



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 14 (901) 23 августа 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Сильнее шаманских духов

Уникальное озеро Байкал стало местом притяжения и силы для профсоюзной молодёжи ГМПР. Пятый Сибирский межрегиональный молодёжный форум в посёлке Листвянка Иркутской области на несколько дней собрал более 30 профактивистов из Новокузнецка, Братска, Ачинска, Сорска, Иркутска, Красноярска и других городов. В делегацию Кемеровской ТПО ГМПР вошли представители первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Комбинат питания металлургов» ГМПР. Принимающая сторона – Иркутская областная организация ГМПР – взяла на себя амбициозную задачу: обучение и практику в сжатые сроки по самым актуальным и востребованным направлениям (и успешно с ней справилась, как позже отметили участники форума).

Подробности на 3-й странице



Сотрудничество продолжится

В областной администрации прошла встреча врио губернатора Кузбасса Ильи Середюка с профсоюзным активом региона.

В ней приняли участие, в том числе в режиме онлайн, профсоюзные лидеры и активисты, представители администраций муниципальных образований. Главными для обсуждения стали вопросы социального партнёрства, взаимодействия профсоюзов, органов власти, работодателей.

С докладом по основной теме выступил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Он отметил, что в регионе сделано многое для эффективного взаимодействия сторон социального партнёрства, но есть над чем работать. Периодиче-

ски возникают вопросы, требующие урегулирования. Хорошее рабочее взаимодействие налажено между отраслевыми профсоюзами и профильными министерствами правительства региона, с Министерством труда и занятости населения Кузбасса. На повестке дня – подготовка проекта Кузбасского регионального соглашения, в котором впервые размер минимальной зарплаты будет привязан не к прожиточному минимуму в регионе, а к федеральному МРОТ с повышающим коэффициентом.

С вопросами и предложениями к Илье Середюку выступили лидеры отраслевых профсоюзов: Росуглепрофа, здравоохранения, ППО Кемеровского механического завода.

Председатель Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР Михаил Виноградов обратил внимание врио губернатора на проблему кадрового обеспечения предприятий, необходимость серьёзного пересмотра подходов в оплате труда и социального обеспечения



работников. Он предложил использовать возможности социального партнёрства для решения проблемы, в том числе через закрепление определённых условий в Кузбасском трёхстороннем соглашении.

Илья Середюк одобрил это предложение, отметив актуальность и остроту поднятой проблемы, и призвал профсоюзы принять в её решении самое активное участие. Он также поручил создать отраслевые рабочие группы с участием работодателей и профсоюзных орга-

низаций, планы работы каждой рабочей группы по привлечению молодых специалистов и популяризации рабочих профессий.

Врио губернатора подробно ответил на другие вопросы и отметил, что сотрудничество с профсоюзами продолжается на доброй ноте, приветствуются конкретные предложения и проекты, улучшающие условия труда и жизнь людей.

Фото Михаила Махнёва и пресс-службы администрации Новокузнецка



Сто лет без одиночества

Нынешний август запомнится знаковым событием для завода «Кузнецкие ферросплавы», да и для всего города. Большой юбилей – 100-летие – отметила бывшая работница предприятия, ветеран Великой Отечественной войны, Почётный гражданин Новокузнецка Клавдия Петровна ЧУКАНОВА. По этому случаю в сквере у городской администрации прошло торжественное поздравление именинницы с вручением цветов, подарков и исполнением её любимой «Катюши».

Клавдия Петровна Чуканова родилась 3 августа 1924 года в селе Полковниково Алтайского края. После смерти отца семье пришлось переехать в Сталинск к старшему брату Клавы – Семёну, который строил Кузнецкий металлургический комбинат и жил на Верхней Колонии. Поселились в маленькой землянке, мать растила и поднимала детей одна.

Клавдии на тот момент было только 17. В военкомате девушка сказала, что потеряла метрику, а так как она была рослой девушкой, ей поверили, написали – 18. Клавдии было за кого мстить: с первых же дней войны ушёл на фронт брат Семён, на него пришла похоронка. Погиб и жених-разведчик. На фронт она готовилась тайком от мамы, зная, как тя-

Зенитчицы, так называемый «Девичий расчёт», обороняли мосты, железные дороги, станции и другие важные объекты от вражеских самолётов. Вместе с боевыми подругами, многие из которых были из Сталинска, Клавдия стойко переносила все тяготы военных будней. Стояла по ночам в карауле, если шли непрерывные бои, могла по несколько суток не спать, находилась у орудий и в лютый холод, и в нестерпимый зной. В составе Первого Украинского и Второго Белорусского фронтов девушки-зенитчицы освобождали Украину, Белоруссию, дошли до Польши.

Одним из самых страшных эпизодов фронтовой жизни для Клавдии Петровны стало форсирование реки Висла в Польше. Бои шли тяжелейшие, много полегло там наших бойцов. Хотя и враг понёс большие потери. Горы мёртвых тел лежали на суше, плыли по реке, в которой вода стала красной от крови. В коротких перерывах между боями девчонки-зенитчицы баграми вытаскивали из реки погибших. У советских солдат доставали документы, именные медальоны. Хоронили и своих солдат, и немецких. Тяжким воспоминанием на всю жизнь остались также жуткие картины, которые довелось наблюдать в одном из польских концентрационных лагерей после его освобождения. Вспоминая свою фронтовую судьбу, Клавдия Петровна порой не понимает, как она, будучи молодой, хрупкой девушкой, всё смогла пережить. Как вообще можно было побывать в этой страшной мясорубке и не полу-

чить ни одного ранения? Клавдия Петровна и сейчас уверена, что это мамина молитва её уберегла.

Победу Клавдия встретила там же, в Польше. Но домой смогла вернуться только в сентябре 1945-го, ещё четыре месяца охраняла мост через Вислу.

За отвагу и мужество Клавдия Петровна была награждена орденами Великой Отечественной войны I и II степеней и другими медалями. В 2023 году ей присвоили звание «Почётный гражданин города Новокузнецка».

Вскоре после возвращения домой Клавдия познакомилась с будущим мужем – Ильёй Ивановичем, он тоже был фронтовиком, прошёл всю войну с первого до последнего дня. Супруги прожили 25 лет душа в душу, вместе работали на шахте «Редаковской», вырастили сына Владимира и дочь Валентину.

После ликвидации шахты Клавдия Чуканова устроилась на завод «Кузнецкие ферросплавы». Трудилась в ферросплавном цехе № 2 шихтовщицей. Отсюда и ушла на заслуженный отдых. Но не смогла усидеть дома, ещё семь лет потом работала в музыкальной школе №6 дежурной по смене.

Будучи скромным человеком, Клавдия Чуканова мало кому рассказывала о своём военном прошлом. Так, на одном из отчётных концертов в музыкальной школе, посвящённом Великой Победе, юные музыканты и их родители были очень удивлены объявлению, что в зале присутствует живой участник Великой Отечественной войны. И что, оказывается, это Клавдия Петровна, добродушная бабушка, которая раньше встречала их каждый день в гардеробе. Они впервые увидели её при «полном параде», узнали о наградах.

