

«Студенты там, где есть движение!» Беседуем с председателем ППО КИТ ГМПР Анной Чепиковой о том, как вовлечь в профсоюз будущих металлургов

Стр. 3

Островитянские обычаи. Шефы из ППО «ЗапСиб» ГМПР поздравили воспитанников детского дома «Остров надежды» с новым учебным годом

Стр. 6

Вот оно какое наше лето – профсоюзные активисты рассказывают, как они провели ушедший сезон

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 15 (902) 6 сентября 2024 года

www.ktpogmpr.ru

В добрый профессиональный путь!

Около 80 тысяч студентов приступили к обучению в техникумах и колледжах Кузбасса с началом сентября. Кузнецкий металлургический техникум имени И.П. Бардина и Кузнецкий индустриальный техникум выполнили план по приёму абитуриентов на сто процентов – востребованные на рынке труда профессии в них начнут осваивать около 1200 человек. Эти техникумы традиционно заявляют о себе как передовые образовательные учреждения – здесь действуют федеральные и региональные программы, открываются новые направления в обучении, совершенствуются условия получения образования.

Продолжение на 2-й странице



«Кузнецким металлургам» – 95!

Сегодня, 6 сентября, у здания профкома соберутся профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения. Они посетят Мемориал боевой и трудовой славы кузнецких металлургов, возложат цветы к Вечному огню, сфотографируются на память, а затем примут участие в праздничном мероприятии, которое состоится в Театре металлургов. Накануне праздника вспоминаем этапы развития профорганизации и беседуем с активными членами первички.

Девяносто пять лет назад, 5 сентября 1929 года, на Кузнецкстрое впервые состоялась профсоюзная конференция. Этот день считается днём основания на комбинате профсоюзной организации.

Первостепенной задачей, которую тогда ставил перед собой рабочком, было решение жилищных проблем работников, большинство которых проживало в землянках. Профсоюз активно участвовал в строительстве жилья для металлургов, организовывал воскресники.

Также в приоритете было техническое обучение рабочих, повышение их квалификации. На предприятии начинают проводиться социалистические соревнования. Завком профсоюза проводит дни рабочих ведущих профессий, поддерживает инициативы по развитию стахановского движения.

В годы войны завком профсоюза взял на себя заботу

о быте трудящихся, помощь эвакуированным и семьям работников, ушедших на фронт. Была создана комиссия по шефству над госпиталями.

Тогда же на КМК была открыта школа мастеров, служившая ступенью к получению среднего и высшего специального образования.

С первых мирных дней дирекция и завком неустанно занимались вопросами улучшения условий труда и быта работников. Металлургам начали предоставлять очередные и дополнительные отпуска, профсоюзные путёвки в санатории и дома отдыха. Был открыт санаторий для лечения без отрыва от производства, дом отдыха «Садопарковый». Были организованы подсобные хозяйства.

Комбинат строит свои многоквартирные дома. Развивается культурная жизнь: местом проведения обще-заводских мероприятий становится Театр металлур-

гов, снова начал работать Дворец культуры металлургов.

После XX съезда КПСС страна берёт курс на технический прогресс. Профорганизация КМК принимает все меры, чтобы привлечь творческую мысль металлургов к решению этих задач, стимулирует рационализаторство.

1955–1970 годы – период грандиозного жилищного строительства, металлурги возводили ежегодно по 100–120 индивидуальных домов. При завкоме профсоюза создаётся технический совет содействия строительству.

Своего апогея достигает развитие культуры, художественной самодеятельности. Театральные коллективы оперетты, балета, драмы, ансамбля песни и пляски и духового оркестра получают звание народных. В 1965 году при комбинате создаются симфонический оркестр, киностудия «КМК-фильм».

Активно развивается спорт: лёгкая атлетика, мотоспорт, волейбол, городки. Особой любовью пользуется хоккей: матчи хоккейной команды «Металлург» неизменно собирают тысячи зрителей.

В эти же годы активно развивается садоводство, и профком занимается распределением участков.

Продолжение на страницах 4–5

«Достойный труд – основа благополучия семьи!»

Под таким девизом в этом году пройдёт Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который отмечается 7 октября. Такое решение принято на заседании Исполнительного комитета ФНПР.



Также утверждены логотип и сроки её проведения – с 30 сентября по 11 октября.

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов станут:

– заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнёрами;

– собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

– информационно-просветительская кампания, посвящённая участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Исполкомом ФНПР даны поручения членским организациям ФНПР по участию в информационно-просветительской кампании, посвящённой популяризации идей достойного труда среди членов профсоюзов и широкой общественности.

По информации ФНПР

Важное решение

Исполнять обязанности заместителя председателя Кемеровской ТПО ГМПР до отчётно-выборной конференции 2026 года будет Ирина Воробьёва, зампредела ППО «ЗапСиб» ГМПР. Такое решение приняли члены комитета областной организации на минувшей неделе.



Отметим, что Ирина Викторовна также продолжит свою деятельность в первичной профорганизации.

Ирина Воробьёва окончила филиал Международного института экономики и права в Новокузнецке. В профсоюзе работает с 1994 года. В 2021 году избрана на должность заместителя председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Желаем Ирине Викторовне успехов и надеемся на совместную плодотворную работу на благо Горно-металлургического профсоюза!

Добавим, члены комитета также проголосовали за внесение изменений в бюджет Кемеровской ТПО ГМПР на 2024 год и обсудили состояние профсоюзного членства в организациях.

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

В добрый профессиональный путь!

(Начало на 1-й странице)

Кузнецкий металлургический техникум принял в свои ряды 620 человек, из них 350 будут обучаться по федеральной программе «Профессионалитет», которая позволяет получать образование в более сжатые сроки, проходить производственную практику на предприятиях-партнёрах и по окончании обучения гарантированно получить место работы.

ний балл приёма составлял 3,9.

В День знаний в техникуме прошла линейка для первокурсников «Профессионалитет» и состоялось торжественное открытие образовательно-производственного кластера «Кузница машиностроения», в состав которого КМТ вошёл в прошлом году. С напутственными словами к новоиспечённым студентам обратился начальник управления профессионального образования и подготовки

себе на работу после завершения обучения.

В этот день студенты также смогли посетить с экскурсией литейный цех ЕВРАЗ ЗСМК. Они увидели процесс конструирования модели детали в различных трёхмерных форматах, напечатали одноразовую восковую модель на 3D-принтере и изготовили деталь из металлургических сплавов.

Неформальной частью праздника стал концерт в Театре металлургов, организованный ЕВРАЗ ЗСМК. А старшекурсники подготовили для своей будущей смены небольшие подарки – бумажные самолётики, символизирующие мечту, которая воплощается в жизнь человеческими руками.

Кузнецкий индустриальный техникум станет в этом году вторым домом для 556 первокурсников, из них 475 поступили по программе «Профессионалитет». Более двухсот человек выбрали обучение специальностям металлургического профиля – станут механиками, электриками, монтажниками, операторами КИПиА, машинистами крана, огнеупорщиками, специалистами коксохимического производства...

