



# ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 16 (903) 20 сентября 2024 года

[www.ktrogmpr.ru](http://www.ktrogmpr.ru)

## В чём сила? В праве!

Город Иркутск стал местом проведения семинара-совещания правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР. В течение недели участники узнавали о нововведениях в правовой сфере и активно делились опытом. На мероприятие съехались профсоюзные правозащитники Белгородской, Вологодской, Кемеровской, Липецкой, Нижегородской, Оренбургской, Свердловской, Челябинской, Иркутской областей, Красноярского края, а также Донецкой народной республики, республик Карелия, Удмуртия, Беларусь. В его работе приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, специалисты юридического отдела ЦС ГМПР. Кемеровскую территориальную профорганизацию представляли главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин и юрисконсульты ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяна Вихляева и Егор Мельников.

Подробности на 2-й странице



### ОХРАНА ТРУДА

## ВНОТ-2024: ИННОВАЦИИ И ПРАКТИКА

**Всероссийская неделя охраны труда состоялась в Сочи.**

Организатором выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд Росконгресс.

Ключевые темы ВНОТ-2024: практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников; инновационные подходы к охране труда, в том числе за счёт применения IT-технологий и совершенствования внутрикорпоративной культуры; обмен лучшими производственными практиками. Среди отраслевых – комплексная безопасность в сфере охраны труда в нефтегазовой отрасли, в атомной и угольной промышленности, в металлургии, тепло- и электроэнергетике и ретейле.

В мероприятии приняли участие представители стран БРИКС. Среди крупней-

ших российских компаний – Росатом, Газпром, Ростех, СУ-ЭК. Они организовали круглые столы и семинары по обмену опытом и представили свои разработки в сфере охраны труда.

Также Всероссийскую неделю охраны труда посетили представители ГМПР: Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, Борис Семёнов, председатель профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР, Ринат Раимов, технический инспектор труда ППО ОАО «ММК-МЕТИЗ», Борис Петров, председатель профорганизации ОАО «Лебдинский ГОК», Юрий Батулин и Сергей Васильев – технические инспекторы труда ППО Лебдинский ГОК, Кирилл Тарасов, технический инспектор труда по Красноярскому краю (ППО «Глиноземсервис»), Ев-

гений Попов, технический инспектор труда ППО АО «Карельский окатыш».

– Каждый работник и профсоюзы, защищающие их права, максимально заинтересованы в том, чтобы не получить увечья на рабочих местах, чтобы не было профзаболеваний, чтобы человек ушёл с работы живой и здоровый, – отметил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. – Мы воспитываем культуру охраны труда. Чтобы человек не просто выполнял указания, поступающие от администрации по нормам техники безопасности, но и чтобы он сам заботился о своей безопасности, не приступал к работе, если она не обеспечена.

Председатель ФНПР также добавил, что организация Всероссийской недели охраны труда – это хороший опыт, который развивается в стране не первый год:

– Минтруд прилагает серьёзные усилия, чтобы провести выставку. Но ещё и приезжают разработчики средств индивидуальной защиты, которые, с одной стороны, продвигают свой товар, с другой стороны – собирают пожелания приобретателей своего товара. А с третьей – представляют технические новинки, которые и усиливают уровень безопасности условий труда, и способствуют повышению производительности. Это очень хорошая инициатива, которую необходимо продолжать.

Добавим, впервые в истории ВНОТ прошла эстафета кадетов (спасателей) по пожарно-спасательному спорту, а также мастер-классы по охране труда, показ пожарно-спасательной техники и средств защиты.

Также состоялся Молодёжный день, который ежегодно объединяет на одной площадке

студентов, молодых специалистов и руководителей профильных компаний, министерств и ведомств. Для них подготовили кейс-чемпионат «Формирование культуры безопасности труда: тренды и инновации», интерактивную игру «Безопасность труда: первые шаги специалиста». Обсудили экологическую безопасность, вопросы подготовки кадров и другие актуальные для отрасли темы.

Подвели итоги и наградили финалистов конкурсов «Лучший специалист по охране труда», «Лучший орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда», «Лучшие цифровые решения по охране труда», «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда», «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда», «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда».

По информации ЦС ГМПР

# В чём сила? В праве!

(Начало на 1-й странице)

Преподаватель, кандидат юридических наук, доцент Уральской государственной юридической академии Юлия Жильцова провела занятия на тему «Актуальные вопросы трудового права. Особенности судебной практики в текущий период».

Широкий обмен мнениями состоялся за круглым столом. Заведующая юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева, открывая заседание, подчеркнула важность работы юридических служб ГМПР, которые во многом определяют авторитет и дееспособность профсоюза. Она привела следующие цифры: экономическая эффективность правовой защиты членов профсоюза за первое полугодие составила 56,5 млн рублей, что в сравнении с первым

полугодием 2023 года больше на 24,5 миллиона.

Опытom судебной практики поделились представители правовых инспекций – Кемеровской, Иркутской, а также первичных профорганизаций белорусских предприятий. Так, например, Анатолий Белинин привёл примеры защиты прав работников, травмированных на производстве, осветил подробности рассмотрения таких дел и роль профсоюза в успешном их завершении. Главный правовой инспектор труда Профсоюза «БЕЛПРОФ-МАШ» Иван Ципко рассказал о работе первичной профорганизации и обратил внимание на важность создания на предприятиях комиссий по трудовым спорам, с помощью которых удаётся в досудебном порядке решить большинство во-

просов в пользу работников.

Программа семинара включала также обучение по теме «Эффективные тактики поведения в конфликтной ситуации».

Во время своего пребывания на иркутской земле участники семинара смогли совершить экскурсию на Иркутский алюминиевый завод и съездить на озеро Байкал, в посёлок Листвянка, где посетили музей Иркутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук.

— Семинар был познавательным и позволил многое почерпнуть, — рассказывает Анатолий Белинин. — Опыт коллег из других регионов и республик также был полезным. Так, например, мне запомнилось выступление иркутского коллеги, который рассказал о методах оценки

эффективности работы правозащитников, используемые профорганизацией, на мой взгляд, их можно взять на вооружение. Интересными были также выступления представителей Беларуси. Юрисконсульт первичной профорганизации ОАО «БЕЛАЗ» Дмитрий Окрушкин отметил, что в их первичке состоит почти 100 процентов работающих. Многие вопросы решаются оперативно и не доводятся до конфликтов. Достигается это эффективным контролем за выполнением норм трудового законодательства и развитым социальным партнёрством.

Достоин внимания также, на мой взгляд, и выступление главного правового инспектора труда профсоюза «БЕЛПРОФ-МАШ» Ивана Ципко, который рассказал о том, что в соответ-

ствии с законодательством допускается включать в коллективные договоры разделы, регулирующие отношения между работодателями и членами профсоюза. Таким образом, в коллективных договорах есть возможность предусмотреть дополнительные условия, которые касаются только членов профсоюза. И привёл в пример случай из судебной практики, когда работник, не состоящий в профсоюзе, пытался требовать такой же размер выплат, что и у члена профсоюза, но проиграл.

