

# 20 октября - День отца!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

# ЭХО КУЗБАССА

№ 18 (905) 18 октября 2024 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Папа с большой буквы

Совсем скоро, 20 октября, в России отметят День отца. Этот праздник сравнительно новый. Так, конец 2000-х ознаменовался целым рядом нововведений, направленных на поддержание семейных ценностей. Часто звучали предложения выделить мужскую роль в воспитании детей. Официально же День отца как общепринятый праздник утвердили летом 2021 года. Сложно ли быть папой? А если ты глава многодетной семьи? Об этом мы поговорили с отцами – представителями различных первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Подробности на 6-7 страницах

На фото семья Сергея Курочкина (ППО «ЗапСиб» ГМПР)



## Одно из лучших в стране

На этой неделе в офисе Центрального совета ГМПР в Москве состоялось первое в этом году совместное заседание тарифных комиссий ЦС профсоюза и АМРОС по пересмотру раздела V «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023–2025 годы.

Перед заседанием участники почтили минутой молчания Окунькова Алексея Михайловича, бывшего исполнительного директора АМРОС. Ранее на общем собрании членов Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России единогласным решением избрана исполнительным директором АМРОС Марина Ивановна Чеверёва.

Алексей Безмянных, председатель ГМПР, подчеркнул важность сохранения наработанного потенциала в совместной работе социальных партнёров:

– Наше Отраслевое тарифное

соглашение считается одним из лучших в стране. Это важный документ, который не на словах, а на деле защищает трудовые права работников и выполняется большей частью металлургических компаний. Условия ОТС отражаются в колдоговорах, приложениях, локальных актах. Необходимо продолжать эту работу, находить компромиссные решения и двигаться вперед.

Марина Чеверёва выразила общее мнение стороны работодателя:

– Постараемся удержать достигнутые позиции. Всегда, даже в самые сложные времена, нам

удавалось договариваться, находить компромиссные решения на благо работников отрасли. Эти традиции важно сохранять и укреплять.

На заседании обсуждались вопросы увеличения минимального размера оплаты труда, оплаты сверхурочной работы, привлечения и закрепления на производствах новых кадров, обучения персонала, меры повышения престижа рабочих профессий.

Следующее совместное заседание тарифных комиссий ЦС профсоюза и АМРОС намечено провести 31 октября.

По информации ЦС ГМПР

## С юбилеем!

Первичная профсоюзная организация Кузнецкого индустриального техникума ГМПР отмечает тридцатилетие со дня основания.

Комитет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР от всей души поздравляет активистов и членов профсоюза с этой датой!

Ваша организация вносит большой вклад в дело развития профсоюзного движения, является важной ступенью в подготовке кадров для предприятий, надёжных и ответственных членов профсоюза.

Уважаемые коллеги! Выражаем благодарность всем председателям первичной профсоюзной организации, которые возглавляли её в разные годы. Благодаря вашей принципиальности, активной жизненной позиции она живёт и развивается.

Желаем всем работникам, членам профсоюза и ветеранам крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейшей плодотворной работы и новых свершений!

Ветераны профсоюзного движения и профактивисты рассказали о своей работе – читайте на странице 4.

## Делегаты избраны

**29 октября в Москве состоится XIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России. Мероприятие пройдёт в колонном зале Дома Союзов.**

Члены Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса делегировали на съезд Олега Маршалко, председателя ФПОК, Анатолия Рыжкова, председателя Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, и Наталью Мокрушину, председателя молодёжного совета ФПОК, заместителя председателя мо-

лодёжного совета ФНПР, сообщает информационно-аналитический сектор ФПОК.

Напомним, на предстоящем съезде планируется внести изменения в Устав Федерации независимых профсоюзов России. Предполагается присутствие более 340 делегатов.

**По информации ФПОК и ФНПР**



## Диалог состоялся

**Расширенное заседание профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР прошло в начале октября.**

Помимо членов профкома в нём приняли участие представители ООО «ЕВРАЗ» и АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Александр Уманец ответил на вопросы, которые волнуют работников. Это изменения в системе оплаты труда и премирования, порядок установления доплаты за замещение отсутствующего работника, социальная тематика, медицинское обслуживание работников комбината. Также он проинформировал о работе по вопросам, которые были затронуты на прошлой встрече.

По итогам представители работодателя взяли на рассмотрение ряд вопросов.

**Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

# Ровных дорог!

**Для супругов Михаила и Екатерины ПАШКОВЫХ предстоящий День автомобилиста в буквальном смысле слова – семейный праздник. Они оба работают водителями автобусов в автотранспортном управлении ЕВРАЗ ЗСМК, имеют за плечами большой опыт вождения разных видов техники и не единожды доказывали своё мастерство в профессиональных конкурсах. А ещё у Михаила 27 октября – день рождения. Судьба, иначе не скажешь.**

На днях Пашковы вернулись с корпоративного конкурса профмастерства, который проходил в Нижнем Тагиле. Им выпала честь представлять ЕВРАЗ ЗСМК на соревнованиях среди других предприятий ЕВРАЗа и не только. С задачей они справились на все сто – Михаил стал победителем в своей номинации. Доказал, что он лучший водитель автобуса.

– На этот конкурс я приехал уже в третий раз, но занял первое место впервые. Конечно, очень приятно ощущать себя лучшим в профессии, – поделился Михаил. – Будем стараться и дальше поддерживать этот статус.

Михаил управляет автомобилями свыше 15 лет. Интерес к технике у него с раннего детства – дедушка был водителем автобуса. За годы работы Михаил освоил и легковые машины, и автокран, и трактор. Последние несколько лет его рабочим местом стал пассажирский автобус, в котором добираются на работу и обратно домой сотрудники ЕВРАЗ ЗСМК.

Чтобы поехать в Нижний Тагил (конкурс проходил на базе ЕВРАЗ НТМК), нужно было для начала занять призовые места в соревнованиях

местного уровня. На конкурсе в стенах родного АТУ Михаил стал вторым, а его супруга Екатерина заняла первое место. Причём в этом году она была единственной женщиной-водителем среди участников. Программа конкурса включала в себя экзамен по правилам дорожного движения, по механике транспортного средства, а также практическое задание – прохождение полосы препятствий.

– Мне нравится участвовать в профессиональных конкурсах, это даёт возможность проверить себя, показать свои знания, умения, – отмечает Екатерина Пашкова.

Екатерина так же, как и муж, – водитель со стажем. До ЕВРАЗ ЗСМК, где трудится уже почти три года, работала в городском троллейбусном депо и ПАТП. Не считает свою профессию необычной для женщины – за столько лет привыкла управлять крупногабаритной техникой.

