



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 8 (917) 25 апреля 2025 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## На пути к профсоюзной мечте

Увеличить членство в своей профорганизации, научиться эффективно защищать права работников, грамотно и интересно рассказывать о профсоюзе – такие цели ставят члены молодёжных советов и комиссий первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР. В минувшие выходные состоялся двухдневный семинар для молодых активистов, организованный областной организацией. Под руководством бизнес-тренера Алины Атиковой ребята обсудили, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер, и определились с миссией профсоюза. Молодёжный актив также прошёл игру «Путь героя», которая позволяет выстроить стратегию по достижению целей.

Продолжение на 7-й странице



## На старт, Первомай!

Первомайская акция профсоюзов под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы» стартовала 21 апреля.

В Кузбассе проходят встречи представителей профсоюзов с органами власти, массовые мероприятия, собрания трудовых коллективов, расширенные профкомы на предприятиях.

Кемеровская ТПО ГМПР в рамках акции организует традиционный Кубок КВН. Напомним, игра состоится уже завтра, 26 апреля.

1 мая команды первичных профорганизаций поборются за призы в историческом автоквесте «Город трудовой доблести Кузнецк – Сталинск – Новокузнецк».

Также делегация областной организации отправится в Кемерово на митинг-концерт, который состоится в Парке Победы имени Жукова. Планируется, что там соберутся представители отраслевых профсоюзов Кузбасса.

Кроме того, в начале следующей недели для студентов Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов специалисты КТПО проведут квиз по охране труда. А члены ППО «ЗапСиб» ГМПР в преддверии праздника приведут в порядок после зимы братскую могилу доменщиков.



Официальный логотип Первомай–2025. Лозунги и более подробная информация об акции – на сайте ФНПР: [tmau.fnprr.ru](http://tmau.fnprr.ru)

### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляю вас с наступающим Днём международной солидарности трудящихся!

Первомай – особенный праздник. Он ассоциируется с весенним обновлением, лучшими семейными традициями, прославлением и уважением рабочего человека! В этот день мы чествуем тех, кто честно и добросовестно выполняет свою работу, тех, на ком держится экономика нашей страны и кто строит наше будущее!

Ежегодно в эти дни профсоюзы проводят акции, праздничные мероприятия, заявляют о своих ценностях и приоритетах. Главный из них – защищать интересы и права каждого члена профсоюза, способствовать улучшению условий труда и повышению уровня жизни работников горно-металлургической отрасли.

Объединённые общими принципами и целью, мы уверенно смотрим вперёд, смело ставим амбициозные задачи и успешно их достигаем.

Желаю вам оставаться сильными и сплочёнными, с уверенностью смотреть в завтрашний день!

Мира, добра и благополучия!

**Михаил ВИНОГРАДОВ,**  
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

## Знай наших!

**Подведены итоги отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2024 год.**

Исполком Центрального совета профсоюза определил победителей и призёров.

В их числе – Алексей Кисельников, электрогазосварщик, уполномоченный по охране труда ГМПР конвентерного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Он занял третье место в номинации «Обработка производств».

Напомним, ранее Алексей Александрович становился победителем регионального этапа смотра-конкурса уполномоченных по охране труда, проводимого Кемеровской ТПО ГМПР. Он подробно рассказал о своей работе в интервью корреспонденту «Эха Кузбасса» в №7 (916) от 11 апреля 2025 года.

## Правовая защита в профсоюзе

**На что стоит обращать внимание при заключении Трудового договора? Как оплачивается сверхурочная работа? Когда наступает дисциплинарная ответственность работника?**

Эти и другие вопросы разбирали представители кадрового резерва ППО «ЗапСиб» ГМПР на семинаре «Правовая защита».

В роли лекторов выступили юристконсульты первичной профорганизации Егор Мельников, Сергей Куншин и руководитель направления «Социально-трудовые отношения» Алёна Мельникова.

Вместе с участниками они рассмотрели правовую основу деятельности профсоюза, формы защиты трудовых прав членов профсоюза. Познакомились с основными пунктами Трудового договора.

Детально обсудили такие разделы, как режим рабочего времени и времени отдыха, ежегодный, дополнительный отпуск и отпуск без оплаты, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, процедура сокращения и многие другие.

Специалисты разъяснили, как осуществляется правовая защита по каждому вопросу на уровне СПО и ППО, привели примеры из практики и ответили на вопросы «резервистов».



Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

## ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

# Победе посвящается

**Члены профсоюза приглашаются для участия в творческих конкурсах.**

Так, Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком профсоюза продолжают проведение ежегодного конкурса стихотворных произведений на премию имени Фёдора Тимофеевича Селянина.

Принимаются поэтические произведения, посвящённые 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России.

Победителям будут вручены денежные премии. Один раз в два года Центральный Совет ГМПР издаёт сборник стихов.

Работы необходимо направлять в профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты ГМПР на электронных носителях с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность, телефон.

Рабочая группа жюри принимает стихотворения только от профорганизаций до 1 июня 2025 года.

Стихотворения, ранее участвующие в конкурсе, жюри не рассматривает (ведётся архив). Подробности – на сайте ЦС ГМПР.

**Федерация профсоюзных организаций Кузбасса ведёт приём заявок на конкурс «Подвиги героев в нашей памяти».**

Могут быть представлены материалы в номинациях:

«Кузбассовцы – фронтовики (1941–1945 гг.);»;

«Кузбассовцы – герои труда (1941–1955 гг.);»;

«Кузбассовцы – участники войн, локальных конфликтов (1950–2008 гг.);»;

«Кузбассовцы – герои СВО (2022–2025 гг.).».

Принимаются рассказы, ролики, презентации (о родственнике, наставнике, друге семьи или известном кузбассовце), размещённые на личной странице в социальной сети, опубликованные в профсоюзном издании, на сайте или в виде плаката на профсоюзном стенде с 1 января по 30 сентября 2025 года.

Заявки и конкурсные работы направляются по адресу электронной почты: [press-centr@mail.ru](mailto:press-centr@mail.ru) с темой сообщения «Конкурс».

Победители будут награждены дипломами ФПОК и денежными премиями.

Более подробная информация о конкурсе и форма заявки – на сайте Федерации (в разделе Организационная работа/Смотры-конкурсы ФПОК) и официальной странице ФПОК во ВКонтакте.

## Провели юбилей!

**18 апреля состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 95-летию Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина.**



Поздравить ветеранов, работников и студентов со знаменательной датой пришло большое количество гостей – представители государственных ведомств, общественных организаций, крупных промышленных предприятий – социальных партнёров, выпускники разных лет. Со сцены звучали тёплые слова в адрес руководства техникума, педагогов – за их трудолюбие и профессионализм, благодаря которым КМТ на протяжении уже почти ста лет был и остаётся кузницей кадров для нашего промышленного ре-

гиона. Студентам желали успехов в учёбе и дальнейшей профессиональной реализации, благодарили их за стремление к постижению новых знаний, умение идти в ногу со временем. В 2024 году техникум стал базовой организацией кластера «Кузница машиностроения» федерального проекта «Профессионалитет», что позволило ему напрямую сотрудничать и готовить кадры для ведущих предприятий региона. Состоялось награждение работников и лучших студентов – профессиональными наградами, грамота-

ми и благодарственными письмами от партнёров, подарками.