В целом, хотелось бы поблагодарить организаторов семинара за насыщенную программу, интересных участников, а принимающую сторону — за гостеприимство, запоминающиеся поездки и экскурсии.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото: ЦС ГМПР

## РАЗГОВОР С ПРОФЛИДЕРОМ

# Выход всегда найдётся

**Гурьевский металлургический завод (сегодня носит название ООО «Гурьевск-Сталь») вновь переживает перемены, связанные со сменой собственника. Несмотря на это, ситуация с кадрами на заводе стабилизировалась. Об этом и о работе профорганизации говорим с Игорем ВАСИЛЬЕВЫМ, председателем ППО «Гурьевский металлург» ГМПР.**

— Игорь Тарасович, два года назад наша газета писала о том, что в коллективе сохраняется высокая текучесть кадров, соответственно, она негативно отразилась и на численности профорганизации. А как сейчас обстоят дела, ведь предприятие вновь на пороге перемен?

— Да, мы находимся в переходном состоянии, и снова нас ждёт реоформление многочисленных документов, договоров, этот процесс продлится не один месяц. Но на данный момент предприятие работает стабильно, в штатном режиме. Действуют шаропрокатный, сортопрокатный цеха, ожидает своего запуска после ремонтных работ и мартеновский цех. Отгрузка нашей продукции идёт как российским предприятиям, так и в другие государства — Казахстан, Монголию.

После того как в начале года прокатчикам повысили заработную плату (по заводу в целом рост составил 7 процентов, а по основным профессиям прокатного производства он достиг 31–35 процентов), численность работников стабилизировалась.

Руководство предприятия заинтересовано в сохранении

коллектива и его специалистов. С этой целью, кстати, завод открыл свои двери для школьников, студентов. Организуются экскурсии как на производственную площадку, в цеха предприятия, так и в заводской музей, а в городском краеведческом музее есть отдельная экспозиция, посвящённая заводу. В прошлом году у нас в гостях побывали даже представители областной научной библиотеки.

Численность профсоюзной организации, хоть немного, но выросла. Все поступающие на завод проходят через профком, поэтому с каждым, кто устраивается на работу, мы беседуем о профсоюзе.

Некоторые сразу пишут заявление о вступлении, но есть и те, в основном это молодёжь, которые медлят с этим решением. Сегодня профорганизация держится в основном на зрелых, опытных работниках, предпенсионерах, и нам нужно выходить из этой патовой ситуации. Надеюсь, со стабилизацией в коллективе это удастся.

— Что было на повестке дня у профкома в последнее время?

— В мае этого года вышли но-



вые требования Министерства здравоохранения по оказанию первой помощи пострадавшим, и работодателям было рекомендовано до 1 сентября актуализировать отдельные локальные нормативные акты по охране труда: инструкции, программы обучения работников. Профком принял непосредственное участие в разработке этих нормативных документов.

В остальном, та же работа, с которой знакома любая первичная профорганизация. Согласовываем графики отпусков, а также графики ремонтов, следим, чтобы у человека не было значительных переработок, чтобы всё было в соответствии с нормами охраны труда. Бывают обращения по спецодежде, когда работников не устраивает её качество или несоответствие выполняемым работам, назна-

чение. Тогда сами находим лучшего производителя, то, что нужно, и делаем запрос руководству.

К слову, на заводе всегда охране труда уделяется большое внимание, недавно был оборудован учебный класс для обучения по данному направлению, оснащённый всеми необходимыми техническими средствами обучения, в том числе тренажёром-манекеном, учебно-наглядными пособиями.

Работаем с обращениями членов профсоюза. Разбираемся в вопросах начисления заработной платы. На регулярной основе помогаем нуждающимся с материальной помощью. Если работники подходят к нам узнать о перспективах летней оздоровительной кампании, консультируем, рассказываем, в каких лагерях

будут отдыхать дети, рекомендуем оформить путёвку заранее.

С активом встречаемся чаще в режиме онлайн, но если есть необходимость, общаемся вживую. В целом, все вопросы решаем практически сразу, по мере поступления.

— Профком всегда поддерживал развитие спорта, организацию досуга заводчан...

— И сегодня мы продолжаем это делать, исходя из своих возможностей. Принимаем участие в мероприятиях, болеем за команды. На заводе есть свой спортзал — «Цех здоровья», куда работники ходят заниматься на тренажёрах, играют в теннис. Многие наши спортсмены ждут открытия нового городского стадиона «Металлург», который, как подчёркивают городские власти, будет одним из лучших среди малых городов России.

Сейчас готовимся к Дню плова — конкурсу кулинаров, который стал традиционным для работников предприятия. Команды соревнуются не только в приготовлении блюда, но и в смекалке, знании истории, отвечают на вопросы викторины, делают презентацию своей команды. В этот раз мероприятие планируется провести прямо на площади перед заводоуправлением. Единение людей, даже вот по такому поводу — сейчас очень и очень важно!

**Ирина БЕЛОВА**

Фото: ППО «Гурьевский металлург» ГМПР

Следите  
за новостями КТПО ГМПР  
в социальных сетях



# Женщинам подвластно многое

**В столице Северной Осетии Владикавказе прошло расширенное международное заседание комиссии Центрального Совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. В течение нескольких дней лидеры женских общественных организаций обсуждали и выработывали решения по актуальным проблемам, предлагали на рассмотрение инициативы и обменивались контактами.**

На заседание съехались 42 участницы – представители 19 регионов России, а также из Беларуси и Казахстана. В его работе приняли участие зампреда ГМПР, председатель комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин Светлана Боева, председатель Союза организаций «Федерация профсоюзов РСО-Алания» Таймураз Касаев и председатель Северо-Осетинской республиканской организации ГМПР Юрий Халин.

Светлана Боева передала приветствие от председателя ГМПР Алексея Безмянных, познакомила собравшихся с социально-экономическими показателями горно-металлургического комплекса, озвучила цели и задачи женской комиссии, среди которых защита интересов работников с семейными обязанностями, пропаганда традиционных семейных ценностей в обществе, охрана труда и здоровья женщин, в том числе и репродуктивного, что в ситуации демографического кризиса становится во главе политической повестки.



Работа форума началась с выступлений представителей Республики Северная Осетия – Алания – от министерства труда и социального развития, Совета женщин, Международного общественного движения «Высший совет осетин», – которые рассказали о политике региона, направленной на защиту социально-трудовых интересов женщин.

Так, например, в республике действуют семейные многофункциональные центры, в которых есть игровые комнаты, работают психологи. Эта практика оказалась особенно востребованной у работающих женщин. Для профилактики социального сиротства открыт «Центр содействия семейному воспитанию», который может принять на время детей, если родители учатся или оказались в сложной жизненной ситуации. В каждом отраслевом

профсоюзе созданы постоянные комиссии по социальной защите женщин, в малочисленных организациях работают ответственные за решение проблем тружениц.

Участники комиссии задавали вопросы, касающиеся условий труда женщин, организации медицинских осмотров, выявления профзаболеваний.

Большой интерес на форуме вызвало выступление председателя женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», члена комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин Валентины Малофеевой. Валентина Петровна поделилась опытом работы женсовета, который комплексно подходит к решению вопросов улучшения условий труда и производственного быта тружениц комбината, их репродуктивного здоровья.

Одно из главных направлений деятельности – работа производственно-оздоровительного центра «Василиса» ЕВРАЗ ЗСМК, уникального в своём роде. Центр расположен

вне зоны предприятия и принимает в свои стены беременных работниц за четыре месяца до родов, предоставляя им возможность не только трудиться, но и пройти профилактическое лечение.