Как рассказали в приёмной комиссии КИТ, увеличение набора связано с большой востребованностью таких специалистов на предприятиях города и области, их основной «заказчик» традиционно ЕВРАЗ ЗСМК.

Проходной балл для абитуриентов также был достаточно высоким – почти 4.

На торжественных линейках в День знаний в КИТ – базовом учреждении образовательно-производственного кластера «Цифровая металлургия Кузбасса» – в этом году присутствовали первые лица региона и города.

С началом учебного года студентов поздравил первый заместитель губернатора – председатель Правительства Кузбасса Андрей Панов.

– Я желаю вам новых побед, новых знаний, которые помогут вам в дальнейшем продвигаться по карьерной лестнице, работать на благо нашей Родины, стать настоящими профес-

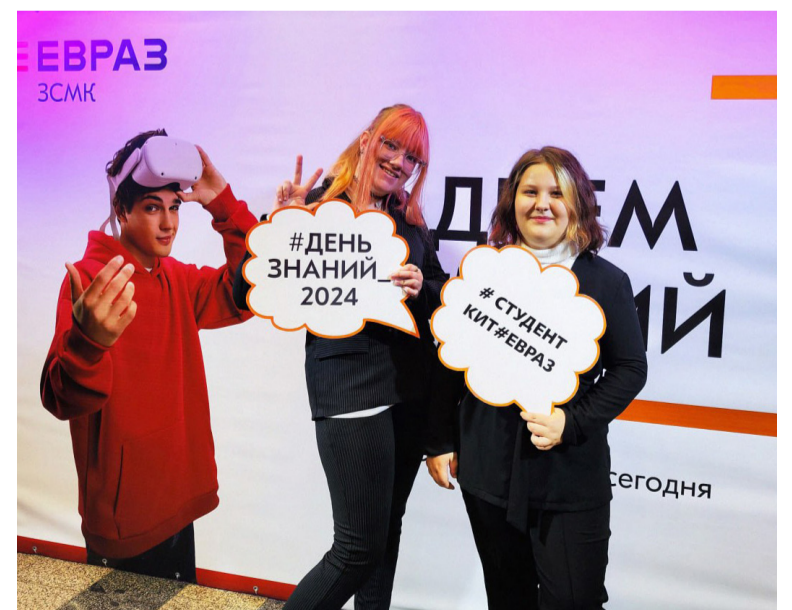
прекрасные здесь аудитории, лаборатории. Это стало возможным благодаря в том числе поддержке компании, которая надеется, что вы, после того, как получите необходимые знания, выберете её местом трудоустройства. Это совместная работа министерства образования, наших деловых партнёров. Всё это для вас, чтобы вы хорошо учились и смогли в дальнейшем применить все свои знания, – сказал Андрей Анатольевич.

После знакомства с однокурсниками и преподавателями будущих металлургов ждал приятный сюрприз – праздничная программа в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК.



По информации приёмной комиссии КМТ, в этом году был довольно серьёзный конкурс для поступающих: заявления подавали 1600 человек, а самой востребованной оказалась специальность «Информационные системы и программирование» – почти пять человек на место! Немалое количество абитуриентов выбрали для себя специальности металлургического профиля и машиностроения. Сред-

кадров Министерства образования Кузбасса Максим Вагоровский, который пожелал ребятам постигать особенности выбранных специальностей, дерзать в учёбе и жить полной студенческой жизнью. Также выступили представители предприятий – участников кластера «Кузница машиностроения», они рассказали студентам про возможности карьерного роста, пожелали успехов в учёбе и пригласили к



сионалами. Мы сегодня прошли по вашему техникуму, я приятно удивлён тому, какие

Александра ВАСИЛЬЕВА
Фото: Наталья Орлова,
ТГ-каналы КМТ, КИТ

«Студенты там, где есть движение!»

Этот учебный год Анна ЧЕПИКОВА встречает в новой должности – заведующая отделом по воспитательной работе Кузнецкого индустриального техникума. Также уже больше года Анна Олеговна возглавляет первичную профсоюзную организацию учебного заведения. Находить общий язык со студентами и коллегами нашей сегодняшней героине во многом помогает то, что она сама окончила КИТ и полностью погружена в жизнь техникума.

– Здесь всегда была приятная атмосфера. Мне нравилось общаться с преподавателями, они приобщали меня к разным мероприятиям, к профсоюзу. Поэтому и решила остаться работать в техникуме, моя душа лежит к этому месту много лет. Поначалу, конечно, было сложно, пока вливалась в работу. Сейчас схватываю всё налету, меня сложно поймать в кабинете (*смеётся*) – всегда чем-то занята. В этом году я выпустила две учебные группы, у которых

чили много положительных отзывов, тем более что студенты будут заниматься в современных мастерских и лабораториях, которые в рамках программы «Профессионалитет» были отремонтированы, оснащены новым оборудованием.

Отмечу, по моим ощущениям, ребята пришли замотивированные, энергичные и подвижные, а главное – самостоятельные. Надеюсь, что этот набор и в дальнейшем, во время учёбы, покажет себя с лучшей стороны.



чем он занимается и какие есть меры поддержки для студентов и их семей. Так что они все в профсоюзе, и знают об этом (*улыбается*).

Я сама познакомилась с профсоюзом, когда была студенткой. Прежний председатель ППО КИТ ГМПР Александра Александровна Родионова приобщила меня к профсоюзному движению, буквально вела меня за руку. Считаю, что должна продолжить это дело.

– **Есть планы собрать студенческий профсоюзный комитет?**

– Да, хотелось бы, чтобы студенческий профсоюз развивался. Многие из активистов выпустились в этом учебном году. Сейчас мне помогает в работе Кира Матяш, студентка 4-го курса, но она учится на маркшейдера и после окончания КИТ планирует работать по специальности. Есть амбассадоры «Профессионалитета» – тоже моя команда, вместе с ними мы занимаемся профориентационной деятельностью, проводим презентацию техникума, специальностей, которые у нас есть, для школьников. Планирую их вовлечь в профсоюзное движение. И на первокурсников, конечно, возлагаю надежды. Как я уже говорила, в этом

наборе много активных ребят.

– **Как сами считаете и как объясняете студентам, для чего нужен профсоюз?**

– Профсоюз – это защита прав трудящихся, он может подключиться к решению спорных вопросов в отношениях с работодателем. Также профсоюзная организация помогает в трудной жизненной ситуации, может предоставить материальную помощь. Различные профсоюзные мероприятия тоже привлекают ребят. Студентам важно, чтобы была «движуха». Чем больше активностей – тем больше у них интереса к жизни

они узнавали, какие меры поддержки и возможности доступны членам профсоюза. Бытует мнение, что он нужен больше на заводах, на производстве, где действительно тяжёлые условия труда. Но ситуации бывают разные – поэтому такая «страховка», я считаю, необходима и преподавателям. Мы стараемся не отказывать в материальной помощи всем, кто в ней нуждается. Также, например, к 1 сентября выделили средства для родителей первоклассников.

