



ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 7 (916) 11 апреля 2025 года

www.ktrogmpr.ru

Единогласно – за будущее



Как будут работать профсоюзы Кузбасса в ближайшие пять лет и чего уже удалось достигнуть. XIV отчётно-выборная конференция Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялась в конце марта. Она собрала около 130 делегатов. Среди них были и представители Кемеровской ТПО ГМПР. В работе конференции принял участие председатель ФНПР Сергей Черногаев. Делегаты вновь оказали доверие Олегу Маршалко, единогласно проголосовав за избрание его на пост председателя ФПОК. После конференции профсоюзные лидеры ответили на вопросы журналистов.

Подробности – на 2-й странице

На первом месте – безопасность

Технические инспекторы труда Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области Дмитрий Митрофанов и Александр Стаметов успешно прошли программу повышения квалификации.

Обучение включало несколько блоков – дистанционных и очных. Завершился курс в Москве, где техинспекторы в рамках семинара-совещания встретились с коллегами из разных регионов России и Беларуси, разобрали актуальные темы под руководством опытных спикеров и успешно сдали итоговую аттестацию.

С участниками семинара-совещания, а их в этом году собралось пятьдесят, пообщался председатель ГМПР Алексей Безмянных. Он отметил, что профсоюз традиционно уделяет большое внимание именно охране труда. Лидер ГМПР при-

звал активизировать работу в этой сфере деятельности и акцентировал внимание на задачах, стоящих перед технической инспекцией.

– Вызывает серьёзную озабоченность снижение числа профсоюзных уполномоченных на предприятиях горно-металлургического комплекса. Как следствие – количество проверок охраны труда на предприятиях уменьшилось. Несмотря на то, что общее количество несчастных случаев снизилось, но число смертельных выросло в два раза, и всё это на фоне уменьшения числа уполномоченных по охране труда, – отметил

Алексей Безмянных. – На последнем заседании Исполкома ЦС ГМПР принято решение тщательно изучить проблему и принять меры по исправлению ситуации.

– Обучение было насыщенным. Рассмотрели управление профессиональными рисками, расследование тяжёлых и смертельных несчастных случаев, подняли проблему их сокрытия. Узнали, как работают общественные инспекторы по охране труда на заводах в Республике Беларусь, – рассказал Дмитрий Митрофанов.

– В рамках поездки мы также встретились с представителями Департамента условий и охраны труда и Управления осуществления федерального надзора в сфере труда России. Обсудили порядок взаимодействия с данными службами, трактовку нор-



мативно-правовых актов, вопросы, связанные с расследованием несчастных случаев, – добавил Александр Стаметов.

Наши технические инспекторы отметили, что полезным

для них оказался и опыт коллег, которым они поделились в рамках круглого стола.

Татьяна КИТАЕВА,
по материалам ЦС ГМПР
Фото: ЦС ГМПР

Единогласно – за будущее

(Начало на 1-й странице)

Кемеровскую ТПО ГМПР на конференции представляли профсоюзные лидеры и активисты первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», «Запсибэнергоремонт», «Комбинат питания металлургов», двух техникумов – Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического, а также работников аппарата областной организации. Председатель КТПО Михаил Виноградов как председатель Контрольно-ревизионной комиссии также принял участие в работе.

Конференция оказалась насыщенной и длилась около четырёх часов. Помимо председателя ФНПР Сергея Черногаева мероприятие посетили временно исполняющий обязанности губернатора Кемеровской области – Кузбасса Андрей Панов, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, заместитель председателя Парламента Кузбасса Юрий Скворцов, уполномоченный по правам человека в Кемеровской области Василий Борисов, руководители профсоюзных объединений Сибири и Урала, социальные партнёры.

Андрей Панов подчеркнул важную роль профсоюзов в сложных экономических условиях, которые складываются сегодня в регионе и стране.

– Вы как представители коллективов владеете информацией изнутри. Мы с вами должны быть одной командой. Администрация области всегда на связи с представителями отраслевых профсоюзов, – отметил Андрей Панов. – Считаем, что на каждом предприятии должен быть профсоюз. Это опора для работников!

Сергей Черногаев отметил, что профсоюзы Кузбасса демонстрируют высокую эффективность в защите трудовых прав, возвращая работникам деньги и обеспечивая безопасность на производствах.

Сергей Иванович остановился на важности взаимодействия профорганизаций и органов власти. По его словам, сегодня социальные партнёры понимают, что надо сохранять людей на рабочих местах.

– Коллектив – это самый важный, самый ценный актив любого предприятия, – подчеркнул он.

Также профсоюзный лидер сделал акцент на необходимости усилить работу с молодыми работниками.



– Молодёжь – это авангард, она должна продвигать идеи профсоюза. Она – источник той энергии, тех знаний, которые могут воздействовать на работников, ещё не охваченных профсоюзным членством, – отметил Сергей Иванович.

Важной частью программы конференции стал отчёт Олега Маршалко, председателя ФПОК, о работе Федерации за 2020–2024 годы. Профсоюзный лидер подчеркнул, что экономика Кузбасса последние годы находится в сложном положении. Добыча угля в регионе с 2022 года снижалась. Это привело к резкому сокращению поступления налогов в областной бюджет.

За последние 5 лет общая численность работников по всем видам экономической деятельности снизилась на 1,3 процента. С 2020 до 2024 года номинальная средняя зарплата по региону выросла на 79 процентов, а реальная – на 21,6 процента с учётом индекса потребительских цен.

По уровню заработной платы Кузбасс в декабре 2024 года находился на 4-м месте в Сибирском федеральном округе. По соотношению начисленной заработной платы к прожиточному минимуму Кузбасс на 1-м месте в СФО.

Уровень регистрируемой безработицы по Кемеровской области снизился с 3,5 процента в 2020 году до 0,4 процента в 2024 году.

– В этот сложный период Федерация и отраслевые профсоюзы последовательно вели работу по защите прав и интересов членов профсоюзов, – рассказал Олег Маршалко.

Так, одним из важнейших направлений остаётся правозащитная деятельность. Экономический эффект от которой в указанный период составил более 5,4 млрд рублей.

Кроме того, в докладе прозвучало, что технические инспекторы совместно с уполномоченными по охране труда и органами государственного контроля и надзора в отчётном периоде провели около 2700 проверок. Было выявлено более 9350 нарушений требований безопасности и норм трудового права.