Решение вопросов улучшения условий труда женщин, проведение смотров-конкурсов условий труда на рабочих местах, Школа женского лидерства, профориентационная работа с дошкольного возраста, организация мероприятий, направленных на сохранение традиционных семейных ценностей – всё это проводится по инициативе женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Опыт женсовета активно презентуется на площадках Евразийского женского форума «Роль женщины в развитии промышленных регионов в современных условиях».



С большим вниманием участницы форума слушали доклады представительниц из Беларуси, где также принимаются меры по поддержке женщин, защите их прав, такие как устранение барьеров при приёме на работу, продвижение по службе, создание дополнительных возможностей для развития личного потенциала. С целью организации работы по гендерным вопросам и защите прав женщин, привлечения внимания членов профсоюза к данной тематике создан и успешно действует Республиканский совет по работе среди женщин, а в областных советах и первичных профсоюзных организациях сформированы соответствующие советы и комиссии при профкомах.

В тарифном соглашении «БЕЛПРОФМАШ» есть специальный раздел «Труд женщин и работников с семейными обязанностями», в котором закреплены, например, такие льготы и гарантии, как предоставление оплачиваемого дня для прохождения обследования в женской консультации, для бракосочетания и других важных семейных событий. Есть пункты, которые касаются обязательного продления контракта с работницей, у которой неполная семья, либо на иждивении находятся несовершеннолетние дети.

**Участницы подробно обсудили обеспечение социального гендерного равенства, сокращение разрыва в зарплате мужчин и женщин, улучшение условий труда, сокращение или полное упразднение списка тяжёлых работ и работ во вредных условиях труда для женщин, повышение их общественно-политического статуса, учёт интересов трудящихся, имеющих семейные обязанности.**

Участницы форума также посетили АО «Победит» – предприятие по выпуску вольфрама и молибдена. Экскурсию по цехам провёл председатель первичной профорганизации. Посмотрели бытовые помещения, мойки, комнаты приёма пищи и склад спецодежды. Провели встречу с профсоюзным активом, в которой принял участие и генеральный директор предприятия. В настоящий момент на заводе трудятся около 900 человек, профсоюзное членство составляет почти 100 процентов. Взаимодействие руководства с профсоюзом строится на принципах конструктивного социального партнёрства.

Кемеровскую территориальную профорганизацию ГМПР представляла заместитель председателя по организационной работе первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна Гордеева.



– Впечатления от этой поездки – самые лучшие, – рассказывает Анна Дмитриевна. – Коллеги из Северной Осетии встретили нас радушно, гостеприимно, щедро делились опытом, во всех подробностях рассказали о том, какие принимаются меры в регионе по защите прав женщин, матерей.

В основном у нас много схожего, но есть у них и что-то своё: например, до 26-летнего возраста женщинам, родившим ребёнка, выплачивается единовременное пособие в размере 50 тысяч рублей. Социальная политика всецело направлена на поддержку семьи и детства, в республике полностью ликвидирована беспризорность. Много внимания уделяется развитию национальной культуры, сохранению традиций.

Интересными были доклады и представительниц российских предприятий – «Северсталь», Иркутского алюминиевого завода, Новолипецкого меткомбината, которые рассказывали о том, какие важные условия были включены в их коллективные договоры в последнее время.

Был повод гордиться и нашими, кузбасскими, наработками. Коллеги живо интересовались опытом, который презентовала председатель женсовета АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Валентина Петровна Малофеева.

С особым вниманием участницы слушали выступления коллег из Беларуси, где в уставе профсоюза прописано, что действие коллективного договора распространяется только на членов профсоюза. На белорусских предприятиях крепкие профорганизации, численность членов профсоюза составляет почти 100 процентов. Соцпакеты имеют хорошее наполнение. Предприятием удалось сохранить все социальные объекты.

Также я взяла на вооружение несколько идей, связанных с культурно-массовым направлением. Например, это организация конкурсов «Женщина года» или «Преображение», в котором участницы, как в телепрограммах, меняют свой облик благодаря стилистам и парикмахерам. Мероприятие организуется на взаимовыгодных условиях с продавцами одежды, специалистами, оно полюбилось заводчанам и стало традиционным.

Понравилась также идея женсовета белорусского предприятия «Нафтан», где необычно подошли к организации праздников 23 февраля и 8 Марта. Мне также откликнулся в душе опыт проведения конкурса заводских династий, который проводит у себя Боровичский комбинат огнеупоров.

Огромную благодарность выражаю Центральному Совету ГМПР за эту поездку, за встречи с коллегами. Нам всегда есть о чём сказать друг другу, чем поделиться. Мы многое берём себе на заметку, аккумулируем и применяем в своих организациях.

Работа женсовета на предприятии – это значимое сегодня направление, и я считаю, его нужно развивать, стремиться к расширению нашего влияния. Проблем у работниц промышленных предприятий много, поэтому женсоветам есть чем заняться!

**Ирина БЕЛОВА**  
Фото из архива  
Анны Гордеевой

# «Ремонт качественно»

Такого девиза придерживаются сотрудники цеха ремонта металлургического оборудования № 1 ЕВРАЗ ЗСМК на протяжении всей истории его работы. 1 октября ЦРМО-1 отметит 60-летие. О том, чем цех живёт сегодня и с каким настроением встречает большой юбилей, мы поговорили с представителями профсоюзного актива подразделения.

Председатель профсоюзной организации ЦРМО-1 ППО «ЗапСиб» ГМПР Ольга ГОРДЕЕВА в следующем году отметит профессиональный юбилей. Она трудится машинистом крана



в этом цехе уже почти 30 лет. В свободное от основной работы время помогает коллегам решать возникающие проблемы и оставаться сплочёнными в любой ситуации.

— Я устроилась на комбинат сразу после училища, в 1995 го-

ду, — рассказывает Ольга Владимировна. — Где-то, наверное, с 97-го года активно участвовала в мероприятиях профсоюза. В 2020 году меня избрали председателем структурной профсоюзной организации. За эти годы, конечно, были предложения о переводе в другие подразделения, но я категорически отказывалась, потому что для меня лучше нашего цеха нет на всём заводе. Здесь всё родное, у нас замечательный коллектив, дружный, сплочённый. Хорошие условия: везде порядок, чистота, дисциплина.

В цехе сегодня трудятся 144 человека: слесари-ремонтники,



электрики, сварщики, машинисты крана, токари, механики, кладовщики, административные работники. Выезжаем на ремонт в другие подразделения, что-то привозят на территорию

к нам или на площадку в литейном цехе. Особенностью работы было и остаётся то, что мы никогда не знаем, где и когда потребуется наше участие: нужно всегда быть готовым на слу-

чай каких-то нестандартных ситуаций, уметь оперативно и слаженно выполнять свои обязанности.

В профсоюзе состоят 52 работника цеха. Стараемся говорить с

## Магия или физика?

**Антон ИВАНОВ, электрик ЦРМО-1, — правая рука председателя структурной профорганизации цеха. Влюблённый в свою работу, общительный и открытый, он легко находит общий язык с коллегами.**

— Стараюсь помогать нашему председателю Ольге Владимировне Гордеевой — оформить документы, посетить или организовать собрание, ведь иногда непросто собрать коллег — у всех своя работа, разные графики... Уверен, что профсоюз на предприятии просто необходим. Работникам важно знать свои права. Простой пример, который я услышал на одном из обучений от Леонида Ивановича Карпова (ветеран профсоюзного движения, бывший зампреда ППО «ЗапСиб» ГМПР — прим. авт.): мы платим взнос в один процент, при этом профсоюзная организация добивается ежегодной индексации зарплаты сразу на несколько процентов. Поэтому быть в профсоюзе важно и выгодно!