Поздравляем сотрудников членов профсоюза – с 8 Марта, Новым годом. А в октябре устра-



техникума и профсоюза.

– **В мероприятиях, которые организует Кемеровская ТПО ГМПР, вы тоже участвуете?**

– Есть интерес у молодых преподавателей и, конечно же, у студентов. Очень хорошие отзывы о турнирах по лазертагу, боулингу, картингу.

– **Часть преподавателей – тоже в профсоюзе...**

– И я надеюсь, со временем нас станет больше. В техникум приходят молодые специалисты – мы с моим заместителем Иваном Агеевым делаем всё, чтобы

иваем большой праздник для всего коллектива в День учителя.

Я очень благодарна всем, кто поддерживает меня на профессиональном и профсоюзном пути. Евгений Павлович Корнеев, директор нашего техникума, всегда с особым интересом относится к коллективу, ко всему, что происходит в жизни сотрудников. По возможности решает все текущие вопросы и проблемы. К слову, он тоже состоит в профсоюзе и поддерживает наши инициативы. С Ириной Валерьевной Бобылевой, заместителем директора по воспитательной работе, мы тесно общаемся по работе, она всегда готова протянуть руку помощи, поддержать, подсказать.

И конечно, спасибо нашему Горно-металлургическому профсоюзу за возможности! Руководству Кемеровской ТПО ГМПР за то, что объединяет нас, представляет разных первичных профсоюзных организаций, для общения, обмена опытом. В этом, наверное, вся суть профсоюзного движения – во взаимной поддержке!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Анны Чепиковой



была куратором. Студенты уважают, прислушиваются – это вдохновляет.

Анна Чепикова начинала шесть лет назад с должности секретаря руководителя, позже стала начальником бережливого производства, а теперь будет заниматься воспитательной работой. А ещё Анна Олеговна одной из первых познакомилась с нынешними первокурсниками.

– **Вы работали в составе приёмной комиссии. Как впечатления?**

– В этом году, как вы знаете, мы набрали рекордное количество первокурсников на специальности металлургического профиля – более 200 человек. Это уникальный опыт не только для техникума, но и для области в целом. Такое решение оказалось оправданным, и данное направление было очень востребовано у абитуриентов. Мы полу-

– **А какие возможности доступны студентам, чтобы разнообразить досуг, развить творческий потенциал?**

– У нас есть направление КВН (в планах – в следующем году поучаствовать в Кубке КВН Кемеровской ТПО ГМПР), действуют танцевальные и вокальные студии (сама Анна Олеговна возглавляет эстрадную студию «ВокАЛИЗ» – прим. ред.), мечевой бой, спортивные секции – волейбол, баскетбол, футбол и другое. Для студентов такие занятия бесплатные, и вечерами они могут заниматься тем, что им по душе.

– **Все первокурсники становятся членами Горно-металлургического профсоюза России?**

– Да, обязательно. Каждый год мы проводим для первокурсников собрание, где рассказываем, что такое профсоюз,



Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях



«Кузнецким металлургам» – 95!

(Начало на 1-й странице)

В восьмидесятые годы комбинат обрёл второе дыхание. Продолжает развиваться социальная сфера, жилищное строительство, создаются гаражные кооперативы, вводятся в строй детские сады. Активно стала внедряться научная организация труда, и профком также занимается её продвижением.

В 1990-е годы, когда страна сменила экономический курс и обострились социальные проблемы, комбинат переживает непростые времена. Рабочие месяцами не получают зарплату, организуют массовые протесты. Профком оказался не готов к работе в этих условиях, и рабочее движение в это время возглавил Совет трудового коллектива.

На комбинате происходит смена собственника, приходит компания «МИКОМ». Однако политика, проводимая ею, не получает поддержки кредиторов комбината, возникает конфронтация с администрацией города и области. Вновь на Площади Побед рабочие организуют митинги.

В начале 2000-х на комбинат приходит новый собственник – управляющая компания «Евразхолдинг». В августе 2001 года избирается и новый состав профкома.

Компания стала активно заниматься реконструк-

цией и модернизацией производства, но вскоре также столкнулась с трудностями. Рост стоимости сырья и услуг, тарифов на железнодорожные перевозки, падение спроса на металл привели к финансовым затруднениям и невозможности расплатиться с кредиторами. ФСФО поставила вопрос о конкурсном производстве.

В обсуждении проблемы принимали участие рабочие группы, в состав которых входили и представители профорганизации. Было подписано соглашение, в котором предусматривалось сохранить единый производственный комплекс, реорганизовать весь персонал в дочерние общества, оговаривалось действие колдоговора на период реструктуризации и гарантии заключения последующих колдоговоров на условиях, не ухудшающих положение существующего колдоговора ОАО «КМК».

Принципиальную позицию профком занимал в то время по вопросам сохранения занятости работников, своевременной выплаты и увеличения зарплаты, охраны труда, оздоровления работников и решения их жилищных проблем.

Реструктуризация комбината стала своеобразной проверкой на прочность профорганизации. Но ей уда-

лось сохранить коллектив. 31 января 2002 года на профсоюзной конференции принято решение сохранить единую профорганизацию, которая в мае 2003 года в связи с ликвидацией ОАО «КМК» была переименована в ППО «Кузнецкие металлурги».

Во всех обществах были заключены колдоговоры, предусматривающие значительное увеличение социальных льгот и гарантий по сравнению с действующим законодательством. В УК «Евразхолдинг» профком нашёл активного сторонника политики социального партнёрства. Удалось достичь чёткой координации действий, впервые был создан Социальный совет «ЕВРАЗ-За», в состав которого вошли представители компании, органов власти и профсоюзов, в его рамках обсуждались и решались наиболее значимые социальные вопросы.

Сегодня ППО «Кузнецкие металлурги» ведёт свою деятельность в Обществах «Вторресурс-Переработка», «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», «ЕвразЭнергоТранс», филиал Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ», Дворец культуры Кузнецких металлургов Частного учреждения «КСЦМ».

По архивным материалам ППО «Кузнецкие металлурги»

Продолжатели славных традиций

Владимир ДЕРБИН отдал работе в первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги» много лет. Ему довелось руководить ею подчас в сложные моменты, когда профсоюзы переживали трудные времена. Накануне юбилея первички мы попросили Владимира Михайловича, который сегодня исполняет обязанности председателя профорганизации, вспомнить этот период.

– В 1988 году председатель профкома комбината Валерий Майевич Морозов предложил мне принять участие в выборах на должность заместителя председателя профкома по реконструкции – такая новая должность была введена в штатное расписание профкома, – рассказывает Владимир Михайлович. – Была конференция, выборы на альтернативной основе, пять претендентов, каждый из которых выступил со своей программой. По результатам голосования избрали меня.