Олег Васильевич также наметил задачи на перспективу. Среди них – увеличение численности членов профсоюзов, в том числе привлечение молодёжи, обучение



профактива, развитие социального партнёрства, усиление информационной работы.

Делегаты вновь оказали доверие Олегу Маршалко. Они единогласно проголосовали за избрание его на пост председателя ФПОК на новую пятилетку.

Также в рамках конференции прошло большое награждение. Профсоюзных лидеров и активистов Кемеровской ТПО ГМПР отметили областными и профсоюзными наградами.



После окончания конференции профсоюзные лидеры пообщались с журналистами.

Ожидаемо, было много вопросов о положении дел в угольной отрасли Кузбасса. На них ответил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. Он озвучил злободневную проблему – в Кузбассе есть небольшие предприятия, руководство которых препятствует созданию профорганизаций.

– Есть примеры, где в такой ситуации появляется много нарушений – проблемы по спецодежде, по средствам индивидуальной защиты, – обозначил Иван Иванович. – Это зачастую способствует переходу сотрудников в другую – более крупную компанию, где действует профсоюз.

При этом он подчеркнул, что с крупными собственниками у профсоюзных организаций есть понимание и выстроен конструктивный диалог. В целом, ситуация в отрасли региона находится под контролем.

Представители Кемеровской ТПО ГМПР обратили внимание Сергея Черногаева на такую проблему – сегодня по закону профсоюз как правозащитная организация не может взыскивать судебные издержки, понесённые при защите прав работника, нарушенного работодателем.

В такой ситуации профсоюзные организации несут безвозвратные потери, а в случае массового нарушения прав членов профсоюза могут и вовсе утратить финансовую возможность их защищать.

Председатель ФНПР заверил, что Федерация не прекращает попыток добиться того, чтобы профсоюз напрямую, от своего лица, мог бы выступать в защиту интересов коллектива трудящихся.

– Непросто это сделать, но мы постараемся добиться результата, – подчеркнул Сергей Иванович.

Прозвучал и вопрос, как привлечь работников в профсоюз. Сергей Черногаев констатировал, что проблема связана с недостатком информации, ведь сегодня изучение основ социально-трудовых отношений, к сожалению, не входит ни в школьную, ни в вузовскую программы.

– Если работодатель грамотный, он понимает, что профсоюз может принести больше выгоды, чем проблем. Это в первую очередь общественный контроль за состоянием охраны труда, профилактика несчастных случаев, – добавил Сергей Иванович. – Поэтому, конечно же, нужно учить и будущих работников, и будущих работодателей системе социального партнёрства!

– Когда организовывались первые профсоюзы, у людей не возникало вопроса: «Что нам даёт профсоюз?» – отметил Олег Маршалко. – Профсоюзная организация – это специалисты: юристы, технические инспекторы, специалисты по организации. У нас есть свои учебные центры, где мы готовим кадры. Только так у нас будет возможность воздействовать на работодателя, когда мы начинаем процесс переговоров.

Татьяна КИТАЕВА
Фото: Михаил Махнёв

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

О нововведениях в трудовом законодательстве

Оплата отгулов

Все неиспользованные отгулы работодатель обязан будет компенсировать сотруднику при увольнении. Уточняется, что дополнительный день отдыха можно взять в течение года со дня работы в выходной или праздник либо присоединить отгул к отпуску за тот же период (ФЗ от 30.09.2024 № 339-ФЗ).

Наставничество на рабочем месте

Сотрудники со своего письменного согласия и поручения работодателя смогут стать наставниками для своих коллег. Этот вид работы должен быть оплачиваемым.

Сроки и условия пропишут в трудовом договоре или дополнительном соглашении. От выполнения функций наставника можно будет досрочно отказаться, также такое поручение может отменить работодатель (ФЗ от 09.11.2024 № 381-ФЗ).

Борьба с задержками зарплаты

Во всех регионах будут созданы межведомственные комиссии, которые займутся профилактикой и оперативным контролем проблем с задолженностью по заработной плате. В них войдут представители Минтруда и Роструда, силовых и других уполномоченных ведомств, профсоюзов. Закон призван защитить права работающих граждан (ФЗ от 08.08.2024 № 268-ФЗ).

Уполномочены победить

В Кемеровской ТПО ГМПР подвели итоги II этапа (регионального) смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2024 год.

Рассмотрев представленные на конкурс материалы о работе уполномоченных по охране труда, президиум КТПО определил лидеров в нескольких номинациях.

В номинации «Металлургическое производство» первое место присуждено Сергею Смышляеву, прокатчику УПАМ АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод», уполномоченному по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР. Второе место — у Сергея Бердигулова, вальцовщика шаропрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченного по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В номинации «Добыча полезных ископаемых» лучшей признана Вера Ваньшева, контро-

лёр продукции обогащения Таштагольской шахты ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Алексей Кисельников, электрогазосварщик ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, занял первое место в номинации «Обрабатывающие производства».

А Алексей Баяндин, водитель большегрузного автомобиля ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, — в номинации «Вспомогательные виды деятельности».

Два лидера отмечены в номинации «Технические производства». Первое место — у Алексея Кваса, слесаря-ремонтника по

ремонту парогазотурбинного оборудования, бригадира энергоцеха Новокузнецкого алюминиевого завода, уполномоченного по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР. Второе — у Сергея Казарцева, слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченного по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Каждого из победителей награждают дипломом, а также благодарственным письмом Кемеровской ТПО ГМПР за многолетний добросовестный труд, активную деятельность в профсоюзе и за участие в региональном этапе смотра-конкурса лучших уполномоченных по охране труда. Материалы конкурса направят в Центральный совет ГМПР для участия в III (отраслевом) этапе.

Поздравляем участников и желаем победы на всероссийском уровне!

Александра ВАСИЛЬЕВА

Важный урок

Семинар для уполномоченных по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР состоялся 9 апреля. Провёл обучение специалист по охране труда Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

Дмитрий Александрович поделился знаниями, полученными на семинаре-совещании технических инспекторов ГМПР. Затронули тему расследования несчастных случаев, поговорили об актуальных изменениях в законодательстве, обсудили нюансы проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Именно последний блок вызвал у участников семинара наибольший интерес. Большинство из них — опытные уполномоченные по охране труда. Они задавали вопросы и живо участвовали в обсуждении. Слушатели отметили, что обязательно будут использовать полученные знания в своей деятельности.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: Валентина Лангуева



Видеть и замечать больше других

Алексея КИСЕЛЬНИКОВА, электрогазосварщика кислородно-конвертерного цеха № 2 ЕВРАЗ ЗСМК, не в первый раз признают лучшим на региональном этапе смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда, который организует Центральный совет ГМПР. И этот год не стал исключением.

