.

Со своей стороны, Александр также считает своим долгом рассказывать новичкам о социальных программах комбината. В цехе, например, пять работников воспользовались возможностью приобрести жильё по программе ЕВРАЗа «50 на 50».

Одним из главных моментов в укреплении профсоюзных рядов председатель СПО считает привлечение людей к мероприятиям. Он сам активно везде участвует и подтягивает других. Будь то соревнования по различным видам спорта – картингу, стрельбе, автоквесту, – или участие в Турслёте ППО «ЗапСиб» ГМПР, а теперь и турниру по киберспорту.. В последнее время аббревиатура ЦЛАМ всё чаще стала появляться в таблицах победителей и призёров заводских и профсоюзных соревнований. Как заметил с улыбкой Александр, наград уже так много, что на полках шкафа они не умещаются.

– Считаю, что как председатель СПО я должен вести за собой людей, быть своего рода проводником в профсоюз, убеждать, что такое объединение для нас очень важно. И, поздравляя работников ЦЛАМ с юбилеем, хотел бы пожелать оставаться такой же крепкой организацией, сплочённым коллективом. И, конечно, всем здоровья, отличного настроения и получать удовольствие от своей работы!

В калейдоскопе добрых дел

18 декабря в семейной школе «Ромашка» царил особенная атмосфера – ожидания чего-то интересного и необычного. Ребята собрались в зале, в центре которого красовалась празднично украшенная ёлка, а вокруг ходили уже известные им волонтеры в красных шапочках и явно что-то готовили. «Наверное, будет мастер-класс», – говорили между собой дети.



Но размышления прервал звонкий голос Снегурочки, которая, как в сказке, появилась словно из ниоткуда и позвала ребят в круг – встречать главного героя Нового года. Появление Деда Мороза сопровождалось радостными криками и аплодисментами. А потом началась веселая суматоха: хороводы и танцы, подвижные игры, хоровое требование «Ёлочка, зажгись!». В финальной части этого праздничного марафона добрый волшебник по традиции наградил каждого ребёнка подарком.

Такой способ создания праздничного

настроения для себя и учеников школы выбрали активисты ППО «НКАЗ» ГМПР во главе с председателем Иваном Григорьевым. Как рассказал Иван Сергеевич, мероприятие прошло в рамках Новогоднего благотворительного марафона РУСАЛа, который профактив поддерживает ежегодно. В этом году на дистанцию вышли две профсоюзные команды: «Луч добра» и «Калейдоскоп». Уже традиционно под шефство волонтеров была взята школа «Ромашка», где на протяжении месяца обе команды курировали подготовку к Новому году. Также силами профсоюз-

ных волонтеров и работников литейного отделения № 2 были собраны средства на сладкие подарки для учеников.

Среди новогодних волшебников – как волонтеры со стажем, так и новички.

Светлана КОСТАРЕВА, капитан профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп»:

– Для меня это уже восьмой новогодний марафон, который является логичным завершением волонтерских акций года. Но, стоит заметить, что каждый раз мы черпаем для себя что-то новое и необычное, праздники никогда не проходят одинаково. Мы украсили центр «Ромашка», нарядили ёлку. Также провели для детей мастер-класс по изготовлению новогодних сувениров – учились сами и учили детей делать маленькие ёлочки, веночки, полумесяцы. Было здорово наблюдать за их маленькими, но такими важными творческими успехами.

Ещё мы посетили приют для животных «Шанс на жизнь». На заводе был объявлен сбор – работники приносили корма, игрушки, ошейники и другие необходимые для животных вещи. Мы отвезли их нашим хвостатым друзьям.

Наша дружная команда всегда за добрые дела!

Олеся ЧАСОВСКИХ, волонтер профсоюзной команды «Луч добра»:

– Я работаю на Новокузнецком алюминиевом заводе с апреля этого года, но с волонтерами знакома очень давно, так как здесь же трудится моя мама Елена Васильевна Часовских. Я и раньше принимала участие в заводских экологических акциях.

Теперь члены команды «Калейдоскоп» взяли меня под свою опеку, можно сказать. И я им очень признательна.

Мне понравилось проводить для детей мастер-класс по изготовлению новогодних украшений. До завода я работала в школе, поэтому мне было достаточно легко найти общий язык с ребятами, объяснить им, как и что нужно делать. Массу положительных впечатлений получили все участники этого творческого урока! А ещё – новый опыт, который несомненно пригодится в будущем.