По окончании трудовой деятельности Клавдия Петровна занималась воспитанием вну-

ков, их у неё много – четверо. А сейчас уже семеро правнуков и двое праправнуков.

На празднике, устроенном в честь юбилея, Клавдию Петровну поздравили руководители города, завода «Кузнецкие ферросплавы», представители ветеранских организаций, родные, друзья семьи. Было сказано много тёплых слов благодарности – за Победу, за восстановление Родины после войны, за достойное воспитание детей, за самоотверженность, трудолюбие и доброту. Именинница щедро одаривала всех выступавших улыбкой, радуясь этому удивительному дню. Торжественности событию добавили выступления творческих коллективов, в том числе вокальной группы завода «Кузнецкие ферросплавы» «Наши голоса». Артисты исполнили для ветерана песни военных лет, а любимую «Катюшу» подхватили и Клавдия Петровна, и все гости юбилея.

– Мама и вся наша семья, конечно, были в восторге от этого замечательного события, как здорово всё придумали организаторы, – отметила Валентина Полошкова, дочь Клавдии Петровны. – Особенно запомнилось, как гости праздника выстроились в две колонны, каждый держал в руках розу. Мама проезжала на коляске, все приветствовали её и дарили цветок, к концу колонны у неё в руках был уже огромный букет. Столько приятных, добрых слов было сказано! А у нас по традиции спрашивали «рецепт» маминого долголетия... Я уверена, весь секрет в том, что она, во-первых, очень много и долго трудилась в жизни, а во-вторых, в её хорошем характере. Она дружелюбна, всегда ко всем относится с уважением, с любовью, и люди отвечают ей тем же. Это только по документам ей 100 лет, а душа у неё молодая.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: ТГ-канал главы Новокузнецка



С юных лет Клавдия пошла работать – нянкой, помощницей по хозяйству. Когда началась война, ей было 16 лет, девушка уже трудилась на 5-й швейной фабрике «Берёзка». Предприятие перевели на военный заказ: шить гимнастёрки, брюки, плащ-палатки. Работали почти без сна и отдыха.

Вскоре пять девчонок-комсомолок, трудящихся на фабрике, принимают решение пойти на фронт добровольца-

желю той будет воспринять это решение, ведь она едва пережила потерю сына. Девушка сама сшила себе вещмешок, собрала всё необходимое.

Осенью 1942 года Клавдия вступает в ряды Красной Армии. По распределению попадает в зенитную артиллерию. В военной части под Сызранью за 8 месяцев проходит курс начальной военной подготовки, изучает материальную часть зенитной установки, учится стрелять.



6, 7, 8

СЕНТЯБРЯ 2024

**ВЫБОРЫ
ГУБЕРНАТОРА
КУЗБАССА**



Сильнее шаманских духов

(Начало на 1-й странице)

— Мы выбирали темы занятий с учётом интересов активистов молодёжных организаций профсоюзов и требований времени к их работе, — рассказал заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР Евгений ВОРОБЬЁВ. — Например, ребят учили азам ораторского искусства, умению вести переговоры с работодателем, взаимодействовать с государственной властью, представлять профсоюзную работу с помощью современных информационных ресурсов и инструментария. Преподаватели — не просто теоретики, а успешные практики — специалисты в своих сферах.

К слову, последние не жалели никого (улыбается) — молодые люди грызли гранит науки с утра до вечера. Но интересно было всем, и каждый выделил для себя особенно важное.

Александр ВАХИТОВ, председатель СПО ЦЛАМ ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Я впервые на Сибирском межрегиональном молодёжном форуме. Программа оказалась очень насыщенная. Так, лектор Вадим Большаков рассказал много исторических фактов о профсоюзном и рабочем движении.

Отдельно отмечу нашу работу по изучению основ переговорной конфликтологии с реальными примерами из жизни профсоюза. Я считаю это самым важным инструментом в руках профактивиста, ведь мы всегда находимся в переговорах в той или иной степени.

Все преподаватели отличные, они делились не только теоретическими знаниями, но и подкрепляли слова фактами и реальными историями. Больше всего запомнились педагоги из Челябинской областной организации ГМПР: заместитель председателя Владимир Ревенку, специалист по информационной работе Владимир Широков, экономист, ответственный за работу с молодёжью Владимир Нечаев, а также руководитель орготдела ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Михаил Юхин.

Форум получился отличный и по наполнению, и по организации. С удовольствием принял бы участие снова!

Павел ОСОКИН, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— На этом мероприятии я был уже в третий раз, но программа никогда не повторяется. Организаторы всегда выстраивают её так, чтобы идти в ногу со временем, менять подходы к работе и оставаться в главе профсоюзного движения.

Что бы отметил особо? Как и многим моим коллегам, очень понравилась тема переговоров, так как самому приходится участвовать в переговорных комиссиях, и дополнительный опыт как никогда нужен.

Форум стал отличной встряской для полной перезагрузки в работе. К слову, учиться приехали и давно знакомые люди, и

новички, которые только втягиваются в профсоюзное движение. И я считаю, что такие мероприятия — отличная база знаний для всех!

Андрей ШАРАПОВ, заместитель председателя СПО ООО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Сложно сразу сказать, что на мероприятии оказалось наиболее важным. Так, некоторые тренинги для меня не были новинкой, например, «Информационная работа» и «Ораторское искусство». Но, несмотря на это, я почерпнул много интересного и освежил свои знания в этих аспектах. Самым же полезным для себя считаю занятия по переговорной конфликтологии от Владимира Нечаева: было сложно, весело и познавательно!

Полученные знания, безусловно, буду применять в мотивационной работе с молодёжью, а также в привлечении нового профсоюзного актива из числа рабочих, которые в будущем смогут пополнить наши ряды.

Константин БАДЮЛЯ, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Для меня как для активиста оказалась очень полезной тема «Ораторское искусство». Умение находить общий язык с людьми, выстраивать доверительные взаимоотношения, правильно доносить информацию, чувствовать себя уверенно во время публичных выступлений — всё это является базой, на которой строится эффективная работа. Татьяна Фролова, которая является преподавателем актёрского ма-



стерства, показала нам много разных упражнений по улучшению дикции, речи. И мы отработали их на месте.

Также отмечу спикера Михаила Юхина, который презентовал приложение для работников, состоящих в профсоюзе.

Нужен ли профактивисту данный кейс? Однозначный ответ тут только один — да! Надо ещё сильнее развивать информационную работу, чтобы больше людей узнавали о профсоюзе.

Юлия УРУСОВА, председатель СПО УПП ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Во-первых, хочу сказать огромное спасибо ППО «ЗапСиб» ГМПР за то, что меня включили в состав нашей делегации на форум. Я получила огромный опыт, за который



очень благодарна.

Это были несколько дней насыщенной, плодотворной и интересной работы. Мы селились заниматься в полдевятого утра и заканчивали в девять вечера.

Огромное впечатление оставило и знакомство с нашими коллегами из Челябинска. Они рассказывали о своих проектах, видеороликах, способах и методах, с помощью которых пытаются рассказать о различных социальных проблемах. И, разумеется, как создавать крутой контент, что немаловажно в работе профсоюзного активиста.

