

Кемеровскую ТПО ГМПР посетил наш коллега из Челябинска Владимир Нечаев. Мы узнали у гостя, как подготовить профсоюзных переговорщиков

Стр. 4

О том, как важно приобщать детей к культуре с ранних лет, – в беседе с руководителем студии ДК кузнецких металлургов «Радуга творчества» Оксаной Полей

Стр. 7

А есть ли логика? Члены профсоюза поделились впечатлениями от первой интеллектуальной онлайн-игры

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 6 (915) 28 марта 2025 года

www.ktpogmpr.ru

Поддержать талантливых членов профсоюза



25 марта около сорока профсоюзных активистов собрались на расширенном комитете Кемеровской ТПО ГМПР, чтобы подвести итоги 2024 года. О работе областной организации рассказал председатель КТПО Михаил Виноградов. Он отметил, что в 2024 году одним из приоритетных направлений деятельности являлась социально-экономическая работа, а одной из главных задач было осуществление контроля выполнения условий Отраслевого тарифного и регионального соглашений.

Продолжение читайте на 2-й странице

Первомай–2025 Лозунги Первомайской акции

Исполком ЦС ГМПР поддержал решение Федерации независимых профсоюзов России провести первомайскую акцию профсоюзов в 2025 году под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы». Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР.

Акция пройдёт с 21 апреля по 1 мая, в этот период рекомендовано провести собрания профактива с обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в развитии страны; заседания трёхсторонних комиссий; патриотические молодёжные мероприятия, митинги, информационные просветительские акции, творческие конкурсы и другие мероприятия с отражением трудовой тематики.

В рамках празднования Первомая Кемеровская ТПО ГМПР планирует провести ежегодный фестиваль КВН среди команд первичных профорганизаций, интеллектуальную викторину «Профквиз» по охране труда для студентов отраслевых учебных заведений, а также исторический автоквест «Город трудовой доблести Кузнецк – Сталинск – Новокузнецк». Следите за анонсами в газете и группе КТПО во «ВКонтакте».



- Сильные Профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Профсоюзы во все организации!
- Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!
- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!

- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!

По информации ЦС ГМПР и ФНПР

Поддержать талантливых членов профсоюза

(Начало на 1-й странице)



За год было заключено 8 и продлено 4 коллективных договоров. На отдельных предприятиях участниками переговоров были специалисты областной организации. Средняя зарплата на металлургическом производстве региона достигла 96,6 тысячи рублей, в добыче металлических руд – 99,3 тысячи рублей при инфляции 10 процентов. В целом рост зарплат работников составил 17,2 процента.

Подробно докладчик рассказал о направлениях деятельности КТПО: правозащитной работе, охране труда, организации культурно-массовых мероприятий и другого.

Так, в 2024 году на предприятиях обла-

сти работали 2 технических инспектора труда ГМПР и 704 уполномоченных по охране труда. Непосредственно техническим инспектором комитета проведено 5 проверок и выдано 10 представлений об устранении нарушений. Рассмотрено 11 письменных обращений членов профсоюза, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, все решены в пользу работников. Специалисты комитета приняли участие в расследовании 16 несчастных случаев на производстве.

В судах с участием правозащитника организации рассмотрено 32 дела. Все иски полностью или частично удовлетворены. В том числе два человека восстановлены на работе. Экономический эффект от судебной деятельности в 2024 году составил около 15 миллионов рублей.

Большое внимание уделялось обучению и подготовке профсоюзных кадров, работе с молодёжью. Были организованы 14 семинаров, их участниками стали 290 профсоюзных активистов. За год в акциях и мероприятиях, проводимых под эгидой Кемеровской ТПО ГМПР, приняли участие около 2 тысяч членов профсоюза.

Организация продолжала развивать информационные платформы – в газете «Эхо Кузбасса» открыты новые рубрики, стал более разнообразным контент официального сайта КТПО, группы в «ВКонтакте», телеграм-канала.

Подводя итоги, председатель КТПО

наметил планы на будущее, в том числе обозначил стратегию по усилению позиций профорганизации.

Особое внимание первичным профсоюзным организациям необходимо уделить организационному укреплению.

– В свою очередь со стороны комитета необходима разработка комплексных мер, направленных на вовлечение, поддержку, обучение талантливых членов профсоюза, – подчеркнул Михаил Виноградов. – Также в условиях нехватки ка-

подготовке кадров, поддержке и обновлению их материально-технической базы.

В рамках комитета собравшиеся заслушали также доклад контрольно-ревизионной комиссии и отчёт об исполнении годового бюджета Кемеровской ТПО ГМПР за 2024 год.

Заместитель председателя КТПО Ирина Воробьёва представила план мероприятий, посвящённых празднованию Первой и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Пригласи-



дров особые надежды мы возлагаем на предприятия, развивающие устойчивое сотрудничество и партнёрство с профильными учебными заведениями по

ла представителей первичек принять в них активное участие.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото автора

Итоги и задачи на перспективу

В Москве 20 марта состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Рассмотрены итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения за 2024 год, состояние производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях ГМК в 2024 году, созыв X пленума ЦС ГМПР и другие вопросы. Вёл заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных.

ОТС: основные показатели

С информацией по выполнению ОТС за 2024 год выступил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль. Отмечено, что в 2024 году выполнение ОТС проходило в условиях снижения объёмов промышленного производства из-за санкционного давления на экономику, сокращения внутреннего спроса, высокой ключевой ставки, экспортных пошлин, транспортно-логистических трудностей со сбытом продукции внутри страны и на экспорт.

В металлургической промышленности произошло снижение объёмов производства основных видов продукции чёрной металлургии. Объём производства алюминия первичного вырос на 5,7 процента при увеличении продукции с высокой добавленной стоимостью – на 6,9. По итогам 2024 года внутреннее металлопотребление снизилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 5,7 процента за счёт замедления деловой активности в смежных металлоёмких отраслях. Сальдированный финансовый результат в ГМК за 2024 год составил 2923,3 млрд рублей и увеличился на 7,5 процента.

Средняя заработная плата в целом по ГМК (по данным Росстата, по наблюдаемым видам экономической деятельности) составила 117 283 рубля и увеличилась на 22,7 процента по отношению к 2023 году. Отношение средней зарплаты к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ составило 7 против 6,1 в

прошлом году. Доля предприятий с заработной платой ниже 4 прожиточных минимумов составила около 7,5 процента (в 2023 году – 30 процентов).

Анализ информации о выполнении пунктов 5.7 и 5.8 ОТС (187 организаций с охватом 492,5 тысячи человек) показал, что на обследуемых предприятиях по отношению к 2023 году снижения средней заработной платы не произошло.

В соответствии с ростом индекса потребительских цен и более средняя зарплата выросла на 96,3 процента предприятий. В 2023 году их было 67,6 процента.

Анализ показал, что минимальная заработная плата на 64,7 процента обследованных предприятий основных видов деятельности в соответствии с пунктом 5.5 ОТС достигла уровня не ниже 1,9 ПМ. На более 80 процентах предприятий из этой группы она составила 2 прожиточных минимума и более. Минимальную зарплату размером ПМ и менее имеет около 5 процентов предприятий, в которых несколько лет не меняется эта ситуация.

