

Каким должен быть образцовый уполномоченный по охране труда? опытом делится Ольга Мягкова, активистка ППО «ЗапСиб» ГМПР

Стр. 3

Имеет ли право работодатель вести видеосъёмку во время рабочего процесса? Разбираемся вместе с юрисконсультантом Кемеровской ТПО ГМПР

Стр. 5

Николай Пичугин, член комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, – о конкурсе «Молодая семья», волонтерстве и КВН

Стр. 6



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 7 (872) 14 апреля 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Мы – дети металлургов!

За месяц подготовить сложный номер, преодолеть почти 3,5 тысячи километров, сменить часовой пояс и покорить членов жюри. Со всем этим успешно справились юные солистки «Фа-Сольки». Вокальная студия ДК кузнецких металлургов привезла одну из самых престижных наград XXIII Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка-2023» – «Жемчужина Металлинка-2023» в номинации «Эстрадный вокал». Новоиспечённые «жемчужинки» и их руководители Екатерина Иванькова и Елена Преснякова встретились с нами, чтобы поделиться впечатлениями от поездки и передать слова благодарности первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.

Продолжение на 6-й странице



Расширить меры господдержки

Совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях – такова главная тема прошедшего на этой неделе заседания Генсовета ФНПР.

В своём докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По его мнению, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период. Своевременно произведена индексация зарплат и пенсий, увеличены пособия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров – всё это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дваж-

ды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению президента, МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

В то же время Михаил Шмаков указал на недостаточность принятых мер.

За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента. Рост её происходит главным образом за счёт работников – практики совмещения, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Низкий уровень оплаты труда привёл к дефициту рабочей силы, что является

серьёзной угрозой национальной безопасности...

В условиях отсутствия системного государственного регулирования зарплаты реализация органами власти разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Так, одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации.

До сих пор не реализовано постановление Конституционного суда РФ, согласно которому федеральный законодатель правомочен установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ. Методика установления прожиточного минимума не обеспечи-

вает повышение его реального содержания. Всё больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых. Предпринимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными правовыми актами субъектов РФ. Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, нарушению принципа равной оплаты за равный труд, подчеркнул председатель ФНПР.

Заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова в видеообращении рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат за 2022 год, нововведениях в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы.

По информации ФНПР

Готовимся к Первомаю

«Солидарность трудящихся – единство страны!» – под таким девизом в 2023 году пройдут первомайские акции профсоюзов России.

В соответствии с решением Координационного комитета солидарных действий ФНПР в этом году международный Праздник Весны и Труда пройдёт в форме заседаний Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях; собраний в трудовых коллективах для разъяснения трудящимся целей и задач Первомайской акции; голосования за Резолюцию ФНПР и гуманитарных акций в поддержку участников СВО.

За опыт и талант!

Корреспондент газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской ТПО ГМПР стала лауреатом Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2022 год, организованного Федерацией независимых профсоюзов России. Ирина Белова признана одной из лучших в номинации «Журналист года».

Ирину Викторовну отметили в числе тех участников, кто, по мнению жюри, добился достойного уровня журналистских работ. К слову, она оказалась единственной представительницей ГМПР среди победителей и лауреатов Медиа-конкурса в этом году.

Отметим, Ирина Белова работает в газете «Эхо Кузбасса» уже более двух десятков лет, практически с самого основания издания.

От всей души поздравляем нашу коллегу с общероссийским признанием и желаем ей дальнейших творческих побед!

Как утолить кадровый голод

В Новокузнецке стоит острая нехватка горнорабочих, сварщиков, водителей спецтехники и автобусов. Кадровый голод испытывают металлургия, здравоохранение и образование, строительная, торговая и другие сферы. Почему так происходит и как решить проблему, выясняли во вторник на расширенном заседании Коллегии администрации Новокузнецка.



В большом зале собрались сотрудники администрации, депутаты, представители промышленных и транспортных предприятий, кадрового центра «Работа России», вузов, техникумов и отраслевых профсоюзов. На встрече также присутствовал Олег Антоненко, председатель Координационного совета организации профсоюзов города, заместитель председа-

теля Кемеровской ТПО ГМПР.

Вели совещание глава Новокузнецка Сергей Кузнецов и председатель Совета народных депутатов Александра Шелковникова.

— Везде, куда бы мы сейчас ни обратили свой взор, есть определённая стагнация в развитии кадрового потенциала и резерва. Есть острая недостаточность, дефицит. При этом и

губернатор, и президент ставят перед нами задачу – динамично развивать город и южную агломерацию, – подчеркнул Сергей Николаевич.

Больше двух часов собрались анализировали статистические данные и выясняли, почему в Новокузнецке не хватает рабочих рук и специалистов. Среди причин – и демографическая ситуация в стране и регионе, и недостаточность мер социальной поддержки, и кадровая политика некоторых работодателей. Ещё одна задача – удержать молодёжь в городе.

В итоге было решено организовать рабочую группу, которая должна в течение месяца разработать реальный план действий по исправлению ситуации.

Подробности – в следующем номере.

Татьяна ЛУКИНА

Фото: пресс-служба СМД

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Уроки для активиста

Школа профсоюзного активиста – 2023 на базе Кемеровской ТПО ГМПР стартовала в начале апреля.

На первое занятие собрались представители ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР и ППО КИТ ГМПР. Всего – более 10 человек.

Слушателей поприветствовал Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР. Он рассказал им о деятельности областной профорганизации, пожелал удачной учёбы и подчеркнул, как важно профсоюзному активисту владеть актуальной информацией, поддерживать общение с коллегами.

Семинар-тренинг провела опытный профсоюзный преподаватель Татьяна Крель.

Первой темой ШПА-2023 стала «Мотивация профсоюзного членства». Татьяна Васильевна напомнила историю создания профсоюзов и основы знаний о профсоюзной деятельности. Вместе с собравшимися она рассмотрела, какие приёмы привлечения новых членов в профорганизацию наиболее эффективно работают.

Теорию закрепили на практике – во время работы в группах и ролевой игры.

— Сразу видно, что Татьяна Васильевна – человек знающий, она приводила примеры из своего опыта. Время пролетело незаметно, мы получили

много полезных знаний, – поделилась впечатлениями Наталья ПОНОМАРЕНКО, активистка ППО «Кузнецкие ферросплавы». — Мы, конечно, владеем информацией, терминологией, но в разговоре с членами профсоюза не всегда получается найти нужные доводы. Этому мы и учились на школе профсоюзного активиста. Подробно проанализировали, как исполняется коллективный договор, что он даёт членам профорганизации. Ты платишь всего один процент, а получаешь гораздо больше – регулярную индексацию зарплаты, дотацию на питание, путёвки и многое другое (всё это прописано в колдоговоре). Даже мы сами удивились, когда всё посчитали. И теперь у нас будет гораздо больше аргументов для тех, кто пока только раздумывает, вступить ли в профсоюз.

