

Успешно окончил техникум и работает по специальности. Артём Муравлев, специалист ЕВРАЗ, член ГМПР, – о своём пути в профессии

Стр. 4

Любимые турниры, новые активности... В молодёжном совете КТПО ГМПР рассказали о том, что интересного ждёт членов профсоюза в 2025 году

Стр. 7

Сказка ожила... На «Кузнецких ферросплавах» подвели итоги фестиваля-конкурса новогодних традиций «Метелица»

Стр. 8



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 1 (910) 17 января 2025 года

[www.ktprogmprru](http://www.ktprogmprru)

## С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ



**14 января в Театре металлургов состоялась конференция трудового коллектива ЕВРАЗ ЗСМК. Основной темой стал Коллективный договор предприятия – отчёт о его выполнении в 2023–2024 годах и достигнутые договорённости на 2025–2027 годы. В конференции приняли участие 160 делегатов – представители трудовых коллективов подразделений комбината, и приглашённые гости.**

**Подробнее – на 3-й странице**

## Год защитника Отечества

**Наступивший 2025 год объявлен Годом защитника Отечества. Об этом сообщил Президент России Владимир Путин на заседании Госсовета в конце декабря.**

Президент напомнил, что в 2025 году будет отмечаться 80-летие Победы в Великой Отечественной войне.

«В связи с этим предлагаю объявить 2025 год Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину. Во славу наших отцов, дедов, прадедов, сокрушивших нацизм», – цитируют Владимира Путина федеральные СМИ.

Ежегодно с 2007 года президент своим указом посвящает следующий год той или иной теме для привлечения к ней общественного внимания. Первым в 2008 году в России проводился Год семьи. 2022-й был Годом культурного наследия народов России, 2023-й – Годом педагога и наставника. 2024-й год, как и 2008-й, был Годом семьи.



**Официальный логотип празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне**

## Эхо Победы

**Чем дальше Великая Отечественная война уходит в прошлое, тем меньше живых свидетелей тех событий остаётся рядом с нами. Но каждая семья бережно хранит память о своих родных Героях. Мы решили внести лепту в увековечивание боевого и трудового подвига наших земляков.**

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» объявляют творческий конкурс на лучшую публикацию в газете и на сайте организации ([ktprogmprru](http://ktprogmprru)), посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Рассказы о ваших родственниках, соседях, знакомых – участниках войны и тружениках тыла попадут на страницы нашего издания.

Также мы ждём материалы о работе профорганизаций и предприятий в годы Великой Отечественной войны, зарисовки о памятных событиях и мероприятиях, посвящённых юбилею Великой Победы.

Сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями приветствуется.

Все авторы получат дипломы участника конкурса, а лучшие работы Кемеровская ТПО ГМПР отметит дипломами I, II и III степеней и денежными премиями.

Принять участие в творческом состязании могут работники и ветераны горно-металлургических предприятий и отраслевых учебных заведений, а также студенты – члены профсоюза, состоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР.

Конкурс продлится с 1 февраля по 11 июня.

Итоги будут подведены не позднее 18 июля.

Ждём ваши работы на электронную почту ([ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru)) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Ознакомьтесь с положением и формой заявки можно на сайте Кемеровской ТПО ГМПР и в профкомах первичных профсоюзных организаций.

## Наша общая награда

Президент ФНПР Михаил Шмаков награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени.



Высокую государственную награду профсоюзному лидеру вручил Президент РФ Владимир Путин в середине декабря прошлого года. Глава го-

сударства поблагодарил Михаила Шмакова за многолетнюю деятельность на благо трудящихся, отметив его значительный вклад в социаль-

но-экономическое развитие страны.

Михаил Шмаков стал полным кавалером ордена «За заслуги перед Отечеством».

— Эта награда, безусловно, не только моя, но это награда всему 20-миллионному отряду членов профсоюзов, которые трудятся каждый день. И все мы заинтересованы в сильном государстве, в том, чтобы в государстве была стабильность. Профсоюзам, трудящимся, как никому другому, нужно сильное государство, сильная экономика для того, чтобы был достойный труд и достойная жизнь. Мы и дальше будем самым стабильным отрядом в обществе для того, чтобы ничто, никакие внешние вызовы не поколебали нашего единства, — отметил Михаил Шмаков.

Информация и фото:  
ФНПР

## На перспективу

Заседание комитета Кемеровской ТПО ГМПР прошло на последней неделе прошлого года. Повестка оказалась насыщенной.



Одно из важных решений — выдвижение кандидатуры на должность председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Горняки и металлурги выдвинули на ключевой пост действующего председателя Олега Васильевича Маршалко. XIV отчётно-выборная конферен-

ция Федерации намечена на 28 марта этого года.

Также собравшиеся утвердили бюджет Кемеровской ТПО ГМПР на 2025 год, внесли изменения в состав комитета и в штатное расписание областной организации.

Фото: Наталья Орлова

## Двойной праздник

Профсоюзные активисты первичной профорганизации Кузнецкого индустриального техникума ГМПР получили заслуженные награды.



Под занавес ушедшего года в КИТ в рамках предновогоднего торжества чествовали членов профсоюза, внёсших вклад в развитие организации. Напомним, в 2024 году первичка встретила 30-летие со дня основания.

Благодарственные письма и почётные грамоты Кемеровской ТПО ГМПР вручал Михаил Виноградов, председатель областной организации.

Директор техникума Евгений Корнеев был награждён нагрудным знаком ГМПР «За социальное партнёрство». Евгений Павлович сам является членом профсоюза и всегда поддерживает профактив учебного заведения.

Хорошее настроение собравшимся подарили Анна Чепикова, председатель ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР, и её заместитель Иван Агеев. Они исполнили для гостей праздника лирическую композицию. В концерте также поучаствовали творческие студенты.

Фото: ППО КИТ ГМПР

## О вкладе женщин

Подвели итоги работы за минувший год и наметили планы на 2025-й. Плановое отчётное мероприятие Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» состоялось в конце прошлого года.

В Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК собрались члены актива организации и почётные гости — председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Представители женсовета рассказали о том, как были реализованы мероприятия по улучшению условий труда для работниц комбината, об организации и проведении праздничных акций, о работе Школы женского лидерства, реализации программы «Традиции. Духовность. Возрождение» и многое другое.

Также донесли информацию об изменениях в составе. Так, избран новый председатель Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Им стала Наталья Иванова, директор по транспорту и логистике АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Валентина Малофеева, которая возглавляла организацию 35 лет, остаётся в составе правления в должности почётного председателя.

В конце мероприятия состоялось награждение. Евгений Голендухин вручил Валентине Малофеевой Почётный знак ГМПР, а Олег Маршалко — памятный адрес ФПОК и Почётный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения в Кузбассе».

ППО «ЗапСиб» ГМПР

## Это больше чем общение

Сразу два представителя Комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР — Ольга Травкина и Марина Попова — прошли в финал Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв-2024».