Условно-постоянная часть заработной платы (пункт 5.6 ОТС) составила не менее 70 процентов на 57 процентах предприятий ГМК (в прошлом году было 56,3 процента), в 33 процентах этих случаев значение составляет 80 и более процентов.

За работу без травм

В 2024 году на предприятиях ГМК РФ профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, про-

мышленной и экологической безопасности осуществляли 52 технических инспектора труда и 8949 уполномоченных, сообщил заведующий отделом ОТиОС Олег Сокур.

Проведено 1047 проверок выполнения требований правил и норм законодательства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях ГМК, в том числе совместно с органами государственного надзора и контроля – 21. Выдано 283 представления об устранении нарушений, 5 требований о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Рассмотрено 258 обращений членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, разрешено в пользу работников 209. В ходе медосмотров, проведённых у более чем 433 тысячи работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выявлено 659 случаев профессиональных заболеваний.

В 2024 году в результате несчастных случаев на производстве пострадали 804 человека, в том числе смертельно травмированы 49 человек. Семьям работников, погибших на производстве, выплачено более 80 миллионов рублей.

Серьёзную озабоченность высказали члены Исполкома ЦС ГМПР по снижению числа уполномоченных по охране труда. Принято решение тщательно изучить проблему и принять меры по исправлению положения.

На перспективу

X пленум ЦС ГМПР решено провести 15 апреля 2025 года в Санкт-Петербурге с обсуждением вопросов об информационной работе в свете решений IX съезда ГМПР, о подготовке переговоров по заключению ОТС по горно-металлургическому комплексу России на 2026 и последующие годы и других.

По информации ЦС ГМПР

Важные договорённости

13 марта прошло итоговое заседание комиссии по заключению Соглашения о социальном партнёрстве в ООО «ЕвразТехника» (Сибирский регион) на период 2025–2027 годов.

По результатам переговоров достигнуты следующие договорённости:

- об индексации заработных плат;
- о компенсации затрат на питание до 70 процентов;
- о бесплатном ДМС;
- о материальной поддержке на улучшение жилищных условий;

- об установлении размера выплат работникам при присвоении почётных званий «Ветеран труда АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и «Заслуженный ветеран труда АО «ЕВРАЗ ЗСМК»;
- об увеличении ряда социальных льгот и выплат.

Достигнута договорённость о формировании программы трудовой и социальной адаптации сотрудников при проведении организационно-штатных мероприятий.

Соглашение о социальном партнёрстве в ООО «ЕвразТехника» (Регион Сибирь) на 2025–2027 годы вступит в силу в апреле текущего года.

ППО «ЗапСиб» ГМПР

Мотивировать, защищать и просвещать

В первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» подвели итоги работы за 2024 год

Расширенное заседание профсоюзного комитета состоялось на прошлой неделе. С отчётным докладом выступил и.о. председателя Владимир Дербин. На встрече присутствовал заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьёва.

Владимир Михайлович начал выступление с мониторинга численности. В 2024 году, отметил докладчик, принимаемые меры по стабилизации ситуации не позволили в полной мере исключить падение численности профсоюзной организации, она уменьшилась на 2,3 процента.

Среди основных причин названа высокая текучесть кадров, связанная в том числе с появлением более выгодных предложений на рынке труда. Недоштат по некоторым профессиям составляет более 10 процентов. Крайне востребованы электромонтёры, слесари-ремонтники, электрогазосварщики, газорезчики и другие.

Работодатели создают дополнительные меры поддержки по привлечению новых кадров и закреплению уже работающих. Это разовые выплаты, в том числе при трудоустройстве, дифференцированное повышение зарплаты по отдельным профессиям, стимулирующие выплаты для тех, кто способствовал трудоустройству новых работников, — рассказал Владимир Дербин. — Такой подход позволяет улучшить ситуацию, но до сих пор она остаётся достаточно острой.

Отрицательно на численности также сказывается увольнение работников пенсионного возраста — членов профсоюза для перерасчёта пенсий, низкая мотивация на вступление в профсоюз молодого поколения работников, недостаточная информированность работников о работе профорганизации. Также Владимир Михайлович добавил, что сохраняются сложности с освобождением профсоюзных активистов от основной работы для обучения.

Несмотря на перечисленные трудности, продолжает активная работа. Так, в феврале прошлого года профсоюзный комитет провёл отчётную конференцию о работе профкома за 2023 год, а также 13 заседаний, на которых обсуждены и приняты решения по 44 вопросам, в том числе о планировании работы организации, утверждении финансовых документов, об уровне профсоюзного членства и разработке мероприятий по увеличению численности, избранию представителей работников в состав совместных с работодателем комиссий, об организации обучения и другое.

За тот же период президиум провёл 47 заседаний, рассмотрев 97 вопросов. Это в первую очередь проекты локальных нормативных актов, также вопросы организационного характера, рассмотрение ходатайств профкомов структурных подразделений, оказание материальной помощи.

Кроме того, в 2024 году заключено семь Соглашений сторон социального партнёрства, касающихся порядка и размера повышения заработной платы работникам, дотации на питание, выплат со стороны работодателя родственникам погибших участников СВО.

Владимир Дербин напомнил, как прошла колдоговорная кампания в Обществах.

В отчётном периоде по результатам работы комиссий по ведению коллективных переговоров в двух Обществах Сибирской площадки — ООО «ЕвразЭнергоТранс» и ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» — заключены КД. А в

начале января подписан коллективный договор в ООО «Вторресурс-Переработка».

— Все коллективные договоры заключены в результате переговорного процесса сторон, на принципах социального партнёрства, — подчеркнул и.о. председателя. — Профсоюзной стороной проделан колоссальный объём работы. Выражаю глубокую признательность всем участникам переговорного процесса.

Также в докладе Владимир Михайлович привёл показатели заработной платы по подразделениям. По отношению к 2023 году рост составил: в ООО «ЗСЭМЗ» — 13,6 процента, в ООО «ЕвразЭнергоТранс» — 19,9 процента, в ООО «Вторресурс-Переработка» — 22,9 процента.

— Минимальный размер заработной платы, доля постоянной части заработной платы во всех Обществах выдерживались в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, Кузбасским трёхсторонним соглашением и условиями коллективных договоров. Конечно, на темпы роста зарплаты влияют особенности производства и экономическое состояние конкретного Общества, — уточнил Владимир Дербин.

Отдельно докладчик упомянул Дворец культуры кузнецких металлургов. ДК явля-



ется структурным подразделением ЧУ «КСЦМ», где действуют две первичные организации — «Кузнецкие металлурги» и «ЗапСиб» ГМПР. В организации отсутствует колдоговор или соглашение. Решение о повышении зарплаты принимается директором учреждения по согласованию с учредителем — АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Важнейшим направлением деятельности первичной профорганизации остаётся охрана труда. Главное — сохранение здоровья работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В рамках решения этих задач профком занимался согласованием локальных нормативных актов Обществ: инструкций по ОТ по профессиям, либо — на производство отдельных видов работ; списков на получение СИЗ на основе реализации единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, молака и так далее.