Следующее занятие состоится в начале мая. Всего же в рамках ШПА пройдёт 6 семинаров и тренингов. По итогам обучения участники получат сертификаты об окончании Школы профсоюзного активиста Кемеровской ТПО ГМПР.

Татьяна КИТАЕВА

Фото:

Дмитрий Митрофанов

От теории – к практике

Первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» продолжает уделять особое внимание обучению профактива эффективным методам и приёмам вовлечения в профсоюз.

Так, в конце марта состоялся тренинг «Основы знаний о деятельности профсоюзов. Мотивация профсоюзного членства», который провела профсоюзный преподаватель Татьяна Крель. В этот раз на обучении присутствовали не только председатели профкомов подразделений, но и профгруппорги и активные члены профсоюза.

Татьяна Крель имеет более чем 30-летний опыт организационной и преподавательской работы в профсоюзной организации Западно-Сибирского металлургического комбината. Она прошла самые острые и сложные периоды, моменты противостояния профкома с работодателем, когда само существование профсоюзной организации было под угрозой. Поэтому, давая слушателям теоретические знания и практические навыки общения, Татьяна Васильевна на протяжении всего тренинга делилась с ними и примерами из собственного опыта.

В первой части преподаватель познакомила участников с историей профсоюзного движения, его становлением и значимостью в обществе.

Далее обучение совмещало как получение знаний, так и практическую работу, которая была построена в виде тренинга. Сначала участники работали в группах по 3–4 человека. Они составили список причин нежелания вступить в профсоюз или выхода из него, а также тезисы и аргументы, которые могли бы изменить мнение работника о профсоюзе.

Затем участники, разбившись на группы по представляемым ими предприятиям, посчитали, сколько приносят в денежном выражении заключаемые с профсоюзной организацией коллективный договор и соглашения дополнительно в копилку каждого работника. Также они учились коммуникации, умению отвечать на каверзные вопросы, провели игру, в ходе которой нужно было убедить вступить в профсоюз.

Все активисты были едины во мнении, что любой тренинг, знания эффективны только тогда, когда они закрепляются на практике, в конкретной ситуации, – на собраниях или в разговоре с работником. Ну и, разумеется, любые слова, сколько бы они ни были убедительными и правильными, всегда должны подкрепляться реальными делами.

По информации ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР



Есть потенциал – реализуй!

«Если вижу проблему, обязательно буду добиваться её решения», – так говорит о себе Ольга МЯГКОВА, машинист насосных установок ККЦ-2 АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Недавно её признали одной из лучших уполномоченных по охране труда по результатам первого этапа конкурса, организуемого Центральным советом ГМПР.

Прежде чем прийти на комбинат в 2005 году, Ольга успела окончить Новокузнецкую педагогическую академию и поработать в администрации Новоильинского района секретарём в отделе образования. Но вскоре семейные традиции взяли верх. Решила пойти по стопам родителей, которые работали на ЗСМК, любили своё предприятие, часто обсуждали производственные вопросы. Проанализировав все за и против, трудоустроилась на комбинат и освоила профессию машиниста насосных установок в кислородно-конвертерном цехе № 2.

Сразу вступила в профсоюз и вскоре стала активно себя проявлять. Подметив в молодой работнице инициативность и позитивное отношение к жизни, председатель профкома СПО Марина Стульчикова предложила ей стать профгруппоргом.

А в 2021 году к этой общественной должности прибавилась другая – уполномоченного по охране труда участка. Избрали Ольгу, учитывая её активность в профсоюзной жизни и черты характера – принципиальность и внимательность. И здесь она смогла их проявить в полной мере, успешно и со всей ответственностью выполняя задачи, которые перед ней ставятся.

Мы поговорили с Ольгой о том, как ей удаётся справляться с обязанностями уполномоченного и о специфике работы на данном участке.

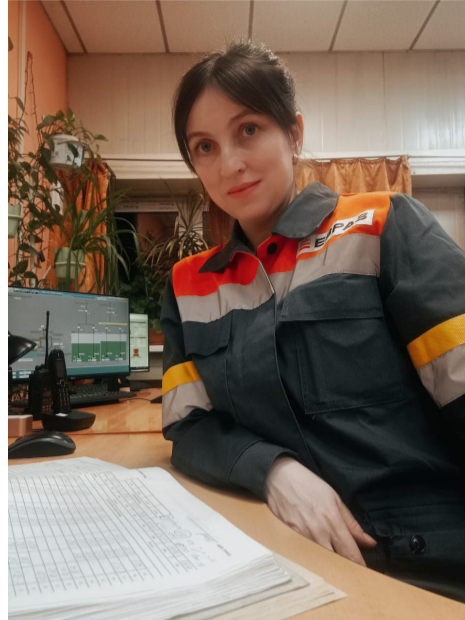
– Вообще тема охраны труда мне была знакома, родители часто в разговорах её затрагивали, – начала беседу моя героиня. – И, конечно, уверенности в своих силах придало обучение, которое было очень насыщенным и познавательным. Нас учили не только обязанностям, правам, задачам уполномоченных, но и преподавали такие важные темы, как оказание первой медицинской помощи, особенности участия в спецоценке условий труда и так далее.

Наш участок – оборотного водоснабжения слябовой машины непрерывного литья заготовок – это очень важный пост. Мы ведём контроль за состоянием оборудования как непосредственно на месте, так и дистанционно, с помощью пульта управления. Но на наших плечах лежит ответственность не только за работу механизмов, но и за безопасность людей. На участке применяются бирочная система и система безопасной работы LOTO, в которой используется блокировочное устройство при выполнении ремонтных работ или техническом обслуживании оборудования.

В последние годы многое на рабочих местах модернизировалось, что, конечно, облегчило нашу работу. Открытие и закрытие задвижек трубопровода, например, производится с пульта, а не вручную.

Но для уполномоченного по охране труда задачи и требования при любой модернизации остаются неизменными. Ежедневно нужно совершать тщательный осмотр рабочих мест, обязательно следить за состоянием оборудования. Так как по роду деятельности нам надо много и часто ходить, нужно обращать внимание на состояние лестниц, металлических пролётов, чтобы они были ровными, без ухабов, дефектов, чтобы масло нигде не было разлито, а также дорожек возле здания, возможен гололёд, и их регулярно посыпают песком. После обхода я все замечания записываю в журнал уполномоченных. На производственном совещании записи озвучиваются, по ним принимаются меры.

Нам приходится бывать на участках, где происходит разливание стали, там, где высокие температуры, движущиеся механизмы, то есть дополнительные факторы опасности. Поэтому необходимо держать под наблюдением состояние ограждений, электрооборудования, проверять, закрыты ли щитки. Также прово-



дим осмотр датчиков, выявляем неисправности.