Работа была интересная и ответственная. Совместно с техническими инспекторами труда профсоюза Александром Лавриновым и Евгением Обуховым нам необходимо было контролировать строительство новых объектов и реконструкцию действующих с подписанием актов ввода в эксплуатацию. И это был только один аспект работы профкома.

В то время в профкоме работали комиссии по разным направлениям: организационно-массовая, по заработной плате, жилищно-бытовая, по охране труда, культурно-массовая, по работе с детьми и подростками, социального страхования, технические инспектора труда профсоюза, бухгалтерия с кассой взаимопомощи. Здесь же находились председатели: гаражных кооперативов садоводческих обществ, представитель Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. В штате профкома также были ру-

ководители и специалисты спортивного клуба КМК, коллективов физкультуры и трёх детско-юношеских школ: Олимпийского резерва по лёгкой атлетике, хоккея и комплексной – по плаванию, баскетболу, конькам, гимнастике и боксу, и кроме того, руководители и игроки хоккейной команды «Металлург».

Понятно, что в профком всегда шли работники комбината для решения своих проблем: по заработной плате, улучшения жилищных условий, получения участка под строительство коттеджа в посёлке Лапин Лог, либо участка в садовом обществе или под посадку картофеля, вступления в гаражный кооператив, устройства ребёнка в детский сад или получения путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории, и так далее, и так далее. И все они были членами профсоюза.

Помню времена шахтёрских забастовок в 1989 году. Комбинат был на грани остановки из-за недопоставок угля. Из Москвы приезжали «гонцы», которые призывали и наших металлургов подключиться к акции и выпускать чугун из доменных печей на землю. Тогда председатель профкома КМК Валерий Майевич Морозов вместе со специалистами комбината поехали в забастовочный комитет шахтёров и разъяснили им пагубность для комбината недопоставок угля. Их доводы были услышаны.

Был период, когда длительное время не выплачивалась заработная плата работникам. Это была эпоха бартера, и профсоюзный комитет занимался распределением по цехам не только продуктов, но и холодильников, пылесосов, телевизоров, видеомагнитофонов, китайских термосов и многого другого.

Затем наступили времена, когда социальные вопросы отошли на второй план, и перед профсоюзом встали совершенно другие задачи, другие требования, и прежде всего – умение добиваться сильного коллективного договора.



• Владимир Дербин (слева) на Первомае 2009 года

На первом этапе на крупных комбинатах особых изменений не было, и работодатель взял на себя часть функций, выполняемых профкомом. Даже при банкротстве комбината и введении внешнего управления принималась существующая социальная политика, естественно, с сокращением финансирования.

Со временем рыночные отношения всё больше давали о себе знать, вскоре комбинат был разделён на отдельные дочерние общества. В корне изме-

нилась социальная политика, теперь в приоритет ставилось получение прибыли.

Необходимо отметить, что произошли изменения и в трудовом законодательстве. Теперь, например, нормативные документы, приказы работодателя должны были не согласовываться с профкомом, а лишь запрашивать его мотивированное мнение, с которым мог не согласиться. И тогда профсоюз приходилось отстаивать своё мнение в суде. Можно представить себе тот объём работы, который приходилось делать теперь профкому. Ведь в тот период профсоюзная организация

натерпелся, получении места для ребёнка в детском саду или улучшении жилищных условий.

Многие работники выходят из профсоюза, говоря: «У меня дети выросли, мне путёвки и подарки не нужны». А то, что профсоюз ведёт кропотливую работу по заключению коллективного договора, – так ведь он распространяется на всех работников независимо от принадлежности к профсоюзу.

Сегодня профсоюзный комитет продолжает делать всё возможное для повышения благосостояния работников – членов профсоюза, для удовлетворения их потребностей, улучшения условий труда и производственного быта.

Ежегодно мы заключаем соглашения в Обществах по росту заработной платы, совместно с отделами охраны труда периодически участвуем в проведении спецоценки условий труда на рабочих местах, а также оцениваем систему управления рисками, что в конечном итоге влияет на тот перечень СИЗ, которые получит работник.

Наш профсоюзный комитет второй год подряд обеспечивает всех членов профсоюза дисконтными картами, а также страхует всех работников – членов профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту. Главный бухгалтер профорганизации Татьяна Викторовна Крылова безвозмездно, по собственной инициативе, оформляет документы на получение налогового вычета. Пересмотрели в сторону улучшения Положение о кассе взаимопомощи.

В связи с 95-летним юбилеем первичной профсоюзной организации поздравляю всех ветеранов, работников – членов профсоюза со столь знаменательной датой. Всем желаю мирного неба, стабильности, тепла и добра!

Фото из архива ППО «Кузнецкие металлурги»

Дорогие товарищи!

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет ветеранов профсоюзного движения, профсоюзных активистов и всех представителей первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» с 95-летним юбилеем.

В 1929 году коллектив провёл свою первую профсоюзную конференцию на Кузнецком металлургическом комбинате, работники которого в основной своей массе стали её членами и вписали в историю профсоюзного движения множество ярких страниц.

Так, оглядываясь на годы Великой Отечественной войны, важно помнить, что на комбинате создавались необходимые условия труда и отдыха для работников; проявлялись внимание и забота об эвакуированных, осуществлялось шефство над госпиталями. Огромную роль в выполнении этих задач сыграли сплочённость, целеустремлённость и самоотверженная работа профактива.

Во многом благодаря первичной профсоюзной организации выросло уже несколько поколений истинных металлургов. При этом жизнь в самой профорганизации тоже не стояла на месте, и «Кузнецкие металлурги» стали полностью независимыми от комбината.

И сегодня профорганизация продолжает уверенно защищать интересы работников, прикладывая все усилия, чтобы максимально реализовать их профессиональные и деловые качества. Напряжённая работа всего коллектива является залогом эффективного социального партнёрства.

Поздравляя представителей профорганизации с 95-летием первичной профсоюзной организации, прежде всего желаю вам новых побед и достижений в работе по защите социально-экономических прав и интересов работников ГМК региона, а также крепкого здоровья и благополучия.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

**Уважаемые коллеги,
работники и ветераны
ППО «Кузнецкие металлурги»!**

От имени Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас со знаменательной датой – 95-летием первичной профорганизации!

Ваша профсоюзная организация прошла долгий и непростой путь, достойно преодолела многие выпавшие на её долю испытания. Но во все времена её деятельность была плодотворной, направленной на благо человека труда, на защиту его социально-экономических и трудовых прав.

Профсоюзных лидеров, активистов вашей профорганизации всегда отличали повышенная ответственность, решительность, внимательный подход к проблемам работников. Шагая в ногу со временем, сочетая современные методы с лучшими традициями в своей работе, вы стремитесь обеспечить достойный коллективный договор, безопасные рабочие места и юридическую поддержку членам ГМПР.

Особую заботу и внимание вы проявляете к ветеранам, внесшим существенный вклад в становление и развитие предприятий и профсоюзной организации.