Анализируя уровень производственного травматизма за 2024 год, докладчик отметил, что количество травм в Обществах практически остаётся на том же уровне, что и в предыдущем году.

Одним из приоритетов по-прежнему является повышение квалификации профсоюзных кадров.



— Профком использует коллективные и индивидуальные, очные и дистанционные формы обучения. Так, для председателей профкомов структурных подразделений в 2024 году был организован семинар-практикум в Региональном центре экономики и бизнеса. Слушатели рассматривали последние изменения в трудовом законодательстве и судебную практику по трудовым спорам. Постоянно повышает квалификацию на дистанционных семинарах по изменениям налогового законодательства и бухучёта главный бухгалтер профкома. Представители нашей первичной профорганизации также регулярно участвуют в обучении в рамках программы подготовки кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР, — рассказал Владимир Дербин.

По его словам, в прошлом году были премированы около 300 человек — членов профсоюзного актива. Поощрения про-

— В этом году у членов кассы появилась возможность установить мобильное приложение «Личный кабинет КВП», с помощью которого в любое время можно посмотреть сумму своих накопленных взносов и остаток непогашенного займа КВП, — добавил Владимир Дербин. — Кроме того, сервис позволяет членам КВП общаться в режиме реального времени и получать разъяснения бухгалтера профкома.

Способствует повышению мотивации и акция по оказанию помощи членам профсоюза в оформлении пакета документов для получения имущественных и социальных налоговых вычетов. В прошлом году за услугой обратились 27 человек.

Ещё две мотивационные программы касаются всех членов профсоюза, состоящих на учёте в первичке: «Дисконтная карта члена профсоюза» и «Страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту».

— В течение 2024 года страховая компания произвела выплаты застрахованным на сумму более 140 тысяч рублей по 10 страховым случаям, и ряд документов на страховые выплаты ещё находится в работе, — рассказал и.о. председателя.

Члены профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» узнают новости о работе профсоюза через информационные бюллетени Центрального совета ГМПР, информационные листки ФПОК, КТПО, газеты «Солідарность» и «Эхо Кузбасса», журнал «Охрана труда и социальное страхование».

Специалисты профкома делают онлайн-рассылку материалов по изменениям законодательства. В подразделениях оформлены профсоюзные стенды. Для оперативного обмена информацией профактив пользуется чатами в мессенджере.

Заслушав отчёт о работе профкома и доклад контрольно-ревизионной комиссии, собравшиеся единогласно признали работу профсоюзного комитета ППО «Кузнецкие металлурги» в 2024 году удовлетворительной. Члены профкома также наметили задачи на ближайшее будущее.

Завершение встречи члены профкома проголосовали за занесение в Книгу Почёта ППО «Кузнецкие металлурги» ветеранов профсоюзного движения Елену Чередниченко, председателя профкома ЦПМ-2 ООО «Вторресурс-Переработка» (2008–2024 годы), и Владимира Ермаченко, председателя профкома ЦШП ООО «Вторресурс-Переработка» (2008–2024 годы).

Владимир Дербин поблагодарил профсоюзный комитет и всех активных членов профсоюза за плодотворную работу по улучшению условий жизни и труда членов профсоюза. А Ирина Воробьёва отметила, что «Кузнецкие металлурги» — организация, которая славится традициями и своей историей.

— Вы ведёте переговоры, организуете мероприятия, заботитесь о членах профсоюза — и за это вам большое спасибо!

Также Ирина Викторовна рассказала, какие мероприятия будет проводить Кемеровская ТПО ГМПР этой весной. И пригласила членов профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» к участию в них.

Она подняла ещё один важный вопрос — усиление информационной работы. Ирина Воробьёва напомнила о тех ресурсах, которые есть в КТПО, и призвала профсоюзный актив их использовать.

Татьяна КИТАЕВА, по материалам ППО «Кузнецкие металлурги»

Фото автора

Теория рождается в практике

Примерили на себя роли работодателей и чиновников, обсудили, в чём схожи цели профсоюзов и руководителей предприятий, а также узнали, как можно усилить коллективный договор. В минувшие выходные представители кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР под руководством нашего коллеги Владимира НЕЧАЕВА, экономиста Челябинской областной организации ГМПР, рассматривали социально-экономическое развитие современных профсоюзов.



Владимир — опытный переговорщик и грамотный специалист. Встречи с ним ждали давно. В рамках визита он не только провёл семинар-тренинг, но и побывал на Кузнецких ферросплавах, пообщался с профсоюзными лидерами, ближе познакомился с Новокузнецком.

И наши профактивисты, и сам гость признались, что такое общение мотивирует и вдохновляет на дальнейшую работу.

Мы поговорили с Владимиром Нечаевым о том, насколько важно учиться вести переговоры и чем ему запомнилась работа с нашими резервистами.

— Часто ли вы сами участвуете в переговорах?

— Я постоянный переговорщик. У нас сложилась практика, что профорганизации малых и средних предприятий привлекают специалистов обкома для участия в переговорах. Это особенно актуально, когда в первичке нет узких специалистов — экономистов, юристов.

Кроме того, у нас в областном комитете создана целая группа, которая занимается экспертизой коллективных до-

говоров. В неё вхожу я как экономист, а также технический инспектор, главный правовой инспектор и заместитель председателя. Изучаем присланный документ, проверяем на соответствие законодательству и нашим отраслевым нормативам, даём свои предложения. Как правило, в большинстве случаев это воспринимается положительно.

— А когда возникла необходимость учить профсоюзный актив ведению переговоров?

— Ещё в начале 2010-х мы организовали у себя обучение профессиональных переговорщиков. Разработали полноценную программу совместно с Уральским социально-экономическим институтом — филиалом АТиСО. Собрали по одному представителю наших первичных профсоюзных организаций. Они обучались по шести модулям, защищали проектные работы перед комиссией, в которую входили представители учебного заведения и Центрального совета ГМПР. Большинство из этих людей се-



годня являются председателями и так или иначе участвуют в переговорах.

Но потребность в свежей информации присутствует всегда, и переговоры везде идут постоянно. Мы зарядились первым опытом и начали работать в этом направлении. Со временем интерес проявился у многих профсоюзных активистов, нас начали приглашать на разные предприятия...

— Где сами черпаете знания и навыки для ведения переговоров?

— Только практика! Потому что в каждом случае своя специфика, да и работодатели ведут себя по-разному. Считаю, что теория должна рождаться из практики, особенно если дело касается переговоров.

— Трениговая, игровая, часть — это ваши авторские разработки?

— Да. Например, у вас первый раз попробовал разыграть переговоры трёхсторонней комиссии. Это новый тренинг. Мне понравилось, как получилось. Вообще остались отличные впечатления от работы с вашей аудиторией. Люди заряжены. Это хорошо. Видно, что потенциал большой. Буду рад, если они попробуют применить полученные знания, и это им поможет в дальнейшей деятельности.