Антон признаётся, что электрика привлекала его с детства. К тому же мама и дядя тоже работали на ЕВРАЗ ЗСМК электриками. Так, после окончания Кузнецкого промышленного техникума он пришёл на завод.

— Я устроился в ЦРМО-1 более 10 лет назад. Сначала трудился электромонтёром, а в августе 2020 года электрик цеха перевёлся в другое подразделение, и мне предложили эту должность.

— Чем вас привлекает эта работа?

— Электричество может как включить лампочку дома, так и сдвинуть многотонный кран или запустить электродуговую печь на заводе. Кажется, что это магия! Но мы, электрики, понимаем, что это физика, —



улыбается наш герой. — Конечно, профессия связана с рисками, и мы всегда должны помнить о безопасности! Но при этом — увлекательная, разнообразная и позволяет выбрать направление по душе.

Антон Иванов гордится, что является частью слаженного профессионального коллектива.

— Если бы работники моего цеха собирали Эйфелеву башню, они бы собрали её в два раза быстрее, если бы строили Пизанскую башню — она бы никогда не наклонилась, — смеётся Антон. — У нас универсальные специалисты, ведь мы охватываем весь завод.

Я желаю коллегам успехов, удачи, всегда доводить начатое до победного конца. Оставаться такими же весёлыми. Ведь без улыбки в нашем деле никуда!

## Скорая помощь завода

**Именно так называет свою родную бригаду Иван ТОНКАЕВ, слесарь-ремонтник, и.о. мастера ЦРМО-1.**

— Независимо от погоды и времени суток мы собираем нужные инструменты и едем выполнять свою работу. Ремонтируем всё — от ролика до редуктора, конвейера или крана.

Иван окончил СибГИУ по направлению «Прикладная механика». Во многом на выбор жизненного пути повлиял его отец Александр Сергеевич Тонкаев, который тоже трудится на ЕВРАЗ ЗСМК — электриком в обжимном цехе.

— Папа всегда говорил, что на заводе точно пригодишься, если у тебя голова работает. Поэтому у меня сразу было понимание, если получаешь такое образование, нужна не только теория, но и хорошая практика.

На ЗСМК Иван работает с 2020 года. Уверен, что точно нашёл своё место.

— Мне нравится, что работа не однообразная, иногда приходится проявлять смекалку, где-то что-то придумывать, — делится Иван. — Приятно осознавать, что твоя работа необходима, без нашего цеха комбинат не мог бы полноценно работать. ЦРМО-1 — это элита (улыбается), здесь трудятся опытные специалисты, которые всегда подскажут и помогут. Вне работы мы с коллегами тоже общаемся, даже сложились свои традиции.

По совету старших товарищей Иван принимал участие в конкурсе «Лучший по профессии», успешно прошёл внутренние этапы и достойно представил своё предприятие в финале.

А ещё Иван Тонкаев занимается спортом, играл за комбинат в сборной по футболу. Участвует в профсоюзных мероприятиях и активно проявляет себя в работе профорганизации. К слову, в профсоюзе Иван вступил сразу после трудоустройства.

— Ещё в университете нам рассказыва-



ли, насколько это важно. Считаю, что это подушка безопасности, которая в любой момент поможет. Есть социальная, материальная поддержка, если возникают какие-то вопросы, то в профкоме обязательно их помогут решить компетентные люди.

В преддверии юбилея ЦРМО-1 Иван передаёт коллегам поздравления:

— Желаю нашему цеху процветания и стабильности! Чтобы и дальше приходила молодёжь, развивалась в профессии. С юбилеем! 60 лет — уже немало, это доказывает, что мы нужны комбинату.

## И В СРОК»

людьми, рассказывать о том, почему это важно как для каждого отдельно, так и для всего коллектива и предприятия в целом. Объясняем, какую роль играет профсоюзная организация в защите социально-трудовых прав работников. Нашей командой, в которой, помимо меня, Елена Пастушкова, Александр Разлейцев, Леонид Кузнецов, Александр Чистяков, — разрабатываем стратегию по привлечению людей в профсоюз. Проводим беседы с новыми сотрудниками. Сейчас направили на обучение в резерв профактива молодого работника Ивана Тонкаева, который тоже планирует стать частью нашей дружной профсоюзной команды.

Помимо личного общения у нас есть и дистанционная связь. Во-первых, каждый знает мой номер телефона, во-вторых, действует группа в мессенджере. Там мы и обсуждаем насущные вопросы, проблемы и публикуем объявления о мероприятиях профсоюза. Нечасто (так как мы

всё-таки ремонтный персонал, который может быть вызван на работу в любое время), но всё-таки участвуем в спортивных, культурных мероприятиях ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровской ТПО ГМПР. Гордимся победами, собираем кубки, медали с различных состязаний.

Обращения тоже бывают разные: и по спецодежде, и по материальной помощи, и по другим вопросам. Стараемся никого не оставить без внимания. Конфликтов у нас нет, и это радует.

В канун юбилея нашего цеха желаю коллективу оставаться таким же дружным, чтобы нам всем было также комфортно работать друг с другом, поддерживать, общаться в выходные. И, конечно, здоровья и семейного благополучия. Ведь если дома всё хорошо, то и на работе дела спорятся, а проблемы решаются!

**Мария ИЗЕНКИНА**  
Фото из личного архива  
Ольги Гордеевой

## Случайности не случайны

**Андрей РАТКУН, слесарь-ремонтник 6-го разряда, бригадир, трудится в ЦРМО-1 более 35 лет. Первое впечатление от цеха оказалось определяющим — здесь наш герой смог полностью реализовать себя и найти единомышленников.**



— Выбрал жизненный путь и случайно, и не случайно, — улыбается Андрей. — С ребятами со школы решили поступать в Кузнецкий индустриальный техникум по направлению «Оборудование заводов чёрной металлургии». На практику попал в ЦРМО-1. Цех сразу понравился — хорошо, чисто, уютно. Работа как раз такая, какая и должна быть!

Поэтому вопрос о трудоустройстве после окончания техникума у Андрея не стоял — пришёл работать сюда же в 1987 году. Как сам шутит, с того времени цех его не отпускает. А сегодня, будучи опытным специалистом, он с удовольствием передаёт богатый практический опыт.

— Радует, что к нам приходит молодёжь. Если человек сам стремится, мы, старшие товарищи, всегда готовы помочь и направить.

Когда речь заходит о профсоюзе, Андрей с гордостью сообщает:

— У меня до сих пор сохра-

нился мой первый профсоюзный билет, датированный октябрём 1983 года — это было ещё в техникуме. Я даже входил в профком учебного заведения. Когда пришёл на завод, был профгруппоргом участка, потом выбрали председателем структурной профорганизации ЦРМО-1. Но настало время, дал дорогу молодым (улыбается). Считаю, что многое зависит от авторитета председателя. Тогда он может донести до людей, что профсоюз — это в первую очередь защита работников, разъяснение их прав и обязанностей. У нас, например, все вопросы, споры всегда решались достаточно оперативно, с положительным результатом.

Своему дружному коллективу в юбилейный год Андрей Раткун желает успехов в труде, достойной заработной платы, комфортных условий труда.