В завершение мероприятия у нас проходил «шаманский» профсоюзный квест. Мы разде-



лились на команды и выполняли задания наших гуру, в этот раз выступивших в роли шаманов. Например, угадывали содержимое «чёрного ящика», убеждали отъявленного антипрофсоюзника вступить в профсоюз и многое другое. И хотя победила одна команда, но приз всё равно поделили на всех. Ведь мы вместе, мы — профсоюз, мы сильны, мы едины.

Алексей ХВОСТОВ, активист комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Помимо важных исторических фактов, которые нужно знать всем профсоюзным активистам, опыта работы наших коллег из других регионов, мы, в частности, разбирали переговоры лидеров мирового рынка. И

это была отличная практика! Ведь со стрессовыми ситуациями мы сталкиваемся практически каждый день, и грамотно из них выходить — один из самых полезных навыков.

Преподаватели запомнились открытостью, лёгкостью и огромным профсоюзным багажом знаний — мы общались и во время лекций, и в перерывах.

Я бы не сказал, что информация оказалась для меня полностью новой, — спасибо Кемеровской ТПО ГМПР, которая много сил вкладывает в наше обучение, находит лучших специалистов. Но были моменты, когда делал для себя открытия и записывал на будущее интересные профсоюзные лайфхаки.

Никита БАНЩИКОВ, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод»:

— На Сибирском молодёжном форуме я уже во второй раз, впервые посетил его в том году в Хакасии.

Впечатлений, как всегда, от таких мероприятий очень много! Программа была выстроена так, что мы за короткий период охватили огромный пласт информации. Так, нам показали фильм о важном событии в истории профсоюзов России — массовом расстреле рабочих Ленских золотых приисков правительственными войсками. Он всколыхнул рабочее движение по всей Сибири и докатился эхом до октябрьской революции 1917 года.

Также благодаря преподавателям узнали, в чём же сила профсоюза (изучили коллективный органайзинг — самообъединение с опорой на реальных лидеров и осознанной мотивацией). Узнали, как делать «из кислятины вкусную вкуснятину» (создавать крутой контент). Прошли путь профсоюзного самурая (переговорная конфликтология).

Больше всего мне хотелось научиться правильно и креативно прогреть людей перед мероприятиями. А ещё — снимать крутые социальные ролики, ко-

торые реально что-то могут поменять и донести людям.

Мне запомнился Владимир Ревенку — позитивный простой человек. Он показал много примеров контента, который они придумывают, снимают и который вызывает огромный резонанс. Впрочем, все наши джедаи (преподаватели) были интересными. У каждого свой подход к аудитории, общение строилось на дружеской ноте, и это располагало.

Этот форум помог осуществить мою мечту: ранее никогда не был на Байкале. И я не только увидел его, но и даже искупался. Я счастлив!

Дмитрий БАЖАЖИН, полномоченный по охране труда «РМ Рейл АБАКАНВАГОНМАШ»:

— Мне, пожалуй, особенно понравились занятия по ораторскому искусству. Вместе с тренером мы и отработывали упражнения на дикцию, выстраивали нужную дистанцию с людьми и многое другое. Всё это работает на то, чтобы ты максимально доступно мог доносить информацию и быть понятным. Это очень полезно, например, при ведении переговоров.

Кстати, о последних. Опыт челябинцев в этом направлении оказался просто бесценным. В частности, я взял на вооружение следующий приём: максимальная подготовка, вплоть до знания деталей биографии собеседника, и распределение ролей. Именно так можно достигнуть поставленных целей практически на 100 процентов.

Но особо отмечу даже не обучение, а нас — участников. Мы — разного возраста и представляли разные отрасли: тяжёлое машиностроение, угольное, литейное производство... Несмотря на это, наши мысли, интересы едины. Форум объединил заряженных, амбициозных, активных, инициативных людей, которые могут свернуть горы. И с багажом знаний, полученным на мероприятии, уже успешно делают это.

Наталья ОРЛОВА

Фото участников форума

Уважаемые ветераны и работники угольной отрасли!

Поздравляю вас с Днём шахтера – самым главным профессиональным праздником Кузбасса. Угольная отрасль – базовая для нашей экономики. Здесь трудятся порядка 100 тысяч человек. Они добывают половину российского угля, в том числе 65 процентов особо ценных коксующихся марок.

На фоне западных санкций работа угольной отрасли Кузбасса значительно осложнилась. Но даже в таких непростых условиях предприятия переориентировались с западных рынков на азиатские и практически полностью перестроили свой экспорт. Чтобы увеличить вывоз угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, Кузбасс заинтересован в ускорении темпов расширения Восточного полигона РЖД.

Угольные предприятия продолжают модернизировать производство, создают новые рабочие места, заботятся о своих сотрудниках, вкладывают средства в развитие муниципалитетов, на территории которых находятся.

Уважаемые наши шахтёры, горняки, обогатители! Спасибо вам за преданность выбранному делу, за весомый вклад в развитие промышленного потенциала Кузбасса и России. Благодаря ветеранам отрасли, которые создали надёжную основу для сегодняшних достижений, сохранили лучшие трудовые традиции, воспитали достойную смену.

Пусть проверенная годами горняцкая дружба и ответственность помогают вам достигать намеченных целей, уверенно идти вперёд к новым победам. Пусть ваши семьи всегда будут для вас крепким тылом и поддержкой.

С праздником!

Илья СЕРЕДЮК, врио губернатора Кузбасса

Уважаемые кузбассовцы! Работники и ветераны угольной отрасли!

Поздравляю вас с Днём шахтёра – профессиональным праздником, который давно стал для нашего шахтёрского края всенародным!

В этот день мы чествуем добросовестный труд всех работников угольной отрасли – шахтёров, открытчиков, обогатителей, шахтостроителей и многих других. Отдельные слова благодарности и глубокого уважения ветеранам отрасли, благодаря которым в советское время были построены и введены в эксплуатацию многие предприятия угольной промышленности.

От слаженной и бесперебойной работы угледобывающей отрасли Кузбасса зависит не только заработная плата самих горняков, но и наполнение областного бюджета, реализация многих социальных программ. Уголь Кузбасса – это стратегическое сырьё для российской промышленности и многих дружественных стран. И работа угольщиков – это огромный вклад в развитие России.

В угольной отрасли сегодня внедряются самые передовые технологии, используется высокопроизводительное оборудование, позволяющее в разы увеличивать добычу. Однако главными героями были и остаются работники. Многие из этих мужественных и ответственных людей состоят в рядах отраслевых профсоюзов.

Желаю всем работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, мирного неба и семейного благополучия! Пусть множатся шахтёрские династии! Пусть доблестный труд нашей шахтёрской гвардии делает жизнь в Кузбассе и во всей России лучше и счастливее!

**Олег МАРШАЛКО,
председатель ФПОК**

Дорогие горняки, работники угольной и горнорудной промышленности, ветераны труда!