Масштабное профсоюзное мероприятие состоялось в Москве в конце прошлого года, где собрались более 260 активистов со всей страны. Каждый из них прошёл отбор в рамках одного из направлений программы.

В течение недели ребята слушали лекции, играли в деловые игры, общались, работали в группах и многое другое.

Марина Попова:

— Я впервые оказалась на форуме такого масштаба. Было много лекций, обмена опытом, встреч, в том числе с представителем Государственной Думы Андреем Исаевым. Задания на командообразование (например, снять мотивационное видео для тех, кто ещё не вступил в профсоюз).

Ольга Травкина:

— Я уже второй год на «Стратрезерве», так как продолжаю обучение по программе ФНПР.

Программа насыщенная. Мы не только учились, но и участвовали в творческих состязаниях. Так, в рамках премии среди лучших активистов я представила профсоюзный стендап. Это был мой первый опыт выступления в юмористическом амплуа, но всё получилось.

Отмечу, что делегация Сибири, куда мы с Мариной вошли, одна из самых крупных — 42 человека — и самая дружная.

Добавим, каждый участник получил сертификат о прохождении программы.

Информация и фото:  
ППО «ЗапСиб» ГМПР

# С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

(Начало на 1-й странице)

В числе приглашённых – вице-президент ЕВРАЗ, руководитель дивизиона «Сибирь» Павел Синяев, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, представители общественных организаций комбината, сотрудники администрации Новокузнецка.

С докладами выступили директор по персоналу и социальным вопросам дивизиона «Сибирь» ЕВРАЗа Александр Уманец и председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

Александр Уманец в своём выступлении рассказал о производственных итогах двух прошедших лет, о планах на текущий год и перспективу, о реализуемой на комбинате социальной политике и выполнении условий Коллективного договора.

По его словам, все условия Коллективного договора за 2023–2024 годы были выполнены в полном объёме.

В первую очередь, достигнуто повышение уровня конкурентоспособности средней заработной платы работников комбината. На сегодня она на 32 процента выше средней зарплаты по Кемеровской области и достигает показателя почти в сто тысяч рублей.

Выполняются программы по преодолению кадрового дефицита, привлечению и удержанию квалифицированных работников. Это и работа с учебными заведениями, и обучение сотрудников, и использование возможностей вахтового метода.

В связи с окончанием ведения горных работ на Казской шахте и высвобождением работников проведена работа по их трудоустройству. На сегодня 230 человек из 405, планируемых к высвобождению, устроены в другие подразделения комбината. 113 человек пенсионного возраста ушли на заслуженный отдых.

В 2024 году была принята новая политика в области охраны здоровья – на комбинате организована работа служб цеховых терапевтов и службы скорой медицинской помощи, проведено переоснащение здравпунктов новым современным оборудованием. Практически на сто процентов выполнены программы по оздоровлению.

Увеличены расходы на транспортное обслуживание. Введены новые пригородные, городские маршруты для доставки сотрудников на работу и обратно. (Добавим, что с июля 2024 года проезд для работников комбината стал бесплатным.)

Согласно разработанному в 2024 году новому подходу к организации питания с марта 2025 года, по итогам тендерных процедур, к реализации услуг питания приступит новый подрядчик. Поменяется программа частичной компенсации стоимости питания.

В целом соцрасходы по предприятию в 2024 году составили почти полтора миллиарда рублей, или 65,3 тысячи рублей на одного работника, резюмировал Александр Уманец.



Новым Коллективным договором на 2025–2027 гг. профсоюз и работодатель зафиксировали намерения сохранять стабильность производства, повышать эффективность работы предприятия и продолжить совместные усилия по привлечению и удержанию квалифицированных сотрудников.

Что касается производственных планов, то, по словам докладчика, в 2025 году продолжится финансирование и реализация инвестиционных проектов – запуск второй коксовой батареи, разливных машин в доменном цехе, развитие Шерегешской шахты и экологических программ ЕВРАЗа.

Евгений Голендухин в своём докладе остановился на достигнутых договорённостях в ходе переговорной компании по заключению нового Коллективного договора ЕВРАЗ ЗСМК. Они касаются индексации заработной платы, охраны труда, программ оздоровления и отдыха, компенсации расходов на питание и других вопросов.

Так, достигнуто соглашение по оплате труда. На его основании с 1 января 2025 года на комбинате произведён рост окладов на 5 процентов, а в апреле стороны обсудят условия и размеры дифференцированного пересмотра заработных плат работников. В разделе КД «Льготы и социальные выплаты» по ряду пунктов бы-

ли расширены категории лиц, имеющих право на выплаты, а также увеличены размеры выплат.

Утверждена программа оздоровления, в рамках которой общее количество путевок составит 13260. Также утверждена программа по снижению производственного травматизма, включающая 431 мероприятие на общую сумму 311 миллионов рублей.

По итогам выступлений участники конференции признали выполнение Коллективного договора за 2023–2024 годы удовлетворительным. Достигнутые договорённости по Коллективному договору на 2025–2027 годы приняли к сведению.

В ходе встречи Павел Синяев отметил, что Коллективный договор – это всегда большая работа и ответственность, и поблагодарил всех, кто участвовал в его разработке, принятии и будет реализовывать решения, которые заложены в него на несколько лет вперёд.

Также он вместе с Александром Уманцом и Евгением Голендухиным ответил на многочисленные вопросы, которые поступали как онлайн с помощью специального сервиса, так и лично от присутствующих на конференции работников комбината.

**Александра ВАСИЛЬЕВА**  
Фото Натальи Мироненко

## В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

# Компромиссное решение

**«Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023–2025 годы» зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости.**

В Уведомлении о регистрации указано «Условия соглашения, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены».

Напомним, подписание Соглашения состоялось 17 декабря 2024 года в офисе Центрального совета ГМПР.

Документ подписали: со стороны АМОС – исполнительный директор Ассоциации Марина Чеверева, со стороны ГМПР – председатель профсоюза Алексей Безымянных.

Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» в связи с истечением 31 декабря 2024 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023–2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2025 год.

Пункт 5.5 (2 абзац) Отраслевого тарифного соглашения согласован в следующей редакции: «Для работ-

ников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне». Ранее этот показатель равнялся 1,7.

Во время подписания Алексей Безымянных поблагодарил социальных партнёров за умение понимать и слышать, вести конструктивный диалог. В непростой ситуации в отрасли стороны смогли не растерять наработанными годами потенциал, принять компромиссное решение.

«Наше Отраслевое тарифное соглашение продолжает работать, – подчеркнул председатель профсоюза. – Это фундамент, опора социального партнёрства отрасли, ориентир для сотен предприятий горно-металлургического комплекса».