— Профсоюз сегодня способен составить работодателю достойную конкуренцию в переговорах?

— Пока работодатели, как правило, подготовленнее. У них для этого есть хорошие ресурсы — финансовые, административные. Они отлично знают не только экономику и трудовое законодательство, но и психологию и социологию. Однако им сейчас, с учётом происходящего в экономике, непросто. В условиях кадрового дефицита, изменений налогового законодательства работодатели ищут союзников. Думаю, рано или поздно они повернутся к профсоюзам. И мы должны учиться договариваться и выстраивать социальное партнёрство — находить точки для взаимовыгодного сотрудничества.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Владимира Нечаева и участников семинара

Дмитрий Бажин, председатель цехкома УПФ-1 ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— В группе преподаватель создал атмосферу доверия. Сразу призвал задавать любые вопросы, не бояться быть глупыми, давал возможность ошибаться и сразу разбирал эти моменты.

Все практические занятия прошли динамично, конструктивно, с глубоким погружением. Такую непростую тему, как коллективные переговоры, Владимир объяснял доступно, используя примеры из практики, — а это самое главное.

Презентация по социальному партнёрству раскрыла глаза на многие вещи. Мы получили полезные знания, в том числе какие-то тонкости налогового законодательства. Всё это будем использовать при заключении коллективного договора, чтобы и дальше улучшать условия труда наших работников.

Большое спасибо Владимиру Нечаеву за профессионализм, чуткость, вдохновляющий подход к работе. Чувствуется, что он увлечён темой переговоров, что передалось и нам. Надеемся, это не последняя наша встреча!



Умение говорить — качество лидера

Развить уверенность в себе, уметь убедительно и аргументированно отстаивать свою точку зрения — этому учились представители профактива, комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» и совета ветеранов завода. Семинар организовала Кемеровская ТПО ГМПР.

Преподаватель Наталья Масленникова провела занятия, на которых участники осваивали риторику, навыки невербальной коммуникации и различные приёмы для привлечения внимания аудитории. Так как все эти умения необходимы в профсоюзной деятельности, семинар содержал практикум, целью которого было научить эффективному взаимодействию с аудиторией, мотивации профсоюзного членства, ведению профсоюзных собраний.

Всего в обучении приняли участие 23 представительницы прекрасного пола.

— Эти знания вроде бы боль-

ше нужны молодым, но, уверена, что люди более старшего поколения могут многое для себя почерпнуть, — говорит председатель совета ветеранов АО «Кузнецкие ферросплавы» Елена Загоскина. — Нам много приходится встречаться, говорить перед большой публикой, поэтому всё, что нам преподавали, было полезно. Например, ценными были рекомендации по самопрезентации, как и с каких слов начать своё выступление, как приветствовать. Не менее важна эта информация для профсоюзных активистов, которые призваны доводить свою позицию до людей чётко и грамотно.



— Преподаватель ярко и интересно подавала материал. Атмосфера была очень позитивной, а навыки легко закреплялись, — делится впечатлениями ведущий инженер проектно-конструкторского отдела Наталья Быкова. — Опыт, который мы здесь получили, необходим не только в профессиональной де-

ятельности, но и вообще во всех сферах жизни. Умение доносить свою мысль до аудитории, избегать конфронтации при отстаивании своей точки зрения — это востребовано всегда. Кроме того, много внимания было посвящено деятельности профсоюза, его возможностям и задачам, разбору

ситуаций на конкретных примерах. До семинара я не состояла в профсоюзе, но побывав здесь, многое узнала об организации, прониклась её идеями и приняла решение вступить в его ряды.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Помним и гордимся

В преддверии юбилея Великой Победы я хочу рассказать о своём легендарном деду Аникине Евгении Ивановиче, участнике войны, которым гордится вся наша семья.

Евгений Иванович родился 29 января 1914 года в селе Люга Кизнерского района Удмуртской АССР, в крестьянской семье. Окончил 7 классов школы в соседнем селе Короленково. В то время там была только неполная средняя школа.

В 1928 году в Советской России началась коллективизация — политика объединения индивидуальных крестьянских хозяйств в колхозы. И в 1930 году Евгений Аникин, вместе с отцом Иваном Васильевичем и матерью Ольгой Ефимовной, вступил в колхоз деревни Люга. В коллективное хозяйство были добровольно отданы пара лошадей, корова, свинья — в общем, всё, что было нажито. В 1934-м Евгений Иванович вступил в ряды ВЛКСМ и стал секретарём комсомольской организации.

В колхозе дед работал до 1936 года, пока его не призвали в армию. Затем до 1939 года служил в 14-м пограничном отряде на острове Кильдин Мурманской области, а в 1940-м — продолжал службу сверхсрочно на Северном военно-морском флоте, в береговой охране города Мурманска.

С января по апрель 1940 года участвовал в советско-финской войне. В тяжёлых кровопролитных боях на Карельском перешейке Евгений Иванович попал в плен. Дед рассказывал, как его пытали в плену: подвесили вниз головой и пытались разорвать на части. От ужаса он в один момент поседел. Уже впоследствии сослуживцы, за необычные в молодом возрасте седые волосы, прозвали его «Белым».

От страшной участи деду спасли подоспевшие советские войска. В результате пыток он получил тяжелейшую контузию и был направлен в госпиталь. Пройдя лечение, Евгений Иванович становится курсантом школы Народного комиссариата внутренних дел по борьбе с преступностью и поддержанию внутреннего порядка города Владимира Ивановской области. Здесь ему присваивают звание младшего лейтенанта.

С началом Великой Отечественной войны дед служил командиром взвода в 187-м полку НКВД. Участвовал в боевых действиях вместе с соединениями Красной Армии на участках,



где нужно было любой ценой задержать врага.

12 января 1943 года началась операция «Искра» — Ленинградский и Волховский фронты перешли в наступление, главной задачей которого был прорыв блокады Ленинграда. Семь дней шли ожесточённые бои южнее Ладожского озера, блокада была снята, но были огромные людские потери. В этой операции Евгений Иванович был командиром взвода отдельного заградительного полка Ленинградского фронта, обеспечивал охрану тыла действующей Красной армии. В боях дедушка получил вторую контузию и был направлен на лечение в эвакуационный госпиталь города Куйбышев. В

госпитале он познакомился с моей бабушкой Богдановой Ольгой Семёновной, она ухаживала за ним, и с тех пор они были всегда вместе.

После выздоровления, с конца 1943 года, мой дед обеспечивал работу с военнопленными. В то время бывшие солдаты и офицеры вермахта использовались на восстановлении разрушенных войной городов, на советских стройках и заводах.

После войны Евгений Иванович был направлен в Сибирь, в город Сталинск (Новокузнецк). С 1949 по 1951 годы работает инспектором Южкузбасслага. В это время лагеря оказали неоценимую помощь в восстановлении изношенного в годы войны и построения нового производства. В 1952-1953 гг. был начальником спецчасти Чугунашского лаготделения, а затем, более десяти лет (до 1965 года) возглавляет спецчасть Усть-Кабырзинского лаготделения.