Поздравляю вас с профессиональным праздником Днём шахтёра! Ваша профессия – одна из самых трудных, требующая огромной самоотдачи, ответственности и большой силы духа. Каждый спуск в забой – это настоящий подвиг. И нести такую ответственность могут только по-настоящему сильные и мужественные люди.

Благодаря труду шахтёров, рударей развивается экономика, стабильно работают предприятия и заводы, объекты жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы, обеспечивается энергетическая безопасность страны, благополучие и комфорт наших граждан.

Выражаем искреннюю признательность всем работникам, ветеранам, кто посвятил свою жизнь такому нелёгкому, но почётному делу, – за доблестный труд, за производственные рекорды, бесценный опыт и воспитание достойной смены.

В День шахтёра желаю всем работникам отрасли удачи, профессионального признания, чтобы количество спусков равнялось количеству подъёмов. Богатырского вам здоровья, неиссякаемого оптимизма, благополучия в семьях и мирного неба!

**Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР**

С рудником связана вся жизнь

Когда мы говорили с Инной БУЙМОВОЙ, работницей Гурьевского филиала АО «ЕВРАЗ ЗСМК», о её трудовом пути, фраза «мне интересно» прозвучала из её уст не один раз. Интерес этот – к работе, предприятию, коллективу – сохранился и по сей день.



В августе исполнилось ровно сорок лет, как наша героиня устроилась на рудник. Пришла сюда 18-летней девчонкой, имея на руках диплом торгового училища. Работать в магазине Инна не стала, а решила пойти на рудник, где в то время трудился отец.

Начинала она замерщиком на топографо-геологических и маркшейдерских работах, проводила промеры, чертила схемы будущих разработок, а потом перешла в только что построенный цех дробильной фабрики – оператором пульта управления. Здесь Инна Буймова отработала пятнадцать лет. В 2005 году, когда цех закрыли, переквалифицировалась в пробоотборщику отдела технического контроля, где и продолжает трудиться.

– В молодости я была активной, – рассказывает Инна Витальевна. – Везде участвовала, собирала комсомольские взносы, пела в хоре, отстаивала честь рудника на спартакиадах и в забегах, даже ходила в рейды в составе добровольной народной дружины. Жить было весело!

Вскоре после замужества и рождения ребёнка мне как активистке выделили от рудника в молодёжном жилищном комплексе на этапе застройки квартиру – аж трёхкомнатную (!). По сей день живу в ней и очень благодарна предприятию за эту возможность.

Каждая приобретённая мной профессия дала свой опыт, поэтому о нашем производстве знаю, начиная с его основ: как делаются разработки (и сегодня могу посчитать, на каком они расположены горизонте), как проходит процесс дробления и отгрузки...

В обязанности Инны Витальевны входят проверка качества поступающего известняка, отбор проб на гранулометрический и химический составы, контроль за процессом отгрузки сырья на Запсибметкомбинат, за порядком на складах и другое.

– И здесь мне всегда было интересно работать, а в последние годы, когда стали применяться новые технологии, – особенно, – говорит наша героиня. – Раньше, например, нам приходилось многое делать вручную, заполнять многочисленные документы от руки. Теперь составля-

ем их на компьютере и передаём по электронной почте. Или, например, для того чтобы посмотреть состояние вагонов, нам необходимо было взбираться на вышку. А сейчас везде установлены видеокмеры, и всё это мы наблюдаем на экранах мониторов.

Инна Витальевна подчёркивает, что в работе важно и то, насколько комфортно человек себя чувствует в спецодежде, как оснащён средствами защиты. Спецовка в последние годы стала красивой и добротная, средства защиты, как говорится, на все случаи жизни.

Также наша героиня считает, что проект «Фабрика идей» показал высокую эффективность. Ведь работник сам может повлиять на условия труда, предложив какие-то улучшения, ещё и премию за это получить.

– В нашей работе остаются и непростые моменты, – замечает она. – Например, при отборе проб приходится носить тяжёлые ведра с извещателем. Надеемся, чтобы в перспективе будут установлены автоматические пробоотборники. Это существенно бы облегчило наш труд.

Несмотря на солидный стаж работы, уходить с предприятия Инна Витальевна пока не решает.

– Столько лет у меня связано с рудником, практически вся жизнь! – улыбается она. – Пока не представляю себе, как буду без привычного рабочего ритма, без своих девчонок, с которыми можно обсудить не только производственные дела, но и житейские, услышать от них слова поддержки в трудную минуту. В общем, наш коллектив – моя вторая семья.

В ОТК всем работает дружно, замечает Инна Витальевна. О сплочённости говорит и численность профорганизации, в которой состоит более 80 процентов работников.

– В наш профсоюзный комитет люди всегда могут обратиться и получить поддержку, – говорит Инна Витальевна. – И мне, например, в профсоюзной организации ППО «ЗапСиб» ГМПР помогли, когда из-за неучтённых лет стажа возникли трудности с получением звания «Ветеран труда». После обращения к юристам ППО «ЗапСиб» ГМПР справедливость была восстановлена. Мне пересчитали стаж, и теперь я могу пользоваться всеми положенными льготами, за что я очень благодарна.

Да и вообще, профсоюз всегда с нами на одной волне. Например, раньше на руднике проходила выставка цветов, где можно было представить свои искусно составленные букеты, панно, и я также в ней участвовала. И эта выставка, да и все конкурсы, соревнования, праздничные мероприятия всегда организовывались при самом активном участии профсоюза.

Наш разговор с Инной Буймовой состоялся накануне Дня шахтёра. И, пользуясь случаем, она решила поздравить горняков и от своего имени.

– На шахте работали в своё время и отец, и брат. На разрезе «Шестаки» трудится мой зять, и сын тоже – на угольном предприятии, только вахтовым методом в Якутии. Поэтому и я считаю этот праздник своим, – сказала Инна Витальевна. – Да и наша работа на руднике связана с добычей полезных ископаемых, мы сопричастны шахтёрской профессии. Поэтому от всей души желаю горнякам огромного здоровья, долгих лет жизни, успехов во всех начинаниях и безаварийной, безопасной работы, чтобы все возвращались домой живыми и здоровыми. И, конечно, мирного всем неба над головой!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Инны Буймовой

Мастер – на работе и в спорте

Если много лет регулярно заниматься спортом, то это становится уже не просто привычкой, а жизненной необходимостью. Организм требует нагрузок, мышцы «скачуют» по тренировкам. Кроме того, хорошая физическая форма и здоровый дух позволяют легче справляться с профессиональными задачами на тяжёлом производстве. Об этом не понаслышке знает горный мастер Таштагольской шахты Роман ДУТЛОВ, который уже 25 лет увлекается силовым троеборьем и делится своим опытом с начинающими пауэрлифтерами.

По стопам отца

Роман родился и вырос в Таштаголе, окончил местный горный техникум и филиал КузГТУ. На шахте работает уже 13 лет, начинал крепильщиком, затем трудился машинистом ВПУ, теперь занимает ответственную должность горного мастера на взрывных работах.