# Итоги 2024 года

**Центральный совет профсоюза выпустил брошюру «Информация о работе в 2024 году».**

В каких экономических условиях пришлось действовать ГМПР в ушедшем году? Какие вопросы поднимал и отстаивал профсоюз горняков и металлургов на федеральном уровне? Важные массовые солидарные акции, межрегиональные встречи, новые проекты, отраслевые конкурсы, содержательные семинары-совещания, итоговые цифры, главные факты...

В брошюре рассказывается о ключевых событиях минувшего года по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Электронная версия брошюры размещена на сайте ГМПР в разделе «Наши издания». Печатный вариант поступит в территориальные и первичные организации в ближайшее время.

# Частичка своего труда – в общее дело

**Весь прошедший год студенты Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов помогли бойцам специальной военной операции.**

Волонтеры Кузнецкого металлургического техникума в течение прошлого года передали в зону СВО множество посылок и грузов, вес которых составил в общей сложности более 150 тонн. Ребята изготовили для солдат 230 печек-буржук, 150 двухъярусных кроватей, 75 сапёрных крюков-кошек, а также

собирали и отправляли посылки с медицинскими препаратами, продуктами, одеждой и обувью, бельём, предметами снаряжения, средствами гигиены. Солдаты также получили очень нужный ручной инструмент, газовые баллоны, средства рации.

— Безусловно, работу наш волонтерский отряд продолжит и

в этом году, мы уже получили соответствующие заявки, — отмечает заместитель директора по учебно-производственной работе техникума Семён Валева. — Темпы работы не снижаем. Ребята стараются всё делать качественно и оперативно.

Кузнецкий индустриальный техникум совместно с волонтерскими организациями также выпускал на базе учебно-производственного комплекса востребованную для фронта продукцию.

В 2024 году студенты КИТ сделали своими руками 268 печек-буржук с вставными трубами и совками; 68 печек-водогреек с вставными трубами и совками; 3 печки «бездымные» на отработанном топливе; 64 мини-печки; 6 печек-ракет. Кроме того, ребята изготовили 3875 сапёрных крюков-кошек для разминирования полей и разведки; 4 удлинителя-переноски для зарядки дронов; 28 жёстких автосцепок для транспортировки подбитой техники; 2 упорных рычага (для вытаскивания грузовых автомобилей); 150 браслетов выживания; 25 маскировочных сетей.

С начала спецоперации они также отправили бойцам более



600 писем. Всего из техникума было совершено 22 отправки гуманитарной помощи в зону СВО.

— Наши студенты оказывают посильную помощь бойцам, — рассказывает Ирина Бобылева, заместитель директора КИТ по воспитательной работе. — Даже новенькие ребята-первокурсники сразу откликаются на призыв и берутся за дело. Второй год подряд мы проводим акцию «Печка-буржуйка — от каждой группы». На сегодня все 22 группы сделали градиентную печь.

Когда мы открыли цех по изготовлению маскировочных се-

тей, не ожидали, насколько активно ребята примут участие в этой работе. Цех работает с ноября прошлого года и уже изготовил более сорока маскировочных сетей размером 3 на 6 метров. Ребята приходят поработать и в выходные, остаются после учёбы. Глядя на них, испытываешь гордость за нашу молодёжь — отзывчивую, неравнодушную, готовую вложить частичку своего труда, чтобы помочь участникам специальной военной операции и внести вклад в общее дело.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото: телеграмм-канал КМТ, КИТ



## Ставить цель — и достигать!

**«Если у тебя есть стремление чего-то добиться, основательно узнать производство, закрепиться в коллективе — ты обязательно этого достигнешь, на предприятии для этого созданы все условия», — так говорит выпускник Кузнецкого индустриального техникума 2007 года, а ныне специалист ЕВРАЗ, член ГМПР (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Артём МУРАВЛЕВ.**

Сегодня, спустя семнадцать лет после окончания учебного заведения, он работает менеджером по охране труда и промышленной безопасности паровоздуховой станции. Должность ответственная, предполагающая работу, связанную с контролем и организацией мер, предотвращающих опасности и риски на рабочих местах...

Мы попросили бывшего выпускника КИТ рассказать о том, как он постигал азы профессии, как складывается его профессиональный путь сегодня.

— Поступил в техникум (тогда ещё колледж) после 9 классов, в 2003 году, — рассказывает Артём Муравлев. — По совету преподавателей выбрал специальность «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование». Учиться было интересно, хотя поначалу не имел представления, с чем предстоит работать. Но потом пришло осознание, насколько важно для производства то, чему я учусь, стало интересно.

Годы учёбы запомнились ещё и активной студенческой жизнью, дружбой с ребятами. Особенно вспоминается лето, когда

работал в стройотряде проводником на железной дороге.

Практику проходил на ЕВРАЗе: это была отличная возможность окунуться в производственную атмосферу, почувствовать её, понять, сможешь ты здесь работать или нет. Мне понравилось, понял, что это моё. Поэтому, получив в 2007 году диплом об окончании КИТа, конечно, даже не задумывался, где работать — просто пришёл на Запсиб, и всё.

Устроился в литейный цех слесарем-ремонтником. Работал и параллельно учился в СибГИУ по специальности. Потом, в 2020 году, меня пригласили в службу по охране труда ведущим специалистом. А в 2024 году, когда прошла реорганизация службы по охране труда, предложили должность менеджера по охране труда и промышленной безопасности в паровоздуховой станции, кем я сейчас и работаю.

**— В чём заключается работа? Чем приходится заниматься?**

— В основном она связана с проведением экспертиз, контролем состояния рабочих мест,



внедрением инструментов по управлению рисками. Охране труда в компании уделяется большое внимание, поэтому задач стоит перед нами много.

Штатная численность коллектива — около 180 человек. В нашем производстве присутствуют вредные факторы — шум, газ, поэтому обеспечение средствами защиты входит в сферу особого внимания. В основном наши работники сознательно относятся к своей безопасности, но иной раз приходится им напоминать о необходимости применять, например, средства защиты слуха (беруши) и защиты глаз (наушники).

Много информации дают доски решения проблем, где каждый работник может оставить свои замечания, которые мы после рассматриваем. В основ-

ном в рабочем порядке они решаются сразу, но если вопрос серьёзный и требует большого вложения сил, времени и средств, собираем для его решения технические советы.

В целом от меня как от специалиста требуется знание основных производственных процессов, своевременное выявление недочётов и нарушений, оперативное принятие решений, умение работать в команде.

**— Артём Михайлович, как видим, работа на таком производстве, как металлургический комбинат, предъявляет к человеку особые, серьёзные требования. Вас они не отпугнули, а вот молодёжь в последнее время не особо стремится на производство...**

— Не знаю, почему это происходит. В работе на ЕВРАЗе

есть главные факторы — стабильность и достойная заработная плата. Отпуск — как положено: за всю мою трудовую деятельность меня из отпуска вызывали всего пару раз.