В ККЦ-2 Алексей Александрович работает с 1999 года, за это время стал высококлассным специалистом и опытным наставником, недавно получил звание «Ветеран труда ЗСМК». На протяжении полутора десятков лет исполняет сразу две профсоюзные обязанности — помимо уполномоченного по охране труда является и профгруппоргом ККЦ-2 ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Кислородно-конвертерное производство, в котором проходит процесс выплавки стали, — очень сложное с точки зрения охраны труда. Основными вредными производственными факторами являются высокие температуры, выбросы газа, запылённость, непрерывный шум и вибрация.

Алексей Александрович и его бригада выполняют сварочные работы не только в самом сердце цеха, но и в других его подразделениях: например, в железнодорожном депо, в отделении подготовки лома, где существуют риски выбросов газа и пыли. Трудиться приходится в очень сложных по доступности местах или на высоте — либо в цехе, либо на его территории. Работа с электрическим током — тоже риски, которые постоянно присутствуют в работе.

Ремонтировать объекты приходится и в опасных условиях. Например, когда возникает угроза превышения норм запылённости газа, сварщики в составе ремонтного персонала нештатного газоспасательного формирования, облачаясь в экипировку пожарных, идут устранять неполадки оборудования.

— Считаю, что уполномоченный по охране труда всегда должен быть начеку, видеть и замечать больше остальных, вести постоянный контроль условий труда, — говорит Алексей Кисельников. — Вот и я, где бы ни находился, смотрю за порядком: каково состояние ограждений, лестниц, перил, качество освещения, интересуюсь, нет ли проблем с питьевой водой. О недочётах говорю мастеру или начальнику участка. Раньше мы вносили замечания в журнал, а сейчас всё фиксируем в мобильном приложении. Внедрение на производстве таких проектов, как «Охота на риски», «Фабрика



идей», «Доска решения проблем», сделало работу по охране труда более эффективной, все вопросы стали решаться быстрее.

Под контролем уполномоченного — и условия труда работников бригады, и то, как они экипированы. Сварщики трудятся в разной обстановке, поэтому спецодежда должна быть удобной и не ограничивать движений. Это же касается и обуви: помимо защиты от ожогов и ударов, она не должна сдавливать ногу при работе сидя или стоя на коленях.

— Спецодежда и обувь сейчас хорошего качества, и если обнаруживается брак, её сразу списывают. Как-то были нарекания по поводу ботинок, оказались неудобные. Совместно с профкомом цеха и руководством удалось решить эту проблему, — отмечает Алексей Александрович. — Средства защиты (перчатки, защитные очки) выдаются для каждого вида работ и любых погод-

ных условий. Есть наколенники. Кроме того, сварщики сейчас обеспечены специальными масками-хамелеонами с автоматическим светофильтром, нам не нужно постоянно поднимать и опускать щиток.

Совершенствование технологии, современные средства защиты, безусловно, делают работу более комфортной и безопасной. Однако, замечает Алексей Александрович, в последние годы уполномоченные вынуждены уделять большее внимание новичкам, особенно молодёжи, у которой как-то снижено стремление к самосохранению, подчас отсутствуют базовые знания о методах безопасности. Первые месяц-два приходится их буквально опекать, учить быть осторожными и не подпускать к работе, пока не выучат инструкцию.

С не меньшим вниманием Алексей Кисельников относится и к обязанностям профгруппорга. Старается помочь, если обращаются с просьбами. Многие вопросы решает совместно с председателем структурной профорганизации цеха Натальей Гладченко. Во время обхода цеха в рамках Единого дня охраны труда, который проходит каждую неделю, досконально расспрашивает работников, всё ли устраивает, какие есть замечания. Иногда направляет к Наталье Михайловне, которая может проконсультировать по многим вопросам.

— Обьять необъятное мне одному, конечно, сложно, поэтому и в профсоюзной работе, и в работе по охране труда я во многом полагаюсь на людей, — говорит Алексей Александрович. — У меня есть хорошая поддержка в лице молодых профактивистов, и радует, что убеждённых членов профсоюза подавляющее большинство. На моём участке более 90 процентов работающих состоит в профсоюзе.

Как этого удалось добиться? Новичок пришёл — обязательно поговорю с ним о профсоюзе. Соловьём не разливаюсь, просто объясняю, каких льгот он добился для работников, как может защитить права в конкретных случаях. Конечно, на людей влияет осознание того, что у нас крепкая организация, и уверенность в том, что их просьбы, предложения, замечания мы услышим и вовремя на них отреагируем.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Алексея Кисельникова

Остров в океане жизни

Детский дом «Остров надежды» в апреле празднует 80-летие со дня основания. Мы уже рассказывали историю его появления. А накануне юбилея директор учреждения Александр ПИЧУГИН провёл для нас экскурсию по Дому и поделился, как проходит воспитательный процесс, с какими трудностями сталкиваются ребята, которые здесь воспитываются, и как педагогический коллектив помогает им с ними справиться и успешно адаптироваться к большой жизни.

— Александр Александрович, сколько детей сейчас воспитывается в вашем учреждении?

— В нашем детском доме проживает более 60 воспитанников от 4 до 18 лет. Есть и постинтернатная группа — мы предоставляем возможность некоторым выпускникам остаться здесь после окончания школы. Большинство ребят, поступив в техникум или колледж, уходят в общежития или возвращаются в закреплённое за ними жильё. Но есть и те, кому сложно сразу адаптироваться к новым реалиям. Они на время получения профессии живут у нас. Воспитатели продолжают их контролировать, мягко помогают стать самостоятельными. Как правило, такие ребята получают положительную оценку со стороны учебных заведений.

— Какие сложности возникают у детей, которые воспитываются в детском доме, и как вы помогаете их преодолеть?