В нашей компании несколько лет назад внедрили программы «Охота на риски» и «Фабрика идей», как оказалось, очень удобные и полезные для решения вопросов охраны труда. Замечу, что являюсь активным пользователем этих приложений. Кроме того, и наше руководство в лице мастера Максима Сергеевича Новикова призывает нас пользоваться ими, быть внимательным к малейшим нарушениям, что мы и делаем.

– **Есть ли результат этой работы?**

– Конечно. В большинстве случаев именно с помощью этих новых методов многое удалось сделать: улучшить условия труда, устранить определённые риски и даже решить вопросы производственного быта. Так, например, оборудовать место для приёма пищи различной бытовой техникой (теперь у нас есть даже кофемашинка). Отремонтировать мойки, санузлы, провести косметический ремонт здания комфорта-блока слябовой МНЛЗ. Сегодня в стадии решения вопрос с утеплением помещения энергодиспетчерской, где мы находимся большую часть времени, там необходимо также произвести ремонт.

– **Ольга, а какие задачи приходится решать как профгруппоргу?**

– Во многом они схожи с задачами уполномоченного. Но всё же есть и своя специфика: обычно это работа с обра-

щениями людей, помощь в различных вопросах, мотивирование на участие в мероприятиях. Я также считаю своим долгом быть в курсе всех профсоюзных новостей. И подписана на все социальные сети и мессенджеры ППО «ЗапСиб» ГМПР: ВКонтакте, Телеграм. Участвую в профсоюзных конкурсах.

Нашему председателю СПО Александре Парфёновой удаётся сплотить коллектив, благодаря этому получается решить много вопросов. Конечно, есть трудности, но вместе легче их преодолеть.

Недавно прошла обучение на семинаре по мотивации профсоюзного членства. Сама стараюсь принимать участие во всех мероприятиях, конференциях. Это позволяет приобрести хороший опыт, знания, которые удаётся использовать на практике.

– **Совмещать две общественные должности непросто...**

– Не две, а три (*смеётся*). Я ещё и в женсовете состою. Да, в принципе, всё можно успеть, главное, чтобы было интересно.

Да я и вне производства такая же активная, у меня в характере есть черта: если поставила себе цель, буду её добиваться. Не могу пройти мимо какого-то беспорядка, нарушения. Теперь и интернет-технологии нам в помощь: с приложением «Кузбасс Онлайн», например, стало легко и просто доводить до сведения нужных структур проблемы, касающиеся жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города.

Жители нашего дома организовали товарищество собственников жилья, я и здесь найду где и что исправить, сделать, постоянно на связи со старшей дома.

У нас с мужем двое детей-школьников, и я состою ещё и в родительском комитете, участвую в различных проверках... Дома прекрасно понимают, что такая активная деятельность не в ущерб семье. Более того, нахожу время для занятий спортом, люблю лыжи, коньки, бассейн и прививаю такую же направленность детям. Поэтому если у тебя есть потенциал сделать что-то для людей, его надо реализовывать!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

*Фото из личного архива
Ольги Мягковой*

В чистоте и безопасности

В Кузбассе проходят традиционные весенние субботники. Делать уборку на улицах городов планируют до конца апреля. Приводят в порядок также территории предприятий и организаций. В Федерации независимых профсоюзов России напомнили правила охраны труда при проведении таких субботников.

Участие работников в мероприятиях по благоустройству своего предприятия носит исключительно добровольный характер, если описание их трудовых функций не содержит требования участия в субботниках. Трудовая функция работника (что он делает и за что получает деньги) описывается в трудовом договоре (должностной инструкции в составе договора).

На работодателя участие его сотрудников в субботнике в любом случае, согласно Трудовому кодексу, накладывает определённые обязанности.

Работодатель должен провести целевой инструктаж, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты и необходимым инвентарём. Все субботники должны проводиться с соблюдением требований безопасности.

В случае травмы сотрудников при проведении работ работодатель должен нести ответственность. При оформлении травмы на произ-

водстве работнику от ФСС будет выплачено пособие по временной нетрудоспособности. Работодатель понесёт расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию травмированного работника, а также, возможно, компенсацию морального вреда.

«Для сохранения здоровья работников и минимизации рисков работодатель может передать работы по проведению уборки в организации и на её территории специализированному подрядчику», – подчеркнул главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

На контроле у профсоюза

Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР ввела практику комплексного профсоюзного контроля в подразделениях.

Свою работу представители профорганизации начали с Западно-Сибирской ТЭЦ – филиала АО «ЕВРАЗ ЗСМК». В течение двух недель они принимали активное участие в плановых еженедельных обходах по охране труда, встречались с профсоюзным активом и трудовым коллективом.

Так, в рамках единого дня по охране труда в конце марта выявлен ряд несоответствий, составлен перечень мер по их устранению. После жалобы работниц проведена проверка женского моечного помещения, зафиксированы неисправности. Сейчас этот вопрос находится на контроле у директора филиала.

Также проведена проверка столовой ТЭЦ. Опрос работников показал, что у них есть жалобы на качество блюд. В среднем оценка качества составила ниже 50 процентов. Все замечания зафиксированы в протоколе и направлены поставщику услуг для устранения.

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР

Мы – дети металлургов!

(Начало на 1-й странице)

Первая «Металлинка» прошла в 1997 году в Старом Осколе. Именно этот город принимал участников в течение 10 лет. А позже появилась хорошая традиция – хозяева конкурса стали меняться. «Металлинка» побывала в Липецке, Магнитогорске, Череповце, Нижнем Тагиле и других городах.

В этом году творческие коллективы со всей страны принимал город Выкса Нижегородской области. Конкурс традиционно проходил под эгидой Горно-металлургического профсоюза России и Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».

Воспитанники Дворца культуры кузнецких металлургов и Культурного центра ЗСМК не раз участвовали в престижном творческом состязании. Так,

ступлений у них пока не такой большой. Поэтому к «Металлинке» готовились со всей тщательностью. Один из номеров – «Зонтики» – выбрали из уже готового репертуара. А второй было решено создавать с нуля.

– Когда нам предложили участвовать, мы были в сомнениях – успеем ли. До конкурса оставался всего месяц. Поэтому сразу же взялись за дело. Нашли песню «Рабочий человек». Она звучала в фильме «Шестнадцатая весна» в исполнении Марка Бернеса. Это кинокартина о строительстве завода, о совсем молодых людях... Песня отлично подошла под идею «Металлинки», – рассказывает Елена Преснякова. – И мы начали работу над номером: Екатерина Анатольевна Иванькова – над вокалом, я – над хореографией и постановкой. Да, у девочек превосходный вокал, но нужно

Кузбасса». «Газета! Газета! Новости!» – именно так начинается номер «Фа-Солек».

Серьёзный подход к поиску материала, постановке номера и репетициям дал отличный результат. «Рабочий человек» – полноценное мини-представление, со своим сюжетом, идейным наполнением и особым антуражем. На три с небольшим минуты зрители окунулись в атмосферу Советского Союза, где зарождались традиции уважения и прославления человека труда, а песня неизменно помогла «строить и жить».