– Меня всегда привлекала работа водителем. Я комфортно себя чувствовала и за рулём троллейбуса, и, когда села на категорию «D», полюбила автобус. Мне нравится и сама дорога (водители поймут), и общение с людьми – нашими пассажира-

ми, – говорит Екатерина. – В автотранспортном управлении уже немало женщин-водителей, мы работаем наравне с мужчинами, на одинаковых условиях. А коллектив у нас хороший, дружный, если что случится, коллеги всегда, без лишних разговоров, придут на помощь.

К слову, именно профессия когда-то проложила дорогу к союзу Пашковых. Они познакомились, когда Екатерина водила троллейбус, а Михаил – городскую «маршрутку». Этим летом они, прожив 9 лет вместе, решили на официальную регистрацию брака. Молодожёнов поздравили коллеги, структурная профсоюзная организация АТУ ППО «ЗапСиб» ГМПР.

– Мы всегда теперь с мужем вместе, и на работе, и дома, и на отдыхе, – улыбается Екатерина. – В отпуске стараемся куда-нибудь съездить, увидеть новые места, либо берём путёвку от предприятия, либо сами планируем маршрут. Также у нас совместное увлечение – дача, огород, всё свободное время проводим там.

В День автомобилиста (и он же день рождения Михаила) супруги приглашают своих родственников: сестру Екатерины – Марию, которая также рабо-



тает водителем автобуса в ПАТП, и сестру Михаила – Елену, водителя легковой машины в ЕВРАЗ ЗСМК. Получается большой семейный праздник.

– Для нас это – особенный день, – отмечают Пашковы. – Хочется от души поздравить всех водителей, коллег, друзей,

старших товарищей и пожелать им ровных дорог, спокойных пассажиров, хорошего заработка и понимания со стороны руководства. Ну и, конечно, здоровья и семейного благополучия!

**Мария ИЗЕНКИНА**  
Фото из личного архива семьи Пашковых

# Профсоюзные знатоки, внимание, вопрос!

**Узнать песню «Третье сентября» с первых аккордов, вспомнить девиз IX съезда Горно-металлургического профсоюза России, понять логику искусственного интеллекта и угадать, какое транспортное средство встречало Ленина на Финляндском вокзале – участникам «ПрофКвиза-2024» пришлось применить знания из самых разных областей.**



● **Команда «ДРИМ ТИМ» – бронзовые призёры**

Интеллектуальная профсоюзная битва, организованная Кемеровской ТПО ГМПР, собрала в этом году шесть десятков участников – представителей ППО «ЗапСиб» ГМПР, «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, «НКАЗ» ГМПР, «Комбинат питания» ГМПР, а также преподавателей и студентов отраслевых техникумов – Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического.

Игроков поприветствовала зампредседателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьёва. Судейскую коллегию возглавил председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко.

Традиционно интеллектуальная битва была приурочена ко Всемирному дню действий «За достойный труд!». Поскольку в этом году главная профсоюзная акция направлена на защиту и укрепление семьи, организато-

ры предложили членам профсоюза привести на игру родных. Чем многие с радостью воспользовались.

Например, участники команды «Инсайт» (сборная СПО литейного и коксохимического цехов ППО «ЗапСиб» ГМПР) пришли на игру двумя семьями – Наталия и Виталий Новицкие и Александр и Александра Сорокины. А их главный болельщик – пятилетний Арсений Сорокин порадовал всех присутствующих стихотворением во время приветствия команды.

– Мы подали заявку в самый последний момент, и не пожалели. Было столько необычных вопросов из различных областей знаний, некоторые из них заставили поломать голову! – делится впечатлениями Наталия Новицкая. – Очень понравился раунд «Угадай мелодию», где можно было ещё и потанцевать на месте (смеётся). У нас в команде были меломаны, которые с удоволь-

ствием отгадывали музыкальные композиции и исполнителей. «Застряли» на песне «Лейла», даже поспорили, кто же её исполняет. Когда уже нужно было сдавать бланк с ответами, Александра Сорокина вспомнила, что это Джаз Калиб – и попала в яблочко! Впечатления от игры прекрасные – и повеселились, и поиграли, и пообщались, и, конечно же, сфотографировались (улыбается).

– Игра очень понравилась, – солидарен с женой Виталий Новицкий. – Вопросы-ответы впечатлили, пополнил багаж знаний!

Семья Сорокиных – более опытные игроки.

– Периодически ходим на квизы, которые организуют в нашем городе. А вот в профсоюзной игре участвовали впервые. И стали серебряными призёрами! – радуется Александр Сорокин. – Вопросы интересные, были и весёлые, заставили улыбнуться. Совершенно не жалко потраченного в выходной день времени.



● **Лучший игрок «ПрофКвиза» Борис Карье получает награду из рук зампредседателя КТПО ГМПР Ирины Воробьёвой**

Обязательно будем и дальше участвовать.

– Очень порадовало, что на это мероприятие пригласили членов семей, – добавляет его жена Александра. – В организации, где я работаю, к сожалению, нет профсоюза, поэтому это была отличная возможность провести время вместе с мужем и ребёнком!

Ещё одни новички – «Комбинация» (ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР). По итогу они обосновались на пятой строчке турнирной таблицы и завоевали звание самой быстрой команды.

– Старались сдавать бланки сразу. У нас был такой принцип: либо знаешь, либо нет. Как показала практика, особенно ни в чём не ошибались, – рассказывает Евгения Богатищева. – За-

помнились вопросы про профсоюз, узнала факты из его истории. Для меня самым интересным стал музыкальный конкурс. Понравилось угадывать фильмы, картинки, созданные нейросетью, составлять слова. Результатом мы очень довольны. Знаю, что многие команды

потом выяснилось, ответ на неправильный! Но мои коллеги смеются, что это обычная практика.

Ребята из нашей команды уже играли и становились призёрами, поэтому мы, конечно, были настроены оказаться в тройке лидеров, но после пер-



● **Новички турнира – команда «Комбинация»**

участвуют далеко не первый раз. Так что для новичков, считаю, мы выступили очень даже достойно. Надеюсь, мы будем чаще участвовать в профсоюзных мероприятиях.

Битва умов продолжалась около трёх часов. К слову, один из блоков был

всего раунда закрались сомнения. И когда нас объявили победителями, даже не поверили и очень обрадовались.

Профсоюзные мероприятия несомненно нужны, ведь они дают возможность отдохнуть от работы, познакомиться с новыми людьми, зарядиться позитивом!

Лучшим игроком «ПрофКвиза-2024» стал Борис Карье (ППО «НКАЗ» ГМПР). Он единственный из всех участников игры смог прочитать слово, зашифрованное на языке жестов.