Не остались в долгу и виновники торжества – для гостей были подготовлены экскурсии по новым лабораториям, музейная экспозиция, праздничная фотозона. И, конечно, большой концерт творческих коллективов КМТ и города.

В мероприятии принял участие председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов. Первичная профсоюзная организация «Кузнецкий металлургический техникум ГМПР» тоже отметила юбилей – 65-летие со дня основания. Михаил Юрьевич вручил нагрудный знак ГМПР «За социальное партнёрство» директору КМТ Елене Арбузовой. Наградами Федерации

профсоюзных организаций Кузбасса были отмечены председатель профкома техникума Денис Петров, заместитель директора по воспитательной работе Лиана Лило, преподаватели Анатолий Баклаков, Ксения Фомичева, профактивист Анастасия Мельникова.

Благодарственные письма Кемеровской ТПО ГМПР были вручены активистам профсоюзного движения Виолетте Камардиной и Светлане Драгун.

– Я сама являюсь выпускницей Кузнецкого металлургического техникума, окончила его в 2001 году, получив специальность правоведа, – поделилась Светлана Драгун. – После этого 20 лет отслужила в полиции. Затем решила осуществить свою детскую мечту – стать учителем,

и пришла работать в свой родной техникум, где прошли лучшие молодые годы. И вот уже третий год я преподаю студентам основы юридических дисциплин, делюсь своим практическим опытом.

Очень люблю свою работу, также являюсь руководителем первичного отделения «Движения первых» в КМТ. Вместе со студентами принимаю участие во многих мероприятиях. Одновременно с началом трудовой деятельности в качестве преподавателя вступила в Горно-металлургический профсоюз. Для меня быть членом профсоюза означает быть защищённым, чувствовать свою причастность, принадлежность к мощной общественной организации, имеющей богатую историю и опыт работы. За это время я поучаствовала в двух профсоюзных семинарах, которые дали мне и новые знания, и мотивацию к активной деятельности.

Очень рада, что на этом замечательном празднике, посвящённом юбилею нашего техникума, меня отметили наградой от профсоюза. Буду стараться оправдать надежды и в дальнейшем также принимать активное участие в профсоюзном движении!

**Александра ВАСИЛЬЕВА**  
Фото Альфины Киселёвой



# Информационная работа – в центре внимания

**15 апреля в Санкт-Петербурге состоялся X пленум Центрального совета ГМПР. В нём приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, члены комиссий ЦС ГМПР, руководители территориальных и первичных профсоюзных организаций, профактив и ветераны. Кемеровскую ТПО ГМПР представила заместитель председателя КТПО Ирина Воробьёва.**

Повестка пленума включала широкий круг вопросов. Среди них – информационная работа в свете решений IX съезда ГМПР, подготовка переговоров по заключению ОТС по горно-металлургическому комплексу на 2026-й и последующие годы, проведение предстоящего Дня металлурга и другие. Накануне состоялись заседания комиссий ЦС профсоюза, заседание Исполкома ЦС, совещание руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций ГМПР.

– Один из ключевых вопросов совещания руководителей профорганизаций касался членской базы профсоюза, – рассказала Ирина Воробьёва. – Как отметил председатель ГМПР Алексей Алексеевич Безмянных, ежегодно около 40 тысяч новых работников становятся членами ГМПР, однако наблюдается тенденция к снижению общего количества членов профсоюза. Необходимо проводить активную, целенаправленную работу по привлечению в профсоюз новых людей. Также на заседании обсудили реализацию проекта межрегионального взаимодействия, подготовку переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения. Коллеги рассказали о запланированных мероприятиях к 1 Мая и Дню Победы. Алексей Алексеевич представил руководителя вновь созданной межрегиональной профорганизации Краснодарского края

«Металлурги Новосталь ГМПР» Батраза Гудиева. В неё вошли члены профсоюза двух первичек – «Металлурги Кубани» и «Металлурги Поволжья».

На пленуме одной из самых обсуждаемых тем стало развитие информацион-



ной работы в территориальных и первичных профсоюзных организациях. С основным докладом выступил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Он сообщил, что в единой информационной системе ГМПР более двухсот тысяч пользователей. Созданы и действуют 216 информационных ресурсов, из которых 153 – в первичных профсоюзных организациях. Печатные издания



составляют примерно 14 процентов от всех ресурсов, остальные 86 процентов приходится на интернет-пространство. Большую долю в информационном поле ГМПР сегодня занимают социальные сети – ведётся 150 профсоюзных аккаунтов с общим числом подписчиков около 182 тысяч человек.

Выступление дополнили участники пленума, рассказав о развитии информработы в территориальных и первичных профорганизациях.

– В докладе заместителя председателя ГМПР были представлены положительные практики информационной работы в первичках. Мне было особенно приятно, что в ряду профорганизаций, активно развивающих сообщество во «ВКонтакте», была названа ППО «ЗапСиб» ГМПР, потому что действительно проделана большая работа в этом направлении, – отметила Ирина Воробьёва. – Между тем, были обозначены проблемы с развитием информационных ресурсов в небольших профорганизациях, такие организации есть и у нас в КТПО. Наша задача – оказывать им содействие, освещать их деятель-

ность через свои информресурсы. Но, чтобы эта работа не проходила впустую, необходимо, чтобы работники организаций – члены профсоюза первичек подписывались на сообщества КТПО ГМПР в социальных сетях.

Сама я выступила с докладом об информационной работе Кемеровской ТПО ГМПР. В отличие от других докладчиков, сделала акцент на том, что можно и нужно развивать не только сообщества в интернете, но и печатные издания. Наша организация – в числе немногих, кто имеет собственную газету, чем мы, конечно, можем по праву гордиться.

В рамках пленума, который в этом году прошёл накануне знаменательного события – 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, – состоялась также торжественно-памятная церемония на Пискаревском кладбище. Участники мероприятия возложили цветы к монументу «Мать-Родина» от имени горняков и металлургов страны.

**Мария ИЗЕНКИНА,**  
по информации ЦС ГМПР  
Фото: ЦС ГМПР

## Теорию – в практику

**Двухгодичное обучение профсоюзных преподавателей, организованное Центральным советом ГМПР, успешно завершилось. Сертификаты получили и представители первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.**

На заключительном этапе, состоявшемся в Нижнем Новгороде, участники занимались созданием учебных программ, которые позже представили на суд экспертов – членов учебно-методического совета ЦС ГМПР. Слушатели также рабо-

тали в группах, предлагая программы семинаров на насущные для профсоюза темы: социальное партнёрство, ведение переговоров, решение конфликтов, мотивация профсоюзного членства, командообразование и другие.