– Организация конкурса, как всегда, была на высшем уровне. За нашим коллективом закрепили куратора из членов профсоюза, который встречал нас прямо на перроне. Сразу отвезли на оздоровительную базу «Металлург», – делится Екатерина Иванькова. – Уже на следующее утро мы поехали во Дворец культуры им. И.И. Лепсе, где проходил сам конкурс, нам выделили место для репетиции.

Не обошлось и без культурной программы. Маленьким участникам конкурса провели экскурсии. А вечером их ждала игра-квест.

– Многие не вышли на это мероприятие, видимо, готовились. Но мы решили: раз увлекательную программу подготовили для ребят, пусть отдохнут, – улыбается Елена Александровна. – Эта поездка стала для нас настоящей сказкой. Я желаю всем побывать на таком конкурсе, получить яркие эмоции. Большое спасибо руководству ППО «ЗапСиб» ГМПП за то, что поддержали нас. Без их помощи поездка бы точно не состоялась.

Всего «Металлинка-2023» собрала более 180 юных исполнителей.

– В нашей номинации «Эстрадный вокал» выступали очень достойные коллективы – из Нижнего Тагила, города Гай (Оренбургская область), Шеле-



● С заместителем председателя ППО «ЗапСиб» ГМПП Ириной Воробьёвой

хова, Железнодорожска, Ачинска. Сами хозяева – город Выкса – выставили сильных вокалистов. А Гран-при был один, и жемчужина – только одна на всех участников, – говорит Екатерина Анатольевна.

В итоге обладателем Гран-при стал липецкий коллектив, выступавший в номинации «Оригинальный жанр». А «Жемчужину «Металлинки», вторую по значимости награду конкурса, получили «Фа-Сольки». Нашим артистам также достался специальный приз управляющего директора АО «ВМЗ».

– Мы убедились, что пошли правильным путём. Да, было много достойных выступлений, в том числе на патриотическую тему, о любви к Родине, но вот номеров о труде заводчан практически не было. Мы рады и горды, что нашим девочкам удалось донести главный послы: «Мы – дети металлургов, мы – будущее России», – добавляет Елена Александровна.

И это неудивительно, ведь юные вокалистки знают о жизни рабочих не понаслышке. У многих родители, старшие братья, тётки и дяди трудятся на ЕВРАЗе и других промышленных предприятиях Новокузнецка.

Педагоги собирают девочек вокруг себя:

– Мы смогли поехать на этот конкурс, этот праздник, благодаря тому, что ваши родители работают на заводе, состоят в Горно-металлургическом профсоюзе России. Взрослые оказали вам большое доверие – и так здорово, что вы не подвели!

Впереди у «Фа-Сольки» ещё одно важное и приятное событие. Зимой коллектив отметит 30-летие. Планируется настоящий музыкальный спектакль по мотивам романа Марка Твена «Принц и нищий». Подготовка начинается уже сейчас, чтобы на юбилейном концерте юные звёздочки вновь порадовали зрителей выступлениями, которые попадают в самое сердце.

Татьяна КИТАЕВА
Фото из архива вокальной студии «Фа-Солька»



● На репетиции номера «Рабочий человек»

для «Фа-Сольки» это уже седьмая «Металлинка». А в 2011 году наши звёздочки даже завоевывали Гран-при.

В Выксе вокальную студию представляли воспитанники группы «Музыкальный патруль» – восемь девочек 8–10 лет с богатыми голосами и живыми любопытными глазами. Большую часть своей жизни они занимаются вокалом.

А вот опыт конкурсных вы-

было продумать визуальную составляющую. Я прочитала много книг для детей о выборе профессии, мы сделали предысторию к вокальной части номера. А ещё нашли мультфильм «Кем работает мой папа», и он лёг идеально на нашу песенку, смонтировали кадры, наложили звук...

К слову, среди подобранного к выступлению реквизита оказался и бумажный выпуск «Эха

В числе лучших

Преподаватели Кузнецкого металлургического техникума стали победителями III Всероссийского педагогического конкурса «Воспитание патриота и гражданина России XXI века».

Методическая разработка «Великий Металлург и город Новокузнецк» авторов-педагогов Варвары Пороль и Татьяны Бируля была отмечена на этом конкурсе дипломом первой степени.

Разработка содержит программу проведения мероприятия среди первокурсников с целью развития интереса к профессиям металлургии, воспитанию гражданственности и любви к своей Родине. Мероприятие состоит из двух этапов – экскурсии в Научно-технический музей им. И.П. Бардина и викторины, в которой предполагается выполнение нескольких заданий: составление пазлов с историческими фотографиями, определение мест города по видео, брейн-ринг, дуэль капитанов команд, создание коллажа из фото и иллюстраций «Металлургия и Новокузнецк».

– Это мероприятие мы разработали давно, организуем его каждый год, привлекаем для проведения и ребят старших курсов, – говорит Татьяна Бируля. – А участие в этом конкурсе даёт нам понимание, что нужно популяризировать интерес к нашему краю, к профессиям, которые формируют его экономику.

Внимание творческих людей!

Приглашаем членов профсоюза поучаствовать в конкурсе стихотворных произведений на премию имени Ф.Т. Селянина, ежегодно организуемом Центральным советом ГМПП и Свердловской областной организацией ГМПП.

В конкурсе примут участие поэтические произведения, посвящённые профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России и стихотворения на патриотическую тему.

Работы принимаются профкомами первичных профорганизаций только на электронных носителях, отбираются и направляются в территориальные комитеты профсоюза в электронном виде с краткими сведениями об авторе:

- фамилия, имя, отчество;
- профессия, место работы и должность;
- дата публикации произведения;
- домашний адрес, телефон.

После отбора материалов до 1 июня теркомы направляют лучшие произведения в электронном виде со своими рекомендациями в рабочую группу жюри.

Произведения, участвовавшие в конкурсе ранее, жюри не рассматриваются, ведётся архив.

Победители конкурса будут награждены денежными премиями, дипломами ЦС ГМПП и грамотами Свердловской областной организации ГМПП.

В канун профессионального праздника – Дня металлурга в торжественной обстановке лучших авторов отметят дипломами ЦС ГМПП и грамотами Свердловского областного комитета профсоюза.

Раз в два года издаётся поэтический сборник участников премии, который вручается авторам.

Полный текст Положения о конкурсе можно посмотреть на сайте gmpr.ru.

Итоги года: профсоюзное обучение

Сколько членов профсоюза стали слушателями образовательных семинаров в прошлом году? Какие направления стали приоритетными? Что осталось нереализованным? Инструктор по организационно-массовой работе Дмитрий МИТРОФАНОВ рассказал о деятельности учебного центра Кемеровской ТПО ГМПР в 2022 году.

— В минувшем году состоялось 17 семинаров. Обучение и повышение квалификации в Кемеровской ТПО ГМПР прошли 32 штатных работника первичных профсоюзных организаций и 398 неосвобождённых профсоюзных активистов, в том числе 63 студента Кузнецких индустриального и металлургического техникумов, — уточнил Дмитрий Александрович.