– Ещё когда учился в техникуме, больше двух лет общался с глухонемыми ребятами. Чтобы понимать их, выучил алфавит жестового языка. Поэтому мне было не сложно прочитать загаданное слово – «муму», – признаётся Борис. – Я очень благодарен своим коллегам, что позвали меня в команду. Вопросы заставили хорошенько пошевелить мозгами (улыбается). Очень рад был встретиться с активистами других первичных профсоюзных организаций – по всем скучал! Было классно! Мне понравилось и само мероприятие, и та компания, в которой я играл.

В итоге призовая тройка выглядела так: первые – ЭТО «ЕВРАЗ-ИНЖИР» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), вторые – «Инсайт» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), третьи – «ДРИМ ТИМ» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР).

Члены жюри дополнительно выбрали самую весёлую, сплочённую, быструю и интеллектуальную команду, а также лучших интеллектуалов среди женщин и мужчин.

Победители и призёры получили дипломы, кубки, а также призы от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото автора,  
Ирины Воробьёвой  
и участников игры



● **Команда «Инсайт» хорошо провела время и стала второй**

# ППО КИТ ГМПР – 30 лет

**В преддверии официального празднования мы поговорили с ветеранами и активистами первичной профорганизации.**

**Валентина ШАБАЛИНА, председатель профкома с 1994 по 2008 годы:**

– Профсоюзная организация Кузнецкого индустриального техникума прошла большой путь. На протяжении десятков лет наш профсоюз строил работу по нескольким направлениям: в сфере защиты прав работников, укрепления трудовой дисциплины, охраны труда, социального страхования, организационной, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Настойчиво и целеустремлённо добивался развития социального партнёрства в нашей организации, укрепления организационного единства и солидарности, сохранения и преумножения лучшие традиции профсоюзного движения. Всё это время комитет Кемеровской территориальной организации ГМПР оказывал нам профессиональную помощь в защите социально-трудовых прав работников.

Работа с людьми всегда накладывает большую ответственность. Профсоюзных активистов по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь нам известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

Уважаемые коллеги! За это время сдела-

но немало и многое ещё предстоит. Убеждена, что профсоюзная организация продолжит добиваться достойного уровня жизни для работников и членов их семей.

Желаю вам всегда занимать активную жизненную позицию в деятельности по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. От всей души желаю профсоюзному комитету, членам профсоюза, ветеранам и активистам уверенности в своих силах, успехов на благо членов профсоюза, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности!

**Марина БЫСТРУШКИНА, председатель профкома с 2008 по 2012 годы:**

– В ППО КИТ ГМПР всегда были неравнодушные члены профсоюза. Я чувствовала поддержку в коллективе, и это очень помогало в работе.

В нашем техникуме получило развитие студенческое профсоюзное движение. Мы стали проводить со студентами беседы о профсоюзе, привлекали к мероприятиям, акциям, митингам. Вспоминаю эти годы как одни из самых интересных, насыщенных впечатлениями в моей трудовой биографии.

Мне как председателю профкома

пришлось многому учиться. Помогли семинары, организованные территориальной организацией, её специалистами, которые консультировали по возникающим вопросам и помогли в подготовке проекта коллективного договора, оказывали юридическую защиту прав членов профсоюза.

Поздравляю профорганизацию со значимой датой и желаю профсоюзным активистам инициативы, оптимизма, подходить творчески к решению задач. Совместными усилиями с администрацией добиваться достойной заработной платы и мероприятий, способствующих улучшению качества жизни работников и студентов!

**Анна ЧЕПИКОВА, председатель ППО КИТ ГМПР:**

– От всей души поздравляю своих коллег – членов профсоюза, а также ветеранов профсоюзного движения с 30-летием первичной профсоюзной организации Кузнецкого индустриального техникума!

Окончив техникум, я не сомневалась, что останусь здесь работать. КИТ отличает особая тёплая и доброжелательная атмосфера. А старшие коллеги всегда готовы протянуть руку помощи, подсказать, дать совет. Во многом это происходит благодаря нашему руководству. Директор Евгений Павлович Корнеев и большинство его заместителей

также являются членами профсоюза, принимают важность работы профорганизации и поддерживают любые наши начинания.

Каждый год к нам поступают яркие, активные и неравнодушные студенты. Они вместе с нами включаются в профориентационную работу, участвуют в профсоюзных мероприятиях. Многие из них, выпустившись, устраиваются на металлургические предприятия и вступают в Горно-металлургический профсоюз России.

Благодарю коллег за то, что проявили такое доверие ко мне и выбрали председателем нашей первичной профорганизации. В своей работе стараюсь опираться на традиции, заложенные моими предшественниками. Для меня очень важно, чтобы наш профсоюз развивался, реально защищал трудовые права работников, помогал им в сложных жизненных ситуациях.

В честь юбилея мы обязательно отметим тех, кто активно занимается общественной деятельностью, профсоюзными наградами на торжественном заседании профкома. Особая благодарность педагогам, которые вступили в профсоюз более 25 лет назад и до сих пор верны профсоюзному движению. Это Ольга Ивановна Пятайкина, Маргарита Григорьевна Репецкая, Галина Ивановна Ульянова.

Желаю коллегам по профсоюзу вдохновения, успехов в работе и, конечно же, здоровья и благополучия!

*Фото из архива редакции*

## На одной волне

**Сегодня молодые педагоги в системе профессионального образования – редкость, особенно мужчины, да ещё имеющие опыт работы на производстве. А в Кузнецком индустриальном техникуме они есть! Знакомьтесь – Иван АГЕЕВ, преподаватель спецдисциплин, мастер производственного обучения, кроме того, заместитель председателя первичной профорганизации образовательного учреждения.**

Ивана Николаевича можно считать представителем династии педагогов. Его мама работает учителем в школе, супруга и бабушка – в системе дошкольного образования. За плечами молодого преподавателя – учёба в Кемеровском госуниверситете по специальности «Педагогика», многочисленные курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В сентябре этого года за успешную работу Иван Агеев был поощрён Почётной грамотой Министерства образования Кузбасса.

Однако прежде чем прийти преподавать в 2021 году, он успел отслужить в армии и несколько лет поработать на ЕВРАЗе. Именно там, с первого дня трудоустройства, он сразу вступил в профсоюз. И когда устроился в техникум, остался в его рядах. В 2023 году Ивана Николаевича избрали заместителем председателя профкома ППО КИТ ГМПР. Поэтому мы решили поговорить с ним не только как с преподавателем, но и как с активистом профсоюзного движения.