– Все методические рекомендации, которые мы получили в процессе обучения, будут нами использованы, – отмечает Ирина Третьякова, ведущий специалист по организационной работе ППО «ЗапСиб» ГМПР. – Главное, что за это время мы научились взаимодействовать с аудиторией, убеждать, доходчиво и обоснованно доводить свою точку зрения до слушателя.

Особо хочется поблагодарить преподавателей, лекторов за

интересную подачу материала и эффективные тренинги.

– Этот учебный курс был полезным, – говорит Иван Безруков, председатель СПО обжимного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР. – Своеобразной проверкой приобретённых нами навыков стала разработка собственных учебных программ, которые мы представили на семинаре перед нижегородскими профсоюзными активистами.

Общение с коллегами из ре-

гионов, которое обязательно бывает во время учебного процесса, также всегда необходимо. Во время обсуждения задач, стоящих перед профсоюзом, появляются интересные идеи по их решению.

Знания и наработки, которые мы получили на этих курсах, пригодятся нам в дальнейшем и послужат хорошим подспорьем в практической деятельности.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото: ЦС ГМПР



# С интересом к новому

**28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Сложно переоценить значение этой традиции – на работе мы проводим множество часов своей жизни, и вопросы безопасности всегда будут актуальными.**

Охрана труда является одним из основных, важнейших направлений профсоюзной деятельности. С начала года к большому профессиональному сообществу технических инспекторов Горно-металлургического профсоюза России присоединился специалист КТПО ГМПР **Дмитрий МИТРОФАНОВ**.

– **Дмитрий Александрович, Всемирный день охраны труда теперь и ваш праздник? Не жалете, что выбрали для себя такое сложное и ответственное направление работы?**

– Это, наверно, не совсем праздник, а больше социально значимая акция, призванная привлечь внимание к проблемам, связанным с несчастными случаями на рабочих местах и профессиональными заболеваниями. К судьбам людей, пострадавших или погибших на производстве, к необходимости создания безопасных условий труда.

Мне как человеку, давно работающему в профсоюзе, и раньше были небезразличны эти вопросы, и тем более теперь, когда я стал заниматься охраной труда профессионально.

Начиная с 2022 года, я обучал-

ся по направлениям «Охрана труда и промышленная безопасность», «Техносферная безопасность», сейчас прохожу профессиональную подготовку по пожарной безопасности. Параллельно получаю юридическое образование. В декабре прошлого года вступил в должность технического инспектора ГМПР, начал работать специалистом по охране труда в Кемеровской ТПО ГМПР. О своём решении не жалею – в процессе подготовки пришло понимание, что это совсем не рутинное направление, как считают многие, а довольно интересная деятельность, имеющая жизненно важное значение. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, лечебно-профилактические и многие другие мероприятия.

– **Какими качествами, знаниями должен обладать специалист по охране труда в профсоюзе?**

– Человек должен быть отзывчивым и хорошо понимать свою работу. Необходимо следить за выполнением норм и требований охраны труда согласно коллективным договорам предприятий, в случае спорных ситуаций между работодателями и первичны-



ми профсоюзными организациями выступать на стороне первичек. Помогать им разрешать проблемные вопросы. Уверен, что хорошим подспорьем в этой работе становится юридическое образование, знание трудового законодательства.

– **Какие новые обязанности появились после вступления в должность?**

– Разработка инструкций для уполномоченных по охране труда, обучение членов профсоюза, проверки... Выезды непосредственно на предприятия, как правило, плановые, техническая инспекция КТПО проводит их стабильно раз в месяц. С начала года я поучаствовал уже в пяти проверках.

Смотрели условия труда, санитарно-бытовое обеспечение, локальные акты по охране труда и другое. По результатам каждой из проверок были составлены предписания для работодателей, согласно этим документам им

необходимо отработать замечания, учесть предложения профсоюза.

– **Как проходит обучение членов профсоюза?**

– Недавно я провёл свой первый семинар – для уполномоченных по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР. Занятие начал с того, что рассказал слушателям о роли профсоюза в современной социально-экономической ситуации, деятельности ГМПР. Затем мы рассмотрели статистику и конкретные примеры несчастных случаев на горно-металлургических предприятиях (данные за 2024 год), поговорили об их расследовании. Также обсудили изменения в законодательстве об охране труда. Затронули актуальную тему – финансовое обеспечение предупредительных мер. На сегодняшний день государство даёт предприятиям возможность возместить часть затрат на мероприятия по охране труда через Фонд социального страхования.

Знаю по себе: обмен знаниями, опытом очень хорошо помогает в работе, мотивирует. Не так давно я сам вернулся с семинара-совещания технических инспекторов ГМПР, организованного Центральным советом профсоюза. Было интересно встретиться с коллегами из разных регионов России и Беларуси, узнать о ситуации на предприятиях, услышать мнение коллег. Также я периодически участвую в различных ве-

бинарах по охране труда, сейчас очень развито дистанционное обучение.

– **В этом году одним из первомайских событий станет профквиз по охране труда для студентов отраслевых техникумов. Это новый формат мероприятий?**

– Да, мы впервые проводим такой профквиз. Решили попробовать донести важную информацию в игровой форме, чтобы участники поняли, что охрана труда может быть интересной.

Вопросы для квиза подбирали самостоятельно. Думаю, участникам они понравятся. К слову, мероприятием заинтересовались также первичные профорганизации, рассматривают возможность провести квиз для профактива. Для взрослых, уже работающих людей, вопросы, конечно, возьмём уже другие, более сложные.

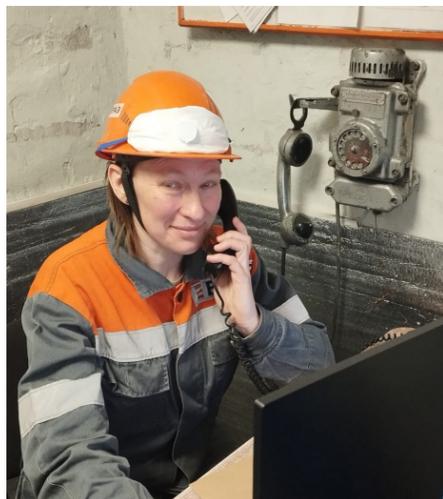
– **Есть ли у вас профессиональная цель в новой должности?**

– Мне хотелось бы стать хорошим специалистом. Поэтому в первую очередь планирую завершить юридическое образование. И далее продолжать учиться, набираться знаний. Думаю, что это позволит мне успешно выполнять профессиональные задачи по защите трудовых прав работников наших предприятий в части охраны труда, делиться опытом с другими членами профсоюза.

**Беседовала Мария ИЗЕНКИНА**  
Фото Татьяны Китаевой

## Наблюдать, проверять, напоминать

**«В нашей работе должна быть настойчивость и даже придирчивость», – считает Вера ВАНЬШЕВА – победитель регионального этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР за 2024 год».**



Вера работает в отделе технического контроля Таштагольской шахты с 2013 года. Четыре года назад её избрали профгруппоргом и уполномоченным по охране труда (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

– **Вера, расскажите о вашем подразделении, чем оно занимается?**

– В нашем отделе трудятся 19 человек. Коллектив дружный, в основном женский, девушки все ответственные, добросовестные. Мы занимаемся отбором проб руды на контроль качества, которая потом отправляется на аглофабрику.