Комбинат — это большой коллектив, как одна семья. Если ты умеешь общаться, то легко адаптируешься. Действует профсоюзная организация, которая о тебе позаботится в трудную минуту. Сам я вступил в профсоюз практически сразу. Обращаться пока не приходилось, но профком однажды сам оказал мне помощь в трудной ситуации. Всегда поздравит с праздником, вручит подарки, похлопочет о путёвке в детский лагерь.

Здесь, на комбинате, для работников организуются различные досуговые мероприятия, соревнования. Например, вместе с супругой и ребёнком мы принимали участие в конкурсе «Мама, папа, я — спортивная семья!», а также в лыжных соревнованиях.

Некоторые думают, что где-то легче и лучше. Но по факту оказывается, что нет. За годы моей трудовой деятельности убедился во мнении, что если ответственно подходишь к своей работе, и у тебя есть желание учиться дальше, повышать свою квалификацию — это обязательно отметят, помогут и пойдут навстречу.

**Ирина БЕЛОВА**

Фото из личного архива Артёма Муравлева

# Навстречу юбилею

**Наступивший 2025 год ознаменован большой исторической датой – 80-летием Победы в Великой Отечественной войне. Подготовка к празднику ведётся на всех уровнях и в каждом регионе страны.**

В Кузбассе готовиться к юбилею начали заблаговременно. Одно из важнейших направлений работы по сохранению памяти о героях Великой Отечественной войны – содержание в надлежащем состоянии памятников, обелисков, мемориалов и мест захоронений. На территории региона расположен 1461 памятный объект. Сформирован реестр с информацией о месте расположения, состоянии и необходимости в ремонте. Также составлен реестр из 734 памятников, установленных на территории России в местах сражений воинов-кузбассовцев в годы Великой Отечественной войны. Проводится проверка состояния памятных мест, при необходимости все они будут приведены в порядок весной этого года.

В Новокузнецке в честь 80-летия Победы в Великой



Отечественной войне будет проведена реконструкция объекта культурного наследия регионального значения – стены «Тыл – фронту» на Бульваре Героев. Она была открыта 9 мая 1975 года.

В первую очередь специалисты отреставрируют гранитные плиты, которые украшают фасад, особое внимание уделяют корректировке надписей. Также обновят территорию вокруг мемориала, здесь появится новая тротуарная плитка. Полностью завершить работы планируется уже после юбилея, до

праздника будет проведён косметический ремонт.

В порядок приведут и другие памятники и общественные пространства, посвящённые Великой Отечественной войне, во всех районах города.

План праздничных мероприятий включает в себя также помощь ветеранам, оцифровку музейных и архивных экспонатов, различные акции, выставки, памятные концерты и торжественные шествия. Главная цель – не только почтить память героев, но и передать молодому поколению дух патриотизма и значимость исторического наследия.

Всю самую актуальную информацию о праздновании 80-летия Победы в регионах России можно узнать на официальных медиаресурсах – сайте «80 Победа!» (may9.ru), группах «80 лет Великой Победе» в социальных сетях. На этих площадках можно, кроме того, прочитать документальные материалы о событиях военных лет, а также поделиться историями и фотографиями своей семьи.

**По информации администрации Правительства Кузбасса, администрации Новокузнецка**

*Фото Татьяны Кутаевой*

## 27 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА

# Через века, через года, – помните!

**В конце января мы будем вспоминать подвиг жителей блокадного Ленинграда. Людей, переживших 900 дней голода, холода и страха, но не сдавшихся врагу. Нам, старшему поколению, довелось слышать воспоминания бывших жителей осаждённого города, что называется, из первых уст, работать с ними, дружить, проводить совместные встречи. Многие из этих героев уже нет в живых, осталась только память о них, которую хочется передать молодёжи.**

### Голодное детство

Блокада Ленинграда началась 8 сентября 1941 года. Планомерно идя к своей цели – стереть город с лица земли – враги перекрыли все основные пути сообщения. Жители страдали от бомбёжек, пожаров, холода. Но самым страшным испытанием стал голод, который буквально выкашивал людей – целыми семьями, домами, кварталами...

В первом электролизном цехе Новокузнецкого алюминиевого завода много лет работала водителем автопогрузчика Тамара Степановна Шаповалова, которая в детском возрасте жила в блокадном Ленинграде и с лихвой хлебнула все тяготы того страшного времени. В числе других детей была эвакуирована из осаждённого города в Сибирь. Что-то о своём детстве помнила сама, но больше опиралась на рассказы матери.

За время блокады в городе были съедены все кошки, собаки, мыши. Люди умирали на ходу, просто падали от голода. Многие теряли разум. Когда стали выдавать карточки на еду, были случаи, что прятали трупы, чтобы получать паёк на умершего.

Чтобы хоть как-то утолить голод, готовили суп «хряпа» – щи из травы, зелени, полыни. Пекли лепёшки из травы и опилок. Город обстреливали всё время, люди прятались в бомбоубежищах. Морозы стояли лютые, в домах жгли всё, лишь бы согреться. Но несмотря ни на что, жизнь не останавливалась: работали предприятия, детские сады, школы, театры, радио.

«Многое из происходящего тогда я не понимала, но боялась

свиста снарядов, взрыва бомб. Всё время хотела и просила есть, но иногда давали только воду. Не дай Бог никому испытать то, что испытали мы в нашем блокадном детстве», – говорила Тамара Степановна.

### Кошмарный сон

После войны в наш город вместе с мужем приехала Ольга Ивановна Кокарева. Устроилась работать на Новокузнецкий алюминиевый завод. Сначала её назначили начальником смены ремонтно-механического цеха, а затем перевели в РУ-16, учителем черчения и математики.

Она рассказывала, что родом из Ленинградской области. После 8-го класса школы поступила в техникум в Ленинграде. В 1941 году началась война, и студентов направили работать в госпиталь. В свободное время они дежурили на крышах домов – помогали предотвращать пожары, от которых всё время страдали жители. Собирали на улицах трупы и хоронили их, составляли по найденным документам списки погибших, чтобы потом сообщить родным.

«Жуткое это было время. Постоянные обстрелы, бомбёжка, множество раненых и убитых на улицах, – вспоминала Ольга Ивановна. – Самым трудным был период, когда выдавали всего 125 граммов хлеба в сутки. Я ходила, рвала лебеду, из неё варили суп. А весной по полям собирали мёрзлую картошку и пекли из неё «драники». Ещё ходили на пепелище сожжённых немцами Бадаевских складов, там собирали остатки продуктов вместе с землёй».

В селе, где жили родители Ольги Кокаревой, хозяйничали немцы. Её сестёр и тётю продали в работники оккупантам.

«Блокада в моей памяти осталась кошмарным сном. То, что мы не погибли тогда, – настоящее чудо. Поэтому и жизнь мы ценим как высшую награду, божий дар», – отмечала она.

### Операция «Искра»

12 января 1943 года началась наступательная операция «Искра» по прорыву блокады Ленинграда. Она проводилась силами Ленинградского и Волховского фронтов при содействии частей сил Балтийского флота, Ладоской военной флотилии и авиации.