Также состоялись семинары по подготовке вновь избранных председателей, заместителей председателей и кадрового резерва на их должности.

— Приоритетным направлением для наших первичных профсоюзных организаций стало обучение молодёжного и студенческого профактива, уполномоченных по охране труда, предцехкомов и профактива ППО, кадрового резерва.

Всего в 2022 году обучились более 400 человек:

- 133 уполномоченных по охране труда;
- 123 председателя цеховых комитетов и членов профактива;
- 63 студенческих профгруппорга;
- 65 членов молодёжного профсоюзного актива;
- 46 представителей кадрового резерва.

Для каждой категории кадров и актива использовались

разные виды и формы обучения. Это круглые столы, лекции, тренинги, практические занятия.

— Максимальное внимание мы уделили социально-психологическим аспектам в связке с мотивацией профсоюзного членства, — продолжает Дмитрий Митрофанов. Кроме того, расширили географию преподавательского состава, приглашали бизнес-тренеров и спикеров из других регионов.

Продолжилась внедрённая в прошлые годы практика обучения непосредственно в организациях, на предприятиях и в учебных заведениях. Туда выезжали сразу несколько педагогов, и участники семинаров занимались практически без отрыва от производства.

Однако в 2022 году не во всех первичных профсоюзных организациях образовательные программы были полностью реализованы. Во многом это объясняется тем, что члены профсоюза не всегда могут получить освобождение от работы.

— На начало года из двенадцати организаций запланировали обучение шесть. К концу 2022 года намеченные образовательные мероприятия в полном объёме провели профсоюзные организации Кузнецкого индустриального и металлургического техникумов. Они организовали семинары для студентов на тему «Что такое профсоюз? Мотивация профсоюзного членства».

Кроме того, представители практически всех профсоюзных организаций участвовали в семинарах, организованных Кемеровской ТПО ГМПР для кадрового резерва и молодёжи.

О планах

— В 2023 году мы планируем провести для профактива семинары по темам: «Охрана труда»; «Правовые вопросы профсоюзной деятельности»; «Мотивация профсоюзного членства». А также тренинги-семинары социально-психологической направленности по мотивации профсоюзного членства; занятия в Школе профсоюзного активиста и по программе подготовки кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР. Это позволит подготовить активистов к эффективной профсоюзной деятельности.

Также продолжит работу Школа профсоюзного активиста для студентов — членов профсоюза. Программа обучения рассчитана на длительный период.

Подготовила
Наталья МАРТИНОВИЧ

Съёмка запрещена?

Типичный работодатель современности полагает, что законно всё то, что направлено на сохранение и приумножение его прибыли и отвечает его интересам. Большинство из них забывают, что следует действовать исключительно в рамках правового поля. Имеет ли право работодатель вести видеосъёмку во время рабочего процесса? Ответ на этот щекотливый вопрос даст юрист Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



ной жизни, а также стоит запрет на сбор, хранение и распространение личной информации без согласия человека.

Ст. 152.1 Гражданского кодекса РФ говорит о том, что обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии, а также видеозаписи или произведения изобразительного искусства, на которых он изображён) допускаются только с согласия этого гражданина.

Наконец, в ст. 21 Трудового кодекса РФ закреплено: работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Таким образом, если Работодатель решил установить камеры наблюдения, то ему придётся соблюсти ряд требований:

- камеры должны быть явными, а не скрытые, в местах установки должны быть информационные таблички;
- у Работодателя должно быть разработано Положение о видеонаблюдении;
- каждый Работник, подлежащий видеозаписи, должен дать согласие на видеосъёмку;
- по общему правилу Работодателю

запрещено распространять результаты съёмки, однако это разрешено, если того требует закон. Например, в рамках следственно-розыскных действий правоохранительных органов или в рамках рассмотрения дела в судебной инстанции.

Кроме того, положения закона «О персональных данных» чётко регламентируют сбор, хранение, распространение биометрических персональных данных, к которым и относятся видеозаписи и фотоснимки человека.

Может ли Работник запретить снимать себя за работой?

Судебная практика говорит о том, что суд достаточно редко встаёт на сторону Работника в вопросах видеосъёмки за рабочим процессом, но при условии, что Работодателем соблюдены все вышеперечисленные условия ведения видеозаписи на предприятии.

Видеозапись рабочего процесса направлена не на сбор личной информации о Работнике, а выступает как мера усиления контроля за исполнением трудовых функций, дисциплины и охраны труда.

При этом введение системы видеонаблюдения не является существенным условием для заключения трудового договора, поэтому Работодатель не обязан включать его или дополнять ранее заключённые с работниками трудовые договоры пунктом об установлении видеонаблюдения. Такой позиции придерживаются и Роструд.

На каких объектах обязательна система видеонаблюдения?

Законодательством РФ не оговаривается необходимость установки видеонаблюдения Работодателями на определённых рабочих местах или предприятиях по виду деятельности. Также нет и запрета на внедрение системы видеонаблюдения, главное, что требует законодатель — введение видеозаписи на законных основаниях.

Делая вывод из законодательной и судебной практики, можно сказать, что сам факт введения видеонаблюдения на рабочих местах не противоречит закону, и даже не требует заключения дополнительного соглашения с Работником, так как не является существенным условием трудового договора (ст. 57 ТК РФ). Однако, если Работодатель нарушает порядок установки приборов видеозаписи (не уведомляет Работников, устанавливает камеры в запрещённых местах, например, в туалетах), то данный факт позволяет Работнику обратиться в профсоюзный орган с жалобой на действия Работодателя.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юристу Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила
Наталья МИРОНЕНКО

Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях



«Я разносторонний человек»

Так говорит о себе Николай ПИЧУГИН, активист комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. И тут не поспоришь. Коля работает слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике, играет в КВН, занимается волонтерством. В свободное время ходит в тренажёрный зал, а лето проводит на любимой даче. Но главная его роль в жизни – муж и папа двух непоседливых мальчишек.



Мы встретились с Николаем по приятному поводу – они с женой Ксенией решили поучаствовать в конкурсе «Молодая семья Новокузнецка».

– Как возникла такая идея?

– Просто поверил в себя, – смеётся Николай. – На заводе распространили информацию о конкурсе, я почтительно положение, понял, что нам есть что показать и рассказать о себе. Для начала нужно было подготовить семейное портфолио и собрать документы. С чем мы успешно справились.

На днях Николай и Ксения прошли ещё одно испытание – интеллектуальное. Вместе с другими конкурсантами они соревновались в знании истории Кузбасса, семейно-правовых отношений. Организаторы также подготовили для молодых семей вопросы на общую эрудицию.

– Сейчас мы готовимся к финальному этапу, – рассказывает Николай. – Оформляем семейное древо и летопись, думаем, как лучше их презентовать. Далеко в поиске информации, правда, не дошли, только до моих прабабушек и прадедушек и бабушек и дедушек жены. Но уже узнали много интересного.