Образцы руды отбираются на разных этапах производства, на различных

участках. Для того чтобы выделить пробу для химического анализа, образец нужно раздробить, высушить и истереть. Эти работы производятся с помощью специального оборудования. В последнее время для нашего отдела были приобретены новые лабораторные дробилки, с помощью которых производится измельчение отобранных образцов руды. Это хорошо, так как устаревшее оборудование, прошедшее множество ремонтов, производило много шума, часто ломалось.

– **В своей работе вы сталкиваетесь с вредными и опасными факторами?**

– При отборе и подготовке проб мы, так же, как и работники ДОФ, подвергаемся таким факторам как шум, запылённость, нахождение рядом с движущимися механизмами. Так как оборудование, которое отбирает пробу с конвейеров, находится в разных местах, нам приходится идти к нему, поднимаясь по лестницам. Также мы проводим работы не только в помещении фабрики, но и на открытом воздухе, а это значит, что присутствует и погодный фактор.

– **Вера, как вы сочетаете работу уполномоченного с обязанностями профгруппорга?**

– Во многом задачи и того, и другого схожи. Как профорг довожу до сведения работников информацию, которая по-

лезна для членов профсоюза. В свою очередь рассказываю о проблемах или задаю вопросы от работников председателю профкома Андрею Фёдоровичу Михайлову.

Так, например, недавно они просили узнать о возможности участия в программе ЕВРАЗа «50 на 50». Консультировались мы и по поводу спецодежды. Были случаи обращений работников за помощью юриста по поводу установления стажа. Коллектив небольшой, поэтому я справляюсь.

Что касается численности членов профсоюза, то на сегодня из 19 работников в нашем подразделении в профсоюзе состоят 17, это почти 100 процентов.

– **Как проходит ваш рабочий день в качестве уполномоченного, как осуществляется контроль?**

– С началом рабочего дня провожу осмотр нашего оборудования, маршрутов прохода – смотрю всё ли в порядке. Конечно, и во время выполнения своих обязанностей как контролёра ОТК также обращаю внимание на состояние рабочих мест, оборудования. Все замечания фиксирую. В основном они касаются механических и электрических неисправностей оборудования. Меры принимаются сразу. И конечно, я проверяю потом, как всё было исправлено.

Со спецодеждой и средствами защиты проблем нет. Бывает, что приходят «лепестки», которые вроде бы соответствуют нормам, но немного отличаются по своим фильтрующим свойствам.

Могу отметить, что в последнее время спецодежда стала лучше. Благодаря совместной работе профсоюза и службы

охраны труда добились обеспечения спецодеждой лучшего качества.

– **Пользуетесь ли вы программой «Охота на риски»?**

– Введение таких программ, мобильного приложения для фиксации нарушений сделало работу по охране труда более оперативной. Единственный нюанс, с которым мы часто сталкиваемся, – это не очень хорошая работа сотовой связи. Всё-таки она не должна подводить, когда речь идёт о нарушениях в сфере охраны труда, интернет должен быть стабильным. Поэтому, если проблема требует оперативного решения, я просто сообщаю руководству о неполадках.

– **Что ещё считаете важным в работе уполномоченного?**

– Уполномоченный также обязан следить за выполнением норм и требований охраны труда работодателем и, конечно, работниками. Человеческий фактор никто не отменял, и больше всего переживаешь за новичков, так как они менее опытные и не всегда знают, каким мелочам надо уделить особое внимание.

Для соблюдения правил охраны труда надо регулярно проводить беседы на тему безопасности, напоминать о средствах защиты, из раза в раз проговаривать, чего нельзя делать, напоминать, что дома нас ждут. Особенный контроль – во время работы с оборудованием. В общем, быть дотошным и настойчивым для уполномоченного только на пользу!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото из личного архива Веры Ваньшевой

# Медаль «За отвагу»

**Во время Великой Отечественной войны, когда фашистская армия повсеместно сеяла ужас, наши солдаты, не жалея себя, совершали подвиги и поступки, о которых мы помним и по сей день.**



Таким героем был и мой прадедушка **Пачин Александр Иванович**. Он родился 3 марта 1917 года в селе Пановы Кусты Тамбовской области. Когда началась война, ему было всего 24 года. Несмотря на молодость, став солдатом, он совершил немало подвигов.

Одна из историй, которую рассказал о дедушке мой отец, особенно запала мне в душу. Она произошла летом 1944 года, когда советская армия освобождала города и деревни от фашистских захватчиков.

В одной из деревень солдаты, в числе которых был и мой праде-

душка, обнаружили колодец, откуда доносились детские голоса. Заглянув в него, бойцы увидели плачущих, испуганных детей.

Как потом оказалось, детям было от 7 до 12 лет, и находились они там уже довольно долго. За несколько дней до этого немецкие солдаты загнали их туда, а сами покинули деревню. В колодце было темно и сыро, дети плакали от страха и голода, многие уже потеряли сознание.

Моему прадедушке поступил приказ спуститься в колодец и вытащить выживших детей. Он быстро соорудил примитивную страховку из верёвок, взял фонарь и начал спускаться. Проверив состояние детей, он стал постепенно передавать их наверх.

Спасение заняло несколько часов. Прадедушка вспоминал, что самое сложное было не только физически поднять детей, но и успокоить их, вселить надежду. Он рассказывал им смешные истории, чтобы они не боялись, пока он поднимался вместе с ними по верёвке.

В итоге он спас 17 детей, которые выжили только благодаря тому, что держались на телах уже

погибших. После этого случая прадедушку отправили в госпиталь на восстановление, так как он получил сильное переохлаждение.

К сожалению, точное местоположение той деревни установить не удалось. По воспоминаниям моего папы, дедушка не любил делиться военным прошлым и начинал плакать, если его спрашивали. Согласно архивам, Александр Иванович служил в звании сержанта, миномётчиком батареи в 1349 стрелковом полку 225 стрелковой дивизии.

За проявленные храбрость и

мужество мой прадедушка был награждён медалью «За отвагу». Для нас эта награда стала семейной реликвией, символом настоящего героизма и человечности. Мы бережно храним её, также как медаль «За победу над Германией», военную книжку и другие документы. Каждый год 9 мая собираемся всей семьёй у памятной доски, где высечено имя нашего героя, вспоминаем его и всех тех, кто сражался за Родину и свободу.

Послевоенная судьба прадедушки, как и у многих людей того времени, была непростой. Он нашёл в себе силы начать новую

жизнь в городе Осинники, где встретил женщину, потерявшую мужа во время войны. Его решение взять под свою опеку троих детей и воспитать их как своих показывает, на мой взгляд, силу характера и широту души. А рождение ещё двух дочерей, одной из которых стала моя бабушка Галина, сделало его семью ещё больше и крепче.