Дорогие друзья! От всей души поздравляю профсоюзный комитет, активистов и ветеранов с юбилеем! Крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия вам и вашим близким! Убеждены, что ваша профсоюзная организация будет продолжать лучшие традиции своих предшественников, развивать социальное партнёрство и делать всё возможное, чтобы у работников были достойный уровень заработной платы и наилучшие условия труда.

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

С БОЛЬШОЙ ЛЮБОВЬЮ К ЛЮДЯМ

Галина МЕДВЕДЕВА – профсоюзный активист «Кузнецких металлургов» с более чем двадцатилетним стажем. С 2021 года выполняет обязанности председателя профкома, затем уполномоченного профкома в ООО «Вторресурс-Переработка». У профгруппы ООО «ЗСЭМЗ» Елены ТЕЛЕНИНОЙ опыт профсоюзной работы не такой большой. Но и Галину Семёновну, и Елену Ивановну объединяет одно – горячее желание помогать людям в защите их трудовых прав. И им сегодня есть что сказать накануне юбилея первичной профорганизации.

– Подразделения общества, которые я курирую, находятся на двух промышленных площадках АО «ЕВРАЗ ЗСМК», и строительной, и рельсовой: это два цеха переработки металлолома и цех шлакопереработки, – говорит **Галина МЕДВЕДЕВА** (на фото справа). – Участки расположены отдалённо друг от друга, но я стараюсь регулярно бывать там, выезжать в цеха и общаться с людьми, участвовать в собраниях, раскомандировках. Во время таких встреч довожу до работников все новости, то, как идёт работа над колдоговором, что обсуждается на переговорах.

Особое внимание уделяю тем работникам, кто не состоит в профсоюзе, провожу с ними беседы, мотивирую их вступать в наши ряды. Буквально сегодня выезжала в цеха, рассказывала, чего удалось добиться, что пытаемся сделать, как защищаем права и интересы. Без сплочённости, единения профкому тяжело, и я всё время призываю людей задуматься над этим, особенно молодёжь, которой подчас сложно объяснить задачи и цели нашего объединения.

В каждом цехе есть председатели профсоюзных организаций, с которыми я также встречаюсь. Они большие молодцы – Татьяна Парахина, Елена Чердниченко, Владимир Ермаченко – несмотря на то, что заняты на основной работе, делают всё, что в их силах: занимаются агитационной работой, ходатайствуют за того, кому нужна помощь, мотивируют работников на участие в соревнованиях и конкурсах.

Работаем также в составе комиссии по охране труда, участвуем в проведении специальной оценки условий труда. В этом году нам удалось повлиять на результаты СОУТ, которая проводилась в Обществе, и вернуть класс вредности работникам некоторых профессий.

Участвуем в решении социальных проблем. В начале сентября, например,

занимались вопросами предоставления помощи семьям для подготовки детей в школу. Принимаем непосредственное участие в вопросах оздоровления работников и их детей, в частности, в формировании программы оздоровления и распределения путёвок. Нужно сказать, заявки работников на детские путёвки удовлетворяются полностью.



Сегодня многие промышленные предприятия испытывают дефицит рабочих кадров, коснулась эта проблема и нашего Общества, и соответственно, отразилась на численности профорганизации. Но даже в этой ситуации работодатель в лице генерального директора Общества Владимира Николаевича Чегодаева идёт нам навстречу, поддерживает, верит в профсоюз, призывает открыто говорить о проблемах, обсуждать и находить совместные решения. Это дорогого стоит.

В 2021 году, несмотря на численность профорганизации менее 50 процентов, нам удалось заключить коллективный договор с сохранением всех ранее достигнутых договорённостей. Все они выполняются. С начала года заработная плата выросла на 13 процентов, о чём также было подписано соответствующее соглашение.

Срок действия колдоговора скоро за-

канчивается, и нам предстоит переговоры по заключению нового. Надеемся, что они будут такими же продуктивными.

Что бы хотелось пожелать активу? Сохранять боеспособность, добиваться для работников лучших условий труда, чтобы в коллективах было спокойствие, стабильность, достойная заработная плата.

Наша профорганизация «Кузнецкие металлурги» многое сделала для людей в своё время. И то, какие условия заложены сейчас в коллективных договорах, – это заслуга профактива прошлых лет. Хочется выразить благодарность за эти крепкие основы, за установку работать со всей ответственностью и самоотдачей. Сегодняшний состав профсоюзного комитета не снижает эту планку.

Двадцать лет назад я занялась профсоюзной деятельностью, окунаясь в работу с большой любовью к людям. И могу сказать уверенно, что ничего не изменилось: так же горю желанием помочь, сделать жизнь работников лучше и легче. Мне кажется, это черта каждого профсоюзного активиста, без неё на этой работе было бы невозможно!

– Считаю нашу первичную профорганизацию одной из самых сильных, способных всегда прийти человеку на помощь, – говорит **Елена ТЕЛЕНИНА** (на фото слева). – К любому обращению, предложению, просьбе здесь всегда относятся очень внимательно, максимально постараются помочь.

В нашем Обществе заключён хороший коллективный договор, с замечательными условиями, в том числе по повышению оплаты труда, оздоровлению, предоставлению льгот и выплат и так далее. Для членов профсоюза есть такой вид поддержки, как касса взаимопомощи, а с недавнего времени действует договор со страховой организацией, согласно которому наши члены профсоюза застрахованы от всех видов несчастного случая.

Предусмотрены и такие, например, льготы, как три оплачиваемых дня по случаю свадеб, рождения ребёнка. По дисконтной программе члена профсоюза сейчас достаточно предложений по летнему отдыху. Кстати, что касается оздоровления работников и их детей, то и в решении этого вопроса соблюдается скрупулёзный подход. Как член комис-

сии по распределению путёвок могу сказать, что здесь учитывается и просчитывается всё, даже соотношение в коллективе рабочих и служащих. В этом году 34 ребёнка съездили в оздоровительные лагеря и санатории – «Шахтёр», что расположен под Прокопьевском в Зенковском парке, «Солнечный» (Ашмарино).



В профкоме очень бережно относятся к ветеранам – всегда посетят больных на дому, поздравят юбиляров. И людям, конечно, это приятно, потому что они видят, что о них помнят. Вот это главное в нашей организации качество – внимание к человеку, его нуждам.

Ещё один характерный пример этому – безвозмездная помощь нашего бухгалтера профорганизации Татьяны Викторовны Крыловой членам профсоюза в оформлении документов на получение налогового вычета – за обучение детей, лечение, при покупке квартиры. Лично я обращалась к ней по этому поводу, и не раз, и очень благодарна за такую помощь.