– Иван, что считаете приоритетным направлением для вашей организации сегодня?

– Если говорить о профорга-

низации коллектива техникума, то перед нами стоит такая цель – увеличить численность членов профсоюза, которая на сегодня остаётся нестабильной, в том числе и по причине нехватки кадров, – говорит Иван Агеев. – Сделать это можно через привлечение к мероприятиям, организуемым профсоюзом. Это хорошо сплачивает людей. Как заместитель председателя ППО я сам стараюсь везде участвовать, постоянно на подхвате – на ПроФФестах, семина-



рах, квизах, соревнованиях. Но набрать команду из педагогов зачастую сложно. Будем над этим работать.

Нашу профорганизацию хорошо поддерживает руководство. Достаточно сказать, что директор Евгений Павлович Корнеев со-

стоит в профсоюзе и, естественно, всегда идёт нам навстречу. Мы, в свою очередь, также стараемся участвовать в решении задач, стоящих перед руководством.

Студенческая же профорганизация у нас очень сплочённая: в ГМПР состоят 100 процентов обучающихся. При поступлении в техникум ребята проходят уроки, из которых узнают о целях и задачах профсоюза. Они также знают о том, что наша вышестоящая организа-



ция – Кемеровская ТПО ГМПР – проводит различные мероприятия, и с удовольствием откликаются на призы принять участие в спортивных играх и соревнованиях, в частности, по лазертагу, картингу. Иногда даже сами подходят и инте-

ресуются, что запланировано.

В техникуме развито кавээнское движение, есть команда, состав которой обновляется по мере того, как его участники заканчивают обучение. У нас много творческих ребят, готовых представить свои таланты и проявить себя в общественной жизни. Поэтому их надо тоже поддерживать.

– Каковы ваши первые впечатления от преподавания, как строится общение со студентами?

– С ребятами мне общаться просто, я чувствую себя с ними на одной волне. В конце занятий, когда тема рассказана и подводятся итоги, как правило, стараюсь находить время для неформального общения. К каждому студенту нужен свой подход.

– В последнее время учебные заведения ориентированы на то, чтобы не только обучить профессии, но и настроить на работу именно на производстве, в соответствии с дипломом. Как, на ваш взгляд, профсоюзная организация техникума может поспособствовать этому процессу?

– Да, в нашем техникуме много внимания уделяется этому направлению, педагоги стараются укрепить интерес к производству у студентов, а также у школьников. Теперь мы организуем для них Дни открытых дверей. Вот буквально на днях, 19 октября, у нас запланировано это мероприятие. Несмотря на то, что оно пройдёт в дистанционном формате из-за карантинных ограничений, мы постараемся сделать так, чтобы ребятам было интересно и они узнали как можно больше о

профессиях. Своими силами готовим демонстрационные ролики, придумываем викторины, задания.

Сейчас, с появлением программы «Профессионалитет» взаимодействие с предприятиями стало более продуктивным, больше уделяется внимания практике. Уже со второго курса ребята знакомятся с производством и начинают стажироваться. Это тоже служит дополнительной мотивацией.

Что касается профсоюза, думаю, он уже своим существованием является профориентационным фактором – тем, что существует на предприятии. Если человек знает, что у него есть поддержка, организация, которая защитит их интересы, это большой плюс. Я это хорошо знаю, так как сам работал на производстве. Поэтому студентам нужно об этом чаще говорить, направлять и вовлекать в это движение.

– Иван, что бы вы пожелали коллегам, соратникам по профсоюзному движению?

– Прежде всего – процветания, не только нашему профкому, а в целом всему профсоюзному движению. Это здорово, что в наше время есть такие организации, готовые поддержать и защитить твои права, не оставить в трудную минуту, отстаивать интересы. Нашей профорганизации хочется пожелать массовости, роста профсоюзных рядов. Чтобы были яркие, масштабные мероприятия, не было проблем и недопонимания. Всем – добра, здоровья и мира!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

*Фото из личного архива*

# Выбор сделали правильный

**Эти ребята – недавние выпускники Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов. Инна ДЕРЯБИНА и Игорь САБЛИН решили пойти работать именно по профессии. И сегодня уверены в том, что не ошиблись.**

## Когда ты часть коллектива

— В июле 2024 года я окончила Кузнецкий металлургический техникум по специальности «Обработка металла давлением», — говорит Инна. — Честно го-



воря, выбрала её случайно, ничего толком о ней не зная. У нас в семье до этого все работали в сфере торговли, но мама мне всегда говорила, что работать на производстве почётно.

Настоящий интерес к обучению я стала проявлять на втором курсе, когда начались профильные предметы. Досконально узнать все тонкости мне помогли преподаватели — куратор Елена Ивановна Балыкина и Андрей Андреевич Романов, за что им очень благодарна. После получения диплома я даже приходила к ним в техникум, чтобы рассказать о работе, первых трудностях и успехах.

Сейчас я работаю оператором поста управления на участке отделки среднесортного цеха «450». Проработав на производстве восемь месяцев, могу с уверенностью сказать, что выбор сделала правильный. Мне нравится моё место работы, моя специальность, и я хочу развиваться в этом направлении. Именно поэтому после окончания учебы в техникуме решила продолжить образование и поступила в

СибГИУ по профильному направлению.

Конечно, не сразу я привыкла к условиям работы: пугали краны, которые движутся у тебя над головой с огромными пакетами металлопроката, другие механизмы — ножницы, валки, представляющие потенциальную опасность. Прокат отгружается на специальные погрузчики, и, конечно, всё это сопровождается большим шумом...

Но немного поработав, я привыкла к этому, страхи исчезли, хотя понимаю, что бдительность нужно сохранять всегда — это производство.

Работать несложно. Наша задача — отправить поступивший нам прокат на дозирующий участок. Первые три месяца изучала особенности производства под руководством наставника. Пока мной довольны. Но учиться ещё многому придётся, так как типов профилей очень много.

Знаю, что многие мои ровесники предпочитают трудиться в офисе. Но каждому своё. Мне, например, греет душу осознание того, что ты работаешь на крупнейшем предприятии нашей страны. Когда понимаешь, что и твой вклад есть в то, чтобы предприятие было известным, не теряло свои лидерские позиции, испытываешь гордость.

Помимо этого, ты являешься частью большого коллектива — доброжелательного, дружного. Мне довелось уже поработать в трёх бригадах, и везде я наблюдала эту сплочённость, взаимовыручку, поддержку, такие взаимоотношения, каких, может быть, не встретишь среди кабинетных работников.