— А главное — всегда стремиться к чему-то большему и постоянно развиваться!

Фото из личного архива героев

В ППО «ЗАПСИБ» ГМПР

## Вносите предложения!

**Заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось на этой неделе.**



Повестка состояла из четырёх вопросов по разным направлениям работы профорганизации. На заседании присутствовали члены профкома, председатели структурных профсоюзных организаций, специалисты ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Первым был рассмотрен вопрос о начале подготовки к переговорам по проекту нового коллек-

тивного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК». А именно формировании предложений в КД от структурных профсоюзных организаций. Срок подготовки предложений до 4 октября включительно.

Далее обсудили направление охраны труда. Заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Вячеслав Зуев напомнил, как формируется представительство ППО «ЗапСиб» ГМПР в комиссии по расследованию несчастных случаев, а также о том, что сейчас проходит пересмотр норм СИЗ, принимаются предложения по мероприятиям по улучшению условий труда на 2025 год.

Ирина Воробьева, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР, представила данные о динамике численности членов профсоюза за первые восемь месяцев текущего года. Она также рассказала о запланированных массовых культурно-спортивных мероприятиях, которые будут организованы ППО «ЗапСиб» ГМПР и Кемеровской ТПО ГМПР. В дополнение, поделилась информацией о предстоящих планах по обучению профсоюзного актива.

В завершение заседания Татьяне Устиковой, инструктору профкома СПО КХП ППО «ЗапСиб» ГМПР, за долголетний высокопроизводительный труд вручили удостоверение «Заслуженный ветеран труда АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

**Информация и фото:**  
ППО «ЗапСиб» ГМПР

## Как стать профлидером?

**Ответ на этот непростой вопрос искали ученики Школы профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР. У них прошло завершающее занятие в рамках профсоюзного обучения.**

Директор Центра психоанализа и продуктивного образования, руководитель отдела развития Лариса Бруслова провела его в формате тренинга.

Тема — «Формирование лидерских качеств».

Открыла мероприятие заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьева. Она пожелала ребятам успехов и отметила, что уже сейчас, на данном этапе, после «уроков» в ШПА они могут назвать себя профсоюзными лидерами.

Для того чтобы оправдать кредит доверия, пришлось потрудиться. Так, с помощью игры профактивисты раскрывали свой личностный потенциал, учились понимать друг друга, принимать ответственность, планировать деятельность и организацию работы в команде и многое другое.

— Нашей основной задачей было определить, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер, способный собрать вокруг себя команду единомышленников, — рассказала Лариса Бруслова. — И тренинг помог ребятам не только найти ответ на этот вопрос, но и понять, способны ли они вести за собой людей и над чем им необходимо ещё поработать.

— От тренинга я получила массу положительных эмоций, — поделилась Марина Попова. — Он интересный, живой, много практики, что очень важно, ведь так усваивается гораздо больше информации, чем при обычном прослушивании теории.

Мероприятие является частью нашего обучения в Школе профсоюзного актива. Нас разно-

сторонне развивают, и каждый тренинг, семинар открывает новые горизонты. И полученные нами знания — о лидерских качествах, конфликтологии, ораторском искусстве — понадобятся не только в работе, но и в жизни.

— Пойти учиться в ШПА мне предложила председатель профкома структурной профсоюзной организации управления по качеству Наталья Боцева. Я человек инициативный и поэтому сразу согласилась, — рассказала Кристина Кузне-

цова. — Все занятия мне понравились, ни одно не повторилось. И этот тренинг был особенным, потому что его вёл практикующий психолог. Благодаря упражнениям, которые мы выполняли, каждый из нас развивал и укреплял различные полезные навыки — это всегда положительный опыт.

Хочу ли я стать лидером? Я считаю, что отчасти уже занимаю такую позицию.

— Мне очень нравится каждое занятие, потому что это всегда что-то новое, — отметил Алексей Тихонов. — С нами работали разные специалисты: юрист, психолог.. Тренинг с Ларисой Брусловой прошёл легко, в режиме беседы и игр. Что открыл для себя? Какие качества первостепенны и обязательны для профсоюзного лидера. Теперь вся информация понятна и разложена по полочкам. Что, безусловно, поможет мне в дальнейшей работе.

По итогам мероприятия Лариса Бруслова отметила, что команда подобралась отличная: «Здесь собрались люди с гибким мышлением, хорошо думающие, которые всё пытаются понять сами, использовать только свои ресурсы. Это дорогого стоит».



Добавим, на начало ноября запланирована защита проектов «выпускников» Школы профсоюзного актива.

**Наталья ОРЛОВА**  
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

# «Общение – это развитие»

**Среди молодёжи бытует мнение, что устроиться работать на завод – значит зажить скучной, однообразной жизнью, которая вскоре превратится в «день сурка». Однако каждое наше знакомство с молодыми работниками предприятий опровергает эти представления. «На Новокузнецком алюминиевом заводе я не только обрела хорошее место работы с достойными условиями, но и новые знания, опыт, а также возможности для личностного роста», – говорит Екатерина СИТНИКОВА, менеджер отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии филиала ООО «ИСО» в Новокузнецке, председатель профкома управления ИСО (ППО «НКАЗ» ГМПР).**

## Серьёзная профессия

Екатерина родом из Казахстана, в Новокузнецк переехала по семейным обстоятельствам в 2021 году. Поиски работы сразу были сосредоточены в области тяжёлой промышленности.

– Ещё в старших классах я прочитала статью об электроэнергетике, что это наука будущего. Окончив школу с золотой медалью, могла выбрать любое направление для обучения, решила остановиться на этой сложной, но интересной и перспективной специальности. Карагандинский государственный технический университет окончила тоже с отличием. Но как-то сама судьба распорядилась, что направление работы перешло в область охраны труда, – рассказывает Екатерина Ситникова. – После университета устроилась на шахту, где была хорошая вакансия в отделе охраны труда, прошла переподготовку, и потом семь лет отработала специалистом по охране труда, инженером. Приехав в Новокузнецк, также стала рассматривать вакансии на производстве, так как уже привыкла к серьёзной профессии, ответственной должности. Благо, что такой работы в городе много – он меня принял как свою, как будто я всегда здесь жила.

На Новокузнецком алюминиевом заводе Екатерине удалось реализовать свои опыт и знания. Здесь в её обязанности входит следить за соблюдением требований промышленной и пожарной безопасности на рабочих местах, составлять необходимую документацию, взаимодействовать с трудовой и технической инспекциями. По необходимости – участвовать в расследовании несчастных случаев, проводить мероприятия для снижения их частоты и

заниматься профилактикой профессиональных заболеваний.

– Мне моя работа нравится тем, что она разнообразная, каждый день новые задачи, – отмечает Екатерина. – Требуется постоянно учиться чему-то, пополнять багаж знаний и умений. Стараюсь больше читать, беру у старших коллег книги о специфике производства алюминия, об особенностях технологического процесса. Считаю, что мне как специалисту охраны труда также нужно быть подкованной во всех процессах, касающихся производства. Кроме того, работа на заводе привлекает стабильностью, достойными условиями, хорошим социальным пакетом и возможностью развиваться как в профессиональном, так и личностном плане.

## В кругу единомышленников

Новый город, новая работа... Поначалу было нелегко – ни родственников, ни друзей, ни даже знакомых, вспоминает Екатерина Ситникова. Первую руку дружбы протянул профсоюз. Первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР пригласила стать членом своей команды.