Как профгруппа я рассказываю обо всём этом нашим работникам, особенно новичкам. И всегда радостно становится на душе, когда получаешь отклик, когда люди вступают в профсоюз, начинают понимать, как важно поддерживать организацию. И, поздравляя с юбилеем нашу первичную профорганизацию, хочу пожелать ей побольше таких людей, чтобы мы прирастали числом, объединились и были сильными. Всему дружному коллективу активистов, членов профсоюза – здоровья, сил, энтузиазма. Так держать!

К школе – готовы!

В преддверии Дня знаний предприятия и профорганизации традиционно приняли участие в региональной акции «Помоги собраться в школу».



Работникам АО «ЕВРАЗ ЗСМК», которые впервые отводят своих детей в школу, были вручены подарки – канцелярские наборы. Накануне 1 сентября их первоклашки смогли посмотреть праздничное представление в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК и детский спектакль в Театре металлургов. Представители структурных профорганизаций ППО «ЗапСиб» ГМПП, как это принято уже много лет, посетили ребят из детских домов «Дом детства» и «Остров надежды». Шефы организовали для них чаепитие и также вручили подарки – канцелярские наборы.

Важно отметить, что, в соответствии с договорённостями, действующими в АО «ЕВРАЗ ЗСМК», ООО «Гурьевский рудник», ООО «ЕвразТехника», работникам, которые являются родителями первоклассника (только одному из родителей, если на предприятии трудится

семейная пара), предоставляется оплачиваемый день в День знаний или другой первый день учебного года. Работающим по односменному графику – один оплачиваемый календарный день, по многосменному графику – одну смену.

Сертификаты на покупку школьных товаров и дневник первоклассника к 1 сентября получили от предприятия и дети работников АО «РУСАЛ Новокузнецк». Завод позаботился и о подготовке зданий школ Кузнецкого и Орджоникидзевского районов к новому учебному году: в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса финансирование от алюминщиков на ремонт и обновление получили пять образовательных учреждений. От первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПП членам профсоюза, дети которых идут в первый класс, тоже вручаются канцелярские наборы с логотипом первички. Кроме того, профком оказывает материальную помощь членам профсоюза, имеющим статус многодетных, вдовам (вдовцам), единственным родителям, опекунам – из расчёта 1500 рублей на одного ребёнка школьного возраста.

К началу учебного года работники АО «Кузнецкие ферросплавы», его обособленного структурного подразделения «Юргинский ферросплавный завод» и филиала АО «КФ» «Антоновское рудоуправление» получили для своих детей – первоклассников от предприятия в подарок канцелярские наборы. Такие же наборы были вручены и детям работников – участников СВО, а также подшефным – детям из новокузнецкой школы-интерната № 88 и социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Полярная звезда». По доброй традиции накануне 1 сентября в актовом зале



предприятия вместе с родителями, бабушками и дедушками пригласили первоклашек, здесь для них было организовано праздничное мероприятие. Ребята смогли поучаствовать в крио-шоу и шоу гигантских подушек, а после представления попить чаю со сладким угощением в заводской столовой. Первичная профорганизация «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП выделяет материальную помощь тем родителям, кто в ней нуждается, чтобы закупить всё необходимое для подготовки ребёнка к школе.

Такую же поддержку оказывают и в ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПП. Кроме того, здесь от предприятия работникам, чьи дети идут в первый класс, руководство вручает подарочный сертификат магазина канцтоваров.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: ТГ-каналы «Кузнецкие ферросплавы» и «Молодёжь ЗСМК»

Островитянские обычаи

Вместе встречать праздники. Дарить внимание и тепло. Не забывать про подарки. Просто быть рядом.

У шефов из ППО «ЗапСиб» ГМПП и маленьких «островитян» – воспитанников детского дома «Остров надежды» – давно сложились свои традиции.

Одна из них – отмечать День знаний вместе. Вот и в этом году гости посетили праздничный концерт. И конечно, пришли не с пустыми руками.

– Что мы приготовили для детей? Традиционно сладости, подарки для именинников, безусловно, добрые напутственные слова в преддверии нового учебного года и, надеюсь, отличное настроение, – с улыбкой рассказала **Татьяна Яскевич, председатель СПО энергетического**

цеха. – День знаний – замечательный праздник, мы радуемся вместе с ребятами и благодарим сами окунаемся в атмосферу детства.

– Я впервые попала к воспитанникам детского дома «Остров надежды» три года назад, когда меня избрали председателем СПО. И шефство стало для меня велением души, – призналась **Ольга Тихомирова, председатель СПО службы весового хозяйства.** – Дети здесь

просто замечательные, мы всегда находим общий язык, и нам как шефам хочется дать всё, что в наших силах. И прежде всего внимание, думаю, им это очень нужно.

– Полностью поддерживаю эти слова, ведь по-другому никак нельзя, – продолжил **Юрий Попов, председатель СПО автотранспортного управления.** – Наша подшефная группа – самая маленькая, средний возраст 5 лет, и многие из ребятшек – особенные. За работу с ними у нас отвечает активистка Анна Прунцева. Мы стараемся, чтобы у каждого ребёнка было всё необходимое, чтобы они были счастливы.

– Мне очень нравится работать с детьми: что-то рассказы-

вать им, дарить подарки, делиться теплом и заботой, получать от них ответное тепло, – добавил **Николай Сухих, председатель СПО УЖДТ.** – Например, мы не только приезжаем сюда, в детский дом, но каждое лето – к ним в лагерь «Звёзды сосны» за Сосновкой: привозим сладости, фрукты, жарим вместе сосиски... С удовольствием общаемся, веселимся!

Особое внимание в этот день уделили единственной первокласснице – Насте. Шефы не только вышли отдельно поздравить улыбку девочки, но и даже поучаствовали вместе с ней в сценке о школе.

– Мы приезжаем к нашим ребятам несколько раз в год, – рассказала **Ольга Грушевская, председатель СПО ЦРМО.** – Я – уже более 10 лет, и, конечно, все они уже давно стали близкими и родными. Буквально недавно спросила у них: хотите в школу? Ответы были разные, но тем не менее у всех детей хорошее настроение!

К слову, есть ещё одна традиция в «Острове надежды». Ребята всегда готовят творческие подарки для гостей. Так было и в этот раз. С импровизированной сцены они рассказали о том, кем хотят стать, когда вырастут, исполнили две трогательные песни, которым все подпевали.

День знаний продолжился уже в группах, где состоялось чаепитие со вкусными сладостями и душевными разговорами.

– Праздник очень понравился, – рассказал Толя Ш. – Особенно, когда увидел, что пока я пел, шефы смотрели на нас, хлопали и поддерживали. Они всегда нас поддерживают в трудную минуту.

– Приезжают к нам, разговаривают, – подхватил Кирилл Ч., – играют, водят нас в разные интересные места. Даже к себе на работу. Там нам очень понравилось: как из горячего металла делали рельсы. Когда вырасту, хочу работать на ЕВ-

РАЗ ЗСМК сварщиком.

– И я тоже, – добавил Толя Ш. – Да, там жарко и сложно, но зарплата хорошая. А если я буду столько получать, то у моих детей всё будет. И я им тоже потом скажу, чтобы пошли на комбинат, и мы были там все вместе.