Работал кочегаром в котельной, много времени уделял семье, домашнему хозяйству. Возился с внуками, его мудрые советы, передававшиеся из поколения в поколение, стали нашим семейным наследием.

Каждый раз, вспоминая прадеда, мы понимаем, что его жизненный путь — это яркий пример того, как один человек может изменить мир к лучшему, проявляя отвагу, сострадание и любовь к ближнему.

Александр Иванович умер 9 января 1991 года в возрасте 74 лет, но память о нём продолжает жить в сердцах всех, кто его знал, и тех, кто ещё узнает о его подвиге.

**Кристина ШУВАЛОВА,**  
электромонтёр по  
обслуживанию подстанций  
ООО «ЕвроЭнергоТранс»  
(ППО «Кузнецкие  
металлурги»)

Фото  
из семейного архива автора



• Праправнучка Варвара у памятной стены

## Особый подвиг связиста

**День Победы очень почитаем в нашей семье. В преддверии праздника мы с детьми рисуем плакаты, читаем книги (к примеру, «Линия связи» Льва Кассиля, «Сын полка» Валентина Катаева), смотрим фильмы о войне. 9 мая ходим на парад и возложение цветов к Вечному огню, вспоминаем нашего прадеда — участника Великой Отечественной войны Часовникова Николая Галактионовича.**

С началом войны на фронт стали призывать людей разного возраста — от восемнадцатилетних мальчишек, только что окончивших школу, до военнотружеников, умудрённых опытом гражданской войны.

В марте 1942 года пришла повестка и Николаю Галактионовичу Часовникову, работающему трактористом в родном колхозе села Ново-Каменка в Алтайском крае. На тот момент ему было 38 лет, он был отцом четверых детей. Было кого защищать!

Служил в 185-м гвардейском артиллерийском полку 82-й гвардейской стрелковой дивизии телефонистом батареи. Приходилось в любое время дня и ночи, в любую погоду выходить на исправление обрывов телефонного кабеля. Как вспоминал Николай Галактионович: «Ходишь с телефонным аппаратом, держа провод в руке, чтобы не заблудиться, особенно ночью, когда несколько телефонных кабелей. Отремонтируешь обрыв, позвонишь в одно направление — связи нет, идёшь дальше исправлять и снова звонишь. И так, за один выход, сделаешь много исправлений и обрывов, которые происходили при бомбёжке или прохождении тяжёлой техники».



В свободные минуты Николай Галактионович часто играл на гармонии. Тут же стихийно организовывались танцы, пляски, хоровое исполнение песен. Гармонь поднимала настроение личного состава, поддерживала боевой дух, облегчала каждодневные трудности бойцов. На самой передовой музыка не допускалась — немцы тут же открывали огонь.

30 апреля 1945 года, в последние дни войны, в боях в районе Ландвер-канала в Берлине младший сержант, телефонист управления дивизиона Николай Часовников особенно отличился. Под сильным ружейно-пулемётным огнём противника он восемь

раз сумел восстановить перебитую осколками мин и снарядов линейную связь. Вследствие чего дивизион имел бесперебойную связь с пехотой, и батарея могла выполнить боевую задачу — подавить огонь двух пулемётов и немецкой миномётной батареи.

За свой подвиг Николай Галактионович был награждён самой почётной солдатской медалью — «За Отвагу», которую выдавали за личную храбрость в бою.

В Берлине Николай Часовников и завершил свой боевой путь, встретил Победу. В ходе решающих сражений получил тяжёлое ранение в руку и впоследствии потерял её. Связисты регулярно подвергались налётам с воздуха и обстрелам контрбатарейной борьбы. Они решались на настоящие подвиги, показывая примеры самоотверженности и мужества, решимости и изобретательности, находчивости и стойкости.

В одной из своих монографий военный историк В.С. Хохлов пишет: «Подвиг связиста — особый подвиг, далёкий от внешнего вида, героического в том, что линейный надсмотрщик или телефонист неоднократно исправляет под огнём противника по-



вреждённую линию? Что героического в работе радиотелеграфиста, буквально вылавливающего сигналы нужной ему радиостанции в хаосе сигналов множества других станций? Но если присмотреться к действиям воина-связиста в боевой обстановке, нетрудно заметить, что его работа и, главное, значимость её результатов далеко выходят за рамки одиночного подвига. От чёткой работы связистов зависит быстрота и своевременность передачи донесений, распоряжений, приказов и команд, наибольшая потребность в которых возникает именно в условиях напряжённого боя, особенно в критических ситуациях. Поэто-

му труд связиста на войне — самый необходимый, самый почётный и ответственный, от него часто зависит успех боя и всей операции».

После войны Николай Часовников вернулся домой к семье. Работал, умело играл на гармонии. Прожил до 71 года, воспитал детей, внуков, которые запомнили его как доброго, отзывчивого и скромного человека.

Его подвиг навсегда останется в памяти семьи и родственников.  
**Ольга МЯГКОВА, машинист  
насосных установок ККЦ-2  
ЕВРАЗ ЗСМК  
(ППО «ЗапСиб» ГМПР)**

Фото  
из семейного архива автора

# Нужно полюбить своё дело

**В трудовой биографии специалиста ЕВРАЗ ЗСМК, наставника, члена ГМПР Александра ЛОДЯГИНА была такая закономерность: как только он повышал свой образовательный уровень, продвигался и в работе. Ничего удивительного в этом нет, считает наш герой, — настоящий интерес к работе, желание досконально постичь азы профессии всегда по праву оценивается на производстве.**

С чего начался мой профессиональный выбор? — вспоминает Александр Сергеевич. — Пожалуй, со слов бабушки, который посоветовал мне овладеть востребованной специальностью — выучиться на токаря, — рассказывает Александр Сергеевич. — Я его послушал и после школы, это был 1989 год, подал документы в 19-е училище. Успешно его окончил, получив специальность «токарь-универсал».

Устроился в вальцетокарный цех ЗСМК, туда, где проходил практику. Как раз закупили новые станки. И я с большим интересом взялся осваивать расточной, потом шлифовальный. Конечно, под руководством наставника — Олега Германовича Сулянова.

Сразу после училища решил продолжить образование в Кузнецком индустриальном техникуме и заочно поступил на специальность «техник-механик». Как оказалось, с этим учебным заведением будет связана вся моя дальнейшая жизнь.

Годы учёбы вспоминаю с большим теплом, особенно преподавателей, которые много в нас вкладывали. Инна Семёновна Попова преподавала нам спецтехнологии. На

всю жизнь запомнил основные химические параметры чугуна и стали. Разбуди среди ночи и скажу, что чугун — это сплав железа с углеродом, процентное содержание которого составляет от 2,14 до 6,67 процентов, в стали же — до 2,14. Благодарен за хорошую науку и Ольге Николаевне Лебошкиной, а также директорам техникума Василенко Владимиру Михайловичу, Кофановой Галине Фоминичне.