– Я вступила в профсоюз сразу, ещё на этапе устройства на работу, и потом поняла, что это было очень верным решением, – говорит Екатерина. – Мне рассказали о деятельности профсоюзной организации, о том, что я всегда могу сюда обратиться за помощью или разрешением какой-либо сложной ситуации. Затем я начала участвовать в мероприятиях профсоюза, появилось большое количество новых знакомых, друзей. Посчастливилось принять участие не только в спортивных и культурных ме-

роприятиях, но и в семинаре по развитию коммуникативных и лидерских качеств. Много для себя почерпнула – стала осведомлённее о своих правах как работника, научилась взаимодействовать с разными людьми, стала смелее в общении. Рада, что и сама могу приносить пользу профсоюзу – меня выбрали председателем профкома нашего управления, поэтому сейчас совмещаю и свою основную работу, и общественную нагрузку. Также с радостью приняла приглашение стать участником профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп». Стараюсь откликаться на все предложения профсоюзной организации, вносить свою лепту в общее дело. У нас сложилась крепкая дружба, которая не ограничивается пределами завода. Так, в некоторых мероприятиях волонтеры участвуют со своими семьями, мы все друг друга теперь знаем, общаемся, поддерживаем, помогаем.

## Встать и пойти

Немного освоившись на новом месте работы, Екатерина Ситникова также вступила в ряды Молодёжного совета НКАЗа, начала участвовать в различных социальных проектах, реализуемых компанией РУСАЛ, в том числе при поддержке ППО «НКАЗ» ГМПР.

– Моим первым волонтерским мероприятием стали «Помогай-игры», которые на тот момент проходили в условиях пандемии. Массового спортивного праздника, конечно, не было, мы ездили по городу на машинах, искали клад по карте, общались с другими участниками посредством дистанционной связи, – вспоминает Екатерина. – Но это было так интересно, захва-



тывающе, что я до сих пор храню тёплые воспоминания о том дне. Потом последовали предложения принять участие в других волонтерских событиях, направленных на помощь детским домам, приютам для бездомных животных, в экологических акциях. Постепенно это так затянуло, что стало практически смыслом жизни. Теперь я не только иду помогать, когда зовут, но и сама иногда становлюсь инициатором таких мероприятий. У нас замечательная команда, которая всегда готова поддержать любое доброе дело.

Оказывается, волонтерству тоже можно учиться – на днях Екатерина Ситникова вернулась с волонтерского слёта в Красноярске, который организовал Центр социальных программ РУСАЛа. На него были приглашены более ста самых активных участников программы «Помогать просто» из 27 территорий ответственности компании, в том числе команда НКАЗа. Участников ждала насыщенная деловая, образовательная и экскурсионная программа. Выступали волонтерские лидеры с большим стажем, в том числе известная актриса Мария Миронова.

– Так как я являюсь одним из волонтеров проекта по проведению игр для детей из детских домов, мне было очень полезно услышать мнение более опытных коллег, касающееся психологических аспектов этой деятельности, – отмечает Екатерина. – В игровой форме мы учим ребятшек принимать решения по важным жизнен-

ным вопросам, а это непросто. Нужно найти подход к каждому, объяснить простым языком сложные вещи. Поэтому лишних знаний в этой области точно нет. Кроме того, участие в таких форумах – это прежде всего общение с большим количеством ярких, интересных, неравнодушных людей, которое способствует развитию личности, вдохновляет, наполняет энергией и позитивом.

Отдыхать от работы и общественных нагрузок Екатерина предпочитает активно – бегает на стадионе недалеко от своего дома, когда есть возможность, участвует в заводских волейбольных турнирах. Не так давно в Новокузнецк перебрались и её родители – нужно помочь им обустроиться на новом месте.

– Часто приходится слышать в адрес волонтеров, что мы занимаемся этим, потому что у нас много свободного времени. Но это далеко не так, времени нет ни у кого, у каждого человека свои дела и заботы. Даже Мария Миронова рассказывала на форуме, что у неё тоже дети, работа, но она всё равно не может представить свою жизнь без общественной деятельности. Так же считаю и я: если ты можешь кому-то помочь, то не нужно отказываться от этого, встань и иди, несмотря ни на что. А добро тебе обязательно вернётся, прежде всего хорошим настроением и светлым чувством на душе, радостью от того, что можешь быть полезным.

**Мария ИЗЕНКИНА**

*Фото из личного архива Екатерины Ситниковой*



# «Стальной гигант»

**Вспомнить, как всё начиналось. Узнать больше об истории ЗСМК, Заводского района и первостроителях. Найти на старых фотографиях знакомые улицы и дома. Такую возможность предоставляет своим посетителям Новокузнецкий краеведческий музей.**



Здесь работает выставка, посвящённая 60-летию Западно-Сибирского металлургического комбината. Выставочное пространство формально разделено на несколько блоков, где в хронологическом порядке рассказывается история строительства, становления и развития ЗСМК. Она начинается с высадки на Антоновскую площадку в мае 1957 года первых отрядов строительного десанта. В витрине представлены фотографии самой стройплощадки, жилья, бригад комсомольцев-первостроителей, приехавших на всесоюзную стройку со всей большой страны. Также можно увидеть оригиналы комсомольских билетов и знамя заводской районной комсомольской организации.

— Сама идея о строительстве металлургического завода на этой территории существовала параллельно с Кузнецкстроем, ещё в 1932 году здесь проводились изыскательные работы, — говорит старший научный сотрудник краеведческого музея Алексей Сорокин. — Однако для воплощения грандиозной задумки сначала не хватило

ресурсов, а потом планам помешала Великая Отечественная война... Поэтому только в конце 1950-х годов работы на Антоновской площадке были возобновлены, к ним подключаются многие городские тресты и проектные организации, также создаются новые тресты именно для постройки Запсиба. В большом количестве приезжают демобилизованные из рядов Советской Армии, ставшие впоследствии металлургами Запсиба. Всё это у нас также нашло отражение — фотохроника, проекты строительства, портреты руководителей строительных организаций, сопутствующие экспонаты.

В блоке о становлении Запсибметкомбината можно подробно узнать о запуске первых цехов, знаковых событиях начала большой заводской истории. Летопись дополняют портреты директоров ЗСМК, индустриальные панорамы, юбилейные плавки, а также любопытный экспонат — макет чугуновоза миксерного типа, который использовался в 1970-е годы для перевозки жидкого чугуна с КМК во второй конвертерный цех Запсиба.

Отдельная часть выставки посвящена наградам завода (в 1983 году преобразованного в комбинат) и его легендарным работникам. 5 ноября 1967 года заводу присвоено имя 50-летия Великого Октября. А 22 января 1971 года предприятие получает высшую государственную награду — орден Ленина (копию также можно увидеть на выставке).

Портретная галерея выдающихся работников начинается с архивного снимка первого орденосца стройки — машиниста башенного крана Л.А. Фаткиной (орден «Знак Почёта», 1959 год), а заканчивается фотографией первой в Кузбассе женщины, удостоенной звания Героя Труда Российской Федерации, машиниста крана домен-

ного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Людмилы Сусяковой (2021 год).

Также здесь можно ознакомиться с продукцией комбината в разные годы его работы — как с промышленными товарами, так и с предметами народного потребления.