– Ну а я хочу стать учителем или воспитателем, – подытожила разговор Карина А. – И помогать, учить, как наши шефы. Я знаю их, наверное, всю свою жизнь, и они просто замечательные. Спасибо им большое за всё!

Наталья МИРОНЕНКО

Фото автора



Как я провёл лето

Вот и осталась позади очередная «маленькая жизнь» с её жаркими денёчками, трудовыми подвигами, дачными хлопотами, большими и маленькими путешествиями. Кому-то посчастливилось сходить в отпуск и вдоволь накупаться в солнечных ваннах, другие оставались на рабочих местах, предвкушая отдых в осенне-зимний сезон. Для каждого лето запомнилось чем-то своим, особенным – событием, случаем, поездкой, эмоциями или впечатлениями...

Мария ДАНИЛОВА, лаборант химического анализа НКАЗ, уполномоченный по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР :



— В июне мы всей семьёй съездили отдохнуть в санаторий в Новосибирской области, накупались в озере Карачи, прошли оздоровительные процедуры. Всё было чудесно, настроение не испортили даже удивительно большие комары, которые не упустили возможность нас хорошенько покусать, к чему мы, конечно же, не были готовы (*улыбается*).

А в июле мне посчастливилось съездить в командировку в Москву, на Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда, представлять там нашу первичную профсоюзную организацию. Эта поездка стала для меня настоящим потрясением в хорошем смысле слова. Я впервые летала на самолёте, увидела столицу нашей Родины и побывала на таком масштабном мероприятии.

На совещание съехались работники предприятий со всей России, совершенно разные люди – со своими этническими особенностями, профессиональным опытом, характерами, мнениями. Мы рассматривали вопросы проведения проверок, спецоценки, профилактики травматизма и профзаболеваемости, говорили о мерах повышения эффективности работы уполномоченных, о качестве средств индивидуальной защиты... Было очевидно, что собрались люди неравнодушные, понимающие важность своей деятельности, общение с ними дало очень хорошую почву для размышлений и, конечно, новые знания.

Обучение длилось два дня, а на третий состоялась церемония награждения победителей конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» 2023 года. Для меня стало большой честью получить награду для нашего предприятия. Новокузнецкий алюминиевый завод признан победителем в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного догово-

ра». Вернувшись, я с удовольствием передала диплом председателю ППО «НКАЗ» ГМПР Ивану Сергеевичу Григорьеву.

Организаторы порадовали нас и культурной программой. Мы побывали на Красной площади, возложили цветы к Могиле Неизвестного солдата у Кремлёвской стены. Также была водная экскурсия по Москве-реке, прогулка по центральному улицам, знаковым местам... Было на что посмотреть, о чём поразмышлять, что оставить в сердце на долгую память.

По возвращении наступили рабочие будни. Ох и жарко было рядом с нашими печами, где температура достигает 1000 градусов! Кондиционеры не спасали. На выходных старались отдыхать вместе с семьёй, навещали сына Давида, который гостил у бабушки в деревне. Катались на велосипеде, играли в футбол, не скучали!

Марина ПОПОВА, лаборант по анализу газов и пыли СОЭС ЕВРАЗ ЗСМК, участник Школы профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Это лето стало для меня особенным – я впервые приняла участие в туристическом слёте в Боровково не как участник, а как один из организаторов этого значимого мероприятия. Подготовка и проведение Турслёта стали невероятно увлекательным и полезным опытом, позволившим мне почувствовать и ответственность, и радость от причастности к созданию ярких впечатлений для большого количества людей.

Ещё я побывала на экскурсии, организованной советом ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК в преддверии Дня металлурга. Мы посетили памятные места в нашем городе, узнали множество исторических фактов и вспомнили имена тех, благодаря кому мы живём сегодня.

Мне также посчастливилось представлять ППО «ЗапСиб» ГМПР и КТПО ГМПР на V Сибирском межрегиональном молодёжном форуме, который прошёл в Иркутской области. Общение с молодыми лидерами профсоюза, обмен опытом и идеями, работа над общими проектами – всё это дало много новых знаний и вдохновило на дальнейшую работу.



Также мы с семьёй не пропустили конкурс «Рыболовная семья» и «ПрофФест».

Благодаря участию в организации крупных мероприятий и встреч с интересными людьми лето 2024 года стало для меня насыщенным и увлекательным, подарило массу положительных эмоций и невероятно богатый опыт профсоюзной деятельности.

А ещё в отпуске мы с мужем Алексеем побывали в Горном Алтае, где насладились видами бирюзовой Катунки, горных хребтов, завораживающими туманами, потрясающими водопадами... После такого путешествия ощущаешь прилив сил, заряд энергии и хочешь делиться позитивом с окружающими.

Так как моя работа предполагает разъездной характер и «прогулки» по всему предприятию, то и в трудовые будни удавалось насытиться витаминами от солнца и порадоваться тёплым летним денёчкам.

Роман ПЕЧЁНОВ, слесарь-ремонтник, электромонтёр, председатель ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР:

— Работать этим летом оказалось очень непросто: спецовка была белая от соли... Но деваться некуда: нам, «холодильщикам», отпуск летом дают очень редко. В выходные садился на велосипед и отправлялся на рыбалку.



Ярким событием стало участие в палаточном лагере активной молодёжи «ПрофФест». В этом году был не организатором, а членом команды «Мокрое дело», заместителем капитана по творчеству.

В «Мокром деле» было семь человек – участников моей любимой команды «IV ФаЗа», с которыми мы вместе прошли не одну «Ювенту», «Терру Инкогнита», «ПрофФест» и другие мероприятия, были неоднократными чемпионами КВН как сборная энергетиков ЕВРАЗа, победителями городских конкурсов...

Встреча старых друзей, хоть и под эгидой более молодой команды, всё равно удалась, вспомнили лучшее из прошлого, порадовались настоящему!

Очень рад был встретить ребят и из других команд – со многими стояли на одной сцене, просто в одном зале, хоть и по разную сторону кулис, и, конечно, на одной туристической поляне. Впечатлений хватит до следующего года!

Организаторы «ПрофФеста» между собой называют Романа «талисманом» этого фестиваля. «На протяжении многих лет Роман Печёнов помогает провести это масштабное мероприятие, он написал гимн «ПрофФеста», в этом году взял на себя всю творческую часть представле-

ния команды «Мокрое дело»... Мы знаем и ценим его как хорошего друга и верного товарища, который найдёт выход из любой ситуации», – говорит специалист по работе с молодёжью КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

Алексей ХВОСТОВ, слесарь-ремонтник, член комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Отпуск у меня будет только в ноябре, всё лето работал, почему-то запомнились дожди, которые, казалось, были уж слишком частыми... Практически каждые выходные я, не изменяя себе, старался выбраться куда-нибудь, побывать в новых местах.