— Я выбрал профессию по примеру своего отца Владимира Дмитриевича, который всю жизнь работал в шахте, крепильщиком на 10-м участке. С детства мне был знаком горняцкий быт, условия труда, обязанности. Да и будем честными, город у нас небольшой, мест, где более-менее хороший заработок, не так много, поэтому мужчины и идут работать на тяжёлое производство, в шахту. Чтобы нормально жить, обеспечивать свою семью, — рассказывает Роман Дутлов.

На работе Роман отвечает за безопасность проведения взрывных работ на своём втором участке, руководит бригадой взрывников — и в дневные, и в ночные смены. В смене — четыре мастера, у каждого свой участок. Устранение заторов на выпуске горной массы — процесс довольно длительный и нервный: нужно установить посты безопасности, подготовить оборудование, проследить, чтобы всё прошло без сбоев, никто не пострадал, и работа других специалистов была продолжена только после проветривания и восстановления нормальной рудничной атмосферы.

— Радует, что у нас очень хороший коллектив, дружный. Как говорится, все на своём месте, понимают свои обязанности. Поэтому и работать можно спокойно, несмотря на груз ответственности, который лежит на мастерах, — отмечает Роман Дутлов.

Место силы

Восстанавливать душевное равновесие и держать хорошую физическую форму Роману помогают спортивные тренировки. Несмотря ни на что — смену графика, усталость, загруженность делами — он находит время и силы для посещения спортзала минимум 2 раза в неделю. И так уже 25 лет!

— Заниматься спортом я на-

чал с раннего возраста, сначала это был футбол, лет пять ходил в футбольную секцию, — рассказывает Роман. — А в 16 лет увлёкся силовым троеборьем, и в этом виде спорта нашёл себя. Всё началось с того, что мой двоюродный брат Сергей, вернувшись из армии, решил открыть спортивный клуб. Он был участником первой чеченской войны, получил ранение, и занятия ему были необходимы для реабилитации. Мы начали вместе заниматься, брат стал готовить помещение, собирал всё по крупицам. Большую помощь в оснащении зала оказал Игорь Григорьевич Деревянко, известный в спортивных кругах человек, тренер из Ленинска-Кузнецкого, мы приобретали у него тренажёры, которые он изготавливает сам.

Постепенно это стало частью нашей жизни. В клубе, который расположен в посёлке Шереш, занимаемся мы сами, наши дети, другие ребята, предпочитающие силовые тренировки. Приходят не только парни, но и девушки, правда у них свои задачи — «подкачаться», улучшить физическую форму. Начинающим мы подсказываем, как правильно тренироваться, на что обратить внимание.

Силовое троеборье включает в себя три упражнения: жим лёжа, приседание со штангой и становую тягу. В 2018 году братья Дутловы выполнили норматив кандидата в мастера спорта по

версии международной федерации пауэрлифтинга IPF. Первыми в истории Таштагольского района. Чемпионат проходил в Гурьевске, в нём участвовали спортсмены из Кузбасса и других сибирских регионов. А в прошлом году Роман выполнил и норматив мастера спорта по отдельной дисциплине — становой тяге, участвуя в соревнованиях в Новокузнецке, организованых альтернативной федерацией пауэрлифтинга RPL. Норматив составлял 242 килограмма, он вытянул с запасом — 260. «Это моё любимое упражнение, и есть цель для самого себя на будущее — вытянуть 300», — отмечает спортсмен.

Также среди наград Романа — медали и кубки за первое и призовые места в ежегодном турнире по силовым видам спорта, который организует первичная профсоюзная организация



«ЗапСиб» ГМПР, в чемпионатах Кузбасса и Сибири, Золотой знак ГТО, медали за участие в спартакиадах предприятия.

— Романа мы знаем не только как ответственного, профессио-



нального работника шахты, но и как опытного спортсмена, который всегда откликается на приглашения участвовать в различных соревнованиях, — говорит Андрей Михайлов, председатель СПО Таштагольский профком. — У него множество личных на-

рано по возрасту выполнять силовые упражнения, но лёгкую физнагрузку он вполне вытягивает. Также сын уже третий год ходит в секцию по борьбе. Несколько лет назад к нам в город приехал молодой тренер Ярослав Котельников, он сумел увлечь ребятшек, собрать команду, за что ему большое спасибо, сыну очень нравится заниматься. Ну а дочь Ева — она ещё маленькая, ей полтора года, но, думаю, она тоже не останется в стороне от семейного увлечения», — рассказывает Роман.

Спорт требует усилий от человека — и физических, и моральных, но и в ответ даёт много преимуществ. Это источник энергии, лекарство от усталости и стресса, а также здоровая спина, суставы, кости.

— Я неоднократно отмечал для себя на работе — где-то оступиться, ногу подвернёшь или что-то тяжёлое поднимешь — если бы не тренировки, то не избежал бы травмы, а так всё оборачивается лёгким испугом, — говорит Роман.

Кроме спортзала, Дутловы любят проводить свободное время на даче, а ещё — путешествовать. Интересно, но они, живущие в Горной Шории, предпочитают отдых на море. Горы стали обыденностью, нужен контраст, новые эмоции и впечатления, за которыми не грех и отправиться далеко за пределы региона и даже за границу.

В семье умеют и хорошо отмечать праздники — в День металлурга ходят смотреть концерты и салют, также не пропускают городские мероприятия в День шахтёра.

— Поздравляю всех горняков с приближающимся праздником, желаю коллегам крепкого здоровья, терпения, трудолюбия, ну и, конечно, побольше юмора, поводов для улыбок и радости в нашей непростой и подчас суровой жизни, — говорит Роман Дутлов. — Также хороших увлечений — находить время для себя, для души, личных больших и маленьких побед.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива Романа Дутлова и ППО «ЗапСиб» ГМПР



Железная дисциплина

Силовые виды спорта подходят далеко не каждому, «слабых железо ломает», отмечает Роман Дутлов. Ведь результат в них зависит не только от тренировок, но во многом от внутренней дисциплины. Нужно следить за питанием, держать определённый вес, не позволять себе какие-то излишества, не лениться.

Хорошо, если рядом есть союзники, единомышленники. Роману в этом плане повезло — его поддерживает не только брат-спортсмен, но и жена Ирина и даже дети. «Супруга также ездит заниматься в клуб, с недавнего времени я стал брать с собой и сына Глеба. Ему ещё

Точка пересечения – профсоюз, или Как привлечь молодёжь

Универсального рецепта, конечно, не существует. Но один из успешных подходов – дать молодым людям возможность развиваться, предоставить им площадку для самореализации. Один из таких положительных примеров – путь в профсоюзе Владимира ЗАВОДЧИКОВА, члена комитета комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР.

За три года в молодёжке Владимир многому научился, получил опыт организации массовых мероприятий. А ещё этим летом он занял второе место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса-2024». Но обо всём по порядку.

О работе и вступлении в профсоюз

Владимир трудится инженером-конструктором в Региональном проектно-конструкторском центре АО «ЕВРАЗ ЗСМК». На комбинат он пришёл пять лет назад сразу после университета.

– Я был «завербован» ЕВРАЗОм ещё во время учёбы в СибГИУ, получал корпоративную стипендию, – смеётся Владимир. – А ближе к дипломированию к нам пришёл специалист с предприятия, рассказывал о плюсах работы. Он меня убедил, и после получения диплома я устроился в РПКЦ. На самом деле у нас очень интересная работа! Мы участвуем во всех больших проектах комбината, любая глобальная стройка проходит в том числе с нашим участием.