И потом — здесь есть большие возможности проявить себя вне работы. В техникуме я была старостой в группе. Старалась делать всё, что от меня требуется: сама участвовала в мероприятиях и организовывала на это ребят.

Надеюсь, что и на комбинате будет возможность проявить это качество. Во всяком случае, вступив в профсоюз, многое узнаю об этом.

## Хороший стимул двигаться дальше

— В техникуме я учился специальности «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». Как я её выбрал? Пожалуй, благодаря школьному педагогу по физике, который привил любовь к этому предмету,

интересно было изучать электричество, — говорит Игорь Саблин. — После девятого класса стал узнавать, какие техникумы в городе готовят по этому направлению. Выбирал между несколькими специальностями и даже подал документы сразу в два. В Кузнецком индустриальном мне понравилось больше, так как там меня радушно встретили в приёмной комиссии, это и стало определяющим моментом.

Годы обучения пролетели незаметно, вспоминаю их как самое счастливое время (*улыбается*). Первые два года активно проявлял себя в общественной жизни. Участвовал в составе команды КВН «Новая волна», которая выступала довольно успешно. Мы вышли на городской кубок, где взяли приз зрительских симпатий. Долгое время был ведущим мероприятий. Но потом решил сосредоточиться на учёбе, стал участвовать в конкурсах профессионального мастерства.



В первом же соревновании стал призёром. Нужно было выполнить монтаж и подключение электрической схемы и создать соответствующую программу. Конкуренция была жёсткая, но в итоге моя работа была признана лучшей, и мне поступило приглашение работать на ЕВРАЗ ЗСМК.

Это было для меня хорошим стимулом двигаться дальше. Принимал участие в подобных конкурсах регионального уровня, два раза доходил до финала. Ездил в Уфу на Всероссийский этап. Участвовал в конкурсах и уже после окончания техникума, только в других

компетенциях. Дошёл до международного финала и там тоже был отмечен призовым местом.

В 2021 году, ещё учась на третьем курсе, устроился электромонтёром на ЕВРАЗ ЗСМК, на аглофабрику. Совмещал работу и учёбу. Наставники помогли мне освоиться, побороть какие-то тревоги, страхи, вселили уверенность. Считается, что электрик, как и сапёр, ошибается один раз. И я ещё во время учёбы усвоил себе, насколько важно для людей этой профессии быть внимательным и пунктуальным, а главное соблюдать требования охраны труда.

Набирался опыта, повышал разряд, стал мастером. Параллельно поступил в СибГИУ. В этом году принимал участие в научно-практической конференции с командой ребят, и вновь успешно — дошли до финала.

Недавно, буквально неделю назад, меня назначили менеджером в дирекции по реализации программ и проектов повышения производительности труда. Сформирована группа из пяти человек, включая меня, которая будет заниматься разработкой проектов по автоматизации производства.

Сейчас, например, работаем над проектом перевода кранов на радиоуправление. Планируем сотрудничать в этом плане и с СибГИУ. Перед нами стоит серьёзная задача — повысить производительность труда не менее чем в два раза на ближайшие десять лет.

Безусловно, стараюсь быть с коллективом, принимать участие в общественно значимых, спортивных мероприятиях, например, стал постоянным участником забега «Дай пять!».

И, конечно, состою в ГМПР с первого дня работы, так же, как и в техникуме — с первых дней учёбы. Когда трудоустроившись, председатель СПО аглофабрики Елена Мякишева предложила вступить в профсоюз, я сразу же написал заявление, потому что всегда знал, что это гарантия защиты твоих интересов.

Почему я выбрал своим местом работы именно ЕВРАЗ ЗСМК? Мне нравится, что здесь чёткая организация труда, с соблюдением всех норм законодательства, хороший социальный пакет, достойная заработная плата. Для меня лично также плюсом является то, что заочникам предоставляется оплачиваемый отпуск во время сессий. Вообще комбинат предоставляет большие возможности для развития работников и повышения их профессионализма. Согласитесь, это очень важно!

**Ирина БЕЛОВА**

*Фото из личного архива героев*

## Как это работает?

**Экскурсию в кислородно-конверторный цех №1 АО «ЕВРАЗ ЗСМК» организовали для студентов Кузнецкого индустриального техникума. Учащиеся групп второго и третьего курсов МК-22 и МК-23 посетили его в рамках проекта «Цифровая металлургия».**

Цель визита — познакомиться с передовыми технологиями управления кранами с дистанционным управлением.

Студенты не только увидели, как работает данная грузоподъёмная техника, но и узнали о возможностях, которые она открывает для оптимизации производственных процессов и повышения безопасности на предприятии.

Участники экскурсии отметили, что практические занятия и взаимодействие с реальным производством помогают лучше понять особенности своей специальности и вдохновляют на дальнейшее изучение цифровых технологий в металлургии, сообщает телеграм-канал Кузнецкого индустриального техникума.

*Фото: КИТ*

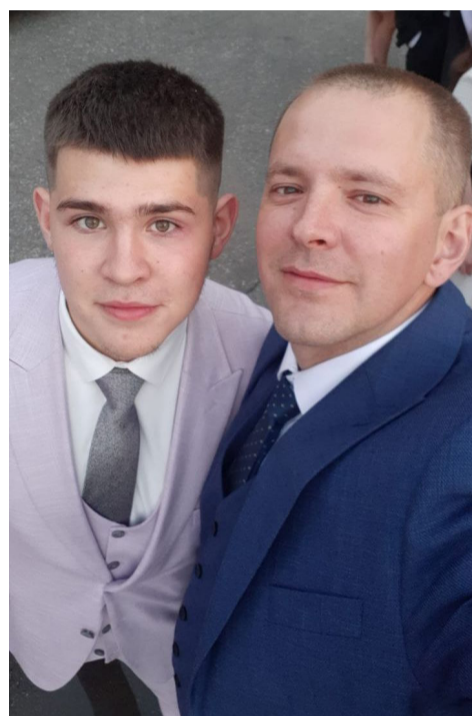


# Таков закон сансары

**Дениса РЕМПЕЛЯ, дробильщика цеха обработки ферросилиция на заводе «Кузнецкие ферросплавы», мы знаем как очень разностороннего человека. Опытный работник, активист комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, талантливый певец и автор песен, постоянный участник профсоюзных игр КВН... Помимо этого, у Дениса есть ещё один, возможно, наиболее важный статус – отец троих сыновей. Как ему удаётся всё успешно совмещать?**

– Денис, вы – глава большой семьи. Всегда хотели много детей?