За время службы дед заслужил уважение как со стороны руководства, так и у заключённых. Руководство ценило в Евгении Ивановиче такие черты, как ответственность, исполнительность, пунктуальность. Но в то же время заключённые уважали его за отзывчивость, человечность, справедливость. У деду хранились подарки заключён-

ных, сделанные своими руками, — различные деревянные поделки, сувениры.

Завершил свою службу Евгений Иванович в чине капитана. Имел большое количество военных и трудовых наград: Орден Красной Звезды, Орден Отечественной войны, медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», медаль Жукова и «За безупречную службу в Министерстве внутренних дел СССР», юбилейные медали. Также был ветераном труда и отмечался знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

После выхода на пенсию Евгений Иванович продолжал работать — начальником охраны на ЗСМК. Вместе с Ольгой Семёновной они воспитали шестеро детей и десять внуков.

Деда не стало 2 сентября 1997 года. Спустя почти три десятка лет его образ остаётся неизменным в нашей памяти: всегда подтянутый, с великолепной солдатской выправкой, трудолюбивый человек. С золотыми руками и добрым сердцем.

Ольга ДОРОШЕНКО, ведущий инженер Управления систем менеджмента ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМФР)

Фото из семейного архива автора

В каждой семье — свой герой

В годы Великой Отечественной войны наш народ проявил невероятную стойкость и мужество. Память о героях, сражавшихся на фронтах и трудившихся в тылу, должна сохраняться в сердцах поколений, передаваться от родителей к детям.

Так, в семье моих коллег — Максима и Екатерины Илющенко — чтут и оберегают историю жизни прадедушки Екатерины — Сергея Ивановича Шинкаренко. Он прожил долгую жизнь (97 лет!), сражался за Родину, много трудился, стал выдающимся лётчиком и героем войны. А главное, примером для всех своих детей и внуков, правнуков.

Сергей Иванович Шинкаренко родился 31 марта 1913 года в селе Калманка, что на Алтае, в многодетной семье крестьян. У него были ещё три брата — Константин, Николай, Павел, и старшая сестра Варвара.

Отец семейства — Шинкаренко Иван — был выходцем из юго-западной Беларуси, мать Кибо (Киболова) Мария — из обедневшей польской зажиточной семьи. Первоначально жили в селе Забужевка Суржанской волости Курской губернии.

В 1910 году в поисках лучшей жизни семья переезжает на Алтай. Но и тут жилось туго, отец Иван вынужден был батрачить у зажиточного односельчанина.

В рабочий посёлок Прокопьевск семья приехала в 1929 году. Жили в бараке на Рудничной

улице. Вскоре купили дом возле железнодорожной станции Усяты, где была одна большая комната.

В 16 лет Сергей Иванович пошёл работать машинистом подъёма, а в 18 лет уже был ответственным дежурным на строящейся шахте «Коксовая-1» имени Сталина. В то время это была самая крупная шахта в Советском Союзе, её открыли в августе 1935 года.

В 1930 году Сергей Шинкаренко избирается секретарём комсомольской организации шахты. Совсем скоро он уже имел в своём подчинении 32 комсомольские молодёжные бригады. Комсомольцы под его руководством принимали непосредственное участие в строительстве образцовой средней школы № 1.

В этом же году он познакомился со своей будущей женой — Евдокией Иосифовной, и поступил в Прокопьевский аэроклуб.

В 1937 году Сергей Иванович переезжает в Новосибирск, где был назначен специалистом в промышленный отдел городского комитета Рабоче-Крестьянского Союза Молодёжи. Комиссар эскадрильи Новосибирского



• Супруги Шинкаренко

аэроклуба, окончив Новосибирскую лётную школу, работал инструктором аэроклуба.

В 1938 году был призван в ряды РККА Центральным РВК города Новосибирска. В советско-финской войне 1939–1940 годов был комиссаром эскадрильи, а в 1941 году был направлен в город Канск.

В годы Великой Отечественной войны Сергей Иванович участвовал в Московской и Сталинградской битвах, защищал Ленинград, воевал на Карельском фронте.

В марте 1942 года в районе Карело-финского фронта во время воздушного боя был ранен, а самолёт подбит противником. В последний момент лётчик успел выпрыгнуть из самолёта. В тяжё-

лых условиях, преодолевая все трудности, Сергей Иванович 40 дней полз по карельской тайге. Питался берёзовой корой, клюквой, но выжил вопреки всему.

А семья получила известие о том, что Сергей Иванович пропал без вести. В середине апреля 1942 года он, обессиленный, вышел к партизанам.

После лечения в госпитале, за проявленные мужество и героизм был награждён орденом Красной Звезды. Награду Сергею Ивановичу вручил лично «Всесоюзный староста» Михаил Иванович Калинин.

С 1943 года Сергей Иванович — комиссар 3-го гвардейского Московского, Сталинградского, Севастопольского, Берлинского авиационного полков. В феврале

1945 года в Рязани сопровождал экипажи дальнего действия тяжёлых бомбардировщиков.

9 мая 1945 года закончил войну в Берлине, у стен Рейхстага.

В 1946 году служил на Украине, учился в Высшей офицерской школе. В 1948 году гвардии полковник Сергей Шинкаренко был демобилизован. Вернулся в Новосибирск, где поначалу несколько месяцев жил у своего друга, трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина.

Последующие годы трудился инструктором гражданской обороны на гигантском заводе «Сибсельмаш», где было 24 цеха и работали более 15 тысяч человек.

Сейчас самолёт, на котором летал Сергей Иванович, установлен в музее авиационного полка в Самаре. Сергей Шинкаренко был награждён медалями «За боевые заслуги», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне».

Память о лётчике Шинкаренко чтут в Прокопьевске и Новосибирске, в музеях этих городов хранятся данные о его героическом пути в годы войны и трудовых заслугах в мирное время. Также имя Сергея Ивановича увековечено в галерее музейного комплекса «Дорога памяти» и на портале «Память народа».

Марина ПОПОВА, лаборант СОЭС ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМФР)

Фото предоставлено автором

Кибермошенникам – бой

В России 25 марта был принят новый закон – о защите граждан от кибермошенничества. Он объединил комплекс мер, пресекающих действия мошенников, среди которых, в частности, закрепление возможности онлайн-обмена информацией между государственными органами, банками и операторами связи.

Отмечается, что автоматический мониторинг позволит практически моментально выявлять подозрительные действия, блокировать их и уведомлять правоохранительные органы о потенциальных преступлениях.

При снятии денег через банкомат кредитная организация будет обязана осуществить проверку на наличие признаков выдачи средств без добровольного согласия. В случае этого банк должен на 48 часов ограничить выдачу наличных в сумме не более 50 тысяч рублей в сутки и незамедлительно уведомить клиента о причинах, сообщается на сайте Государственной Думы.

Также предусматривается обязательная маркировка звонков – на экране будет отображаться наименование организации, откуда звонят, что позволит выявить мошенников. Вводится запрет для сотрудников государственных органов, банков, операторов связи, маркетплейсов, сервисов по поиску работы и размещения объявлений общаться с гражданами и клиентами через мессенджеры.