Я побывал и наверху доменной печи, и на рельсобалке, во всех уголках комбината. Это достаточно разносторонняя работа – проекты реализуются в разных цехах, удаётся изучить изнутри буквально всю технологию производства металла.

– А в профсоюз ты вступил сразу или раздумывал?

– После стажировки, как только меня взяли в штат, я написал заявление о вступлении в профсоюз. Сделал это по настойчивой рекомендации коллег (*улыбается*). Они рассказали о том, как работает профсоюзная организация, как защищает права работников, заключает с работодателем коллективный договор. Я доверился опытному мнению старших товарищей и не пожалел.



● Активисты молодёжки ППО «ЗапСиб» ГМПР на Сибирском молодёжном форуме ГМПР. 2023 год

О молодёжке

Когда несколько лет назад формировался состав комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР, туда приглашали представителей разных структурных профорганизаций. Владимир Заводчиков к тому времени уже освоился в своём подразделении, и у него появилось желание заниматься общественной деятельностью.

– Меня отправили расхотать профсоюзную энергию в комиссию по работе с молодёжью первички, – с улыбкой вспоминает наш герой. – Стремился проявлять активность, и довольно быстро попал в комитет молодёжки. Старуюсь принимать участие во всех мероприятиях, которые проводит комиссия в течение всего года. Своим достижением считаю то, что дорос до самостоятельной организации мероприятия. В прошлом году моё предложение поддержали, и мы провели турнир по киберспорту. Конечно, он получился не такой масштабный, как я мечтал, но в любом случае эту идею хорошо приняли, всем понравилось. Надеюсь, и дальше это направление будет развиваться.

Участие в комиссии по работе с молодёжью даёт мне большой опыт. Мы проходим разное обучение, много общаемся, помогаем друг другу. Здесь я познакомился с единомышленниками. Всё это даёт стимул развиваться.

Об участии в «Молодом лидере»

В этом году Владимир Заводчиков присоединился ко Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратрезерв». И в её рамках стал участником конкурса «Молодёжный профсоюзный лидер Кузбасса-2024». Как итог – второе место. К слову, Владимир был един-

ственным представителем Горно-металлургического профсоюза России.

– Времени на подготовку было не очень много, но я успел посоветоваться с нашими ребятами, которые в прошлом году принимали участие в этом конкурсе. Они рассказали мне своё видение, так что я учитывал их опыт. И это очень помогло! Спасибо нашей дружной молодёжке, – делится Владимир. – Сам конкурс включал четыре этапа. Первые два – домашние заготовки: самопрезентация и опыт мотивации профчленства среди молодёжи. Далее у нас проверили правовую грамотность. В этом году мы соревновались в формате «Своей игры», что, мне кажется, было гораздо интереснее, чем традиционные тестовые задания. И последнее испытание – показать ораторское искусство. Каждый из участников выбирал тему, и нам нужно было раскрыть её перед жюри в течение минуты.

– В качестве варианта мотивации для молодёжи на вступление в профсоюз ты подготовил профсоюзные мемы. Почему именно такой формат?

– Я строил своё выступление на том, что стандартная профсоюзная пропаганда с молодыми людьми не всегда работает. Если профсоюз в организации давно ведёт успешную деятельность (это как раз касается нашей первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР), то молодёжь просто не понимает, какие могут быть угрозы, не видит, от чего может защитить профсоюзная организация. Ведь они привыкли работать на предприятии с хорошим коллективным договором и не представляют, что бывает как-то иначе. Для такой категории работников одним из аргументов может стать как раз то, что в профсоюзной «тусовке» весело и интересно. А язык мемов, я думаю, хорошо понятен современному поколению и может зацепить.

– С теоретическим этапом ты легко справился?

– Когда готовился, ещё раз пролистал историю профсоюзного движения, освежил знания Трудового кодекса. Но трудовое законодательство сложно изучать по книжке. Больше всего мне помогли знания, полученные непосредственно в работе, в профсоюзной деятельности, живые кейсы моих коллег, которыми они делились ранее. Также многое я почерпнул из обучения по трудовому законодательству, которое проводилось первичной профорганизацией для членов молодёжки. Кстати, в нём использовались игровые методики, что помогло ещё лучше запомнить информацию и применить её на конкурсе. Конечно, пробелы в знаниях тоже есть, буду постепенно их закрывать.

– А что оказалось самым сложным?

– Удивительно, но самопрезентация. Когда вышел выступать, поймал сильное волнение. Кажется, о себе рассказывать очень просто. Это обманчивое ощущение, можно упустить какие-то моменты. Но постепенно я успокоился, и всё прошло хорошо. Атмосфера на кон-



● Владимира награждает Олег Маршалко, председатель ФПОК

курсе была дружеская, все поддерживали друг друга.

– Какие самые яркие впечатления от участия?

– Для меня оказались открытием студенческие профсоюзы. Оказывается, это полноценные эффективные организации, было интересно послушать про их работу. Ещё отмечу взаимодействие с членами жюри. На тебя не смотрели оценивающе, а вели диалог, помогали, что-то разъясняли, делились своей точкой зрения, как настоящие наставники.

– Ты ожидал, что попадёшь в призную тройку?

– Я особо ничего не загадывал, просто старался показать то, что могу. Но в любом случае, как сказал председатель ФПОК Олег Васильевич Маршалко, мы все ехали только за победой, в этом и суть конкурса (*улыбается*). Конечно же, хотелось достойно представить свою профорганизацию, и я доволен и поездкой, и результатом.

Огромная благодарность всем, кто поддерживал меня в соцсетях во время конкурса! Было максимально неожиданно, что столько людей написали добрые слова. Я рад, что нас объединил профсоюз.

О личной мотивации

– Почему мне нравится в профсоюзе? – рассуждает Владимир. – В первую очередь потому, что он позволяет расширить круг общения, познакомиться с классными людьми! Неважно, встречаешься ты с ними по работе или в рамках развлекательного мероприятия, вам легко и приятно взаимодействовать. И у вас всегда находится точка пересечения – профсоюз!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Владимира Заводчикова

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Идеальное партнёрство

Жара, творчество и дружеская атмосфера. Команда профсоюзных активистов Кемеровской ТПО ГМПР «Партнёры» приняла участие в палаточном лагере активной молодёжи «ПрофФест» – 2024.

Организатором мероприятия традиционно выступил молодёжный совет КТПО ГМПР.

Три дня ребята жили в палатках, обустроивали походный быт и состязались в творческих конкурсах.

В этом году ПрофФест проходил в 11-й раз. На поляне в районе села Боровково собрались девять команд – более 260 человек. Среди них металлурги, шахтёры, медики, представители ООО «Запсибэнергоремонт», ПАО «Кокс» и других предприятий.

Организаторы подготовили насыщенную программу: КВН,



квест, кулинарный конкурс, битву бардов, мастер-классы и многое другое. А главным подарком для участников стало выступление новокузнецкой кавер-группы «Левый берег», которая исполнила популярные рок-хиты.