– Я думаю, что девять из десяти молодых парней в более-менее сознатель-



ном возрасте от 20 до 25 лет никогда не планируют что-то в отношении количества детей... Так же было и у меня. Нет, я, конечно, понимал, что союз двух любящих людей подразумевает появление ребёнка. Но то, что такой «сорвиголова» и «перекати-поле» когда-то станет многодетным отцом, даже представить не мог.

– Как изменилась ваша жизнь с появлением детей? Как думаете, легче быть родителем одного ребёнка или нескольких, когда старшие дети помогают заботиться о младших?

– Жизнь, конечно, изменилась кардинально. Буквально вчера тебя болтало по параболе и гиперболе жизни, где день начинался в родительском доме в посёлке ГРЭС города Мыски, а закончиться мог где-нибудь в ночном заведении города Кемерово, а сегодня ты держишь в руках этот закутанный в плёнку комочек счастья, который тебе улыбается, пуская молочные пузыри. И понимаешь, что ты перешёл на какой-то следующий, очень и очень важный этап жизни.

Я не могу сказать, что легче: воспитывать одного ребёнка или нескольких. Между рождениями каждого из моих сыновей проходило 7 лет. Знаете, как в том анекдоте. Дословно не припомню, но смысл в том, что с первым ребёнком ты – как с пушинкой. Переживаешь за каждую царапинку. Залечиваешь лекарствами и ни секунды не оставляешь без

внимания. Со вторым – ты уже как опытный работник предприятия. А третий ребёнок – если поел из миски кота, это проблемы кота (*смеётся*). Единственное, в чём я точно уверен: тяжелее всего родителям двойняшек и тройняшек. Особенно, если первый раз – и такой подарок.

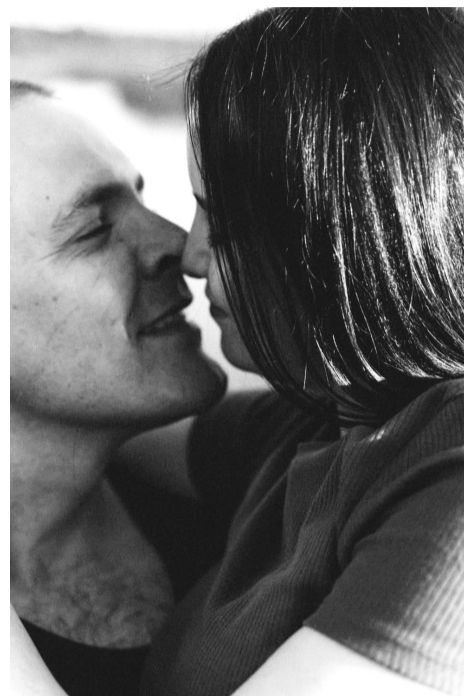
– Какую роль, на ваш взгляд, в семье играет отец? А мама? Кто должен быть строже, а кто может иногда и сделать послабление, побаловать детей?

– Мама – это мама, папа – это папа. Тепло и нежность мамы и сильные натруженные руки отца. Мамины сказки про «Колобка» и «Репку» и папины ножовка и молоток с гвоздями. Как написано в одной из моих любимых книг, женщина должна хозяйничать в доме, а мужчина и собака – во дворе. Они просто обязаны играть абсолютно разные роли в воспитании ребёнка. Так было и будет всегда.

Кто должен быть строже, я не скажу. Ситуации в жизни бывают разные. Но что я знаю наверняка, в случае справедливого наказания от одного из родителей второй должен это поддерживать. Игра в плохого и хорошего полицейского в воспитании детей – очень неудачный ход.

– Ваши сыновья похожи или совсем разные по характеру? Чем они увлекаются, как учатся? Кем вы видите их в будущем?

– Старший – Кирилл. Кирилл Денисович. В возрасте четырёх лет с ним можно было дискутировать по поводу влия-



ния воздушных шаров на исход Русско-турецкой войны. Или о том, как Никола Тесла повлиял на современную науку. Глядя в его серьёзные глаза, мне порой казалось, что он умнее и старше меня в разы. Иногда так кажется и сейчас. В старших классах сын организовал школьное общественное движение «Ядро», которое работает и поныне во многих направлениях. Сейчас Кирилл учится в красноярском СФУ по специальности «Реклама и связи с общественностью».

Средний – Артём. Артёмка. Неисправимый романтик. Сам пока не подзревает, но будет писать стихи, глядя на закат. Может пустить слезу, если увидит хромую собаку на улице. Сейчас учится в пятом классе. Также ходит в музыкальную школу на вокал. А с недавних пор ещё и увлёкся футболом. Частый мой помощник на вокальных фестивалях, также играл со мной в КВН.

Наш младшенький – Мирон. Малыш-крепыш, 4 года. 24 килограмма сплошного непослушания и неусидчивости. Абсолютно бесстрашный человек. Не удивлюсь, если однажды он прыгнет с Останкинской башни с одним зонтиком вместо парашюта. Его характер только раскрывается. Но, чувствую, ему будет под силу перевернуть весь мир, а может, и Вселенную.

Кем они будут в будущем, я не могу и не хочу предсказывать. Скажу только то, что их выбор – это только их выбор. Я лишь даю им начальные определения человечности, чести, любви к Родине. Учу тому, что нельзя обижать слабых и нужно защищать беззащитных. Мои дети очень добрые, и это я знаю точно.

– Рассказываете ли вы сыновьям о своей работе, понимают ли они, чем зарабатывают на жизнь родители? Как вам удаётся совмещать и тяжёлый график, и общественную деятельность, и хобби, и обязанности главы большого семейства?

– Конечно, я рассказываю дома о работе. Насколько это возможно. Ведь тяжело объяснить ребёнку, что такое ферросилиций, и что он является раскисли-

телем в производстве металла (*смеётся*).

Как мне удаётся всё совмещать? Да я просто привык. Не вижу себя без семьи. Не вижу себя без работы. Не вижу себя без микрофона или гитары. Я просто сохраняю баланс, чтобы моё хобби не перевешивало семейные обязанности. Не несу работу домой в виде какого-то негатива. Вся наша жизнь – баланс.

– Есть и у вас свои фирменные секреты в этом непросто деле – воспитании детей?

– Они очень просты.

**Голодного накормить, замёрзшего одеть, плачущего пожалеть, просящему помочь, задающему вопросы – ответить, обнаглевшего приструнить и так далее. Это базовые функции, которыми должны обладать все родители. Нет как таковых канонов воспитания. Главное – привить ребёнку любовь к ближнему, справедливость и умение постоять за себя.**



– Как опытный родитель, что бы вы могли посоветовать, пожелать тем, кто планирует семейную жизнь, рождение детей?