Пичугиным также предстоит реализовать социальный проект. Николай и Ксения решили организовать сразу два добрых дела: собрать и отвезти корм, необходимые вещи в приют для животных «Шанс на жизнь» и провести субботник на территории Литературно-мемориального музея Ф.М. Достоевского.

Также к финалу конкурса, который состоится уже 21 апреля, семье необходимо подготовить описание одно-

го из объектов культурно-исторического наследия Новокузнецка. Что это будет, ребята пока держат в секрете.

Рассматриваем с Николаем портфолио его семьи.

– А как вы познакомились с женой?

– Да ничего особенного, – улыбается Коля. – История нашей семьи началась летом 2012 года, когда мы по счастливой случайности оказались вместе в компании общих знакомых. Оказалось, мы жили в одном дворе, в соседних домах порядка пяти лет, и за всё это время даже ни разу не виделись... Ну а дальше всё шло своим чередом. В 2016 году состоялось одно из самых значимых событий в нашей жизни – свадьба.

Через два года у пары родился первый сын – Костя. А ещё через полтора года они стали родителями второй раз – на свет появился Саша.

Сегодня мальчикам 5 лет и 3,5 года. Они ходят в садик и могут похвастаться своими первыми достижениями.

«Александр, невзирая на малый возраст, уже имеет в своей копилке награды за победу в номинации «Дед Мороз» и диплом лауреата II степени всероссийского конкурса поделок из природного материала «Осенняя мастерская-2022». Константин также участвует в различных конкурсах внутри садика и детских конкурсах, которые организуют ГМПР и АО «КФ» – узнаю я из портфолио.

Мама Ксюша в прошлом году вышла на работу после декретного отпуска. Она трудится младшим воспитателем в детском садике № 208. А в свободное время печёт торты.

Трудовой стаж Николая на заводе – 12 лет. О своей специальности он говорит так: «Мы не металлурги, мы их глаза!». Как слесарь по КИПиА он обслуживает приборы и датчики, предназначенные для измерения различных технологических параметров – температуры, давления и так далее.

В профсоюзе Николай состоит уже более 5 лет.

– Вступил в профсоюзную организацию, когда председателем цехового комитета стал Александр Филиппов, – делится наш герой. – Он сам активный, молодой и энергичный, сумел подтянуть молодёжь.

– Я знаю, ты занимаешься добровольчеством...

– Да, вместе с заводскими волонтерами мы помогаем приюту для животных. В 2021 году принимал участие в акции «Мы вместе», во время пандемии привозили ветеранам завода продукты и вещи первой необ-



ходимости. А этой зимой оказывали помощь семьям мобилизованных новокузнецчан. Не могу оставаться в стороне. Если есть время и возможность, почему бы не помочь?

За своё неравнодушие и активную позицию Николай Пичугин в 2021 году награждён Памятным адресом главы города. А в прошлом году к Дню металлурга ему вручили Благодарственное письмо главы города.

Ещё одно увлечение Николая – КВН. Уже несколько лет он вместе с коллегами по заводу выступает в профсоюзной команде «Мужской разговор».

– Николай пишет песни, «карапули» для выступлений, – рассказывает Алексей Хвостов, капитан «Мужского разговора». – Выступает в роли охранника. Когда он начинал играть с нами, тогда ещё не ходил в тренажёрный зал (смеётся). Пришёл к нам худенький мальчик, надели на него большую куртку охранника – сыграли на стереотипе, так родился образ, и шутки сразу полетели.

– Пойдёте болеть за Николая на финал конкурса «Молодая семья»?

– Конечно! А если надо – и выступать с ними будем!

Фото из личного архива семьи Пичугиных

Болейте за хорошую игру!

Награду за II место в первом четвертьфинале Официальной лиги «КВН-Сибирь» привезла из Новосибирска команда КВН «Мужской разговор» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Ребята всего на один балл отстали от победителя. Отличный результат обеспечил им путёвку в полуфинал.

Честь завода и Новокузнецка отстаивали Александр Курьянов, Денис Королёв, Николай Пичугин, Евгения Косатикова, Анжела Габитова, звукооператор Виталий Урусов и капитан команды Алексей Хвостов. Мы попросили Алексея поделиться впечатлениями и планами.

– Мы вливались в игру после перерыва, долго не выступали. Нужно было раскачаться, почувствовать кавэзовскую атмосферу. Сразу создали задел – за приветствие получили почти максимальный балл. Хорошо отыграли в разминке и биатло-

не. А вот на музыкальном домашнем задании что-то немного пошло не так, чуть-чуть смазали, но справились и стали вторыми!

Ещё одно достижение – Дениса Королёва и Алексея Хвостова (на фото слева направо) признали лучшими актёрами игры.

– Мы даже не ожидали! Юрий оценило наш номер «Льдина». К этой игре мы его переработали, дописали, – говорит Алексей.

– Какие ближайшие планы у команды?

– Будем двигаться дальше.

Осенью планируем поехать на полуфинал лиги «КВН-Сибирь», если пройдем – в начале декабря сыграем в финале. Конечно, хотелось бы себя достойно показать, выступить на большой сцене. Пользуясь случаем, от лица команды хочу сказать большое спасибо руководству предприятия, нашим непосредственным руководителям и первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» за поддержку и понимание!

Сейчас ребята готовятся к игре КВН среди команд ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

– Радует, что профсоюзный и отраслевой КВН развивается! – делится Алексей. – Чем больше команда выступает, тем лучше она играет, смотрится на сцене. Планируем отработать новые ходы и просто получить удовольствие от выступления.



– Спасибо, Алексей, увидимся на игре! Даже знаю, за кого болеть.

– А когда не знаете, за кого болеть, болейте за хорошую игру!

P. S. Следующий четвертьфинал состоится 21 апреля. В нём выступит ещё одна профсоюзная команда КВН «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР)

Фото: лига «КВН-Сибирь»

С активистами беседовала Татьяна КИТАЕВА

Драйв, скорость и авто

Как показали итоги ежегодного турнира по картингу Кемеровской ТПО ГМПР, который прошёл в картинг-центре «Драйв», это и есть составляющие зрелищного и популярного спортивного состязания.



Напомним, в соревнованиях поучаствовали порядка четырёх десятков команд, представляющих разные профорганизации Кемеровской ТПО ГМПР.

По результатам командных заездов среди мужчин первое место завоевали «Рудари». Следом за ними расположился «ИЦЛАМский Движ», а замкнули призную тройку новички состязаний — «Метеоры» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

В женских командных заездах места распределились следующим образом: лидером стал «Зелёный патруль», вторым — «Автопром» (обе команды — ППО «ЗапСиб» ГМПР). И третьими — «Дивергенты» (ППО «НКАЗ» ГМПР).