В этом году в составе «Партнёров» были представители ППО «ЗапСиб» ГМПР, ППО «НКАЗ» ГМПР, первичек Кузнецкого индустриального и металлургического техникумов. По итогам ребята стали победителями квеста, взяли кубок за лучший видеоролик (озвучка) и попали в тройку лидеров в кавэновской импровизации. А ещё подготовили и провели посвящение новичков.

К слову, сама команда в этот раз приняла больше десяти новеньких участников, которые отлично влились в коллектив. Именно им мы сегодня даём слово. Каким запомнился первый в их жизни ПрофФест?

Ольга ТРАВКИНА (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– Очень долгое время я хотела принять участие в ПрофФесте, но по каким-то семейным обстоятельствам или по рабочим делам у меня не получалось. Но в этом году всё сложилось! И для меня стало большой неожиданностью, что ребята предложили стать капитаном. Сначала немного переживала – ведь я совсем не знаю специфику мероприятия. Но у «Партнё-

ров» настолько сильный командный дух! Мы провели первую встречу, мне всё подробно рассказали и обещали помогать (*улыбается*). И я охотно согласилась.

Подготовка была хоть и долгой, но очень слаженной. Ребята помогали мне на всём этом пути, поделили обязанности. Евгения и Максим Кожакари взяли курить хозяйственные вопросы, Ирина и Алексей Громы отвечали за творческую подготовку.

От самого фестиваля я в восторге! Столько новых людей и при этом много знакомых лиц –

спортивных соревнований – где-то побегать, попрыгать, получить медаль (*смеётся*), но я понимаю, что у ПрофФеста другая специфика. И творчество, которое рождается здесь, – это очень хорошо, мне понравилось!

Отличная организация: конкурсы, общий сбор – всё объявлялось со сцены. Программа чётко распланирована, не было никаких накладок.

Получил массу положительных эмоций от общения с творческими людьми, которые что-то придумывают, умеют зажечь других!

Виктор МИЛЮКОВ (ППО «НКАЗ» ГМПР):

– Очень насыщенная поездка! Конкурсы, концерт, дискотека, люди – всё круто! Надеюсь, в следующем году удастся вырваться снова. Буду планировать отпуск на июль, чтобы точно попасть на ПрофФест (*улыбается*).

Анастасия МУХИНА (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– Мне понравилось, что нужно было заранее подготовиться к мероприятию – совместно с другими членами команды продумать выступления, оформление лагеря. Но при этом было место и для импровизации: часть заданий выдавалась на поляне, на подготовку выделялось ограниченное время. Мы всё делали сообща – было здорово!

Отдельно отмечу кулинарный конкурс – все ребята творчески подошли к оформлению и представлению блюд. А то, что оценивал участников приглашённый шеф-повар, придало мероприятию солидности и презентабельности!

Отличная идея – организовать «Весёлые игры». Каждая команда заранее готовила актив-



ные развлечения, вовлекала в них участников других команд.

Мне удалось выступить на конкурсе «Мистер и Мисс ПрофФест» – поддержать «визитку» нашего Мистера – Анатолия Злобина. Получилось яркое мероприятие!

Хорошая традиция: вечерами ходить в гости в соседние лагеря. Везде нас тепло встречали, угощали. Нет никакого соперничества – все друг другу рады! Завела много знакомств, которые планирую поддерживать.

Алёна КУЗЬМИНА (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– О ПрофФесте услышала пару лет назад, всегда хотела съездить. И в этом году наконец представилась такая возможность. Скажу откровенно, были волнения, как встретит меня команда. Но переживания оказались напрасными – настолько все дружелюбные, креативные люди. И даже аномальная жара не помешала нам участвовать в творческих номерах и конкурсах – КВН, битве бардов, квесте и других.

Самым запоминающимся стало посвящение новичков в ряды участников ПЛАМ «ПрофФест», которое органи-

зовывала наша команда «Партнёры». Мы повязали новеньким яркие зелёные галстуки. И мне, конечно же, такой тоже достался!

Владимир ТИМКИН (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

– Мне, как человеку, который тяжело переносит зиму и лето, жара на ПрофФесте показалась буквально убийственной. Но всё прошло круто! Я со времён детского лагеря не собирался такой большой компанией. Всюду был движ: одни спят, вторые купаются, третьи придумывают сценарий для выступления, четвёртые готовят... Куча абсолютно разных и особенных людей – в одном месте. Музыка, мероприятия, еда, словно в ресторане, под открытым небом, – всё это надолго останется в моей памяти!

Виолетта КАМАРДИНА (ППО Кузнецкого металлургического техникума ГМПР):

– В профсоюзе я состою всего два года. ПрофФест стал для меня дебютным мероприятием – и случилась любовь с первого раза (*улыбается*).

Таких ярких, позитивных эмоций я не испытывала уже давно. Члены нашей команды оказались творческими и весёлыми ребятами – восторг, да и только. Вы лучшие!

В обычной жизни люди так не раскрываются, а тут три дня, проведённые вместе в почти экстремальных условиях, сплотили нас до состояния родных. Напоследок даже взгрустнулось и совсем не хотелось уезжать...

ПрофФест в моём сердце навсегда. До новых встреч!

«Партнёры» благодарят областную профсоюзную организацию за поддержку, организаторов ПЛАМ «ПрофФест» – за незабываемый отдых и яркие эмоции. Также ребята поздравляют коллег по профсоюзу из команд «ДримТим» (АО «Кузнецкие ферросплавы») и «Стрелки и СтрелкиИ» (управление ЖДТАО «ЕВРАЗ ЗСМК») с отличными результатами и победами. И конечно, передают спасибо всем жителям поляны за гостеприимство и дружбу!

Татьяна КИТАЕВА
Фото участников
ПрофФеста



«Это весело, дружно и кому-то очень нужно!»

Если бы 18 августа в парке Гагарина в Новокузнецке был установлен прибор, измеряющий показатели атмосферы, то в нём бы зашкаливал уровень доброты. Такое бывает раз в год: здесь собираются практически все волонтеры города. Их объединяют благотворительные соревнования «Помогай-игры», которые организует компания РУСАЛ с финансированием ППО «НКАЗ» ГМПП.

В этом году мероприятие преодолело знаковый рубеж длиной в 10 лет. В юбилейных соревнованиях поучаствовали 22 команды от различных предприятий и организаций города: металлурги, учителя, экологи, соцработники, железнодорожники и многие другие, а также их дети. Были и корпоративные, и семейные команды, и объединения друзей по интересам. Для них подготовили спортивные состязания и интеллектуальные задания — всего 17 локаций. Новинка этого года — инклюзивный квест, в ходе которого участникам нужно было полностью отключить разные виды чувств и полагаться только на собственную интуицию и командную поддержку.

Каждый участник сделал благотворительный взнос. В этот раз средства направили коллективу ПРОтеатра «Крылья», где играют люди с ограниченными возможностями здоровья. Собранный суммы хватит для покупки специальных телескопических пандусов, благодаря которым артисты на инвалидных колясках смогут подниматься на сцену.