— Перед детскими домами всегда стояла задача — помочь ребёнку социализироваться, стать полноценным членом общества. Но сегодня помимо этого на первый план выходит создание в учреждении условий, максимально приближенных к семейным, домашним. А в идеале — вообще максимально сократить период пребывания ребёнка у нас — найти ему семью.

У детей, которые воспитываются в сиротских учреждениях, к сожалению, есть слабые места. У них сложно развивается чувство ответственности, бережного отношения к вещам, могут возникать трудности в общении.

Как мы над этим работаем? Около 10 лет назад реализовали идею по созданию семейной группы. На базе нескольких помещений на втором этаже мы организовали особое пространство: две спальни — для девочек и мальчиков (до четырёх человек в каждой), просторная гостиная и небольшая кухня, оборудованная холодильником, плиткой, стиральной машиной. Здесь живут вместе кровные братья и сёстры. Всё как в жизни — старшие помогают младшим, приглядывают за ними.

Этот опыт хорошо себя показал, и мы пошли дальше. Сейчас у нас есть ещё так называемая тренинговая квартира. Это уютная студия, есть спальня, санузел, душ, кухонная зона. Сюда по очереди «заезжают» ребята среднего, старшего звена — по три человека на две недели. Там работает отдельный воспитатель. Ребята живут относительно автономно — сами следят за режимом, готовят завтраки-обеда-ужины, отталкиваясь от личных предпочтений.

Мы разработали для них интересную программу. Воспитанникам необходимо выполнять разные задания. Например, решить, что делать, если потёк кран или перегорела лампочка. Кроме того, здесь установлены счётчики, ребята считают, сколько ресурсов потратили за время проживания, вместе с воспитателем считают, во сколько могут обойтись коммунальные услуги. Получается настоящая тренировка будущей самостоятельной жизни!

Всегда большое внимание уделяем трудовому воспитанию. Вот недавно прошёл Всекузбасский субботник, мы с ребятами тоже поучаствовали. Ещё у меня есть большая мечта, чтобы в нашем Доме появились свои мастерские. Надеюсь, когда-нибудь она осуществится.



— Сегодня на первый план выходит и патриотическое воспитание...

— В этом направлении мы всегда проводили большую работу. В нашем детском доме создан свой отряд юнармейцев, ребята всегда участвуют в конкурсах, городских акциях.

А с начала специальной военной операции мы оказываем максимальную поддержку нашим защитникам. Уже с первых дней вместе с педагогическим коллективом думали, как мы можем помочь. Наши партнёры — один из туристических магазинов города — предложили шить верхонки. Они обеспечили нас материалом, выкройками, а ребята с педагогами в швейных мастерских занимались изготовлением.

Далее у нас образовалась инициативная группа воспитателей, которые начали развивать это направление. Помимо подготовки традиционных детских писем поддержки, мы шьём для бойцов небольшие обереги, которые они могут прикрепить на одежду. Собираем и упаковываем чайные наборы, делаем сухие души, окопные свечи, браслеты самоспасения. Проводим встре-

чи с волонтерами и с самими героями СВО.

Радует, что воспитанники очень прониклись идеей. Например, после Нового года у них осталось много сладостей из подарочных наборов. Ребята сами проявили инициативу собрать и отправить нашим защитникам конфеты и шоколад.

— Какие ещё возможности для развития есть у ребятшек?

— У нас оборудованы современный компьютерный класс, швейная мастерская, большой спортивный зал. Работают различные секции, танцевальный, вокальный, швейный и другие кружки. Воспитанники посещают бассейн, ледовую арену, легкоатлетический манеж, детско-юношеский центр «Орион»...

Есть собственный загородный лагерь в Сосновке. Там вос-

питанники проводят лето. Среди учебного года — на каникулах и выходных — также стараемся оздоровить детей, вывезти их на свежий воздух.

— А ещё у вас давняя дружба с комбинатом и с шефами из первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР...

— Да, шефы за многие годы стали для нас по-настоящему родными. За каждым подразделением площадки рельсового проката ЕВРАЗ ЗСМК закреплена своя группа. Шефы ведут ребятшек до выпуска. Я даже не говорю про финансовую по-



мощь — компания очень помогает, благодаря ей появились почти все наши спортивные объекты, но самое ценное это всё-таки внимание. Шефы организуют сладкие столы, чаепития, пикники летом на природе, приходят на праздники и просто пообщаться.

На моей памяти есть хороший пример. Был у нас достаточно сложный мальчишка, поведение сильно хромало. И один из шефов нашёл к нему подход. Направил его в спорт, записал в хоккейную школу, помог с коньками, экипировкой, когда была возможность, возил на тренировки. Любый беспорядок в голове — от безделья, а тут мальчишка нашёл для себя увлечение, глаза загорелись. Пусть он не стал великим спортсменом, но нашёл своё место в жизни.

Кстати, сейчас мы присоединились к проекту «Наставничество». Суть в том, что любой человек может стать наставником-другом для конкретного ребёнка — помогать ему, проводить с ним время, забирать на прогулки. Это не про усыновление или материальную помощь, а про дружбу, поддержку и передачу жизненного опыта. Человечу просто нужно пройти мелкомиссию и небольшое обучение. Если у кого-то из ваших читателей возникнет такое желание — можно обратиться к нам в детский дом.

— Куда обычно идут учиться ваши выпускники, какие профессии выбирают?

— Большая часть ребят идёт в Кузнецкий металлургический и строительный техникумы, Новокузнецкий техникум пищевой промышленности. Есть хорошие примеры, когда воспитанники сначала получают

среднее специальное образование и поступают в институты и университеты.

Определиться с выбором профессии, думаю, сложно всем молодым людям. Стараемся проводить профориентационную работу. Конечно же, ребята, в том числе благодаря шефам, часто бывают на комбинате. А вообще стараемся показать им максимальное разнообразие специальностей — ходим на экскурсии в автомастерские, цветочные салоны, заведения общественного питания. Максимально расширяем возможности для самоопределения.

— Какие специалисты работают в вашем детском доме?

— У нас замечательный педагогический коллектив. Воспитатели в основном — это педагоги высшей категории. В штате есть и узкие специалисты — психологи, социальные педагоги, дефектологи и логопеды. Результат их работы хорошо заметен. Бывает, к нам поступают дошкольники с неразвитой речью, которым сложно выговаривать слова, строить предложения. А через какое-то время они уже свободно выступают на праздниках, уверенно говорят — это всегда радует!