Подготовка к операции проводилась скрытно – немецкое командование только за 3–4 дня до начала наступления узнали о планах советских войск. Бои за город шли жестокие – 27 января 1944 года блокада была снята. В этот день прогремел торжественный салют.

Среди участников той легендарной операции – немало наших земляков. Так, в прорыве блокады довелось участвовать Владимиру Никоновичу Екимову, директору Новокузнецкого алюминиевого завода в 1971–1984 годах. Он ушёл воевать с первых дней войны, служил артиллеристом-разведчиком на Волховском фронте. За время войны был дважды ранен.

В 1984 году в Ленинграде прошло торжественное мероприятие, посвящённое 40-летию снятия блокады. Владимир Никонович был приглашён туда в качестве почётного гостя.

### Дорогой жизни

В 1990-е годы музей истории, боевой и трудовой славы НКЗА тесно сотрудничал с городским объединением жителей блокадного Ленинграда. Проходило много совместных мероприятий. Одним из самых запоминающихся событий стала презентация книги Лии Земляновой «В то время город есть хотел...», в которой были собраны воспоминания людей, переживших блокаду. Стоит отметить, что наш город стал вторым домом для 300 эвакуированных из Ле-

по «Дороге жизни» – через Ладоское озеро, под непрерывными бомбёжками немцев, рискуя погибнуть в любую минуту. Немногим удалось преодолеть этот путь. Помогали моряки Ладоской флотилии, не жалея себя, стоя в ледяной воде, передавали детей в машины. Лица у детишек были, как у стариков: измождённые, сморщенные. Жгли костры, обогревались, грузили всех в вагоны и отправляли в Сибирь».

С 1965 по 1986 годы Иван Иванович работал ответственным секретарём общества «Знание»,



● Презентация книги «В то время город есть хотел...», 1998 год

нинграда детей. Многие из них остались здесь жить, получили образование, работали, вырастили своих детей.

На мероприятии присутствовал заместитель председателя городского совета ветеранов Иван Иванович Тарасов, председатель совета ветеранов Кузнецкого района Анастасия Андреевна Жирнова, ветераны войны и труда.

Иван Иванович Тарасов был человеком удивительной судьбы, очень уважаемым в городе. В годы войны решением Ленсовета назначен начальником эвакуэшелона, вывозил истощённых от голода детей из блокадного Ленинграда в тыл.

На встрече он рассказывал: «В октябре 1942 года мне было поручено эвакуировать детей из осаждённого города. Переправлялись

имел звание «Заслуженный работник культуры РСФСР».

Издание такой книги, куда вошли в том числе воспоминания И.И. Тарасова, стало бесценным подарком городу – молодому поколению и всем, кому небезразлична история Великой Отечественной войны.

В преддверии юбилея Великой Победы давайте вспомним добрым словом тех, кто спасал мир от фашизма, защищал границы нашей Родины, ковал победу на фронте и в тылу. А также тех, кому на долю пришлось страшные испытания, кто стал невольной жертвой войны. Это дань уважения прошлому, великой истории нашей страны.

**Татьяна КУЛИКОВА,**  
ветеран НКЗА

*Фото из архива автора*

# Что законодатель нам готовит

**С нового года – новая жизнь. Многие из нас руководствуются именно этим принципом. Способствуют этому и изменения в законодательстве РФ. Обзор некоторых из них, касающихся трудовых отношений, подготовила Юлия ШЕФЕР, юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР.**

## МРОТ подрос

В центре внимания общественности – изменение размера минимального размера оплаты труда в 2025 году. Официальный МРОТ, установленный на федеральном уровне, – 22 440 рублей. Однако не стоит забывать, что мы живём в регионе, где применяется районный коэффициент (+30 процентов), таким образом, МРОТ в Кемеровской области составляет 29 172 рубля за минусом 13 процентов НДФЛ.

Но и здесь есть нюанс. На региональном уровне существует базовый документ в сфере социального партнёрства, подписанный Правительством Кузбасса, Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и работодателями, – Кузбасское региональное трёхстороннее соглашение на 2025–2027 годы.

Согласно пункту 3.50 Соглашения коммерческим организациям и ИП, внесённым в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также организациям и ИП, осуществляющим деятельность в сфере регулируемого ценообразования, у которых основным видом деятельности является предоставление жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почтовые услуги), необходимо обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже следующей величины: 1,2 МРОТ на очередной год с начислением районного коэффициента.

Проще говоря, некоторым организациям, поименованным в Реестре (опубликован на сайте Федеральной налоговой службы), нужно будет пересмотреть свои системы оплаты и рассчитывать их с учётом трёхстороннего соглашения. Формула для расчёта проста:

$$\text{МРОТ} * 1,2 * 1,3$$

$$22\,440 * 1,2 * 1,3 = 35\,006,4, \text{ минус } 13 \text{ процентов НДФЛ.}$$

Также справочно уточню, что в 2025 году МРОТ вновь будет рассчитываться исходя из медианной заработной платы. Медианная зарплата делит работников на две группы: одна зарабатывает выше неё, а вторая – ниже. И МРОТ составлял 42 процента от этого показателя. В 2025 году соотношение будет увеличено с 42 процентов до 48 процентов.

Увеличение МРОТ затрагивает и другие показатели. В частности, от его размера зависят размеры пособий по беременности и родам, по уходу за ребёнком до полутора лет и размер выплат по листку нетрудоспособности. Интересно, что в случае, когда работник трудится неполную рабочую смену и его зарплата меньше МРОТ, пособие всё равно будет рассчитано из полного установленного минимального размера оплаты труда.

## Наставник – по согласию

Федеральным законом от 09.11.2024 г. № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» главу 55 дополняют статью о закреплении норм о наставничестве в сфере труда. С 1 марта 2025 года назначение наставника будет осуществляться с его письменного согласия.

Также станет обязательным заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором закрепят обязанности наставника и условия оплаты.

Учитывая, что на многих предприятиях уже так или иначе существует такой институт, целесообразно его закрепить законодательно и унифицировать условия труда для наставников. Таким образом, и качество адаптации новичков в профессии, будем надеяться, возрастет.

## Как использовать отгулы

Интересное изменение в Законе – компенсация за неиспользованные отгулы.

Федеральным законом от 30.09.2024 г. № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» закрепили обязанность работодателя выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни. С 1 марта 2025 года увольняющийся работник получит разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Теперь работодателю необходимо вести строгий учёт всех отгулов работников.

Кроме того, законодатель уточнил срок, в течение которого работник может заявить право на отгул – 1 год со дня работы в выходной или праздничный нерабочий день. При желании работник может присоединить отгулы к отпуску, предоставляемому в указанный период.

## Борьба с просрочками зарплаты

Федеральным законом от 08.08.2024 г. № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесена статья 158.1 «Основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в РФ». В соответствии с ней будут формироваться межведомственные комиссии по борьбе с просрочками по зарплате.