В личных состязаниях среди мужчин золото завоевал Роман Антошин, серебро — Михаил Фомин, бронзу — Никита Брыксин.

Среди женщин первой пришла Анастасия Мухина, второй — Елена Холманова, третьей — Ирина Андреева.

Все победители в личных заездах — представители ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Нужны ли постоянные тренировки или достаточно исключительно веры в свои силы для того, чтобы прийти первым? После объявления итогов соревнований мы задали этот вопрос тем, кто по праву занял пьедестал почёта.

Анастасия МУХИНА, «Зелёный патруль»:

— За время работы на ЕВРАЗ ЗСМК я второй раз участвовала в турнире по картингу (первый проводила ППО «ЗапСиб» ГМПР в конце ноября прошлого года) и второй раз заняла первое место среди женщин.

В чём секрет? Стремление к победе, вызов, желание быть первой, вера в себя. По результатам личных заездов я уже понимала, что войду в тройку и есть шанс побороться за первое место. И всё получилось! Теперь главное — не «слететь» и продолжать в том же духе (*улыбается*).

Что касается подготовки к соревнованиям... На картах специально не тренируюсь, мне помогает мой азарт, драйв, любовь к скорости и автомобилям.

Безусловно, ещё буду участвовать!

Никита БРЫКСИН, «Рудари»:

— В этом турнире в личном зачёте я завоевал бронзовую медаль, а моя команда уже третий год подряд стала лидером.

Как нам это удаётся? Наша история началась в 2020 году, когда мы с коллегами решили тренироваться на картах. Начали заниматься, для этого ездили в Новокузнецк, в том числе со своими семьями, рисовали та-



блицы, разрабатывали тактику. Она заключается в грамотном распределении сил. Мы смотрим, кому какой карт достался (кажется, что они все одинаковые, однако это не так). Отправляем вперёд самого сильного пилота и делаем расстановку по трассе, чтобы никто никому не мешал. Итог — отличный результат!

Что касается меня, мне нравится этот вид спорта, нравится добиваться призовых мест, быть первым. Да, это не всегда удаётся. Автоспорт настолько суровый, что на последних кругах тебя могут обыграть. Нужно идти до конца.

Если кто-то хочет попробовать, но никак не решается — смело записывайтесь и катайтесь. Этот вид спорта не из лёгких, но даёт очень много положительных эмоций!

Анастасия МУРЗАЕВА, «Дивергенты»:

— Наша профорганизация «НКАЗ» ГМПР ежегодно проводит турниры среди работников по разным видам спорта, в том числе и картингу. Поэтому вопрос участия в турнире Кемеровской ТПО ГМПР не стоял. На соревнования поехали самые лучшие, те, кто имел кубок за призовые места.

Машины в этом году новые, на которых мы ещё не катались, поэтому нашей команде удалось занять только третье место (в личном зачёте я пришла четвёртой). Но этот результат совершенно не испортил впечатлений — исключительно положительные! Мы очень благодарны Кемеровской ТПО ГМПР за шанс стать лучшими!

Светлана ДОМИКАЛЬЧЕНКО, «Дивергенты»:

— Картинг — это круто! Жажда скорости, настоящие мини-гонки. С огромным удовольствием учувствую в соревнованиях Кемеровской ТПО ГМПР (в 2021 году Светлана завоевала золото в личном зачёте — *прим. автора*) и рада, что наша команда стала бронзовым призёром. Турнир по картингу уже традиционный, поэтому — до новых встреч в следующем году!

Командам и пилотам, занявшим призовые места, вручили заслуженные призы. Также все спортсмены увезли домой дипломы участников.

Фото:

Александр Режнатович

Концентрация силы

Первый турнир по силовым видам спорта ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялся в спортивном комплексе «Сквош».

Масштабное спортивное событие прошло при поддержке Российской профессиональной лиги РПЛ по Кемеровской области.

Как отметили в ППО «ЗапСиб» ГМПР, уровень турнира был максимально приближен к официальным соревнованиям.

Померяться силой собрались 35 работников ЕВРАЗ ЗСМК из Новокузнецка и Таштагола. В их числе председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских и его заместители Ирина Воробьева и Евгений Голендухин. Участники состязались в классическом жиме лёжа, русском жиме, подъёме штанги на бицепс, армлифтинге и стритлифтинге.

Любовь ПОПОВА, машинист крана металлургического производства РБЦ АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (результат: жим лёжа классический — 45 кг, русский жим — 35 кг и 27 повторений):

— Почему-то многие считают, что силовые виды спорта исключительно для мужчин. Я с этим категорически не согласна. Сама начала ходить в зал чуть больше года назад и мне очень понравилось. Чем? Вижу свои результаты, возможности, кроме того, у нас в спортивном

клубе очень благоприятная атмосфера и хороший тренер, который мотивирует, стимулирует, хвалит. К слову, на сегодня я уже получила звание мастера спорта по становой тяге.

На турнире, который организовала ППО «ЗапСиб» ГМПР, я выступала в категории ветеранов и многие номинации для меня совершенно новые. Признаться, очень ждала такие соревнования, потому что это мой вид спорта — хотелось посмотреть на других, показать себя, провести время в компании единомышленников.

Роман МИКУШИН, диспетчер цеха эксплуатации УЖДТ АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (результат: подъём штанги на бицепс — 60 кг):

— В связи с тем, что занимаю должность президента Федерации армреслинга Кемеровской области, стараюсь развиваться в спортивной сфере. В частности, номинация под названием «подъём штанги на бицепс», в которой я выступал, это специфическое упражнение именно для армреслинга.

Как достичь результатов? Просто добиваться поставленной цели. Всё нарабатывается, например, натренироваться в

подъёме на бицепс можно буквально за полгода и после этого выполнить норматив мастера спорта. Всё это реально.

Александр КИРЕЕВ, мастер спорта международного класса, судья турнира:

— Подготовка участников хорошая, все были настроены на победу и показали прекрасные результаты. И это несмотря на то, что многие не занимаются спортом на профессиональном уровне.

Можно ли было назвать лидеров ещё до объявления итогов? Да, один спортсмен значительно опережал остальных и действительно показал вы-

дающие результаты. (Речь идёт об Андрее Битуке, инспекторе управления организации охраны и режима АО «ЕВРАЗ ЗСМК»). В классическом жиме лёжа он взял максимальный вес 175 кг, а в русском жиме показал максимальное количество повторений. «Секрет успеха один: желание и упорство», — поделился Андрей Битук. *Примечание автора*.

Если кто-то хочет заниматься силовыми видами спорта, то главное помнить: важны не задатки, а вера в свои силы, стремление что-то изменить к лучшему и ходить заниматься в зал.

Почти все спортсмены вы-

ступали более чем в одной дисциплине. Всего их было 85, а сам турнир продолжался 7 часов.

Итоги командных выступлений выглядят следующим образом:

«Стальные парни» (Таштагольская шахта) заработали 228 очков;

«Железный легион» (доменный цех и Техническая дирекция) — 132 очка;

«Железобетонные» (ККЦ-2) — 72 очка.