К слову, в рамках празднования юбилея Дома, наши сотрудники обязательно будут отмечены наградами Министерства образования Кузбасса, администрации Новокузнецка и другими.

— Как будете отмечать 80-летие?

— Празднование пройдёт в Театре металлургов. Мы долго готовились, репетировали. С нами с самого начала работала главный режиссёр театра, помогала распланировать программу. Будут выступать как коллективы и солисты Дворца культуры кузнецких металлургов, так и наши воспитанники.

Также ждём почётных гостей — представителей областной и городской администраций, ЕВРАЗ, профсоюзного комитета первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, женсовета и, конечно же, наших дорогих шефов.

Готовим для всех наших друзей сувениры, хочется поблагодарить каждого за тёплое неравнодушное отношение к нашим ребяткам!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива детского дома «Остров надежды»

Уважаемые педагоги и воспитанники детского дома «Остров надежды»!

От лица первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР поздравляю вас с юбилеем вашего Дома! Многие годы крепкая дружба связывает ваш детский дом и работников комбината. Наши шефы всегда рады приходить в гости в ваш Дом, смотреть, как вы растёте и развиваетесь. Ваша энергия, оптимизм и стремление к лучшему вдохновляют каждого из нас на новые свершения.

Мы не раз убеждались, что в «Острове надежды» работают настоящие профессионалы, болеющие за своё дело, чуткие и внимательные педагоги. Вы ежедневно вкладываете душу и сердце в воспитание будущих поколений, дарите детям тепло, заботу и поддержку. Это бесценно!

Сегодня мы обращаемся и к воспитанникам. Дорогие ребята! Вы — наша надежда и будущее. Учитесь, занимайтесь спортом и творчеством, любите Родину, ищите свой жизненный путь. Верим, что вы станете сильными и уверенными в себе людьми. А ваши шефы всегда будут рядом, чтобы поддержать любые начинания.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть ваши мечты сбываются, а силы и вдохновение никогда не покидают вас!

С уважением, Евгений Голендухин, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР

Мой прадед – участник битвы за Москву!

С каждым годом остаётся всё меньше живых свидетелей страшных событий Великой Отечественной войны. Мы, современное поколение, не можем в полной мере представить, что пережил наш народ в те тяжёлые годы. Но не вправе забывать о тех, кто, не жалея себя, сохранил для нас мирную жизнь.

Наша семья уже несколько лет 9 Мая ходит в строю «Бессмертного полка» с именем моего прадеда — Байбородова Пантелея Степановича. А что я о нём знала? Только то, что это дедушка моей мамы по линии отца. А где он воевал, за какой город сражался и где похоронен, мне было неизвестно. Мама рассказывала, что во время войны пришло известие о том, что дед пропал без вести. Но ведь сейчас можно найти разные сведения о любом человеке. Мой двоюродный брат Игорь провёл целое исследование о боевом пути нашего прадедушки.

В поисках правды

Около школы в селе Сарбала стоит памятник воинам-сарбалинцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Каждый год в День Победы здесь возлагают цветы к Вечному огню. А моему прадеду кто-то приносит цветы? Где его могила? Не осталось на память ни одной его фотографии...

Брат начал с того, что написал письмо в Ельцовский районный военкомат, откуда, по словам родственников, призвался наш прадед. Пришёл ответ, что «Байбородов Пантелей Степанович 1908 г.р. призван Ельцовским районным Алтайского края военным комиссариатом 19 августа 1941 года и направлен в 21-й Западный полк».

Далее в поиске информации о прадедушке помогли неравнодушные люди. Мы узнали, что часть, в которой служил Пантелей Степанович, участвовала в боях за столицу нашей Родины. Предстояло подробно изучить материалы об обороне Москвы и о воинской части, в составе которой воевал наш прадед.

Легендарная битва

Одним из ключевых событий Великой Отечественной войны стала битва за Москву. Адольф Гитлер считал, что столицу Советского Союза необходимо захватить в первую очередь. Это сражение делится на несколько периодов: оборонительный (с 30 сентября по 4 декабря 1941 года), наступательный (с 5 декабря 1941 года по 7 января 1942 года) и общего наступления советских войск (с 7 января по 20 апреля 1942 года).

Часть, в которой служил мой прадед, была сформирована в Перми в мае 1939 года как 82-я стрелковая дивизия. А уже в июне переброшена в За-

байкалье, где участвовала в военном конфликте на реке Халхин-Гол.

10 марта 1940 года часть переформирована в 82-ю мотострелковую дивизию, а позднее в 82-ю моторизованную дивизию и вошла в состав 29-го механизированного корпуса.

Во время Великой Отечественной войны дивизия, состоящая из 210-го, 250-го, 601-го Краснознамённого мотострелкового и 82-го Краснознамённого артиллерийского полков, находится в Монголии.

Директивой Генерального штаба Красной Армии от 22 июля 1941 года моторизованная дивизия переформирована в 82-ю мотострелковую дивизию. Был полностью заново сформирован 250-й мотострелковый полк. В октябре 1941 года дивизия переброшена под Москву и включена в состав 5-й армии Западного фронта. Обороняя Подмоскovie, дивизия проходила по рабочему посёлку Дорохово, так как к этому участку фашисты проявляли особый интерес из-за видимости магистральных путей на Москву.

23 октября враг двинул в бой на этом важном для себя направлении примерно 50 танков и большие силы пехоты. Части 50-й стрелковой дивизии, оборонявшие Дорохово, вынуждены были отступить. Фашисты сосредоточили ударные силы западнее Кубинки, намереваясь взять и её, чтобы далее наступать на Москву.

26 октября генерал-лейтенант Л.А. Говоров направляет для участия в битве отдохнувшую 82-ю мотострелковую дивизию, усилив её отдельным батальоном танков.

Пятая армия находилась на очень важном участке обороны Москвы. Здесь с каждым днём обстановка становилась все ху-

же. Командир 82-й мотострелковой дивизии вместе со своим штабом старался создать сильные оборонительные узлы. Уделялось большое внимание укреплению границ между соединениями. Правым соседом дивизии была 50-я стрелковая дивизия, левым — 32-я. В ночь на 3 ноября бойцы-пехотинцы вынуждены были рыть окопы, ставить мины. Танкисты батальона прикрывали боевые машины от разрывающихся снарядов и бомб.