Комиссия будет решать задачи по выявлению и устранению причин задержек выплаты зарплаты, привлечению работодателей к ответственности и осуществлению разъяснительной работы по обеспечению и применению прав работников.

В состав такой комиссии войдут представители государственных органов власти, Социального фонда России, работодателей, профсоюзов.

На мой взгляд, работа такой комиссии – неплохое подспорье в борьбе с недобросовестным работодателем. Данные по таким работодателям планируют получать от СФР и госорганов, а заседания проводить каждый месяц, но не реже одного раза в квартал.

## Индикаторы риска для работодателя

Министерство труда и социальной защиты РФ приказом от 28.11.2024 года № 640н внесло изменения в перечень индикаторов риска для проведения проверок Государственной инспекцией труда.

Например, в перечень добавили сотрудничество с самозанятыми. Критерий предполагается использовать в случаях, когда будет выявлено, что работодатель сотрудничает более чем с 35 такими работниками, платит им свыше 35 000, что равно не менее 90 процентов от их суммарного дохода, работа длится более трёх месяцев.

Также уточнили показатель о зарплате ниже МРОТ. Такой критерий будет применён, когда за каждый месяц предыдущего квартала до минимума не доплатили 60 и более работникам, при этом доля таких сотрудников не менее 50 процентов от численности.

Дополнительно скорректируют индикатор – отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50 процентов. Применять его будут, если в штате – свыше 15 человек, при этом численность за квартал не уменьшится, но фонд оплаты труда сократят на 80 процентов и более.

Уточнённый перечень применяется с 6 января 2025 года.

Резюмируя, отмечу, что тенденции к улучшению отношений «работник – работодатель» и увеличению благосостояния в целом, безусловно, радуют. Однако не стоит забывать, что работа по выстраиванию конструктивного взаимодействия в трудовой сфере требует усилий с обеих сторон.

От работника, его бдительности и сознательности очень многое зависит. В качестве движущей силы и верного соратника у человека труда всегда был и есть профсоюз, который, несмотря ни на что, стоит на страже трудовых прав работника.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru).

## Больничный по-новому

**В 2025 году в России вступят в силу изменения при оформлении листков нетрудоспособности, касающиеся частоты их выдачи и усиленного контроля за их оформлением.**

Согласно новым правилам, если работник берёт пятый больничный в течение полугодия, то лечащий врач выдаст его лишь на три дня. Продлить этот короткий бюллетень сможет только врачебная комиссия.

Такие нововведения, по мнению Минздрава, сократят количество безосновательных больничных и помогут выявлять серьёзные заболевания на ранних стадиях. При применении новых правил не будут учитывать случаи, когда листки нетрудоспособности оформлялись для ухода за больным родственником, для медицинской реабилитации или получения медпомощи при наличии социально значимого заболевания. Предположительно, новый порядок вступит в силу 1 сентября 2025 года и будет действовать до 2027 года.

Сейчас ограничений на количество больничных нет. Лечащий врач может выдавать их сколько угодно сроком до 15 дней каждый, а фельдшер или зубной врач – на срок до 10 дней. Продление на больший срок возможно только через врачебную комиссию.

По материалам журнала «Главбух»

## Программу маткапитала продлят

**Депутаты Думы приняли в первом чтении законопроект о продлении программы материнского капитала (МСК) до конца 2030 года, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. В настоящее время программа рассчитана до 31 декабря 2026 года.**

По предварительным оценкам, реализация программы МСК потребует из бюджета дополнительных расходов в объёме 2,776 трлн рублей. А господдержкой будет охвачено порядка 5 млн российских семей.

– Программа материнского семейного капитала, действующая с 2007 года, по поручению президента России будет продлена до 2030 года. За время её действия более 14 млн семей получили материнский капитал. С 1 января 2020 года материнский капитал выдаётся при рождении первого ребёнка. Постепенно расширяются возможности использования средств МСК, но самым популярным направлением остаётся улучшение жилищных условий. С 1 февраля 2025 года размер маткапитала будет проиндексирован на 7,3 процента. Выплата на первого ребёнка составит 676,3 тыс. рублей, а на второго – почти 893,8 тыс. рублей, – отметила Светлана Бессараб.

Между тем, с 1 января 2025 года в России ужесточатся правила использования средств материнского (семейного) капитала. Госдума приняла законопроект, запрещающий на эти средства приобретать жильё, не пригодное для проживания.

Газета «Солидарность»

# Сделала правильный выбор!

**День российского студенчества, или Татьянин день, Татьяна АНДРЕЕВА отмечает четвёртый год подряд. После окончания девяти классов школы, определяясь с выбором профессии, эта милая, модельной внешности девушка решила связать свой трудовой путь с металлургическим производством. Сейчас она завершает обучение в Кузнецком металлургическом техникуме и проходит практику на ЕВРАЗ ЗСМК в прокатном производстве.**

— На мой выбор оказали влияние дедушка и дядя, которые в своё время трудились на Западно-Сибирском меткомбинате, — говорит Татьяна. — Они много рассказывали о своей работе, и у меня сложилось представление о ней, как о чём-то очень значимом, важном, чем можно гордиться.

Правда, когда я пришла в техникум подавать документы, не могла определиться с выбором направления. Машинистом крана не смогла бы — боюсь высоты. Наконец, толком не представляя, что это такое, решила учиться специальности «Обработка металлов давлением».

По-настоящему полюбить её смогла только ко второму курсу. Этому способствовали и педагоги, и сама атмосфера учебного заведения. Мне нравится, что преподаватели, мастера производственного обучения внимательны к каждому студенту, всегда дополнительно объяснят, если что-то непонятно, им не всё равно, как ты отучишься, трудоустроишься, каким будешь работником.

Наш преподаватель спецдисциплин Андрей Андреевич Романов — творческая личность, и так же нестандартно он подходит к подаче материала. Например, во время выполнения практических заданий включает классическую музыку. Выполнение работы проходит легко, а за одним и мы приобщаемся к прекрасному.

Немаловажно было и то, что для нас организовывали экскурсии на предприятие. Это закрепляет твои знания, интерес к профессии, мотивирует учиться дальше.

Когда я пришла работать, и меня повели по прокатному стану, радостно для себя отмечала, что многое мне знакомо, я понимаю, как устроен процесс, как работает оборудование. К слову, обучение по моей специальности, знакомит со всеми мощностями прокатного производства, то есть в принципе я могу быть задействована на любом участке.

Какие предметы мы изучаем? Основы прокатного производства, оборудование цехов, химический анализ металла. Не всегда было всё гладко в учёбе. Непросто мне далась, например, курсовая работа, в которой требовалось произвести расчёт. Цифры не сходились, и я была в отчаянии. Но в итоге всё получилось, сдала на «отлично».