– Будущим родителям я бы посоветовал не бояться. Скажу по секрету, я уговаривал супругу подарить мне третьего ребёнка. О чём ни капли не жалею. Вслушайтесь в песню Басты «Сансара»: там глубочайший смысл. Так вот, я знаю людей, кому сейчас под шестьдесят, и им действительно страшно. Страшно до мурашек и бессонницы. Потому что у них нет детей.

**Беседовала Мария ИЗЕНКИНА**

*Фото из личного архива Дениса Ремпеля*

**Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях**



# Не воспитывайте детей...

**...Всё равно они будут похожи на вас. Воспитывайте себя. Это известное выражение о первостепенности личного примера поддерживает Евгений МИХАЙЛОВ, работник ООО «Гурьевск-Сталь», активист первичной профорганизации «Гурьевский металлург» ГМПР, идейный вдохновитель и организатор семейных туристических походов.**

Евгений работает на заводе с 1999 года специалистом в отделе ИТ, который обслуживает до двухсот единиц различной оргтехники. Здесь же, в бухгалтерии, трудится его супруга Марина. Михайловы в браке 23 года, у них двое сыновей: Дмитрий (21 год), студент Сибирского государственного университета путей сообщения, и Влад (15 лет), ученик 9-го класса.

У семьи есть общее увлечение — пешие туристические походы, в которые они стараются отправляться ежегодно, несмотря ни на какие обстоятельства. Так, Михайловы обследовали многие красивые и труднодоступные места Кузбасса и Горного Алтая, теперь переключились на Байкал.

— Этим летом удалось съездить в два путешествия: вместе с заводским коллективом побывали на Поднебесных Зубьях (с женой и младшим сыном) и всей семьёй посетили Байкал, где прошли пешком Кругобайкальскую железную дорогу, — рассказывает Евгений. — Старший сын как раз был на каникулах, поэтому смог отправиться с нами. Мы доехали на машине до Байкала, а там уже был пе-

ший поход длиной почти в четыре дня. Впечатлений, конечно, было много. Очень необычные, красивые места, много интересных мостов, тоннелей. Нам по душе такие маршруты, где меньше народа, чтобы спокойно, в своём темпе всё посмотреть, прочувствовать.



Интересно, но любовь к путешествиям пришла к Евгению и Марине одновременно с соз-

данием их семьи. Они познакомились в 2000 году, и в то лето вместе с друзьями отправились на УАЗике на Телецкое озеро. Поход выдался нелёгким, но уже тогда будущие супруги решили, что именно такой вид отдыха по нраву им обоим. С малолетнего возраста туристами

стали и их дети, постепенно привыкая к походной жизни. Теперь уже и они не могут отды-

хать просто лёжа на диване, сами тянутся к покорению новых дорог. Так, только в Горном Алтае семья исследовала весь Чуйский тракт до самой Монголии, покорила ледник Актру и перевал Кату-Ярык, посетила долину Чульшман и множество других достопримечательностей этого удивительного края.

— Я думаю, пройдёт время, и они будут вспоминать, где мы побывали, что увидели. Возможно, эти путешествия оставят какой-то важный след в их душах. И, вполне может быть, что они и сами потом будут ходить в походы уже со своими семьями, — отмечает Евгений.

Чтобы выдерживать походные условия, которые иной раз могут быть и экстремальными, нужна хорошая физическая форма. Со спортом Михайловы тоже стараются дружить. Сам Евгений иногда играет в теннис, летом ездит на велосипеде, зимой — на лыжах. Марина и Влад тоже любят лыжный спорт. Семья выезжает и на местную горнолыжную базу, и на Танай, и в Шерегеш. В этом году катались даже на Телецком озере. А Дмитрий, помимо всего этого, с детства всерьёз увлекается теннисом. Не раз становился победителем и призёром различных соревнований. Сейчас, учась в университете, не бросает любимый спорт.

Также, живя в частном доме, семья постоянно вовлечена во

всевозможные хозяйственные хлопоты. С раннего детства Дмитрий и Влад приучены помогать родителям и по дому, и в огороде.

На вопрос о том, трудно ли воспитывать сыновей, Евгений отвечает, что гораздо сложнее в этом деле совсем другое: самому быть достойным примером. Потому что дети в любом случае станут похожими на своих родителей, какие бы методы к ним не применялись.

— Мои сыновья совершенно разные по характеру, к каждому — свой подход. Наверное, в семьях должны быть распределены роли, кто из родителей должен быть строже, кто мягче. В нашем случае спрашивает больше мама... Но, по большому счёту, мы с женой считаем, что специально как-то воспитывать детей бесполезно. Нужно просто относиться к ним на равных, по-доброму и пытаться найти какие-то ключики к ним, общие интересы. Ну и, конечно, самому всегда быть примером, как бы тяжело это ни было, — улыбается Евгений. — Тогда и дети будут более расположены к своим родителям. Для меня лично важнее не то, кем в будущем будут мои сыновья по профессии, а чтобы они выросли хорошими, достойными людьми.

**Мария ИЗЕНКИНА**

Фото из личного архива Евгения Михайлова

## Маленький секрет большой компании

**Как сохранить мир и согласие в многодетной семье? Где найти время на работу и дела, когда твоего внимания каждый день требуют сразу несколько пар детских глаз? Об этом мы спросили у Сергея КУРОЧКИНА, электромонтёра электротехнического цеха Западно-Сибирской ТЭЦ ЕВРАЗ ЗСМК, члена профсоюза. Сегодня фотография его большой и дружной семьи украшает 1-ю страницу этого праздничного номера.**

— Мы с супругой Светланой женаты уже более 20 лет и у нас 11 детей. Старший Павел сейчас служит в армии, Лилия, Марк и Данил учатся в техникумах, в частности, Данил — в Кузнецком индустриальном техникуме, хочет стать металлургом. Клава, Эдик, Вика, Вероника и Максим — школьники. А Лёша и Евангелина ещё маленькие.

Как сохранить мир и согласие в такой большой семье? Главный секрет — во взаимоотношениях супругов. Нужно любить и понимать, слушать и слышать друг друга. Важно быть открытым и честным, всегда поддерживать и помогать. За всё время мы с женой даже ни разу не спорили, вместе приходим к правильному решению.

Так же мы воспитываем детей, разговариваем, объясняем, наставляем. Да, не всегда удаётся всем уделить одинаковое количество внимания. Но мы стараемся найти время для каждого. Дети у нас добрые, вместе играют или что-то делают по хозяйству, помогают друг другу в учёбе и труде.

Несмотря на то, что у нас большая семья, с серьёзными трудностями мы не сталкиваемся. Живём в частном доме, есть теплицы, держим домашнюю птицу. Кроме того, знаю, что, если возникнет необходимость, то всегда могу обратиться в первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» ГМПР, и нам окажут помощь.