С рассветом 3 ноября противник вновь пошёл в наступление. Наши солдаты испытали на себе всю мощь фашистской атаки: мощный артавтомобиль с переносом огня, частые воздушные бомбардировки, бесконечные танковые и пехотные атаки.

4 декабря в стык между 5-й армией и соседом слева неожиданно прорвалась большая танковая группа фашистов. Ей удалось выйти в такой район области, где можно было воспользоваться отличной трассой для передвижения. Красноармейцы решительными ударами быстро закрыли прорванную вражескими танками оборону. В это время в бою за деревню Брыкино Одинцовского района участвовал и мой прадед.

В дальнейшем дивизия в ходе контрнаступления под Москвой и общего наступления советских войск во взаимодействии другими дивизиями и полками участвовала в освобождении таких населённых пунктов, как Дорохово, Бородино, Можайск, Вязьма и других. 19 марта 1942 года за проявленные личный составом в боях отвагу, стойкость и героизм 82-я мотострелковая дивизия преобразована в 3-ю гвардейскую мотострелковую дивизию.

К сожалению, мой прадед этого знать уже не мог. Красно-



● Александр Байбородов (в центре) с детьми и внуками. 2000 год

армеец 250-го мотострелкового полка 82-й мотострелковой дивизии Байбородов Пантелей Степанович погиб в бою, защищая столицу нашей Родины, в декабре 1941 года в деревне Брыкино. Похоронен был в братской могиле в деревне Ляхово Одинцовского района. Его жена и сын так и не узнали об этом.

*На братских могилах
не ставят крестов,
И вдовы на них не рыдают,
К ним кто-то приносит
букеты цветов,
И Вечный огонь зажигают.
(В. Высоцкий)*

Через годы, через расстоянья...

Как же сложилась судьба моего деда, сына погибшего на войне Байбородова Пантелея Степановича?

Александр Пантелеевич родился 16 августа 1938 года в селе Кедровка Ельцовского района Алтайского края. Последнее, что он помнил о своём отце, — то, как он нёс его на руках, когда уходил на фронт. Прабабушка Антонина Логиновна осталась одна с двумя сыновьями. Ей пришлось работать за троих. Она продолжала трудиться в совхозе: доила коров, косила сено, вязала носки и рукавицы... А тут ещё пришло известие о том, что её муж пропал без вести. После этой бумаги жить семье моего прадеда стало ещё тяжелее. В деревне бабы решили: раз не погиб, значит, может и в плен сдаться или служить врагу. Маленький дед мог играть с мальчишками в войну только на стороне фашистов, так как сын пропавшего без вести бойца — это совсем не то, что сын героически погибшего солдата.

У Антонины Логиновны отрезали часть огорода, пригрозили забрать корову. И тогда ночью прабабушка ушла с детьми в Сарбалу. Здесь она продолжила трудиться в совхозе, сыновья

пошли в школу. Прабабушка всю жизнь получала минимальную пенсию, о погибшем муже старалась не говорить.

Александр Пантелеевич отслужил в армии, женился, работал в совхозе конюхом. Вместе с женой Ниной строили школу под руководством Ивана Ивановича Аверина в селе Сарбала. У них родились две дочери и сын. Старшая дочь Галина 35 лет отработала машинистом мостового крана металлургического производства, ветеран труда ЗСМК. Средняя дочь Светлана — учитель начальных классов. Сын Евгений работает вахтовым методом. Дочери и сын подарили деду трёх внуков и троих внуков. К сожалению, правнуков дед не успел увидеть, но мы, внуки, рассказываем эту историю своим детям, и будем передавать из поколения в поколение.

Дедушки не стало 5 июня 2003 года, мы с родными ежегодно в родительский день ездим в Алтайский край, к нему на кладбище. Тётя Света говорит, что с умершими можно разговаривать. Я не знаю, правда это или нет. Но в этом году я обязательно скажу деду Саше: «Дед, твой отец храбро сражался за Родину 80 лет назад. Ты мог бы играть с мальчишками не только как «боец Красной Армии», но и быть самим «Маршалом Жуковым!»

Теперь я знаю, что мой прадед не сбежал к фашистам, как это думали в деревне, а с честью выполнил свой долг и погиб, защищая столицу нашей Родины. Это подтверждено записью в Книге Памяти.

Я горжусь своим прадедом! Спасибо ему за Великую Победу! За то, что 80 лет назад он отстоял для нас право жить в свободной стране, учиться, радоваться каждому мирному дню.

Ольга ТРАВКИНА,
лаборант СООС ЕВРАЗ ЗСМК
(ППО «ЗапСиб» ГМПР)

Фото
предоставлено автором



● Братская могила в деревне Ляхово

Скорость, адреналин и профсоюз!

Более сорока участников – членов профсоюза собрал турнир по картингу первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР.



Традиционно картинг входит в число любимых соревнований членов профсоюза. Вот и в этот раз участники с азартом состязались в скорости и умении входить в повороты на треке.

По итогам соревнований лучшим среди мужчин стал Владимир Шерин. Серебро у Алексея Карасенко, бронза – у Виктора Милюкова.

Лучшее время среди женщин показала Анастасия Мурзаева. На втором месте – Светлана Костарева, на третьем – Надежда Прошина.

Победителям вручили кубки и медали, подготовленные профсоюзным комитетом, а также подарочные сертификаты в один из спортивных магазинов города.

Все участники получили свою порцию адреналина и зарядились хорошим настроением!

Татьяна ЛУКИНА

Фото: ППО «НКАЗ» ГМПР

Кто лучше рассмешит

Шесть команд примут участие в Кубке КВН Кемеровской ТПО ГМПР в этом году. На игру заявили как хорошо знакомые зрителям кавээнщики, так и новички.



На сцену выйдут две команды от ППО «ЗапСиб» ГМПР («Ночная смена» и «Сборная Запсиба»), ещё две – от ППО «Кузнецкие ферросплавы» («НЕ Мужской разговор» и «ОТК»). Конкуренцию заводчанам составят студенты: «ХХ» (Кузнецкий металлургический техникум) и «Без контингента» (Кузнецкий индустриальный техникум).

Кавээнщики уже вовсю готовятся к предстоящей игре – пишут шутки, репетируют, примеряют на себя новые роли. Раз в неделю проходят встречи команд с редактором.