Мы, студенты-заочники, были не только слушателями курсов, но и активными участниками образовательного процесса, помогали в создании наглядных пособий. Своими силами, например, изготовили макет металлургического оборудования — сталеплавильной машины. Использовали тогда что было: картон, бумагу, пластик... Очень интересная и творческая была работа. Реализовывали какие-то задумки для оформления и оснащения учебных аудиторий, помню, как сделали сигнальную лампу для заочного отделения с соответствующей надписью.

Я старался участвовать в научно-практических конференциях, а позже сам стал техническим экспертом ЕВРАЗа, и ребята, которых я курировал, очень неплохо выступали, зани-

мали первые места. Во время учёбы в техникуме, ещё до получения диплома, на работе получил новую должность — меня назначили мастером.

С индустриальным техникумом я не расстаюсь до сих пор. Меня приглашают в экзаменационную комиссию техникума. Вот уже почти двадцать лет каждый год принимаю участие в этой работе.

На производстве меня всегда окружали замечательные люди. Старшим мастером у нас был Юрий Васильевич Пивков — человек, отдавший цеху не один десяток лет, прекрасный специалист. Кстати, его статьи о цехе, достижениях и людях не раз публиковались в газете «Эхо Кузбасса». Он был моим наставником, помогал освоиться в цехе, утвердился на профессиональном пути. Юрий Васильевич порекомендовал мне учиться дальше, получить высшее образование, и в начале 2000-х я поступил в СибГИУ, тоже заочно. Вскоре и на работе получил повышение. Меня назначили на должность заместителя начальника цеха, а через несколько лет — главным специалистом по механическому оборудованию.

На сегодня мой стаж работы



на ЗСМК составляет более тридцати лет. В последние шесть лет работаю менеджером в дирекции по охране труда и промышленной безопасности. Это была для меня немного другая сфера деятельности, но опыт работы на производстве служит хорошим подспорьем. Сейчас много внимания стали уделять обучению работников в этой сфере, более тщательному изучению инструктажа. Кроме того, меня приглашают преподавать и в Региональный центр подготовки персонала ЕВРАЗа.

В чём плюсы работы на производстве? Считаю, человек их обязательно для себя найдёт, если по-настоящему полюбит свою профессию, своё дело. И главное среди преимуществ — это возможность профессионального роста. С повышением квалификации ты обязательно будешь достигать новых высот.

Ещё один важный фактор —

это стабильность и определённая защита в лице профсоюза, который есть на крупных промышленных предприятиях. На нашем действует сильная, объединяющая тысячи работников профсоюзная организация — ППО «Зап-Сиб» ГМПР, которая защищает и поддерживает людей.

Главное то, что профком заключает коллективный договор, в котором оговорены важные условия в пользу работников. В конце прошлого года также состоялось подписание нового колдоговора, нормы которого существенно улучшены в сравнении с предыдущим. Кроме того, если возникнет сложная ситуация, нарушение прав, всегда защитят специалисты профсоюзной организации.

Обо всём этом я говорю с теми работниками, кто не понимает значимость профсоюза. Сам я состою в нём со дня поступления в училище и никогда не выходил. Своё отношение к профсоюзу смог передать и детям. И теперь уже моя дочь — Екатерина Лодягина, которая получила высшее образование и сейчас трудится в вальцетокарном цехе бригадиром хозработ, — в числе профсоюзных активистов.

В общем, получается уже династия, которых у нас на комбинате много. А наличие династии на предприятии — это показатель преемственности поколений, его авторитета и стабильности, его будущего.

**Ирина БЕЛОВА**

Фото из личного архива Александра Лодягина

## Пульс рынка труда

**18 апреля в Территориальном ЦЗН г. Новокузнецка прошла Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Это масштабное событие, которое по поручению Президента России Владимира Путина проводится дважды в год (региональный и федеральный этапы) по всей стране.**

В Новокузнецке около тысячи соискателей приняли в ней участие. Работодатели представили им более 800 вакансий всех основных сфер деятельности города и округа.

На ярмарке работали различные площадки и консультационные пункты. Соискателям была предоставлена возможность пройти профориентацию, участвовать в тренинге, встретиться с HR-службами ключевых работодателей, узнать о программах обучения, поддержки при организации собственного дела, содействии государства при трудоустройстве.

Были организованы консультации специалистов комитета социальной защиты, Социального фонда России, Государственного юридического бюро Кузбасса.

Работники службы занятости и социальные партнёры организовали консультации для участников СВО и членов их семей.

Площадка «Поверь в себя!» предлагала варианты трудоустройства, обучения и меры



поддержки для людей с ограничениями по здоровью.

Для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций прошли лекции, на которых они смогли узнать о мерах поддержки для молодых специалистов, способах эффективного поиска работы, составлении «работающего» резюме, правилах собеседования с работодателями. Семейная профориентационная площадка помогала подросткам, пришедшим на мероприятие с родителями, определиться с выбором профессии.

На сегодня в качестве безра-

ботных зарегистрировано 1169 граждан, уровень безработицы по Новокузнецку составил 0,3 процента к численности населения в трудоспособном возрасте, по Новокузнецкому округу — 0,4 процента. Заявленная работодателями потребность в работниках составляет 7240 вакансий. По-прежнему больше всего востребованы рабочие и специалисты во всех отраслях, работники здравоохранения и образования.

**Подготовила  
Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото: Территориальный ЦЗН г. Новокузнецка

## Профобразование стало доступнее

**В рамках нацпроекта «Кадры» продолжится программа бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования.**

С 2025 года государственная поддержка позволит ежегодно обучать более 104 тысяч человек по актуальным направлениям на рынке труда. Программа ориентирована на помощь тем, кто испытывает трудности в поиске работы или стремится изменить свою карьеру.

В обновлённом положении о реализации программы сохранены все категории граждан, имеющие право на бесплатное переобучение. К ним относятся люди с инвалидностью, родители маленьких детей (включая мужчин и женщин в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет), а также лица старше 50 лет и неработающие мамы детей дошкольного возраста. Программа также охватывает ветеранов специальной военной операции и членов их семей, а также тех, кто находится под риском увольнения или активно ищет работу.

Образование становится доступнее благодаря платформе «Работа России», где каждый желающий может ознакомиться с направлениями обучения и подать заявку на участие в программе. Государственная поддержка позволяет не только обучаться новым профессиям, но и повышать квалификацию уже работающих специалистов.

Новый национальный проект «Кадры» позволит снизить дефицит рабочих рук, который сейчас тормозит развитие экономики. Нацпроект должен решать две основные задачи: соотнесение прогнозных потребностей экономики с её возможностями и качественное изменение инфраструктуры образования.

— Фактически нацпроект позволит сделать цифровое соединение, чтобы мы имели возможность быстро реагировать на ситуацию, быстро изменять учебные программы и выстраивать контрольные цифры приёма как в высших, так и в средних учебных заведениях, чтобы они соответствовали потребностям рынка труда, — пояснила вице-премьер Татьяна Голикова.

Приоритетом нового нацпроекта станет удовлетворение кадровых потребностей работодателей.