Строительство ЗСМК дало старт для формирования новых районов города — сначала Заводского, а затем и Новоильинского. Большое внимание уделено истории развития социальной сферы Заводского района: запуску транспортного сообщения, возведению жилья, строительству учреждений здравоохранения, культуры, спорта. Отдельные блоки посвящены достижениям и именитым спортсменам районных спорткомплексов, истории одной из крупнейших в Сибири городской больницы № 29.

Немаловажную роль в сохранении памяти о легендарной стройке сыграли «летописцы Запсиба» — это и коллектив редакции заводской многотиражки «Металлург Запсиба», и известный писатель Гайдар Немченко, и издавший несколько книг о родном предприятии ветеран ЗСМК Иван Белый. Архивный экземпляр газеты и редкие книги также можно увидеть на выставке.

— Выставочный фонд формировался десятилетиями. Строительство и развитие Западно-Сибирского меткомбината — важная веха в летописи города, поэтому выставка интересна широкому кругу людей. Особым вниманием экспозиция пользуется у тех, кто когда-то работал или сейчас трудится на ЗСМК, а также у жителей района, которым любопытно найти на фотографиях свои дома или просто увидеть, как раньше выглядели знакомые им улицы и здания. Также выставка даёт возможность узнать важные факты о нашем городе и Кузбассе жителям других регионов, — отмечает Алексей Сорокин.

Выставка «Стальной гигант» будет работать до конца года. Впоследствии часть представленных экспонатов войдёт в постоянную экспозицию краеведческого музея.

**Мария ИЗЕНКИНА**  
Фото автора

## Запсибовские патриоты

**60 лет назад, 10 сентября 1964 года, вышел в свет первый номер газеты «Металлург Запсиба». Издание родилось вслед за выпуском первого запсибовского чугуна, в один год с комбинатом, и радовало читателей 42 года (последний выпуск вышел в канун Нового 2007 года).**

Газету «Металлург Запсиба» любили — она была летописцем заводских событий, рупором идей, добрым помощником для запсибовцев.

Не было, пожалуй, ни одного цеха или участка, где не побывали бы корреспонденты газеты, ни одного значимого для комбината события, которое не нашло бы своего места на страницах «Металлурга Запсиба». Вместе с металлургами газета участвовала в пуске новых объектов, боролась за досрочное освоение проектных мощностей, проектных технико-экономических показателей, повышение качества продукции, выполнение заказов, за престиж и славу Запсиба, за то, чтобы он встал в один ряд с крупнейшими металлургическими предприятиями страны. Газета помогала исправлять недостатки, кроме производственных поднимала социальные и бытовые проблемы, рассказывала об организации досуга, культурной и спортивной жизни комбината, Заводского и Новоильинского районов, в которых живут металлурги. Помогал в этом большой авторский актив рабочих корреспондентов.

С одной тысячи экземпляров многотиражка в 80-е годы выросла до 16 тысяч. А все представите-

ли пишущей братии стали членами Союза журналистов России. Сотрудники редакции неоднократно побеждали в творческих конкурсах — городских, областных и отраслевых, газета имеет награды Министерства чёрной металлургии и ЦК отраслевого профсоюза, принимала участие в ВДНХ. Но не только об этом мне хотелось бы рассказать, а вспомнить о своих дорогих коллегам.

Анна Ивановна Гвоздова, возглавлявшая коллектив с 1967 по 1984 годы, выпестовала, вырастила большую армию журналистов. Среди них Станислав Барсуков, Сергей Епишин, Александр Паршуков, Лира Тычинина. Хорошую школу прошли под её руководством ставшие позднее редакторами газет Нина Деева (Нина Фёдоровна руководила газетой «Эхо Кузбасса» до 2020 года — прим. ред.), Сергей Назаров, Валентина Началова, Борис Сербин, Александр Фёдоров.

Мы всегда с удовольствием торопились в редакцию, где царили постоянная суета и дружелюбная атмосфера, где каждый понимал, что газета должна выйти в срок. Тогда ещё не было компьютеров, поэтому набранные на печатной машинке тексты и выполненные от руки макеты полос трижды в неделю



нужно было увезти в типографию — зачастую уже поздно вечером, в любую погоду, на общественном транспорте.

— Терпите, вы же запсибовские патриоты, — как-то с улыбкой сказал мне один из заместителей директора, когда обратилась к нему с просьбой решить наболевший для коллектива вопрос.

И мы терпели. Уходили случайные. Оставались те, которые не мыслили себя без газеты. А вообще-то мы все такие разные...

Начинала с работы корректора ответственный секретарь Нина Деева, эмоциональная, открытая, полностью соответствующая названию своей должности. Людмила Дивеева, поэтесса и в то же время «романист», если иметь в виду объём её публикаций, каждый раз, возвращаясь с задания, признавалась, что она снова влюбилась в своего очередного героя. А ещё она утверждала, что над редакцией дамокловым мечом висит зловещее слово «скорей».

К сожалению, уже нет с нами Сергея Епишина, «ходячей энциклопедии», который даже в от-

пуске скучал по работе, по своей редакции и приносил спортивные материалы и полюбившиеся читателям кроссворды. Удивительно скромный, деликатный и порядочный человек.

Очень обаятельный и добродушный фотокор Виктор Сухарников. Мастер «скрытого» кадра, он утверждал, что не получится хорошего снимка, если не расположить к себе человека. Любила посещать Успенку и другие сельские запсибовские объекты (во времена всеобщего дефицита были на комбинате и такие) корреспондент Лолита Фёдорова (тоже сегодня является сотрудником редакции «Эхо Кузбасса» — прим. ред.), наш лучший кулинар, обладающая множеством талантов, поэтому сожалееющая, что в сутках всего лишь 24 часа.

Всегда можно было положить на корректора умницу и красавицу Оксану Свечкар, которая бдительно следила за тем, чтобы в газете не было малейших неточностей и ошибок. Какой порядок был на столе у техника по вёрстке Ольги Дементьевой, которая воплощала в ма-

кетах все наши творческие замыслы! А как приятно было заходить в кабинет-оранжерею машинистки Людмилы Морозовой, первого и строгого ценителя наших «шедевров», которая с удовольствием взяла на себя составление ежемесячного приложения «Для дома, для семьи».

Частенько слышу в телефоне голос весельчака и балагура Александра Паршукова. Всё так же оптимистична Лира Тычинина.

Для каждого из нас работа в «Металлурге Запсиба» — один из самых лучших и ярких периодов в жизни, поэтому до сих пор мы поддерживаем дружеские отношения. Нам есть что вспомнить и над чем посмеяться.

Например, как был забракован мой заголовок к зарисовке о наставнике-железнодорожнике «Для нас он просто Лёня». Причина понятна: тогда генеральным секретарём был Брежнев.

А ошибки, как ни вычитывай внимательно, всё же были. Както одна молоденькая сотрудница после посещения прокатного производства написала «старший вальцовщик грязной группы» вместо «черновой». Но этот ляп — из неопубликованного, как и некоторые другие: «к печали (вместо печати) подготовила Т. Петрова», «вторая кокосовая батарея», «горянки и металлурги», «пропустили пять безответственных мячей»...

Но это уже просто повод для улыбки.