За время учёбы мне удалось также принять участие в научно-технической конференции молодых специалистов «Путь к новым технологиям». Вместе с ребятами — участниками нашей команды — разрабатывали актуальные для комбината проекты.

В рамках конференции нам, например, предлагали подумать, как предотвратить травмы работников из-за падения, предоставили всю необходимую до-



кументацию. Мы тогда не заняли призового места, но это не убавило интереса. Когда готовишься, много полезного для себя находишь, пополняешь багаж знаний о производстве. Поэтому я планирую участвовать в подобных мероприятиях и дальше.

Сейчас учусь на последнем курсе, скоро дипломируюсь, и уже больше полугода совмещаю учёбу с работой на прокатном производстве. Признаюсь, освоилась в цехе не сразу. Постоянно движущиеся механизмы, краны, перемещающие грузы... Здесь нужно быть всегда начеку. Но я уже адаптировалась и начала привыкать.

Главное, что мне нравится здесь, на комбинате — это стабильность. Чёткие и понятные задачи, соблюдение всех норм и правил, определённая защищённость, ведь здесь есть профсоюзная организация.

В техникуме я в профсоюзе с начала обучения. Председатель ППО Кузнецкого металлургического техникума Денис

Сергеевич Петров рассказывал нам ещё на первом курсе о ГМПР, знаю, что члены профсоюза могут рассчитывать на поддержку и помощь при нарушении трудовых прав, а также имеют бонусы, приоритеты при рассмотрении социальных вопросов, распределении льгот.

Кстати, недавно убедилась в ответственности профсоюза, когда работнику нашего цеха помогли с предоставлением отпуска в тот период, в который он хотел.

Ещё знаю, что профсоюз — это всегда какое-то движение, участие в мероприятиях. На страничке Дениса Сергеевича во ВКонтакте много интересной информации, видео и фото с разных событий.

В общем, когда устроюсь на комбинат, обязательно вступлю в профсоюз.

Профессия, по которой я сейчас работаю, — клеймовщик. Моя задача — принять партию продукции и прикрепить к ней бирки. Делается это с помощью компьютера, куда я вношу данные о продукции (профиль, марка стали, другие данные), они автоматически передаются на бирочную машину, которая и вешает бирки.

Работа несложная, больше связанная с оформлением документации, но очень ответственная, требует большой внимательности. Мне нравится, и я планирую работать по ней и дальше. Может быть, со временем продолжу образование по специальности в СибГИУ.

Работая на комбинате уже не один месяц, всё больше привыкаю к его ритму, к нашему коллективу, к самой работе. Всё больше убеждаюсь, что не ошиблась в выборе. И если бы мне вновь предложили подумать о будущей профессии, я бы снова поступила в Кузнецкий металлургический техникум и на эту же специальность!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото из личного архива Татьяны Андреевой

## Для спортсменов и интеллектуалов

**Любимые турниры и новые активности. Традиционно в конце ушедшего года был утверждён план предстоящих мероприятий. Мы попросили Дмитрия Митрофанова, специалиста по охране труда, председателя молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР, поделиться с нашими читателями, что интересного ждёт членов профсоюза в 2025-м.**

Дмитрий Александрович начал с того, что привычные спортивные состязания — по боулингу, стрельбе, картингу, лазертагу, мини-футболу и волейболу — обязательно состоятся.

— Откроет год турнир по бильярду, который пройдёт уже на следующей неделе в субботу. Приём заявок в самом разгаре, у нас уже более 25 желающих. Напомню, записаться можно до 22 января, — напомнил Дмитрий Митрофанов.

Не обойдётся в новом году без приятных сюрпризов. Так, в марте любители отгадывать загадки и ребусы смогут проверить себя в онлайн-игре «Где логика».

— Новая игра на интернет-площадке будет рассчитана на один день. Поучаствовать в ней смогут члены профсоюза, состоящие на учёте во всех первичных профорганизациях, — отметил Дмитрий Александрович. — А ко

Дню действий «За достойный труд!», не изменяя традициям, запланирован «ПрофКвиз». Мы с представителями молодёжного совета, посоветовавшись, решили, что в интеллектуальных соревнованиях смогут поучаствовать не только члены профсоюза, но и их ближайшие родственники — подробнее все условия будут отражены в положениях к играм. Подобный опыт мы использовали при организации «ПрофКвиза» в 2024 году и получили много положительных откликов.

К Первомаю задуманы два масштабных мероприятия — Кубок КВН Кемеровской ТПО ГМПР и автоквест «Город трудовой доблести Кузнецк-Сталинск-Новокузнецк».

— Последние два года 1 мая мы проводили автопробеги. Решили, что пора идти дальше, и видоизменили формат. Участники будущего автоквеста смогут



окунуться в историю города и показать знания в области краеведения, а также развития профсоюзного движения. Надеемся привлечь к подготовке давнего друга нашей организации, историка и краеведа, замдиректора Новокузнецкого краеведческого музея Петра Петровича Лизогоуба. Думаю, участники смогут пополнить багаж знаний, — рассказал Дмитрий Митрофанов.

Кубок КВН также будет тематическим. Дмитрий Александрович пообещал, что тему игры объявят уже в феврале, и заверил, что она будет актуальной и злободневной. Также на начало февраля намечен семи-

нар по сценическому мастерству для тех, кто хочет играть в КВН.

— Уже была такая практика, когда в 2018 году мы начинали проводить Кубок КВН. Тогда обучение помогло раскрыть многих талантливых ребят. Сейчас, чтобы профсоюзное кавэновское движение развивалось, нужно привлекать новых людей, и, надеюсь, семинар этому поспособствует.

Летом рабочую молодёжь города ждёт очередной палаточный лагерь «ПрофФест». Кемеровская ТПО ГМПР вновь выставит свою команду.

**Одно из самых важных и ответственных событий этого года — проведение Сибирского межрегионального молодёжного профсоюзного форума. Наша организация выступит в качестве принимающей стороны.**

Мероприятие намечено на сентябрь. Пока рабочая группа во главе с заместителем председателя КТПО ГМПР Ириной Воробёвой обсуждает все организационные детали.

— Коллеги из других территориальных организаций ГМПР всегда радушно принимали нашу делегацию, готовили насыщенные программы отдыха и досуга, — поделился Дмитрий Александрович. — Думаю, и у нас получится удивить гостей и создать для них самые комфортные условия!

Добавим, план мероприятий на 2025 год можно посмотреть на сайте Кемеровской ТПО ГМПР, перейдя по QR-коду.



**Татьяна КИТАЕВА**

На фото — Дмитрий Митрофанов (справа) награждает призёров турнира по волейболу, 2024 год.

# Жили-были Удав и Кобра...

**Чтобы создать сказку, нужно немного – пенопласт и клей, краски и блёстки, немного фантазии, умелые руки и поддержка коллег. На «Кузнецких ферросплавах» подвели итоги фестиваля-конкурса новогодних традиций «Метелица». В этом году он проходил в седьмой раз и собрал рекордное количество заявок от подразделений – более двух десятков.**

Во второй половине декабря на территории завода поселились снеговик, герои мультфильмов, рождественские эльфы, северные олени и, конечно же, хозяйюшки наступившего года – мудрые, спокойные и величественные змеи.