Напомним, праздник юмора состоится в КЦ ЕВРАЗ ЗСМК 26 апреля в 18.00. Тема игры в этом году – «Кадры решают всё!».

Билеты скоро появятся в профкомах. Следите за нашими новостями в группе во «ВКонтакте» Кемеровской ТПО ГМПР.

Татьяна КИТАЕВА

На фото: Кубок КВН Кемеровской ТПО ГМПР 2024 года

ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ

«Это была феерия!»

Ансамбль классического танца «Фуэте» КСЦМ ЕВРАЗ – в числе победителей Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка – 2025».

В этом году мероприятие прошло в городе Верхняя Пышма Свердловской области. Свои творческие задумки на сцене ДК «Металлург» представили 29 детских коллективов из одиннадцати регионов страны. Более двухсот юных исполнителей продемонстрировали своё мастерство в пяти номинациях: «Вокал», «Вокал народный», «Хореография», «Народный танец», «Оригинальный жанр».

При поддержке первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР наш регион поехал представлять ансамбль «Фуэте». Юные балерины выступили с двумя номерами: «Маленькие барышни» и «Летите голуби». По итогам ансамбль стал обладателем звания Лауреата I степени. А балетмейстер-постановщик коллектива Мария Зарва была отмечена дипломом «Лучший педагог».

– Я уверена, что «Металлинка» надолго запомнится нашим детям, так как это была настоящая феерия, – поделилась Мария Юрьевна. – Потрясающая церемония открытия – с выступлениями лучших коллективов Дворца и световым шоу, высокий уровень конкурсных номеров, экскурсии, мастер-классы, игры на сплочение... Девочки были просто в восторге от всего, что придумали организаторы.

Мы тщательно готовились к конкурсу и представили один весёлый номер, другой – с глубоким смыслом. «Летите, голуби» – это про Россию, любовь к Родине и мир, к которому мы стремимся. Поэтому рады, что сумели достойно выступить и вернуться с таким хорошим результатом. К слову, конкуренция была довольно

сильной – в номинации «Хореография» заявлялись 15 творческих коллективов.

Помимо самого конкурса порадовала великолепная культурная программа. Больше всего запомнилась экскурсия в музей военной техники. Это огромные площади с ретротехникой, в том числе времён Великой Отечественной войны. Узнали с девочками много полезной информации, получили яркие впечатления.

Напомним, что Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка» среди детей трудящихся горно-металлургического комплекса проходит под эгидой Центрального совета ГМПР и Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Он проводится в целях содействия развитию культуры детского творчества, выявления и поддержки талантливых коллективов и исполнителей, повышения их мастерства, помощи педагогам. В церемонии награждения победителей принял участие председатель ГМПР Алексей Безмянных. Он поздравил участников с успешными выступлениями, особо подчеркнув, что в этом творческом состязании нет проигравших.

В этом году конкурс отметил юбилей – 25-летие. Он был организован при поддержке АО «Уралэлектромедь», Свердловской областной организации ГМПР и Дворца культуры «Металлург» (Верхняя Пышма). Ожидается, что в следующий раз юные таланты встретятся на вологодской земле, в городе Череповец. Именно туда был передан символ конкурса – кукла Металлинка.



Мария ИЗЕНКИНА

Фото Игоря Березовского,

Свердловская областная организация ГМПР

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Сила духа и стремление к победе

Именно такая атмосфера царила на третьем турнире ППО «ЗапСиб» ГМПР по силовым видам спорта, который состоялся в СК «Сквош» в минувшую субботу, 5 апреля. Долгожданные состязания в этом году собрали 29 участников, среди которых были и чемпионы – победители соревнований различного уровня, и новички, не побоявшиеся серьёзной конкуренции. Участники выступали в следующих силовых видах: жим лёжа, русский жим, становая тяга, классический подъём штанги на бицепс, армлифтинг. Всего 73 номинации. Индивидуальные и командные зачёты. К слову, в этом году побороться с фаворитами – «Доменщиками» решилась всего одна команда – «Экологи». И несмотря на то, что девушки физически не могли поднимать такой же большой вес, как их соперники-мужчины, они ничуть не уступали в выносливости и тяге к победе. К слову, на турнире было установлено несколько личных рекордов.



Анна Любимова (СПО СООС): «У нас замечательный физорг Ольга Травкина, которая предложила поучаствовать. Спорт в моей жизни с самого детства, но он по большей части связан с походами, которые тоже требуют выносливости. Поэтому турнир для меня – это новое направление и проверка своих возможностей».



Ирина Андреева (СПО СООС) – новичок соревнований, установила личный рекорд в армлифтинге – 43 кг. «Я участвую в соревнованиях по беговым лыжам, плаванию, волейболу, футболу. Решила испытать себя и в силовых видах. Такие мероприятия помогают нам ещё больше сплотиться, узнать друг друга, увидеть, какие все разносторонние».



Многие участники пришли с группой поддержки – с друзьями, вторыми половинками, детьми. Павел Миронов (СПО управления технической дирекции): «Мне очень нравится, что есть возможность привести с собой ребёнка, показать, что такое здоровый, спортивный и правильный образ жизни».



Самыми зрелищными и напряжёнными стали выступления участников, чьи физические возможности поражали, – Александр Киреев, Денис Смагин, Роман Дутлов поднимали более 200 килограммов!



Максим Борисенко (СПО доменного цеха): «Благодаря тому, что профсоюзная организация проводит такие соревнования, каждый может не только попробовать себя в новой сфере, как я, например, но и понять, к чему стоит стремиться. Ранее я выступал на соревнованиях по вольной борьбе и боксу, но здесь совершенно иной уровень. И это, конечно, мотивирует на дальнейшее развитие. Даже внутри нашей команды есть такие люди, результаты которых восхищают и к которым ты тоже начинаешь стремиться».



По итогам в командном зачёте первое место заняли «Доменщики». Серебро соревнований увезли «Экологи». Всем победителям вручили заслуженные награды.

Из Шории – с ЗОЛОТОМ

Профактив «Кузнецких ферросплавов» принял участие в региональном чемпионате по зимним видам спорта Кубок Благотворителя «Золотая Шория».

Это масштабное социально-спортивное мероприятие направлено на развитие здорового образа жизни, донорского движения и профилактику детского туберкулёза.