**ЦС ГМПР/solidarnost.org**

# На пути к профсоюзной мечте

(Начало на 1-й странице)

Слушатели – с разных предприятий и городов Кузбасса. На семинаре побывали и металлурги, и преподаватели отраслевых техникумов. Кто-то занимается организационной работой в профсоюзе, кто-то возглавляет структурную организацию, а кто-то только определяется, чем может быть полезен профсоюзу. Но всех объединяет молодость, амбициозность и вера в идеи профсоюзного движения.

Начали с обсуждения природы лидерства. Вместе составили портрет человека, который может вести за собой других людей. Каким он должен быть? Уверенным в себе, харизматичным, общительным, справедливым, а также экспертом в своей области и человеком, который быстро принимает решения, – таким видят профсоюзного лидера наши молодые активисты.

Ещё одно важное качество, которое стоит в себе развивать, – эмоциональный интеллект. Проще говоря, это способность считывать истинные эмоции других людей и, что немаловажно, понимать свои собственные чувства.

Участники разобрали ситуации из жизни. Например, какие эмоции испытывает работник, которому директор отказывается платить за вредность? Гнев, обиду, бессилие? Или недоумение, если человек вооружён знаниями трудового права.

Порассуждали, как чувствовать себя уверенным в переговорах и не только. Для этого нужно хорошо подготовиться к встрече: освежить знания, вспомнить несколько ситуаций, в которых уже добивались успеха, поработать над позой и голосом. Алина Атикова победи-

ла слушателей, что никто не рождается с настоящей уверенностью – она приходит, когда мы делаем сложные вещи, успешно справляемся с задачами.

Не обошлось и без ролевой игры. Роли привычные – работник, работодатель, профсоюзный активист. Задача – решить конфликт так, чтобы это было выгодно всем сторонам. С чем ребята успешно справились. Представители профсоюза часто выступают такими медиаторами – помогают снизить напряжение, выслушивают аргументы двух других сторон и ищут варианты, которые бы устроили всех.

Поговорили также о профсоюзных ценностях. Участники назвали справедливость, единство, равенство, безопасность и здоровье... Исходя из этого списка каждый сформулировал миссию в профсоюзе. Например:

*«Моя миссия – контролировать соблюдение техники безопасности и норм охраны труда, чтобы каждый работник возвращался домой живым и здоровым, потому что жизнь и здоровье – главная общечеловеческая ценность!»*

*«Моя миссия – обеспечивать социальное равенство и справедливость, чтобы каждый человек мог безопасно трудиться, получать высокую заработную плату и полноценно отдыхать, потому что люди труда этого достойны.»*

Во второй день участники прошли игру «Путь героя», которая позволяет выстроить стратегию по достижению успеха. Это большой трансформационный тренинг, в основу которого положена идея, что герои мифов и сказок проходят схожие этапы



развития: услышав зов, покидают рутинную реальность, ищут союзников, проходят ряд испытаний и пишут свою «историю героя».

Каждый из слушателей прорабатывал свою индивидуальную цель – привлечь работников, которые пока против профсоюза; собрать активную и заинтересованную аудиторию в профсоюзном интернет-сообществе; продвинуться по карьерной лестнице. В итоге, пройдя «Путь героя», профактивисты разобрались, что мешает им реализовать мечты, и наметили конкретный план действий на ближайшие месяцы.

– Всегда рада, когда участники уходят не просто с хорошим настроением, а с реальными инструментами, которые уже завтра смогут применить в работе. Когда удаётся расширить их картину мира – показать не отдельный кусочек пазла, а картинку целиком. И мне кажется,

сегодня нам вместе это удалось, – поделилась Алина Атикова. – Надеюсь, что эти знания не останутся просто теорией, а превратятся в действия, решения, перемены.

И отзывы участников это подтверждают:

*«Мне понравилось то, что мы сначала определили этапы, отдельные шаги, разобрали, что нам поможет добиться желаемого, а потом собрали всё это в систему. Теперь у меня в голове есть целостная картинка, как я достигну своей цели.»* (Максим Скрылёв, ППО «НКАЗ» ГМПР)

*«Бывают ситуации, когда тебе нужен ответ, но ты не знаешь, кому задать вопрос. Рада, что попала на это обучение. Все «наброски», которые были у меня в голове, выстроились в единую картинку. Не нужно откладывать, стоит просто сказать себе – начни прямо сейчас!»* (Виолетта Камардина, ППО Кузнецко-

го металлургического техникума)

*«Поняла, что даже если что-то не получается, надо всё равно ставить перед собой задачи и дальше добиваться своей цели.»* (Олеся Землянко, профсоюзная организация Юргинского ферросплавного завода, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР)

*«Для меня открытие, что можно выстроить путь к цели от конца к началу. Не нужно сразу продумывать первый, второй, третий шаг. Наоборот, делишь пополам всё, что нужно глобально сделать, потом ещё пополам, и ещё – и вот твой план действий готов!»* (Юлия Урсова, ППО «ЗапСиб» ГМПР)

В этот раз к обучению присоединились члены профсоюза из ППО «Кузнецкие ферросплавы», работающие в Юрге и посёлке Рудничный. Они проделали большой путь, чтобы пообщаться с коллегами и обменяться опытом.

Ольга Муравлёва и Анастасия Наумкина работают маркшейдерами в Антоновском рудоуправлении (АО «Кузнецкие ферросплавы»), активно поддерживают профсоюз. На обучение, организованное Кемеровской ТПО ГМПР, попали впервые.

– Узнала много нового на этом обучении. Понравилось, что семинар проходил в игровой форме. Совсем не было скучно, периодически преподаватель предлагала какие-то активности, – отметила Ольга.

– Все ребята очень хорошие, – добавила Анастасия. – Тепло приняли, было ощущение, что мы здесь свои, нас понимают. Надеюсь, что это не последняя наша встреча!

Татьяна КИТАЕВА  
Фото автора

## СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

# Подтвердили мастерство

**Приехали издалека – и забрали золото! Традиционно в лидерах на турнире по картингу Кемеровской ТПО ГМПР оказалась мужская команда «Рудари» (СПО Казский профком, ППО «ЗапСиб» ГМПР). Они не только завоевали первое командное место, но и заняли весь пьедестал по итогам личного первенства.**



Всего в соревнованиях приняли участие около 40 команд – женских и мужских – из разных первичных профсоюзных организаций. Они соревновались в скорости и умении чётко входить в повороты практически до самого вечера.

Достойную конкуренцию лидерам составили представители ППО «НКАЗ» ГМПР – команда «Алюминщики-2» оказалась второй. Замкнули тройку лидеров «Доменщики» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

– Всё, как обычно, прошло замечательно! Не первый раз выступаем, всегда рвёмся к победе, стараемся, – рассказал Максим Алексахин, команда «Алюминщики-2». – И сейчас результат порадовал. В этом году трассу немного изменили, но у нас всё получилось. На картинг в обычной жизни я не хожу, но профсоюзные соревнования посещаю всегда!