**Анна ШВАГИНА, редактор «Металлурга Запсиба» с 1984 по 2006 гг.**

# Всё начинается с молодёжки!

**«Молодёжные профсоюзные объединения на заводе обязательно нужны! Они помогают сплотить коллектив, сделать досуг работников разнообразным и полезным», – уверен Никита ПОТУРЕМСКИЙ, водитель автокрана автотранспортного цеха АО «Кузнецкие ферросплавы». Он возглавляет профорганизацию своего цеха, а также активно участвует в жизни комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.**



– Вступил в профсоюз сразу, как устроился на завод в 2017 году, – рассказывает Никита. – До этого не имел представления о том, чем он занимается и какие преимущества предоставляет. Однако, узнав больше о возможностях, я принял решение стать членом профсоюза.

А в прошлом году, когда освободилось место председателя цеховой профорганизации, Никите предложили эту должность. Он решил попробовать, как сам говорит, потому что было интересно, и коллектив его поддержал.

Несмотря на то, что в профсоюзе состоит треть коллектива, Никита верит в его потенциал.

– Мне кажется, что работникам, в том числе молодёжи, нужно давать больше информации о том, какие возможности предоставляет профсоюз, тогда они смогут выбрать то, что им нужно, – рассуждает Никита Потуремский. – Например, профсоюз оказывает бесплатную юридическую помощь работникам. Мы направляем тех, у кого есть проблемы, к юристам на консультацию, и работники получают необходимую информацию, чтобы решить свои вопросы. Кому-то требуется материальная поддержка, люди постарше пользуются возможностью отправиться на санаторно-курортное лечение, а родители – приобрести путёвки для детей в оздоровительные лагеря по льготной стоимости и многое другое.

По словам Никиты, начальник цеха Игорь Александрович Каза-

ков поддерживает его в общественной деятельности и понимает её важность. По возможности идёт навстречу, если нужно что-то срочно сделать.

Несколько лет назад Никита присоединился к комиссии по работе с молодёжью первички. Познакомился с активистами на «Богатырских играх» – любимом мероприятии заводчан, которое ор-



ганизует предприятие при поддержке профсоюза. А дальше были ПрофФест, спортивные состязания. Никита увлекается настольным теннисом, волейболом и на выездные мероприятия обязательно берёт с собой мяч.

– Мне нравится, что проводишь время с пользой. Не сидишь дома, а выезжаешь на природу,

играешь в подвижные игры с коллегами, друзьями, ходишь на репетиции, участвуешь в творчестве. Главное – не стесняться, и всё получится! – уверен наш герой.

Кроме того, он нашёл себя в волонтерстве. Например, этим летом вместе с другими членами молодёжки побывал на экологическом фестивале «Зубочистка», цель которого убрать мусор, оставленный человеком на Поднебесных Зубьях. В планах у Никиты – присоединиться к коллегам, которые навещают воспитанников интерната.

– Анна Дмитриевна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, – главный инициатор всех мероприятий молодёжки. Она спланирует команду, никогда не отказывает в помощи, а ещё часто проводит для нас обучение, – рассказывает Никита Потуремский.

К слову, один из таких семинаров состоится уже на днях. Его приурочили к важной дате комиссии по работе с молодёжью – 19-й день рождения.

– Желаю нашей молодёжке, чтобы коллектив расширился, приходили новые заинтересованные люди, – пользуюсь случаем поздравляет своих коллег Никита. – Здоровья, успехов, чтобы всё у всех получалось!

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото автора и из личного архива Никиты Потуремского

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Звонок из космоса

У подруги моей матери Татьяны есть какие-то родственники в другом регионе, которые должны были ей позвонить.

Раннее утро. Сонная Татьяна сидит у телефона и ждёт заранее оговоренного звонка. Тут телефон наконец начинает тренькать, она снимает трубку и слышит далёкий, прерывающийся помехами, крик:

– Алло! Это Россия?

– Россия, – уверенно отвечает Татьяна.

– Россия, вам из космоса звонят! – надтрывается голос.

Сонный мозг Татьяны идёт по пути наименьшего сопротивления и предлагает свой вариант: звонят космонавты с орбиты, почему-то именно ей, может, произошёл глюк связи. Стараясь не упасть в грязь лицом перед свалившейся на неё честью поговорить с космонавтами, она внутренне собрала и говорит:

– Да, космос, я вас слушаю!

Голос на другом конце провода снова:

– Так это Россия или нет?!

– Конечно, Россия. Говорите!

И тут «космонавт» выдает:

– Я что-то не понял! Это кинотеатр «Россия»? Вам из кинотеатра «Космос» звонят!

### Одна карма на двоих

Мой брат сходил к стоматологу, где ему удалили зуб мудрости. Так как он довёл ситуацию до флюса, правая щека опухла и увеличилась втрое.

Вечером того же дня он выгуливал свою собаку Тошику в парке. И пса ужалил овод или пчела, кто-то полосатый и мохнатый. Правую щеку пёсика тут же разнесло. Я был неподалёку с машиной, и брат попросил подкинуть их в ветеринарку.

Когда мы зашли в клинику, там была длинная очередь.

Пару минут собравшиеся пытались сдерживать смех, но в итоге начался безостановочный дикий хохот. Несколько собак начали лаять. Тошик удивлённо смотрел на хозяина и вилял хвостом. Из кабинетов выглянули удивлённые ветеринары, и потом тоже присоединились к общему веселью. Так как смех положительно влияет на здоровье, сеанс альтернативной медицины, благодаря страдальцам, состоялся.

Управление Федеральной налоговой службы  
по Кемеровской области - Кузбассу

WWW.NALOG.GOV.RU

### До 2 декабря 2024 года необходимо уплатить имущественные налоги и НДФЛ по налоговому уведомлению за 2023 год

Обязанность по уплате имущественных налогов и НДФЛ возникает при оформлении прав собственности на объект (долю объекта) недвижимости, транспортного средства, земельного участка или при получении дохода (например, от вкладов в банках).

**НАЛОГ НА НЕДВИЖИМОЕ ИМУЩЕСТВО** уплачивают собственники квартир, домов, комнат, гаражей, машино-мест, объектов незавершенного строительства и прочих зданий и строений.

**ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ** уплачивают собственники земельных участков, а также лица, обладающие земельными участками на праве постоянного (бессрочного) пользования или пожизненного наследуемого владения.

**ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ** уплачивают физические лица, на которых зарегистрированы транспортные средства.

**НАЛОГ НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (НДФЛ)** уплачивают физические лица с доходов:

- НДФЛ, не удержанного налоговым агентом;
- в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счетах) в банках;
- в виде выигрыша, полученного от участия в азартных играх;
- совокупная сумма налоговых баз по которым превышает 5 млн. рублей.

#### Способы уплаты налогов:

С помощью интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (войти можно через Госуслуги). На главной странице проверьте начисление налогов и нажмите кнопку «Оплатить».

С помощью интернет-сервиса «Уплата налогов и пошлин».

На портале Госуслуг по уникальному идентификационному номеру (УИН) или отсканировав QR-код из налогового уведомления.

По QR-коду или УИН из налогового уведомления, используя мобильные приложения, банковские платёжные терминалы (следует выбрать раздел «Платежи», затем «Налоги», далее «Поиск и оплата налогов ФНС (оплата налогов по УИН)», ввести УИН с налогового уведомления).

**8 (800) 222-22-22**  
Бесплатный многоканальный телефон  
контакт-центра ФНС России

**Внимание!**  
За неуплату налогов в срок с 3 декабря 2024 года предусмотрено начисление пени!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
Т. С. Китаева



Заказ № 1731  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 20 сентября 2024 г.