В соревнованиях, прошедших на горе Туманной в Таштаголе, участвовали около 200 спортсменов со всей Сибири. В их числе – команды крупных промышленных предприятий, медицинских учреждений, профсоюзов, а также известные спортсмены и воспитанники детско-юношеских спортивных школ. Чемпионат включал в себя индивидуальные и командные соревнования по горнолыжному спорту и сноуборду, а также лыжную гонку, которую возглавил серебряный призёр зимних Олимпийских игр 2014 года Александр Бесмертных.

От завода «Кузнецкие ферросплавы» на сорев-

нования отправились десять спортсменов-участников и 43 болельщика.

– Мы принимаем участие в этом чемпионате уже в третий раз и выезжаем на него всей нашей большой профсоюзной командой, – рассказала заместитель председателя первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» Анна Гордеева. – Это и члены профкома, и молодёжный актив. И, конечно, члены их семей – главная поддержка для спортсменов. Для нас Кубок Благотворителя «Золотая Шория» – это событие, к которому мы готовимся и очень ждём. Потому что оно даёт возможность не только про-

явить себя в спортивных дисциплинах, но и пообщаться к большому, нужному, социально-значимому делу. Это праздник и спорта, и волонтерства. Помимо того, что завод внёс за каждого оргвзнос, мы ещё традиционно поучаствовали в благотворительной лотерее. И даже выиграли призы! В самих соревнованиях выступили как всегда достойно – три наших спортсмена вернулись с медалями. Помимо этого, нагулялись на свежем воздухе, посмотрели великолепную культурную программу, зарядились положительными эмоциями, провели время с коллегами и своими семьями.



Ферросплавщики стали призёрами и победителями соревнований по беговым лыжам и горнолыжному спорту. «Золото» из Шории увезла с собой Ольга Логинова, машинист компрессорных установок, председатель цехкома энергоцеха. Причём уже в третий раз.

– Я занималась лыжным спортом в школе и в институте, сейчас, работая на заводе, стараюсь не упускать возможность совершенствовать свои спортивные навыки, – отметила Ольга Логинова. – Конкретно этот чемпионат мне нравится тем, что он прекрасно организован: хорошая трасса, достойные соперники, атмосфера праздника... Принимаем в нём участие вместе с мужем с большим удовольствием. Очень благодарны коллегам, в особенности Анне Гордеевой, спло-

тившей нас, за чудесный совместный отдых и возможность проявить себя.

Мероприятие организовали администрация Таштагольского района, Минспорт и Минздрав Кузбасса, Российский Красный Крест. Для Кузбасса оно стало традиционным – прошло уже в 11-й раз. В этом году для участников и гостей Кубка была подготовлена специальная интерактивно-развлекательная программа: историческая экспозиция, посвящённая в том числе вкладу Российского Красного Креста в Победу в Великой Отечественной войне, локации по первой помощи и донорству, тематическая фотозона и благотворительный фудкорт.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото:
ППО «Кузнецкие ферросплавы»



Участвуйте в конкурсе!

Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» проводят творческий конкурс на лучшую публикацию в газете и на сайте организации, посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Ждём ваши рассказы о родственниках, соседях, знакомых – участниках войны и тружениках тыла. А также материалы о работе профорганизаций и

предприятий в годы Великой Отечественной войны, зарисовки о памятных событиях и мероприятиях, посвящённых юбилею Великой Победы.

Все авторы получают дипломы участника конкурса, а лучшие работы Кемеровская ТПО ГМПР отметит дипломами и денежными премиями.

Принять участие в творческом состязании могут работники и ветераны горно-металлургических предприятий и отраслевых учебных заведений – члены профсоюза, состоящие на учёте в первичных профоргани-

зациях Кемеровской ТПО ГМПР.

Конкурс продлится с 1 февраля по 11 июня, итоги будут объявлены не позднее 18 июля. **Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru или по адресу редакции газеты: ул. Циолковского, 50.**

Телефон для справок:
77-89-71

С УЛЫБОЙ
ПО ЖИЗНИ

Выбрал

Знакомая рассказала. Сдаёт она своё чадо в детский сад. Первый раз – и для неё, и для него. Идут, по дороге мама даёт различные указания по поводу общения со старшими: ни с кем не ругаться, всех слушаться, ну и так далее. Приходят, она быстренько передаёт ребёнка в руки няни.

А сама отходит в сторону и смотрит, вытирая скучную слезу. Няня берёт ребёнка за ручку и подводит к рядам шкафчиков.

– Ну, – говорит, – выбирай себе шкафчик, который больше нравится.

У ребёнка на лице лёгкое замешательство, он бросает тоскливый взгляд на маму, подходит к одному из шкафчиков и залазит в него. Робко прикрывая за собой дверку, говорит: «Пока, мама».

Командировочный

Сегодня утром папа уехал в командировку. Вещи собрал с вечера в большую сумку, утром застегнул её и уехал... Через полчаса открывается дверь. Папа зашвыривает кота в коридор и уезжает.

Успокоила

Ночью всех разбудил настёрный нетрезвый голос, истошно доносящийся с улицы. «Янаааа! Янаааа! Ты где, Янаааа!» И так минут десять, не прекращая. На улице жарко и душно, окна открыты.

Возникло желание выйти и настучать юному Ромео. Нервно наблюдаю за мятущейся под окном фигуркой, прикидываю, насколько меня хватит, чтобы поборотьлень одеться.

«Янаааа! Янаааа!» – продолжает вопить тот.

Тут слышу из соседнего окна тонкий голосок: «Чего, милый?». «Яна, я люблю тебя!», – голос ночного гостя заметно приободрился. «И я тебя, милый! А теперь иди домой спать, завтра позвоню тебе».

«Хорошоооо!» – с этими словами фигурка радостной прыжкой стала быстро удаляться от дома.

Всё-таки моя соседка – очень находчивая девушка. Кстати, она не Яна, а Наташа...

Чего звали-то?

Знакомые переехали в частный дом со своим котом Петровичем. По утрам выходили на крыльцо и звали кота на кормёжку. Сосед в это же время выходил из своего дома, и они здоровались.

Спустя пару месяцев сосед спросил, на кой они его каждое утро зовут, здороваются и уходят обратно домой.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 524
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 11 апреля 2025 г.