Командам-победительницам вручили почётные кубки, лидерам и призёрам в личном первенстве — дипломы и медали.

Фото: Егор Белобородов



За профсоюзных спортсменов болела Наталья МИРОНЕНКО

Человек-солнце, человек-радость

В 2014 году мы впервые написали в газете о ней как о новом лидере студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума. Саша тогда только приступила к этим обязанностям, но уже многое успела сделать. Главное — объединить вокруг себя студентов, заинтересовать в участии в общественной жизни, вовлечь в профсоюзную деятельность. «По-настоящему творческий человек, способный зажечь людей, ребятам с ней повезло — скучно не будет!» — писали мы тогда. И это действительно было так. Работе с молодёжью она как бы задала новый ритм, который никогда не сбивался...

Родилась Александра в Туркмении. В 1996 году приехала с семьёй в Новокузнецк. В 2009 году окончила Томский государственный педагогический университет. Ещё в студенчестве увлеклась вокалом (в своё время окончила музыкальную школу). После института, поработав немного преподавателем в музыкальной школе, устроилась в индустриальный техникум — педагогом дополнительного образования. Занялась организацией досуга студентов, обучала ребят игре на гитаре и вокалу. Директор техникума Евгений Корнеев, оценив организаторские способности молодого педагога, предложил ей возглавить студенческий профком.

Мы часто общались по работе. На неё всегда можно было положиться. Нужна информация в газету или на сайт — пожалуйста. Расскажет или даже напишет сама, скинет голосовое сообщение, пришлёт фотографии, даст кандидатуру для публикации. Никогда не отказывала в просьбах.

Александра была очень одарённой певицей, с сильным, глубоким, чистым голосом. Музыка в её жизни играла особую, если не основную роль. Свою любовь к пению она старалась передать и студентам, умела выявлять таланты, направляла их, учила и поддерживала во всём.

Бывшая студентка Анна Чепикова — одна из её подопечных, сегодня работает в техникуме заведующей лабораторией бережливого производства и радуется своими выступлениями не только со сцены учебного за-

ведения, но и на других площадках города. Сегодня Аня взяла на себя руководство студией «Вокализ», которую когда-то организовала Александра.

— Александра Александровна была для меня очень близким человеком, — говорит Ан-

пор как она стала председателем студенческого профкома и членом молодёжного совета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

С ней было интересно работать. За эти годы мы провели

была человеком, которого уважали и любили все — и студенты, и педагоги, и сотрудники техникума. Она никогда не оставляла без внимания чью-то проблему, всегда протягивала руку помощи. Помогала, не ожидая просьб. Беспокоилась о

Анна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Александру я запомнила как очень открытого, тёплого человека, принимающего людей такими, какие они есть. С ней всегда было очень легко. Когда мы встречались по профсоюзной работе, я всегда восхищалась её активностью, энергией и музыкальным талантом. За что бы она ни бралась — всё получалось. Вот сейчас впереди масштабное молодёжное мероприятие ПрофФест, и трудно представить себе его без Сашиного участия. Нам будет очень её не хватать.

Елена Прокудина, педагог-психолог Кузнецкого индустриального техникума:

— Есть расхожая фраза «Талантливый человек талантлив во всём». Эти слова точно характеризуют Александру. За что бы она ни бралась, всё у неё получалось превосходно. Студенты всегда знали, что их проблемы, беды найдут отклик и искреннее сопереживание в её душе. В своих ребятах она старалась видеть лучшие качества. В то же время умела призвать их к дисциплине, правильно мотивировать, помогала раскрыться талантам. Учащиеся слушались её, потому что в основе их общения было взаимопонимание и любовь.

В развитии профсоюзного студенческого движения Александра сыграла важную роль. Как она могла сплотить, зажечь, объединить ребят и коллег!

У неё был дар радовать, нести тепло. Когда стояла задача организовать или провести мероприятие, сделать людям праздник, она забывала обо всём, порой в ущерб себе, своему самочувствию. В ней совершенно не было никакой корысти, эгоизма. Это был человек-солнце, человек-радость. Даже во время испытаний, которые выпали на её долю, она не унывала, наоборот, старалась подбодрить окружающих.

Очень больно и страшно сознавать, что мы её потеряли. Всегда будем о ней помнить. Красивая женщина, замечательная подруга. Нам будет её не хватать. Но дело, которое она начала, мы обязательно постараемся продолжить в память о ней.

Ирина БЕЛОВА



22 марта после тяжёлой болезни ушла из жизни Александра Родионова, преподаватель Кузнецкого индустриального техникума, наша коллега по профсоюзному движению, замечательный, светлый человек. Для кого-то она была Александрой Александровной, для кого-то Алей или Сашунчиком, а кто-то в шутку называл её Сан Санычем. Мы все восхищались её ответственностью, работоспособностью и радостным восприятием жизни. Каждому она дарила частичку тепла и любви...

на. — Всегда помогала, поддерживала в любых начинаниях, в трудную минуту. Была примером во всём. Она верила в мои способности и убеждала, что у меня всё получится. И студенты нашего техникума всегда отзывались о ней с уважением, потому что видели в ней человека, который находится с ними на одной волне и понимает их как никто другой.

С огромной теплотой и любовью вспоминают о ней и коллеги.

Дмитрий Митрофанов, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР:

— Для нас, да, думаю, для всей профсоюзной молодёжи, уход Александры — это большая потеря. Она была нашим надёжным другом и единомышленником. С Сашей я был знаком более десяти лет, с тех

огромное число совместных мероприятий, и к каждому из них Александра подходила творчески, предлагала какие-то свои решения, находки. Многие брала на себя, помогала в трудных ситуациях и моментах. Могла организовать молодёжь как никто другой. Мы всегда были уверены, что в акциях, соревнованиях, конкурсах обязательно примут участие ребята из Кузнецкого индустриального техникума.

Саша оказалась ещё и очень сильным по духу человеком. До последних дней мы созванивались, общались по ватсапу и обсуждали молодёжные дела. Очень горько сознавать, что теперь её нет с нами.

Ирина Бобылёва, заместитель директора по воспитательной работе КИТ:

— Александра Александровна

том, чтобы всё было по высшему разряду. Вот, например, договорились с ней оформить зал мероприятия — вечером приходит от неё сообщение: «Подумала, что лучше будет так-то и так-то украсить, съездила в магазин, купила». Всегда внимательно относилась к музыкальному сопровождению. Она ведь не только певица, но и сама сочиняла песни.

Была очень жизнерадостным, энергичным человеком. А какая была рукодельница! Что только ни делала своими руками: и шила, и вязала. Аккуратистка во всём: там, где появлялась Саша, был порядок и уют.

Конечно, мы понимаем, что такого человека — специалиста в своём деле — нам будет трудно найти.

Светлая ей память!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 828
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 14 апреля 2023 г.