Массовые вызовы и спам-звонки будут осуществляться только при условии получения предварительного согласия абонента, а при направлении отказа оператору связи – прекращены. Также вводится запрет на передачу сим-карт третьим лицам и другие меры.

Масштабная атака

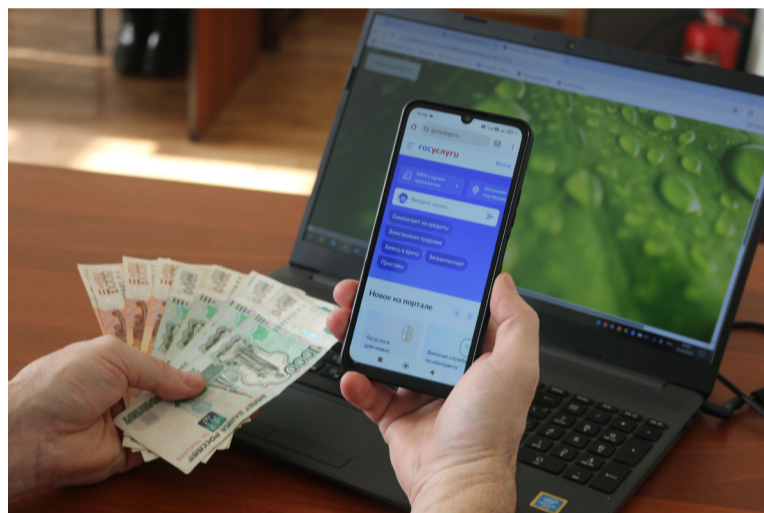
Подготовка и принятие этого закона были осуществлены в приоритетном порядке. Ещё в начале марта на совещании с правительством Президент России Владимир Путин призвал принимать меры против мошенников незамедлительно. «Ущерб для граждан, а значит, и для государства со стороны телефонных и интернет-мошенников приобрёл просто недопустимые размеры, очень большие», – сказал глава государства.

В своём телеграм-канале председатель Государственной Думы Вячеслав Володин привёл данные МВД: в 2024 году размер ущерба от преступлений в сфере кибермошенничества вырос на 36 процентов и составил 200 миллиардов рублей. Было зафиксировано 486 тысяч случаев онлайн-мошенничества. Пяту часть преступлений в этой области составили кражи с банковского счёта. «Важно защитить людей от мошенников, которые с каждым годом всё больше используют новые технологии», – отметил председатель Госдумы.

Информирован – значит вооружён

Масштабы бедствия и необходимость государственного контроля над ситуацией понимают и поддерживают в регионах.

12 марта на совещании в правительстве Кузбасса обсудили вопросы по противодействию



кибермошенничеству. В первую очередь, это информирование – в регионе внедрена Цифровая платформа финансовой грамотности населения (рцфгк42.рф). Отмечается, что благодаря этому ресурсу любой кузбассовец может повысить уровень финансовой грамотности, получить базовые инвестиционные знания, узнать о проводимых мероприятиях и многое другое.

Профилактическая кампания включает в себя также размещение информации о новых схемах мошенничества на сайтах и официальных аккаунтах в соцсетях МВД, министерства финансов Кузбасса, исполнительных органов власти; очные и онлайн-занятия по финансовой грамотности для разных групп населения; распространение информации через УК и ТСЖ, в общественном транспорте и муниципальных учреждениях.

Также власти региона взаимодействуют с операторами мобильной связи. Все операторы внедрили систему «Антифрод», а в личном кабинете абонента есть функция автоматической блокировки подозрительных вызовов.

Ответный удар от профсоюзов

В работе по противодействию кибермошенничеству активно задействованы профсоюзы. В действующем с начала года Кузбасском региональном соглашении на 2025–2027 годы по предложению профсоюзов включено обязательство сторон – осуществлять согласованные

действия по повышению финансовой грамотности населения и кибербезопасности; противодействовать преступлениям, совершаемым с использованием ИТ-технологий.

На официальном сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса ведётся рубрика «Осторожно: мошенники!». В социальных сетях организации публикуется информация Регионального центра финансовой грамотности Кузбасса. Также листовки о противодействии мошенникам размещаются на информационных стендах Федерации, областных, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Еженедельно представители

Методы самозащиты

Если объединить и назвать одним словом советы по кибербезопасности, то это игнорирование – звонков и сообщений с незнакомых номеров, электронных писем, ссылок, QR-кодов и так далее. Если же общения (по телефону, почте или в мессенджере) избежать не удалось, следует критически оценивать информацию, к примеру, помнить о том, что «сотруднику госуслуг», «следователю», «службе безопасности банка» и другие персонажи, пытающиеся узнать ваши личные данные, – это мошенники. Не нужно передавать свои персональные данные и выполнять какие-либо действия под их диктовку. Лучше без всяких объяснений положить трубку и, если есть сомнения, перезвонить в организацию, сотрудником которой представился незнакомец.

Ещё один способ, доступный гражданам с 1 марта этого года, – установление самозапрета на заключение кредитов. На портале госуслуг зарегистрированный пользователь может подать заявление о добровольном отказе от банковских кредитов и займов в микрофинансовых организациях. Информация о запрете будет перенаправлена во все бюро кредитных историй, и мошенники не смогут взять кредит или микрозайм без вашего ведома и участия. Действие самозапрета не будет распространяться на ипотечные, образовательные и автокредиты. Запрет устанавли-

за помощью в свой банк, на втором месте по количеству обращений – полиция. В банк следует идти в том случае, если у человека украли деньги без его ведома и согласия, объясняют юристы.

– С 25 июля 2024 года банки обязаны возвращать клиентам деньги, украденные мошенниками, – рассказала юрист-консультант Кемеровской ТПО ГМПР Юлия Шефер. – Сделать им это нужно в течение 30 дней после того, как обманутый гражданин напишет заявление. Такие требования прописаны в Федеральном законе от 24 июля 2023 года № 369-ФЗ.

Действие закона распространяется на ситуации, когда банк не уведомил клиента о подозрительной операции и не сделал ничего, чтобы предотвратить перевод на мошеннический счёт. В таких случаях финансово-кредитные организации должны приостанавливать операции на два дня для проведения проверки.

Но если клиент сам перевёл деньги под психологическим воздействием мошенников, процедура возврата средств значительно усложняется. Банки обязаны возвращать деньги только в тех случаях, когда они допустили перевод на счета из чёрного списка Центрального банка России, не оповестили клиента о подозрительной операции или не заблокировали карту после заявления о её потере.

Если говорить об обращении в какие-либо органы, то по фак-

Портрет пострадавшего и схемы противника

По результатам ежегодного опроса Банк России составил портрет пострадавшего от кибермошенничества. Вопреки стереотипам, это вовсе не пожилые люди, доверчивые бабушки и дедушки.

Наибольший интерес для мошенников представляют граждане, которые проявляют высокую экономическую активность и часто пользуются банковскими сервисами, – люди в возрасте от 25 до 64 лет.