Чего бы мне хотелось для своей семьи? Мы давно планируем съездить отдохнуть всем вместе на юг, но пока не получается. Но тем не менее, когда появляется возможность, обязательно выезжаем куда-нибудь. Так, недавно ездили к месту службы старшего сына Павла. Летом выбирались на Солёное озеро...

Я никогда не думал, что у меня будет такая большая семья. Но я счастлив, ведь когда столько детей — это всегда весело и дружно.

**Наталья ОРЛОВА**

Фото из личного архива Сергея Курочкина

## Металлурги — в победителях!

**Светлана Костарева, активистка первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР, стала одной из лучших в конкурсе «Моя семья — моё богатство», организованном молодёжным советом Федерации профорганизаций Кузбасса.**

Жюри отметило видеоролик в номинации «Трудовая династия». Подготовила конкурсную работу двоюродная внучка Светланы — Анна Стволова, ученица Губернаторской женской гимназии. Девочка собрала информацию о своих родственниках-заводчанах и посчитала, что трудовой стаж их династии — более 120 лет.

Всего, по словам организаторов, в конкурсе участвовали около 60 человек — членов профсоюзов Кузбасса. Они представили работы в нескольких номинациях — «Наша творческая семья», «Наша спортивная семья» и так далее.

Узнать больше о трудовой династии Костаревых можно в номере «Эха Кузбасса» от 4 октября!

Поздравляем Светлану, Анну и всех членов их дружной семьи с победой!



# Эхо Кузбасса на башкирской земле

**Команда КВН «Сборная Запсиба» (ППО «Запсиб» ГМПР) завоевала кубок и диплом на II Всероссийском профсоюзном фестивале КВН среди трудящейся молодёжи «Голосащий профком» в Уфе.**



Масштабное юмористическое мероприятие было организовано Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан при поддержке Молодёжного совета ФНПР, Государственного комитета Республики Башкортостан по молодёжной политике и общественной организации «Клуб весёлых и находчивых города Уфы».

Показать своё мастерство приехали 15 команд из 26 первичных профсоюзных организаций со всей страны, представляющих различные отрасли: от авиапромышленности до металлургии.

«Сборная Запсиба» дебютировала на башкирской сцене и по итогам увезла домой приз за победу в номинации «Лучшее раскрытие темы».

— Нас встретили очень тепло!

— поделился капитан профсоюзной команды Александр РЕПНИКОВ. — Мы приехали на этот фестиваль в первый раз и увидели, что нам рады — представители принимающей стороны пришли в зал с флагом ГМПР. Это было очень приятно!

Мероприятие было грандиозным, а уровень игры — действительно высоким. Это связано прежде всего с тем, что Уфа — город-миллионник, КВН здесь развит очень хорошо, а зрители в хорошем смысле — гурманы юмора.

Наша команда чувствовала гордость и большую ответственность. Ведь мы представляли нашу первичную профорганизацию «Запсиб» ГМПР, предприятие, город, регион и всю Сибирь. Впервые на башкирской земле в рамках этого фести-

валя прозвучало эхо Кузбасса.

Выражаем огромную благодарность ППО «Запсиб» ГМПР и АО «ЕВРАЗ ЗСМК» за поддержку нашей команды и помощь в подготовке к фестивалю.

Выступление стало большим воодушевлением для ребят. У нас настоящая сборная, которая объединяет различные цеха, подразделения, а кроме того, некоторые ребята совсем недавно устроились на завод, при этом продолжая обучение в наших базовых учебных заведениях. Каждый из нас вне зависимости от опыта выступлений выложился на максимум. Я горжусь своей командой!

По итогам наша сборная получила приз за лучшее раскрытие темы охраны труда. Для нас — работников предприятия, членов профсоюза — она всегда актуальна и близка. И написанные нами шутки, прозвучавшие со сцены, как говорят в кино, «основаны на реальных событиях». Искренне считаю, что когда через юмор подсвечиваешь такие серьёзные вопросы — в более доброй, раскованной форме, — есть шанс, что тебя услышат. Ведь КВН — это огромная сила, которая помогает не только развиваться отдельному человеку, но и влиять на умы, общественное сознание.

Также члены жюри отметили именно наши шутки. («Мы — единственный завод, который делает 100-метровые рельсы, поэтому приехали в Уфу, чтобы наладить производство 100-метрового чак-чака!»). Как я говорил ранее, мы не пользуемся помощью опытных кавээнщиков или райтеров, а сами их придум-

ываем. Потому что только так ты чувствуешь то, о чём говоришь, и веришь в то, что говоришь. И это наше принципиальное отличие от многих команд.

Какие у нас планы? Мы никогда не расслабляемся (улыба-

Евгения ТОЛМАЧЁВА, участница «Сборной Запсиба»:

— Выражаю благодарность нашей первичной профсоюзной организации «Запсиб» ГМПР за возможность побывать на таком мероприятии, как фестиваль КВН «Голосащий



ется). Кавээнщик — человек, который постоянно в чём-то участвует, генерирует идеи. Кстати, это одна из причин, по которой такие ребята быстро поднимаются по карьерной лестнице, занимают хорошие должности... Ведь мозг начинает работать иначе, что не может не сказаться на повышении эффективности в любом виде деятельности.

Мы точно будем проводить тренинги, планировать программу на следующий год и обсуждать её с профсоюзом и администрацией предприятия. Я считаю, что нужно развивать стратегию на ближайшие пять лет, растить новых игроков КВН, создавать больше команд. Для того чтобы эта игра развивалась в нашем городе, чтобы каждый хотел провести вечер в зрительном зале. Ведь так мы формируем культуру и поддерживаем традиционные ценности, несём добро и поднимаем настроение.

Хочется, чтобы люди спрашивали лишний билет на КВН в Новокузнецке, потому что хотят посмотреть на таких же простых ребят, как мы с вами.

профком». И быть участницей такой дружной команды, как «Сборная Запсиба». Нам дали шанс получить новый опыт и эмоции, и мы с командой очень рады этому экспириенсу. Даже находясь на одной сцене с очень сильными командами, мы были уверены в себе и стояли до последнего, не боясь поражения. И даже не взяв призовое место, мы смогли достойно показать себя!

Добавим, вы можете посмотреть выступление «Сборной Запсиба». Запись доступна по QR-коду:



Наталья ОРЛОВА

Фото: Федерация профсоюзов Республики Башкортостан



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты — И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
Т. С. Китаева



Заказ № 1876  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 18 октября 2024 г.