Традиционно в «Помогай-играх» приняли участие работники Новокузнецкого алюминиевого завода и «Кузнецких ферросплавов».

Елена САВЧЕНКО, волонтер команды «Калейдоскоп» первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПП (на фото):



— Соревнования прошли весело, азартно, на позитиве. Погода выдалась просто отличная — солнечная, как и настроение участников. Я участвовала в «Играх» в качестве волонтера, помогала в организации, была в жюри на локации «Весёлые дорожки». Это замечательный этап — задание на ловкость, скорость, командную работу. Все справились, не обошлось без суеты, смешных моментов, скучать было некогда!

Как волонтер я участвую уже второй раз, в прежние годы выступала также и как член команды. Почему? Это весело, дружно и кому-то очень нужно. Хоть и небольшая, но помощь. Радует возможность быть полезным.

Ксения КУРТУКОВА, руководитель волонтерского сектора комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП:

— Наша команда «Феррики» принимает участие в «Помогай-играх» уже много лет и практически неизменным составом: я, Дмитрий Бажин, Михаил Кипрев... В этом году к нам присоединилась Ирина Царёва.

Так как мы уже опытные игроки, своё уже «отпрыгали», в этот раз решили уступить дорогу своим детям. А их у нас много! Ребятишки с удовольствием проходили спортивные этапы, а мы, родители, посостязались в настольных играх.

Это доброе, интересное мероприятие. Организаторы — молодцы, каждый раз придумывают что-то новое. Так, в этом году участники попробовали управлять инвалидной коляской, поиграли в «морской бильярд». Приятно из года в год видеть знакомые и уже такие родные команды, между участниками нет соперничества — здесь все заодно. Эмоции и впечатления — только положительные, ждём «Помогай-игры» — 2025.

Отметим, что в разные годы участники благотворительных состязаний оказывали помощь таким организациям, как волонтерское движение «Больничные клоуны», приют для бездомных животных «Шанс на жизнь», поисковый отряд «Лиза Алерт», инклюзивный детский центр «Ромашка» и другие.

Как и положено в соревнованиях, здесь определяются победители, которые получают грамоты и аплодисменты. Но главным призом, конечно же, остаётся хорошее настроение и чувство сопричастности к добрым делам.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Фото из личного архива Елены Савченко и Ксении Куртуковой

Обратите внимание!

В номере газеты 13 (900) от 17 июля 2024 года допущена ошибка. Подпись к поздравлению «Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли!» следует читать как: «Вячеслав МАРКОВ, заместитель генерального директора по оперативному управлению РУСАЛ Новокузнецк».

Приносим свои извинения читателям и лично Вячеславу Викторовичу.

ШАХТЁРСКИЕ БАЙКИ

Спаситель Ерёма

Эта история знакома многим горнякам Кузбасса ещё с 70-х годов прошлого века. С появлением интернета она фактически обрела вторую жизнь, её можно прочитать на многочисленных сайтах. Автор этой истории остаётся неизвестным, но нет оснований ему не доверять.

«Рассказал один шахтёр. Ещё молодым специалистом определили его в бригаду к пожилому опытному шахтёру Митричу. Ничего особенного в его бригаде не было, кроме одного. Как-то во время смены подрубили они крысиное гнездо. Крысу маму и всех крысёнышей сразу поубивало, кроме одного, которого Митрич решил выводить. Кормил молоком из блюдца, когда тот прихварывал, растворял ему антибиотики в молоке. После такой усиленной заботы крысёнок окреп, вырос и превратился в большого упитанного крыса по имени Ерёма. Ерёма прижил в бригаде, имел свой паёк, любил сало и хлеб и обедал по часам со всей бригадой.

Работали они на старой, ещё довоенной шахте, выбирая уголь почти у центра Земли. И однажды случилось во время смены ЧП — рванули пары метана, штольня обвалилась, завалив проход вместе с шахтой подъёмника. Несколько горняков погибло, остальные шестеро успели отскочить в глубь штольни.

Пришли в себя, стали подсчитывать шансы. Воздух просачивается, но из воды и запасов пищи на шесть человек только полфляги воды и три бутерброда, которые Митричу на обед положила жена. Спасателям для того, чтобы добраться до шахтёров, понадобится не меньше месяца. В лучшем случае из всей спасательной техники — экскаватор и лопаты с отбойниками.

Все приуныли. Вдруг в темноте показались два крысиных глаза — Ерёма. Посветили на него фонариком — крыс лежит на спине и машет лапками в сторону завала. Потом перевернулся, пробежал немного, опять на спину и машет. И так раза три. Зовёт, что ли, предположил кто-то. Делать-то нечего — пошли за ним.

Крыс, поняв, что люди идут, более не переворачивался, залез на завал и исчез в щели. Шахтёры за ним. Сверху завала осталась щель, аккурат чтобы протиснуться.

Протиснулись. Метров через пять смотрят, взрывом покорёжило стену штольни и открылся боковой проход. Залезли туда. В полный рост не встать, но на четвереньках можно. Крыс дождался, пока последний шахтёр не залезет в проход, и побежал дальше. Шестеро шахтёров на четвереньках — за ним. Проползли какое-то расстояние и уперлись в стену.

«Эх, Ерёма, в тупик завёл, давай назад!» — приказал Митрич, еле перевернулся в штольне и пополз назад. Тут Ерёма прыгнул и вцепился ему в ногу, прокусив её вместе со штаниной до крови. Так и висит на нём, задними лапами упирается. Митрич орёт от боли, но Ерёма его не выпускает.

«А ведь он нам говорит — долбить надо!» — догадался один горняк, подполз к тупику и стал долбить его молотком, оказавшимся при нём. Как только молоток стал вгрызаться в породу, Ерёма тут же отпустил Митрича и прилёг рядом. Двоих самых худосочных отправили назад за инструментом и уже через час, сменяя друг друга, стали долбить породу. Отколотые пласты оттащивали к завалу.

Как долго долбили и сколько метров прошли, никто не помнит. Когда сели аккумуляторы, долбили в темноте. Вымотались так, что работали, как машины, без эмоций, на автомате. Поэтому, когда молоток, прорубив породу, улетел в пустоту, никто ни удивился, ни обрадовался.

Потрёпанная, истощённая за несколько дней, но живых подняли на поверхность из соседней, заброшенной шахты. В то время как спасатели не могли до конца расчистить от обломков обвалившуюся шахту, которая ещё два раза обваливалась, вынуждая начинать расчистку по новой.

А Ерёму Митрич забрал домой и с тех пор до самой своей крысиной смерти Ерёма жил в индивидуальном доме, и каждое утро жена Митрича лично меняла ему воду в поилке, сало и хлеб на всё самое свежее.

Похоронили Ерёму в сделанном специально ящике из ценной породы дерева, а на могиле поставили крошечный гранитный камень с единственной надписью «Ерёме от 25 человек» (именно столько людей проживало на тот момент в семьях спасённой шестёрки горняков).

Этот камень стоит там до сих пор».

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПП: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1534
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПП. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 23 августа 2024 г.