В 2024 году жертвами мошенников чаще всего становились работающие женщины со средним уровнем дохода и средним образованием, которые проживают в городе и имеют постоянную занятость.

В Кузбассе такой портрет можно составить по статистике, подготовленной Региональным координационным центром Правительства Кузбасса. В 2024 году жертвами мошенников чаще всего также становились работающие женщины, средний возраст обманутых – 49 лет. Основным каналом мошенничества оказались мессенджеры.

Самыми популярными схемами в прошлом году были ложные звонки от сотрудников банков, госорганов или операторов связи; обман под видом предложений о заработке и инвестициях; мошенничество при онлайн-покупках и продаже товаров.

В своих преступных действиях мошенники постоянно совершенствуются. В 2025 году, по прогнозам экспертов, в сфере кибермошенничества ожидается рост использования фальшивых изображений и голосов (поддельных видео- и аудиосообщений), а также тактики, основанной на манипуляции доверием.

довыми коллективами по профилактике кибермошенничества.

– В начале марта мы приняли участие в общественной экспертизе проекта федерального закона о создании государственных информационных систем по противодействию кибермошенникам, – рассказал председатель ФПОК Олег Маршалко. – И дали положительное заключение на законопроект. Принятие закона позволит более эффективно противодействовать киберпреступлениям. Это поможет уменьшить количество граждан, обманутых мошенниками, и снизить суммы причинённого ущерба.

вается бессрочно, и в любой момент его можно снять.

Следует помнить: этим нововведением уже заинтересовались мошенники и нашли способ обернуть его в свою пользу. Представляясь «сотрудниками госуслуг», они звонят людям и предлагают помощь в установлении самозапрета или исправлении ошибок при его установке. Цель такого обмана – получение доступа к личным кабинетам пользователей на портале.

Если вы стали жертвой

По данным опроса Банка России, в 2024 году большинство пострадавших обращалось

ту мошенничества следует в первую очередь идти в полицию. Но также можно запросить консультацию или написать жалобу в Роспотребнадзор, например, о несправедливых условиях договора. Обратиться в прокуратуру – для проверки легитимности того или иного действия организации. В Банк России – для устранения нарушений в финансовой организации.

К юристам в подобных случаях обращаться стоит, но только за консультацией или помощью по подготовке обращений в компетентные органы.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото автора

У нас танцуют все!

Оксана ПОЛЕЙ, руководитель студии раннего развития детей «Радуга творчества» при Дворце культуры кузнецких металлургов, почти 40 лет работает хореографом. Последние семь – занимается с малышами от 3 лет.

За высокий профессионализм и верность своему делу Оксана Владимировна отмечена областной медалью «За достойное воспитание детей». Много лет она возглавляет профорганизацию Дворца, у которой стабильно высокая численность – более 70 процентов. Как общественник и профсоюзный активист ППО «Кузнецкие металлурги» Оксана Полей удостоена множества профсоюзных наград и грамот, в том числе Почётного знака Центрального совета ГМПР.

В преддверии профессионального праздника мы поговорили с ней о том, как важно приобщать детей к прекрасному с самых ранних лет.

– Оксана Владимировна, кто ваши ученики, как ведётся отбор, по каким критериям?

– Мы берём всех. Никакого отбора нет. Есть и те, кто ходит в детский сад, есть и «домашние». Единственный критерий – это настрой ребёнка, его желание. Поэтому я предлагаю родителям присмотреться, походить два-три занятия, чтобы малыш определился, хочет он заниматься или нет. И если даже у ребёнка нет танцевальных данных – большого шага, хорошего прыжка, ну не Цискаридзе он, – ничего. Если ему нравится сам процесс, глаз горит, он обязательно чему-то научится.

– Вы учитесь именно танцам? Как про-

ходят ваши уроки для таких малышей?

– Конечно, танцы – это основное наше направление. Но обучение им, учитывая возраст ребятшек, строится через игру и смену деятельности. Занятия ритмической гимнастикой, тренировки, разучивание танцевальных элементов сменяются каждые пять–семь минут другим видом деятельности. Дети за время урока успевают поучить стихи, скороговорки, считалочки, а также попеть, побыть в образе и разыграть сценку.

На первых этапах мы учимся правильно слушать музыку. «Прохлопываем» и «протопываем» её, тренируемся определять её сильную и слабую долю, понимать ритм. Пропеваем каждое движение или сопровождаем его чтением стихов, благодаря чему они становятся более согласованными. Чтобы показать, как нужно поставить ножки, сначала показываем это руками и просим их повторить.

Уже через несколько месяцев, перед Новым годом, мы можем продемонстрировать своё мастерство на открытом уроке. Это праздничное мероприятие, на которое обязательно приглашаем родителей. И им, конечно же, интересно и радостно увидеть, чему научились их дети.

В конце учебного года один из лучших своих номеров представляем на «Топ-топ шоу» – мероприятия нашего Двор-



ца, в котором участвуют самые юные участники творческих коллективов.

Дети занимаются у нас до 6 лет. Как правило, к этому возрасту они определяют, какую студию хотели бы посещать дальше. В нашем Дворце есть танцевальные коллективы практически всех направлений – народные, эстрадные, бальные, и мы водим ребятшек на репетиции и концерты. Иногда получается так, что ребёнок не очень преуспел в танце, но открыл в себе вокальные способности, соответственно, идёт уже по этому направлению.

– Трудно ли вам работать с такой возрастной категорией? Наверняка нужно знать особые педагогические приёмы, чтобы суметь удержать интерес ребёнка и чего-то от него добиться...

– Конечно, и не только педагогику, но и физиологию и анатомию полезно изучать, чтобы понимать возможности детей. Я до сих пор продолжаю учиться. Вот недавно узнала о тонкостях музыки, которые, считаю, нужно знать и танцорам. Необходимо быть и психологом, чтобы найти правильный подход к ребяткам, успокоить, если нужно, ведь они могут, например, запаниковать перед выходом на сцену...

– Оксана Владимировна, как, на ваш взгляд, влияют занятия танцами на ребёнка?

– Любые занятия музыкой, хореографией, приобщение к творчеству воспитывают человека как личность. Учёные уже давно доказали, что помимо физического развития – формирования гибкости, пластичности, осанки, – они стимулируют мозг и помогают развитию памяти, речи, эмоциональной сферы.

Замечено, что дети, которые занимаются танцами, поют, играют на музыкальных инструментах, в школе учатся на «хорошо» и «отлично». Раннее приобщение к творчеству помогает ребёнку адаптироваться в обществе, стать увереннее, даёт здоровую самооценку.

И на нас, преподавателях творческих дисциплин, лежит ответственная миссия – приобщение детей к прекрасному!

Ирина БЕЛОВА

Фото автора

В сказку – по профсоюзному билету

В первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» считают важным приобщение членов профсоюза и их детей к культуре. 15 марта профком предоставил им возможность бесплатно посетить Театр кукол «Сказ» имени В. Машкова.



Постановку «Дорофей» пришли в этот день посмотреть более 130 работников вместе с детьми. Кто-то ещё не был в новом здании театра и ходил по его залам, с интересом разглядывая витражи в парадном холле и экспонаты музея – куклы.