«Новогоднее оформление территории/помещения» – основная номинация фестиваля. В подразделениях, где есть сплочённый профактив, к подготовке всегда подходят серьёзно и слаженно. Ведь главное даже не выиграть первый приз, а создать праздничное настроение для своих коллег.

Сотрудники цеха очистки газов и производства огнеупорного микрокремнезёма участвуют в конкурсе регулярно. Но в призёрах не были уже несколько лет. А в этом году вновь оказались в числе лучших – стали вторыми.

– Мы решили, что наша змея очень похожа на удава из мультфильма про 38 попугаев, только она у нас девушка в короне, – смеётся Галина Слащева, заместитель председателя цехового комитета ЦОГиПОМ. – Украшением занималась инициативная группа, а курировал нас замначальника цеха Роман Костенко. Для создания атмосферы поставили ёлочку, декорировали уголок снежинками, сосульками, фигурой Дедушки Мороза.



Вадим Любимов, взявший на себя основные работы по изготовлению символа года, как настоящий мастер, рассказывает о процессе с особой точностью:

– Чтобы получить монолитный лист толщиной 10 сантиметров, необходимо было склеить два листа пеноплекса. Далее, после разметки, вырезал лобзиком отдельно вертикальную и горизонтальную части будущей фигуры. Острым ножом снимал лишнее до нужной формы и диаметра. Шлифовал поверхность мелкой наждачкой до гладкости. Получившиеся части соединил, стыки шпаклевал и тоже отшлифовал. На финальном этапе вырезал пасть и глаза, покрыл нашу змею краской, прорисовал детали, приклеил язык и корону.

Работникам так понравилась изящная красота, что они решили поселить её в цехе на весь год – пусть охраняет и приносит удачу.

В железнодорожном цехе уже не первый раз в роли главной мастерицы выступает Ольга Баштанникова. В прошлом году судейскую коллегию впечатлил её дракон. В этом она повторила успех с красавицей-коброй. А её родной цех взял первый приз за лучшее оформление.

– Изначально планировала, как и в случае с драконом, использовать картон, но не придумала, как его соединить, поэтому остановилась на пенопласте. Вырезала из него круги, собрала заготовку с помощью электродов для сварки арматуры, затем обернула её бинтами и покрыла жидким гипсом. Загрунтовала, покрасила и разрисовала свою кобру. На весь процесс ушло около двух с половиной недель. Конечно, хотелось удержать марку, но всё равно сомневалась в успехе, ведь у нас много достойных соперников, – делится Ольга. – Искренне люблю свои творения, про себя называю их «дети мои». После окончания всех праздников фигуры уберут на хранение. Буду с нетерпением ждать новой встречи с ними. На будущий год лошади идеи уже есть, пока обдумываю детали (улыбается).

– Ольга творческий, заинтересованный человек. Для того чтобы соорудить такую красоту, действительно нужен талант. Она

вкладывает в это много сил и времени, остаётся после работы, всегда старается, чтобы фигура получилась монументальной. Так что мы даже не сомневались, что получится очередной шедевр, – улыбается Елена Щербинина, председатель цехкома ЖДЦ. – Ольга, можно сказать, наш художник-оформитель, кроме кобры, она сдела-



ла, например, камин для фотозоны. Конечно, мы всем коллективом старались помочь, собирали нужные материалы, приносили из дома краски, были на подхвате. Также спасибо начальнику нашего цеха Валерию Николаевичу Кошелеву. Он сам человек деятельный, и нас заряжает своей активностью. Живём по принципу: если мы коллектив – то надо везде участвовать!

Уже на днях победители и участники «Метелицы» получат заслуженные награды. Подарки и сувениры также ждут детей сотрудников, представивших свои поделки в номинации «Ёлочная игрушка». Их работы украсят большую новогоднюю красавицу на территории завода.

– Удивили объёмные фигуры, очень интересные и сложные в исполнении. Как обычно постарались ребяташки, игрушки получились впечатляющими, – поделилась Анна Гордеева, зампредела ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, которая вместе с жюри посмотрела все праздничные площадки. – Радостно, что в этом году фестиваль нашёл особенный отклик среди коллег!

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото участников фестиваля

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Обед принести

В 1973 году Оуэн Гарриотт вошёл в экипаж американской орбитальной станции «Скайлэб». Устроенный им розыгрыш достоин навечно войти в историю космонавтики.

С собой в космос Гарриотт захватил диктофон, на который его супруга наговорила несколько фраз. Когда в один прекрасный день оператор Центра управления полётами Роберт Криппен вышел на связь со «Скайлэб», Гарриотт ждал у передатчика с диктофоном. И между станцией и Центром управления состоялся следующий диалог:

– «Скайлэб», это Хьюстон, ответьте.

– Здравствуйте, Хьюстон, – бодрым женским голосом отозвалась станция. – Это «Скайлэб».

Земля после секундного колебания заинтересовалась:

– Кто говорит?

– Привет, Роберт, – отозвалась станция. – Это Хелен, жена Оуэна.

Оператор несколько секунд переваривал ответ, а затем с трудом выдавил:

– Что ты там делаешь?

– Я тут решила ребятам поесть принести. Всё свеженькое, – успокоил его голос с орбиты.

Центр управления молчал около минуты, а затем отключился.

### Я спросил...

Поликлиника. Длинная очередь к участковому. И тут один, второй:

– Мне только спросить.

Наконец мужчина, устав пропускать свою очередь, парирует:

– Спросить – это к ясеню! А тут терапевт принимает.

### Почему так?

Недавно понял, что вегетарианцы – эгоисты. Каждый раз, когда знакомые вегетарианцы приходят к нам в гости, мы стараемся приготовить им что-то из того, что они едят. Учитывая, что едят они чуть больше, чем ничего, приходится тщательно продумывать меню – без мяса, молочки и многих других продуктов.

В то же время, когда мы приходим к ним в гости, нас кормят строго овощами и всякой зеленью. Вот почему мы стараемся приготовить им то, что они едят, а они нам суют свои кабачки? В следующий раз мой вегетарианский стол будет состоять из свинины в кисло-сладком соусе, салата «Оливье» и рулетиков из ветчины!

### Назвался – будь им

Ребёнок стал квадробером. Что делать? Он и дома, и в школе пытается гавкать.

Подыграйте чадушке. Кормите только «Педигри». Спать – на коврик в коридор. А смартфон... Зачем собаке смартфон?

**Следите  
за новостями КТПО ГМПР  
в социальных сетях**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71

**ЭХО  
КУЗБАССА**

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т. С. Китаева  
Корреспондент – И. В. Белова  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Заказ № 34  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 17 января 2025 г.