А вот в женском командном зачёте

алюминщики золото не отдали. Команда «Дивергентс» обошла всех соперников. На втором месте оказались «КАРТИНКИ», на третьем – «Зелёный патруль». Обе из ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Команде «Шория ТУТ» (сборная ППО «ЗапСиб» ГМПР) немного не хватило, чтобы взойти на пьедестал, но одна из участниц Наталья Кистеева завоевала бронзу в личном зачёте.

– Участвовала первый раз, и мне очень понравилось! – поделилась Наталья. – Возждение, соревнования – всё моё. Хотелось бы, чтобы результат был ещё лучше, но тренировок не хватило, буквально третий раз села за руль карта. В целом, эмоции только положительные, планирую участвовать и дальше!

Лучшие пилоты получили кубки, дипломы и сертификаты на посещение термального комплекса.

Татьяна ЛУКИНА  
Фото автора

# Семейный получился праздник!

**Культурно-просветительские и спортивные мероприятия стали доброй традицией для ППО «Кузнецкие металлурги».**

12 апреля около 100 членов профсоюза и члены их семей смогли бесплатно посетить Театр кукол «Сказ» им. В. Машкова и посмотреть спектакль «Алые паруса». После мероприятия было много благодарных откликов от участников, для которых поход в театр стал настоящим культурным событием.

— Были на спектакле вместе с семьёй, — делится впечатлениями Елена Суворова, заместитель председателя профкома ЦПМ № 1 ООО «Вторресурс-Переработка». — В восторге от тех перемен, которые произошли после ремонта в те-

атре: обновлённый изысканный интерьер, интересная выставка кукол... Приветливый персонал, приятная атмосфера. Сама постановка очень понравилась, великолепная актёрская игра вызвала яркие эмоции. Порадовали декорации, свет, звук, участие живых инструментов. Благодарим ППО «Кузнецкие металлурги» за возможность провести выходные по-семейному с пользой для души!

А через неделю, 18 и 20 апреля, члены профсоюза соревновались в турнире по боулингу.

В состязании приняли участие 20 команд от Обществ, в



• **Игроки ООО «ЕвроЭнергоТранс» ПСП – самые ловкие и меткие**

которых первичная профорганизация осуществляет свою деятельность. Более 100 работников и членов их семей смогли посоревноваться и активно отдохнуть.

Итоги турнира таковы:

1 место – ООО «ЕвроЭнергоТранс» ПСП;

2 место – ООО «Вторресурс-Переработка»;

3 место – НФ ООО «Сталь-Эмаль».

В личном первенстве лучшие результаты показали: среди женщин – Татьяна Басманова (ООО «Вторресурс-Переработка»), среди мужчин – Павел Украинский (ООО «ЕвроЭнергоТранс» ПСП).

— В боулинг играла всего пару-тройку раз, а в турнире принимала участие впервые,

— говорит Татьяна Басманова. — Тем более удивительно для меня было одержать победу в личном первенстве. Наверное, правда, как говорят, новичкам везёт (*смеётся*). Противостояния на турнире не было, многие работники пришли с членами семьи, с детьми, поэтому царил весёлая атмосфера. И получилось не просто соревнование, а тёплая встреча, благодаря которой мы лучше друг друга узнали, ещё больше подружились. Огромное спасибо нашей первичной профорганизации за мероприятие, которое стало настоящим семейным праздником!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото: ППО «Кузнецкие металлурги»



• **Семьи Гуторовых и Толстовых благодарят за спектакль**

## Участвуйте в конкурсе!

**Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» проводят творческий конкурс на лучшую публикацию в газете и на сайте организации, посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.**

Ждём ваши рассказы о родственниках, соседях, знакомых — участниках войны и тружениках тыла. А также материалы о работе профорганизаций и

предприятий в годы Великой Отечественной войны, зарисовки о памятных событиях и мероприятиях, посвящённых юбилею Великой Победы.

Все авторы получают дипломы участника конкурса, а лучшие работы Кемеровская ТПО ГМПР отметит дипломами и денежными премиями.

Принять участие в творческом состязании могут работники и ветераны горно-металлургических предприятий и отраслевых учебных заведений — члены профсоюза, состоящие на учёте в первичных профоргани-

зациях Кемеровской ТПО ГМПР.

Конкурс продлится до 11 июня, итоги будут объявлены не позднее 18 июля.

Ждём ваши работы на электронную почту [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru) или по адресу редакции газеты: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок:  
77-89-71

**Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях**



**С УЛЫБОЙ ПО ЖИЗНИ**

### Когда аврал

Сижу дома, жена работает за компьютером, сосредоточенно набирает что-то, у неё аврал. Тишина, спокойствие... Вдруг грохот — и я вижу монитор, лежащий на клавиатуре и растерянное лицо супруги.

Сдерживая эмоции, пытаюсь осознать смысл происходящего... Супруга последние полгода работала за ноутбуком, крышку решила закрыть.

### Как — человек?

В наш родильный дом устроилась новая акушерка, большая юмористка. Любит сообщать новоиспечённым отцам о рождении детей так: «Поздравляю! У вас родился — человек!»

Реакция отцов всегда одна и та же: «К-как ч-человек?»

### Пойдём, хозяин...

В деревне жил мужчина — заядлый холостяк. Когда ему перевалило за 40, решил сойтись с женщиной с другого конца села. У невесты был собственный дом, а он жил с родителями, поэтому переехал к ней. Жених явился не с пустыми руками, а пригнал к дому и сараю жёнушки своих гусей.

Жили они в общем-то хорошо, но и ссоры случались. И тогда мужичок в порыве эмоций забирал гусей и гнал их через всё село к родителям.

Через пару лет такой жизни гуся, как только слышали скандал в доме, уже собирались под калиткой и гоготали, мол, «пойдём, хозяин».

А говорят, глупые птицы...

### Дрессировка

Когда мы купили щенка немецкой овчарки, папа решил следовать советам профессионалов. А те ему сказали, что нельзя позволять щенку почувствовать свою власть, и, сколько бы он ни скулил, мы не должны проявлять сочувствия.

В первую ночь мы оставили щенка на кухне и, подчиняясь приказу папы, не подходили к нему. К нашему удивлению, щенок быстро перестал скулить.

Утром мама увидела отца, спящего на кухне, а на его груди — довольного щенка.

### Это такая штука

Пять дней у меня не было интернета. Когда связь восстановилась, все в мессенджере меня спрашивали, где я пропадала.

Я отвечала, что была такая проблема и что за эти дни я переделала кучу дел: читала книги, занималась семьёй, ходила в гости и что сейчас мне даже не хочется заходить в сеть. Один посочувствовал:

— Да, я знаю: реал — это такая штука, он затягивает, и уже не можешь вернуться к нормальной жизни.

E-mail: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru)

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: [www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

**ЭХО  
КУЗБАССА**

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Редактор — Т. С. Китаева  
Корреспондент — И. В. Белова  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова  
Главный редактор  
М. А. Изенкина



Заказ № 616  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 25 апреля 2025 г.