Вместе с друзьями и коллегами посетили фестивали, которые проводятся у нас в Кузбассе: «Динотерра», «Между рек», «Мясной замес». Каждый был по-своему интересен, например, в финале музыкального фестиваля «Между рек» командам нужно было на своём плавсредстве сплавиться по реке Томь. Путешествие длилось около четырёх часов. Каждая команда придумывала себе костюмы, украшала лодку.

Запомнилось участие в палаточном лагере «Терра Инкогнита», а также в профсоюзных мероприятиях – «ПрофФесте» и V Сибирском межрегиональном молодёжном форуме. Новые люди, локация, эмоции... Я уже делюсь впечатлениями с вашими читателями (*улыбается*).

Тематикой «ПрофФеста» 2024 года стала пионерия, чтобы как-то выделиться, команда «Кузнецких ферросплавов» заявила о себе как о «китайских пионерах», у нас были яркие костюмы, командные фишки.

Ещё я побывал на товарищеском матче турнира «Кубок Губернатора Алтайского края» как фанат нашей хоккейной команды «Металлург». Матч проходил в Барнауле, мы ездили организованно на автобусе нашей «семьей» болельщиков.

«Металлург» победил во всех трёх матчах турнира, мы, конечно, были счастливы! Сейчас начинается новый хоккейный сезон, а значит, я снова отправляюсь вместе с любимой командой по разным городам. В ноябре поедом в Татарстан, запланировано посещение сразу трёх городов, думаю, будет на что посмотреть.



Я путешествую ради путешествий, для меня не важны даже какие-то бытовые условия, комфорт в поездках. Ценен тот опыт и впечатления, которые получаешь в новых местах. Поэтому я всегда готов отправиться в путь, какая бы ни была погода за окном!

Мария ИЗЕНКИНА
Фото из личного архива участников опроса

Завод – ушедшая натура

Металлургический гигант на фотоплёнке. В библиотеке имени Гоголя открылась выставка, посвящённая Кузнецкому металлургическому комбинату. Это более 40 снимков, сделанных бывшим работником КМК, членом Союза журналистов России, а также рабочим корреспондентом газеты «Эхо Кузбасса» Иваном ВЛАДИМИРОВЫМ.



Как поделился сам автор, фотографии для экспозиции он подбирал таким образом, чтобы они составляли цельную композицию и рассказывали о послед-

них годах жизни предприятия. Отсюда и название – «Кузнецкий металлургический комбинат – ушедшая натура».

– Здесь кроме огнедышащих

агрегатов, «красоты горячего металла», есть портреты металлургов, в основном работников доменного цеха. Почему? Благодаря тому, что я трудился инженером-исследователем доменной лаборатории, выполнял научные работы и подкреплял их снимками для отчётов, у меня было разрешение на съёмку на территории комбината. И так как в те годы усилилась тенденция сокращения производства, в первую очередь доменного и мартеновского, возникла мысль запечатлеть на фотоплёнку по возможности как можно больше объектов комбината. Например, остатки доменных печей №№ 1, 2, 3 и действующих тогда домен №№ 4, 5. Также посчастливилось сфотографировать коллег-металлургов. Так, начальник мартеновского цеха Владимир Рихардович Бих так мне и сказал: «Фотографируй здесь всё, что считаешь нужным!»

В доменном цехе было не просто снимать: производство наиболее сложное и опасное, «фотосессии» согласовывал с начальником доменного цеха Николаем Серафимовичем Поляковым.

И всегда находил понимание,

потому как у меня уже был опыт проведения экскурсий не только студентов на ознакомительной практике, но даже и для новокузнецких художников. А в 2007 году к нам на комбинат пожаловали и московские художники Павел Отдельнов и Егор Плотников – поработать по тематике промышленного пейзажа. Фотография с ними есть в экспозиции.

К слову, также мои работы публиковали в промышленной газете «Металлург». Так собрался приличный архив. Впервые большую авторскую выставку проводил в окнах Новокузнецкого краеведческого музея 15 лет назад, сейчас решил её обновить, дополнив другими снимками.

От имени редакции поздравляем Ивана с большим творческим событием!

Добавим, экспозиция «Кузнецкий металлургический комбинат – ушедшая натура» будет работать до 23 сентября (при себе необходимо иметь читательский билет Центральной городской библиотеки имени Н.В. Гоголя).

Иван МЧЕНСКИЙ

Фото предоставлены автором



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Кто действительно сочувствует

Дала маме поносить свой фитнес-браслет. Он ей написал, что она мало спит, много работает, порекомендовал не перетруждаться и быть в хорошем настроении. Теперь она хочет такой же. Говорит, что только он один её понимает, ценит и сочувствует.

О ценностях

Две девочки:

– А мне папа Айфон купил! Обожаю Айфон.

– А мне папа шоколадку купил. Обожаю папу!

Разное воспитание, разные ценности...

И у животных такой закон

Моя бабушка часто рассказывала мне эту историю. Семья, в которой она росла, была многодетной, жила бедно, голодно, а она была самой младшенькой.

Однажды мама отправила её в соседнюю деревню к бабушке, так как та жила лучше. Через какое-то время девчужка заскучала по семье, вот и решила отправиться домой, причём самостоятельно, а было ей всего семь лет. Это был долгий путь, пешком через поле и леса. И вдруг на дороге показалась стая волков. Думала, это конец.

Испугавшись, легла на землю и не шевелилась. Стая обнюхала её и пошла дальше. Прележав от страха всю ночь, встала на рассвете и прибежала домой. Когда она мне рассказывала эту историю, сказала, что у животных такой закон: лежачего не трогают. Не знаю, правда это или нет. Но если бы не это, меня могло бы сейчас не быть.

Сыграем по-крупному!

Сразу два масштабных и увлекательных мероприятия, приуроченных ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», собирают заряженных на победу участников – членов профсоюза ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

28 сентября в клубе активного отдыха и развлечений «Атака» состоится турнир по лазертагу.

Если хотите присоединиться, вам нужно собрать команду из 10 человек, до 25 сентября заполнить и отправить заявку и к дате икс быть готовым брать штурмом крепости и весело проводить время в компании друзей.

Начало турнира – в **9:00**.

5 октября пройдёт профсоюзный интеллектуальный баттл – игра «ПрофКвиз» в выставочном комплексе «Кузбасская ярмарка».

Вы хотите блеснуть эрудицией и смекалкой? Тогда с вас команда из 4-х человек (можете даже взять одного члена семьи, не состоящего в ГМПР), заявка на участие, поданная до 3 октября, и отличное настроение.

Начало состязаний – в **12:00**.

Организатором мероприятий традиционно выступает молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Заявки принимаются от первичной организации, заверенные подписью председателя или ответственного лица, на e-mail: mitrofanov22@mail.ru.

Более подробную информацию и форму заявки вы найдёте в положениях. Спрашивайте в своих первичных профсоюзных организациях.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1650
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 6 сентября 2024 г.