Но вот звенит звонок, все отправляются в зрительный зал. С первых минут спектакля ребятки вовлекаются в его сюжет, наблюдают за происходящим на сцене, переживают приключения потерявшегося гусёнка Дорофея...

На эту постановку молодые супруги Татьяна и Кирилл Ведаль привели трёхлетнюю дочку Алису и сына Алексея (на фото слева).

– Дети в театре были впервые, – делится впечатлениями после спектакля Татьяна. – Они увлеклись происходящим, сочувствовали героям. Там, где надо,



хлопали в ладоши, в общем, были настоящими зрителями. И после представления сказали, что пойдут ещё. От души хочется поблагодарить профсоюзный комитет «Кузнецкие металлур-

ги» за возможность культурно отдохнуть с детьми, это был хороший подарок!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото автора и Алёны Тихоновой

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



А есть ли логика?

Этим вопросом не раз задавались участники интеллектуального онлайн-баттла, организованного Кемеровской ТПО ГМПР. В игре «Где логика?» поучаствовали 100 человек.

В выходной день в течение шести часов команды разгадывали шарады и ребусы, угадывали фильмы по описанию и пытались расшифровать творения нейросетей – всего около 190 заданий.

В итоге, определились те, кто всё-таки понял ход мыслей авторов и верно ответил на вопросы. Все победители – из ППО «ЗапСиб» ГМПР. И в этом тоже есть логика! В первичке уже более пяти лет проводится подобная интеллектуальная онлайн-игра. И многие участники имеют большой опыт и даже готовятся к соревнованиям.

В этот раз верх турнирной таблицы выглядел так:

- I место – «Академия веселья»;
- II место – «Стрелки и СтрелкиИ»;
- III место – «Кучка лиц».

Игра была очень интересная и азартная, задания – из всех областей, но логичные и порой забавные. Думаю, секрет нашего успеха – это слаженная работа команды и группы поддержки – наших бабушек и детей. Ну и, конечно, немного везения, – улыбается Ирина Громова из «Академии веселья» (на фото в центре). – В этом году по положению можно было усилить профсоюзную команду одним членом семьи – это тоже сыграло свою роль. Спасибо организаторам за эту возможность. Ожидали ли мы победы? Скорее да, чем нет, но чувство, что есть сильные соперники, мотивировало не расслабляться. Мы особенно любим такие соревнования, где нужно подумать, порассуждать. Это и «Мозговой штурм», и «Автоквест», которые организует ППО «ЗапСиб» ГМПР, и ПрофКвиз Кемеровской ТПО ГМПР. Так что очень рады, что таких мероприятий становится больше!

Но и новички-первопроходцы из других первичных профорганизаций не растерялись и показали достойную игру, а главное – получили незабываемые эмоции.

– Сначала было немножко тревожно – это новый формат для



нас, – делится Екатерина Ситникова (команда «Дай пять», ППО «НКАЗ» ГМПР). – Но в итоге игра нас приятно удивила! Сами того не замечая, мы погрузились в разгадывание ребусов и головоломок. Понравилось, что задания проходили одновременно все члены команды, как говорится, одна голова хорошо, а две – лучше. Очень удобно, что не нужно было куда-то ехать, а достаточно просто расположиться дома с чашечкой кофе у монитора (улыбается). Так что нам однозначно понравился такой формат игры, ждём продолжения!

– Было интересно, весело и местами очень неожиданно! Казалось бы, ну что сложного – просто находить логические связи, но на деле мозг местами просто отказывался работать, – смеётся Павел Козлов («Мы так и думали», ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). – Запомнился раунд с картинками – мы смотрели на три фото, ломали голову и думали: «Ну какая тут связь?» А потом правильный ответ оказался настолько очевидным, что хотелось и смеяться, и плакать. В общем, получили море эмоций, адреналина и кучу поводов для веселья. Однозначно, хочется сыграть ещё!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора

РАЗМИНКА ДЛЯ УМА

Бескрылки

В стихотворении недостаёт части текста. Эта удалённая часть является крылатой фразой или словосочетанием, известной строкой из стихотворения или песни, которую и надо отгадать.

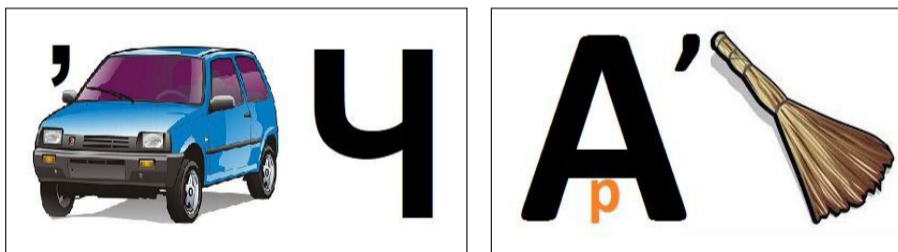
*Баки для отходов располагались на краю деревни,
Об отсутствии помощи по дому претензии жены
были гневны.*

*Услышал наконец муж женщины мольбы,
И хотя бы начал <***>.*

*Если ты разведчик – будь незаметен,
Каждый шаг твой должен быть секретен.*

*Длинный язык может нанести стране много урона,
Ведь <***>.*

Разгадайте ребусы



За задания спасибо авторам игры «Где логика?»
Антону Кулагину и Максиму Илющенко.

(иненя; варенка; :отвты.)

Держитесь крепче!

Конец 80-х. Работаю водителем автобуса «Икарус», пригородный маршрут. График движения – раз в час, поэтому автобус набит так, что двери закрываются с трудом, народ спешит на работу.

Где-то в середине пути пришлось резко тормознуть, «в пол» – чайников на дорогах и в те времена хватало. Еду, смотрю в салон и понимаю – что-то не то, а разобраться не могу. Что-то странное в поведении пассажиров, а что именно – не пойму. Так до конечной и доехал. Все выходят, как всегда, вроде, всё нормально. Пошёл в салон и вижу – лежит поручень на полу, который через весь салон проходит, сломанный. Тут-то всё и встало на свои места. Это значит, когда я тормознул, поручень и сломался.

А пассажиры, испугавшись, что я не буду продолжать рейс, держали его весь оставшийся путь под потолком, будто всё нормально.

ТУРНИР ПО КАРТИНГУ
среди команд первичных профорганизаций
КЕМЕРОВСКОЙ ТПО ГМПР
12 апреля 2025 года

ВСТРЕЧАЕМСЯ
в 8.30 в Картинг-центре «Драйв»
(ул. Автотранспортная, 51)

Заявки от ППО ждём до 10 АПРЕЛЯ
на эл. почту: mitrofanov22@mail.ru

КУБОК КВН
КЕМЕРОВСКОЙ ТПО ГМПР
«КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!»
26 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА, 18.00
КЦ ЕВРАЗ ЗСМК

БИЛЕТЫ спрашивайте в ваших первичных профорганизациях после 1 АПРЕЛЯ!
Заявки на участие подаются от первичных профорганизаций

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 470
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 28 марта 2025 г.