Мнение волонтеров разделяют и работники школы «Ромашка».

– Наши дети с радостью воспринимают новость о приходе друзей, именно так мы называем добровольческие команды Новокузнецкого алюминиевого завода, так как не первый год они поздравляют нас с Новым годом. Ребята были очень счастливы от того, что сделали красивые вещи своими руками и с удовольствием забрали их с собой домой. Потом долго ещё делились впечатлениями, так их порадовало это событие. Ну и сам праздник с Дедом Морозом и Снегурочкой помог создать заранее хорошее настроение перед всеми любимым торжеством, зарядил приятными эмоциями, – отметила учитель начальных классов Елизавета Титовец.

Добавим, что профактив ППО «НКАЗ» ГМПР традиционно проводит к Новому году различные мероприятия. В этом году состоялись конкурс детского творчества и праздник для детей работников – членов профсоюза.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото автора

Сказка с доставкой на дом

Уже сегодня, 25 декабря, Ирина и Иван СКОРОБОГАТОВЫ, активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, перевоплотятся в главных новогодних волшебников.

Три года подряд они поздравляют особых ребятшек, которые живут в Орджоникидзевском районе. В этот раз в новогоднем маршруте около десяти адресов.

Инициаторы доброй акции – представители Кемеровской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов «Особое детство». А с подарками помогают спонсоры – крупные металлургические предприятия города, не остаётся в стороне и профорганизация «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

– Более пяти лет назад появилась традиция – приезжать к маломобильным детям с ограниченными возможностями здоровья. Ведь многие ребятки не покидают свой дом практически никогда, – рассказали представители КРОО «Особое детство». – Каждый год у нас появляются новые адреса и новые друзья. Возраст детей самый разный – от двух–трёх и до 18 лет. Но все без исключения, в том числе и родители, ждут сказку в дом.

Снегурочка Ирина Скоробогатова признаётся, что первая поездка далась ей сложно, нахлынули эмоции, но осознание того, что их ждут, на них рассчитывают, дало силы.

– За эти несколько лет многие ребятки стали уже практически родными. Каждая встреча – это не просто

праздник, а настоящая поддержка для семей, которые ежедневно сталкиваются с трудностями. Мы стремимся создать атмосферу радости и волшебства, – делится Ирина Скоробогатова. – Все семьи уникальны, и мы стараемся максимально учесть особенности каждого ребёнка.

– В этом году разработали несколько новых сценариев, учитывающих разные возрастные группы и возможности здоровья детей, – добавляет Иван. – Нам важно, чтобы каждый ребёнок почувствовал себя самым счастливым, несмотря на все сложности, с которыми он сталкивается.



Среди тех, кто уже с нетерпением ждёт сказочных гостей, – семья Майтаковых. Десятилетний Миша может передвигаться только на специальной коляске. При этом, как говорят профсоюзные волонтеры, парень развитый и очень рассудительный

– Миша желанный ребёнок, беременность проходила нормально, и только на третьем скрининге, как ножом по сердцу, прозвучал тревожный диагноз. На третьи сутки после рождения Мишу прооперировали, но к сожалению, были повреждены нервные окончания, случился парализация ног, – делится мама Наталья Майтакова. – Миша в 4-м классе, находится на домашнем обучении, регулярно проходит реабилитацию. У него растёт младший братик Матвей, которому 5 лет. Ребята очень ждут Дедушку Мороза и Снегурочку. И спасибо большое всем, кто дарит нам новогоднее настроение на дому!

– Если у вас есть возможность, поделитесь временем, ресурсами или просто добрым словом с тем, кто в этом нуждается. Ведь помощь бывает разной – от финансовой поддержки до участия в благотворительных акциях, – призывает Ирина Скоробогатова. – Как бы мне хотелось быть настоящей Снегурочкой, чтобы творить чудеса, чтобы все детки на свете были бы здоровы. Но ведь любой из нас способен быть немного волшебником. Верю, вместе мы создадим общество, где каждый ребёнок, независимо от его ограничений, будет чувствовать себя любимым и защищённым.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива семьи Майтаковых

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2355
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 25 декабря 2024 г.